



FAGFORBUNDET

omtanke

solidaritet

samhold

OSS

TILLITSVALGTE

INFORMASJONSBLAD TIL TILLITSVALGTE

| FEBRUAR NR. 1 | 04 | ÅRGANG 2 |



Foto: Scanpix

Vinn tur til Praha

| TEKST: RANDI TEVIK |

Fagforbundet har mye å tilby medlemmene sine, og nå vil vi ha flere med på laget. Bli en god markedsfører av Fagforbundet, bli en aktiv verver og vinn en tur til Praha for to.

Første februar sparker vi i gang en stor vervekampanje. Det langsiktige målet er å runde 300 000 medlemmer innen landsmøtet i 2005. Før den tid er det viktig at alle tar ansvar og begynner i det små på egen arbeidsplass. Denne utgaven av OSS tillitsvalgte har alt om konkurransen, konkurransereglene og de flotte premiene.

Les mer side: 3

Tid for verving

Det er mange gode grunner til å være medlem i Fagforbundet. Det er viktig at du forteller andre om det. I dette nummeret av OSS kan du lese om gode grunner og få tips. For eksempel

- Spør en kollega
- Snakk med nyansatte
- Legg fram Fagbladet
- Fortell om Kollektiv hjem
- Vær et stolt medlem
- Diskuter aktuelle saker

Les mer fra side 6

Pensjonsdebatten

En av de viktigste politiske debattene som pågår i media er debatten om Pensjonskommisjonens innstilling. Fagforbundet er aktiv i debatten, og stiller klare krav på medlemmenes vegne.

Les mer side 4



Foto: Kari-Sofie Jenssen

Alt om vervekampanjen



Ill.foto: Scanpix

Kontaktpersoner i veveperioden

- Hans Kristian Stenestø 23 06 25 96
- Lisbet Halvorsen 23 06 26 01
- Hans Jacob Jacobsen 23 06 25 66
- Randi Tevik 23 06 25 67

Ytterligere informasjon – kontakt Servicetorget, telefon 815 00 040

Bestilling av materiell – kontakt posten: telefaks 23 06 27 01
e-post: intern.postavd@fagforbundet.no

Spørsmål om Fane 2 – kontakt medlemsregisteret, telefon 23 06 25 75.
Telefontid mellom 09.00 – 14.00



FAGFORBUNDET

Utgiver: Informasjonsavdelingen i Fagforbundet

Ansvarlig redaktør: Tone Zander
tone.zander@fagforbundet.no

Fagredaktør: Trond Jensrud
trond.jensrud@fagforbundet.no

Opplag: 20 000
Trykk: Aktietrykkeriet

Alle trenger en fagforening

| TEKST: TROND JENSRUD | FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

– I en tid da stadig flere føler utrygghet for arbeidsplassen sin, og presset på faglige rettigheter øker, bør det være lett å verve medlemmer. Oppfordringen til alle er derfor å spørre folk om de vil bli medlem. Vi skal verve medlemmer til Fagforbundet, fordi vi trenger dem og de trenger oss, sier forbundsleder Jan Davidsen.



Forbundsleder Jan Davidsen minner om at ca 40 prosent fortsatt er uorganiserte innen vårt område.

– Erna Solberg og Victor Norman utfordrer til stadighet fagbevegelsen. De kritiserer Fagforbundet og stempler ansatte som egoister som kynisk skyver pasienter og andre foran seg. Det er fordi vi er et problem for dem. Vi står i veien for prosjektet deres, om å sakte men sikkert forandre Norge.

De ønsker å svekke pensjonene, Fagforbundet ønsker å trygge dem. De ønsker å svekke oppsigelsesvernet, Fagforbundet ønsker å styrke det. De ønsker å presse lønningene ned, Fagforbundet kjemper for høyere lønninger for samfunnets slitere. De mener litt arbeidsledighet er bra for økonomien, Fagforbundet mener kamp mot arbeidsledigheten er kamp nummer én.

– Alt dette er gode argumenter når du skal ut å verve, fortsetter Jan Davidsen.

Kampanjeperioden

Fagforbundet skal gjennomføre en vervekampanje fra 1. februar til 30. juni 2004. Det langsiktige målet for Fagforbundet må være å ha 300 000 medlemmer til landsmøtet settes i 2005. For å nå dette må vi minst få 8 000 nyinnmeldinger i kampanjeperioden.

– Ungdommen er utrolig viktig. Vi må ha med oss de som i dag er under utdanning, og de som er nye i arbeidslivet som medlemmer. Fylkeskretsene må følge opp ungdomssatsinga, understreker Davidsen.

– Da vi stiftet Fagforbundet var vi forberedt på at vi kunne miste en del medlemmer. Det er ikke ukjent at det kan skje ved sammenslåingsprosesser. Det er derfor gledelig at vi opprettholder medlemstallet. Det tyder på at det jobbes godt ute, sier Davidsen, som framhever at verving og medlemspleie er et av Fagforbundets hovedsatsingsområder i 2004.

Systematisk jobbing

– Skal vi beholde og utvikle vår styrke og politiske tyngde, må vi verve flere medlemmer. Vi gjennomførte bussturneen høsten 2003 og fikk presentert Fagforbundet på ulike arbeidsplasser og i mange lokalsamfunn. Dette må vi følge opp gjennom systematisk arbeid ute i fylkeskretsene, i seksjonene, i fagforeningene og på arbeidsplassene, sier forbundslederen. Han forteller at det er ca. 40prosent uorganiserte innefor vårt organisasjonsområde.

