

OSS

TILLITSVALGTE



FAGFORBUNDET

informasjonsblad for tillitsvalgte

oss@fagforbundet.no

april, nr. 5/2008 | årgang 6

- Mer enn en av ti pasienter som skrives ut av sykehusene havner tilbake etter kort tid. **Side 3**
- Fagforbundet støtter et prosjekt i Bergen som skal sikre en verdig alderdom. **Side 3**

– Du tuller ikke med

Fagforbundet

Streikeleder Kristin Sæther



FOTO: SIGNE CHRISTINE URDAL

– Det blir tariffavtale ved Sentrum Røntgen. Etter 39 dager med konflikt bøyde ledelsen av for de fagorganisertes krav og meldte firmaet inn i arbeidsgiverorganisasjonen Spekter. Dermed er veien åpen for tariffavtale. **Side 2**

Sykehusstrid i Oslo

Fagforbundets tillitsvalgte på sykehusene i oslo-området står overfor store utfordringer. – Helt konkret vil vi ha en omstillingsavtale for å sikre de ansatte best mulig, sier Svein Øverland. **Side 4–5**



Bred støtte til tariffkrav

Fagforbundet får bred støtte for sine krav til tariffoppgjøret. Tre av fire nordmenn mener at ansatte som jobber med oppvekst og omsorg bør få høyere lønn, viser en helt fersk undersøkelse fra Sentio. **Side 5**



Forbyr luselønn

Det bli vanskeligere å drive sosial dumping. I en ny forskrift pålegger nå regjeringen det offentlige å kreve at folk som jobber i bedrifter med offentlige oppdrag, får like godt betalt som andre ansatte. **Side 6**



AKTUELT

Streiken, dag for dag

15. februar: Streik. Ansatte ved SRI i Stavanger og Bergen går ut i streik for å få tariffavtale. Davidsen oppfordrer til boikott av selskapet.

19. februar: Full LO-støtte. LOs representantskapsmøte vedtar full støtte til streiken.
Vaskeriet som leverer rent tøy til SRI i Stavanger snur pga. streik.

20. februar: Lokal styrkemarkering. LO i Stavanger samles til en fanemarkering utenfor SRI. 40 faner vaier.

21. februar: Punktmarkering. Støtte-markering i Trondheim. Helsides oppslag i Adresseavisen.

22. februar: Streiken utvides. Fagforbundets medlemmer ved SRI i Trondheim går ut i streik. LO avholder punktdemonstrasjon. Helse Stavanger stopper henvisninger av nye pasienter til SRI.

25. februar: Støtter boikott. Norsk Lokomotivmannsforbund støtter boikott av SRI. Markering utenfor SRI i Lillestrøm.

26. februar: Støtte. Ikke bruk SRI, oppfordrer EL & IT Forbundet. Helse Midt-Norge støtter boikott. Tillitsvalgte i HK Trondheim står streikevakt.

28. februar: Æresgjester. Fagforbundet avd. 069, stiftes i Trondheim. De streikende ved SRI er invitert som æresgjester. Fanemarkering i Trondheim med 130 fremmøtte og 22 vaiende faner, inkludert Sykepleierforbundet sin.

3. mars: Vellykket mobilisering. Markering i Stavanger. SV og AP holder appeller. Rogalands Avis maner SRI til fornuft.

5. mars: Punktmarkering. Fagforbundet og LO i Bergen og omland arrangerer punktdemonstrasjon.

11. mars: Varsel om sympatistreik. Fagforbundet varsler sympatistreik for 600 medlemmer ved sykehusene Ullevål, Aker og A-hus.

12. mars: Heisene står. Heisene står hos SRI i Stavanger. Ingen vil reparere dem, ikke engang et firma med uorganiserte arbeidstakere.

14. mars: Torpedo fra Helse Vest. Helse Vest fornyer ikke sin millionavtale med SRI, så lenge bedriften nekter å inngå en tariffavtale.
Landstyret i Norsk Post- og Kommunikasjonsforbund støtter de streikende.

16. mars: VG sympatiske. VG skriver om streiken: «Liten streik kan få store konsekvenser».

18. mars: Trondheim støtter. Kommunالرåd Lundereng (Ap) og varaordfører Fagerbakke (SV) går ut med Trondheim kommune ikke benytter SRI så lenge bedriften er i konflikt.

19. mars: YS-støtte. Parat, en arbeidstakerorganisasjon i YS, støtter streiken.

25. mars (morgen): Null søppeltømming. Fagforbundet tar ut 130 medlemmer i Renholdsverket og i Retura i Trondheim i sympatiaksjon.

25. mars (ettermiddag): Full seier. SRI beslutter å melde seg inn i arbeidsgiverorganisasjonen Spekter. Det innebærer at det inngås tariffavtale med AFP for de ansatte.

39 dagers streikeferd mot seier

– **Du tuller ikke med Fagforbundet!** Det tok ledelsen ved Sentrum Røntgeninstituttt ganske nøyaktig 39 dager å skjønne dette budskapet.

Lykkelige og letta er de streikende i Stavanger, Bergen og Trondheim tilbake på jobb – med tariffavtale.

Seiersnøtter
Streikelederen i Trondheim er på bakeriet for å få tak i seierskake når OSS ringer. Kristin Sæther jakter på lukket valnøtt. Det betyr bløtkake med marsipanlokk, som hun på lokal-TV lovte å servere til lunsj.
– Vi har fått mange støtteerklæringer og setter stor pris på disse. Jeg synes det var ekstra imponerende når de som ikke var ideologisk forplikta, ga sin støtte. Enkeltpersoner som stoppa opp hos oss, eldre mennesker på vei fra banken ved siden av her eller ungdom som kom forbi. Kolleger som ikke var i streik hilste og var hyggelige da de gikk forbi oss på morgenen.

Gateliv
Det oppstår en egen sjargong når en står streikevakt ute på gata over lengre tid. Det ligger for eksempel et advokatfirma over veien, og menn i dress hastet forbi, stramme i fjeset. De var ikke typen til å komme med spontane støtteerklæringer, og vi håpa på at en av dem ville skli i skråninga og skitne til dressen sin.
En dose streikehumor. Ën støtteaksjon kom fra renholdsverket. De hadde nettopp stoppa søppeltømming og fjerna søppelbøttene hos Sentrum Røntgen da streiken ble avblåst.
– Jeg tror at en viktig årsak til seieren er at vi har vært klare og tydelige hele veien

og vi har fått så mange med oss. Du tuller ikke med Fagforbundet! Mitt beste minne fra streiken må være markeringa vi hadde, med 130 frammøtte og 22 vaiende faner. Det var rørende, sier Kristin Sæther.

Magefølelsen stemte
Også i Bergen er stemningen på topp.
– Vi hadde vel ikke trodd at streiken skulle vare så lenge, men hadde på ingen måte tenkt å gi oss. Vi var klare for å stå streikevakt til tida var inne for å gå av med AFP, ler Lin Merete Torgersen, tillitsvalgt ved SRI i Bergen.
Første bud var hele tiden å komme i forhandlinger. Magefølelsen hos mange var at det skulle løsne rett over påske, selv om det var få tegn til bevegelse. Det skjedde fort når det først skjedde noe, men det var godt å få en avgjørelse, å slippe at det er så usikkert fra dag til dag.

Kurt Nilsen-konsert
Hele gjengen var på jobb igjen klokka åtte dagen etter gladnyheten.
– Jeg kjente det kilte litt i magen da jeg sto opp, men det er godt å være tilbake. Heldigvis har vi et avslappa forhold oss kolleger imellom, med respekt for hverandres synspunkter. Vi var på Kurt Nilsen-konsert sammen mens streiken pågikk. 15 jenter på konsert, sprudlende stemning. Vi har savna hverandre denne tida og nå er jeg glad for å være tilbake på jobb.

