B-Postabonnement
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo. Tlf.: 23 06 40 00
Ettersendes ikke ved varig adresseendring

OSS TILLITSVALGTE

FAGFORBUNDET
informasjonsblad for tillitsvalgte
oss@fagforbundet.no
februar, nr. 4/2008 | årgang 6

- Private arbeidsgivere vil ha lærlinger, kommunene gnir på kronene. **Side 2**
- Usakleg forbigått: Hornindal kommune braut lova då dei tilsette ny kokk. **Side 6**

Krever lønnsløft

FOTO: THOR NIELSEN

Nå er det vår tur! – Vi burde tjene minst like mye som de som jobber på IKEA, altså 400 000. Helst burde vi tjene en million, mener hjelpepleiere på Ranheim helse- og velferdssenter i Trondheim. De synes det er deres tur til et lønnsløft, og er klare for å streike for høyere lønn om det trengs. **Side 3**

Ut av uføret

Da Oss tillitsvalgte tok opp saken til Gunn Marit Borg var veien ut av uføret ikke lang. Hun ble nektet erstatning fordi arbeidsgiver ikke var forsikret. Medieoppmerksomhet hjalp: Borg fikk 750 000,-. **Side 2**

Taper krigen i hvitt

Er hjelpepleierne på vei ut av sykehusene? Fagforbundets tillitsvalgte står overfor en styrkeprøve. Kampen står mellom syke- og hjelpepleiere. Vil vi klare å forsvare hjelpepleiernes plass? **Side 2 og 7**

Boikotter Sentrums søppel

Fagforbundets renholdsmedlemmer i Trondheim nekter å hente avfall hos Sentrum røntgen i sympatiaksjon med pasientmedarbeiderne, som streiker for å få tariffavtale. **Side 3**

Frustrerte: Skeptiske hjelpepleiere lytter til Fagforbundets Anne Bondevik.

40 kan miste jobben

Sinte: Er hjelpepleierne på vei ut av norske sykehus? Nedskjæringer og kutt i sykehusene rammer hjelpepleierne hardt. Fagforbundet møtte oppgitte og sinte medlemmer på Bærum sykehus.

Det går hardt for seg på Bærum sykehus, i alt 40 medarbeidere risikerer nå å miste jobben etter at sykehuset har varslet at de blir overført til en overtallighetspool. Der blir de i inntil to måneder mens helseforetaket leter etter ny jobb til dem.

– Sykehusledelsen vil ha hjelpepleierne ut av sykehuset. Sakte, men sikkert presses hjelpepleierne ut. De tar fra dere arbeidsoppgaver, og begrenser mulighetene til å gjøre en god jobb. Det brukes igjen som argument for hvorfor sykepleiere er best egnet. Dette sa Anne Bondevik fra kompetansesenteret for Østlandet da hun møtte overtallige hjelpepleiere på Bærum sykehus.

Styret styrer

– Sykehusreformen har svekket fagbevegelsens innflytelse på sykehusene, sa hun. Reformen betyr at sykehusets styre er forpliktet til å høre på oss, ikke til å gjøre som vi foreslår, sa hun.

I perioden 2001 til 2006 mistet 1 800 hjelpepleiere jobben i norske sykehus. Denne våren øker dette tallet ytterligere. I alle helseforetak skal det kuttes og spares. Fagforbundets tillitsvalgte står overfor tøffe tak når de skal representere medlemmene og ta vare på deres interesser.

Bærum sykehus er også pålagt å få budsjettet i balanse. Det gjøres ved å kvitte seg med folk. Det går ut over hjelpepleiere og assistenter. Av 40 overtallige er det kun én sjukepleier.

Det er en knallhard avtale sykehuset nå tilbyr sine overtallige ansatte. De ansatte plasseres i en overtallighetspool der de får være i inntil to måneder. Dersom helseforetaket finner et nytt reelt jobbtilbud som den ansatte kan akseptere, er det greit. Hvis hun takker nei, eller intet tilbud får, er det sparken. Noen kan bli tilbudt en sluttpakke.

Ned i lønn?

Medlemsmøtet var naturlig nok svært opptatt av hva de kunne kreve i denne brutale prosessen. Er en renholdsjobb et reelt tilbud? spurte en. Kan de kreve at jeg går ned i stillingsprosent, jeg har tre barn og har på ingen måte råd til å gå ned i lønn? Spørsmålene haglet og kompetansesenterets Anne Bondevik gjorde sitt ytterste for å oppklare og svare.

Hjelpepleiernes framtid på sjukehuset var et sentralt tema.

De som sitter i ledelsen har ikke peiling på hva som skjer i avdelingene. Vi har støtte fra sykepleierne. De vil ikke gjøre jobbene våre, var det en som sa. Dette virker som en styrt prosess. Først tar de fra oss oppgaver vi har gjort, i neste omgang bruker de at vi gjør færre oppgaver, som argument for å kaste oss ut. Inn på avdelingen drøsser det unge uerfarne sykepleiere fra utlandet. De har offentlig godkjenning, men det er også alt. Vi må veilede dem. Det er vi gode nok til, men får vi beholde jobben?

Frustrert og forbanna

Fagforbundet har en avtale med arbeidsgiverorganisasjonen Spekter om at hjelpepleiers/helsefagarbeiders kvalifikasjonshjelpepleier? Hva gjør Fagforbundet for gruppa hjelpepleiere i denne situasjonen, spurte Christel S Buskop, som stod foran sin siste arbeidsdag på gynekologisk avd. på Bærum sykehus dagen etter møtet.

Gerd Kristiansen, 1. nestleder i Fagforbundet lover å jobbe for hver eneste hjelpepleier i sykehusene.

– Hjelpepleierne i Bærum og på alle andre sykehus som nå risikerer å miste jobben, har min dypeste medfølelse. Sånn skal det ikke være. Vi mener vi har avtaler som sikrer dem bedre. Dette er fullstendig på tvers av det vi er enige ner skal videreutvikles og styrkes for å sikre kvalitet og god pleie av pasienter. Denne avtalen la grunnlag for at en del hjelpepleiere på Bærum sykehus skulle få støtte til å utdanne seg til barnepleier, men etter hvert viste det seg at helseforetaket ikke trengte flere barnepleiere, og avtalen falt i grus.

Medlemmene sa de var glade for at tillitsvalgtapparatet stod på og var på deres side, men ellers var det langt mellom rosende ord. Frustrasjonen og skuffelsen var til å ta og føle på.

– Kan noen gi meg én god grunn? En eneste god grunn til å være medlem i Fagforbundet når dere ikke greier å redde jobben min etter ti år som medlem og med arbeidsgiverorganisasjonen Spekter og Helse- og omsorgsdepartementet om. Begge har utrykkelig lovet at hjelpepleierne fortsatt skal jobbe i sykehusene. Fagforbundet tar umiddelbart opp det store spriket mellom det som sies, og det som faktisk skjer ute på arbeidsplassene med både departementet og Spekter. Over alt i arbeidslivet satses det på egne ansatte, på kompetanseutvikling og utvikling. Vi krever at det skal gjelde hjelpepleierne i sykehusene også, sier Gerd Kristiansen.

Se også faglig kokebok side 7.

GEIRMUND JOR | geirmund.jor@fagforbundet.no

FOTO: JAN LILLEHAMRE

Får maks yrkesskadeerstatning

Avgjørende: Da Oss tillitsvalgte tok opp Gunn Marit Borgs yrkesskadesak, fikk forsikringsselskapet fart på seg. Nå er saken løst uten rettssak, og hun er fornøyd med erstatning på 750 000.