– Fagforbundet må være synlige og tydelige ute på arbeidsplassene. Vi må vise hva vi tilbyr og hva vi står for. Fremdeles har vi langt, langt igjen til alle som burde være med, er det. Mange står utenfor fordi de ikke engang har blitt spurt om å melde seg inn. Jobben hver enkelt av oss står overfor er derfor å spørre folk om de vil bli medlem og forklare hvorfor det er lurt å være fagorganisert, sier Jan Davidsen. ■

Premier og regler for vervekonkurransen

Her er alle fakta om vervekonkurransen og om hva du kan vinne. Les nøye og vær med på konkurransen.

Husk!

1. Innmelding-/vervekupong må fylles ut for hvert enkelt nytt medlem
2. Kupongen må undertegnes av det nye medlemmet og den som verver
3. Kupongen må fylles ut fullstendig, og sendes Fagforbundet
4. De nye medlemmene blir fortløpende registrert inn i medlemsregisteret i fagforeningen eller i Fagforbundet sentralt.
5. Innmelding-/vervekupong sendes Fagforbundet sentralt for registrering i ververegisteret.

Tur til Praha



Ill.foto: Scanpix

De tre medlemmene som har vervet flest nye yrkesaktive medlemmer, inkludert lærlinger, i perioden 1. februar 2004 – 30. juni 2004, vil i tillegg til ordinære vervepremier vinne dette:

1. premie – langweekend til Praha for to personer.
2. premie – reisesjekk på kr 5 000,-.
3. premie – reisesjekk på kr 5 000,-.

Tre fagforeninger til Danmark

De som verver flest medlemmer

Den fagforeninga som har flest nyregistrerte aktive medlemmer inkludert lærlinger i medlemsregisteret i perioden 1. februar til 30. juni 2004, vil vinne konkurransen. Fagforeningen blir premiert med en studiereise (for inntil ti personer) til Forbundet af Offentligt Ansatte – FOA i Danmark (www.foa.dk).

Fagforeninga med størst prosentvis økning

Den fagforeninga som har størst prosentvis økning av nyregistrerte aktive medlemmer inkludert lærlinger i perioden 1. februar til 30. juni 2004 (i forhold til medlemstallet per 2. februar 2004) vil vinne konkurransen. Fagforeninga blir premiert med en studiereise (for inntil ti personer) til Forbundet af Offentligt Ansatte – FOA i Danmark (www.foa.dk).



Ill.foto: Mikkel Østergaard/Samfoto

Fylkeskretsenes ungdomsutvalg

De mest kreative og aktive

Den fagforeninga som kan rapportere om best aktivitet/kreativitet og gode resultater i forhold til vervearbeidet i perioden 1. februar – 30. juni 2004 vil vinne konkurransen. Fagforeninga blir premiert med en studiereise (for inntil ti personer) til Forbundet af Offentligt Ansatte – FOA i Danmark (www.foa.dk).

Flest elever og studenter

Det ungdomsutvalget som har vervet flest nye student og elevmedlemmer. Det ungdomsutvalget som har flest nyregistrerte student- og elevmedlemmer i perioden 1. februar 2004 – 30. juni 2004 blir premiert med kr 50 000,- som kan brukes til skoling av utvalget/ungdom i eget fylke.

Det ungdomsutvalg som viser god aktivitet/kreativitet

Fagforbundet vil premiere det ungdomsutvalget på fylkesplan, som kan rapportere om god aktivitet/kreativitet og gode resultater i forhold til vervearbeid i perioden 1. februar – 30. juni 2004. Ungdomsutvalget blir premiert med kr 50 000,- til skoling av utvalget/ungdom i eget fylke.

Nærmere regler for vervkonkurranse se: www.fagforbundet.no

I Fagbladet og på www.fagforbundet.no kan du følge med på hvem som leder vervekonkurransen 2004. ■

Pensjonskommisjonen

Fagforbundet slåss

| TEKST: WEGARD HARSVIK | ILL.FOTO: ERIK SUNDT

– Det virker som eliten ikke tenker på folk på gulvet når de planlegger pensjonssystemet. Det er tilpasset dem med lett psykisk og fysisk arbeid, og ikke bussjåfører, hjelpepleiere og brannmenn. Det passer sikkert godt for høyesterettsdommere, advokater og professorer, sier forbundsleder Jan Davidsen om forslagene fra pensjonskommisjonen som nylig ble lagt fram. Både Davidsen og 1. nestleder Tove Stangnes har markert seg sterkt i debatten som preget media de siste ukene.

Fagforbundet er opptatt av pensjonsspørsmålene. Og ikke bare fordi de berører våre medlemmer i dag. Johnsen-kommisjonens forslag til endringer vil i første rekke berøre yngre arbeidstakere og generasjonene etter dem. Ingen av oss som var voksne i, for eksempel 1968, vil bli synderlig berørt av disse endringene. Det er i første rekke pensjonsrettighetene til ungdommen vi snakker om. Men det er også mange av medlemmene våre som er født etter 1950, og som rammes direkte. Forslaget om at retten til tidligpensjon ved 62 år bare skal gjelde de med inntekt på 274 000 i 40 år fratar svært mange slitere denne muligheten

Er det krise?

