

Ny offentlig tjenestepensjon på gang



FOTO: BIRGIT DANNENBERG

Fra venstre: Tor Arne Gangsø, KS, Mette Nord, Fagforbundet, Ragnhild Lied, Unio

Oppstart: En ny offentlig tjenestepensjon må være trygg og god for alle som må slutte tidlig. Den skal fortsatt være blant de beste som finnes. Dette jobber Fagforbundet for i forhandlingene om ny pensjonsordning.

Les side 3

Kan kommunen gå konkurs?

Like konkurransevilkår, heter en rapport bestilt av regjeringa. Den konkluderer med at private aktører skal behandles likt med kommunene. – Putt rapporten i skuffen, sier Fagforbundet.

Side 4



ILL.FOTO: JAN LILLEHAMRE

Ansatt eller selvstendig?

Du kan bli bedt om å opprette et enkeltpersonforetak for å kunne ta et oppdrag. Men er det smart? Hva er forskjellen mellom å være ansatt eller selvstendig næringsdrivende?

Side 7



ILL.FOTO: JAN LILLEHAMRE

Ikke fagarbeider for å bli rik

Møt en ny htv i Fagforbundet Meråker. Mette Irèn Raaen har tusen jern i ilden, men i alle verv og i bunnen for alt engasjement ligger de samme verdiene; godhet, snillhet og raushet.

Side 8



FOTO: IVAR VÆRNESBRANDEN, BLADET

Skattepenger bevilget til barnehagene – skal gå til barna

Spørsmålet om, eller hvor mye profitt det skal være lov å ta ut av de private barnehagene diskuteres på Stortinget og i media. Det er musikk i Fagforbundets ører.



ILL: TRUDE TIENSVOLL

Stortingspolitikere skal vurdere strengere regler for å hindre at private barnehageeiere kan ta ut stor fortjeneste fra driften. Flertallet i Utdannings- og forskningskomiteen ga tirsdag 6. februar en innstilling, hvor de sier at offentlige tilskudd skal komme barna til gode. De ønsker også å kartlegge pengestrømmene i barnehagesektoren.

Fagforbundet mener at for mange

barnehageeiere tar ut både for høye lønninger, i tillegg til stort utbytte.

May-Britt Sundal, leder av Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst, sier at det selvsagt er lov å tjene penger i dette landet.

– Men barnehagene er en del av utdanningsløpet, og er i høyeste grad en velferdstjeneste. Velferdstjenestene blir finansiert av skattepenger.

Fagforbundet mener at de skattepengene som gis til barnehagene skal sørge for kvalitet i tilbudet til barna.

– Dersom barnehagen har et overskudd, så skal overskuddet gå tilbake til barnehagen og barna, sier Sundal.

Barnehagebaroner tjener grovt

I Frifagbevegelse kan vi lese at ifølge De Facto Analyse, hadde de fire største

Ikke profitt: Leder for Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst, May Britt Sundal mener at tilskudd og foreldrebetaling til barnehagene skal gå til barna.

barnehageselskapene i fjor et samlet overskudd på rundt 740 millioner kroner. De kommersielle som driver barnehager vokser fort. Norlandia, Espira, Læringsverkstedet og Trygge barnehager venter å øke omsetningen sin fra 6,2 milliarder i fjor, til 7,7 milliarder i år. De Facto anslår at overskuddet vil bli på rundt 770 millioner i år. Noen barnehageeiere tjener hundrevis av millioner på å selge barnehagene.

May-Britt Sundal med klar tale

– Barnehageeiere skal ikke tjene seg rike på skattefinansierte barnehager. Regelverket må strammes inn for å sikre at et eventuelt overskudd går tilbake til barnehagen og barna. Det er klart at eiere skal ha lønn, og de ansatte skal ha lønns- og pensjonsvilkår på linje med de offentlige ansatte, legger hun til.

– Når vi snakker om profitt, så tenker jeg på de store kommersielle barnehagedrifterne. Offentlige penger og foreldrebetaling skal komme barna til gode og ikke gå til privat profitt for eierne, slår Sundal fast.

Ja eller nei til private barnehager

Fagforbundet har mange medlemmer både i private og offentlige barnehager.