Oss tillitsvalgte 1/2008 fortalte om Gunn Marit Borg som slet med å få erstatning fra Gjensidige etter at en arbeidsulykke gjorde henne ufør. Barnehagen hun jobbet i hadde inngått tariffavtale som gir rett til en erstatning på opp til en million kroner ved 100 prosent varig uførhet. Men arbeidsgiver hadde ikke forsikret seg, og Gjensidige nektet å betale erstatningen. Nå har forsikringsselskapet snudd og tilbudt henne maksimalt beløp etter lov om yrkesskadeerstatning: 743 473 kroner. Gunn Marit har godtatt tilbudet, og er fornøyd med løsningen.

– Jeg er glad – og takknemlig for støtten fra fagforeningen og advokaten.

– Men først og fremst er det en stor, psykisk lettelse at det er over, og veldig bra å slippe å måtte gå gjennom en rettssak i tillegg, sier Gunn Marit Borg.

LOs advokat Philip Blom, som førte saken for Fagforbundet, understreker at omtalen i Oss tillitsvalgte var helt avgjørende for det gode resultatet.

– Gjensidige hadde tilbudt henne 125 000 kroner tidligere. Da de skjønte at dette skulle omtales i media, gikk det bare to-tre timer før de tok kontakt og ville løse saken, sier han.

MARIA WATTNE | maria.wattne@fagforbundet.no

Saken: Tariffavtalen mellom Gunn Marit Borgs arbeidsgiver, Berg barnehage i Halden og de ansatte, gir særlig eldre arbeidstakere vesentlig sterkere rettigheter ved ulykker, enn de har etter lov om yrkessadeerstatning. Men barnehagen tegnet aldri forsikring spesielt for dette. En akeulykke gjorde Gunn Marit Borg 100 prosent varig ufør. Forsikringsselskapet nektet å betale erstatning etter Hovedtariffavtalens regler og hevdet at hun ikke hadde krav etter yrkesskadeforsikringsloven.

Foreldrene i barnehagens styre risikerte å bli holdt til ansvar for det potensielle millionbeløpet. Fagforbundet mente at Gjensidige hadde forsømt seg grovt ved ikke å passe på at barnehagen hadde de dekningene de trengte for å drive forsvarlig. Forsikringsselskapene hevder de har rutiner for å spørre om kundene har tariffavtalte rettigheter som må forsikres, men det viser seg altså at dette ikke alltid er tilfelle.

Kan gjelde tusenvis

Cirka 400 virksomheter, for det meste små, med i alt 2 000 ansatte har slike avtaler med Fagforbundet: Krisesentre, boligbyggelag, private barnehager, private ambulanser, utdanningsinstitusjoner og ruskollektiver. Et ukjent antall kan ha inngått tilsvarende avtaler med andre fagforbund. En ulykke vil bety konkurs og i mange tilfeller at enkeltpersoner i styret blir stående ansvarlig.

Vi burde tjene en million

FOTO: THOR NIELSEN

Forventninger: – En venn av meg jobber på IKEA, i kundebehandlingen. Han får 400 000 i lønn. Jeg synes ikke det er urimelig at vi kommer opp på samme nivå, mener Kine Grenstadbakk.

Verken Grenstadbakk eller hjelpepleierkollegene hennes ved Ranheim helse- og velferdssenter i Trondheim føler de får lønn for strevet. De streiker gjerne for høyere lønn.

Krevende jobb

– Jeg har i dag en topplønn på 281 000 kroner. Og jeg skjønner at folk ikke vil utdanne seg til hjelpepleier. Jobben krever mye, både fysisk og psykisk, forteller hjelpepleier Kine Grenstadbakk.

Det er ingen som blir hjelpepleier på grunn av lønna, mener de tre hjelpepleierne. Kanskje er det et kall, det at enkelte ønsker å yte omsorg.

– Ja, lønn er viktig og kvinneyrker er tydeligvis lavere verdsatt. Vi burde tjene en million. Jobben vår innebærer fryktelig mye ansvar, mener Grenstadbakk.

– Det er ingen som blir hjelpepleier på grunn av lønna.

HJELPEPLEIERE, TRONDHEIM

Temmelig forbannet

Hjelpepleieren har streiket en gang før. Men regjeringen mente da det var fare for liv og helse og avblåste den etter kort tid.

– Vi var temmelig forbannet da vi måtte tilbake på jobben på grunn av tvungen lønnsnemnd. Dette yrket går utover vår helse også. Du yter alt du kan og ender opp med belastningsskader i rygg, skuldre og føtter. Etterpå blir ikke skaden definert som en yrkesskade, forteller plasstillitsvalgt Grete Mosand.

Tid for pay-back

At lønnstillegg kan gå ut over kommuneøkonomien føler ikke hjelpepleierne er deres ansvar.

– Skal vi tenke på kommuneøkonomien også? Mange andre yrkesgrupper har høyere lønn enn oss. Vi blir pålagt stadig flere oppgaver, uten noen form for kompensasjon. Og vi ofrer helger og kvelder. Nå er det på tide vi får tilbakebetalt, mener Wanja Vestmo.

De tror også kommunen ville tjent på høyere lønn, siden det da ville være lettere å rekruttere nye ansatte. Spesielt i helgene fører det lave helge- og ubekvemstillegget til store vansker med å finne folk.

– Vi er fryktelig spent på lønnsoppgjøret, spesielt lønna. De topptillitsvalgte forhandler for oss, men blir resultatet for dårlig, streiker vi.

VEGARD VELLE | vegard.velle@fagforbundet.no

Vi står til vi detter

Sentrum Røntgen setter hardt mot hardt og nekter de ansatte tariffavtale. Administrerende overlege Are Løken tjener 2,8 millioner kroner, ifølge skattetallene.

Støttes: De streikende har ikke tenkt å gi seg. Totalt 25 pasientmedarbeidere er tatt ut i streik.

FOTO: THOR NIELSEN

Våte sluddflak blåser kaldt i ansiktene på de tre streikevaktene. På tross av den hutrende kulden utenfor lokalene til Sentrum Røntgen (SRI) i Trondheim iler de streikende til hver gang en ny besøkende nærmer seg dørene til klinikken.

På løpeseddelen de får stukket i hendene står det: Vi vil ha tariffavtale nå!

– Nå som vi er i gang, er det helt greit å stå på streikevakt. Det var tøffere før vi kom oss ut på gata. Nå er det bare å stå på, sier Heidi Forren og Pia Kvaal, streikende pasientmedarbeidere.

Ikke gi dere

Fra forbipasserende kommer det oppmuntringer: Stå på! Ikke gi dere! Leste om dere i avisa.

– Lederen har vært avvisende til kravet vårt fra første stund. Ledelsen vil ikke ha et eksternt forhandlingsapparat inn i bedriften. Vi synes det er rart i 2008 å måtte streike for å sikre lønns- og arbeidsvilkår. Vi snakker jo til og med om en minimumsavtale, sier Hans Hottran, tillitsvalgt for pasientmedarbeiderne i Trondheim.

Utnytter oss

Pasientmedarbeiderne ønsker vilkår på lik linje med kolleger som jobber i det offentlige.

– Vi blir fortalt at en tariffavtale skaper rigide rammer og at bedriften vil svekkes i konkurranse med andre. Det administrerende overlege, Are Løken, sier er med andre ord at han vil utnytte de ansattes vilkår til å hevde seg. Sentrum Røntgen kaller seg Norges største leverandør av private helsetjenester. At de ikke skal greie å tilby en tariffavtale, har vi vanskelig for å tro på.

Hva er problemet

Streikeleder lokalt er Kristin Sæther, leder av Fagforbundet avd. 174.

– Are Løken skjønner ikke sitt eget beste. Han sier at husavtalen er bedre enn tariffavtalen. Herregud, da er det jo ikke lenger noe å diskutere. Da kan han vel bare inngå tariffavtalen, mener hun.

VEGARD VELLE | vegard.velle@fagforbundet.no

Sympatiaksjoner

Alle de Fagforbundet-organiserte pasientmedarbeiderne i Stavanger, Bergen og Trondheim er tatt ut i streik. LO-leder Roar Flåthen og flere LO-forbund gir sin fulle støtte til streiken.

