

OSS

TILLITSVALGTE

 FAGFORBUNDET

informasjonsblad for tillitsvalgte
oss@fagforbundet.no
februar, nr. 1/2008 | årgang 6

- ▶ Nei til økt skatt for 130.000 uføre, sier LO. Forslaget om økte pensjoner gir tap for offentlig ansatte. **Side 5**
- ▶ Kvalitetsarbeid våpen mot Terra-tap i Rana. Kommunen tapte 297 mill. **Side 5**
- ▶ Å være vaktbikkje er verdt strevet. Fagforbundet vant fram på Aker sykehus. **Side 2**

Ufører i uføre



Barnehage glemte å forsikre ansatte: Uføre Gunn Marit Borg risikerer å tape fordi den foreldredrevne barnehagen hun jobbet i ikke visste at de måtte forsikre tariffavtalte rettigheter. Fagforbundet går til sak mot Gjensidige. **Side 3**

Næringslivet ønsker sterke kommuner
Bedriftsledere er overraskende positive til kommunal velferd. Kun 4 prosent ønsker å stramme inn på denne, viser en omfattende undersøkelse gjort av *Oss tillitsvalgte*. **Side 2**



76 ledere ble til 4
Larvik kommune lønnplasserte 66 enhetsledere og ti rådgivere som «toppledere». Arbeidsretten slår fast at kommuner med tonivåmodell ikke kan unnta ledere fra lønnsforhandlinger på denne måten. **Side 6**



Flere skal arbeide normalt
Alt for mange arbeidstakere unntas arbeidsmiljøloven. Nå tetter regjeringen igjen smutthullene som gjør at rådgivere og mellomledere utnyttes. **Side 4-5**



Bedriftsledere positive til kommunene

Fornøyd: Norske bedriftsledere ønsker kommunale velferdstjenester på dagens nivå eller bedre. Nesten ingen vil minske det.

VELFERDSNIVÅET SYR PUTER under armene på folk flest. Hjemkommunen er noe herk. De kommunale tjenestene er for omfattende.

En del tror kanskje slike holdninger gjenspeiler næringslivets syn på velferdsapparatet. Men det stemmer ikke viser en fersk undersøkelse, gjennomført av Markeds- og meningsmålingsinstituttet Sentio, på vegne av Oss tillitsvalgte.

Ønsker bedre tjenester

Gitt spørsmålet «Synes du omfanget av tjenester i kommunen der din bedrift holder til er godt nok, bør omfanget økes eller bør omfanget av tjenester reduseres?», svarer så mange som en tredjedel at kommunale tjenester bør styrkes. Halvparten svarer at tilbudet er godt nok. Bare knapt fire prosent mener det bør reduseres.

På spørsmål om «Hvor avgjørende er det for å rekruttere personer til din bedrift at kommunen har velfungerende tjenester å tilby?», mener hele 43 prosent at dette er avgjørende.

Ikke overrasket

Et representativt utvalg på hele 2100 bedriftsledere ble spurt. Av disse kom 100 personer fra hvert fylke utenom Oslo og Akershus, der 200 personer ble spurt. Undersøkelsen bekrefter analyser vi har gjennomført, sier arbeidsgiverorganisasjonene Bedriftsforbundet og NHO.

Positive til velferden

– At kommunene stiller opp for næringslivet er viktig. Bedriftene er generelt for-

– Næringslivet er avhengig av gode veier for at varene skal komme fram og velfungerende barnehager for å holde på de ansatte.

TOM BOLSTAD, Bedriftsforbundet

nøyd med velferden i kommunene, for eksempel barnehagene og sykehjemmene, sier Tom Bolstad, administrerende direktør i Bedriftsforbundet.

En undersøkelse arbeidsgiverorganisasjonen gjennomførte i sommer anså halvparten av bedriftslederne sin kommune for å være bedriftsvennlig.

Ønsker næringsvennlighet

Det store antallet bedriftsledere som ønsker utvidete kommunale tjenester mener Bolstad skyldes de høye forventningene knyttet til kommunal tilrettelegging og service overfor det lokale næringslivet.

– Bedriftene ønsker næringsvennlighet, adgang til næringsarealer og -lokaler, kommunal saksbehandlingstid, stabile og forutsigbare rammebetingelser, samferdsel, velferdstilbud og kommunal strategi for næringsutvikling, sier Bolstad.

Småbedrifter har ofte trange rammer. Varer saksbehandlingen for lenge, merker bedriften det på pungen i løpet av kort tid.

Mange anbefaler hjemkommunen

– Våre undersøkelser viser entydig at det er viktig med et godt offentlig tilbud. Spørsmålet er om private eller det offentlige skal utføre tjenestene, sier Øyvind Petersen, informasjonssjef i NHO.

I en undersøkelse NHO gjennomførte i sommer ville hele 82 prosent av lederne for små og mellomstore bedrifter anbefale andre bedrifter å etablere virksomhet i den kommunen de selv var i.

Avhengig av det offentlige

45 prosent mente at forholdene i hjemkommunen var lagt godt til rette for næringsvirksomhet av deres type. Bare 15 prosent mente det motsatte.

– Næringslivet er avhengig av gode veier for at varene skal komme fram og velfungerende barnehager for å holde på de ansatte. Det offentlige og det private er avhengig av hverandre i Norge.



Mer til kommunene: Kommunene bør få en større andel av skattepengene, mener Bedriftsforbundets Tom Bolstad.

FOTO: BEDRIFTSFORBUNDET

Misnøye med arbeidskraften

Undersøkelsen viste videre at bedriftsledere var mest fornøyd med nyskaping og vekst i kommunen (57 prosent), serviceinnstillingen (55 prosent), tilgang på arealer til næringsutbygging (51 prosent) og kvaliteten på kommunale tjenester, slik som omsorg, skoler og barnehager (50 prosent).

Mest misfornøyd var bedriftslederne med tilgangen på kvalifisert arbeidskraft (37 prosent) og kommunikasjoner, slik som veier, jernbane og flyplasser (35 prosent). Misnøyen gjaldt også informasjon om kommunale oppdrag av interesse for din bedrift (32 prosent) og nivået på kommunale avgifter (31 prosent).

VEGARD VELLE | vegard.velle@fagforbundet.no

Mer skattepenger til kommunene

– Hvordan finansiere utvidete kommunale tjenester? Vi har stor tro på at kommunene bør få en større andel av skattepengene, sier Tom Bolstad, administrerende direktør i Bedriftsforbundet.

Forutsetningen er at det totale skatetrykket ikke øker, påpeker Bolstad, som står i spissen for rundt 3000 små og mellomstore bedrifter over hele landet.

Vil yte lokalt

– Mer skattepenger betyr at den kommunale saksbehandlingstiden kan bli kortere. Bedrifter vil gjerne også at ver-

diskapningen de står for skal komme lokalsamfunnet til gode.

Han beklager derfor at regjeringen virker som den er på vei vekk fra større lokal kontroll over skattepengene.

