B-Postabonnement
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo. Tlf.: 23 06 40 00
Ettersendes ikke ved varig adresseendring

OSS TILLITSVALGTE

FAGFORBUNDET

informasjonsblad for tillitsvalgte
http://oss.fagforbundet.no
mars, nr. 4/2009 | årgang 7

▶ **Faglig kokebok:** Rett og galt om midlertidige og faste ansettelser **Side 7**

▶ **Plogspiss:** Sykepleierne melder seg inn i Fagforbundet **Side 2**

Finanskrise til ettertanke



ILL.FOTO: RANDI TEVIK

I samme båt: Fagbevegelsen og grasrotbevegelser over hele verden har i mange år kjempa en global kamp mot markedskreftene og nedbygging av offentlig sektor. Mange håper nå at finanskrisa kan snu den ukritiske troen på markedet. **Side 4–5**

Lover oppfølging

Det er for enkelt å kalle oppdragstakernes lønns- og arbeidsforhold sosial dumping, mener forsker på oppdrag fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet. I departementet lover man imidlertid å følge opp rapporten om oppdragstakere som Fagforbundet og Fafo har lagt fram. **Side 3**



FOTO: SCANPIX

Bekjemper diskriminering

En splitter ny lov skal gjøre det vanskeligere å diskriminere funksjonshemmede. Den nye diskriminerings- og tilgjengelighetsloven skal fremme likestilling og likeverd, sikre like muligheter og rettigheter til samfunnsdeltagelse og hindre diskriminering. **Side 2**



ILL.FOTO: BRANDXPICTURES

Ansatte mobbes i Molde

De ansatte i psykiatrien i Helse Nordmøre og Romsdal har hatt et skyhøyt konfliktnivå i lang tid. Gjentatte pålegg fra Arbeidstilsynet, rettssaker og forhandlinger, ser ikke ut til å hjelpe. Nå tar Fagforbundet svært utradisjonelle virkemidler i bruk for å bli hørt. **Side 3**



FOTO: TROND ISAKSEN

NYHET



ILL.FOTO: BRANDXPICTURES

Ny lov godt mottatt

Det kom over 80 klager den første måneden etter at diskriminerings- og tilgjengelighetsloven trådte i kraft.
– Som forventet, sier ombud Beate Gangås i en kommentar til Likeverd og likestilling.

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) er nasjonalt overvåkningsorgan for Lov om forbud mot diskriminering på grunn av nedsatt funksjonsevne, i dagligtale omtalt som diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.

Krever økt tilgjengelighet
Diskriminerings- og tilgjengelighetsloven forbyr diskriminering på grunnlag av nedsatt funksjonsevne. Formålet med loven er å fremme likestilling og likeverd, sikre like muligheter og rettigheter til samfunnsdeltagelse og hindre diskriminering. Loven omfatter både diskriminerende handlinger og holdninger, og utestengning som følge av manglende tilgjengelighet.

Ikke minst punktet om tilgjengelighet kan bli en utfordring for kommunebudsjettene, da dette angår alle typer offentlige institusjoner – enten det gjelder mangel på rullestolramper, heis, handikaptoalett eller annet. Både funksjonshemmede selv, deres pårørende og funksjonshemmedes organisasjoner kan klage på diskriminering.

Negativ forskjellsbehandling
Det er Likestillings- og diskrimineringsombudet som er klageinstans. Den nye loven kan ikke brukes til å oppnå flere eller bedre hjelpemidler, mer assistanse eller økt uføretrygd. Loven gir en mulighet til å klage på negativ forskjellsbehandling på grunn av funksjonsnedsettelse. Loven forbyr at du som kvalifisert arbeidssøker skal tape kampen om jobben, få dårligere lønn eller ikke bli forfremmet fordi du har redusert funksjonsevne. Fysiske hindringer, blant annet i offentlige bygg, kan bidra til at en virksomhet dømmes for diskriminering. Nektes du adgang til et legekontor eller en restaurant, eller blir trakassert på grunn av din funksjonsnedsettelse, kan du klage virksomheten inn for Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO).

Nok å ta fatt i
De juridiske grensene for hva som er diskriminering, er ikke tråkket opp i minste detalj. Norges Handikapforbund er høyt på banen for å påvirke at loven på sikt tolkes slik at den i størst mulig grad tjener funksjonshemmedes interesser. De anbefaler sine medlemmer å begynne forsiktig, med fokus på inngangspartiene til virksomheter rettet mot allmennheten, som Nav-kontor, tannleger, postkontor og restauranter.

De tekniske forskriftene i den eksisterende plan- og bygningsloven kan brukes som sjekkliste til å vurdere om et inngangsparti bryter med regelverket. Som tillitsvalgt i Fagforbundet kan det være lurt å søke samarbeid med handikapforbundet. Organisasjonene har felles utfordringer og sterk innflytelse i lokalsamfunnet. Dette er innflytelse som kan komme enkeltmennesker, kolleger og pårørende til gode.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no

Sykepleierne kommmer

I løpet av et par år er antallet sykepleiere i Fagforbundet doblet fra ett til to tusen. Medlemsøkningen kommer på grunn av bevisst satsing på denne yrkesgruppa. Nå økes innsatsen ytterligere.



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Plogspisser for sykepleierne: Fra venstre: Iren Luther, Axel Hjertstrøm, Anne Mabel Nybakk. Foran: Sissel M. Skoghaug

Like før jul i fjor ble det vedtatt at Sissel M. Skoghaug skulle jobbe med dette på heltid. Hun er ansvarlig for sykepleiernettverket, og leder plogspissarbeidet for sykepleiergruppa.

Eget prosjekt
I februar begynner hun å jobbe med prosjektet «Fra yrke og yrkesidentitet til arbeidsplass, sektor og samhandling». Prosjektet skal bygge videre på det arbeidet Fagforbundets sykepleiere allerede gjør, men skal også ha overføringsverdi til alle yrker i forbundet.

Prinsipp- og handlingsprogrammet legger vekt på yrkesidentitet på den ene sida, og samhandling mellom ulike yrker på den andre sida. Yrkesutøverne skal styrke fellesskapet i eget yrke, for så å møte andre på arbeidsplassen og i sektoren.

Doblet antall sykepleiere
Sissel M. Skoghaug er glad dette prosjektet er på plass.

– Jeg tror mange sykepleiere har venta på denne satsinga, både blant medlemmer og uorganiserte. Siden vi starta arbeidet med sykepleiernettverket i årsskiftet 2006/2007 er antall sykepleiere i forbundet dobla. Sjøl om noe av økninga kan skyldes bedre kartlegging i Fane2, øker likevel antallet, og dette er inspirerende.

Det er viktig å øke antall sykepleiere, sier Skoghaug.

– Hvis vi skal få gjennomslag for Fagforbundets syn både i sykehussektoren og i kommunehelsetjenesten er det viktig at vi også har synlige sykepleiere. Når sykepleiere og hjelpepleiere er sammen i ett forbund, får vi troverdighet overfor myndighetene. I sykehussektoren er verving av sykepleiere viktig for å beholde og øke vår innflytelse. Vi må sikre forbundet representasjon i for eksempel styrene, påpeker hun.

Rom for høgskoleutdannede
– Det er også viktig at vi er synlige innen utdanning og forskning, og i arbeidet som pågår mellom spesialisthelsetjeneste og kommunehelsetjeneste. Vi som er sykepleiere i Fagforbundet har valgt dette forbundet på grunn av dets mange kvaliteter innen samfunnspåvirkning, tariffarbeid, flinke tillitsvalgte og for å kunne stå sammen med andre yrkesgrupper på arbeidsplassen. Det gjøres mye godt og framtidsretta arbeid i alle seksjonene, og jeg tror at vi som sykepleiere og høgskoleutdanna i Fagforbundet har noe å tilføre helheten. Vi merker oss at antallet høgskoleutdanna yrkesutøvere i Fagforbundets organisasjonsområde øker, og vi vil styrke vervearbeidet innen flere av disse yrkesgruppene, sier hun.