Gjennom lengre tid er vi blitt fortalt at Norge ikke har råd til det pensjonssystemet vi har nå. Framstillingen av gapet mellom kontantstrømmen fra olje og de beregnede pensjonsutgiftene i 2030 (populært omtalt som «Haikjeften»), skal underbygge dette poenget.

Men da kan vi minne om at:

- Vi har greid en tredobling av Folke-trygdens pensjonskostnader de siste 30 årene, uten å ta en krone fra Folke-trygdfondet. Hvorfor skulle vi da ikke klare en dobling de neste 50 årene når vi nå også har Oljefondet?
- I dag slipper 10 prosent av pensjonistene skatt. Ca. 40 prosent betaler redusert skatt, mens de resten betaler mellom 20 og 30 prosent skatt av sine pensjoner. I framtida vil de aller fleste pensjonister betale minst 30 prosent av pensjonene tilbake til stat og kommune i skatt.
- Mellom eldrebølgetoppene er det «bølgedaler». En dobling av antallet eldre som er 67 år fram til 2050 bør ikke skremme oss. Vi hadde en økning på 130 prosent (!) mellom 1950 og til i dag. I mellomtiden er Norge blitt umåtelig mye rikere. «Bølgedalene» av eldre mellom «bølgetoppene» holdes skjult. Vi får ikke en jevn stigning av eldre som koster forferdelig mye.
- Vi skremmes med at forholdstallet mellom antallet yrkesaktive og pensjonister er redusert fra 5-1 rundt 1950 til 3-1 i dag. Vi bør ikke la oss skremme av forholdstallet 2-1 om 50 år. Begrepene «yrkesaktiv» og «pensjonist» sier mindre og mindre. Stadig flere pensjonister betaler mer skatt, og stadig flere pensjonister er også yrkesaktive og betaler skatt.
- Sist, men ikke minst har vi i dag en reservearbeidsstyrke på 364.000 personer:
 - Vi har over 110.000 arbeidsledige.
 - Vi har 120.000 som har deltidsjobb og som ønsker større stilling og mer arbeid enn idag.
 - Vi har 132.000 som, i følge Arbeidskraftundersøkelsen for 3. kvartal i fjor, var uten arbeid, men som ønsket arbeid (og som ikke oppfyller formelle kriterier for å bli arbeidsledige).

Pensjonskommisjonen har beregnet at tallet på alderspensjonister fra i dag til 2030 vil øke med 379.000 personer. Det viktigste da må være i ta i bruk alle hender og hoder vi kan.

Fagforbundet mener at det er god grunn til å stille spørsmålstegn ved en rekke av de «sannhetene» som en del økonomer - og pensjonskommisjonen - framsetter. Vi må forvente en økonomisk vekst også de nærmeste 50 årene. Og er det gitt at vi alle sammen må bli 100 prosent rikere om 50 år? Det kan være at vi klarer oss godt med å bli «bare» 70 prosent rikere, og at vi dermed kan vurdere, for eksempel, noe høyere skatt for å klare framtidige pensjonsforpliktelser.

Privatisert pensjon

Vi har også sett at de som roper høyest om moderasjon fra andre, sjøl har ordnet seg svært godt. Medlemmene i pensjonskommisjonene, næringslivstoppene - og for den del toppene i samfunnslivet generelt, det er de som driver fram denne debatten, og som legger premissene for den. Da blir også resultatet deretter. Vi må også huske på at det er enorme pengebeløp det er snakk om her. Og mange som gjerne vi ha kloa i dem. Derfor presser de på for et privatisert system, der folketrygden svekkes og folk presses til å ordne seg på egen hånd. Her ligger det mye fortjeneste for finansnæringen, det vil koste mange milliarder mer å administrere et slikt system enn et felles system - disse milliardene havner jo i lommene til noen.

Hva vil Fagforbundet

Fagforbundet har alltid tatt ansvar, og vi er innstilt på å gjøre det også i denne saken. Vi vil engasjere oss sterkt både faglig og politisk mot en omlegging av pensjonssystemet, dersom den ikke er rettferdig og sosial. Vi sier ja til reformer, men vi kan ikke akseptere at de som fra før tjener lite skal få redusert pensjon og de med høy inntekt få bedre pensjon,

for pensjonen din

Hva ønsker så Fagforbundet av et framtidig pensjonssystem?

- Det skal være attraktivt for arbeidstakere som har mulighet og som makter det, å stå i jobb lenge. Men dagens ordninger skal ikke svekkes.
- Pensjonssystemet må også ivareta dem som, f.eks. av helsemessige årsaker, ikke makter å stå i jobb fram til maksimal pensjonsalder.

Rendyrker vi prinsippet med at jo mer du betaler inn i lønn, jo mer skal du få ut i pensjon, betyr det en kraftig omfordeling fra dem som har liten inntekt og liten pensjon til dem som har større inntekt og større pensjon. Dette bryter med den sosiale fordelingspolitikken som har vært kjennetegnet på den norske velferdsstaten etter krigen.

Og – som en digresjon – tenk på hva et slikt rendyrket prinsipp ville gi for utslag i for eksempel skattepolitikken? Skulle den som betalte mest inn i skatt, få dobbelt så bra kvalitet på hjerteroperasjonen sin som den som betalte mindre i skatt?