Mer effektivitet

– Det ville overraske meg om bedriftslederne ønsker økte skatter, for å uttrykke meg diplomatisk. De mindre bedriftene oppfatter seg ofte som ubyråkratiske og effektive, og de mener nok også at kommunene bør kunne effektivisere seg og bli målrettede, sier Bolstad.



Erstatningskrav: – Jeg har krav på erstatning, men hvem skal betale, spør Gunn Marit Borg som ble ufør i en arbeidsulykke. Hun setter sin lit til at LO og Fagforbundet kan hjelpe henne.

FOTO: JAN LILLEHAMRE

Barnehage var dårlig forsikret – foreldre kan tape

Forsikringsglipp: Ved Berg barnehage i Halden risikerer foreldrene i styret å måtte betale en kjempeerstatning etter en arbeidsulykke. Styrene ved 150 frittstående barnehager risikerer å komme i samme situasjon hvis forsikringen ikke er i orden.

DET BEGYNTE SOM en solskinnshistorie. Berg barnehage i Halden inngikk tariffavtale med sine ansatte og bedret dermed de ansattes rettigheter på viktige punkter. De ansatte fikk blant annet mye bedre dekning ved uførhet som følge av arbeidsulykke. Tariffavtalen gir nemlig en dekning på ca en million kroner (15G) ved 100 prosent varig uførhet. For mange er dette vesentlig bedre enn den lovpålagte yrkesskadeerstatningen.

Men barnehagen visste ikke at de måtte forsikre dette spesielt og tegnet aldri forsikring for dette.

I februar 2002 skjedde ulykken. Gunn Marit Borg akte med barna i barnehagen da akebrettet veltet. Gunn Marit fikk akutt vondt – og det gikk ikke over.

Har grått mye

– Jeg tenker på dette hele tida. Jeg unner ikke min verste fiende å gå gjennom det jeg har vært gjennom. I 2005 fikk jeg vedtak om at jeg var 100 prosent varig ufør og at uførheten skyldtes akeulykken. Da trodde jeg saken skulle løse seg, men forsikringsselskapet nektet.

Gunn Marit kan ikke få fullrost Fagforbundet og tidligere kolleger.

– Jeg har grått mye, jeg hadde aldri klart å komme hit jeg er uten fagforeningen i ryggen. Barnehagen og tidligere kolleger har også vært alle tider. De har støttet og hjulpet meg hele tida, sier hun.

Styrer ved Berg barnehage Birte Kjernlie sier at barnehagen har kommet opp i en uheldig situasjon. – Dette er forferdelig både for Gunn Marit og oss andre. Jeg mener både forsikringsselskapet og

Fagforbundet kunne vært flinkere til å informere oss om at vi tok på oss en forpliktelse som måtte forsikres. – Hvor mye kan man kreve at foreldre som danner en barnhage skal vite? Det er kjempeviktig at det blir orientert om slike spesifikke ting, sier hun.

Går til sak

Rådgiver Unni Rasmussen i Fagforbundet forteller at barnehagen fikk informasjon fra daværende Norsk Kommuneforbund.

– De gikk inn i overenskomsten som gjelder for barnehager som ikke har noen spesiell tilknytning til en arbeidsgiverinstitusjon. Vi skrev til barnehagen om at de måtte passe på dette, men dessverre har ikke styret fått det med seg, sier hun.

Fagforbundet mener at Gjensidige har forsømt seg grovt ved ikke å passe på at barnehagen hadde de dekningene de trengte for å drive forsvarlig.

– Vi tar Gjensidige for retten, forteller hun.

LO-advokat Filip Blom er enig med Rasmussen.

– LOs juridiske avdeling vil prøve å finne fram til en løsning med Gjensidige. Det blir veldig vanskelig å rette krav mot foreldrene som driver denne barnehagen. Styrene i slike barnehager veksler etter hvert som unger kommer og går. Hvis vi skulle fremme et krav, ville det da være riktig å gå mot styret som skulle ha tegnet forsikring da de inngikk tariffavtale, de som satt da ulykken skjedde eller de som sitter i dag, spør Blom.

Mange kan være uforsikret

Omlag 150 norske barnehager har inngått tilsvarende tariffavtaler og kan dermed være uforsikret i forhold til tariffavtalte rettigheter. Det finnes ingen sentrale registre som viser hvilke av barnehagene som er forsikret.

– Vi ville ha vurdert dette som en så stor feil fra vår side at vi ville ha utbetalt erstatning.

SVEIN LODVIR, KLP

Splittet forsikringsbransje

Produktutvikler Trond Husa i Gjensidige forsikring vil ikke kommentere den aktuelle saken, men sier til Oss tillitsvalgte at selskapet ikke plikter å sjekke om kundene har forpliktelser ut over loven.

– Vi har rutiner som skal avdekke om slike kunder har forpliktelser etter tariffavtalen. Vi ønsker jo at kunden er ordentlig dekket. Han vil ikke spekulere i hva som kan være grunnen til at Gjensidige ikke oppdaget manglende dekning i dette konkrete tilfellet.

På spørsmål om Gjensidige ikke har et betydelig ansvar for den uheldige situasjonen Gunn Marit Borg og Berg Barnehage har kommet opp i, svarer han.

– Det er umulig for meg å si. Det vil jeg ikke uttale meg om.

Direktør Svein Lodvir i KLP Skadeforsikring vil ikke si noe verken om saken eller Gjensidige, men forteller at KLP har sjekklister som skal sikre at kundene får den dekningen de har behov for.

– Hvis vi hadde oversett at en kunde skulle ha tegnet yrkesskadeersikring etter tariffavtalen og ikke hadde gjort det, ville vi ha vurdert dette som en så stor feil fra vår side at vi ville ha utbetalt erstatning, sier han.

– Det var et sjokk å miste helsa i arbeidsulykken. Sjøkket var enda større når forsikringsselskapet nektet å gi meg erstatning forteller Gunn Marit Borg.

GEIRMUND JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no

Hva er den viktigste utfordringen for Fagforbundet i 2008?



Berit Dittmansen
Hjelpepleier i vernepleie, Horten.

Forebyggende arbeid når det gjelder barn og unge. Læringer fra barne- og ungdomsfaget, hvor ender de opp? Det fins snart ikke fritidsklubber å praktisere i. Fysisk aktivitet og måltider for ungdomsskoleelever.



Evy Kalvøy
leder for utekontakt, Ringerike kommune.

En ungdomslov. Mer må gjøres for å forsvare barn og unge, samt de som jobber med disse. Vi ønsker bedre arbeidsforhold, samt flere kurs og utdanninger som ikke er så dyre.

Antallet småstillinger bør ned. Det er alltid disse som ryker først.

Mange stiller spørsmål om hvorfor skolen er så dårlig. Svaret handler mye om lønn. Det er ikke så lett å rekruttere folk til et yrke som er så dårlig betalt.



Stein Olav Hohle,
driftssjef i gravferds-etaten, Oslo.

