

OSS

TILLITSVALGTE

FAGFORBUNDET

informasjonsblad for tillitsvalgte
oss@fagforbundet.no
februar, nr. 2/2008 | årgang 6

- Bitter strid om AFP. Fagforbundet har et eget forslag som kan løse striden. **Side 5**
- 2 000 kan være uforsikret. Flere enn antatt kan mangle tariffavtale-forsikring. **Side 2**
- Grande Røys lytter til fagbevegelsens innvendinger mot høyere skatt for uføre. **Side 5**

Klare til kamp



FOTO: MARIA WATNE

– **Blir det streik, er vi klare!** Sentrum Røntgeninstitutt nekter pasientmedarbeiderne tariffavtale. Fagforbundets medlemmer er villige til å streike for retten sin, og en anstendig minstelønn. Hovedtillitsvalgt Dagrunn Løvik og rådgiver Bernth-Harry Eliassen håper at aksjoner i flere byer vil få sjefen til å gi etter for kravet. **Side 3**

Finner ikke folk

Knappheten på arbeidskraft er stor. Arbeidstakere krever høyere lønn for å bli i jobben.

Og personalsjefer ser frem til hovedoppgjøret. **Side 4-5**



Blir i Nidarosdomen

Det var ikke saklig grunn for å omplassere domkantoren i Nidarosdomen.

Domkantor Oddbjørn Sæbø og Fagforbundet vant i arbeidsretten og fikk jobben tilbake. **Side 6**



JØRN ADDE © TRONDHEIM KOMMUNE

Skattestøtte

Sju av ti nordmenn mener at de med lønn over 400 000 bør betale høyere skatt for å få offentlige velferdstjenester med høy kvalitet. – Positivt, sier finansminister Kristin Halvorsen. **Side 2**



AKTUELT

Skattestøtte

Vil betale: De som tjener mer enn 400 000 bør betale mer i skatt. Det mener nesten 70 prosent av de spurte i en undersøkelse utført av Sentio for Fagforbundet. – Folk er villige til å betale for å få offentlige velferds-tjenester med høy kvalitet, sier Fagforbundets leder Jan Davidsen.

PÅ TAMPEN AV FJORÅRET etterlyste tidligere høyrestatsråd Victor Norman økte skatter, for å betale for offentlige tjenester i framtida. Han mener økning i privat kjøpekraft går på bekostning av offentlig velferdsutvikling. Det sparket i gang en debatt om hvilken velferdsstat vi vil ha. Og om hvordan vi skal betale for den. – Debatten, og denne undersøkelsen, viser at Høyres svar ikke holder. Folk er villige til å øke skatteinnsatsen for å sikre gode velferdstjenester, sier Jan Davidsen. Han har ikke noe imot at Høyres Jan Tore Sanner fikk partikollega Victor Norman i vrangstrupen før jul. – Kanskje det kan bidra til at vi får en mer reell, og mindre populistisk debatt om velferdsnivå og skatt, sier Jan Davidsen.

Utfordrer
– Jeg er aller mest opptatt av at den rød-grønne regjeringen går til valg i 2009 på

fortsatt satsing på velferdsstaten. Det viktigste er at skatteinntektene kan reguleres i samsvar med det man lover å gjøre, påpeker Fagforbundets leder. Han utfordrer dermed den rødgrønne regjeringens løfte om å fryse skattene på 2004-nivå i denne stortingsperioden. Han får forsiktig støtte, men ingen løfter fra SV-leder og finansminister Kristin Halvorsen. – For SV, som er opptatt av solidaritet og felleskap, er det fint å se at viljen til å støtte opp om velferdsstaten er stor. Det betyr at det er mange som er enig med oss om de store tingene. Vi har lovet velgerne å holde skattenivået for 2004 ut denne perioden. Etter det regner jeg med at SVs utgangspunkt vil være at vi ikke skal binde oss til å videreføre nivået videre, men det er jo noe som vil bli avgjort av regjeringspartienes programprosesser, og deretter ved forhandlinger oss i mellom, sier finansministeren.



Støtter: Finansministeren liker at folk er villige til å betale for velferdsstaten.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

– Jeg er veldig glad for konkrete innspill i skattedebatten, men vil ikke si noe nå om å øke skattene i neste periode. Det er opp til partiets programprosess, avslutter Marianne Aasen Agdestein.

Fordeling

– Poenget er ikke å dra inn mer penger. Poenget er å vri ressursene fra privat forbruk til offentlig velferd, sier Jan Davidsen. – Det er opp til politikerne å bestemme hvilket nivå man skal legge seg på. Poenget mitt er å vise at det er mulig med relativt enkle grep å skattelegge med en god fordelingsprofil, sier Fagforbundets leder.

Fagforeningslederen fryser av antydninger om at han kan sørge for et moderat lønnsoppgjør for å løse problemet. – Det er ikke de som tjener 250 000, og har problemer med å få seg boliglån, som skal stramme livreima, slår Jan Davidsen fast. Og det er folk flest enige med ham i.

NILS FREDRIK HANSEN |
nils.fredrik.hansen@fagforbundet.no



FOTO: ARBEIDERPARTIET

Ap: Glad og stolt
Arbeiderpartiets finanspolitiske talskvinne Marianne Aasen Agdestein (bildet) ser på undersøkelsen som en støtte til den rødgrønne fordelingsprofilen. – I løpet av perioden har vi gjort en rekke innskjerpelser i toppen og gitt lettelser i bunn. Vi har fått gjort en hel del, sier Aasen Agdestein stolt. – Har man høy inntekt skal man bidra mer og disse tallene viser at et klart flertall i Norge støtter en slik omfordeling.

Dette er undersøkelsen:

- 68 % mener de med de høyeste inntektene (over 400 000) bør betale mer i skatt.
- Over halvparten av dem som får økt skatt er villig til å betale den.
- 62% er for en 0,5% skatt på aksjehandel.
- 43% er villig til å betale mer i skatt for å sikre og forbedre de offentlige velferdsoppgavene.
- 57% av dem med mer enn treårig høyere utdanning, og over halvparten av dem som har en hustands-

- inntekt over 600 000 er villige til å betale mer i skatt for å sikre og forbedre de offentlige velferdsoppgavene.
- Hele 21% av dem som mener det generelle skattenivået i Norge er for høyt er fortsatt villige til å betale mer i skatt for å sikre og forbedre offentlig sektor.
- Kvinner, folk med lang utdanning og relativt høy inntekt er mest positive til å betale mer skatt.



Uforsikret ufør: Gunn Marit Borg.
FOTO: JAN LILLEHAMRE

2000 kan være uforsikret

Risikerer tap: Langt flere enn tidligere antatt kan stå uten dekning for tariffavtalte rettigheter. Nå viser det seg at så mange som to tusen arbeidstakere i lang rekke ulike virksomheter kan mangle forsikring for tariffavtalte ytelser ved arbeidsulykker.

TARIFFAVTALEN GIR særlig eldre arbeidstakere vesentlig sterkere rettigheter ved ulykker, enn de har etter lov om yrkessadeerstatning. For mange kan det dreie seg om opp til en million kroner. Krisesentre, boligbyggelag, private barnehager, private ambulanser, utdanningsinstitusjoner og ruskollektiv er blant virksomhetene som gjennom tariffavtalen med Fagforbundet har tatt på seg et betydelig økonomisk ansvar. Tariffavtalen gir nemlig rett til en ersatning på opp til en million kroner ved 100 prosent varig uførhet. Det er betydelig mer enn det eldre arbeidstakere har krav på etter lov om yrkesskadeerstatning.