Lettere lamslått
– Avslutninga av streiken kom så brått at jeg ble en smule lamslått, sier tillitsvalgt



Dagrunn Løvik i Stavanger. Og her er hun dagen etter, pålogga PCen og tilbake i jobb.
– Det kjennes faktisk ikke annerledes, tvert imot er det som om jeg har vært her hele tida. Men i tillegg til tariffavtale så har vi fått en mer sammensveisa gjeng, og jeg har fått noen nye venner i Fagforbundet.
– Vi har fått overraskende mange støtteerklæringer underveis. Jeg kunne få 6-7 støttemail i løpet av en dag. En morgen kom tannlegen, som holder til i samme bygg, forbi oss. Han virka sur og tverr. Så fikk jeg en e-post der han beklaga at han hadde vært stressa på morgenen, for han ville gjerne gi oss sin støtte. Det hendte også at pasienter gikk inn og avbestilte timen etter å ha snakka med oss.

Betasuppe i snøstorm
El & IT Forbundet støttet de streikende ved å nekte å reparere heisen i bygget der Sentrum Røntgeninstituttt holder til.
– Heisen stod stille noen dager før påske og de andre som holder til i samme hus tok det utrolig sporty. Selv de som skulle opp åtte-ni etasjer hadde forståelse for streiken som forårsaket dette, forteller Dagrunn Løvik.
– Det kjennes som vi har gjort alt riktig og holdt stand hele veien. Samhold er viktig. Vi har stått midt i snøføyken og stekt pinnebrød og kokt betasuppe. Sånt blir det tariffavtale av.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES | ellisiv.solskinnsbakk.selnas@fagforbundet.no



Ikke full seier

– Det gjør jo inntrykk på enhver når Fagforbundet truer med å ta ut opptil 1000 mennesker i en sympatistreik, sier administrerende overlege Are Løken, ved Sentrum Røntgen.

Et enstemmig styre i Sentrum Røntgeninstituttt AS har vedtatt å melde selskapet inn i arbeidsgiverforeningen Spekter. Løken innrømmer at presset fra Fagforbundet gjorde inntrykk på ledelsen i bedriften.

Sparer to millioner
– Det var en modningsprosess som gjorde at vi nå valgte å organisere oss i arbeidsgiverorganisasjonen Spekter. Vi har sett at ved å gå inn her vil vi få en tariffavtale som er mye mer fleksibel enn avtalen mellom LO og NHO. Spesielt er AFP-ordningen gunstigere innrettet i Spekter. Vi må ikke betale to millioner kroner up front.

Løken bestrider at streiken endte med en full seier for Fagforbundet.
– De har bedt om en tariffavtale med en mer rigid AFP-ordning. Det får de ikke nå. Vi er derfor godt fornøyde med dagens løsning.

Positiv til samarbeid
Løken tror ikke selskapet vil merke langsiktige konsekvenser av streiken.
– Streiken har ikke kostet oss noe som helst. Selv om administrasjonskostnadene har blitt noe høyere, har vi spart lønnskostnader. Vi har ikke hatt noen færre henvisninger eller undersøkelser enn før.
Det skal ikke by på problemer for de streikende å komme tilbake på jobb, påpeker Løken.
– De streikende er kloke og empatiske medarbeidere. Så det skal gå bra, sier han.

Uenig med Løken
– Vi opplever dette som en seier. Sentrum Røntgen blir nå bundet i en tariffavtale. Uomtvistelig blir de også omfattet av en AFP-ordning. Jeg tror ikke de ville vært med i arbeidsgiverorganisasjonen Spek-

ter, hadde ikke vi streiket, sier medlem av Fagforbundets arbeidsutvalg, Jan Helge Gulbrandsen.
Han tviler på at Sentrum Røntgen sparer noen penger ved å være med i Spekter.
– Jeg har ikke sett regnestykkene til Are Løken, men ingen hos oss har skjönt at kostnadene til AFP-ordningen vil variere i Spekter og NHO. LO kan ikke akseptere noe avvik her.

Full jubel
Også Gerd Kristiansen, Fagforbundets 1. nestleder, jubler.
– Det er en tøff kamp de har vært igjennom. Streiken har vært viktig, ikke bare for de ansatte ved Sentrum Røntgeninstituttt, men for prinsippet om at alle har rett til en tariffavtale. Derfor har de streiket på vegne av flere enn seg selv. Det skal de ha honnør for, sier hun.

VEGARD VELLE | vegard.velle@fagforbundet.no



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

– **Sammen om en bedre eldreomsorg.** Fagforbundet bevilger tre millioner kroner årlig i fem år til prosjektet *En verdig alderdom – en livsgaranti*. Bergen får et internasjonalt forskningssenter for god omsorg til de gamle.

Professor og overlege ved Bergen Røde Kors Sykehjem, Stein Husebø (t.h.), er kjent for arbeidet sitt for en verdig alderdom. Nå inngår Fagforbundet samarbeid med ham og prosjektet En verdig alderdom – en livsgaranti.

– Fagforbundet kjenner Stein Husebøs innsats for en verdig eldreomsorg gjennom mange år, sier Jan Davidsen.

– Dette prosjektet går inn i kjernen av det eldreomsorgen handler om – retten til en verdig avslutning på livet. Mange av medlemmene våre jobber i pleie- og omsorgssektoren. Mitt håp er at de vil være stolte over det Fagforbundet bidrar med i En verdig alderdom, og jeg er helt sikker på de vil nyttiggjøre seg resultatene og kunnskapen som prosjektet gir, sier Davidsen.

Supersykehjem

Bergen Røde Kors Sykehjem (BRKS) hevder å ha landets beste eldreomsorg for sine 174 pasienter. Det sørger den tverrfaglig sammensatte ansattegruppa for,

sammen med cirka 60 frivillige. Her er blant annet tre heltidsansatte leger, 90 hjelpepleiere og 56 sykepleiere. Det er fysioterapeuter, ergoterapeuter, prest, faramsøyt, musikkterapeut, fotterapeut og en rådgiver. Sykehjemmet har i tillegg dagavdeling, tannklinikk og frisør. I prosjektet En verdig alderdom står imidlertid forskning og opplæring i fokus.

Omsorg ved livets slutt

– Den største sosialpolitiske utfordringen i Norge og Europa de kommende tiår er å sikre de svake og omsorgstrengende en verdig alderdom, sa Husebø til forbundstyret da han presenterte prosjektet.

En verdig alderdom – en livsgaranti er et internasjonalt prosjekt om eldreomsorg og «palliativ care» (Aktiv, lindrende omsorg ved livets slutt). Det skal belyse hvordan vi kan forhindre diskriminering av de gamle på grunnlag av alder, diagnose eller oppholdssted. Hovedmålet er å etablere et internasjonalt senter i Bergen for forskning og kompetanseutvikling som sikrer de gamle god omsorg. Senteret skal bidra til at alle gamle i sin siste livsfase blir møtt med respekt, omsorg, sosial integrasjon og nødvendig kompetanse. Informasjon, utdanning og opplæring av helsepersonell, pårørende og pasienter inngår.

BRSK har bygd opp et tverrfaglig miljø med både nasjonal og internasjonal spesialkompetanse. Flere års arbeid har dannet et internasjonalt miljø der det utveksles erfaringer, kompetanse og forskningsresultater.

Våren 2009 arrangerer prosjektet den første europeiske kongressen.