For Fagforbundet er det tre viktige prinsipper som må gjelde for framtidens pensjonssystem:

- Det skal virke utjevnenne mellom lavtlønte og høytlønte.
- Det skal ta hensyn til arbeidstakere i tungt belastende yrker.
- Lønnsforskjellene mellom kvinner og menn skal ytterligere utjevnes.

Vi ønsker ikke et pensjonssystem som eksporterer generell ulikhet, økende sosiale forskjeller og økende forskjeller mellom kvinner og menn til unge arbeidstakere og generasjonene etter.

Derimot ønsker vi et pensjonssystem som:

- Ivaretar at alle skal ha en anstendig pensjon å leve av når de slutter sin yrkesaktive karriere.



- Ivaretar at arbeidstakere med variabel yrkesdeltakelse skal sikres en anstendig pensjon, på linje med andre arbeidstakere.

- Er forutsigbart, både for arbeidstakere og arbeidsgivere.
- Er billig å forvalte og administrere – det tilsier store kollektive, og ikke individuelle, systemer.

Fagforbundet kommer ikke på noe tidspunkt til å være med på endringer som bidrar til å svekke pensjonene til de dårligst stilte i dette landet. Folketrygdloving uten en klar fordelingsprofil er helt uakseptabelt. Fagforbundet slår også ring rundt AFP-ordningen, som har vært så viktig for å sikre folk en verdig avgang fra arbeidslivet

Behold tjenestepensjonene

Vi kommer heller ikke til å være med på endringer som reduserer ytelsene i de tariffavtalte tjenestepensjonsordningene. Prinsipielt mener vi at tjenestepensjonsdebatten i hovedsak bør føres av tariffpartene, men Fagforbundet støtter etablering av tjenestepensjon for alle

Slitere: Fagforbundet vil ha en pensjonsordning også for de som av helsemessige årsaker ikke makter å jobbe til de er 67.

som ikke forringer de ordningene som eksisterer. De er bygget opp ved en bevisst prioritering gjennom nesten 100 år. Tjenestepensjon i privat sektor bør bygges opp tilsvarende som i offentlig sektor. Den offentlige bruttogarantien som sikrer en anstendig lønn i alderdom og for syke/uføre, må ikke fjernes.

Valget 2005

Fagforbundet ser fram til debatten om Pensjonskommisjonens innstilling. Vi mener debatten er så prinsipielt viktig at vi vil advare mot noen form for hurtigbehandling av denne saken. Hver for seg og sammen får endringene som foreslås så store konsekvenser for dem som berøres, at Fagforbundet krever at pensjonsendringene gjøres til et spørsmål i valgkampen. Det er ikke mer enn rett og rimelig at velgerne – og de fremtidige pensjonistene – får bidra til utformingen av sin framtidige pensjon. ■

Gode grunner –

| TEKST: RANDI TEVIK |

Det er mange grunner til at du bør være medlem i Fagforbundet.

Her er noen poenger du kan bruke i en samtale om verving.

1) Sterkere med – enn uten.

Sammen står vi sterkere enn hver for oss.

2) Størst.

Fagforbundet er Norges største fagforbund med rundt 290.000 medlemmer. Dette gir styrke og innflytelse.

3) Stort fellesskap.

Fagforbundet har medlemmer i offentlig sektor, i statlige og interkommunale selskaper og i private virksomheter. I tillegg har lærlinger, skoleelever og studenter adgang til medlemskap.

Kontingent

Yrkesaktive medlemmer

1,45 prosent av brutto lønn.

Studenter

250,- kroner i halvåret.

Denne summen dekker innboforsikring.

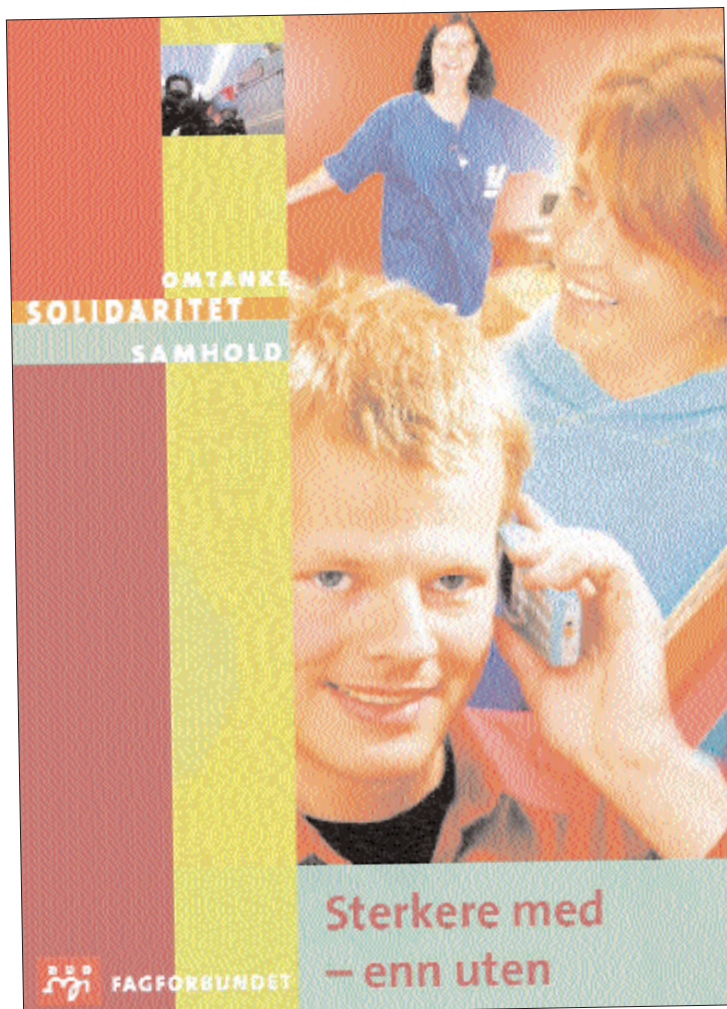
For å bli studentmedlem må du ha studier som hovedbeskjeftigelse og ikke ha arbeidsinntekt som overstiger Lånekassas grense for stipend.