Per i dag går halvparten av barnehagebarna i private barnehager. Det er egentlig ikke det som er spørsmålet. For Fagforbundet og Sundal er det vesentlige at skattefinansierte velferdstjenester ikke skal bli investeringsobjekter.

Hun mener det er nødvendig med åpenhet om hvor det blir av pengene i sektoren, at tilskudd og foreldrebetaling virkelig går til barna og at det stilles klare kvalitetskrav. Ifølge Sundal er det de ansatte; barnehagelæreren, barne- og ungdomsarbeideren og assistentene, fornuftig satt sammen i avdelingen, som utgjør kvaliteten i barnehagen.

– I tillegg til at barnehagene skal ha god kvalitet, skal de ansatte i private og kommunale barnehager ha likeverdige lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår, sier May-Britt Sundal.

KARI-SOFIE JENSEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

«Kampen om barndommen»: Ny bok om barnehager til debatt

Selv om det er kamp i tittelen, skal boka være en invitasjon til dialog og debatt, sier redaktør Tove Heggen Larsen. Fagforbundet står bak to av kapitlene i boka.

Forfatterne i bokprosjektet «Kampen om barndommen» kommer med innspill på hvordan Norges gode barnehager kan bli enda bedre. Boka henvender seg til alle som har en tilknytning til barnehagen, enten det er foreldre, ansatte, studenter eller andre som måtte være opptatt av barnehagens viktige rolle og posisjon i velferdsstaten.

– Formålet med boka er å skape oppmerksomhet og debatt. At barnehagepolitikken flyttes høyere opp på prioriteringslista. Gode barnehager bør ikke bli betraktet som rene utgiftsposter, men en investering for framtida, sier redaktør Tove Heggen Larsen.

«En investering for framtida» er da også bokens undertittel, som et opprop om å verne om barnehagen som en viktig institusjon for sosialisering, læring, inkludering og dannelses.

Kompetente voksne gir trygge barn

Fra Fagforbundet har Mette Henriksen Aas, tidligere leder av Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst og Fanny Voldnes, leder av Fagforbundets samfunnsøkonomiske enhet, bidratt med hver sin artikkel.

Fanny Voldnes problematiserer private barnehager i motsetning til offentlige. Økende pedagogiske krav møtes med billigst mulig arbeidskraft. Hun stil-

ler spørsmål ved barnehager som drives som konsern, der eierne tar ut profitt. Finansieringsmodellene gir lite kontroll og det er tvil om pengene barnehagene får i støtte, faktisk kommer barna til gode.

Mette Henriksen Aas gir en innføring i barne- og ungdomsarbeideren og gjør rede for hvor stort behov det er for faglig kompetanse for å kunne arbeide med barn. Kravene er allsidige og mange, fordi kompetanse hever kvaliteten til barnas beste. Relevant utdanning gir større trygghet for barna.

Mangfold blant ansatte gir kvalitet i barnehagene

«Kampen om barndommen» ble lansert i form av en debatt på Eldorado kino i Oslo, initiert av forlaget Res Publica. Leder for Fagforbundets Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, May-Britt Sundal, hadde med seg et budskap til Ap-politikeren Torstein Tvedt Solberg.

– Vi ønsker pedagognormen velkommen, men det finnes allerede enormt med variert kompetanse blant barnehageansatte. Det er samspillet mellom disse som gir kvalitet, understreket hun.

På barnets premisser

To andre bidragsytere var også til stede, førstelektor Elena Tkachenko og forsker

Beret Bråten. Tkachenko snakket varmt om å skape et godt språkmiljø i barnehagene, særlig med tanke på at det er mange minoritetsbarn som lærer seg norsk i barnehagen. God språkstimulering skjer gjennom gode samtaler, lesing og lek. Tkachenko er mindre begeistret for det hun selv kaller undervisningstonen, der barnet ikke deltar i samtalen, men kun svarer på spørsmål.

I motsetning til skoleplikten er det i Norge fremdeles frivillig om barnet går i barnehage eller ikke. Beret Bråten har forsket på årsakene til at noen foreldre fremdeles velger å holde barna hjemme. Det kan være økonomiske årsaker, et tungvint byråkrati, logistikk hjemme eller også mangel på barnehageplasser.