Jeg er kritisk til det faglig-politiske samarbeidet og mener det er bedre ikke å være så nært tilknyttet regjeringen. De som ikke stemmer Arbeiderpartiet bør respekteres.

I diskusjonen om menneskeskapet forurensning er det alt for mye snakk om teknologiske løsninger. Vi bør heller jobbe for holdningsendringer. Vi som lever i den rike del av verden bør redusere forbruket. Og det er slett ikke sikkert vi bare kan gjøre det frivillig. Skal folk ha rett til å fly på 15 langweekender i året bare fordi de har råd til det?



Monica Gjerd,
krematør, Ålesund.

Vi har snakket en del om AFP og pensjonistenes lønnsoppgjør.

En annen utfordring er seksjonsarbeidet og hvordan dette skal løses lokalt. Seksjonsarbeid ender fort opp som tillitsvalgtarbeid, siden det er vanskelig å få folk valgt inn i seksjonstyre. Lønnsmessig ligger krematørene svært ulikt. Dette kan ikke Fagforbundet overlate til arbeidsgiverne.



Å være vaktbikkje er verdt strevet

Tilrettelagt arbeid: Oppsigelsen var ugyltig fordi arbeidsgiver ikke hadde utredet den ansattes arbeidsevne forsvarlig og tilstrekkelig. – Det nytter å stille krav etter IA-avtalen og Arbeidsmiljøloven, men det tar tid å vinne fram, sier tillitsvalgt Per Kristian Nyhus (bildet).

I EN DOM SLÅR Oslo tingrett fast at arbeidsgiver har «betydelige og vidtgående plikter» til å prøve ut tilrettelegging og omplassering for arbeidstakere med redusert arbeidsevne.

Arbeidsmiljølovens §4-6 og Avtale om inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen) slår fast at arbeidsgiver plikter å legge arbeidsforholdene til rette. Dommen avgjør at et par halvhjertede forsøk og langsom oppfølging ikke er nok fra en stor arbeidsgiver som Aker Universitets-sykehus HF. Oppsigelsen ble dømt ugyltig. Aker ble idømt saksomkostninger og må betale erstatning til arbeidstakeren for belastningen. I Fagbladet har medlemmet selv fortalt sin historie («Lov til å jobbe», nr 1/08 og på Internett). Det var en tøff kamp med usaklighet og personlige omkostninger.

– Jeg fikk kontakt med arbeidsgiver og fulgte opp. Jeg var den store, stygge vaktbikkja nesten 24 timer i døgnet i to

år. Jeg maste, kjeftet og smelte når divisjonsdirektøren og personaldirektøren ikke leverte arbeidsplan eller andre tilbakemeldinger til frister de selv satt.

Fikk råd

Per Kristian Nyhus må innrømme at det bygde seg opp aggresjon mot motparten etter hvert som den uverdige behandlingen av medlemmet fortsatte. Da oppsigelsen kom, bestemte medlemmet i samråd med ham, å gå til sak. Da ble saken sendt til kompetansesenteret. Han fortsatte å stille sammen med arbeidstakeren i alle møter, og skaffet til veie all dokumentasjon kompetansesenteret og LOs advokat trengte. Samtidig kunne kompetansesenteret veilede.

– Jeg fikk klar beskjed om å fokusere på problemet, og ikke bli hissig mot arbeidsgiver. Det var utrolig nyttig for meg

å få slike råd da jeg slet med det dårlige klimaet mellom øverste ledelse og meg, sier Per Kristian Nyhus.

Saksbehandleren ved kompetansesenteret i Oslo er enig i at samarbeidet mellom foreninga og senteret er viktig for å lykkes i en slik sak. Han er full av ros til Aker sykehus' tillitsvalgtes innsats.

– Saken viser at det nytter å stå på i lengden. Det er helt tragisk at en stor arbeidsgiver som Aker sykehus må trekkes for retten for å få tilrettelagte arbeidsvilkår. Men det er viktig å huske hvor tøft dette er for medlemmet. Vi må passe på å gi gode og realistiske råd, samtidig som vi gir vedkommende full støtte, sier rådgiver Norodd Markussen, den deknningen de har behov for.

MARIA WATTNE | maria.wattne@fagforbundet.no

TEKST: VEGARD VELLE, FOTO: RICARDO VASQUEZ, sxc.hu

Stikkord: Kjøkkensjefer er blant de som i overdreven grad har blitt unntatt fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser.

Unntakene blir fjernet

Arbeidsgivere unntar alt for mange ansatte fra Arbeidsmiljøloven. Nå strammer regjeringen inn på regelverket.

«SEKS DAGER SKAL du arbeide og gjøre all din gjerning», sier Moses i Femte Mosebok. Alt for ofte praktiseres denne regelen bokstavelig. Unntakene i arbeidsmiljøloven var ikke ment å gi arbeidsgiverne en mulighet til ikke å betale overtidslønn. Men ofte er det nettopp det som skjer.

Èn av ti unntas
Minst én av ti arbeidstagere, eller rundt 220.000 personer, er unntatt fra arbeidstidsbestemmelsene i arbeidsmiljøloven. Markeds- og meningsmålingsinstituttet Sentio gjennomførte i fjor sommer to undersøkelser som stadfestet disse tallene.

I mange tilfeller er dette uproblematisk, men alt for ofte synder virksomheter mot arbeidstidsreglementet. Det er hovedsaklig arbeidstakere med høy utdanning som er unntatt fra bestemmelsene om arbeidstid. Og det skjer oftere i privat sektor enn i offentlig.

I kommunene kan en anta at konsulenter, rådgivere, saksbehandlere, mellomledere og jurister er blant de som oftest unntas fra arbeidstidsbestemmelsene.

Vekk med unntakene
Nå har arbeids- og inkluderingsdepar-

tementet sendt ut to alternative forslag på høring, som begge snevrer inn på muligheten til å unnta arbeidstakere fra arbeidsmiljøloven. Det er paragraf 10-12, om unntak fra arbeidstid, som forslås endret.

Den ene forslaget går ut på at det generelle unntaket for arbeidstakere i særlig uavhengig stilling skal fjernes og erstattes av en adgang til å inngå individuelle avtaler om unntak.

Det andre forslaget er mindre restriktivt og går ut på å unnta den aktuelle gruppen fra deler av overtidsbestemmelsene, forbudet mot søndagsarbeid og nattarbeid. Ytterligere unntak må avtales særskilt.

– Mange opplever et sterkt press i retning av å jobbe uforsvarlig mye.

LO, YS OG UNIO

Fagforbundet blir hørt
Høringsnotatet drøfter også overgangsordninger. En løsning kan være at endringen ikke skal ha virkning for allerede inngåtte arbeidsavtaler før etter fem år.

Et annet alternativ går ut på at endringen ikke skal gjelde for arbeidsforhold som allerede er inngått.

Høringsfristen er satt til 15. mars. LO, og dermed Fagforbundet, er blant de som har stått i spissen for å tette smutthullet i loven.