Kan gi konkurs

Det er virksomheter som har en tariffavtale med Fagforbundet eller et annet forbund utenom de store arbeidsgiversammenslutningene som kan komme i trøbbel. De fleste av disse virksomhetene

er små, og en ulykke vil bety konkurs og i mange tilfeller at enkeltpersoner i styret blir stående ansvarlig.

Må sikre

– Fagforbundet skal skrive til alle som har slike avtaler med oss på nytt. Mange har dette i orden, men vi vet ikke hvor mange som ikke har det. Det går fram av selve tariffavtalen at de tar på seg utvidete forpliktelser som må forsikres og som regel får de også eget brev om dette. Vi kan uansett ikke ha det sånn at medlemmene risikerer får problemer med å få utbetalt ersatning, og det er selvsagt heller ikke noe poeng for oss at disse små virksomhetene kommer i unødige vansker dersom det skjer en ulykke. Hensikten med tariffavtalen er å sikre de ansattes rettigheter sier Jan Helge Gulbrandsen i Fagforbundets arbeidsutvalg. Om lag 400 virksomheter med i alt 2000 medarbeidere har slike avtaler med

Fagforbundet. I tillegg kan virksomhetene inngå tilsvarende avtaler med andre fagforbund. Oss tillisvalgte nr 1.08 fortalte historien om Gunn Marit Borg som slet med å få erstatning fra Gjensidige etter at hun var invalidisert i en arbeidsulykke. De større forsikringsselskapene hevder de har rutiner for å spørre kundene om de har inngått tariffavtaler som gir de ansatte styrkede rettigheter, slik at dette blir forsikret, men eksempelet viser at dette ikke alltid er tilfelle. – Vi kan ikke utelukke at vi kan ha hatt medlemmer som ikke har fått det de har krav på etter tariffavtalen. De aller fleste at disse arbeidsgiverne har bare en håndfull ansatte. Det innebærer at det mange steder heller ikke er lokale tillisvalgte som kan ivareta medlemmenet hvis noe skjer, sier Jan Helge Gulbrandsen.

GEIRMUD JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no



Kampklare pasientmedarbeidere: Bak: Hovedtillitsvalgt Dagrunn Løvik, May-Britt Pedersen og Bente Lohne. Foran Janne Halland og Sissel Løland.
FOTO: MARIA WATTNE

Aksjonerer for tariff og minstelønn

Arbeidsgiver nekter de ansatte tariffavtale og tviholder på et lønssystem «fra forrige århundre». Fagforbundets medlemmer ved Sentrum Røntgeninstitutt er villige til å streike for retten til tariffavtale og en anstendig minstelønn. Onsdag 13. februar aksjonerer Fagforbundet i Stavanger, Trondheim og Bergen sentrum. Hvis ikke de politiske markeringene fører fram, tas medlemmer ut i streik den 15. februar.

– **VI MELDTE OSS INN** i Fagforbundet i våres, sammen. Det var for å få orden på lønna, forteller Dagrunn Løvik ved Sentrum Røntgeninstitutt (SRI) i Stavanger. Hun er tillitsvalgt og koordinator for Fagforbundets medlemmer i Stavanger, Bergen og Trondheim. Pasientmedarbeiderne er klare til kamp.

– **Fra forrige århundre**
Fagforbundet organiserer 25 pasientmedarbeidere ved SRI Stavanger, Bergen og Trondheim. Instituttet har totalt over 200 ansatte i Norge og er i vekst. Lønn fastsettes årlig etter at hver enkelt har hatt en samtale med administrerende overlege Are Løken og to andre representanter fra ledelsen. Minstelønna ligger under minstesatsen i tariff for offentlig ansatte, uten tillegg eller justeringer. Eventuelle opprykk skjer 1. oktober, slik at de ansatte går glipp av fem måneders lønnstillegg sammenlignet med alle andre, som får opprykk fra 1. mai hvert år. Fravær er avgjørende for bonus, så medarbeiderne straffes for å være syke eller ha syke barn.

– En kollega sa opp etter disse «lønnshandlingene» i fjor. Etter et opprykk på 19 kroner timen, lå hun fremdeles under tariffen. Hun hadde ti års ansiennitet, men hadde vært langtidssykemeldt, noe som ble brukt mot henne hele veien, forteller Dagrunn Løvik.

– Sentrum Røntgeninstitutts lønnsystem ligger langt tilbake i tid, fra det forrige århundre. Sjefen påstår at de har

det så flott at de ikke trenger tariffavtale, sier Fagforbundets rådgiver Bernth-Harry Eliassen ved kompetansesenteret i Stavanger.

– **Passer ikke for oss**
I juni sendte Fagforbundet krav om tariffavtale på vegne av sine medlemmer i SRI. Arbeidsgiver svarte at de utgjorde en liten, ubetydelig gruppe og at tariffavtale ikke passet for deres type bedrift. I drøftinger og meglings avviste han kravet, men lovet å heve alle ansatte opp til minstelønn.

– Vi oppnådde at arbeidsgiver innførte minstelønn i henhold til tariffavtale for alle pasientmedarbeidere. Vi ønsker ikke konflikt. Vi tilbød ham å se på hvordan vi kunne tilpasse en avtale for virksomheten, som også ville ta utgangspunkt i de rettighetene de har i sin personalhåndbok i dag. Hvis han hadde godtatt dette, ville vi bruke første halvdel av 2008 på arbeidet. Da hadde vi unngått konflikt, understreker Bernth-Harry Eliassen.

Lønnskamp
– Instituttet kunne vært en drømmebedrift med en annen innstilling fra arbeidsgiver. Miljøet er veldig godt og vi har flere goder. Men godene blir brukt som argumenter mot at vi skal få avtale og tarifflønn. Dette er rein lønnskamp, sier Dagrunn Løvik.

Bedriftens administrerende overlege Are Løken hevder at å innføre tariffavtale vil føre til «bortfall av våre felles goder», som han og styret mener er «bedre betingelser enn de som er vanlige i en tariffavtale». I brev til alle ansatte skriver han at selskapet ikke har økonomi til kostnadene ved AFP-ordningen som en tariffavtale innebærer. Han truer i så fall med å måtte legge om driften til en rimeligere

form «med betydelig færre eller helt uten pasientmedarbeidere», eller det kan «i verste fall føre til driftsinnskrenkning og permitteringer/oppsigelser på lengre sikt». Det er sendt flere slike brev til de ansatte og blitt holdt møter om saken. Før meglingsmøtet i november ble det samlet underskrifter blant pasientmedarbeiderne mot Fagforbundet og kravet om tariffavtale.

Skremmende
– Dette er forsøk på fagforeningsknusing. Det er ikke rart at mange er redde for å organisere seg. To har meldt seg ut. Heldigvis har vi også fått to nyinnmeldinger, konstaterer Bernth-Harry Eliassen, som roser Fagforbundet.
– Forbundet er klar for kamp. Alle har tatt sin del av jobben – sentralt, lokalt, i fylkesorganisasjonen og kompetansesentrene, sier han.