– Jeg gleder meg veldig til å jobbe på full tid med å bygge nettverk for sykepleiere og synliggjøre denne gruppa i forbundet, smiler Sissel.

– Det er mulig jeg er litt vel optimistisk, men jeg tror vi skal klare å verve mange sykepleiere rundt om i landet. Men da må det være tydelig hva vi tilbyr. Det er en stor styrke for oss at vi har et godt samarbeid med hjelpepleiergruppa som også er plogspissyrke. De er mange og vi er få, og det betyr at prosessene vil være ganske forskjellige. Men gjennom samarbeidet vil vi kunne styrke hverandre, og øke verveeffekten, sier Skoghaug.

Sissel ønsker seg gode idéer og forslag til tiltak. Hun forteller at hun allerede har fått mange henvendelser og ser et stort engasjement ute i organisasjonen.

JAN RUDY KRISTENSEN |
jan.rudy.kristensen@fagforbundet.no

NYHET

Lover oppfølging

Bruken av oppdragstakere både i kommune og stat skal inn som egen sak i stortingsmeldingen om arbeidsmiljøspørsmål som Arbeids- og inkluderingsdepartementet vil legge fram i 2010.

– Regjeringen har også i arbeidet mot sosial dumping vært opptatt av at vanlige arbeidstakere ikke klassifiseres som selvstendige og dermed mister rettigheter. Arbeids- og inkluderingsdepratementet (AID) har bedt Torstein Nesheim ved Samfunns- og næringslivsforskning i Bergen om å kartlegge og se på omfang og utbredelse av selvstendige oppdragstakere innen ulike bransjer, hvilke arbeidsvilkår de har og hvilke utfordringer man ser i slike forhold, sier statssekretær Jan-Erik Støstad i (AID) i en kommentar til Oss tillitsvalgte.

– Denne kartleggingen er nå under arbeid, og på basis av dette vil departementet vurdere eventuelle tiltak. Dette vil uansett være aktuelt stoff for stortingsmeldingen om arbeidsmiljøspørsmål, som departementet tar sikte på å legge fram i 2010, fortsetter Støstad.

Fornøyd

Jan Helge Gulbrandsen i Fagforbundets Arbeidsutvalg er fornøyd med at AID følger opp problematikken rundt bruken av oppdragstakere.

– Dette viser at når våre tillitsvalgte og vi setter energi inn og jobber målretta for noe så gir det resultater, sier Gulbransen.

– Fagforbundet mener fortsatt at man via en endring i lovverket kan gjøre noe for at omfanget blir mindre enn i dag, og at man i hvert fall hindrer en form for spekulasjon som i dag. Bruken av oppdragstakere er ikke ulovlig, men noe av det som pågår faller utenfor loven, fortsetter Gulbrandsen.

Torstein Nesheim ved Samfunns- og næringslivsforksning AS bekrefter at han er i ferd med å sluttføre oppdraget med kartleggingen av oppdragstakere for AID. Han påpeker at bruk av oppdragstakere etter norsk lovverk er legitimt gitt at noen betingelser er til stede, men at en rekke oppdragstakerkontrakter sannsynligvis ligger i grenselandet for det som er tillatt.

Uenig med Fagforbundet

Nesheim mener også at vurderingen av betingelsene for oppdragstakere vil variere blant dem.

– Noen kontrakter er lukrative og noen oppdragstakere foretrekker denne tilknytningsformen ut fra større frihet, selvstendighet, utvikling av kompetanse og større utbytte. Samtidig vil det være oppdragstakere som ser seg bedre tjent med å være ansatt. I høykonjukturer og ved stor etterspørsel, vil den første gruppen øke og motsatt i nedgangstider, sier Nesheim.

– Vekst i andre tilknytningsformer enn faste ansettelser i topartsforhold kan utfordre de trekkene ved arbeidslivet det er et politisk ønske om å beholde. Å bruke merkelappen sosial dumping på disse trendene er imidlertid en ideologisk basert forenkling.

– Utfordringen er å skaffe mer kunnskap om hvilke arbeidsvilkår oppdragstakerne har, om de ønsker en annen tilnytningsform og hvilket press dette eventuelt skaper på faste ansettelser, samt hvorvidt grensetilfeller og overtramp fanges opp av regulerende myndigheter. Det er også interessant å se på hva den langsiktige effekten av bruken av oppdragstakere er, sier Nesheim.



FOTO: SCANPIX

Følger opp: Oppdragstakerne er aktuelt stoff for stortingsmeldingen om arbeidsmiljøspørsmål som skal legges fram i 2010, sier Jan-Erik Støstad, statssekretær i Arbeids- og inkluderingsdepartementet.

NINA MONSEN | nina.monsen@fagforbundet.no



Annonser mot mobbing

Jan Davidsen går til frontalangrep på ledelsen i Helse Nordmøre og Romsdal i lokalavisene og krever at ledelsen rydder opp i «forhistoriske og helseskadelige arbeidsforhold». Sykehusledelsen avviser kritikken.

Psykiatrien i Helse Nordmøre og Romsdal er inne i en omstillingsprosess og 20-25 personer er definert som overtallige. Det begynte med at Helse Nordmøre og Romsdal hentet inn ny avdelingsleder for psykiatri, Robert Giske. Han skulle lede en omstilling som også innebar nedbemanning, men så økte konfliktene. Per i dag pågår det flere rettstvister. I en sak i arbeidsretten har Fagforbundet stevnet arbeidsgiver for brudd på drøftingsplikten, og lagmannsretten har en sak der en avdelingsspykolog har stevnet arbeidsgiver for mobbing og usaklig oppsigelse.

Knuser lederstilen

For ikke lenge siden kom en rapport med en knusende dom over ledelsens håndtering av nedbemanningsprosessen og konfliktene som har fulgt. Arbeidstilsynet ga Helse Midt-Norge HF pålegg om kartlegging av arbeidsmiljøet. To organisasjonspsykologer fikk oppdraget og la fram en svært kritisk rapport. Men lite har skjedd.

I slutten av januar fikk sykehusledelsen en uvanlig skarp purring fra arbeidstilsynet. I brevet heter det blant annet:

– Arbeidstilsynet stiller spørsmålstegn ved måten helseforetaket behandler krisen. (...) Det framgår av rapporten at Giske i liten grad tar imot innspill fra sine medarbeidere, eller involverer dem i prosesser og at han har en lederstil preget av sinne, trusler og hersketeknikker.

Arbeidstilsynet skriver også at en forlengelse av gårsdagens lederstil vil være dårlig egnet i det videre arbeidet med konflikten.

Folk er redde

Dette stemmer godt overens med rapporter fra medlemmene. Hovedtillitsvalgt Knut Ivar Egset bekrefter bildet.

Vi har fått en kultur som er preget av frykt. Mange ansatte er sjukmeldte, andre blir frosset ut av ledelsen. All form for kritikk blir møtt med represalier fra ledelsen. Folk blir fratatt arbeidsoppgaver og frosset ut, sier Egset.

Sykehusdirektør Bjørn Engum sier til avisa Romsdals Budstikke at han ikke kjenner seg igjen i Fagforbundets beskrivelse.

– Jeg kjenner meg ikke igjen i Fagforbundets beskrivelse. Jeg vil helt avvise at det foregår mobbing og trakassering av ansatte i psykiatrien. I omstillingsarbeidet er Fagforbundet og dets tillitsvalgte involvert i styret i Helse Nordmøre og Romsdal, i styringsgruppa for prosjektet og i arbeidsgruppa. Fagforbundet kan delta på alle nivåer der det fattes prinsipielle beslutninger, sier direktør Engum til Romsdals Budstikke.