Kvalitet i eldreomsorgen

– Jeg tror også at vi skal kunne bruke prosjektet i forbindelse med Kvalitetskommunesamarbeidet. I Kvalitetskommunesamarbeidet er nettopp pleie- og omsorgssektoren ett av to prioriterte områder, og her vi trenger å få innspill til konkrete kvalitetsforbedrende tiltak som deltakerne kan gripe fatt i og bruke, påpeker Jan Davidsen.

– Vi håper også å kunne bidra til at Helse- og omsorgsdepartementet og Utdanningsdepartementet anerkjenner prosjektet, og slik åpne opp for nye samarbeidspartnere i den videre utviklingen, sier han.

Lærer opp lærerne

De som arbeider i eldreomsorgen trenger faglig påfyll og utvikling. Likevel er mulighetene for slike tiltak gjerne mer begrenset i eldreomsorgen enn i andre deler av helsevesenet. Derfor er det viktigste pedagogiske grepet i prosjektet en årlig seminarrekke som kalles for Teach the teachers – undervisning av de som skal undervise videre. Etter å ha deltatt på seminarene, kan man selv gi kunnskap videre på hjemstedet.

– De som gir sin yrkesinnsats for at de gamle skal kunne ha en verdig alderdom – fotfolket – skal her få kompetanse og påfyll, forklarer Husebø.

tone.zander | tone.zander@fagforbundet.no

Sendes hjem for tidlig

Stadig flere legges inn igjen på sykehus etter endt behandling fordi de ikke har blitt friske av behandlingen de har fått. Eldre og kronisk sjuke rammes hardest.

Mer enn hver tiende pasient blir lagt inn igjen på sykehus innen 30 dager etter at de er skrevet ut. Antallet har økt med 28,3 prosent siden 2002, viser tall fra Sintef Helse. Dette kommer fram i en rapport fra Sintef i forbindelse med evalueringen av helseforetakene. Rapporten understreker at reinnleggelser ikke nødvendigvis er et uttrykk for dårlig kvalitet.

– Antallet pasienter som legges inn igjen på sykehus mindre enn 24 timer etter at de er utskrevet øker også, sier seniorforsker Stein Petersen ved Sintef Helse. Tallene viser at stadig flere pasienter legges inn igjen på sykehus mindre enn tretti dager etter at de er skrevet ut.

– Vi ser at det er en sammenheng mellom kortere liggetid på sykehusene og antall reinnleggelser, sier han.

Fagforbundet mener dette underbygges vår kritikk, sier Gerd Kristiansen i Fagforbundet.

– Stykkprisfinansiering gjør sykehuse sene dårligere. Det lønner seg med pasientgjennomstrømning. Samtidig blir

pasientene liggende kortere og legges inn igjen oftere. Selv om det selvfølgelig er flere forklaringer på dette, er det en forklaring som skiller seg ut. Effektivitetspresset fører til at kvaliteten går ned, mener hun.

Sendes hjem for tidlig

– Det er mange små ting som trekker i en og samme retning. Kanskje får ikke pasientene god nok behandling på sykehuset, eller så kan det være forholdene etter utskrivning som fører til, antyder Petersen. Samtidig legger forskeren til at reinnleggelser ikke alltid er negativt.

– For noen grupper, som gravide og noen typer kreftpasienter, er reinnleggelse et tegn på god behandling, mener Stein Petersen.

Stadige reinnleggelser rammer de svakeste pasientene hardest. Når man sammenligner tallene for reinnleggelser med hvor lenge pasientene ligger inne kan vi begynne å snakke om svingdørspasienter.

– Dette rammer eldre med kroniske lidelser hardest. Høy alder og lang liggetid øker faren for reinnleggelser, opplyser Sintef-forskeren.

Disse pasientene blir sendt fram og tilbake mellom sykehus, sykehjem og hjemmet. Ifølge rapporten er det mange faktorer som spiller inn. Blant annet kan man se på kvaliteten på oppfølgingen når pasienten kommer ut, bemanning og finansieringssystemet.

– Med dagens finansieringsordning lønner det seg å få stor gjennomstrømning, avslutter Stein Petersen.

nils.fredrik.hansen | nils.fredrik.hansen@fagforbundet.no

Reinnleggelse er en innleggelse som skjer innen 30 dager etter utskrivning

Når folk legges inn igjen kort tid etter at de er skrevet ut, tyder det på at blir skrevet ut før de er ferdigbehand-

Hva er forventningene til tariffoppgjøret?



Kirsti Rørmyr, hovedtillitsvalgt i Halden kommune

I år skal det virkelig skje ting. Vi har store forventninger til lønnsoppgjøret. Det betyr AFP, en løsning på deltidsproblematikken og en lønn å leve av for de lavtlønte.

Alle forberedelser blir gjort, med oppdaterte streikelister og materiell. Alt er klart til oppgjøret.



Ingri Bjørnevik, forhandlingsutvalget i Oslo og hovedtillitsvalgt Nordre Aker bydel

Jeg er spent på AFP og privat sektor. AFP er den største saken i dette oppgjøret. Det hele blir en test på om samordna oppgjør fungerer.

For oss i Oslo er det forventninger om et rettferdig oppgjør og likelønn. Selv er jeg ny i forhandlingsutvalget, og veldig spent på hvordan prosessen fungerer.



Siw Østerdal, hovedtillitsvalgt i Rana kommune

Medlemmene våre forventer at vi får beholde AFP, i tillegg har de store forventninger til et godt lønnsløft.

Som hovedtillitsvalgt henger AFP høyt, men jeg tror det kommer til å gå bra. Da er det neste skrittet å få til noe for de mange lavtlønte ufaglærte og fagarbeiderne i kommunen.



Jorunn Fjeldstad, leder Seksjon kirke, kultur og oppvekst, Akershus.

Jeg håper vi får beholde AFP, den er viktig for oss. Videre må vi få et skikkelig løft for lavtlønte, men uten at det går på bekostning av AFP. For oss i seksjonen er det viktig at vi får gjort noe for de mange lavtlønte som jobber deltid.

let, på den måten at det øker sjansene for uforutsette komplikasjoner mm. For noen sykdommer, for eksempel visse kreftformer, kan det være en indikator på gode og tilgjengelige sykehus tjenester.

AKTUELT

TEKST: MARIA WATTNE / NILS FREDRIK HANSEN

Sikrer medbestem

Fagforbundet vil ha reell medvirkning, gode prosesser og gode beslutningsgrunnlag for omstilling av sykehusene i Oslo-området. – Helt konkret vil vi ha en omstillingsavtale for best mulig å sikre de ansatte gjennom prosessen, sier Svein Øverland, konserntillitsvalgt i Helse Sør-Øst.

Avtalen omfatter blant annet vilkår og framgangsmåte for endringer. Den sier noe om de ansattes rettigheter og tiltak som kan gjennomføres ved omstilling, sier Øverland. – Vi krever dessuten konsekvensanalyser, både i forhold til de ansatte og pasienttilbudet, sier Svein Øverland.

Så langt OSS tillitsvalgte kan se er prosessen uoversiktlig, går for fort fram og har for stort fokus på økonomien og ikke pasientene.

Bekymret

Fagforbundet i Oslo er bekymret for at kuttene i første rekke går ut over forbundets medlemmer. Bemanningskuttene i helseforetakene rammer først og fremst hjelpepleiere og ansatte i støttefunksjoner.

Personalet i ikke-medisinsk sektor har alltid vært utsatt for salderinger og outsourcinger til fordel for den såkalte kjernevirksomheten i spesialisthelsetjenesten. Sykehusene har i tillegg høy bruk både av overtid og innleie fra vikarbyråer.