Kompetansesentrene i Stavanger, Bergen og Trondheim har sendt ut felles brev til alle medlemmene ved SRI. Her understreker Fagforbundet at det ikke er farlig å stille seg bak et rettmessig krav om tariffavtale. Arbeidsgiver har ikke lov til å straffe ansatte, og man risikerer heller ikke lønnstap ved en streik, fordi Fagforbundet har et solid streikefond. Slike forsikringer har vært nødvendige på grunn av arbeidsgivers utspill. Men Fagforbundets pasientmedarbeidere i Stavanger, Bergen og Trondheim har ikke latt seg skremme. Tvert imot.

– Vi gleder oss til aksjonen. Endelig skjer det noe, sier pasientmedarbeider Janne Halland.

Får du resultater av kvalitetskommunejobbingen og greier du å markere Fagforbundet?



Ada Fjørtoft Kleppe, HTV Herøy

Ja, jeg synes det. Det er vi som har kontrollen og har de mest engasjerte folkene, både blant tillitsvalgte og medlemmer. Vi har vært målbevisste på å definere utfordringer. Det er viktig å drive med bevisstgjøring. En av våre satsinger er å få sjukefraværet ned. Skal vi greie det, må vi gripe tak i folk før de blir syke.



Jon Inge Petersen leder og HTV Lørenskog.

Ja, så langt så synes jeg vi greier det. Utfordringen er å få fram de gode prosessene slik at vi virkelig får omstilling nedenfra. Vi har en positiv og velvillig kommuneledelse, og det gjør det selvsagt lettere. Jeg merker at medlemmene er mer interessert i å snakke om hva god kvalitet er. Vi markerer Fagforbundet, ingen tvil om det. Det er vi som er pådriveren. Vi er godt i gang innenfor pleie, omsorg og skole. I renholdssektoren er vi i gang med å innføre standarden INSTA 800.



Ingeborg Nevra HTV Horten

Vi er godt i gang. Vi er litt etter planen, fordi valg og annet tok det meste av tida i høst. Men nå er vi i gang.

Vi har fått en god organisering på toppen, nå skal den overføres nedover i systemet. Ingeborg flirer av spørsmålet om Fagforbundet markerer seg:
– Det gjør vi alltid. Vi holder i roret, ler hun.



Kurt Rønning HTV Rissa

Ja, jeg synes vi får det til. Den store utfordringen er å få til et reelt trepartssamarbeid. Den prosessen er vanskelig, men jeg er synes likevel vi får det til. Vi trekker i lag og da går det. Fagforbundet har en sentral rolle i Rissa kommune. Det gjelder både i dette prosjektet og generelt.

AKTUELT

TEKST: VEGARD VELLE, ILLUSTRASJONSFOTO: JAN LILLEHAMRE

Ettertraktet: Kommunene slåss om faglært personale, også internt.

Finner ikke folk

De siste to åra har mangelen på kvalifiserte fagarbeidere blitt stadig større. Orkerød sykehjem i Moss ga en ansatt ti tusen i lønnsøkning for å bytte til en annen arbeidsplass i samme kommune.

Med en arbeidsløshet ned mot 2,5 prosent blir det stadig vanskeligere å skaffe kvalifiserte arbeidere.

– Jeg har aldri opplevd større vansker med å skaffe arbeidere. Vi lyser ut faste stillinger uten å få ett svar, forteller Olve Molvik, personalsjef i Sandnes kommune.

Sliter

Knappheten på sykepleiere og førskolelærere er stor. Også ingeniører, sivilingeniører og arkitekter er sterkt etterspurte, siden næringslivet ofte kan tilby høyere lønn. Heller ikke ufaglærte, vikarer eller folk på engasjement er lette å få tak i.

Den samme historien går igjen i Oslos bydel Bjerke:

– Ja, vi må ofte lyse ut en stilling flere ganger før vi får ansatt. Spesielt utfordrende er det å finne kvalifiserte ledere og saksbehandlere innen helse og sosial. Vi sliter også med sykepleiere, hjelpepleiere, annet omsorgspersonell og førskolelærere. Også vikarer og engasjementer er vanskelig å skaffe, selv når vi bruker vikarbyråer, sier Kristin Irja Enstad, assisterende bydelsdirektør.

Svekker tilbudet

Også i Stavanger er arbeidsoppgavene i ferd med å vokse seg større enn beman-

ningen. Spesielt vanskelig er det å dekke stillingene i teknisk sektor, yrker hvor det fins et privat marked.

– Vi har stort press på alle kommunale oppgaver. Det er nesten lettere å si hvor vi klarer å få tak i folk enn hvor vi ikke klarer det. Til nå har vi greid å skjerme brukerne. Men innenfor teknisk sektor står vi snart foran å måtte nedprioritere enkelte oppgaver, forteller Karen Hirth Thorsen, personaldirektør i Stavanger.

Uetisk utvikling

På Orkerød sykehjem i Moss fikk en sykepleier høyere lønn dersom hun sluttet i hjemmesykepleien i den samme kom-

munen og tok seg jobb ved sykehjemmet i stedet.

– Selv om ansettelsen for oss representerte en kjempebesparelse, ser vi i ettertid at vi ikke kan ha det sånn i kommunen at vi overbyr hverandre, sier May Aune, virksomhetsleder ved sykehjemmet.

Under en diskusjon med de andre virksomhetslederne i kommunen, var flere betenkte.

– Et par stykker mente ansettelsen var uetisk og var redd for at dette skulle utvikle seg. Andre syntes det var opp til virksomhetslederen å avgjøre, forteller Aune.



Rekrutterer i utlandet

Kommunene må bli stadig mer kreative for å trekke til seg nye ansatte og holde på arbeidskraften. Flere ser til utlandet.

I Bærum kommune slo kommunestyret i fjor til med en storsatsing på tjue millioner kroner for å få flere over på heltid. Satsingen baserte seg på en undersøkelse som viste at omtrent halvparten av de deltidsansatte ønsket heltidsjobb. Også Moss kommune har lansert et lignende tiltak. En undersøkelse gjennomført i desember 2006 viste at hele tre hundre personer ønsket å utvide stillingen sin.

Egen rekrutterer

Målet er at ved utgangen av 2010 skal ingen ha lavere stillingsstørrelse enn de selv ønsker. Til nå har 60-70 personer fått økt stillingsprosenten. Moss har også ansatt en egen person i seksti prosent stilling for å rekruttere fagarbeidere. Han kan love sykepleiere førsterett på barnehageplass. I tillegg oppsøker han høyskoler og utdanningsmesser for å rekruttere nyutdannede studenter.

Et tiltak mange kommuner satser på er å øke kompetansen blant personalet. I Bærum blir alle ufaglærte tilbudt fagopp-

læring på kommunens regning i arbeidstiden. Flere hundre har takket ja. Innvandrere får tilbud om norskopplæring.

– Opplæring av ufaglærte kan være en billig investering. Kanskje fortsetter personen livet ut i stillingen, mener Bjørn M. Johnsen, Fagforbundets leder i Bærum.