Mobbeproblem

Hovedtillitsvalgt Knut Ivar Egset stiller seg uforstående til Engums uttalelser.

– Dette forstår jeg ikke. I oktober i fjor viste en større arbeidsmiljøundersøkelse at mobbing var et betydelig problem. I den sammenhengen uttalte direktør Engum at vi hadde et alvorlig problem med mobbing. Helse Nordmøre og Romsdal skal ha nulltoleranse mot mobbing, sa direktøren blant annet. Siden da har problemene bare vokst. Derfor er det rart at han nå avviser at det forekommer trakassering og mobbing, sier Egset.

GEIRMUND JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no

OSS FIRE PÅ GA NGEN

Hva blir det viktigste for Fagforbundet på LO-kongressen?



Roy Gyberg, fylkesleder Vest-Agder

– Fra Vest-Agder har vi fremmet flere forslag som kommer opp på kongressen. Det er klart vi er litt ekstra spente på utfallet våre egne forslag får. Det handler for eksempel om boligpolitikken. Bolig og prisene på bolig er jo høyst aktuelt nå og vil vel fortsatt være det i mai. Ellers tror jeg det blir litt bråk om tjenestedirektivet. Her ser det jo ut til at alle tolker sitt eget innhold inn i sekretaratets vedtak. Men hva mente de egentlig?



Margareth Wilthil, fylkesleder Buskerud

Det aller viktigste må bli at vi får et sterkt politisk program for LO i den kommende kongresperioden. Vi er mange fra Fagforbundet på kongressen og bør kunne påvirke behandlingen av handlingsprogrammet. Det er viktig å få slått fast nødvendigheten av en sterk offentlig sektor og et tydelig nei til privatisering og anbud.



Karin Mathisen, fylkesleder Hedmark

Ja, vi har jo mange forslag. Det blir selvsagt viktig å få gjennomslag for flest mulig av våre saker. Vi er jo ikke ferdige med å diskutere pensjonspolitikk. Verken den offentlige ordningen eller uførepensjon er vedtatt ennå. Kongressen er jo i mai, og da skal tariffforhandlingene være i havn, eller på vei mot konflikt. Klart vi kommer til snakke om pensjon på kongressen. Og så må vi få en eller annen form for politisk styring av sykehusene.



Roger Heimli, fylkesleder Hordaland

Det må bli sykehusøkonomien. Vi er nødt til å greie å få med oss resten av kongressen i et samlet krav om å gjøre noe med styringen av sykehusene. Det er et betydelig demokratisk underskudd, og pengene fosser ut. Jeg vet ikke om vi greier å få et enstemmig vedtak i kongressen, men jeg mener det må være målet. Slik sykehusene styres i dag, fungerer det rett og slett ikke.

NYHET

TEKST: **RANDI TEVIK**

Finanskrisa gir muligheter

– Finanskrisa setter oss i posisjon til å påvirke mot privatisering, sier Tony Clarke, en av innlederne på Velferdskonferansen.

Finanskrisa viser at markedet ikke virker. Fagbevegelsen og venstresida må bruke krisen til å tydeliggjøre for vanlige folk hvordan det henger sammen at offentlig sektor må redde kapitalen fra deres egen grådighet.

Velferdskonferansen i begynnelsen av mars varte i to dager. 450 økonomer, medlemmer av fagbevegelsen, frivillige organisasjoner og politiske partier møttes for å diskutere offentlig velferd og alternativer til privatisering og markedsliberalisme. Mange innledere pekte på at finanskrisa kan være med å snu trenden med en ukritisk tro på markedet.

Privatisering satt i system

Tony Clarke fra Polaris Institute i Canada, David Hall fra forskningsinstituttet til Internasjonalen for stats- og kommuneansatte (PSI) og Helene Bank fra For velferdsstaten ga en grundig gjennomgang av hvordan de internasjonale handels- og finansinstitusjonene virker på seminaret «Regjeringer i alle land – privatiser!»

FOTO: NINA MONSEN



Mot privatisering: De internasjonale handels- og finansinstitusjonenes ekspertstatus overfor regjeringen må brytes, sier David Hall, Helene Bank og Tony Clarke på Velferdskonferansen.

– De store markedene ligger ikke i fattige land langt fra oss, sier Clarke. Vi vet at det i det stille legges til rette for at utenlandske selskaper også skal kunne kjøpe opp offentlig sektor i rike land som Norge, legger han til.

Sterke krefter

Privatisering og konkurranseutsetting er blitt en del av norsk dagligtale, og politikere fra høyre og langt inn i den tradisjonelle moderate venstresida ivrer for at stadig større deler av offentlig virksomhet skal over på private hender. På 80-tallet begynte nedbygginga av velferdsstaten med organisering av kommunale oppgaver og omorganisering av statlige forvaltningsbedrifter. Det ble oppstykking, AS-ifisering og foretaksorganisering som medførte mindre demokratisk styring. Alt fra offentlige omsorgs- og trygdetjenester til sykehusvesen og utdanning ble lagt åpent.

– Det står sterke krefter bak for å skape et inntrykk av at markedet er rasjonelt, mens politikerne og politikken er irrasjonell, sier spesialrådgiver Helene Bank.

– De internasjonale institusjonene som Verdensbanken og IMF bruker sin økonomiske makt til å presse gjennom reformer og privatisering av offentlige tilbud i land avhengige av lån fra disse institusjonene. At de samme institusjonene, samt OECD, har like stor innflytelse på norske regjeringer – både til høyre og venstre – er det færre som vet.

– Når et land med så sterk økonomi som Norge ikke klarer å stå i mot presset

ILL.FOTO: FREDRIK NAUMANN/SAMFOTO



selv under en rødgrønn regjering sier det litt om hva slags makt som ligger i disse institusjonene, sier Bank.

I regjeringas navn

Det internasjonale pengefondet (IMF) og OECD har direkte kontakt til finansdepartement og regjering gjennom sine regelmessige gjennomganger av norsk politikk. De anbefaler privatisering, konkurranseutsetting og styringsreformer som New Public Management.

Senter for statlig økonomistyring (SSØ) ble startet som et prosjekt i 2004, og håndterer en del av de markedsreformene som IMF og OECD anbefaler. SSØ har i dag 355 ansatte fordelt på seks regionkontorer og en sentralenhet i Oslo. SSØ er rådgiver for sentrale myndigheter

Kom på offensiven!

– Fagbevegelsen er på hæla! I stedet for å lansere idéer har fagbevegelsen havna i en posisjon hvor de kun reagerer på det andre har foreslått, sier Kjell Arne Røvik, professor ved Universitetet i Tromsø.

– Fagbevegelsen er reaktiv i stedet for proaktiv og velger ofte å vente og se hvordan ting virker før de reagerer. LOs aksept av regjeringas innføring av EUs tjenestedirektiv er et eksempel, sier Røvik, som holdt innledning om markedets erobring av offentlig sektor på Velferdskonferansen i mars.

På 60-tallet klekket LO og nåværende NHO ut mange gode arbeidslivsmodeller i et samarbeidsprosjekt og nye idéer ble prøvd ut på arbeidsplassene. Idéene vokste ut fra bedriftene og hadde en klar forankring i fagbevegelsen. At arbeidsfolk sto bak påfunnene, og ikke forskere på Blindern var en viktig årsak til suksessen, mener Røvik .

– Det kom masse gode idéer fra det prosjektet. For eksempel på hva som er riktige psykologiske krav til en god jobb. Krav om rotasjon, at en person ikke skal stå hele dagen og gjøre samme fysiske jobb, og andre ting som vi tar som en selvfølge i dag, kom fra dette samarbeidsprosjektet, sier Røvik.