- Retura TRV AS i Trondheim har varslet sympatiaksjon fra og med tirsdag 25. mars. Boikotten betyr at ingen av Fagforbundets medlemmer ved Retura betjener SRI så lenge konflikten varer. Etter påske vil instituttet få problemer med å bli kvitt søpla.
- Universitetssykehuset i Stavanger lar være å sende pasienter til SRI så lenge streiken pågår.
- EL- og IT-forbundet sender ikke sine medlemmer på oppdrag hos SRI.
- Universitetssykehuset i Stavanger lar være å sende pasienter til SRI.
- Flere aksjoner planlegges der SRI har avdelinger.

Følg streiken og boikottaksjonene: w ww.fagforbundet.no

Oss fire på gangen

Hva er den største utfordringen for personalavdelingen i din virksomhet?

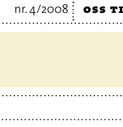
Gerd Kristoffersen, personalmedarbeider i Gjøvik kommune

Vi anstrenger oss for å holde medarbeiderne motiverte og sykefraværet lavt, blant annet gjennom treningstilbud, behandlinger, seniorpolitikk og trivselstiltak. Vi arrangerer høsttur og har deltatt på landskamp i fotball. Også ordningen med et inkluderende arbeidsliv er vi opptatt av.

Marianne Myhre, personalkonsulent i Arendal kommune

Vi har knapt med arbeidskraft og jobber hardt for å finne kvalifiserte førskolelærere, helsearbeidere og lærere. For noen år siden sto folk i kø for å få kortere engasjementer. I dag må lederne bruke mye tid på å skaffe folk som kan steppe inn i kortere engasjementer.

Vi prøver å skaffe oss et omdømme som en god arbeidsplass, slik at vi skal bli attraktive for jobbsøkere.



Jorunn Røskeland, lønnskonsulent og hovedverneombud, bydel Nordstrand i Oslo

I Nordstrand er tre gamle bydeler slått sammen til en ny. Nå jobber vi for å få disse organisasjonskulturene til å smelte sammen.

Lederne må få den opplæringen de trenger. Ikke minst på grunn av stadig nye prosedyrer, knyttet for eksempel til attføring og sykefravær.

Joan Simonsen, renholder og plasstillitsvalgt ved Conrad Svendsen Senter, Oslo

Vi trenger bedre og mer lydhøre ledere. Informasjonen kommer ovenfra og ned. Motstand ovenfra gjør at de ansatte ikke orker å gi alt de ellers hadde hatt lyst til å gi.

Personalet på gulvet, som kjenner brukernes behov og ønsker best, trenger i større grad å bli hørt og få lov til å prøve seg.

For eksempel ønsker de døve og døvblinde mer nærvær fra personalet og de elsker å gå turer.

Men begge deler blir spist opp av administrative oppgaver.

AKTUELT

TEKST: **MARIA WATTNE**

Byrde i det offentlige – populære i det private

Private bedriftsledere er prektige når det gjelder lærlinger. I det offentlige er det verre – å finne tall, å opprette læreplasser og å fordele ansvaret.

Forskjell på lærlinger: Det er mye vanskeligere å få læreplass i de typiske kvinneyrkene enn i mannsyrkene. Det offentlige henger etter. ILL.FOTO: GEIRMUND JOR

En undersøkelse utført for Oss tillitsvalgte viser at 75 prosent av norske bedriftsledere ser på inntak av lærlinger som en samfunnsmessig forpliktelse. Sentio Research AS har intervjuet 2100 bedriftsledere fordelt på ett hundre bedrifter i hvert fylke. I alt 75 prosent svarer at virksomheter er forpliktet overfor samfunnet til å ta inn lærlinger. I bedriftene med over 20 ansatte, mener over 80 prosent at det rett og slett er en forpliktelse å ta inn lærlinger. Ja-prosenten er nokså lik på tvers av bransjene i det private næringsliv.

Manko 10 000

Dette samsvarer ikke helt med virkeligheten når læreplassene skal skaffes. I august 2007 hadde over 19 000 ungdommer søkt om å få læreplass. Halvparten av dem fikk ikke startet i læra da skoleåret tok til, fordi det ikke fantes plass til dem. Over ti tusen ungdommer som ville bli fagarbeidere, kom ikke i gang. Mange måtte finne andre alternativer, som å gå på skole – eller velge et annet yrke. Det betyr også at en del av bedriftslederne må ha sagt at de føler seg forpliktet overfor samfunnet til å ta inn lærlinger, men uten å oppfylle forpliktelsen.

Teori og praksis

Rogaland var det fylket som greide å formidle flest lærlinger i 2007. 70 prosent av søkerne hadde fått plass i august. Det samsvarer godt med hvordan bedriftslederne har svart i vår undersøkelse: 75 prosent av bedriftslederne i Rogaland føler seg også forpliktet overfor samfunnet til å ta inn lærlinger. I Aust-Agder svarte like mange bedriftsledere ja på spørsmålet. Men i praksis var det verre. Der hadde bare 11 prosent av søkerne fått læreplass i august 2007.

Uklare tall for det offentlige

Mange av de manglende plassene burde vært å finne i det offentlige, men her går det tregere å få tegnet lærekontrakter enn i privat sektor. Mye tregere. Kravet er minst én læreplass per ett tusen innbyggere i kommunen, men et fåtall har fulgt opp. Det er ikke så lett å sammenlikne antall læreplasser i det offentlige og i privat sektor, da verken Statistisk sentralbyrå eller Utdanningsdirektoratet samler disse tallene for alle de 192 lærefagene fordelt på offentlig og privat. Men de tallene som finnes er nedslående. Statistikken for enkeltfag som er relevante for det offentlige viser at i august 07 manglet det til sammen 1700 læreplasser i barne- og ungdomsarbeiderfaget, IKT-driftsfag, omsorgsarbeiderfag, kontorfag, resepsjonsfag og ambulansefaget. Oss tillitsvalgte har spurt alle fylkeskommunene hvor mange av de løpende godkjente lærekontraktene deres som er i det offentlige. Bare seks fylker kunne svare. I fem av dem er bare tretten prosent (gjennomsnittlig) av kontraktene knyttet til offentlig sektor. Et unntak er Troms, der 22 prosent av lærekontraktene var i det offentlige.

Et spørsmål om holdninger

Det er forskjeller mellom ulike fag. Barne- og ungdomsarbeiderfaget er et fag med høyt søkertall og problemer med å skaffe nok plasser. I dette faget hadde under halvparten av søkerne fått en plass i august. Til sammenlikning hadde over 60 prosent av søkerne i tømrer- og elektrikerfaget fått plass.

– Det er stor forskjell på tenkningen i privat og offentlig sektor. Dette har også en historisk årsak. I privat sektor har LO og NHO sammen bygd opp et system for rekruttering helt fra bunnen av. Dette er de tradisjonelle håndverk- og industriarbeiderfagene. «Våre» fag, i det offentlige, ble først lærefag i 1994, påpeker Mette Henriksen Aas, leder av Seksjon kirke, kultur og oppvekst.

Hun er en av LOs tre representanter i Samarbeidsrådet for yrkesopplæring (SRY). I rådet diskuterer partene i arbeidslivet fag- og yrkesopplæringen. Ifølge Mette Henriksen Aas har det offentlige et holdningsproblem.

– Private bedrifter ser på inntak av lærlinger som en investering i framtida. De ønsker å sikre seg en lønnsom og trygg bedrift gjennom god rekruttering. Kommunene derimot, ser på lærlinger som en utgiftspost. Der diskuteres læreplasser bare under budsjettbehandlingen.

KS bør mase

– Kommunene burde legge en langsiktig strategi for hvordan de vil sikre arbeidskraft og kompetanse. De har jo ansvar for å passe på at de får den kompetansen de trenger i kommunen både ti og tjue år fram i tid. Kommunenes sentralforbund (KS) må minne dem på dette ansvaret, sier hun.