Tjener du mer, kan du bli vanlig medlem i Fagforbundet.

Lærlinger

250,- kroner i halvåret.

Lærlinger blir medlem i den lokale fagforeninga med fulle rettigheter.



4) Solidaritet, likeverd og respekt.

Det er bruk for en sterk fagbevegelse som setter solidaritet, likeverd og respekt på dagsorden. Fagforbundet mener at arbeid er en grunnleggende menneskerett, og krever arbeid til alle.

5) Ikke bare lønn.

Fagforbundets hovedoppgave er å sikre medlemmene gode og trygge lønns- og arbeidsvilkår. Fagforbundet har i tillegg et sterkt samfunnspolitisk engasjement, og er opptatt av å sikre innbyggerne i Norge gode, offentlige tjenester. Vi sier ja til omstilling, men nei til privatisering og konkurranseutsetting.

6) Likelønn.

Vårt mål er at alle skal ha ei lønn å leve av. Uansett om du er mann eller kvinne, og uavhengig av hvor du bor og jobber. En solidarisk lønnspolitikk innebærer at lønna til de lavlønte må heves. En rettferdig lønn må gjenspeile arbeidets art og innhold, og gjenspeile krav til utdanning og ansvar.

7) Sikre trygge arbeidsplasser.

Konkurranseutsetting og privatisering av offentlige tjenester gjennomføres i økende grad. Konkurransen om å levere inn det laveste anbudet, fører til at arbeidstakernes lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår blir

til å bli medlem av Fagforbundet

angrepet og svekket. Fagforbundet forsvarer og trygger arbeidsplassene til medlemmene sine og aksepterer ikke denne utviklinga.

8) Inkluderende arbeidsliv.

Hvert år støtes tusenvis av arbeidstakere ut av arbeidslivet. Gjennom stadige angrep på sykelønns- og pensjonsordninger, og andre opparbeidede rettigheter, brutaliseres arbeidslivet.

Fagforbundet arbeider for et inkluderende arbeidsliv.

9) Yrkesfaglig tilbud.

Fagforbundet organiserer over hundre ulike yrkesgrupper. Det er naturlig at medlemmene er opptatt av forhold som angår sin egen yrkesgruppe, og de yrkesgruppene man har et nært arbeidsfellesskap med. Fagforbundet har derfor fire yrkesfaglige seksjoner som gir yrkesspesifikke tilbud.

- Seksjon helse og sosial
- Seksjon kirke, kultur og oppvekst
- Seksjon samferdsel og teknisk
- Seksjon kontor og administrasjon

10) Dyktige tillitsvalgte.

Fagforbundet har nærmere nitten tusen dyktige tillitsvalgte rundt om i hele landet. De tillitsvalgte er de du skal henvende deg til når du trenger hjelp.

11) Juridisk hjelp.

De fleste konflikter mellom arbeidsgiver og arbeidstaker løses av lokale tillitsvalgte. Ved konflikter av arbeidsrettslig art kan det likevel noen ganger være nødvendig med juridisk assistanse.

LOs juridiske avdeling yter slike tjenester til forbundet og forbundets medlemmer. Dessuten kan Fagforbundets egne forbundsadvokater gi juridisk hjelp i enkeltsaker.

12) Fagbladet.

Alle medlemmer i Fagforbundet får forbundets medlemsblad, Fagbladet, gratis tilsendt. Bladet kommer i fire forskjellige utgaver, en for hver av seksjonene. Fagbladet speiler både forbundets samfunnspolitiske engasjement og seksjonenes yrkesfaglige fokus. Fagbladet kommer med 11 utgaver i året. I novemberutgaven får alle medlemmene tilsendt forbundets gratisalmanakk.

13) LO-favør.

Du har tilgang til LO-favør gjennom LO-medlemsskapet. Det omfatter bank og forsikringsfordeler, samt en rekke andre goder. Alle de rundt 360 kontorene i SpareBank 1 alliansen er beredt til å yte fullverdig service med LO-favørproduktene.

14) Utdanningsstipend.

Forbundet har stipendordninger for medlemmene. For nærmere informasjon: se våre internettsider, www.fagforbundet.no.

15) Opplæring.

Du kan videreutdanne deg gjennom Fagforbundets ulike kurs som medlemmene har tilgang til. Fagforbundet tilbyr organisatorisk skoleing, skoleing i lov- og avtaleverk og yrkesrettet videreutdanning og skoleing.

16) Gode forsikringsordninger.