Poeng til kurs

Bærum satser også på egenutvikling. De ansatte gis hvert år ti poeng, tilsvarende 2500 kroner i utlegg pluss fri med lønn, til egenutviklingskurs. Den ansatte kan få fri i tre dager, alternativt fem dager, hvis personen betaler kurset selv. Poengene kan samles opp til neste år.

Fagarbeidere som er vanskelige å rekruttere, for eksempel førskolelærere, får dobbelt så mange poeng.

– Tiltaket koster en del millioner. Vi gjør dette for å være attraktive på arbeidsmarkedet, sier Johnsen.

Fra Portugal, Sverige...

– Vi reiser til Portugal og Sverige for å

hente arbeidskraft, forteller Olve Molvik, personalsjef i Sandnes kommune.

I Portugal finner kommunen ingeniører, i Sverige barnehagepersonell.

– Å reise til utlandet er en del av dagens virkelighet. Næringslivet har holdt på med dette i mange år. Her i kommunen fins nesten ikke arbeidsløshet, og det er ikke mange å ta av. Innhenting av arbeidskraft stiller oss overfor enkelte prinsipielle valg: Skal vi for eksempel tilby bolig til de vi henter hit?

... og Polen

Også bydel Bjerke i Oslo har rekruttert polske sykepleiere til Økern alders- og sykehjem.

– Vi lykkes med å skaffe sykepleiere, men fant fort ut at det ikke bare var å trekke til seg fagarbeideren. I etterkant fikk vi en opplæringsutfordring. Denne er vi likevel i økende grad villig til å ta, forteller assisterende bydelsdirektør Kristin Irja Enstad.





Ekstra lønnstillegg vanlig

Lønningene er under sterkt press. De ansatte dikterer lønna si, og selv arbeidsgiverne lengter etter lønnsoppgjøret.

I Sandnes kommune begynner situasjonen å bli prekær:

– Sannelig er det på tide med et tariffoppgjør. Vi merker godt at det ikke var lokale forhandlinger for en del av våre ansattgrupper i fjor. Vi måtte gjennomføre flere særskilte forhandlinger enn tidligere for å holde på folk, forteller personalsjef Olve Molvik.

Bonuser og resultatlønn

– Under fjorårets lokale forhandlinger (kapittel fem) fikk enkelte ansatte et lønnstillegg på opp mot ti prosent. En nøkkelmedarbeider fikk 60 000 ekstra i særskilte forhandlinger, erkjenner Molvik.

Personalknappheten har ført til at kommunen har innført resultatlønn og bonuser for de femti ansatte innen vei, vann og avløp. Hver fakturerte time der tunge og dyre kjøretøyer er i bruk utløser ti kroner i høyere lønn. I tillegg kommer en resultatbonus på ti kroner i timen. Tilleggene utgjør da ikke sjelden 25.000 kroner.

Krøp til korset

Oslos bydeler kjemper om den samme arbeidskraften og det er stor gjennomtrekk. I bydel Bjerke opplever administrasjonen å motta lønnskrav både hyppigere og på andre måter enn de er vant til fra før:

– Arbeidstakere forteller oss at de har fått et jobbtilbud et annet sted og ber om høyere lønn, sier assisterende bydelsdirektør Kristin Irja Enstad.

– Det er sannelig på tide med et tariffoppgjør.

PERSONALSJEF OLVE MOLVIK

Noen stillinger som avdelingssykepleier i hjemmetjenesten ble utlyst tre ganger uten svar. Da måtte bydelen krype til korset. Først etter å ha justert opp lønna kraftig, fra lønnstrinn 47 til lønnstrinn 50, tilsvarende 420 000 kroner, fikk den fast fisk.

■ Lukrativt arbeidsmarked

– Hvis det ikke blir reallønnsvekst i år, tror jeg aldri det blir det, sier Jan Helge Gulbrandsen i Fagforbundets arbeidsutvalg.

– At flest mulig står i arbeid er positivt. Fra et arbeidstakersynspunkt er jo dette lukrativt.

Det er klart at knappheten på arbeidskraft vil gi utslag i form av høyere lønnskrav, sier Gulbrandsen.

Han konstaterer at statsbudsjettet har lagt opp til en lønnsvekst på fem prosent og at ledende økonomer snakker om en lønnsøkning på 5-6 prosent.

– En sentral oppgave nå må være å få arbeidskraftreserven på 600 000 - 700 000 mennesker tilbake i arbeid: Det gjelder folk på attføring, uføretrygdete og sykmeldte.

Bedre tilrettelegging i arbeidslivet betyr at flere kan stå i jobb.

Bitter strid om formen på AFP

Det står hardt mot hardt i kampen om AFP-ordningen.

– Vi skal beholde AFP-ordningen som den er i dag, og vi skal vinne, tordnet Arne Byrkjeflot, leder av LO i Sør-Trøndelag til Trondheims-konferansen. Samtidig fastholdt statsråd Bjarne Håkon Hanssen at regjeringen vil ha en såkalt påslagsmodell.

Idet Oss tillitsvalgte går i trykken, tyder mye på at det partssammen-satte utvalget som skulle utarbeide forslag til ny AFP-ordning ikke blir enige. Dermed vil det høyst sannsynlig bli kamp om AFP ut over våren. LO-leder Roar Flåthen har sagt at han forventer at regjeringen føyer LO i denne saken

Stridseple

Dagens ordning for avtalefestet pensjon gir pensjonisten den folketrygden han eller hun ville fått fra 67-årsdagen, pluss et årlig tillegg på 20 400 i offentlig sektor. Ordningen har et særtrekk: Du fortsetter å tjene opp pensjonspoeng, selv om du allerede har tatt ut AFP-pensjon. Dette er stridens kjerne.

Den nye folketrygden bygger på at hver enkelt tjener opp sin egen pensjon gjennom sin yrkesaktive karriere og fordeler den på gjennomsnittlig gjenstående levealder. Går du av ett år før, har du ett år mer å fordele «pensjonsformuen» din på. Dermed er dagens ordning i strid med tanken bak den nye folketrygden.

Regjeringen har foreslått at AFP skal utbetales som et fast årlig tillegg som kommer oppå den løpende pensjonen. Tillegget skal utbetales i 15 år fra 62 til 77 år og man skal kunne kombinere arbeid og pensjon som man vil. Fordelen er at man kan ha noen år med høy samlet inntekt, ulempen er at pensjonen blir lav når man slutter å jobbe.

Sosial eller usosial?

Både Fagforbundet og de fleste andre fagforbund har sagt at de vil beholde dagens AFP-ordning. Fagforbundet har dessuten tatt til orde for at det



Eget forslag. – Spennende, sier Arne Byrkjeflot

må være mulig å velge om man vil ta ut en AFP etter dagens modell, eller ta ut tidligpensjon der man kan ha både lønn og pensjon samtidig.

– Det er en spennende tanke, sier Arne Byrkjeflot, leder av LO Sør-Trøndelag og en markert forkjemper for dagens ordning.

– Forslaget vil innebære at vi får prøvd i praksis hvor sosial eller usosial den nye ordningen er. Regjeringen tror at mange vil velge den nye løsningen for tidligpensjon; jeg tror den vil bli gjennomskuet og at bare noen få vil bruke den. Dagens AFP er vesentlig bedre for de som ikke orker mer på 62-årsdagen sin, sier han.