Samtidig ser Mette Henriksen Aas at situasjonen kan være i bedring på lengre sikt. På KS' arrangement Kommunedagene tok tolv ordførere imot en utfordring fra Aksjon helsefagarbeider om å bli fadder for en lærling. Ifølge KS anså flere av ordførerne fadderskapet som et bidrag til å løse rekrutteringsproblemene i helsesektoren i sin kommune.

– Mangelen på læreplasser i barne- og ungdomsarbeiderfaget var enda større i 2006 enn i år. Forhåpentligvis har det hjulpet at både SRY og departementet har fokusert sterkere på lærlingesituasjonen de siste par åra. Det finnes kommuner som har flere læreplasser enn søkere til å fylle dem, poengterer hun.

Kamp i helseforetak

Høsten 2008 skal de første helsefagarbeiderne ut i læra. Det er antatt behov for 4 000 læreplasser til dem i sykehusene hvert år fra nå av. Helseforetakene har ikke oversikt over hvor mange plasser de enkelte sykehusene har opprettet. Noen eksempler tyder på at det er langt fram til målet: Universitetssykehuset Nord-Norge (Tromsø) har opprettet 24 plasser. St. Olavs hospital i Trondheim har laget en forpliktende avtale med kommunen om at noen av kommunens 80 lærlinger i 2008, får seks måneder mot slutten av læretida på sykehuset. Helse Bergen planlegger 30 helsefagarbeiderlærlinger i året. Bergen kommune har hatt et pilotprosjekt med 12 lærlinger i praksis på Haukeland universitetssykehus (Les mer i Fagbladet nr 2 og 3 – www.frifagbevegelse.no/fagbladet). Helse Stavanger planlegger 25 læreplasser, og Sykehuset Telemark har opprettet ti plasser.

– I Helse Sør-Øst er situasjonen kartlagt, og en sørgelig tilstand er avdekket. Kampen om læreplassene står nå i alle sykehus. Hvis vi taper den kampen, blir det bare sykepleiere igjen. Ikke la hjelpepleiere og de andre helsefagarbeiderne blir utradert som yrkesgrupper, advarte Fagforbundets konserntillitsvalgte Svein Øverland på Fagforbundets landsstyremøte i desember.

Landsstyret krevde sterkere politisk styring. Helseforetakene er utdanningsinstitusjoner som ikke bør kunne nekte å ta imot lærlinger, er Fagforbundets syn. I oppdragsdokumentet til helseforetakene for 2008 er læreplasser nevnt spesielt som en av helseforetakenes oppgaver. I oppdragsdokumentet til de fire helseforetakene ber Helse- og omsrgsdepartementet om at det etableres tilstrekkelig antall læreplasser – med et særlig fokus på ambulansearbeiderutdanningen og den nye helsefagarbeiderutdanningen, heter det i oppdragsdokumentene til de fire foretakene. Fagforbundet mener dette betyr at sykehusene nå er pålagt å sørge for at disse lærlingene kommer inn i sykehusene.

Faddere er ikke nok

Elverum kommune i Hedmark har vedtak på å ha én lærling per 1000 innbyggere og har vedtatt ti nye lærlinger i 2008. Med de ti lærlingene som begynte i 2007, oppfyller kommunen dermed sitt eget mål.

– Det er bra, sier Fagforbundets ungdomstillitsvalgte og leder av Seksjon helse og sosial i Hedmark, Helene H. Skeibrok.

– Men spørsmålet er om kommunen har sett på arbeidskraftbehovet framover, og beregnet antall plasser ut fra det, poengterer hun.

Som ungdomsrepresentant og Appolitiker har Helene M. Skeibrok erfaring med å arbeide for flere læreplasser. Med LO har hun deltatt i lærlingaksjoner i flere kommuner i Hedmark.

– Effekten av å aksjonere varierer med politikerne i den enkelte kommune. I Alvdal oppfattet politikerne demonstrasjonen som en påminnelse om at lærlinger er viktig for kommunen. Kommunestyret vedtok å opprette to læreplasser. Vi har også aksjonert i Kongsvinger, uten å oppnå samme resultat, forteller hun.

– Kan fadderordningen være til nytte?

– Fadderordningen kan være en måte å få ordførerne mer bevisste på behovet for lærlinger, og se hvilken ressurs lærlingene er for kommunen, både i læretida og for rekruttering. Politikerne ser på kroner og øre i budsjettet, i stedet for å tenke på lærlinger som arbeidskraft i framtida. Lærlinger er en unik mulighet til å forme sine egne arbeidstakere og sikre rekruttering, spesielt i distriktene. Kommunene må se lengre fram enn én budsjettperiode, sier Helene H. Skeibrok.

En felle for minoritetskvinner

Veien til fattigdom: I Sverige øker en avart av oppdragstakere mye i innvandrerbydeler. – Jobb som pårørendeansatt har blitt en felle for innvandrerkvinner, sier Hossain Ahmedian og Eija Ghamsary i Rinkeby eldreomsorg.

I 2002 ble «fritt brukervalg» innført i Stockholm. Den hjelpetrengende får velge hvilken tilbyder som skal utføre tjenesten – ett av mange private selskap eller den kommunale tjenesten. Etter at brukervalg ble innført, eksploderte bruken av pårørende som ansatte. Mest i de belastede og innvandrertette forstedene.

– Før 2002 var det maksimalt femten pårørendeansatte i Rinkeby, i dag er det cirka hundre. Brukervalg betyr at det er opp til utfører å ansette «egnet personale». For de private tilbyderne av hjemmetjenester i Rinkeby har det blitt en billig løsning å ansette en arbeidsløs datter, forteller Hossain Ahmedian, enhetssjef i eldreomsorgen i Rinkeby.

– For de private firmaene er dette lønnsomt. Så snart den eldre går bort eller kommer på sykehjem, er oppdraget over og den pårørendeansatte har ikke noe krav på videre ansettelse. Lønna kan legges på laveste nivå fordi jobbene bare går til uutdannede, som ikke har noe annet valg. Firmaet har ingen forpliktelser for kompetanseutvikling eller annen personalpolitikk, sier han.

Ingen rettigheter

Hossain Ahmedian understreker at ordningen er uegnet for alle:

– De spesielle kontraktene gir verken arbeid eller lønn når oppdraget opphører. Blir den hjelpetrengende innlagt på sykehus i to uker, regnes oppdraget som ikke-eksisterende i perioden. Det er ingen rettssikkerhet, ingen mulighet til å kvalifisere seg, ingen krav til arbeidsmiljøet, ikke noen arbeidsledelse, tilsyn med arbeidsplassen eller hjelpemidlene i jobben. Personalet i den kommunale hjemmetjenesten får for eksempel opplæring av ergoterapeut i hvordan man løfter en som er lam. Den slags har ikke pårørendeansatte tilgang til.

– Er de syke, mister de inntekten og det finnes ingen rett til vikar, tilføyer nestleder Eija Ghamsary.

Forsterker segregering

De pårørendeansatte snakker ofte dårlig eller ikke noe svensk. De greier ikke å tilegne seg den opplæringen som finnes, kjenner ikke rettighetene sine og lever helt isolert fra samfunnet rundt. Hossain Ahmedian peker på at oppdragsformen blir et påtvunget «valg» – en felle som bidrar til forlenget segregering av minoritetskvinner.

– La oss si at en ung kvinne blir ansatt for å ta seg av sine foreldre, og dette blir hennes jobb i fem til ti år. Den dagen oppdraget er over, har hun ikke lært seg noe svensk, har ikke hatt tid til utdanning fordi hun ofte står i et 24-timers uheldig avhengighetsforhold til de hun er ansatt for å hjelpe og hun har ingen kontakt med samfunnet utenfor. Når foreldrene er borte, er hun helt tilbake på startstreken, men nå i en alder av førti pluss. Jobben hun har hatt, regnes ikke en gang som en ordentlig arbeidserfaring. Resultatet er at kvinnene forblir fullstendig utenfor, sier han.