Fagforbundet Oslo mener at sykehusene går i feil retning, og kunne drive mer effektivt ved å sette sekretærer til sekretærarbeid og hjelpepleiere og sykepleiere til pleieoppgaver, i stedet for at me-

disinsk fagpersonell utfører denne jobben. Med andre ord rett person på rett plass.

– Fagforbundet Oslo vil sette hovedstadsprosessen på vent til vi vet omfanget av andre grep regjeringen er nødt til å gjøre, understreket leder Mari Sanden på et åpent møte Fagforbundet Oslo arrangerte om hovedstadsprosessen og den vanskelige økonomiske situasjonen for sykehusene.

Helse Sør og Helse Øst ble slått sammen i 2007. Den offisielle grunnen er at de to foretakene bygde opp kompetanse og brukte ressurser på de samme fagfeltene i og rundt oslogryta. Derfor er det som kalles hovedstadsprosessen startet.

Pålagt balanse

– Vi blir styrt hardt på økonomi, men formålsparagrafen i helseforetaksloven sier vi skal gi gode og likeverdige helsetilbud, slår Svein Øverland fast. – Vi er pålagt å gå i balanse og jobber for det, men ikke hvis det gir helt uakseptable konsekvenser for pasienttilbudet, sier han.

Samordningen av oppgaver blant sykehusene i Oslo-området skal vedtas i oktober 2008. Samtidig med hovedstadsprosessen skal Helse Sør-Øst gjennomføre store kutt.



Usikker framtid: Framtidas sykehustilbud i Oslo er til debatt. Det kan bety store endringer for sykehusene i hovedstaden. Aker sykehus er blant de som kan bli berørt.

ILL.FOTO: GEIRMUND JOR

– Vi prøver å avgrense hovedstadsprosessen til noe som er håndterlig innen tidsrammen, og er villige til å være med på endringer som er langsiktige og fornuftige. Utfordringen er at hovedstadsprosessen kommer på toppen av en veldig krevende budsjettprosess, etter flere år med krevende budsjettprosesser, sier Svein Øverland, konserntillitsvalgt i Helse Sør-Øst til OSS tillitsvalgte.

På spørsmål om hvor mye Helse Sør-Øst må kutte, avviser viseadministrerende direktør Mari Trommald at det er snakk om reelle kutt.

– Vi har sagt at foretakene må holde budsjettene. Sykehusene må omstille aktiviteten sin etter de pengene de får. Hun presiserer at sykehusene har fått

økte tilskudd hvert år de siste årene. Dette er ikke nedskjæring i forhold til bevilgningene fra Stortinget. – Det er krevende for sykehusene å omstille seg hvis de har hatt et overforbruk tidligere, sier Trommald.

Det står i sterk kontrast til styreprotokollen til Rikshospitalet fra 28. februar. Protokollen legger til grunn at det vil være nødvendig med tiltak i størrelsesorden om lag 400 millioner kroner for å nå det økonomiske styringsmålet i 2008.

Tallet for Ullevål er anslagsvis det samme. Aker, som gikk syv millioner i pluss i fjor, skal kutte 90 millioner, ifølge tall OSS tillitsvalgte har hentet inn.

Are Saastad, tillitsvalgt og styremedlem ved Aker Universitetssykehus mener hovedstadsprosessen burde vært stansa. – Det trengs grep i helsevesenet, men det trengs konstruktive grep som har pasientene og ikke økonomien for øye, mener han.

Medlemmene er slitne av omstillinger. Vi trenger slett ikke mer «endringsvilje» i sykehusene. Det vi trenger er en debatt om finansieringssystemer, regnskapsprinsipper og prioriteringer på nasjonalt plan.

– Helseminister Sylvia Brustad slår stadig fast at vi har verdens beste helsevesen. Og det har vi! Vi er veldig bra på helse i Norge og det skal vi fortsette å være, mener Are Saastad.



Krevende: – Det er viktig å ivareta de ansattes interesser best mulig, derfor trenger vi en omstillingsavtale, mener Svein Øverland.

FOTO: GEIRMUND JOR

Langsiktig helseplan

– Vi tar vare på viktige oppgaver og verdier i det norske samfunnet, sier Svein Øverland. Han etterlyser større politisk ansvar og ønsker seg en utvikling av nasjonal helseplan for å få et lenger perspektiv på helsepolitikken i Norge.

Etter reformen har vi budsjetter for bare ett år av gangen. Det trengs mer langsiktighet. – Jeg ønsker meg at Stortinget vedtar en nasjonal hel-

seplan med et langt perspektiv. Den må være konkret nok til å avklare hva helsevesenet kan tilby og hva befolkningen forventer, mener Øverland.

Han mener det kan styrke den politiske styringen med helsesektoren. – Det er ikke nok å oppnevne politikere til styrene i helseforetakene. Der er de først og fremst styremedlemmer som må operere innenfor gitte rammer, avslutter Svein Øverland.

melse



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Sterk folkelig støtte til lavtlønte

Sliterne fortjener mer. Tre av fire er helt eller ganske enige i at de som jobber med oppvekst og omsorg bør få høyere lønn. Sju av ti mener at turnusarbeid og skiftarbeid bør likebehandles lønnsmessig.

– Det er ikke vanlig at over halvparten er helt enige. Svarene viser helt klart stemningen. De aller fleste har kontakt med folk som jobber i kommunen, enten det er i barnehagen, skolen eller på sykehjemmet, og mener disse er slitere som fortjener mer, sier Robert Ekle, seniorrådgiver i Sentio Research Norge.

Sterke tall

På oppdrag fra Oss tillitsvalgte har Sentio spurt 1634 personer om hva de mener om lønns situasjonen og arbeidssituasjonen for de som jobber med oppvekst og omsorg.

– Dette er veldig sterke tall. Det er uvanlig at såpass mange er helt enige, sier Robert Ekle.

På spørsmål om høyere lønn er 56 prosent helt enige i at oppvekst- og omsorgspersonale bør få høyere lønn. 20 prosent svarer at de ganske enige. Kun 9 prosent er i noen grad uenige.

Undersøkelsen viser at kvinner er mer positive enn menn. Ellers er folk overraskende samstemte på tvers av alder, bosted, utdanning og politisk parti.

Samstemte svar

Når de samme personene blir spurt om de mener at turnusarbeid og skiftarbeid bør likebehandles lønnsmessig er igjen svarene svært samstemte.

Så mange som 55 prosent er helt enige. 14 prosent er ganske enige. Kun 14 prosent svarer at de er helt eller litt uenige. Mest positive er kvinner og eldre arbeidstakere.

– Mange yngre arbeidstakere sliter med å forstå forskjellen på skift og turnus. Sannsynligvis er de mer kjent med begrepet fleksitid, tror Robert Ekle.

Ordentlig løft

– Vi må ha et ordentlig løft for våre grupper. De har sakkett akterut, sa Jan Davidsen, forbundsleder i Fagforbundet, på en pressebriefing i forkant av tariffoppgjøret.

Fagforbundet vil ha kompensasjon for etterslepet i forhold til privat sektor, og krever at ingen arbeidstakere med full ansiennitet skal tjene mindre enn 300.000 kroner. Det utgjør 90 prosent av industriarbeiderlønna. I kronebeløp betyr dette en heving av minstelønnsnivået med 35.700 kroner.

Kravet omfatter også uttelling for kompetanse og like god AFP som i dag. Når det gjelder skift og turnus jobber en statlig komité med dette, og Fagforbundet vil engasjere seg for fullt i spørsmålet fra høsten, når komiteen konkluderer.