Fagforbundets 1. nestleder Gerd Kristiansen sa nylig i en AFP-debatt:

– Vi må gjerne lage en pensjonsreform som stimulerer de med stor arbeidsevne til å fortsette å jobbe. Men de som ikke klarer å arbeide lenger skal sikres en anstendig pensjon. Svaret er ikke å gi de som går av med AFP-pensjon rett til å jobbe ved siden av uten avkorting. Svaret er en god AFP. Da vil de som trenger AFP benytte ordningen. Hva slags sosialt framskritt er det at den som ikke orker å arbeide lenger får en dårligere AFP enn før, spurte Gerd Kristiansen.

Tjenestepensjon

De fleste av Fagforbundets medlemmer har tjenestepensjon og mange har særaldergrenser. Mange kan få en tidligpensjon etter andre regler enn de som er beskrevet her.

GEIRMUND JOR |
geirmund.jor@fagforbundet.no

Statsråden lytter til fagbevegelsen

Etter skarp kritikk fra fagbevegelsen kommer det nå nye signaler fra fornyings- og administrasjonsminister Heidi Grande Røys.

Hun har lyttet til fagbevegelsen i saken om økt skatt på pensjon for uføre fra offentlig sektor.

– Jeg har merket meg innvendingene, svarer hun.

I forrige utgave av Oss tillitsvalgte skrev vi at 130 000 uføre fra offentlig sektor risikerer å få redusert pensjon på mellom 10 og 15 000 på grunn av forslag om endrede skatteregler for uførepensjonister.

– Det er for tidlig å si noe nå om hvordan uførepensjon fra offentlig tjenestepensjonsordning skal tilpasses forslagene om ny uførestønad fra folketrygden. Departementet vil komme tilbake til saken senere. Jeg har merket meg at Unio har foreslått at dagens uførepensjon på 66 prosent av pensjonsgrunnlaget får et samordningstillegg på 2/3 G (ca 44 000 kr, red. anm.) for å kompensere for endrede skatteregler.

Jeg har også merket meg andres forslag om at det ikke gjøres endringer i skattereglene, svarer Heidi Grande Røys.

– Dette er veldig positivt. Jeg tolker statsråden slik at hun delvis kommer fagbevegelsen i møte. Jeg forstår at hun må være litt tilbakeholden i en sak som fortsatt er til behandling. Jeg leser likevel svaret hennes som at hun har tatt de alvorlige innvendingene vi, LO og andre fagforbund har fremmet på alvor, sier Fagforbundets 1. nestleder Gerd Kristiansen.

Fagforbundet og LO reagerte da det ble kjent at det var foreslått å øke uførepensjonen, men samtidig å øke skatten. Uføre fra offentlig sektor har allerede høyere ytelser og vil få ulempen med høyere skatt, uten å få høyere pensjon hvis forslaget går gjennom.

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



ASBJØRN WAHL
For velferdsstaten

KOMMENTAREN

Økte forskjeller er helsefarlig

HVIS FORSKJELLENE i et samfunn øker, så øker helseproblemene. Det skjer ikke bare hos de fattigste, som kanskje noen vil tro. Nei, det rammer folk i alle sosiale lag. Omfattende nyere forskning viser at økte forskjeller virker negativt på helsetilstanden i hele samfunnet. Mer markedsmakt, som vi vet skaper større forskjeller, er altså helsefarlig.

AT HELSEFORSKJELLER henger sammen med sosiale forskjeller, vet vi allerede mye om. Bare tenk på at levealderen varierer med opptil 12 år mellom områder øst og vest i Oslo. At helsetilstanden for alle er bedre i samfunn med stor likhet enn i samfunn med stor ulikhet, er imidlertid ikke like kjent.

DET VOKSENDE gapet mellom de fattige og de rike i samfunnet har direkte virkning på hele befolkningens helse og velferd, fastslår professor Vicente Navarro ved John Hopkins Universitet i Baltimore, USA. Gjennom sin forskning har han vist at det er forskjellene i seg selv som skaper disse negative effektene, altså ulikhetene mellom sosiale grupper og individer og den mangel på enhet og samhold som disse ulikhetene skaper.

DEN ANERKJENTE britiske professoren Richard Wilkinson ved Universitetet i Nottingham, som har studert dette feltet i over 30 år, konkluderer i samme retning. Gjennom sin forskning fant han ut at egalitære samfunn (altså samfunn med stor grad av likhet) hadde bedre generell helsetilstand enn samfunn med store forskjeller. Senere ble han litt overrasket selv over å finne ut at dette ikke bare gjaldt helse. De fleste sosiale problemer viser lignende sammenhenger, de øker i hele samfunnet når forskjellene øker.

PROBLEMER SOM VOLD, tenåringsgraviditet, andel av befolkningen i fengsel i hvert land osv., ser derfor alle ut til å være mindre i mer ega-

litære samfunn. Grunnen, mener han, er at større forskjeller påvirker hele holdningen i samfunnet. Der forskjellene er store, blir kampen om sosial status viktigere, i alle sosiale lag. Det svekker samholdet og øker stressnivået i samfunnet, noe som i neste omgang påvirker helsetilstanden – og andre sosiale forhold – negativt.

PROFESSOR NAVARRO fant også ut at store forskjeller mellom rike og fattige hadde større negativ virkning på helsen i et samfunn enn fattigdommen isolert sett. Skal vi bekjempe fattigdom og bedre folkehelsen, bør det altså skje gjennom en mer omfattende kamp for omfordeling av samfunnets verdier. Kamp mot fattigdom er fordelingspolitikk, og det bidrar ikke «bare» til å hjelpe de fattige, men til å skape et bedre samfunn for alle.

I LYS AV DETTE er det ikke særlig oppmuntrende at de økonomiske og sosiale forskjellene i vårt land er økende. De ti prosent rikeste har opplevd en eventyrlig økning i sine inntekter de siste par tiårene, mens de ti prosent nederst på stigen har sakkett ytterligere akterut. Fra 1990 til 2005 har den rikeste tidelen økt sin andel av samfunnets totale inntekter fra 20 til nesten 30 prosent. I samme periode fikk de nederste ti prosent sin andel redusert fra 4 til vel 3 prosent.

DENNE UTVIKLINGEN fortsetter, på tross av at vi har ei regjering som lovet oss å avskaffe fattigdom.

DETTE ER EN DRAMATISK utvikling, og det bidrar altså ikke bare til å gjøre livet vanskeligere for dem som står nederst på stigen. Skal vi tro forskerne, kan det bidra til å øke de sosiale problemene og svekke helse-tilstanden i hele samfunnet. Desto mer maktpåliggende er det å få den sittende regjeringen ut av sin handlingslammelse i forhold til kampen mot fattigdom og sosiale forskjeller.

Fikk tilbake domen

Trondheim tingrett fastslo 17. januar at tvangsflytting av domkantor Oddbjørn Sæbø var ulovlig. Sæbø er medlem av Fagforbundet og hadde arbeidet i Nidarosdomen siden 2002, da han etter en arbeidskonflikt ble pålagt varig omplassering til Strinda og Berg kirker i 2006.

I retten handlet det om tolking av Sæbøs arbeidsavtale, og om arbeidsgivers styringsrett ga Kirkelig fellesråd rett til å flytte Sæbø.