Effektiv men trivelig

– Det er en typisk skandinavisk tilnærming at bedrifter skal være effektive og lønnsomme, men også tilby et godt arbeidsmiljø. Dette er en genetisk arv i norsk arbeidslivstenking, og fagbevegelsen var proaktiv i denne tankegangen, sier Røvik.

Han er bekymret for at det nå har blitt et kjennetegn ved fagbevegelsen å være i forsvar. I stedet for å smi nye begreper og lansere idéer, blir man oppfatta som sidrumpa fordi man reagerer på nye lanseringer i arbeidslivet.

Ole Roger Berg, leder for Fagforbundet Buss- og sporveisbetjeningens forening i Trondheim, er også på Velferdskonferansen. Han er enig i mye av det Røvik sier.

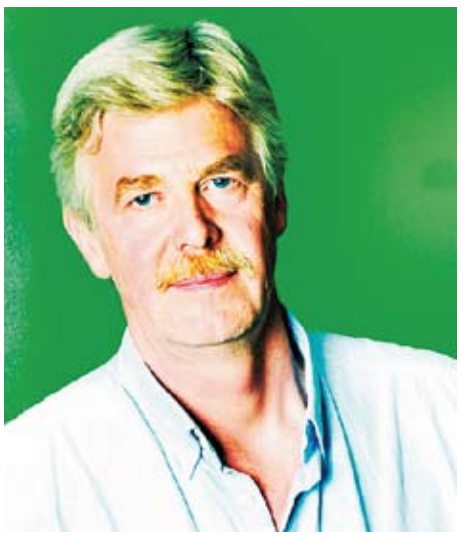
– Fagbevegelsen har avideologisert seg gjennom flere år. Vi har neglisjert historien vår, sier Berg og legger til at markedsliberalismen har sneket seg inn også i fagbevegelsens tankegang og språk.

Savner støtte

– Det er mye å lære på denne konferansen, blant annet om hvordan ting henger sammen og at kampen mot markedsliberalismen er global. Dessuten syns jeg denne konferansen skiller seg ut ved ikke å være en plass hvor folk bare sitter og prater. Jeg har tro på at deltakerne på Velferdskonferansen vil gjøre ord om til handling, sier Berg.

Berg har kjempa i mange år mot inn-

FOTO: FAGFORBUNDET



Allianser: Ole Roger Berg, leder av Fagforbundet Buss- og sporveisbetjeningen i Trondheim, slåss mot privatisering av offentlig transport.

NYHET



For velferdsstaten: Kampen mot privatisering og for offentlig velferd er global. Her holder demonstranter opp plakater mot IMF og Verdensbanken til støtte for verdens fattige under en demonstrasjon i Praha, Tsjekkia, i 2000.

innen statlig økonomistyring, og utfører forvaltningsoppgaver for alle statlige virksomheter. SSØs visjon er «effektiv ressursbruk i staten».

– Økonomene i SSØ gjør jobben i god markedsliberalistisk ånd, og vi kan vise konkret hvordan IMFs rådgivere har påvirket norsk politikk de siste årene, sier Bank.

Skremmende mønster

Tiltak som privatisering av statlige selskaper innen olje, bank-, tele- og postvesenet, lavest mulig lønnsvekst, investering av oljepengene utenlands, økt utleie av arbeidskraft og lavest mulig inflasjon heller enn stabil kronekurs, ble gjennomført kort tid etter IMFs besøk i Norge i 2000. Eksempler er oppstykkinga av Posten og NSB, omgjøringa av Statens vegvesen til Mesta og ikke minst gjennomføringa av sykehusreformen.

– Den rødgrønne regjeringa lovte stans i privatiseringa i Soria Moria-erklæringen. IMFs vurdering i 2007 var at konkurranseutsettinga fortsetter i god fart. Vår utfordring er å bryte disse institusjonenes ekspertstatus overfor regjeringa. For å få til det må vi mobilisere til motstand, oppfordrer Helene Bank.

føringa av anbud i busstrafikken i Trondheim og har organisert et opprop på internett som krever at det ikke tas i bruk andbud i kollektivtrafikken og at regjeringa sier nei til EUs forordning om anbud. Han er skuffet over manglende støtte fra andre aktivister og samfunnsorganisasjoner.

– Jeg skjønner at det er fagbevegelsen som må ta de konkrete kampene om arbeidslivet på jobben, men vi får for lite støtte. Jeg savner at folk tenker på tvers. Vi må slåss sammen, sier Berg. Han benytter selv anledningen til å danne allianser med folk han treffer på konferansen.

FOTO: PRIVAT



Bakpå: – Fagbevegelsen må komme mer på offensiven, utfordret Kjell Arne Røvik, professor ved Universitetet i Tromsø, under sin innledning på Velferdskonferansen om markedets erobring av offentlig sektor.

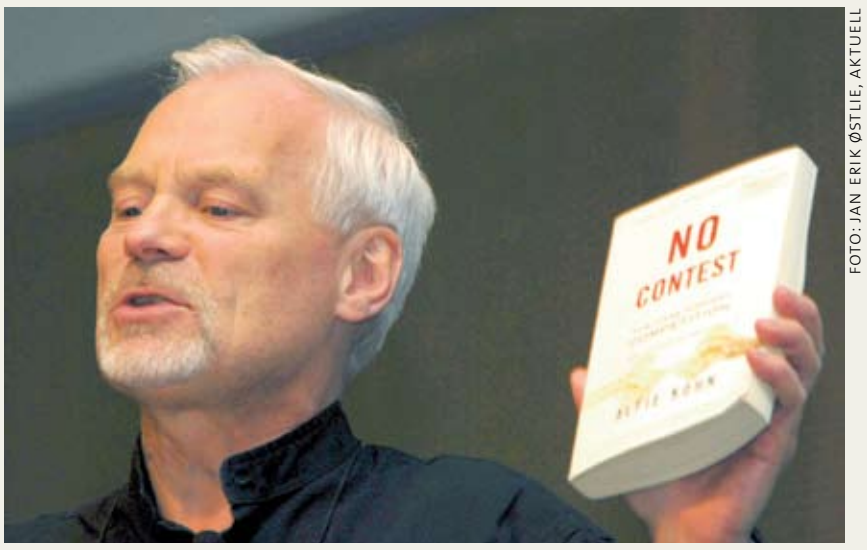
Få overtaket

Berg mener at fagbevegelsens tunge deltakelse på Velferdskonferansen er et første skritt for å komme mer på offensiven.

– Selve Nobelpris-spørsmålet er hvordan man skal komme seg ovenpå igjen, sier Røvik og fortsetter: Jeg tror tida er inne for det nå. I finanskrisetider vekker den nordiske modellen oppsikt blant forskere i hele verden, og det er ikke tvil om at det er det helt spesielle forholdet mellom arbeidsliv og velferd som er kjernen i den modellen, sier Røvik.

NINA MONSEN | nina.monsen@fagforbundet.no

FOTO: JAN ERIK ØSTLIE, AKTUELL



Oppgjør: Asbjørn Wahl har belegg også i andres bøker når han tar et oppgjør med nedbygginga av velferdsstaten.

Markedet bygd på mytedannelse

En robust velferdsstat gjør det mulig for private å drive lønnsom virksomhet i Norge. Det glemmer de som driver fram markedstenkninga med myten om at offentlig sektor er altfor stor og ulønnsom.

Fagforbundets leder Jan Davidsen og leder av For velferdsstaten, Asbjørn Wahl, tok begge et oppgjør med sniknedbygging av velferdstjenestene og New Public Management (NPM) under åpninga av Velferdskonferansen som ble arrangert i Oslo 2. og 3. mars. Velferdskonferansen samler politikere, eksperter og fagbevegelse fra inn- og utland for å diskutere hva slags velferdsreformer som trengs – og som kommer innbyggerne til gode. For velferdsstaten ønsker å demme opp for markedsløsninger og NPM, og heller styrke demokratisering, deltakelse og medbestemmelse. Konferansen slo an tonen til årets valgkamp. Den vil bli avgjørende nettopp for velferdsstatens utvikling.