Fagforbundet kan tilby meget gode forsikringer til sine medlemmer. Se faktaramme om forsikringer.

17) Kontingent.

Yrkesaktive medlemmer i Fagforbundet betaler 1,45 prosent av brutto lønn i kontingent. Beløpet trekkes månedlig fra lønna di. Den lokale fagforeninga kan vedta en lokal tilleggskontingent.

Premie til Kollektiv hjemforsikring, Stønads-kassen og Gruppelivsforsikring kommer i tillegg. Se faktaramme om kontingent.

18) Skattefradrag.

Deler av kontingenten kan du trekke fra på skatten. Veiledningen som følger selvangivelsen gir opplysning om summen som kan trekkes fra.

19) Studenter og elever.

Som student eller skoleelev kan du bli medlem i Fagforbundet via LO. For skoleelever under 20 år som går på videregående skole eller på folkehøgskole er medlemsskapet gratis. For kontingent for studenter og lærlinger, se faktaramme.

Forsikringer

LOfavør Kollektiv hjemforsikring

Alle medlemmer i Fagforbundet har denne forsikringa som en del av medlemsskapet i forbundet. Forsikringa er obligatorisk og koster 58 kroner per måned.

Stønads-kasse

Alle medlemmer i forbundet er med i Fagforbundets Stønads-kasse. Denne dekker en erstatningsutbetaling på 1/5 G ved medlemmets død. Forsikringa er obligatorisk og koster 12 kroner per måned. Premiene trekkes månedlig fra lønna, i tillegg til selve medlemskontingenten.

Andre forsikringstilbud

For flere opplysninger kan du ringe LOfavørs medlemstelefon 815 32 600 eller gå inn på www.lofavor.no.

Skader meldes inn på telefon 02300.

Tips for bedre verving

| TEKST: HANS JACOB JACOBSEN |

Den viktigste grunnen folk oppgir for hvorfor de ikke er medlem i Fagforbundet, er at de aldri er blitt spurt om å organisere seg.

Derfor har vi følgende verve-tips:

1) Spør en kollega

Spør de du jobber sammen med til daglig om de er medlem av Fagforbundet. Hvis de ikke er medlem har du en utfordring. Fortell hvorfor du er medlem og bruk vervetipsene våre og gjerne konkrete eksempler.

2) Snakk med nyansatte

Det er hyggelig for nyansatte at noen slår av en prat. Benytt anledningen til å spørre om vedkommende er organisert, og i tilfelle i hvilket forbund.

Hvis han eller hun ikke er med i Fagforbundet, snakker du med et potensielt medlem, og da spør du som foreslått i punkt 1.

3) Legg fram F agbladet

Hvis du legger fram Fagbladet på pauserommet, kan du følge med om det er noen som leser i bladet. Det gir mulighet til å spørre om de ikke får dette selv? Fortell at de ville få Fagbladet 11 ganger i året hvis de ble medlem.

4) Fortell om Kollektiv hjem

Fortell kollegaene dine om den gode forsikringsordningen som medlemmer i Fagforbundet har. Ring LO Favør tlf. 815 32 600, for å få nærmere opplysninger om alle forsikringsfordeler.

5) Vær et stolt medlem

Når du ser gode medieoppslag med

ledende tillitsvalgte i Fagforbundet, benytt anledningen til å si at det er din topp tillitsvalgte. På den måten kan du få i gang en diskusjon om Fagforbundet. Understrek hvor viktig det er at noen slåss for rettighetene til vanlige folk. Derfor er det fornuftig å være fagorganisert.

6) Diskuter aktuelle saker

Det dukker stadig opp aktuelle saker som f.eks. pensjoner, konkurranseutsetting, privatisering eller sykelønnsordning, i mediebildet. Dette gir anledning til å fortelle hva Fagforbundet mener. Fagforbundet kjemper for eksempel for å bevare sykelønnsordningen, og for at vanlig arbeidsfolk skal sikres gode pensjoner. I slike sammenhenger kan du spørre en kollegaene om å bli medlem i Fagforbundet.



– stiftet på landsmøtet
17. juni 2003

Filmen er laget i DVD-format,
koster kr 50,- , fritt tilsendt

Kun skriftlige bestillinger til:
Fagforbundet, Postavdelingen
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo
eller telefaks: 23 06 27 01

Fagforbundet er LOs største forbund med i underkant av 300 000 medlemmer. Fagforbundet organiserer arbeidstakere i kommunale, fylkeskommunale og private virksomheter.

Fagforbundets film om landsmøte

Filmen om de fire dagene i juni 2003, da Fagforbundet holdt sitt landsmøte og stiftet forbundet.

Du får høre deler av innledningene/innleggene til blant andre: Jan Davidsen, Tove Stangnes, Gerd Liv Valla, Jens Stoltenberg, Johan Galtung, og Erna Solberg. Dessuten er det en rekke kommentarer fra landsmøtedelegater og gjester. Filmen inneholder en del musikk og sang.

Antall

Navn:

Adresse:

Postnummer: Poststed:



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Tariffoppgjøret 2004:

Hva skjer framover?

| TEKST: MORTEN LUNDSTEIN | ILL.FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN |

Vårens lønnsoppgjør blir sannsynligvis preget av kampen for ei

anstendig lønn og for å forsvare våre opparbeidede rettigheter.