I arbeidsavtalen ble han ansatt som «Domkantor III i 100% fast stilling med tjenestested p.t ved Nidaros domkirke». Uttrykket p.t. eller for tiden, er en standardformulering som kom inn i mange arbeidsavtaler i kommunal sektor for en del år siden. Denne standardklausulen er videreført også i kirkelig sektor. Retten fant at formuleringen rutinemessig tas med i alle arbeidskontraktene til Kirkelig fellesråd og at det ikke var foretatt noen

konkret vurdering av om det faktisk finnes alternative tjenestesteder for domkantor-stillingene.

Degradering

Nidarosdomen har unike orgler og et kompetent fagmiljø som den erfarne kantoren søkte seg til. Stillingen som domkantor III er spesielt spisset mot orgelspill. Domkantorer lønnes høyere enn vanlige kantorer og får bedre tid til øvelse og fordypning. Pålegget om skifte av arbeidssted ble sett som en degradering av Sæbø. Selv om han beholdt lønna, fikk han ikke lenger mulighet til å spille store orgelkonserter. Grunnpreget i stillingen ble endret, han ble en domkantor uten dom.

Detaljert

Innholdet i stillingen var detaljert beskrevet gjennom instruks og tjenestepaner.

Stillingen har dermed et innhold

som vanskelig lar seg gjennomføre andre tjenestesteder enn Nidarosdomen. Hadde stillingsbeskrivelsen vært mindre detaljert, kunne arbeidsgiver i større grad benyttet seg av styringsretten. Dette ble avgjørende i saken.

Retten konkluderte med at pålegget om tjenestested utenfor Nidarosdomen ikke var i tråd med Oddbjørn Sæbøs individuelle arbeidsavtale og at beordringen dermed lå utenfor arbeidsgivers styringsrett. Arbeidsgiver har ikke rett til å foreta endringer i arbeidsforholdet som er å anse som en degradering. Oddbjørn Sæbø vant saken fullt ut og Kirkelig fellesråd i Trondheim ble idømt saksomkostninger på 70 000.

Fullstendig seier

Tillitsvalgt i Fagforbundet, Inger Strand, fulgte kantoren gjennom hele saken. Hun har vært tillitsvalgt

i ti år, men har aldri før opplevd at en konflikt har kommet så langt.

– Det har gått ett år fra vi starta opp og jeg følte meg hele tida sikker på at vi kom til å vinne. Da var det godt med fullstendig seier. Flere av forbundets medlemmer fulgte saken og støttet opp om Sæbø.

– Jeg synes det er flott å kunne vise medlemmene våre at de har støtte og at vi handler på deres vegne, sier hun.

Strand understreker at det ikke er noe mål å måtte til retten. Løs tingene før de kommer for langt, er hennes råd. Nå håper hun og kantoren at Kirkelig fellesråd ikke anker saken. Fristen går ut 17. februar.

Grunnpreget i stillingen ble forandret, han ble en domkantor uten dom.

TRONDHEIM TINGRETT

OSS DOMMEN HAR FÅLT

DEBATT

Hvordan skaffe folk?

Jeg lurer på om det er noen som har noe forslag til rekruttering av stillinger det er vanskelig å få folk i, sånn som for eksempel sykepleiere. Jeg hører at i noen kommuner betaler man en del av utdanningen, mot at de da forplikter seg til å jobbe så og så lenge i kommunen. Noen som har andre forslag?

Pia Iren Nordeng, hovedtillitsvalgt, Fagforbundet Vefsn

Austevoll kommune har jobbet aktivt med denne utfordringen.

De siste årene har kommunen inngått avtale med hjelpepleiere og andre som har ønsket å ta sjukepleierutdanning. Det har ført til at mange har tatt utdannelse samtidig som de har jobbet (Desentralisert utdanning, det vil si over fire år).

De har fått bra økonomisk støtte underveis, har fått praksis i egen kommune og de har to års bindingstid. Ellers har vi hatt en del sjukepleiere fra vikarbyrå. Dette er vi ikke

glade for, men i perioder har det vært nødvendig. Nå er det blitt mindre behov for det.

Kari Suphammer, hovedtillitsvalgt, Fagforbundet Austevoll

Lønn og stillingsprosenter er en viktig bit i rekrutteringsarbeidet. Vi hadde selv rekrutteringsproblemer av sykepleiere for noen år tilbake. Her gikk vi inn med utlysning av kun 100% stillinger, oppretting av egen sykepleierpool, samt at vi økte lønnsnivået. Det hjalp, så nå har vi full sykepleierdekning. Lykke til med rekrutteringen!

:) Fra TIT

Krav til hovedtillitsvalgt

Er det krav til kompetanse (kurs) eller fartstid for å kunne stille til valg som hovedtillitsvalgt?

Torbjørn Leistad

Nei, det er i utgangspunktet ingen krav til det. Men det vil nok være en fordel at en hovedtillitsvalgt har en god del kunnskap om lov og avtaleverk fra før.

Arnt Silseth, Fagforbundet Møre og Romsdal

Fase 1 og 2 i tillitsvalgtopplæringa er en stor fordel å ha i bunnen. Her får du også lære litt om de viktigste lov og avtaleverk. Ellers er det en masse kurs du kan ta etter hvert som du ser behov for det selv.

Tove Iversen

Innleggene er hentet fra Tillitsvalgtnettet. Følg med i debattene eller start en diskusjon selv. Logg inn på: www.fagforbundet.no/tvnett.

Du kan også sende ditt debattinnlegg til oss@fagforbundet.no

oss kort sagt

Hjelp Oss å bli bedre

Oss tillitsvalgte er lagt om fra og med 1/2008. Vi vil fremdeles gjerne høre hva du synes! Svar på noen enkle spørsmål og bli med på å lage et enda mer nyttig tillitsvalgtblad. Med synspunktene dine kan du vinne en allværsjakke i topp kvalitet (bildet). Vi trekker ut to tillitsvalgte som får allværsjakke med Fagforbundets logo i premie når de svarer på undersøkelsen. Du finner den på Tillitsvalgtnettet: www.fagforbundet.no/tvnett



Ny maksimumskontingent

Maksimumskontingenten er kroner 407,- per måned pluss forsikring og OUO-kontingent fra 1. januar 2008. Det beregnes ikke minimumskontingent.

Maksimumskontingenten følger lønnstrinn 45 i Statens lønnsregulativ. Øvre grense på 1,45 prosent av lønna for fagforeninger med normal kontingentsats blir fra 1. januar 2008 kroner 407,- pluss forsikringer og OUO-kontingent.

Tilleggene utgjør totalt kroner 97,- (eventuelt kroner 36,- for de som har reservert seg mot kollektivt hjem).

I fagforeninger som har fått godkjent lokal tilleggskontingent med høyere prosentsats, skal maksimumskontin-

genten beregnes som denne satsen av lønnstrinn 45 i Statsregulativet.

Det brukes ikke minstekontingent. Kontingent skal regnes ut som fagforeningens prosenttrekk av bruttolønn også for de som tjener minst.

Endres 1. mars

Fra 1. mars 2008 endres beregningsgrunnlaget for maksimumskontingent.

Utgangspunktet vil da bli gjeldende månedslønn i lønnstrinn 50 (i dag ltr 45), etter et landsstyrevedtak i desember.