VEGARD VELLE |
vegard.velle@fagforbundet.no

– Frykter nedleggelse

– Det er en utbredt og velbegrunnet frykt på Aker at vi mister funksjoner som gjør at vi ikke lenger blir et levende lokalsykehus, sier Are Saastad, tillitsvalgt og styremedlem på Aker Universitetssykehus. Han er redd for at omleggingen i oslosykehusene betyr at Aker legges ned.

I hovedstadsprosessen er Aker Universitetssykehus foreslått definert om til et lokalsykehus, lagt inn under enten Ahus eller Ullevål Universitetssykehus. Etter det OSS tillitsvalgte erfarer kan funksjoner som kirurgi og

akuttkirurgi, samt undervisning og forskning forsvinne.

– Vi må beholde kirurgiske funksjoner for å fungere som lokalsykehus. Akers lokalsykehusfunksjon må opprettholdes, det sier også befolkningen, som slutter opp om sykehuset, blant annet med en fakkeltoggående venneforening som vil beholde Aker. Og Aker har aldri – jeg understreker aldri – gått i minus, avslutter Are Saastad. I fjor gikk Aker 7,1 millioner i overskudd.

Hovedstadsprosessen

- Forslag til ny sykehusstruktur for hovedstadsområdet
- Innebærer flytting av ansvarsområder og akuttfunksjoner.
- Ny områdeinndeling styrebehandles i Helse Sør-Øst 17. april.
- Forslag til sykehusområdenes funksjons- og oppgavefordeling legges fram i juni. Sendes på høring. Vedtak i oktober 2008.
- Fagforbundet Oslo krever at Hovedstadsprosessen stanses. Vil ha en helhetlig gjennomgang av alle norske sykehus.
- Hovedstadsprosessen må også ses i sammenheng med kommunehelsetjenesten, krever Fagforbundet Oslo.

Helse Sør-Øst RHF (Regionalt helseforetak)

- Landets største helseregion
- Eier 16 helseforetak (HF) på Øst- og Sørlandet
- 69 000 ansatte.
- Administrerende direktør Bente Mikkelsen
- Styreleder Hanne Harlem (Ap)
- Helse Sør-Øst har et underskudd på én milliard kroner, eller rundt to prosent av budsjettet
- Over 70 prosent av driftsmidlene i Helse Sør-Øst går til lønninger.
- Velger styrene. Skal oppnevne nye styrer i samtlige 16 helseforetak innen utgangen av mars.

Kostbar sykeliggjøring

Ordningen med pårørende-ansatte kan også ha negative konsekvenser for de hjelpetrengende. De eldre blir lett sykeliggjort av kjøp- og salgmodellen. Omkostningene kan bli store på lang sikt.

Oss tillitsvalgte 4/2008 fortalte om minoritetskvinner i belastede bydel utenfor Stockholm som ofte endte som «pårørendeansatt» – oppdragstaker – i stedet for ansatt med kontrakt og rettigheter. Kvinnene kan havne i en felle når de blir hjemme for å pleie eldre slekt, fordi isolasjonen fra det svenske samfunnet forsterkes, svensk kunnskapene uteblir og arbeidserfaringen ikke har verdi på markedet.

Også for mottakerne kan det bli negativt ikke å få den hjelpen de trenger av en profesjonell ansatt. I stedet er de overlatt en pårørendes velvilje og kunnskap. Den hjelpetrengende blir lett isolert innen en snever familiekrets. Fordi den ansatte mangler kunnskap om aktivisering, blir den eldre også mer passiv.

– Det er også lettere å ta imot hjelp fra en som ikke er en fremmed i hjemmet. Terskelen blir lavere, forklarer Eija Ghamsary, nestleder i eldreomsorgen i Rinkeby bydelsadministrasjon.

I tillegg kommer det innebygde dilemmaet i utfører-bestillermodellen som bygger på kjøp og salg, at større hjelpebehov utløser større ressurser. En pårørendeansatt har en egeninteresse av å ha en mest mulig hjelpeløs forelder. Jo mindre den pårørende sier til saksbehandlere at den eldre kan klare selv, desto mer jobb og lønn vil hun få. Rinkebys statistikk viser at de som har en pårørende som ansatt får gjennomsnittlig over fire ganger så mange timer hjelp i måneden som de som får hjemmetjenester fra kommunen, mener Hossain Ahmedian.

I stedet for hjelp til enkle oppgaver i eget hjem, forverres de eldres helse raskere og de får større behov for lege og sykehus/sykehjem.

MARIA.WATTNE |
maria.wattne@fagforbundet.no

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



LARS HALTBREKKEN
Leder i Norges
Naturvernforbund

KOMMENTAREN

Betal for strømsparing

AT NORDMENN ER VERDENSMESTRE i å bruke strøm er noe vi alle har visst lenge. Vi har et enormt potensiale i å effektivisere og å ta i bruk andre energikilder uten at det går ut over vår velstand. Med enkle og lønnsomme tiltak kan strømforbruket til oppvarming halveres. Selv om dette vil frigi kraft tilsvarende flere gasskraftverk har de store besparelsene uteblitt. Det er nødvendig å tenke helt nytt i enøk arbeidet. Folk bør betales for å spare, betales for å gjøre en ekstra kwh tilgjengelig på nettet gjennom enøk tiltak. Staten betaler produksjon av fornybar energi med 4 – 10 øre/ kwh per år i 15 år. Debatten om dette er nok skal vi la ligge i denne omgang. Målet er å skaffe tilveie flere kWh kraft. Hvorfor ikke betale familier , bedrifter og kommuner som vil frigjøre en kWh strøm like mye som man betaler produsenter av ny kraft? En familie som fikk 10 øre for hver kWh de sparte i 15 år, kunne frigjort en god del strøm ved å etterisolere, sette inn nye og bedre vinduer, skifte til lavenergibelysning, kaste ut panelovnen til fordel for en varmpumpe en vedovn eller en pelletskamin.

GENNOMSNITTSFAMILIEN I NORGE bruker ca 20.000 kWh i året. Ved å redusere strømforbruket med 5000 kWh kunne familien fått 500 kroner fra staten i 15 år. Totalt ville det blitt 7500 kroner. I tillegg ville man spart utgiftene til 5000 kWh i de samme 15 årene. Med dagens strømpris ville det blitt ca 4000 kroner per år. Om vi antar at strømprisen ikke stiger over 15 års perioden vil besparelsen bli ca 60.000 kroner.

Trolig blir den langt større siden strømprisen vil fortsette å stige i årene fremover.

TRONDHEIM ENERGI hadde for noen år siden en prøveordning som de kalte fastpris med returrett. Kundene fikk tilbud om å kjøpe inn sitt årsforbruk av strøm til en avtalt pris. Dersom de brukte mindre enn de hadde betalt for kunne de selge overskuddet tilbake til den da gjeldende markedspris. Siden besparelsene ofte kommer når de trengs mest, er også markedsprisen høyere. De som ble med på ordningen reduserte sitt strømforbruk om vinteren med over 20 prosent, mens de som benyttet seg av de vanlige tilbudene økte sitt strømforbruk med 7–10 prosent. Slik tjente man både miljø og penger på å spare strøm.

EN KWH SPART er også bedre enn en kWh produsert. Den sparte kWh kommer ofte når vi trenger den mest, om vinteren når kraftsituasjonen kan være anstrengt. En produsert kWh kommer ikke alltid når vi trenger den mest. For eksempel vil en del av de mange småkraftverkene som planlegges ikke være i stand til å produsere store mengder strøm om vinteren. De vil ha sin store produksjon i sommerhalvåret, når vi trenger krafta minst.

ALL ENERGIPRODUKSJON HAR INNVIRKNING på miljøet, i større eller mindre grad. Spart energi har ingen negativ effekt.