**Fagforbundets konkrete krav blir utformet først etter LOs representantskaps-
møte i slutten av februar.**

Hvilke krav vi skal fremme i vårens oppgjør har nå blitt godt og grundig diskutert i de fylkesvise tariffkonferansene.

Sentral tariffkonferanse i februar

Resultatet av diskusjonene blir oppsummert før Fagforbundets sentrale tariffkonferanse 13. februar. Der vil både prinsipper og prioriteringer for vårens lønnsoppgjør bli diskutert og utviklet.

Representantskapsmøte i LO

Strategien og kravene vil Fagforbundets representanter ta med seg til LOs representantskapsmøte 24. februar. På dette møtet vil LO-forbundene samordne sine prinsipper og prioriteringer. Først når resultatet av denne samordningen er klar, vil Fagforbundets endelige krav bli utformet.

Privat sektor først

Som vanlig vil privat sektor forhandle først. Dette vil skje i løpet av mars. Når og i hvor stor grad Fagforbundet blir involvert, avhenger av om forhandlingene blir ført forbundsvis eller om oppgjøret blir samordnet. Ved forbundsvis oppgjør forhandler hvert enkelt forbund med sin arbeidsgivermotpart, mens hovedsammenslutningene og de sentrale arbeidsgiverorganisasjonene har hovedansvaret ved samordnede oppgjør.

Offentlig sektor

I staten, kommuneoppgjøret (KS) og i Oslo kommune vil oppstart og kravoverlevering skje i månedskiftet mars – april. Det samme gjelder for NAVO Helse og øvrige NAVO-avtaler, som en del av statlig sektor.

Enighet eller brudd

Forhandlingene blir mer intense og mer konkrete mot slutten av april. Da blir vi enten enige med arbeidsgiver om ny tariffavtale, eller det blir brudd i forhandlingene.

Blir det enighet vil resultatet være klart i begynnelsen av mai både for staten, KS og Oslo kommune. Blir det brudd, vil meklingen pågå fram mot siste del av mai før en eventuell streik blir iverksatt.

Sentral konfliktberedskap igang

Sentralt i Fagforbundet har konfliktberedskapen for en eventuelt streik allerede startet. Streikehåndboka er revidert og blir sendt fagforeningene i begynnelsen av februar. Samtidig med håndboka blir det sendt ut et rundskriv om lokal konfliktberedskap. Nytt streikemateriell forøvrig vil også bli produsert.

Private avtaler i juni?

Når oppgjøret i offentlig sektor er i havn, vil sannsynligvis forhandlingene om andre, private avtaler starte.

Fagforbundet er i gang med å forberede vårens tariffoppgjør. Heltid – deltid, minstelønn, likelønn og pensjon diskuteres i hele organisasjonen og beredskapen i tilfelle konflikt er klar. Streikehåndboka er straks klar til utsending.

Verveerfaringer fra de beste ververne

| TEKST: KARI-SOFIE JENSSEN |

Det finnes ingen fasit på hvordan man skal bli en dyktig verver. Alle må finne sin metode. Det som imidlertid går igjen er to ting; gjør en god jobb som tillitsvalgt og i fagforeninga. Spør kollegaen din direkte.

Under her kan du lese hva fire aktive ververe har erfart.

Torstein Helland (58), klubbleder for bussarbeiderklubben ved Sporveisbussene AS.

– Først og fremst må vi gjøre en god jobb for medlemmene. Men det er ikke nok; for det er ikke sånn at medlemmene automatisk kommer løpende, selv om vi gjør en god jobb. Vi må ut å spørre om de vil bli medlemmer, det er klart.

På min arbeidsplass er YS størst. Det er sjelden at nyansatte kommer direkte til oss, de melder seg gjerne først inn i YS. Det er fordi instruktørene er i YS og verver dem først. Men mange kommer heldigvis til oss etter ei stund. Alle fagforeningene får en time med nyansatte og det hjelper jo litt.

Til å stole på

– Det vi verver på er å være ærlige og holde det vi lover, sier Helland. De fleste som melder seg inn har gjerne en sak de ønsker å få løst. Hvis vi lover å hjelpe så gjør vi det, og ofte går det bra. – Det er forresten en av de nyeste medlemmene her som nå har verva fire til, og det er ikke dårlig, skryter Helland.

Vil til Praha

– Men superververen, det er kona til en av sjåførene, fortsetter Helland. – Hun var med på en av bussturene vi organiserte. Hun ønsket sjøl å melde seg inn i Fagforbundet og hadde med seg 40 til fra arbeidsplassen sin. Det ble ordna slik at nå er alle medlemmer.

Vi skal nok fortsette å verve og delta i vervekonkurransen. Vi regner med at det er vi som skal dra til Praha, avslutter Helland.

Evelyn Haugan (46), medlem, Hjelpepleier og tidligere tillitsvalgt i NHS/ Rødberg

– For å verve nye medlemmer må vi vise at vi gjør en god jobb som tillitsvalgte. På den tiden jeg verva mest jobba vi (NHS) bedre enn både NKF og KFO. Vi framforhandla blant annet flere avtaler som ble gjeldende for alle. Da argumenterte jeg med at det var urettferdig at de uorganiserte ikke var med på å betale. Jeg tror flere av de uorganiserte ikke hadde samvittighet til ikke å bli medlem da. Jeg sa også til dem at vi jobba med å få til avtaler som ikke skulle gjelde alle, men bare de som var medlemmer.