Arbeidsgiverne har fått brev om de nye kontingentsatsene fra 1. januar 2008.

Fase 2 i øret

Noen av modulene i tillitsvalgtskoleringen Fase 2, er produsert som lydbøker for tillitsvalgte med lese/skrivevansker. Lydbøkene bestilles fra Organisasjonsenheten. Les mer i rundskriv 2/08 på Tillitsvalgtnettet.

Fagforbundsuker

I to uker, 3. –14. november arrangeres Fagforbundsukene 08. Ukene skal stimulere til lokal aktivitet på arbeidsplassene. Målet er at Fagforbundets fagforeninger skal framstå som synlige, nære og stolte for medlemmer og potensielle medlemmer. Landdstyret oppfordrer alle foreninger til å ta Fagforbundsukene med i sine handlingsplaner for 2008. Les mer i nyhetsbrevet Nytt fra Vervefronten. Bli abonnent ved å sende en e-post til kristian.tangen@fagforbundet.no

Medlemsrekord

2007 var et godt år for Fagforbundet. Flere tusen nye medlemmer gjør at medlemsantallet nå er oppe i 295 353.

For et år siden var tallet 291 059. At mer enn 4 000 flere har kommet til, betyr at Fagforbundet har satt ny medlemsrekord.

oss siden sist

■ Det er bestemt at Fagforbundet deltar på EPSU-seminaret «Integration of migrants and implementing diversity policies in local and regional administration». Seminaret skal gi økt forståelse om integrering i arbeidslivet og hvordan en realiserer mangfold på lokalt nivå.

■ Forbundsstyret har vedtatt et treårig verve- og yrkesfagprosjekt rettet mot høgskole- og universitetsutdannende innen kommunal administrasjon (både SKA- og SST-medlemmer). Prosjektet skal verve nye utdanningsgrupper.

■ I 2007 var det en økning når det gjelder Fagforbundets stipendordning. Det ble utbetalt vel 16 mill. kroner. Formålet til Fagforbundets utdanningsstipend er å støtte opplæringstiltak og kompetanseutvikling for yrkesaktive medlemmer. Det utbetales inntil kr 12 000,- per år. Det kan søkes om støtte til: utdanninger ved universiteter og høgskoler, videregående skole og grunnskole (ny sjanse), etter- og videreutdanninger på ulike utdanningsnivåer, praksiskandidatopp-læring og yrkesfaglige kurs.

■ Konserten »Godt Musikkår 2007» i Olavshallen i Trondheim ble sendt 1. nyttårsdag 2008 på NRK1. Forbundsstyret bevilget kroner 240 000 til Norsk Kulturskoleråd (arrangør) og Fagforbundet ble dermed en av fire samarbeidspartnere i programmet.

■ Dissimilis har fått 12 000,- kroner i form av annonsestøtte på 1/4 side i medlemsbladet »Crescendo» fra Fagforbundet.

■ Fagforbundet oppretter en ny administrativ enhet. Dette skjer som følge av et medarbeiderinitiert omstillingsprosjekt (MIO) i 2007. Tidligere sentralbord, resepsjon og servicetorg slås nå sammen til enhet Førstelinjetjenesten. Målet er å gi medlemmene rask og riktig hjelp og bedre tilgang på generell informasjon.

■ Støttespillere til Fagforbundets barneby bes om å være med to nye år. Alle som har støttet Fagforbundets barneby i to år i 2008 vil i e-post eller brev bli spurt om de ønsker å fortsette å støtte i to år til. Ved å trykke på «OK»knappen på hjemmesiden blir du med. I løpet av de to årene kampanjen har vart, har vi samlet inn over 16,7 millioner kroner.

■ Ungdomsutvalget viderefører sitt engasjement i ungdomsprosjektet med palestinsk fagbevegelse, PGFTU. Dette gjøres i samarbeid med LO og Handel og Kontor. Tre deltakere fra sentralt ungdomsutvalg i Fagforbundet deltar på en ungdomskonferanse i Ramallah i uke 8.

■ Fagforbundet sier seg glade for forslaget om lovendring om innføringen av rett til barnehageplass i en høringsuttalelse. Det samme gjelder innføring av rammetilskudd når full barnehagedekning er innført. Men Fagforbundet påpeker forhold som myndighetene bør ta stilling til før rett til barnehageplass og rammetilskuddet innføres.

Rettigheter ved turnusomlegging

HVILKE REGLER GJELDER NÅR TURNUSEN LEGGES OM?

Spørsmålet er vanlig i forbindelse med omorganiseringer. Her er noen viktige punkter, hentet blant annet fra Tillitsvalgtnettet:

SPØRSMÅL: I min kommune skal det spares, og derfor er alle turnuser sagt opp. I forslag til nye turnuser er særlig deltidstillingene blitt delt opp, det vil si flere oppmøter og kortere dager.

SVAR: Det første du må gjøre er å sørge for at Arbeidsmiljøloven (AML) og Hovedavtalen følges. Deretter må dere få turnusplanene behandlet i AMU. Her er det mulig å få gjort mye. Neste instans er Arbeidstilsynet. De forvalter

AML. Husk at i AML står det at arbeidstakerne «skal ikke utsettes for uheldige fysiske eller psykiske belastninger». Det er også et viktig prinsipp i loven at det ikke er forskjell på Jørgen hattemaker og kong Salomo.

Turnus og opplæring

Når arbeidsgiver kjøper inn dataprogram for turnus skal tillitsvalgte være med. Enkelte program opererer bl.a. med nye vaktsymboler, som skaper rot. Det er også mye rart i forhold til høytid. Husk at B-rundskriv 24/79 er eneste gjeldende avtale mellom partene, også Spekter. Det er viktig at tillitsvalgte får samme opplæring som arbeidsgiver. Hvis ikke, handler ikke arbeidsgiver i tråd med Hovedavtalen. Vanlig prosedyre vil da være å be om forhandlinger i forhold til forståelsen av Hovedavtalen, og eventuelt tviste (KS-Hovedavtalen §7). Dette vil også være et naturlig tema i det årlige møtet som alle

i KS-området skal ha (se HA). Når det gjelder turnusplaner generelt er det viktig å merke seg at disse kan tas til AMU. Hvis det sitter politikere i AMU, kan mulighetene være gode for å nå fram.

I heftet «Fleksible arbeidstidsordninger» som blant annet Fagforbundet har gitt ut, står det på side 10 om «Turnus på data» at tillitsvalgt skal delta aktivt og få samme opplæring som ledere ved utarbeidelse av turnus.

Fagforbundet har også en CD som heter «Kontroll og godkjenning av turnus», den får du bestilt i nettbutikken.

Fagforbundet har satt kreftene inn for å få redusert bruken av deltid. Også i heftene som fulgte forrige utgave av Fagbladet og forrige Oss tillitsvalgte finnes nyttige råd og erfaringer. Les mer på: www.fagforbundet.no/tvnett



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: geirmund.jor@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: maria.wattne@fagforbundet.no
vegard.velle@fagforbundet.no
kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 08. februar
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet



Sigrun H. Grøtteland

BAK SKRANKEN i Sølvsberget kulturhus, Kultur- og faktabibliotek finner vi Sigrun Hetland Grøtteland (55). I desember overtok hun vervet som plasstillitsvalgt ved Stavangers best besøkte kulturinstitusjon.