Vanskelig å si nei

Arbeidstakerorganisasjonene LO, YS, UNIO og Akademikerne er blant de som har stått i spissen for å tette smutthullet i loven.

I et brev til arbeids- og inkluderingsdepartementet, understreker organisasjonene at flest mulig bør være omfattet av arbeidstidsbestemmelsene. Ikke slik som i dag, der arbeidsgiverne står relativt fritt til å tolke hvem som har en særlig uavhengig stilling.

– Mange arbeidstakere, blant annet arbeidsledere og andre mellomledere, opplever et sterkt press i retning av å jobbe uforsvarlig mye og opplever det ofte som vanskelig å si nei når arbeidsgiver unntar den enkelte fra arbeidstidsbestemmelsene, påpeker brevet.

Mulig uenighet i LO

Hva LO-forbundene mener er likevel ikke på det rene, siden det ikke er sikkert at alle ønsker endringen velkommen.

En del føler seg godt tjent med et regelverk som gir stor frihet til å komme og gå på jobben etter egne behov. Ofte gis også en mer eller mindre rundhåndig lønnsmessig kompensasjon for ikke å føre overtid og for å jobbe på ubekvemme tidspunkter.

Forbund for ledelse og teknikk kan for eksempel derfor tenkes å stille seg negativ til endringer.

Èt tøffere arbeidsliv

– Vi ber partene i arbeidslivet og andre gi oss gode råd for et fleksibelt, men godt regelverk som sørger for at denne arbeidstakergruppen får en bedre beskyttelse enn i dag, sier statsråd Bjarne Håkon Hanssen.

Departementet mener en god vernelov for arbeidstakerne er minst like nødvendig som før, siden arbeidslivet for mange er blitt tøffere.

– Hovedhensikten med arbeidstidsreglene er å sikre at arbeidstakerne har en arbeidstid som ikke påfører dem og nærmeste familie unødige helsemessige og sosiale belastninger, påpeker høringsutkastet.

Med lovendringene er det grunn til å håpe at flere arbeidsgivere holder hviledagen hellig.

■ Krever hurtigarbeidende utvalg

I et felles notat, datert 23. november 2007, foreslår LO, Unio, Akademikerne og YS at det nedsettes et hurtigarbeidende utvalg som vurderer ansattes rettigheter i forbindelse med bedriftsnedleggelse.

– Soria Moria erklæringen klargjør at regjeringspartiene vil gjennomgå regelverk ved opphør av bedrifter, herunder ansattes rettigheter. Dette arbeidet er delvis fulgt opp, men ikke den delen som angår ansattes rettigheter og vern gjennom Arbeidsmiljølovens bestemmelser. Dette berører flere av de eksisterende bestemmelser i lovverket, og fordrer en vurdering av behovet for nye reguleringer i arbeidsmiljøloven, fastslår notatet.

har stor frihet, blir i praksis ofte styrt av omgivelsene sine, herunder spesielt utviklingen i prosjektet.

Jobber helt vanlig

Undersøkelser gjennomført av Sentio AS viser at andelen arbeidstakere definert som arbeidstakere med særlig uavhengig stilling er klart høyere enn det som er lovgivers intensjon.

– Verken arbeidsgivere eller arbeidstakere har gode kunnskaper om hvem som kan regnes som uavhengige, mener Wenche Irene Thomsen, rådgiver i LO.



LO omgjorde 92 stillinger



I tilknytning til Valla-saken gikk Arbeids-tilsynet inn og vurderte samtlige stillinger i LO-administrasjonen. I etterkant omdefinerte LO hele 92 rådgiverstillinger.

Arbeidstilsynet ga LO frist til utgangen av 2007 med å besvare henvendelsen vedrørende unntak fra arbeidstidsbestemmelsene. I løpet av høsten skjedde så en omfattende vurdering av arbeidsavtalene til de ansatte.

Forhandlinger i gang

– Prosessen i forbindelse med vurdering av individuelle unntak har vært positiv og konstruktiv, med involvering av alle avdelinger og distriktskontorer, HK-klubben og ansatte. Når det gjelder rådgiverne i LO er de etter en individuell vurdering i all hovedsak ikke lenger unntatt. LO forhandler nå med HK-klubben om en ny flekstidsavtale for alle som omfattes av arbeidstidskapittelet i arbeidsmiljøloven, sier Tove Haug, personalsjef i LO sentralt.

Siden rådgiverne har blitt kompensert økonomisk for å jobbe utenom normalarbeidsdagen, inkluderer forhandlingene de lønnsmessige konsekvensene av omdefineringen.

Gjennomgangen betyr at bare avdelingslederne, distriktssekretærene og advokatene fortsetter å regnes som særskilt uavhengige.

Gjelder også Fagforbundet

Også i Fagforbundet er mange personer definert som særskilt uavhengige. Det gjelder advokatene, rådgiverne på kompetansesentrene og rådgivere i staben. Til sammen utgjør dette 45 personer, av cirka 300 ansatte. Disse har særskilt kompensasjon for å jobbe utenom normalarbeidsdagen.

– Da Fagforbundet ble dannet i 2003 var det en del diskusjon om hvorvidt rådgiverne på kompetansesentrene skulle defineres som uavhengige. Det kan godt være at vi må ta en gjennomgang av disse stillingene, knyttet opp mot et nytt regelverk, sier Margrethe Mortensen, personalsjef i Fagforbundet (bildet).

oss landet rundt

Fin bruk av ledig tid

Her kommer en beskrivelse av brukt lediggang fra SKKO avd. 019 i Stavanger:

Uka før jul dro leder og nestleder fra Skko rundt om på "singingserferd" med innkalling til medlemsmøte. Vi pakket ca 170 konvolutter med innkallinger. De som skulle til familiebarnehageassistenter ble sendt rett til hjemmet og de som lå langt av sted likeså. Resten, ca 90 stykker, ble lagt i bilen.

Målet var å spre disse for hånd. Halve torsdagen og hele fredag før jul og torsdagen etter jul ble brukt. Vi klarte å be-

søke 65 skoler, sfo-er og barnehager. På flere av plassene vi besøkte ble vi møtt av blide ansatte.

– Så fint dere kom, vi har tenkt å melde oss inn.

Det ble delt ut innmeldingsskjema på mange av arbeidsplassene. Så nå ber vi økonomiansvarlig om å holde et øye med om det kommer nye medlemmer. Våre bedre halvdelar rister på hodet for tiden, men det går sikkert over.

LEDER BJØRN JOHANNESEN
OG NESTLEDER GUNN HILDE HAFSØE

LO: Nei til økt skatt for 130.000 uføre

LO setter foten ned for regjeringens forslag om å øke skatten til de omlag 130.000 uføre som har jobbet i offentlig sektor. Skatteøkningen ville ha betydd reduserte inntekter på 10-15.000 i året. Dette kommer fram i LOs høringsuttalelse til høringen om ny uførestønad.