– Fordi de ansatte gjerne går rett ut i varig arbeidsløshet når oppdraget er over, er dette også en dyrere omsorgsform for samfunnet, poengterer Eija Ghamsary.

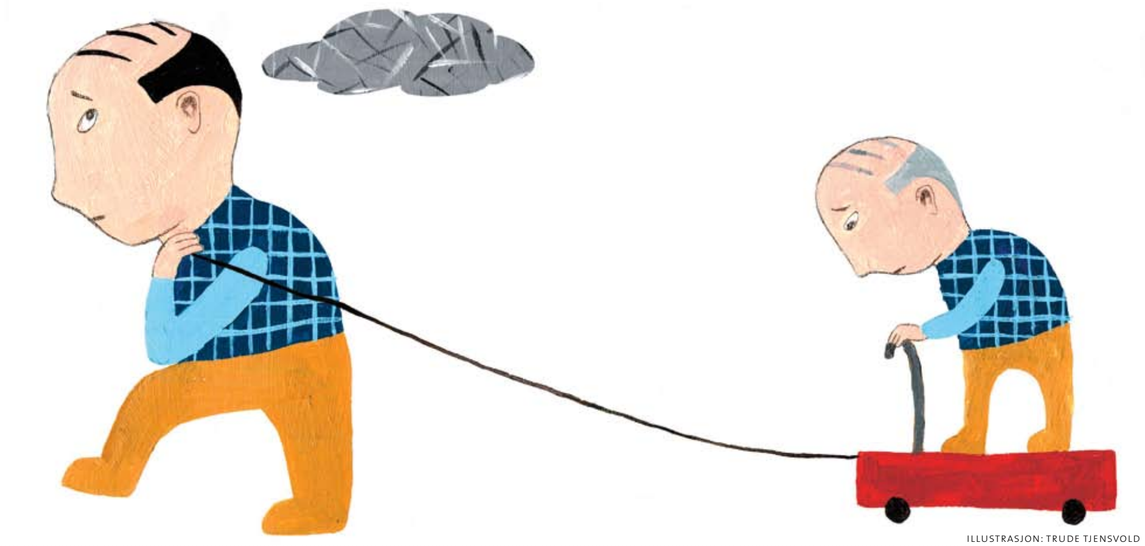
MARIA WATTNE |
maria.wattne@fagforbundet.no

Advarer: – «Fritt brukervalg» er i beste fall et påtvunget valg. Å bli pårørendeansatt er heller en utvei for å slippe å gå på sosialkontoret, mener Eija Ghamsary og Hossain Ahmedian. FOTO: MARIA WATTNE

Fagforbundet følger oppdragstakerne

Oppdragstakerne er en nedprioritert og oversett gruppe i arbeidslivet. Derfor er det viktig å få disse folkenes lønns- og arbeidsvilkår opp på den politiske dagsorden. Oss tillitsvalgte gjentar oppfordringen som stod i forrige nummer: Spør lønningskontoret. Ta dette opp med egne politikere og spør om det virkelig er sånn de ønsker å løse offentlige oppgaver. Informer om konsekvensene for oppdragstakerne.

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD

Foto: KLP

SVERRE THORNES
Konsernsjef i KLP

KOMMENTAREN

På vei mot 2010

DEN GODE PENSJONSORDNINGEN for offentlig sektor er nært knyttet til folketrygden gjennom samordningsreglene. Folketrygden vil som kjent om kort tid gjennomgå fundamentale endringer, og at prinsipielle standpunkt for offentlig tjenestepensjon derfor må tas, og pensjonstekniske endringer må vedtas, er det liten tvil om.

VI I KLP ER naturlig nok svært spent på hvordan tariffpartene vil at offentlig tjenestepensjon skal være i fremtiden. Det er spesielt to forhold i den nye folketrygdpensjonen som skaper utfordringer for offentlig tjenestepensjon slik vi kjenner den i dag, og som vil kreve tilpasninger:

FOR DET FØRSTE skal folketrygdens nye alderspensjon bli mye mer fleksibel. Etter fylte 62 år skal den enkelte selv få velge når utbetalingen fra folketrygden skal starte, og man kan velge om man vi ha hel eller delvis utbetaling. Tar man ut alderspensjon tidlig, blir den lavere resten av livet enn om man tar den ut sent. Uansett pensjonsuttak skal man kunne tjene så mye man vil i tillegg til pensjonen.

FOR DET ANDRE skal det i den nye folketrygden lønne seg pensjonsmessig å jobbe. I dag er det jo slik at 40 år i folketrygden gir full pensjon, og du får ikke mer om du jobber 43 år. Stortinget har vedtatt at i fremtiden skal de som jobber 43 år få høyere pensjon enn de som jobber 40 år.

PARTENE HAR IKKE VELDIG GOD TID på å bli enig om hvordan offentlig tjenestepensjon skal møte nytt regelverk fra 2010. Hvordan skal fleksibel alderspensjon fra folketrygden henge sammen med særaldersgrenser og AFP? Skal det være fleksibilitet også for uttak av alderspensjon fra KLP, uten avkortning for fortsatt inntekt? Og skal det lønne seg pensjonsmessig å jobbe mer enn 30 år også for de som er ansatt i det offentlige?

SELV OM MAN SKULLE LANDE PÅ at offentlig tjenestepensjon skal endres minst mulig, vil samordningsregelverket og det overordnede pensjonssystemet bli endret. KLP har i den forbindelse hele tiden vært klar på at man bør søke å forenkle pensjonssytemet. Vi har inntrykk av at pensjon i dag fremstår som avskrekkende komplisert for folk flest, og vi tror ikke det er heldig at kun eksperter skal kunne fortelle hva du vil få i pensjon, eller kontrollere at du har fått riktig pensjon. Nye regler for pensjonsberegning, med overgangsregler for å bygge bro mellom regelverkene, bør derfor gjøres enklest mulig. KLP legger store ressurser i å sikre at folk får den pensjonen de har krav på uten å måtte kreve det. Det skal vi klare også etter at et nytt system er innført. Skal mer av pengene gå til pensjon og mindre gå til administrasjon må imidlertid det nye systemet med overgangsordninger ikke bli for komplisert. Dette er i alles interesse.

EN GJENNOMSNITTLIG KOMMUNEANSATT vil med det nye regelverket få om lag 1000 kr før skatt i høyere månedlig folketrygdpensjon med å jobbe til 67 år i stedet for å gå av ved 66. Vi tror det i tillegg til kroner og øre er andre forhold som gjelder vel så mye som motivasjon for eldre arbeidstakere. At man trives og føler seg verdsatt er slikt vi tror veier svært tungt for om man velger å jobbe ett år til eller ikke. KLP har derfor de siste årene bygget opp en egen avdeling som jobber med støtte og rådgivning innenfor arbeidsmiljø. Denne jobben har med andre ord allerede startet, og vil fortsette også etter 2010.

oss dommen har falt

Ulovleg forbigått

Arbeidsretten har slått fast at kvalifikasjonsprinsippet i tariffavtalen mellom KS og Fagforbundet ikkje er berre ei papiravgjerd (HTA mellom KS og Fagforbundet kapittel 1 §2 punkt 2.2). I ein tvist mellom LO (Fagforbundet), KS og Hornindal kommune om dette prinsippet, har ein samrøystes Arbeidsrett gitt Fagforbundet medhald.