Årsakene er sammensatt.

Turid Pålerud, politisk rådgiver i Utdanningsforbundet, var spesielt begeistret for en av bokens første kapitler, skrevet av jurist Gro Hillestad Thune, om barnets beste. Det er viktig å ta hensyn til hvor barnet trives, hvor er det godt å være og slik tilpasse personalets kunnskap til å skape den optimale barnehagen på barnets premisser.



Ikke profitt: Leder for Yrkesseksjonen kirke, kultur og oppvekst, May Britt Sundal mener at tilskudd og foreldrebetaling til barnehagene skal gå til barna.

FOTO: BIRGIT DANNEBERG

Vårens tariff-thriller:

Veien mot ny offentlig tjenestepensjon blir krevende

Utfordringene står i kø når partene i offentlig sektor skal bli enige om en ny tjenestepensjonsordning for offentlig ansatte. Det er en stor oppgave, og resultatet er viktig for mange.

– Fagforbundet vil ta vare på viktige verdier i den ordningen vi har i dag, samtidig som vi må fornye den. I dag er tjenestepensjonsordningen i offentlig sektor lik for kvinner og menn, den varer livet ut og det er mulig å forutse hva du vil få i pensjon. Alle disse særtrekkene må videreføres, sier Fagforbundets leder, Mette Nord.

Utgangspunktet for pensjon i offentlig og privat sektor er ulik. Mens flesteparten av dem som jobbet i privat sektor ikke hadde noen tjenestepensjonsordning for en tolv- femten år siden, så har offentlig ansatte prioritert pensjon i lønnsforhandlinger og har hatt gode ordninger gjennom mange tiår. Et viktig mål blir derfor å videreføre kvaliteter vi har i dag.

Kan ikke videreføre dagens ordning

Pensjonsreformen ga utfordringer for dagens ordning for offentlig ansatte, og legger avgjørende føringer for hvordan en offentlig tjenestepensjon framover må være. Yngre mennesker må basere seg på å jobbe lenger for å få en pensjon de kan greie seg bra med, både i folketrygden og i tjenestepensjonsordningen.

Hvis du for eksempel må jobbe i 40 år før du tar ut pensjon, er det plutselig en ulempe, ikke en fordel at opptjeningen din i tjenestepensjonsordningen stopper opp etter 30 år. Du blir fortsatt trukket 2 prosent av lønna til pensjon, men tjener ikke opp nye rettigheter. Da må du jobbe enda lenger enn andre for å få pensjonen du mener du har behov for.

Før pensjonsreformen var alle offentlig ansatte sikret to tredeler av lønna i pensjon fra 65 år og ut livet, så lenge de hadde full opptjening. Slik er det ikke lenger. Det som tidligere var en stor fordel, blir en klar ulempe. Denne ulempen blir sterkere for hvert år som går, og rammer derfor de unge sterkt.

Lik pensjon for kvinner og menn

Det er et viktig krav for Fagforbundet at pensjonen varer fra du går av og livet ut. Det kan høres selvfølgelig ut, men for mange som jobber i private bedrifter utbetales tjenestepensjon bare et visst antall år etter at du har gått av med pensjon. Som regel i ti år.

En ordning som gir utbetaling et visst antall år, ville bety at ansatte i offentlig sektor måtte klare seg bare på folketrygd i mange år etter at tjenestepensjonen stopper. For kvinner vil konsekvensene bli større, siden de gjennomsnittlig lever lenger enn menn. Det er en forskjellsbehandling vi ikke vil godta.

Siden mange av Fagforbundets medlemmer er lavlønnte kvinner i offentlig sektor, er dette et av våre viktigste krav til ny tjenestepensjonsordning.

Vi vil vite hva vi får i pensjon

De fleste ønsker seg en pensjon som gir



FOTO: BIRGIT DANNENBERG

Forhandlinger i gang: Det var stor medieoppmerksomhet når forhandlingene om ny offentlig tjenestepensjon startet i begynnelsen av februar.