Regler mot sosial dumping

Nå skal det bli vanskeligere å drive sosial dumping. Omtrent samtidig kom to nye forskrifter, en fra Forbruker og administrasjonsdepartementet og en fra Arbeids- og inkluderingsdepartementet

I forskriften fra Forbruker- og administrasjonsdepartementet pålegges kommuner, fylkeskommuner og helsevesen å kreve at folk som jobber i bedrifter som påtar seg oppdrag for det offentlige, får like godt betalt som andre ansatte.

Forskriften innbærer at ILO-konvensjon nr. 94 også blir gjort gjeldende for kommuner, fylker og helsevesenet. Forskriften sikrer den enkelte arbeidstaker normale lønns- og arbeidsvilkår Det innebærer at bedrifter ikke kan underby de offentlig ansatte på lønn når de legger inn anbud. Fagforbundet ønsket at forskriften skulle være tydelig på hvilken tariffavtale

som skulle legges til grunn for en slik sammenlikning, det fikk vi ikke til. Det er likevel ingen tvil om at dette er et viktig skritt i kampen mot sosial dumping, sier forbundsadvokat Hans Chr. Monsen til Oss tillitsvalgte.

Attraktivt å jobbe i Norge

– Det offentlige har et særskilt ansvar for å opptre seriøst og motvirke sosial dumping. Derfor stiller vi krav til arbeidsstandarder og forsvarlig arbeidsmiljø for de arbeidstakere som jobber på offentlige oppdrag. Regjeringen ønsker at Norge skal være et attraktivt land for arbeidsinnvandrere å komme til. Vi ønsker at alle som jobber her sikres skikkelige lønns- og arbeidsvilkår. Med den nye forskriften mot tar vi et skritt i riktig retning, sier fornyingsminister Heidi Grande Røys i en pressemelding

Forskriften som pålegger det of-

fentlige å påse at underleverandører ikke driver med sosial dumping trer i kraft allerede 1. mars 2008.

Flere nye regler – Allmenngjøring

Parallelt med dette har det kommet en ny forskrift som gir innsynsrett til tillitsvalgte i virksomheter som kommer inn under «Lov om allmenngjøring av tariffavtaler». Det vil gjelde virksomheter i både offentlig og privat sektor. Arbeids- og inkluderingsdepartementet har fastsatt forskrift om tillitsvalgtes innsynsrett og oppdragsgivers plikt til å påse at allmenngjøringsforskrifter etterleves.

Etter mye debatt ble det vedtatt at den nye forskriften skal åpne for at de tillitsvalgte om nødvendig skal kunne rådføre seg med egen organisasjon. Innsynsretten skal i praksis gjennomføres ved at tillitsvalgte ber sin egen arbeidsgiver om å skaffe opplysninger

om underleverandørers lønns- og arbeidsvilkår. Innsynsretten skal ligge hos tillitsvalgte som er part i den allmenngjorte tariffavtalen, og som er ansatt hos hovedleverandør.

Alle opplysninger

Innsynsretten skal i praksis virke slik at de tillitsvalgte ber sin egen arbeidsgiver om å skaffe opplysninger om lønns- og arbeidsforhold hos underleverandørene.

Tillitsvalgte skal kunne kreve de samme opplysningene som Arbeidstilsynet vanligvis spør etter. Det vil si arbeidsavtaler, lønnslipper og timeste-lister. Arbeidsgiver og tillitsvalgte skal avtale en kort frist for når arbeidsgiver skal utlevere opplysningene. De tillitsvalgte skal ha taushetsplikt om opplysningene, unntatt overfor Arbeidstilsynet og Petroleurstilsynet.

DEBATT

Midlertidige arbeidsavtaler

Trenger litt råd i forbindelse med bruken av midlertidige arbeidsavtaler.

Ved en barne- og ungdomsskole her er det utstrakt bruk av denne sort arbeidsavtaler blant assistenter og fagarbeidere i skolen. Arbeidsavtalene gjelder for et skoleår om gangen.

Det har over mange år vist seg å være bruk for arbeidskraften, men ledelsen snor seg unna fast ansettelse uansett hvilken argumentasjon jeg bruker.

Har andre vært i samme situasjon og kan gi meg noen gode råd videre?

Tove

§ 14-9. Midlertidig ansettelse

(1) Arbeidstaker skal ansettes fast. Avtale om midlertidig ansettelse kan likevel inngås:

- a) når arbeidets karakter tilsier det og arbeidet atskiller seg fra det som ordinært utføres i virksomheten,
- b) for arbeid i stedet for en annen eller andre (vikariat),

- c) for praksisarbeid,
- d) deltaker i arbeidsmarkedstiltak i regi av eller i samarbeid med Arbeids- og velferdsetaten,
- e) for idrettsutøvere, idrettstrenere, dommere og andre ledere innen den organiserte idretten.

(2) Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om midlertidig ansettelse for praksisarbeid og om hvilke typer arbeidsmarkedstiltak som omfattes av første ledd bokstav d.

(3) Landsomfattende arbeidstakerorganisasjon kan inngå tariffavtale med en arbeidsgiver eller en arbeidsgiverforening om adgang til midlertidig ansettelse innenfor en nærmere angitt arbeidstakergruppe som skal utføre kunstnerisk arbeid, forskningsarbeid eller arbeid i forbindelse med idrett. Dersom tariffavtalen er bindende for et flertall av arbeidstakerne innenfor en nærmere angitt arbeidstakergruppe i virksomheten, kan arbeidsgiver på samme vilkår

inngå midlertidig arbeidsavtale med andre arbeidstakere som skal utføre tilsvarende arbeid.

(4) Arbeidstaker som har vært ansatt i mer enn ett år, har krav på skriftlig varsel om tidspunktet for fratreden senest en måned før fratredelses-tidspunktet. Dette gjelder likevel ikke deltaker i arbeidsmarkedstiltak som omfattes av andre ledd bokstav d. Varselet skal anses for å være gitt når det er kommet fram til arbeidstakeren. Dersom fristen ikke overholdes, kan arbeidsgiver ikke kreve at arbeidstakeren fratrer før en måned etter at varsel er gitt.

Jørn

Innleggene er hentet fra Tillitsvalgtnettet. Følg med i debattene eller start en diskusjon selv. Logg inn på: www.fagforbundet.no/tvnett. Du kan også sende ditt debattinnlegg til oss@fagforbundet.no

oss kort sagt

■ To vant allværsjakke

Oss tillitsvalgte lille leserundersøkelse er nå slutt. Redaksjonen takker alle som har hjulpet oss med å lage et best mulig blad, tilpasset de tillitsvalgtes ønsker og behov. Meldingene har gitt oss nyttige korrektiv. Tilbakemeldingene har også bekreftet at mye av det vi gjør treffer bra og at stoffet er nyttig og relevant for mange. De to som vant allværsjakke var Terese Løvseth, plasstillitsvalgt og nesteleder i Fagforbundet Kristiansand og Siw Ravn, tillitsvalgt i Fagforbundet Rana.

■ 8.-marsboller

Vi i Fagforbundet sykehuset Østfold-HF markerte kvinnedagen 8. mars ved å besøke noen klinikker og delte ut boller til de ansatte som var på jobb denne lørdagen. Dette ble det satt stor pris på forteller Lindis Johansen fra Helseforetaket.