– Det var kanskje litt drøyt, da, ler Haugan.

Skryt åpenlyst

Jeg tror det er viktig at fagforeninga gjør jobben sin, og viser at det er nettopp de som har fått til for eksempel nye avtaler. – Vi hang protokollene på oppslagstavla sånn at alle kunne se hva vi jobba med. Akkurat nå for tiden tror jeg ikke vi har flere uorganiserte her jeg jobber, sier Evelyn Haugan.

Linn Hemmingsen (23) valgt ungdomssekretær, tidligere hjelpepleier i Tromsø

– Hemmligheten er å se den enkelte; hva er viktig for denne personen akkurat nå. Vi kan ikke prate om alt vi driver med. Det blir for mye. Jeg snakka vel egentlig lite om lønn. Fikk jo argumentet om at de fikk like mye om de ikke var organiserte. Da benyttet jeg sjansen til å snakke om at vi trenger å være mange for å være sterke i forhandlingene og hvorfor det er best med mest mulig sentral lønnsdannelse. Jeg snakka mye om solidaritet og ideologi. Det var ikke så vanskelig å verve.

Å jobbe i kommunen er ikke lenger så trygt som det var og det er store nedskjæringer innenfor helsesektoren. Jeg la vekt på tryggheten ved å ha en organisasjon i ryggen.

Vær synlig

Likevel er vel det viktigste at de potensielle medlemmene ser at vi har flinke tillitsvalgte som virkelig gjør en jobb for medlemmene. Jeg verva mest da jeg var plasstillitsvalgt på Kroken sykehjem i Tromsø. De som ble medlemmer spurte jeg direkte og mange av dem hadde jeg hjulpet på en eller annen måte som tillitsvalgt. De så at vi hadde et velfungerende tillitsvalgtapparat.

Georg Halleland (63), hovedtillitsvalgt i Stord- Fitjar

– Det viktigste er å ta kontakt med en gang de nyansatte kommer. Som hovedtillitsvalgt har jeg en god mulighet til å gjøre det, og jeg kunne sikkert blitt enda bedre enn jeg er. Vi har nemlig fortsatt tilsetningsråd i Stord-Fitjar kommune, og der sitter jeg som ansattes representant. Vi har akkurat nå diskutert en velkomstpakke til de nye medlemmene. Det trenger vi også lokalt.

Deltid – et problem

– Hos oss er ikke konkurransen fra KFO særlig stor. De er ikke så store her. Et større problem er alle de deltidsansatte i små stillinger som ikke er så lette å verve. Vi har likevel hatt en netto økning på 30 medlemmer, så medlemstallet går sakte med sikkert oppover. Potensialet er stort og vi jobber med saken, forteller Georg Halleland.

**STERKERE MED
– ENN UTEN!**

Materiell

- tilgjengelig under vervekampanjen

Landsorganisasjonen LO:

- LO Student
- LO Elev
- LO FAVOR 2004

Fagforbundet:

- Ungdomsbrosjyre, blokk med spiralisert rygg.
 - Omfattende vervebrosjyre Sterkere med – enn uten
 - Seksjonsbrosjyrer
 - Standsplakater til fagforeningen, erstatter plakater i gamle NKF stands (under produksjon)
 - Postkort med innmeldings-blankett, A5
 - Møteinncalling A4, m/plass til lokal tekst
 - Fagforbundet informerer, A4 plakat m/plass til lokal tekst
 - Tipshefte om verving (til trykking)
 - Vervekuponghefte
 - Yrkesark: Hjelpepleier, omsorgsarbeider, ambulansefaget, tannhelsesekretærer, barne-og ungdomsarbeider
 - Yrkesbrosjyrer: Vår tids kontorsekretær Fagforbundet for deg som er renholder
 - OSS tillitsvalgte, januarutgave av tillitsvalgtsinformasjon som hovedsakelig omhandler vervekampanjen.
- Strøartikler som penner, nøkkelringer, reflekser, karameller, drops, etc. er på vei, og bestilles på posten.

Fylkeskretsene og fagforeningene må betale for det de bestiller.

Andre profileringsartikler som krus, gensere, ryggsekker, vester, etc kommer også, og blir en del av nettbutikken som kommer.



**For bestilling av materiell,
kontakt posten: Faks: 23 06 27 01
e-post: intern.postavd@fagforbundet.no**

Alle som verver får premie

Fagforbundets ordinære vervepræmier gjelder som vanlig, også under vervekonkurransen (1. februar til 30. juni).

Har du spørsmål om vervepremier, kontakt
Fagforbundet v/ Lisbet Halvorsen,
telefon 23 06 26 01.



Returadresse
Fagforbundet
Kr. Augusts gt. 23
N-0164 Oslo

Plakatserie i produksjon

Dette er en serie på seks plakater som er under produksjon når OSS tillitsvalgte går i trykken.

Det er en plakat for hver av seksjonene og to plakater med tekst som forteller litt mer om Fagforbundet.

De er laget for å stå i denne rekkefølgen og for å være sammen.

Plakatene er i størrelse 70x100 cm og passer inn i standen som de fleste av de «gamle» fagforeningene har.

Ønsker din fagforening et sett av disse plakatene kan dere bestille hos:
intern.postavd@fagforbundet.no
eventuelt på faks: 23 06 27 01.