Gir med den ene hånda
Regjeringen foreslår å øke uførepensjonen for folketrygdpensjonister fra vel halve lønna til 66 prosent av inntekten de hadde. For å dekke inn noe av kostnadene foreslår de å øke skatten på disse pensjonene. Dette betyr reduserte disponible inntekter, siden de offentlige pensjonistene allerede har 66 prosent av lønna i pensjon og gunstig skatt.

I den offentlige utredningen om ny uførestønad fikk LO inn formuleringer om at de offentlige pensjonsordningene måtte økes, hvis skatten skulle skjerpes. Det har vært reist tvil om det er mulig å øke bruttopensjonene så mye. Nå krever altså LO at de uføre med offentlig pensjon ikke skal tape.

Uakseptabelt

– Det er uaktuelt å øke skattlegginga av pensjonene dersom man ikke kan øke de offentlige tjenestepensjonene tilsvarende. LO og organisasjonene skal sørge for at de offentlige uførepensjonistene ikke taper økonomisk på dette. Under den nåværende regjeringen har vi i realiteten votert. Jeg kan ikke tenke meg at regjeringen vil sette samarbei-

Sier nei: LO godtar ikke økt skatt for uføre fra offentlig sektor, sier Stein Reegård.

FOTO: SISSEL M. RASMUSSEN/LO-Aktuelt

det med fagbevegelsen på spill for å få gjennom et dramatisk kutt i velferden for mange, sier LOs sjefsøkonom Stein Reegård.

Mange har tapt allerede

Allerede i 2004 ble ordningen med høyere skatt på pensjonen gjennomført for alle som fikk vedtak om midlertidig uførepensjon gjennom folketrygden. For de mange som hadde krav på uførepensjon gjennom offentlige tjenstepensjonsordninger ga det tap.

– Dette gjelder trolig en hel del pensjonister, sier Rolf Lasse Lund, spesialrådgiver i Fagforbundet. Han tror at grunnen til at få har oppdaget inntektstapet, er at de fleste ikke har visst hva de har krav på og har tatt til takke med det de fikk.

– Jeg håper og tror at vi får ryddet opp også for denne gruppen pensjonister, men det er krevende fordi ordningen er vedtatt av Stortinget, sier han.

GEIRMUND JØR | geirmund.jor@fagforbundet.no

Kvalitetsarbeid våpen mot Terra-tap



Satser: – Terra-saken viser at politikerne må sitte i førersetet. Vi har tatt styringen, sier Ranas ordfører Geir Waage (t.v.) og rådmann Jan Reitehaug.

FOTO: GEIRMUND JØR

Rana er ikke bare rammet av Terra-skandalen. Kommunen er også kvalitetskommune og Modellkommune. Betyr krisa at modell- og kvalitetskommunearbeidet må opp til ny vurdering? Slett ikke!

Øverste politiske leder og Fagforbundets hovedtillitsvalgte i Rana er tydelige:

– Modell- og kvalitetskommunearbeidet er enda mer aktuelt nå, sier Siw Østerdal, hovedtillitsvalgt i Rana.

– Vi endrer ikke politisk kurs selv om situasjonen er spesiell. Vi ble valgt på en politisk plattform av Ap, SV og Sp som ikke ønsker privatisering og konkurranseutsetting. Nå må vi videreutvikle tjenestene, understreker ordfører Geir Waage.

Ikke noe valg

– Det blir tøffe tak, men vi har greid oss før. I 2005 skulle vi spare 50 millioner, og klarte det uten å kutte stillinger. Den gangen ønsket jeg at vi var modellkommune. Nå er vi det. Vi må bruke alle gode idéer vi har til å løse problemer – slik at vi gir folk best mulig tjenester. La oss ta utfordringen og ikke ønske oss vekk, sier hovedtillitsvalgt Siw Østerdal til kommunens tillitsvalgte.

– Terrasaken har vært vond, jeg har ønsket meg vekk – også fra vervet mitt. Men det er ikke riktig å tenke slik. Nå tenker jeg: La oss få det til. Vi har ikke noe valg, sier hun.

MARIA WATTNE | maria.wattne@fagforbundet.no

KOMMENTAR



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD

JAN DAVIDSEN
Forbundsleder i
Fagforbundet

KOMMENTAREN

Fagforbundets frontsoldater

FAGFORBUNDETS STYRKE OG STOLTHET har alltid vært dyktige og godt skolerte tillitsvalgte. Tillitsvalgtrollen utfordres hele tida. Det settes store krav til de tillitsvalgtes evne til å ivareta medlemmene. De skal ha god kjennskap til tariffavtaler og resten av avtaleverket. De skal kjenne spillereglene i arbeidslivet, ha god politisk forståelse og troverdighet blant både arbeidstakere og arbeidsgivere. Ikke minst skal de ha medlemmenes tillit. Formålet med Oss tillitsvalgte i ny drakt og med nye hyppigere utgivelser, er å gi tillitsvalgte kunnskap og trygghet. Derfor må innholdet være nyttig, aktuelt og korrekt.

I EN STOR ORGANISASJON SOM FAGFORBUNDET skjer det mye på mange ulike felter og nivå, over hele landet, hver dag hele året. Det viktige fagforeningsarbeidet skjer på arbeidsplassene, i møtet mellom medlemmer og tillitsvalgte, og når de tillitsvalgte møter arbeidsgiverne i forhandlinger og møter. I nye Oss tillitsvalgte skal vi holde hverandre oppdatert om seirene vi vinner for medlemmene rundt om i landet. Bladet skal skrive om de gode resultatene som oppnås av dyktige tillitsvalgte. Det skal også skrive om sakene hvor vi ikke nådde fram, slik at vi kan lære av feilene, og gjøre en bedre jobb neste gang.

DET GJØRES MYE GODT ARBEID I FAGFORENINGENE. I tillegg til å ivareta lønns- og arbeidsvilkår, drives det et utrettelig arbeid for å videreutvikle og forbedre tjenestene. I mange kommuner er også fagforeningene en betydelig drivkraft i lokalsamfunnet. Med sin erfaring og kompetanse fra arbeidet i kommunale og private virksomheter, helseforetak og sykehus, vet Fagforbundets medlemmer best hvor skoen trykker, og har gode forutsetninger for å bidra til at innbyggerne får et best mulig tilbud. Derfor må nye Oss tillitsvalgte ha artikler som gir solid kunnskap om aktuelle, politiske saker.

SAMFUNNSDEBATTEN RULLER I MEDIENE. Fagbevegelsen, og særlig Fagforbundet, utfordres av politiske partier og andre samfunnsaktører, som er i mot det vi står for – solidaritet, fellesskap og sterk offentlig velferd. Som forsvarere av, og forkjempere for dette verdisynet, utsettes tillitsvalgte for tøffe angrep. Det er ikke uvanlig at budskapet misforstås med vilje av de kreftene som ønsker et annet samfunn. I slike situasjoner er det avgjørende å ha en organisasjon som gir støtte og ryggdekning. Selv om tett oppfølging og personlig kontakt er best i slike situasjoner, er det også meningen at nye Oss tillitsvalgte skal gi tillitsvalgte mer trygghet og kunnskap slik at slike saker blir lettere å takle.