– Nå måtte jeg si ja, er Sigrun H. Grøttelands forklaring.

Etter å ha jobbet deltid på Sølvsberget i femten år, fikk hun full stilling som bibliotekkonsulent for ett år siden.

– Da hadde jeg ingen god unnskyldning for ikke å stille opp lenger, forteller den nyvalgte.

Mange bibliotek

Over halvparten av stedets ansatte er med i Fagforbundet, så Sigrun H. Grøtteland representerer 39 medlemmer med ulike yrker. Sølvsberget kulturhus

er et kommunalt foretak som rommer både Kulturinformasjonen; Stavanger bibliotek med egne musikk-, film-, kultur-, fakta-, barne-, ungdoms- og et internasjonalt bibliotek; Kulturtorget med utstillinger, arrangementer; Kapittel, byens internasjonale festival for litteratur og ytringsfrihet og Internasjonalt fribynettnettverk for forfulgte forfattere. Sølvsberget KF driver også oppsøkende bibliotekjeneste for eldre og uføre, fengselsbibliotek, skolebiblioteksentralen og Madla bibliotekfilial.

– En spennende og trivelig arbeidsplass for en bokorm, oppsummerer hun.

Men viktigste grunn til å bli biblioteksansatt på heltid og slutte etter 25 år i halv stilling i Stavanger Aftenblad, var fordelene med å være fullt og helt en del av arbeidsmiljøet.



oss ny tillitsvalgt

oss@fagforbundet.no

Sigrun Hetland Grøtteland synes selv hun er lite glødestende politisk. Men hjertet banker på venstresida, og særlig for likelønn. I oppgjøret blir det viktig å beholde AFP, sier hun. Som fersking regner hun med å få hjelp av de hovedtillitsvalgte hvis det skulle komme til konflikt.

– Som ansatt på to ulike steder, føler man seg alltid litt utenfor.

Det er det slutt på nå. Sigrun H. Grøtteland har ennå ikke vært på Fase 1-kurs, men er allerede kastet ut i særskilte forhandlinger.

– Det skjer mye i Kulturbyen Stavanger 2008. Vi er tungt inne med prosjekter som «Gjestfrihetens kunstner». Det får følger for rekrutteringen her. Noen får utvidet eller skifter stilling, og da blir det forhandlinger, forteller hun.

– Bedre lønn for oss kulturarbeidere er hovedsaken for meg som tillitsvalgt.

RETURADRESSE

Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo

oss kurs & konferanser

■ Personalkonferanse 18. – 19. februar

Seksjon kontor og administrasjon arrangerer personalkonferanse for medlemmer i Fagforbundet. Konferansen er beregnet på ledere og medarbeidere som jobber med personalarbeid. Påmelding til inger.knarud@fagforbundet.no Ingen deltakeravgift for medlemmer i Fagforbundet. Reise og opphold dekkes av den enkelte.

■ Regionkontakt-konferanse 27. – 28. februar

Denne konferansen er for Regionkontaktene i Fagforeningen for rådmenn og andre ledere (avd. 679). Den arrangeres som et samarbeid mellom SKA sentralt og Avd. 679. Her vil det være en dag med tariffproblematikk og en dag med fagstoff.

■ Arkivkonferanse 23. – 24. april

Det planlegges en arkivkonferanse i Oslo 23. – 24. april. Vi vil komme tilbake til innholdet på denne konferansen.

■ Vannkonferansen

Fagkonferanse for personell innen vann- og avløpssektoren 31. mars – 1. april. Keyersgate 15, Oslo. Temaer: Smitteskilder, varsling, juridisk ansvar ved mangelfull drift, offentlig eierskap til infrastrukturen i vann og avløp. Mer info på: www.fagforbundet.no/sst

■ Brannkonferanse 2008

Årskonferansen for brannmenn i Fagforbundet og Norsk Brannmannsforum avholdes i Trondheim 9. – 10. april. Påmelding: www.fagforbundet.no/brann Fagforbundet betaler deltakeravgiften for de ti første påmeldte som er deltidsansatte og de ti første påmeldte kvinnelige deltakerne. Betalingsfrist 18. februar

■ KreativOmsorg ’08

KreativOmsorg arrangeres i Kristiansand 9. – 10. april. Målet er å vise hvordan man kan tilrettelegge for en omsorg som preges av livsglede og livskvalitet. Tilbudet er åpent for alle. Påmeldingsfrist er 7. mars. Arrangører er Fagforbundet, LHL, Norsk Pensjonistforbund og Helse- og omsorgsdepartementet.

■ Fase 3

Det blir Fase 3-kurs, 2. – 7. mars og 1. – 6. juni 2008. Kurset blir holdt i Stjørdal og er for tillitsvalgte som har gjennomført Fase 1 og 2 og har vært tillitsvalgt i minst tre år.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en epost og fortell oss hva du synes om det nye bladet!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no



Vidar Veseth har overtatt som leder i Norsk forening for asylmottaksarbeidere, avd 746, i juni i fjor. Veseth har tidligere vært kasserer i foreningen. Han arbeider som kvalifiserings- og bosettingskonsulent ved Arna mottakssenter.

Ann Kristin Åseng

er ny fylkestillitsvalgt i Nordland fylke. Hun har jobbet som hovedtillitsvalgt i Nordland fylkeskommune siden 2001.



Bjørn Vidar Dalan

er valgt til ny leder, mens Line Løkken er ny nestleder i Fagforbundet i Tana.



Sigrun Engseth er valgt som hovedtillitsvalgt i Nordland fylkeskommunale forening. Hun har tidligere vært fylkestillitsvalgt i Nordland.

Liv-Else Kalhovd

er ny leder for hovedtillitsvalgtutvalget i Fagforbundet Vest-Agder. Hun er hovedtillitsvalgt i Mandal kommune.

Liv Turid Kristiansen

overtar ansvaret for Seksjon helse og sosial i Fagforbundet Sør-Varanger de to neste åra. Line Kristoffersen og Sigurd Løfgren, også fra Sør-Varanger, fortsetter som hovedtillitsvalgte i henholdsvis KS- og Spekter-området.



Arne Jan Skjerdingsstad, fylkesleder for Fagforbundet i Sør-Trøndelag, er valgt som Fagforbundets representant i koordineringsleddet for Bufetat, region Midt-Norge. Gunn Elin Flakne er utpekt som vararepresentant. Skjerdingsstad er også valgt til representant i det nye regionale opplæringsrådet i Kommunal Kompetanse.

Heinke Foertsch

er ny leder i Fagforbundet teoLOgene. Nå er hun sokneprest i Østre Aker Kirke i Groruddalen.

Anne-Brit Paulsen

er valgt til nestleder for Fagforbundets avdeling 201, Helseforetaket nedre Telemark. Hun jobber på Betanien Hospital i Skien.



■ Nye rådgivere i SST-administrasjonen

Juned Akhtar er konstituert som ny avdelingsleder i Seksjon samferdsel og teknisk etter Gry Bjørnstad Hernandez, som går ut i permisjon til desember 2008.

Fagforbundets Seksjon samferdsel og teknisk har fått tre nye rådgivere. Disse er Mette Karin Haugen, Carl Ivar Delingsrud og Karianne Hansen Heien.