Saka handla om tilsetting av kjøkkensjef på Hornindal omsorgssenter. Eit av Fagforbundet sine medlemmer, som hadde jobba på kjøkkenet i tjuefem, år søkte på stillinga. I utlysinga vart det stilt krav om fagbrev som institusjonskokk. Det hadde vårt medlem. Kommunen valde likevel å tilsetje ein annen søkjar, utan slikt fagbrev. Då klaga fagforeininga kommunen si saksbehandling inn for Sivilombodsmannen. Fråsegna derifrå var ikkje nådig: «Sakshandsaminga i kommunen gir grunnlag for kritikk. Det var ikkje i samsvar med tilsetjingsreglementet i kommunen å tilsetje utan å halde drøftingsmøte med fagorganisasjonane. Slik utlysningsteksten lyder, skulle stillinga også ha vore lyst ut på nytt når kommunen ønskte å tilsetje ein som ikkje hadde fagbrev som institusjonskokk...»

Kravet til ei sakleg og samvitsfull vurdering er difor ikkje oppfylt.

ARBEIDSRETTEN

Etter lokale og sentrale tvistemøte var saka fremja i Arbeidsretten, som avsa dom i februar 2008, nærare 3 år etter at tvisten oppsto. Konklusjonen til Arbeidsretten er verd å sitere, til skrekk og åtvaring for andre arbeidsgjevarar.

«Etter dette har Arbeidsretten ut frå ei samla vurdering kome til at saksbehandlinga i for stor grad var prega av manglar og vilkårligheit. Kravet til ei sakleg og samvitsfull vurdering er difor ikkje oppfylt. LO må såleis få medhald i at Hornindal kommune braut HTA kapittel 1 §2 punkt 2.2.»

Det er heile atten år sida Arbeidsretten sist behandla ei sak om dette punktet i HTA. Forbundsadvokat Kjetil Edvardsen som har ført saka for Fagforbundet, seier at det er vanskelig å nå fram i slike saker.

– Dersom arbeidsgjevar rettar seg etter reglene og gjennomfører ei skikkelig sakshandsaming, vil sjansen for å nå fram for ein som er forbigått vere svært liten, fortel Edvardsen, som meiner at dommen ikkje vil endre rettssituasjonen framover. Framleis vil det være slik at Arbeidsretten ikkje kan setje arbeidsgjevaren si vurdering til side, sjølv om retten skulle være usamd i vurderinga. «Dette høyrer inn under styringsretten», som det heiter i dommen.

– No tenkjer ho som blei forbigått over om vi skal fremje erstatningssøksmål mot kommunen. Dette vil då verte ei sak for tingretten, seier advokat Edvardsen.

Arne Spilde er leiar i fagforeininga i Hornindal og har sett saka på nært hald. Han har berre lovord å komme med når det gjeld Fagforbundet si rolle.

– Både Kompetansesenteret og forbundsadvokaten har gjort ein særs god jobb for vårt medlem i denne saka, seier han og legg til:

– Det ser også ut til at kommunen har tatt lærdom, og har skjerpa seg i høve til sakshandsaming og medverkinga frå dei tillitsvalde.

Om ikkje resultatet av saka i seg sjølv vil brøyte veg i norsk arbeidsrett, er domen likevel historisk. Det er fyrste gongen ein dom i Arbeidsretten ligg føre på nynorsk. Våre gratulasjonar går til rettens nestleiar, Jon Gisle som har ført pennen.

BÅRD JAKOBSEN |
baard.jakobsen@fagforbundet.no

DEBATT

Lønnsoppgjør 2008

Jeg synes det er helt greit at AFP blir en viktig del av lønnsoppgjøret, men det er en ting som opptar meg og det er lønnsdifferansen mellom en hjelpepleier og en omsorgsarbeider med ti års ansiennitet. En hjelpepleier har 281 000, mens en assistent har 269 000. For å gå enda litt videre så har en sykepleier 40 000 mer enn en hjelpepleier. Her må det gjøres noe - ellers er det ingen som gidder å ta utdannelse, når lønnsforskjellen er så liten. Er det noen som har noen synspunkter på dette, eller er det bare meg som reagerer?

Gunn

Er det noen flere enn meg som spør seg hvor Fagforundet blir av i debatten som foregår i media? Jeg har sett at Gerd Kristiansen var med i en paneldebatt, men akk så lite entusiastisk hun virket, og manglet gode argumenter. Hvor er vår forbundsleder Davidsen? Det er uhyre sjelden at han uttaler seg i media. Se hva Utdanningsforbundet får til. De stikker nok av med hele kaka i vårens oppgjør!

Oddveig Olaisen, Hovedtillitsvalgt,
Fagforbundet Bø i Vesterålen

Det er vel ikke i media lønnsoppgjøret skal avgjøres? Jeg er delvis enig i at Jan er noe lite ute i media, men tror og forventer at han bruker tiden på å være med på det som er viktigere – nemlig der han kan få utrettet noe. Det er ved de reelle forhandlingene lønnsoppgjøret skal avgjøres, og det er der vi må sette inn trykket.

«Bjarne Betjent»

Innleggene er hentet fra Tillitsvalgtnettet. Følg med i debattene eller start en diskusjon selv. Logg inn på: www.fagforbundet.no/tvnett.

Du kan også sende ditt debattinnlegg til ***oss@fagforbundet.no***

oss kort sagt

Trygge Barnehager utsatt

Arbeidstakerorganisasjonene har bedt om en pause i forhandlingene med Trygge Barnehager om en landsdekkende tariffavtale. Vi avventer hovedtarifforhandlingene med KS, Private Barnehagers Landsforbund – Arbeidsgiverseksjonen og HSH (HUK-området). Avtalene gjelder barnehageansatte, og Fagforbundet vil derfor gjerne se disse resultatene før forhandlingene fullføres – antakelig til høsten. En tariffavtale med Trygge Barnehager vil omfatte 50 – 60 barnehager. Fagforbundet samarbeider med Utdanningsforbundet i forhandlingene.

Travelt i 2009

Landsstyremøtet i desember behandlet et notat om LO-kongressen og Landsmøtet i 2009. Det er landsstyret som foreslår og innstiller til Landsmøtet. Landsstyret drøfter derfor forberedelsene på flere møter, lang tid i forveien. Det skal tas stilling til om forbundet skal gjennomføre en profileringskampanje i forbindelse med Landsmøtet og LO-kongressen. Valgkomité skal landsstyret velge på sitt møte i desember 2008. Både saksliste, forretningsorden og innstillinger til innsendte forslag skal tas opp på landsstyremøtet i juni 2009. Forslag fra foreninger, fylkeskretser og seksjonsstyrer må være sendt til Forbundsstyret innen 1. april 2009.

Frist 1. august
Den 11. – 15. mai 2009 er det LO-kongress i Folkets Hus i Oslo. Delegater og vararepresentanter til LO-kongressen velges også av landsstyret. På forrige LO-kongress hadde Fagforbundet 77 delegater. Forbundsstyret og landsstyret velges direkte og utgjør 74 personer. Det er altså ikke mange representanter som skal velges, basert på medlemstall i fylkeskretsene.

I mars vil LO sende ut informasjon om kongressen i et eget hefte. Forslag til LO-kongressen behandles av landsstyremøtet i oktober 2008. Lokale forslag må leveres innen 1. august 2008, fordi forslagene må inn til LO fra forbundet innen 1. november.

Helse i sentrum

Helse er et viktig område for kvalitetsarbeidet til Internasjonalen for stats og kommuneansatte, ISKA. Helsesektoren har utfordringer knyttet til privatisering, fattigdomsbekjempelse og likestilling. På verdensbasis er nærmere 60 millioner mennesker knyttet til helserelatert arbeid.

En viktig oppgave for ISKA er å organisere de som jobber i helsesektoren og opprette fagforeninger. Videre å inngå kollektive avtaler som sikrer lønns- og arbeidsvilkår for arbeiderne. I en publikasjonene som ISKA gir ut, «Focus on Health», kan en lese om dette.