ET AKTUELT EKSEMPEL på en slik misforståelse er Fagforbundets utspill om mer rettferdig skatt som stod på trykk i Dagsavisen i januar. Det ble tatt til orde for at vi må sørge for at det finnes nok penger til å sikre gode velferdstjenester for alle innbyggere. Vi foreslo at økt skatt for de rike kan være en måte å få inn penger på, og ga tre forslag til hvordan dette kan gjøres; En egen skatt på aksjehandel, tak på rentefradraget (så pass høyt at det ikke rammer folk som bor i vanlige hus) og å fjerne skjermingsfradraget (at deler av utbytter fra aksjeselskap kan tas ut skattefritt). Enkelte medier fulgte opp utspillet om rettferdig skatt og framstilte det som om Fagforbundet går inn for et høyere skattenivå også for sine lavlønte medlemmer. I slike situasjoner er det viktig at vi får ut korrekt informasjon til alle tillitsvalgte om hva som er Fagforbundets politikk. Da trenger vi et aktuelt blad.

FORBUNDET ØNSKER OSS TILLITSVALGTE VELKOMMEN, og sier lykke til med arbeidet i 2008.

Antall ledere

På vårt arbeidsted har vi hatt to enhetsledere. Nå skal vi bare ha én (De klarte ikke å samarbeide). Jeg jobber på et sykhjem med 76 beboere, fordelt på sju team. Det er i underkant 100 ansatte på hjemmet. Vår enhetsleder mener nå at vi skal ha 8-9 «mellomledere» med delvis økonomisk- og personalansvar. Mange av oss ansatte mener at det blir for mange ledere, det blir bare kaos. Det er nesten bare de som er tiltenkt stillingene som er positive. Er det noen som har erfaring med dette eller meninger? Jeg trenger noe å vise til.

dingsblankett til Fagforbundet?» Ønsker å melde meg ut fordi jeg er blitt presset til å ta et oppsagt plasstillitsverv videre til nytt valg – enda jeg sliter med en skade og skal prøve å komme tilbake i jobb etter sykmelding og rehabilitering i snart to år. Føler vervet tar på kreftene og ser ingen annen løsning enn å melde meg ut av hele forbundet.

FRA GRETE

– Du kan bare si nei til å ta vervet. Ingen kan presse deg. Lykke til videre!

PATRIC CARLSSON | Fagforbundet Kongsvinger

– Jeg synes ingenting om at man skal presses til å ta et verv! Jeg synes du skal sende skriftlig søknad/beskjed til styret, og «melde» deg ut av vervet, men ikke av Fagforbundet. Ønsker deg lykke til :-)

FRA LINE K

– Jeg synes heller ikke du skal melde deg ut. Men si klart fra at du ikke ønsker noe tillitsverv nå. Ingen skal presses til å ta på seg noe verv, det er ingen tjent med. Det finnes ikke noen egen utmeldingsblankett, men alle utmeldinger må være skriftlige.

ARNIT SILSETH | Fagforbundet Møre og Romsdal

Uorganiserte

Hva synes andre tillitsvalgte om valgfrihet når det gjelder det å organisere seg? Det viser seg at om organisasjonene får

gjennomslag for noe, så får uorganiserte fordeler av det. Jeg vil nevne som eksempel den femte ferieuken. Det var ikke bare vi organiserte som fikk den, men de uorganiserte også. Dermed rir de gratis til deres fordel. I Danmark må alle organisere seg hvis de skal få de fordeler som er oppnådd gjennom forhandlinger. Jeg synes det virker veldig rettferdig. Sånn sett kan jeg forstå de som velger å ikke organisere seg. De får jo godene likevel... uten å betale kontingent.

BETTA NORD

– Du får spørre dem om de synes at det er greit at arbeidskollegaene skal betale for de ordningene de drar nytte av ved å være «gratispassasjer». Får de det spørsmålet, er det ofte at de velger å organisere seg. Tom

– Jeg synes uansett at det er kritikkverdig at kommunene kjører en «likt for alle-linje» som undergraver arbeidet til fagforbundene. Så snart en rettighet er forhandlet frem for en gruppe, innfører kommunene det slik at det omfatter alle. At fagforbundene finner seg i en slik undergraving av fagforeningsvirksomheten synes jeg er merkelig.

GEIR

Innleggene er hentet fra Tillitsvalgt-nettet. Følg med i debattene eller start en diskusjon selv. Logg inn på: <http://www.fagforbundet.no/TVNett>.

Du kan også sende ditt debattinnlegg til oss@fagforbundet.no

DEBATT

OSS siden sist

■ Oppnevnt tre representanter til programkomiteen for Kommunalkonferansen 2008. De er Anne Grethe Skårdal, Gerd Kristiansen og Jan Helge Gulbrandsen.

■ Igangsatt et prosjekt internt i forbundet basert på erfaringene fra modellkommunarbeidet og medarbeiderorientert omstilling. Forsøket starter 1. januar 2008 og varer i hvert fall frem til sommeren 2008.

■ Gått inn for å videreføre modellkommuneprosjektet ut fra dagens omfang. De modellkommunene med best mulighet for å få godt resultat prioriteres. Prosjekter fortsetter i Moss og Holmestrand, sannsynligvis også i Ringerike og Rana.

■ Tildelt Nord-Trøndelags fylkeskrets 60.000 kroner til en verve-runde i alle VG1 helse- og sosialfagklasser og alle 10. klasser i ungdomsskolene i fylket.

■ Bevilget 250 000 kroner til Arbeiderpartiet. Bevilgningen skal dekke deler av partiets kommunalpolitiske arbeid.

■ Gitt økonomisk støtte på 250.000 kroner til et bokprosjekt om 6-timersdagen, av Ebba Wer-geland og Maghild Folkvord.

■ Svart på høring fra Kunnskapsdepartementet om endring i barnehageloven. Forslagene omfattet innføring av lovfestet rett til barnehageplass, og finansiering av ikke-kommunale barnehager.

■ Svart på høringsforslag fra Kommunal- og arbeidsdepartementet om endring i forskriften for kommunale og fylkeskommunale garantier hvor det åpnes for en generell adgang til å stille selvskyldnergaranti. Fagforbundet er negativt fordi det vil bety økt press til å gå inn som garantist i tilfeller hvor det vil føre til økt økonomisk risiko for kommunen.

■ Landsstyret uttaler 1:

Fagforbundet er bekymret for forvaltningen av de offentlige midlene i etterkant av Terra-skandalen, og krever strenge reguleringer av finansforvaltningen med sikte på begrenset risiko. Vi har krav på at pengene våre forvaltes på en lang-siktig og forsvarlig måte, som gir trygghet for at de kommer fellesskapet til gode.