Krever for lite

Velferdskonferansen bidrar med premisser for debatten og forslag til løsninger på velferdsstatens utfordringer. Innlederne og seminarene var bredt sammensatt for å vise at det finnes alternativer til farsotten «ren markedstenkning» i offentlig sektor. Asbjørn Wahl slo selv an tonen i sin innledning.

– Sats på samarbeid og de ansattes kompetanse og kreativitet heller enn markedsorienterte konsulenter med et snevert fokus på enda mer konkurranse og effektivisering, er Wahls klare oppfordring. Han ønsker et samfunn som demper presset, slik at vi kan stanse utstøtinga av titusener fra skole og arbeidsliv.

– Noen hevder vi er blitt for kravstore i vår kamp for å gjøre norsk arbeids- og samfunnsliv bedre. Det er snarere tvert imot, sa Asbjørn Wahl og la til, – Vi godtar for mye og krever for lite.

Bred alliansepolitikk

I valgåret 2009, med global finanskrise og økende arbeidsledighet er det viktigere enn noen gang å gjenopplive den politisk-ideologiske kampen og satse på en bred alliansepolitikk.

– Stoltenberg-regjeringa har ikke utnytta den sterke kraften som gjorde at de vant valget i 2005 til å konfrontere kapitalen, sa Wahl, og tok til orde for en sterkere selvstendiggjøring av fagbevegelsen.

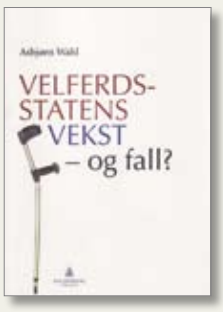
– Den mest sentrale kamparenaen er arbeidslivet, mener Asbjørn Wahl, som utga boka «Velferdstatens vekst – og fall?» under konferansen. I denne boka skriver Wahl blant annet om velferdsstatens framvekst og om hvordan maktforholdene er endret etter den markedsliberalistiske offensiven som feide inn over oss rundt 1980.

– Fagbevegelsen må søke allianse-partnere som prioriterer samfunnet foran markedet, solidaritet framfor mer konkurranse. De ansattes erfaringer og kunnskap er en mye bedre oppskrift enn de internasjonale konsulentselskapenes utslitte blåkopier, anbefaler Asbjørn Wahl.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no

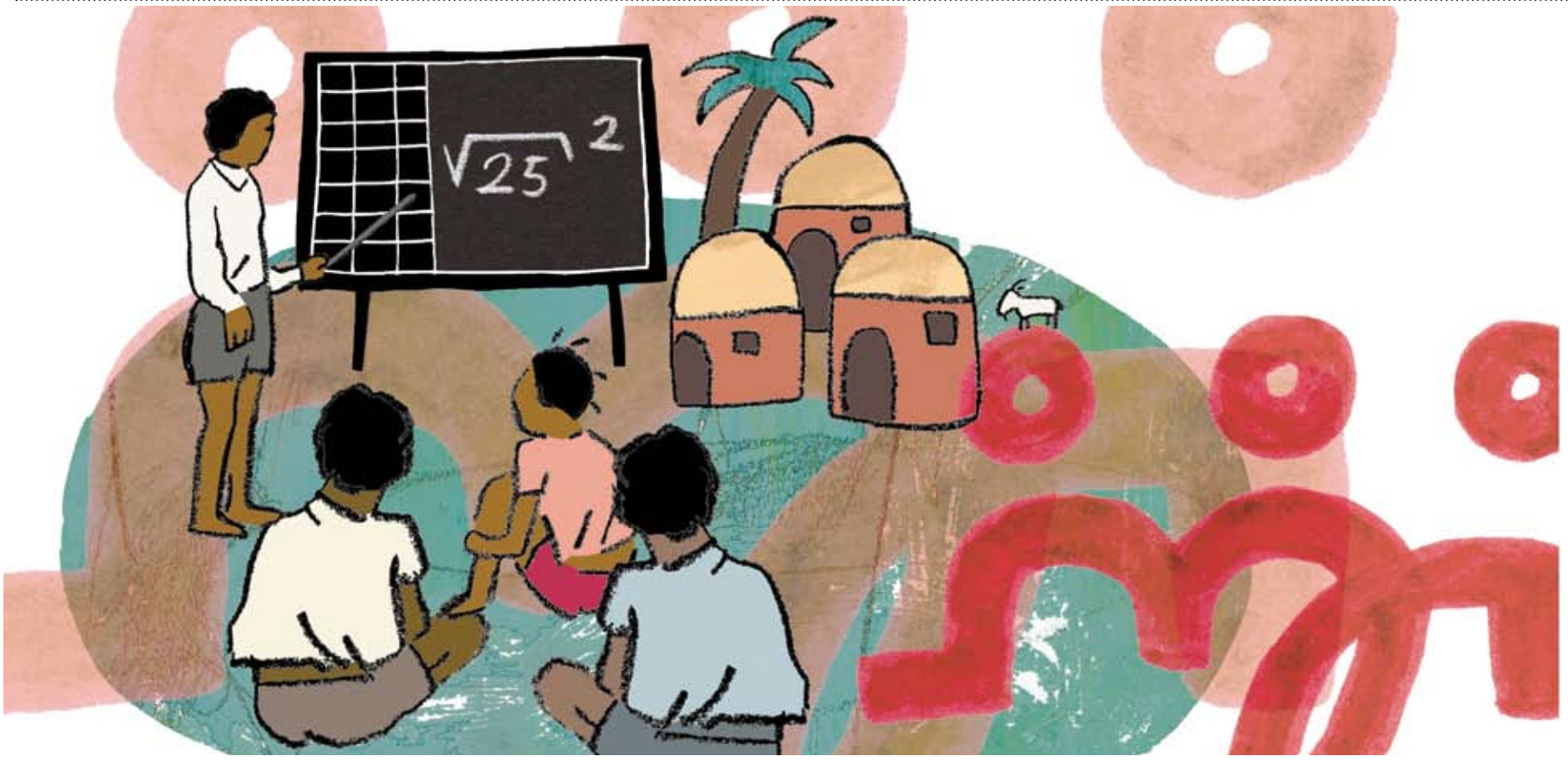
Velferdsstatens vekst – og fall?

– Denne boka burde bli folkelesing. Den kan bli årets viktigste sakprosabok, eller i det minste et avgjørende viktig innspill før stortingsvalget til høsten, sier professor i sosialmedisin, Steinar Westin.



Asbjørn Wahl:
Velferdsstatens vekst – og fall?
Gyldendal Akademisk – Arbeidsliv, 2009.
ISBN: 978-82-05-38779-9

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

STEIN GULDBRANDSEN
Seksjonsleder SST

KOMMENTAREN

Ønsker varig løsning

HELE DENNE LANDSMØTEPERIODEN har jeg vært engasjert i arbeidet med Fagforbundets barneby i Angola, i tillegg til alt det andre jeg har drevet med. Det har vært utrolig spennende og stimulerende å møte alle de medlemmene og tillitsvalgte har gått inn i dette arbeidet med pågangsmot og ståpå-vilje.

TUSENVIS AV MEDLEMMER HAR BIDRATT og sammen har vi samlet inn et kjempebeløp, over 19 millioner kroner. Vi har overvunnet alle tenkelige hindre og har realisert prosjektet vårt. Fagforbundet har gjort – og gjør – en kjempeinnsats i Huambo. Barnebyen er ferdig bygget om kort tid, og da blir de første barnebymødrene ansatt. Og til sommeren kommer de første ungene flyttende.