Et annet område ISKA er opptatt av er etisk rekruttering av helsearbeidere. Dette blir mer og mer aktuelt, siden mangelen på helsearbeidere er global, og rike land tapper utviklingslandene for sårt tiltrengt arbeidskraft.

I din egen postkasse
ISKA gir ut mange nyhetsbrev og publikasjoner, både på papir og nett. Hovedspråket er engelsk, men «Focus on Health» kommer også på fransk og spansk. Les mer på /www.world-psi.org

– Ønsker seg «kvinnefrontfag»

Fagforbundet ser fram til debatten om likelønn, etter at likelønnskommisjonen i dag la fram sin innstilling. – Det er gjort et viktig stykke arbeid med et viktig politikkområdet, sier Fagforbundets nestleder Gerd Kristiansen.

– Kommisjonen tar til orde for for at lønnsøkningen kan være større i offentlig sektor enn i privat. Det er jeg helt enig i. Verdsetting av kvinneyrkene er viktig for å oppnå målet om likelønn. Derfor trenger vi «kvinnefrontfag», sier Fagforbundets nestleder Gerd Kristiansen.

– Kvinner jobber fortsatt langt mer deltid og går oftere i turnusordinger enn menn. Jeg mener forslag som lovfestet rett til heltid og likestilling av skift og turnus må vurderes. Jeg er skuffet over at kommisjonen ikke har kommet opp med konkrete forslag rundt disse problemstillingene, sier Gerd Kristiansen, nestleder i Fagforbundet.

Flere ringer LOfavør

I løpet av 2007 mottok LOfavørs medlemstelefon i overkant av 300 000 henvendelser. Sammenliknet med 2006 er dette er en økning på over 40 000. Telefontjenesten har flere tastevalg. De som ble mest hyppig brukt var: LOfavør Mastercard, Bank & Forsikring, samt LOfavør Medlemsservice. LOfavørs medlemstelefon har nummer 815 32 600.

oss faglig kokebok

Kan sikre hjelpepleiere

Fagforbundet arbeider for å sikre hjelpepleiernes framtid i norske sykehus. I 2006 ble Spekter (NAVO) og Fagforbundet enige om en protokoll som styrker hjelpepleierne i sykehusene.

Protokollen sier blant annet: «Partene ser viktigheten av at partene i virksomhetene fokuserer på hva virksomhetenes fremtidige behov representerer av kompetansebehov for de ulike ansattegrupper. I denne forbindelse er partene enige om å sette fokus på hvordan hjelpepleiers/helsefagarbeiders kvalifikasjoner kan videreutvikles og styrkes for å sikre kvalitet og god pleie av pasienter. Dette sees i forhold til endringer og videreutvikling mht pasientbehandling, helsepolitiske mål, teknologiutvikling og samarbeid mellom profesjonsgrupper i oppgaveløsningen.

Lærlingordning Helsefagarbeider
Som ledd i «Prosjekt Helsefagarbeider» som skal bidra i tilrettelegging av lærlingordninger for denne målgruppa vil det legges vekt på å kartlegge og dokumentere helsefagarbeideres arbeidsoppgaver i helseforetakene og hvordan disse kan utvikle seg i tråd med endringer som skjer. Dette vil videre bli brukt som grunnlag for å stimulere helseforetakene til tilrettelegging av lærlingopplegg for helsefagarbeidere.

Bestilt av departementet
I oppdragsdokumentet heter det: (Helseforetaket) skal gjennom samarbeid med fylkeskommunene bidra til at det etableres et tilstrekkelig antall læreplasser – med et særlig fokus på ambulansearbeiderutdanningen og den nye helsefagarbeiderutdanningen. Fagforbundet mener dette betyr at sykehusene nå er pålagt å sørge for at disse lærlingene kommer inn i sykehusene.

I årene 2001 til 2006 er antallet hjelpepleiere i norske sykehus redusert med 1800. Fagforbundet mener disse arbeidstakerne representerer en viktig ressurs i sykehusene. Det er dyrt å sette sykepleiere til å gjøre jobben til hjelpepleierne.

Avtalene innbærer at det påligger et ansvar for arbeidsgiver å sørge for omplassering. Omskolering og kompetanseutvikling må vurderes, heller enn nedbemanning. Ved nedbanninger skal arbeidsgiver alltid vurdere det totale behovet for personell. Det holder ikke at arbeidsgiver ofte vurderer bare å omplassere kun en gruppe – hjelpepleiere. Vi mener det strider mot de bestemmelsene i denne protokollen som nå er del av tariffavtalen. Samme vurdering må gjøres ved omgjøring av stillinger. Slike saker må drøftes og evt. tvistes via en uenighetsprotokoll. Deretter skal saken følges opp videre via kompetansesenter og Juridisk avdeling. Dette sier Kjellfrid Blakstad i Fagforbundets arbeidsutvalg.

oss siden sist

- Åge Aleksandersen og Mikael Wiehe avholdt ekstrakonsert i Oslo til støtte for innkjøp av en panserbil til en musikkskole i Ramallah. Musikkskolen trenger denne slik at barn som lærer å spille fiolin kan reise tryggere mellom flyktninglleirene. Fagforbundet støtter innkjøpet med 200.000 kroner.
- Fagforbundet bevilger en million kroner til tankesmia Norge 2015.
- Fagforbundet satser på å rekruttere flere medlemmer med lengre utdanning. En prosjektleder skal tilsettes blant annet for å utvikle et yrkesfaglig tilbud til høgskole- og universitetsutdannede.
- Fagforbundet prioriterer opp sitt arbeid i sykehusene. Kommunikasjonen på tvers mellom tillitsvalgte og med Fagforbundet sentralt skal skjerpes. Skolering for tillitsvalgte i helseforetakene oppgraderes.
- Fagforbundet vil markedsføre sin nettside om NAV og har laget en informasjonsbrosjyre om NAV-nettsiden.
- Drøyt 50 personer deltok på en todagers konferanse om personalarbeid, initiert av Seksjon kontor og administrasjon. Innlederne var hentet fra Fagbladets temahefte om personalledelse.
- Fagforbundet får plass i styringsgruppa til prosjektet En verdig alderdom. Prosjektet ledes av Stein Husebø, overlege ved Bergen Røde kors sykehjem. Fagforbundet støtter prosjektet med 3 millioner årlig til og med 2012. Målet er å utvikle et unikt nettverk og forskningsmiljø for å bedre situasjonen til gamle og pleietrengende.
- Fagforbundet Trondheim avdeling 069 oppstår. Det skjer gjennom en sammenslåing av Fagforbundet Trondhjem Kommunale Tjenestemenns Forening avd. 069, Fagforbundet Trondhjems kommunale Rengjøringskvinners forening avd. 089, Fagforbundet avd. 174 og Fagforbundet Trondheim Oppvekstforening avd. 738.
- Fagforbundet Helse Førde avd. 747 opprettes. Fagforbundet Fjordfylket avvikles, og medlemmer som har Sogn og Fjordane fylkeskommune og Statens barnevern som arbeidsplass overføres til den lokale fagforeningen der arbeidsplassen er.
- Forsvarets høgskole skal gjennomføre Haustkurs nr. 1 i tiden 26. august til 31. oktober 2008, på Akershus festning i Oslo. Fagforbundet innstiller på at LO sender sin første nestleder, Gerd Kristiansen.
- LOs fiskeripolitiske utvalg, inkludert representanter fra Fagforbundet, besøkte på slutten av fjoråret de norskeide laksebedriftene Marine Harvest og Cermaq i Chile. Delegasjonen leverte i etterkant en rapport som viste at det er et betydelig forbedringspotensiale ved anleggene.

FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: geirmund.jor@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: maria.wattne@fagforbundet.no
vegard.velle@fagforbundet.no
kari-sofie. jenssen@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 07. mars
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet

RETURADRESSE
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo

oss nytt medlem
oss@fagforbundet.no

Fagforbundets dragartist

Jeg har drevet med teater og revy siden jeg var liten. De siste tre åra har jeg vært dragartist ved siden av jobben som omsorgsarbeider. Det går fint å kombinere dragshow og jobben i boligen for psykisk utviklingshemmede. Beboerne setter veldig pris på at jeg shower litt for dem.