■ Landsstyret uttaler 2: Nei til barnevern på anbud

Anbudspraksisen fører til stor usikkerhet for de ideelle og offentlige institusjonene, men først og fremst for barna og ungdommene som har sine hjem der. Disse unge menneskene må ikke bli kasteballer som følge av statens bestrebelser på å spare penger. j. kap. 3.4.2.

■ 76 ledere ble til 4

Larvik kommune lønnplasserte alle sine 66 enhetsledere og ti rådgivere som «toppledere» etter Hovedtariffavtalens kapittel 3 punkt 3.4.1.

– Tariffbrudd, slår Arbeidsretten fast. Dermed får ikke kommuner med tonivåmodell anledning til å unnta store grupper ledere fra lønnsforhandlinger. Etter dommen endte de lokale drøftingene med fire slike toppledere i Larvik.

Fagforbundet gikk til sak mot Larvik kommune etter at kommunen i 2004 plasserte til sammen 76 ledere inn under Hovedtariffavtalens bestemmelse om topplederlønn – eller «lønn til blant annet Rådmannens (...) toppledergruppe» (HTA kap 3. punkt 3.4.1). Saken handler om hvem forbundet kan forhandle for, og hvilke stillinger som kan unntas fra forhandlingsretten. Hvem kan regnes å tilhøre rådmannens toppledergruppe?

Den såkalte «tonivåmodellen» gir kommuner et stort sjikt med ledere.

Larvik kommune har siden 2000 hatt en rendyrket tonivåmodell. Administrasjonen var delt i 66 resultatenheter (i dag 32) direkte under rådmannen. Innplasingen i HTA 3.4.1 ville innebære at lederne ble unntatt fra lønnsforhandlinger, overtidsbestemmelser og andre regulativbestemmelser. Arbeidsretten avsa dom den 25. september 2007 og ga Fagforbundet rett i at Larvik kommune hadde gått for langt. Det var tariffstridig å utvide lønnsfastsettelse etter HTA 3.4.1 til en så stor gruppe ledere.

Innsnevret virkeområde

Under tariffrevisjonen i 2004 hadde partene, LO kommune og KS, blitt enige om at «Rådmannens toppledergruppe» skulle være virkeområdet for Hovedtariffavtalens bestemmelse om topplederlønn. Bestemmelsen var ment for en liten gruppe øverste i kommuneledelsen. Dommen påpeker at Larvik kommune ikke har anledning til å definere

Hvis et slikt system hadde slått gjennom, kunne vi mistet forhandlingsretten for flere prosent av dem som omfattes av tariffrevisjonen.

HANS CHRISTIAN MONSEN, Fagforbundets advokat

begrepet «Rådmannens toppledergruppe» så vidt som de ønsket. Arbeidsretten uttaler at endringen i 2004 snarere innebærer en viss innsnevring av virkeområdet for topplederlønn i forhold til punkt 3.4 i tidligere hovedtariffavtaler. KS og Larvik kommune tapte saken fullstendig, og begge ble dømt til å betale saksomkostninger.

Spredningsfare

– Vi er svært tilfreds med dommen. Gleden deler vi med Utdanningsforbundet og Norsk Sykepleierforbund, sier Lene-Britt Johannesen, hovedtillitsvalgt og foreningsleder i Fagforbundet Larvik.

Fastsettelse av lønn for mellomledere, som også er unndratt sentrale lønns-

forhandlinger (nemnd som tvisteløsning), framkommer etter HTA 3.4.2 som en funksjon av toppledergruppa. En utvidelse av toppledergruppa ville føre til at mellomledergruppa ville ese tilsvarende ut, som ringer i vannet. Derfor hadde Norsk Sykepleierforbund og Utdanningsforbundet, med mange rektorer, sammenfallende interesser med Fagforbundet i saken.

I november ble partene enige om å legge dommen til grunn for innplassering i 3.4.1 i HTA fra 1. januar 2008. Dermed ble kun rådmann, to assisterende rådmenn og personalsjef plassert inn som toppledere.

MARIA WATTNE | maria.wattne@fagforbundet.no

oss faglig kokebok

Klimakommunen



bidrag til den norske klimakampen.

Enovas veileder er ypperlig for alle som lurar på hva man kan gjøre i sitt lokalsamfunn. I planen går det gjennom hvilken rolle kommunen spiller på for utslippene, og gir en rekke gode eksempler på kommuner som har lyktes i klimapolitikken. Stavanger er en av kommunene som har klart å skape resul-

Etterkrigstidas Angola

Hvordan blir livet når krigen slutter? Dette spørsmålet har den Sørafrikanske filmskaperen Richard Pakleppa stilt. Han har laget en film fra Angola som forsøker å gi et glimt av dette. Pakleppas film er en beretning om nøden og elendig-

heten for menneskene i det utbombede landet. Så rikt og samtidig så uendelig fattig for det store flertallet.

Fagforbundet har kjøpt rettighetene til filmen som vil bli gjort tilgjengelig for fylkene i løpet av kort tid. Filmen kan vises på alle interne arrangement. Vi håper at den blir flittig brukt.

tater. Byen ligger helt i front når det gjelder lavenergiboliger. Aktiv politisk planlegging sørger for at oljefyringen nå er på vei ut i kommunen, og at stadig flere nye boliger planlegges som lavenergiboliger.

Fotballinteresserte husker kanskje gamle Stavanger stadion, der Viking tidligere spilte kampene sine. Nå skal området bygges ut med boliger, og kommunen har sett sitt snitt til å få bygd førsteklasses lavenergiboliger. Tomta selges ut, men det stilles strenge krav til utbyggerne om energiforbruket i de nye boligene, krav som er langt strengere enn kravene i bygningsloven. Den type tomtepolitikk gir svært gode resultater for energisparingen.

Klimapolitikk er ikke bare for storbyene. Lille Re kommune i Vestfold lagde i 2001 en energiplan. Siden den gang har energiforbruket i kommunale bygg sunket med 15 prosent. Det betyr reduserte utslipp, og lavere utgifter. Pengene kommer godt med i slunkne kommunekasser.

Enova nøyer seg ikke med bare denne veilederen. Landet rundt holder de i disse dager kurs i kommunal klimaplanlegging. På Enovas nettsider finner man informasjon om kursene, og mer informasjon om de forskjellige miljøtiltakene som kan gjennomføres lokalt.