■ Fagforbundet på DVD

Norsk Kommuneforbunds historie

Denne filmen følger et lite forbund med litt over 3000 medlemmer som utviklet seg til «LOs store sønn», som LO-leder Konrad Nordahl i sin tid kalte NKF. Her får du møte tidligere ledere av Norsk Kommuneforbund og kjente skikkelser fra Arbeiderpartiet. (48 min)

NHS

Historien om Helse- og Sosialforbundets 38 år som profesjonsforbund. (56 min)

Fagforbundet stiftes

Forteller historien om stiftelsen av landets største fagforbund den 17. juni 2003. (50 min)

Verving: Sterkere med enn uten

Medlemmer i Fagforbundet forteller om fordelene ved å være medlem. (11 min)

Mobbing på arbeidsplassen

Mobbeofre, tillitsvalgte og eksperter forteller hva vi kan gjøre med dette ødeleggende fenomenet. (21 min)

Modellkommunene – resultater og erfaringer

Sørum, Steinkjer og Porsgrunn har iverksatt omstillingsprosjekter for å gi bedre og mer fleksible tjenester – uten privatisering og konkurranseutsetting. (14 min)



Mangfold på arbeidsplassen

«Sandefjordsmodellen» er et integreringsverktøy utarbeidet av Fagforbundets tillitsvalgte og gjennomført i to Vestfold-kommuner. Hoveddelen av prosjektet er en undersøkelse blant ansatte med minoritetsetnisk bakgrunn som allerede er ansatt i kommunen. Å gjennomføre en slik undersøkelse er i seg selv bevisstgjørende både for arbeidsgiver og de tillitsvalgte. I Sandefjord oppdaget de at mange ansatte ønsket seg bedre norskkunnskaper. De var ikke gode nok i norsk til stillinger som de ellers var kvalifisert til. Språkkurs har gitt gode resultater.

Prosjektet i modellen tar åtte måneder. Først må foreningsstyret vedta prosjektet og danne ei arbeidsgruppe. Plasstillitsvalgte og verneombud må

informeres. Arbeidsgiver bes oppnevne en kontaktperson. Prosjektet bør også forankres i Arbeidsmiljøutvalget. Kartleggingen begynner med et spørreskjema om ansatte med innvandrerbakgrunn. Kjønn, alder, stilling og utdanning skal blant annet fylles ut. Skjemaet sendes til alle tjenestesteder, fra personal-/rådmannskontoret. I brevet må det presiseres at prosjektet er et samarbeid mellom arbeidsgiver og Fagforbundet. Husk svarfrist, og purr på ledere som ikke svarer. Når resultatene foreligger, må arbeidsgruppa sortere tallene. Antall ansatte kan sammenlignes med antall flerkulturelle innbyggere i kommunen totalt.

Neste fase er en mer omfattende spørreundersøkelse som besvares av den enkelte ansatte med utenlandsk bakgrunn. Det må understrekes at det er frivillig å delta og undersøkelsen må være anonym. Undersøkelsen kan blant annet avdekke opplæringsbehov og -ønsker; samt

eventuelle opplevelser av diskriminering eller utenforskap. Både arbeidsplassen og fagforeninga kan få utfordringer. Den viktigste delen av prosjektet begynner nå: Oppsummering med konkrete forslag. Tiltak etter Hovedavtalens paragraf 8 (Likestilling) bør være inkludert. Tiltak kan for eksempel være lederopplæring, trening for tillitsvalgte, språkkurs, tiltak mot diskriminering som en del av kommunens faste opplæring av ansatte og ledere opprette rasismefri sone.

I Sandefjord og Tønsberg ga verktøyet fagforeningene et godt utgangspunkt for å jobbe konkret mot rasisme og for inkludering på arbeidsplassen.

Brosjyren «Sandefjordsmodellen» kan bestilles fra Fagforbundet. Den finnes også i verktøykassa – brosjyrer og løpesedler – på Tillitsvalgt-nettet: www.fagforbundet.no/tvnett



oss siden sist

■ Landsstyret i Fagforbundet var samlet til møte like før påske. På møtet vedtok landsstyret en uttalelse som stilte en rekke krav til statsbudjettet for 2009. De viktigste punktene var: Kommuneøkonomien må styrkes i 2009. Regjeringen må finne løsninger på sykehuskrisen. Vi krever en ny ungdomsgaranti som sikrer tilbud om arbeid, utdanning eller opplæring til alle under 25 år. Nasjonal transportplan må oppfylles både når det gjelder vei og jernbane. Vi krever mer penger til vedlikehold av jernbanen.

■ Fagforbundet har inngått et samarbeid med SINTEF Helse, om undersøkelsen «Arbeidstidsordninger og livsstil blant hjelpepleiere i pleie- og omsorgstjenester». 20 000 hjelpepleiere blir bedt om å svare på et spørreskjema. Studien kan gi informasjon om effekten av deltidsarbeid og ulike arbeidstidsordninger.

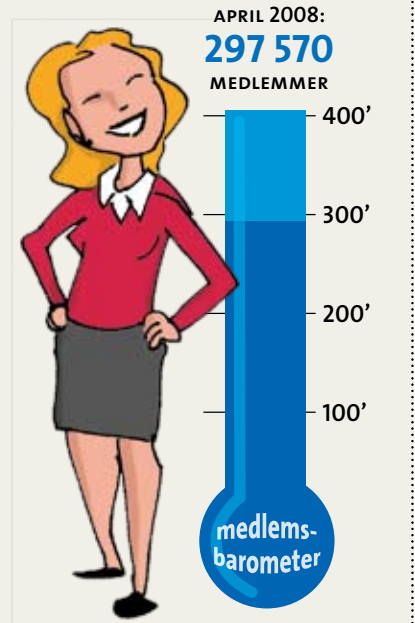
■ LOs forening for fagblader og informasjon (Loff) tildelte Fagforbundet informasjonsprisen for 2007 for valgkampkampanjen. Evalueringsrapporten viser at kampanjen var godt planlagt og ble evaluert og fulgt opp. Juryen finner at de mål som er satt for kampanjen er nådd i stor grad gjennom grundig kommunikasjonsarbeid, skrev juryen.

■ Debatthefte med utkast til LOs handlingsprogram, er lagt ut på tillitsvalgtnettet. I rundskriv 8/08 vises det til debathefte med utkast til handlingsprogram for kongressperioden 2009-2013. Rundskrivet gir opplysninger om forslagsfrist, hvordan oversendelse av forslag skal skje m.m. Du finner rundskrivet på tillitsvalgtnettet på fagforbundet.no

■ Rundskriv 9/08 – Konfliktberedskap 2008, er lagt ut på tillitsvalgt-nettet. I rundskrivet ber Fagforbundet den enkelte fagforening om å gjøre de nødvendige forberedelser.

■ Frøya gleder seg over at vi nå nærmere oss nå 300 000 medlemmer totalt. Resultatet første kvartal er 297 570 medlemmer, en økning på 748 siste måned. Fortsetter vi slik kan vi allerede på Fagforbundets 5 års dag 17. juni feire medlem nr. 300 000 – vi mangler bare 2 430 og det er tre måneder igjen!

Det er også bra resultater å vise til når det gjelder yrkesaktive medlemmer. 193 975 yrkesaktive er en økning på 668 siste måned, sier Frøya og smiler.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: geirmund.jor@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: maria.wattne@fagforbundet.no
vegard.velle@fagforbundet.no
kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 07. mars
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet

RETURADRESSE
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo



Eva Anita Aspmo

ASPMO TJENTE SOM TILLITSVALGT for Norsk Kommuneforbund i en seksårsperiode fra 1997. Nå er hun tilbake der hun hører hjemme.

– Jeg sa ja til å bli gjenvalgt fordi jeg synes vervet er veldig spennende. Og så synes jeg medlemmene i Fagforbundet skal ha innflytelse over utviklingen ved sykehjemmet.