DET VI HAR KALT LOKALSAMFUNNSPROGRAMMET er allerede i full gang. Dette er familier som er drevet av én voksen omsorgsperson, eller bare av barn. Fullt utbygget skal det gi tilbud til omtrent 1200. Allerede nå får et par hundre mennesker tilbud gjennom dette programmet.

SENTRAL SKOLE. Skolebygningene er også i ferd med å bli ferdige og skal fylles kompetanse og innhold. Det blir krevende, for gode lærere er mangelvare. Skolen skal også gå inn i det kommunale skoleprogrammet og bli et tilbud til ungene i nærområdet. Utdanning er av avgjørende betydning for land som Angola. Norge og FN har lagt ned store summer på å trene lærere. Det er fortsatt svært mange barn som ikke får gå i grunnskole, selv om «alle» vet at utdanning er nøkkelen til utvikling og veien ut av ekstrem fattigdom for mange. Til tross for at Angola er et rikt land, brukes lite på utdanning og helse sammenliknet med nabolanda. Derfor er ny skole i Huambo et lite, men viktig bidrag til en positiv utvikling i Angola.

SIKRE VARIG DRIFT. Nå skal Fagforbundet finne varige og gode driftsformer som kan sikre sunn drift og at vi kan ha vårt navn knyttet til barnebyen også i framtida. Til nå har 2200 personer sagt ja til å være med videre. Det er positivt, men vi må noe høyere hvis vi skal fullfinansiere driften videre.

HEDMARKSHUSET I HUAMBO? Forbundet vil nå dele opp ansvaret for barnebyen i mindre prosjekter. Da vi vil utfordre fagforeninger og fylker til å ta ansvar for slike mindre delprosjekter. En kan tenke seg at f. eks Hedmark tar ansvaret for ett av husene, eller at K15 tar på seg å samle inn nok til å finansiere driften av administrasjonsbygningen blant de ansatte på hovedkontoret.

OM IKKE LENGE ER NYE BROSJYRER OG MATERIELL KLART. Da vil vi gå gjennom hva som er mulig å få til med fylkesansvarlige og ildsjeler. Da håper vi å få mange tillitsvalgte som vil ta delansvar, slik at vi blir en stor flokk som reiser ned til den formelle åpningen av barnebyen. SOS barnebyer har bedt oss om å vente med å åpne det hele formelt, til de som skal bo der har kommet i hus og slått seg til ro i sitt nye liv. Det kommer vi til å gjøre.

OSS DOMMEN HAR FALT

Anker kantordom i Trondheim

Kirkelig fellesråd i Trondheim har anket dommen som sa det var galt å tvangsflytte en domkantor fra Nidarosdomen til Strinda kirke i Trondheim til Høyesterett. Domkantoren fikk lagmannsrettens medhold i at han ikke kunne flyttes fra Nidarosdomen mot sin vilje.

Lagmannsretten slo fast at arbeidsgiver ikke kunne degradere ansatte med henvisning til styringsretten.

Ankegrunnlag

Kirkelig fellesråd har flere grunner til at de ønsker at Høyesterett skal se på saken. De mener at lagmannsretten har misforstått arbeidsavtalen og at det ligger innenfor arbeidsgivers styringsrett å flytte en person fra ett tjenestested til et annet. Motforetillingen er at Sæbø var ansatt som domkantor, og at bare finnes en domkirke i Trondheim.

I det hele tatt står arbeidsgivers styringsrett sentralt i ankegrunnlaget. I jussen er arbeidsgivers styringsrett det handlingsrommet arbeidsgiver har etter at man har tatt hensyn til det som er bestemt ved lov, gjennom tariffavtale og gjennom den enkeltes arbeidsavtale.

Kirkelig fellesråd mener de hadde et arbeidsmiljøproblem og at de gjorde rett ved å flytte Sæbø framfor å sparke ham.

– Hvis arbeidsgiver skulle gå til det skritt å si domkantoren opp, måtte de fulgt svært strenge regler. Arbeidsmiljølovens oppsigelsesvern er sterkt, sier Fagforbundets advokat Geir Høin.

Et tredje moment som har kommet opp, er om domkantoren kan ses som et arbeidsmiljøproblem. Arbeidsmiljøloven pålegger arbeidsgiver å sørge for et trygt og forsvarlig arbeidsmiljø. Dette er et slags premiss for alle arbeidsforhold og retten må vurdere om et slikt resonnement har noe for seg.

Tolking av arbeidsavtale

For drøyt to år siden varslet Oddbjørn Sæbø at han mente at gjenoppbyggingen av Steinmeyerorgelet, Trondheim domkirkes hovedorgel, ikke hadde vært tilfredsstillende. Det oppstod betydelige samarbeidsproblemer som ble forsøkt løst ved å beordre domkantoren til Strinda og Berg kirke.

Saken gjaldt tolking av Sæbøs arbeidsavtale som domkantor III. Arbeidsgiversiden mente arbeidsgiver hadde rett til å omplassere Sæbø til Strinda og Berg kirke på grunn av arbeidsmiljøproblemer i Nidarosdomen. Lagmannsretten var enig med tingretten i at de arbeidsoppgavene som Sæbø er satt til i Strinda og Berg kirker, ikke kan anses som likeartet arbeid sammenliknet med oppgavene som domkantor i Nidarosdomen.

Dommen i lagmannsretten drøfter særavtalen for kirkelige stillinger spesielt. Den slår fast at arbeidsgiver ikke har rett til varig omplassering av en arbeidstaker i medhold av denne bestemmelsen. Bestemmelsen er kun ment å regulere to forhold – plikten til å tjenestegjøre ved kirkelige handlinger og muligheten for kirkelige ansatte til å få normalisert arbeidstid med fri på helge- og høytidsdager.

Klar degradering

Etter lagmannsrettens oppfatning kan det ikke være tvil om at omplasseringen i arbeidsrettslig forstand innebar en klar degradering, heter det i kjennelsen fra dommerne Vegard Sunde, Ørnulf Røhnebæk og Åge Karlsen.

GEIRMUND JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no

KORT SAGT

Bøkene finnes

Dersom du leter etter bøker på norsk om finanskrisa og blir avspist med at de ikke finnes, så ikke godta det. De finnes, og 1. april lanseres «Spontant kaos, økonomi i en ulvetid» på forlaget Res Publica.

Forlaget Res Publica er eid og finansiert av stiftelsen Norge 2015. I styret sitter blant annet forbundsleder Jan Davidsen i Fagforbundet, Turid Lilleheie (NTL), Leif Sande (Industri Energi), Tone Sønsterud (LO Stat), og Peter André Moe (Norges Offisersforbund). Res Publica er en tenketank med forskere, politikere og representanter fra organisasjons- og næringsliv som ønsker debatt om Norges veivalg, særlig knyttet til verdiskaping, fordeling og sikkerhet. Medlemmene av Res Publica deler et positivt syn på den norske samfunnsmodellen, og en kritisk grunnholdning til mange av dagens nyliberale politiske «sannheter».

Mange titler

Den nye boka til Erik Reinert, Spontant kaos, er bare en av mange titler fra Res Publica. Andre titler forlaget har gitt ut er Folkepartiet? FrP i norsk politikk og Brageprisvinner 2006, Markedets makt over sinnene av Bent Sofus Tranøy.

Da Tranøys bok kom skreiv Dagbladet på lederplass (14.05.06): «Den rød-grønne regjeringen har nå vel tre år på seg til å vise at den» mente alvor med sin ideologiske snuoperasjon. Den kan jo starte med å lese Bent Sofus Tranøys bok «Markedets makt over sinnene». Boka har fremdeles stor relevans.

Erik Reinert har også en god håndbok om global økonomi som er verdt å lese.