UTGIVER: Fagforbundet
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: geirmund.jor@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: maria.wattne@fagforbundet.no,
vegard.velle@fagforbundet.no

DESIGN: Blæst design as, www.blaestdesign.no
FORSIDEFOTO: Jan Lillehamre
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 15. januar
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet

RETURADRESSE
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo



FOTO: UKJENT

Zahra Sayyad Far

PÅ VILLA ENERHAUGEN dagsenter i Gamle Oslo finner vi en fornøyd sykepleier som meldte seg inn i Fagforbundet like før jul. Zahra Sayyad Far (44) har 14 års sykepleiererfaring fra Iran. Til Norge kom hun for fem år siden og fikk etter to år både sykepleier- og hjelpepleier-autorisasjon her. Men hun jobber som hjelpepleier.
– Jeg føler meg ikke trygg nok språklig til å bære ansvaret som sykepleier ennå. Jeg må bli flinkere i norsk først, så hittil har jeg tatt ekstravakter som hjelpepleier, forteller Zahra Sayyad Far.
Hun har jobbet på geriatrik avdeling

på Ullevål sykehus og ulike sykehjem i Oslo. Nå har hun vært i et vikariat på dagsenteret på Villa Enerhaugen i tre måneder.
– Det passer meg med fast arbeidstid på dagen, og jeg trives svært godt her. Arbeidsoppgavene er varierte. Hun tar imot brukerne om morgenen, lager og serverer frokost og middag, er sammen med de eldre i ulike aktiviteter og følger dem hjem tidlig på ettermiddagen. Når aktiviteten hun jobber sammen med er borte, leser hun høyt og leder andre aktiviteter.
– Dette er veldig bra språktrening for



oss nytt medlem
oss@fagforbundet.no

Erfaren fersking: Zahra Sayyad Far er så fersk som medlem at hun ikke har mottatt velkomstpakken ennå. Hun er spent på hva Fagforbundet kan tilby av informasjon, og ser for seg at medlemskapet blir nyttig for å forbedre norsk-kunnskapene.

meg. Jeg prøver å gripe alle anledningene som byr seg til å styrke norsken min, men ønsker meg mer kurs, sier sykepleieren.

Vervet seg selv
Det var håpet om nyttig informasjon, lesverdige blader og hjelp med å finne ut av ting som gjorde at Zahra fant fram til Fagforbundet på Internett. Hun likte det hun så, og tok selv kontakt med plasstillitsvalgte. Han fant fram innmeldingsblankett og dermed var valget gjort.
– Best å være organisert. Det kan jo hende man får bruk for hjelp en gang, sier Zahra Sayyad Far.

oss landet rundt

Retten til heltid – praktiske virkemidler

Sammen med dette nummeret av *Oss tillitsvalgte* følger heftet «Retten til heltid». Det er laget som et hjelpemiddel til tillitsvalgte i Fagforbundet, som ønsker

å ta opp problematikken med ledelsen i kommunen, på sykehuset eller i virksomheten. Fagforbundet mener at tilbudet til de ansatte om heltid, er en måte å heve kva-

liteten på de offentlige tjenestene. I heftet finner dere erfaringer og forskning, som vi håper kan være nyttige når dere skal argumentere i møte med arbeidsgiverne.

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Torill Tjeldnes
gikk ut av landsstyret for Seksjon kirke, kultur og oppvekst den 1. november 2007. Hun har blitt administrasjonskonsulent i kommunen med overordnet ansvar for personalarbeidet. Dermed sa hun fra seg alle verv i forbundet.

Britt Silseth
er ny seksjonsleder i seksjon kontor og administrasjon i Møre og Romsdal fra 1.1.08.

Gro Grøtjorden
er nå «bare» opplæringsansvarlig i 50% i fylkeskretsen i Buskerud.
Hun har begynt i 50% stilling i Nore og Uvdal der hun jobber med rekruttering og kompetansehevingstiltak.

Nils Fredrik Hansen
er knyttet til Informasjonsavdelingen på et engasjement. Han har vært informasjonssjef i SV.

Andreas Schytte-Larsen
ble kåret som årets tillitsvalgt i Vestfold for 2007. Han har vært LO-medlem siden 1964 og ble valgt som tillitsvalgt ved Horten Verft i 1967. Nesten 20 år senere ble han valgt som tillitsvalgt for Horten Kommunale forening. Han ble leder ved opprettelsen av Fagforbundet i 2003. Har vært medlem i fylkesstyret.

Bernt Vederhus
jobber nå ved kompetansesenteret i Bergen. Han var tidligere leder av Bergen Sporveisforening avdeling 046.

Bjørn Furnes
har tatt over som leder av foreninga, i tillegg til at han er leder for Seksjon samferdsel og teknisk i Hordaland.

Mette Asmyhr
er ny seksjonsleder for SKA i Buskerud. Hun har sittet i SKA-styret i flere år. Hun er også SKA-leder lokalt i Øvre Eiker.

Randi Tevik
er utplassert i ISKAs hovedkvarter i Genève i 2008. Randi skal holde forbundet orientert om hva som rører seg i internasjonal fagbevegelse.

Ellisiv Solskinnsbakk Selnes
er også knyttet til informasjonsavdelingen i et vikariat. Hun vikarierer for Randi Tevik.

Endringer i SKKO-styret
Knut A. Johansen er valgt som ny landsstyrerepresentant for Seksjon kirke, kultur og oppvekst for resten av landsmøteperioden 2005–2009. Steinar Molvik, May Britt Sundal og Tor Dahle rykker opp som henholdsvis 1., 2. og 3. vararepresentant. Kåre Jørstad går ut av styret.

oss kurs & konferanser

Fase 3
Det blir Fase 3-kurs, 2.–7. mars og 1.–6. juni. Kurset blir holdt i Stjørdal og er for tillitsvalgte som har gjennomført Fase 1 og 2 og har vært tillitsvalgt i minst tre år.

Det blir også instruktørkurs
for modulen om ideologi- samfunnskunnskap og arbeiderbevegelsens historie 31. mars–02. april på Sørmarka. En fra hvert fylke kan søke. De som søker må ønske å undervise i modulen.
Søknadsfrist: 15. feb.

«Barnehagens egenart – hva gjør jeg?»
Egenart er tema på konferansen som Fagforbundet og Utdanningsforbundet arrangerer 31. mars i Bergen. På konferansen vil Fagforbundet og Utdanningsforbundet bidra til en debatt om barnehagens nye rolle og konsekvensene for de ansattes arbeid.

Landsomfattende konferanse for barnepleiere
Seksjon helse og sosial i Buskerud arrangerer en landsomfattende konferanse for barnepleiere 16.–18. april. Påmelding til Fagforbundet Buskerud innen 14. februar.

Landskonferanse for ansatte i boligsamvirkene
Seksjon kontor og administrasjon har landskonferanse for de ansatte i boligsamvirkene (SAMFO). Landskonferansen blir i Bergen 12.–13. februar. Tema: Hvordan ser fremtiden ut for boligsamvirkene?

Kommunal kompetanse: Endringsledelse og økonomi for offentlig sektor
Studiet er en lederutdanning. Det tilbys også tillitsvalgte slik at de kan gå inn i lederstillinger etter endt tillitsvalgtarbeid. Kurset har fire moduler. Hver modul gir 15 studiepoeng ved bestått eksamen.

Offentlig saksbehandling
Sammen med Fagforbundet har Kommunal Kompetanse utarbeidet studiet Offentlig saksbehandling. Studiet har tre moduler: Hver modul gir 10 studiepoeng.
Les mer på www.kommunal-kompetanse.no.

oss landet rundt

oss@fagforbundet.no

Send oss en epost og fortell oss hva du synes om det nye bladet!