Steffen Rasmussen

JEG HAR VEL FÅTT DET inn med morsmelka at jeg skal være fagorganisert. Mora mi har jobba i helsesektoren i 20 år og er selvsagt fagorganisert.

Fagforbundet er for vanlige folk. Det liker jeg. Det gir en trygghet å være fagorganisert. Det er godt å vite at en ikke er aleine om noe skulle skje. Og så har jeg en kollega som har masa så fælt på at jeg skulle melde meg inn, smiler Steffen Rasmussen (21). Han meldte seg inn i Fagforbundet i desember 2007.

Steffen har sansen for at Fagforbundet Ungdom jobber for å få lovfesta en ungdomsgaranti. Han kjenner til Fagforbundet Ungdom gjennom lederen i Fagforbundet Skedsmos ungdomsutvalg.

Det var egentlig ikke helsesektoren Steffen Rasmussen hadde tenkt seg. Han ville jobbe med teater og revy, noe han hadde holdt på med siden han var liten. Han elsker å få folk til å le. De siste tre åra har han vært dragartist i Oslo, på fritida.

Til daglig jobber Tromsø-gutten på Sagtun bo- og avlastningssenter i Skedsmo. Beboerne er psykisk utviklingshemmede voksne og har stor glede av omsorgsarbeiderartisten.

– Det blir show, men uten parykk, når jeg er på jobben.

– Ja, jeg shower litt for dem jeg jobber med. De liker show og musikk. Boligen jeg jobber i er en skikkelig spennende arbeidsplass. Å jobbe med denne brukergruppa er faktisk det eneste jeg kunne tenke meg innenfor helsesektoren, når det først ble sånn at jeg endte opp her. Jeg gikk på omsorgsarbeiderlinja på videregående skole, men har ikke gått læretida. Jeg har en assistentjobb nå. Men det er jo ikke for seint, sier han og smiler ekstra bredt når han får høre om Fagforbundets utdanningsstipend.

– Jeg har visst gjort et varp ved å melde meg inn, sier han.

Steffen Rasmussen er født på Østlandet, vokst opp i Tromsø og har foreldre fra Finmark. Nå bor han igjen på Østlandet.

– Følte vel at det var litt for lite miljø nordpå. Og det passer meg bra å bo her og jobbe turnus. Vi jobber hver tredje helg, det er ikke noe problem. Det går fint å kombinere med artist-jobbingen.

oss kurs & konferanser

Modulbasert utdanning NAV – Velferdsstudiet
Seksjon kontor og administrasjon samarbeider med Høgskolen i Oslo om å få til et tilbud til medlemmene om en modulbasert utdanning innenfor NAV – Velferdsstudiet. Hvis det er interesse for et slikt tilbud, vil en av Velferdsstudiets 16 moduler tilbys høsten 2008.

Oppstart kan bli oktober 2008 med eksamen i mars 2009. Kurset gir 10 studiepoeng og det kreves generell studiekompetanse eller realkompetansevurdering. Pris per modul blir cirka kr 10 000,- – som Fagforbundets stipendordning og arbeidsgiver etter søknad, bør kunne dekke en god del av. To aktuelle moduler er: «Organisering av velferdsstaten» eller «Brukermedvirkning og coaching 1». Interessert? Ta kontakt med Seksjon kontor og administrasjon: www.fagforbundet.no/ska

Kulturkurs
Fagforbundet Oppland og Hedmark, Seksjon kirke, kultur og oppvekst holder gratis kurs for kulturansatte den 12. mars. Tema: Kulturloven og kulturelt mangfold på arbeidsplassen.

KreativOmsorg ‹08
Kvalitet i omsorgen: Kristiansand den 9. og 10. april – et samlingssted for helse- og omsorgspersonell med idéer og kreative løsninger. Åpent for alle. Påmeldingsfrist: 7. mars

Fagdag for medlemmer
Seksjonene i Fagforbundet Oppland arrangerer fagdag for alle medlemmer torsdag den 10. april på Norsk Vegmuseum, Hunderfossen. Tema: Å lære å jobbe med livet – å lære å leve på jobben. Bindende påmelding innen 26. mars.

Helsefagarbeiderkonferanse
«Helsefagarbeider – bruken av arbeidskraft og kompetanse i fremtidens sykehus og helsetjenester» den 17. og 18. april i Oslo.
Arrangør: Aksjon helsefagarbeider, NSH og Sosial-og helsedirektoratet.
Påmelding innen 20. mars på www.nsh.no

PBL i Sogn og Fjordane
Fagforbundet Sogn og Fjordane holder kurs for tillitsvalgte innen Private barnehagers landsforbund (PBL)-området, i Førde den 28.-29. april.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en epost og fortell oss hva du synes om det nye bladet!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Anne H. Svendsen er ny leder av Fagforbundet Sørum. Hun har tidligere vært plasstillitsvalgt, gruppetillitsvalgt, styremedlem og nestleder. Anne jobber som konsulent i pleie, rehabilitering og omsorg med hovedoppgaver som systemansvarlig og IKT.

1. vararepresentant for Akershus i Landsstyret, Knut Skyttersæter, fritas fra vervet for resten av perioden. **Kåre Elvik** blir 1. vara og **Ingvild Bø Moberg** velges som ny 2. vararepresentant for Akershus for resten av landsmøteperioden 2005 – 2009.

Kari Asmyhr er valgt til nestleder i Fagforbundet Helseforetak Vestfold. Kari er en tillitsvalgt med mange års erfaring, og har tidligere hatt andre roller i styret.

Landsstyrerepresentant for Møre og Romsdal, Inge Mellomsæther, fritas fra vervet for resten av perioden.

1. vara **Terje Holmedal** velges som ny fast representant; **Hilde Furnes Johannessen** blir 1. vara og **Reidar Holmefjord** 2. vara for Møre og Romsdal for resten av perioden.

Torild Haldorsen, ny nestleder i Sørum har vært styremedlem fra våren 2007. Torild er seksjonsleder for SKKO for private barnehager og jobber som pedagogisk leder.

Mette Asmyhr fra Øvre Eiker er ny leder for Seksjon kontor og administrasjon Fagforbundet Buskerud.

Forskningsleder og institusjonssjef **Helga Bognø** er ny nestleder i Fagforbundet avd 679, Fagforeningen for rådmenn og andre ledere. Hun har bakgrunn som sykepleier og gestaltveileder og har lang ledererfaring.

FOTO: IVAR SØRNES

På årsmøtet i Fagforbundet Kvalsund ble det jubel for to nye – mannlige – styremedlemmer: Ny ungdomstillitsvalgt **Adrian Dypvik** (t.v.) som jobber i Kvalsund barnehage og ny SKKO-leder **Klemet Bûljo** (t.h.).

Nye fagforeningsledere
Østfold: Ny leder av Fagforbundet Syk-ehuset Østfold HF blir Heidi Strømsnes (tiltrer). Fagforbundet Råde har fått ny leder: **Britt Hege Skjellerud**. Fagforbundet Fredrikstad Brannkorpsforenings nye leder er Ole Petter Hansen.

Oppland: Ny leder og hovedtillitsvalgt i Fagforbundet avd 287 Søndre Land er **Anders Aslesen**. Ny leder og hovedtillitsvalgt i avd 610 Lunner er **Kari Didriksen**. Ny leder og hovedtillitsvalgt i avd 654 Nord-Fron er **Åse Wangen Friberg**. Ny leder og hovedtillitsvalgt i avd 684 Øyer er **Grete Holst**. Ny leder av avd 603 Vestre Slidre er **Britt Helen Hande**.