Angår oss

Res publica er latin og kan på norsk oversettes som «de felles anliggender». Det var i antikkens Roma betegnelsen på myndighetenes virksomhet, og det er opprinnelsen til ordet republikk. Sånn sett er navnet på tenketanken som tenker tanker om fellesskap, offentlig velferd og demokratisk styring velvalgt. Res Publica har kontor på Sørmarka kurs- og konferansesenter.



Publica: Norsk litteratur om markedskreftene og finanskrisen finnes.

RANDI TEVIK | randi.tevik@fagforbundet.no





Fagforbundet på mange språk

Fagforbundets hovedbrosjyre «Sterkere med enn uten» finnes nå på engelsk, spansk og tysk. Den lille utgaven av brosjyra finnes også nå på åtte ulike språk.

Den lille utgaven av Sterkere med enn uten – «trekkspill» varianten – er oppdatert og foreligger nå på engelsk, tysk, spansk, urdu og polsk. Fra før har vi denne vervebrosjyra på somali, samisk og fransk.

Vi er i også gang med å oversette to brosjyrer fra Seksjon samferdsel og teknisk. Det er en vervebrosjyre for renholdere i Fagforbundet og en yrkesfaglig brosjyre om karrieremuligheter for renholdere. Disse skal oversettes til engelsk, polsk og thai i første omgang.

Samtidig oppdaterer vi nettsidene våre med flere språk.

Er du nysgjerrig, gå inn på www.fagforbundet.no/ og klikk på det engelske flagget i høyre hjørne.

OSS FAGLIG KOKEBOK

Midlertidig ansettelse – en unntakstilstand

Arbeidstakere skal ansettes fast. Det er hovedregelen, og det er bra for oss og det er bra for samfunnet. Noen ganger kan det likevel være hensiktsmessig med midlertidige ansettelser.

Midlertidig ansettelse er regulert i Arbeidsmiljølovens § 14-9. Her ramses unntakene opp:

a) Når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten,
b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat),
c) for praksisarbeid,
d) deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten,
e) for idrettsutøvere, idrettstrenere, dommere og andre ledere innen den organiserte idretten.

De tre nederste punktene lar vi ligge i denne omgang da det ikke er disse som de mest problematiske for våre medlemmer.

Når noen eier stillingen

Bestemmelsen om vikariat er i utgangspunktet uproblematisk – når man arbeider i stedet for en annen eller andre. Er man vikar for en eller flere navngitte personer, for noen som «eier» stillingen, er det en lovlig kontrakt, men dere har sikkert eller vil sikkert komme borti tilfeller der arbeidsgiver lar noen gå midlertidig i en «eierløs» stilling.

Budsjett og omorganisering

Når de tillitsvalgte tar dette opp med arbeidsgiver, er forklaringen ofte at arbeidsgiver vurderer hva de skal gjøre med stillingen, at de vurderer en omorganisering, at de er usikre på om de har lønnsmidler på neste års budsjett osv. Til det er å si at hovedregelen er at budsjettmessige forhold eller det at virksomheten står foran en omorganisering ikke berettiger bruk av midlertidige ansettelser.

Arbeidets karakter

Derimot kan det være at arbeidsgiver ansetter midlertidig fordi de ikke har fått søkere med en bestemt kompetanse. Dette kommer inn under bestemmelsen om at midlertidig ansettelse er tillatt når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten. Det kan arbeidsgiver gjøre, men ikke la dem holde på for lenge, og forlang aktivitet i form av jevnlige utlysninger osv. Det kan også være på sin plass å vurdere om utlysningsteksten stiller urealistisk høye krav.

Fire år er nok

Uansett hvor lovlig en midlertidig ansettelse har vært, har noen arbeidet fire år sammenhengende i ett eller flere vikariater hos samme arbeidsgiver, så kan dere reise krav om fast ansettelse for dem som har vært ansatt vikarer eller i spesielle stillinger (se § 14-9 (1) a og b). Ferier osv skal da ikke ses på som avbrudd selv om de ikke har vært betalt.

En måneds oppsigelse

I kortvarige midlertidige ansettelser er ansettelsesforholdet over når det er over, men arbeidstakere som har vært ansatt i mer enn ett år, har krav på skriftlig varsel om sluttidspunkt en måned før. Hvis ikke fristen overholdes, kan arbeidsgiver ikke kreve at arbeidstakeren fratrer før en måned etter at varsel er gitt.

Tidsfrister for å reise sak

Hvis medlemmet ønsker å kreve fast ansettelse mens vedkommende fortsatt er ansatt, gjelder naturlig nok ingen tidsfrister, men hvis arbeidsforholdet er avsluttet, har dere dårlig tid. Da gjelder de samme søksmålsfristene som ved andre oppsigelser. Fra vedkommende har fratrådt stillingen til saken er oversendt retten skal det ikke ha gått mer enn åtte uker – og det er ikke mer enn tiden og veien. Husk at advokatene våre kan nekte å ta i mot saker som de føler de får for kort tid til å vurdere.

ANNE KATHRINE ELLILA | anne.kathrine.ellila@fagforbundet.no

Fagforbundet siden sist

■ Det er utarbeidet en håndbok for tillitsvalgte valgt etter vedtektene, slik handlingsplanen til skoleringsutvalget for landsmøteperioden 2005 til 2009 sier. Håndboka er basert på nettløsning for at det skal være enklere å ha en oppdatert håndbok til enhver tid. Håndboka skal legges på Tillitsvalgtnettet. Derfor vil bare førsteutgaven bli trykket og sendt ut til lokalorganisasjonen.

■ Forbundsstyret har vedtatt følgende saksliste til Landsstyrets møte 1. og 2. april 2009:

1. Åpning
2. Suppleringsvalg til Landsstyret for Buskerud
3. Valg av valgkomité til Fagforbundets 2. ordinære landsmøte
4. Mellomoppgjøret 2009
5. Seksjonssak om «Høgskoleprosjektett»
6. FAFO-prosjektet «Liv og arbeid – mulighetenes arbeidsliv for alle?»
7. Orientering om «Verdighetssenteret»
8. FAFO-prosjektet «Bruk av oppdragstakere i kommunesektoren»
9. Orientering om samarbeidet mellom Norsk folkehjelp og Fagforbundet om inkludering og mangfold
10. Eventuelt

■ Fagforbundet gir «Norge 2015/ Res Publica» støtte på en million kroner i 2009. Norge 2015 ble oppretta i 2004. Virksomheten innebærer publisering av bøker, hefter og artikler, nettside som er under oppgradering med blogg og nyhetsbrev (fra januar 2009), konferanser og seminar samt prosjektet «Sørmarka Universitet». Fagforbundet har støtta virksomheten fra starten. Aktiviteten har vokst, men Norge 2015 er fremdeles avhengig av støtte.

■ Fagforbundet vil bistå Kommunal Stockholm til å komme i gang med modellkommuneprosjekt også i Sverige. Forbundet er invitert til å delta på en møteserie for å orientere om modellkommunemetodikken. Det foreslås at en representant fra omstillingsenheten og Mads Vestby fra modellkommunen Holmestrand deltar.

■ Fem representanter for Fagforbundet deltar på World Water Forum 2009 i Istanbul i mars. Arrangementet er verdens største og viktigste politiske samling av private og offentlige aktører innen vannforsyning. Parallelt med forumet avholdes Alternative Water Forum i regi av internasjonale politiske aktivister som jobber med drikkevannsspørsmål, med særlig lys på privatiseringsframstøtene i den globale drikkevannsforsyningen. Fagforbundet vil delta også her. Fagforbundets delegasjon vil inngå i Internasjonalen for stats- og kommuneansatte (PSI)s delegasjon.

■ Vær med og bestem – delta i lo-debatten!