Aller mest spennende synes hun det er å være til stede på tillitsvalgtkonferanser.

– Det er interessant å høre hvordan andre tillitsvalgte angriper problemer, går fram og løser oppgavene. I tillegg ønsker jeg selvsagt å bistå i forbindelse med ansettelse, sørge for at ferieloven blir fulgt og se til at turnusen er i henhold til forskriften.

Den største utfordringen er å få ryddet opp i alle småstillingene på sykehjemmet, spesielt helgevaktene. I tillegg virker det som om kommunen ønsker å pålegge pleierne ved sykehjemmet mer helgearbeid.

– I lønnsoppgjøret er AFP selvsagt ikke til å komme forbi. Så lenge jeg har jobbet her har ingen stått på til de er 67. Yrket er hardt, og de fleste slutter

bindelse med ansettelse, sørge for at ferieloven blir fulgt og se til at turnusen er i henhold til forskriften.

– Jeg fryder meg over å være tilbake. Tidligere artister elsker å være tilbake i manesjen. Så også med Eva Anita Aspmo, som nå er tilbake som plasstillitsvalgt ved Brundalen sykehjem i Trondheim.



oss ny tillitsvalgt

oss@fagforbundet.no

– Jeg fryder meg over å være tilbake.

Tidligere artister elsker å være tilbake i manesjen. Så også med Eva Anita Aspmo, som nå er tilbake som plasstillitsvalgt ved Brundalen sykehjem i Trondheim.

før de er 62. De fleste er likevel mest opptatt av lønna, spesielt de lavtlønte. Spesielt helgetillegget samt ubekvems- og høytidstillegget må oppjusteres kraftig, med minst 100 kroner i timen.

Vervet krever mye. Derfor gruer jeg meg til knapphet på tid. Jeg liker å gjøre ting ordentlig. Da kan støtten fra Fagforbundet komme godt med.

– Fagforbundet er gode å ha i ryggen. Medlemmer som trenger hjelp, får det. Organisasjonen stiller opp for sine.

Svært mange er organiserte ved Brundalen sykehjem. Men ikke nok.

– Jeg holder på å rekruttere de gjenværende. Flere er på tur inn i forbundet, markerer Aspmo.

oss kurs & konferanser

■ Kurs for tillitsvalgte i avtaleområdene Spekter og Staten

Mandag 7. april 2008 blir det kurs i de statlige avtaleområdene Spekter og Staten. Påmeldingsfrist er 28. mars. Kursene bli holdt i Trondheim.

■ Regionskurs for ungdom i Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag og Møre og Romsdal

Kurset er gratis og hovedtema er Arbeiderhistorie. Kurset vil ha tema som gir god skolering om Fagforbundet, ungdomsarbeidet og internasjonalt arbeid. Dette er et grunnleggende kurs og krever INGEN forkunnskaper. Kurset er godt egnet for ungdomstillitsvalgte og unge medlemmer i Fagforbundet. 7. - 9. mai 2008. Ta kontakt med ungdomstillitsvalgte i ditt fylke, hvis du vil være med.

■ Temadag for pensjonister i Troms

Møtet er for pensjonistene som tilhører Fagforbundet Tromsø kommune, Fagforbundet UNN Tromsø, Fagforbundet Tromsbuss og Fagforbundet Troms fylkeskommune. Møtet er 29. april 2008. Påmeldingsfrist er mandag 7. april.

■ Kommunal Kompetanse: Oddenkonferansen

Kommunal Kompetanse inviterer til konferanse om hvordan man beholder kvalifisert personell i offentlig sektor i framtida. Blant innlederne er Victor Norman og Ivar Frønes. Seminaret går på Domkirkeodden 11. - 12. juni. Les mer på www.kommunal-kompetanse.no

■ Arkivkonferanse 23 - 24. april

Det avholdes arkivkonferanse i Oslo, Fagforbundets hus (K15) 23. - 24. april. Konferansen er gratis for Fagforbundets medlemmer. Reise og opphold dekkes av den enkelte. Det er hundre plasser. Det er satt av to plasser til hvert fylke ut over det er det «førstemann til mølla» prinsippet.

■ Studie i offentlig saksbehandling

Fagforbundet har gått ut med tilbud om støtte til studie i offentlig saksbehandling. Tilbudet om denne utdanningen er gått ut fra Kommunal Kompetanse til fylkeskommuner, kommuner og helseforetak. Fagforbundet gir tilbudet til dem som av ulike årsaker ikke får dette tilbudet gjennom sin arbeidsgiver. Fagforbundets stipendordning vil dekke inntil 50% av studieutgiftene. Reiseutgifter og diett dekkes ikke.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en epost og si din mening og kom med tips!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Hilde Bernhardsen

har tatt over etter Inger Heiskel som hovedtillitsvalgt i Tromsø kommune. Bernhardsen er i tillegg SKA-leder i Fagforbundet Troms.



Birger Haaland

er valgt som tillitsvalgt for Brannvesenet sør i Fagforbundet Mandal-Lindesnes. Ny nestleder er Lena Christensen, ny sekretær er Anne Knutsen og ny seksjonsansvarlig for SKA er Birthe Omeland. Anne Mette Fosshaugen er valgt som plasstillitsvalgt på Mandal sykehjems avdeling 4.

Kjell Inge Føreland

er nytt styremedlem i Fagforbundet Søgne. Nye plasstillitsvalgte der er: Merethe Frøystad, ved kommunens Enhet for Psykisk helse og habilitering, Pål Bjørkkjær ved enhet for kompetanseutvikling og Janne Rohde Lossius, ved Langenes bo og aktivitetssenter.

Kristin Tørre Grinaker

har blitt tillitsvalgt ved Nesbukt pleie- og omsorgssenter i Seljord. I samme kommune er Charlotte Sauer valgt til SKA-leder.

Trine N. Flatin

er valgt til leder og hovedtillitsvalgt for Fagforbundet Telemark fylkeskommune, avd 095. Hun overtok jobben etter Tove Sommer. Ny nestleder i foreningen er Jorunn Tisjø.



Unni Snaunes

har blitt styremedlem i Fagforbundet Kviteeid. Hun har samtidig blitt seksjonsleder for SKKO.

Marianne Solberg

er ny leder i Fagforbundet Farsund 210. Jens Albrektsen (bilde) er innvalgt som ungdomstillitsvalgt i samme fagforening, mens Gustav Selmer Salvesen er ny tillitsvalgt for seksjon samferdsel og teknisk.



Tone Hansen, fra Nesodden, og Liv Randi Eltvik Sæthern, fra Oppegård, er valgt inn i SHS-styret i Akershus ved suppleringsvalg.

Jorunn Sveen

er blitt styremedlem og kasserer i Fagforbundet Tokke. Hun er også SKA-ansvarlig.



■ Feil om Søndre Land

I forrige nummer ble det galt om avd 287 i Søndre Land, Anders Aslesen tok riktig nok over som leder, men hovedtillitsvalgt er fremdeles Anne Gudrun Fremstad

■ Nye tillitsvalgte i Porsgrunn kommune:

TrineLiseHansen – Doktorløkkadagsenter, TorilHegna – Helse- og aktivitetssentrene, Ida Sundberg – St.hansåsen sykehjem, Carol Rasmussen – Psykisk helsetjeneste og rusomsorg, Anne Cathrine Helgason – Tveitanlia barnehage, Anita Andvik – Skrukkerød barnehage, Mari Eriksen – Hovenga/Radehuset barnehage, Nina Rekanes – Flåtten barnehage, Siri Kylstad – Bergsbygda Skole/SFO, Merethe Meland – Keops