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: http://oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: geirmund.jor@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
nina.monsen@fagforbundet.no
kari-sofie. jenssen@fagforbundet.no
LAYOUT: kjell.olufsen@fagforbundet.no
berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 13. mars 2009
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet

MILJØMERKET 241 393 Trykksak

FOTO: LINN CATHRIN OLSEN



Medlemmet i fokus:
Herdis Schärer ser fram til utfordrende oppgaver som nyansatt rådgiver ved kompetansesenteret for Østlandet

Herdis Schärer

Herdis Schärer rakk knapt å bli varm i trøya i sin første jobb i Fredrikstad kommune i 1990 før hun ble tillitsvalgt – bare to uker etter at hun ble ansatt. I februar i år ble hun rådgiver på kompetansesenteret for Østlandet.

«Omtanke og solidaritet betyr å bry seg og dele våre goder»

– Det er en utrolig spennende jobb og jeg gleder meg til å ta fått på arbeidet med mine hyggelige, nye kolleger, sier Schärer når Oss tillitsvalgte ringer og gratulerer med ny stilling.

Schärer bryr seg ingenting om at hun må pendle mellom Fredrikstad og Oslo for å komme seg på jobb.

De siste ni årene har Schärer vært hovedtillitsvalgt og opplæringsansvarlig på heltid for Fagforbundet Fredrikstad. Det er en stor fagforening med 4400 medlemmer.

Mange i privat sektor

Det er en fordel i denne jobben å ha erfaring fra en stor fagforening med mange private aktører. For eksempel har Fredrikstad kommune 18 kommunale og hele 56 private barnehager. En viktig del av min jobb som hovedtillitsvalgt var å opprette tariffavtaler for de private barnehagene. Det har blitt noen møter hos riksmeklingsmannen, forteller Schärer.

Schärer har også vært instruktør på fase to i Østfold fylke og reist mye rundt og truffet medlemmene, noe som også er en fordel i den nye jobben.

Medlemmet i fokus

– Hovedoppgaven i stillingen er å bistå hovedtillitsvalgte samt andre tillitsvalgte i ulike tariffområder, så resultatet blir fornøyde medlemmer. De er hovedfokuset for oss, sier Schärer.

Etter nesten to tiår i Fagforbundet ligger verdigrunnlaget i ryggmargen. Ordene samhold, solidaritet og omtanke har stor betydning for Schärer.

– Det er lett å brekke i hard vind hvis du står alene. Med over 300 000 medlemmer i Fagforbundet viser vi at samhold er avgjørende for å nå et mål. Omtanke og solidaritet betyr å bry seg og dele våre goder med andre både i Norge og internasjonalt, sier Schärer.

NINA MONSEN | nina.monsen@fagforbundet.no

oss aktuelt navn

oss@fagforbundet.no

oss nytt om navn

oss@fagforbundet.no



FAGFORBUNDET ÅSANE har valgt Henning Trellevik til ny leder. I styret har han med seg ny nestleder Steinar Reksten (gjenvalg), sekretær Kari Helland (ny), kasserer Osvald Fyllingen (gjenvalg). Ny opplæringsansvarlig er Signe Øvrehus mens pensjonisttillitsvalgt Bjørg Mjelde og ungdomstillitsvalgt Maybell Hjønnevåg ble gjenvalgt. Styremedlemmer er Reidun Ellingsen, Irene W Falck, Raymond Turøy, Reidunn Tauler og Monica Jensen.

FAGFORBUNDET LÆRDAL har fått mange nye tillitsvalgte i 2009: Randi Marit Finden er ny nestledar. Hun er også plasstillitsvalgt innen pleie og omsorg.

Ine Nyseth er ny kasserer og Asle Figenschau er ny opplæringsansvarlig. Han er også plasstillitsvalgt på teknisk.

Tonje Orrestad er ny ungdomstillitsvalgt og Anna Kristine Damstuen skal være pensjonistrepresentant i styret.

Gunhild Damstuen kom inn som ny styrerepresentant.



NYE NAVN I K15: Stein Zander (45) er ansatt som ny personal- og utviklingssjef. Han kommer fra stilling som HR-sjef i ISS, og var tidligere i Fagforbundet, sist som avdelingsleder for fellesadministrasjonen.



Kirsti Knudsen (55) er ansatt som ny ansvarlig redaktør i Fagbladet. Hun tiltrer i begynnelsen av mai. Hun er i dag redaktør i Norsk Folkehjelps blad Appell.

LOKALE VALG I ØYER: Fagforbundet Øyer i Oppland har sendt oss navn på nye tillitsvalgte: Eva Jensvoll er ny leder. Eva jobber på skatt og innfordring i kommunen.

Grethe Holst ble gjenvalgt som hovedtillitsvalgt. Hun er ansatt i 100% stilling i pleie- og omsorgstjenesten, men er frikjøpt 54 prosent med kontor på Rådhuset.

Lillian Lysbakken er ny plasstillitsvalgt på Solvang skole. Hun er fagarbeider og jobber i SFO.

FAGFORBUNDET VESTFOLD: Nitti tillitsvalgte var samlet i Sandefjord i februar da alle fire seksjonene, ungdommen og pensjonistene hadde sine konferanser.



– Vi synes det var viktig å samle alle under ett tak, sier fylkesleder Merete Dahl til Oss tillitsvalgte. Nyvalg; Sigurd Andersen, ny leder SST, Aud Karin Byholt, ny leder i SHS. I SKKO og SKA ble lederne gjenvalgt. Andreas Schytte-Larsen er ny leder for pensjonistene og Trine Flemming for ungdommen.

oss kurs & konferanser

Stell av grøntanlegg
I Fagforbundet Sogn og Fjordane arrangerer Seksjon samferdsel og teknisk (SST) kurs i stell av grøntanlegg tre stader i fylket: På Nordfjordeid tysdag 17. mars, på Mo jordbruksskule i Førde torsdag 19. mars og på Sogn jord- og hagebruksskule i Aurland fredag 27. mars. Kursa er ope for både medlemmer og ikkje medlemmer av Fagforbundet. Sjå for meir informasjon og påmeldingsskjema på nettsidene til Fagforbundet Sogn og Fjordane.

Ungdomskurs Rogaland
Fagforbundet Rogaland arrangerer et todagers ungdomskurs fra 30. mars til 1. april. Seinere i april blir det turnuskurs i Rogaland (20 - 21.april). Kursene holdes på Jæren Hotell på Bryne. Les mer om kurs i Rogaland på nettsidene til Fagforbundet Rogaland.

Fagdag for menn i Vestfold
Fagforbundet Vestfold inviterer til en fagdag for menn som jobber innenfor omsorgs- og oppvekstsektorene. Fagdagen finner sted i Sandefjord 3. april. «Vi har opprettet en prosjektgruppe som ønsker å sette fokus på menn i omsorgs- og oppvekstsektorene. Vi har mange medlemmer som tilhører denne gruppen, og vi ønsker å bruke deres kunnskap og kompetanse til å planlegge fremover,» sier Kari S. Bergkåsa, leder for SKKO i fylket. Les mer på nettsidene til Fagforbundet Vestfold.

Vanskelige personalsaker
Fagforbundet Nordland arrangerer dagskurset «De vanskelige personalsakene» forskjellige steder i fylket i april: På Sortland 15. april, i Bodø 16. april og i Mosjøen 17. april. Kurset setter fokus på psykologiske prosesser og juridiske spilleregler i vanskelige personalsaker. Påmeldingsfrist er 16. mars til Kommunal Kompetanse.

Opplæring i seksjonsarbeid
Fagforbundet Sør-Trøndelag inviterer seksjons-styrene i fagforeningene til opplæring i seksjonsarbeid. Opplæringen vil foregå i tiden 29. – 30. april 2009 på Quality Panorama Hotel i Heimdal. Målgruppen er seksjonsstyrene i fagforeningene, eventuelt kontaktpersoner. Påmelding til Fagforbundet Sør-Trøndelag innen 3. april.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!