økonomisk trygghet for årene som pensjonist. Derfor blir utfordringen å bidra til å lage en ordning som er så sikker og forutsigbar som mulig. Vi må lage best mulig mekanismer som reduserer muligheten for tap, og som sikrer en jevn og god verdiutvikling på pengene som spares opp i det enkelte medlems navn. Dette blir viktig i en ny tjenestepensjonsordning for offentlig ansatte.

Det er lite som tyder på at Fagforbundets medlemmer vil ha størst mulig risiko for pensjonspengene sine, ei heller at de vil bruke mye tid på å forvalte disse pengene selv. Vi tror på brede kollektive ordninger som gir høy forutsigbarhet.

Hvordan blir den nye pensjonsordningen?

Forhandlingene om en ny tjenestepensjonsordning er bare så vidt i gang. Mye er fortsatt uavklart. Så langt ser det ut til at den nye ordningen blir en «påslagsmodell». En slik modell bygger på at du sparer opp en viss prosent av lønna hvert år du jobber. Denne kapitalen bygger seg opp til en pensjonsbeholdning. Det er størrelsen på beholdningen som bestemmer hvor stor pensjonen blir. Påslagsmodellen har også mekanismer som ivaretar prinsippene som er beskrevet i denne artikkelen og som gjør den bedre enn for eksempel en innskuddspensjon. Hovedprinsippene vil på mange måter ligne på den nye folketrygden som ble innført fra 2011.

Det er også svakheter i denne modellen. Det vil bety at pensjonen blir høyere jo flere år i yrkeslivet, og gjennomsnittsinntekt blir grunnlag i stedet for sluttlønn. Alle endringer vil kunne gi andre resultater enn i dag, på godt og vondt. Men Fagforbundet har tro på at det er mulig å lage en helhetlig ordning som vil være bra for våre medlemmer.

Hvor lenge skal vi jobbe?

– Vi vet at mange kvinner, særlig i omsorgsyrker, sliter med å jobbe fram til dagens grense for tidligpensjon, 62 år. Da blir det ikke lett å se for seg at neste generasjon i de samme yrkene skal jobbe fram til 70 eller 72 år, helst i full stilling. Her har vi en utfordring i forhandlingene om ny offentlig tjenestepensjon, sier Mette Nord.

Særaldersgrenser

Et annet, uavklart spørsmål er særaldersgrensene. Det har vært ganske bred enighet om at en del yrker er så krevende at det er rimelig at visse stillingsgrupper skal kunne gå av tidligere enn andre, og fortsatt få en pensjon de kan leve av. Foreløpig er det usikkert hvordan en ny ordning skal fange opp dette, men det må finnes en god løsning for at en avtale skal være mulig.

Kan vi «nulle» pensjonsreformen?

Fra ulike hold argumenteres det for at vi bør tariffeste offentlig tjenestepensjon slik den var før pensjonsreformen. Det er dessverre ikke mulig. For det første vil det være politisk umulig å la pensjonsreformen med blant annet levealdersjustering gjelde bare i privat sektor, men ikke i offentlig sektor. Dessuten, om det skulle være mulig, så ville det bli veldig dyrt. Resultatet ville enten bli mye dyrere offentlige tjenester og risiko for massiv privatisering, eller så måtte det enkelte medlem selv spare en mye høyere del av lønna enn de to prosentene de trekkes i dag. Kort sagt så er det ingen farbar vei og vil ikke være i medlemmenes interesse.

Hva synes du er det viktigste i forhandlingene om ny offentlig tjenestepensjon?



Ivar Romundstad,
nestleder
Fagforbundet
Akershus

– Det er kjønnsnøytraliteten først og fremst. Det er jo viktig at alle får samme pensjon, samme opptjening og samme utbetaling uavhengig av kjønn. Og så må man være sikra at man får det man skal, altså to tredjedeler av lønn, og at det ikke gambles med pengene på børsen slik det gjøres i mange andre pensjonsordninger.



Berit Rustad,
leder Fagforbundet
Troms

– Jeg mener bestemt at vi må prøve på best mulig måte å bevare den mest mulig lik den vi har i dag. Jeg er veldig opptatt av at de yngre også skal få en god pensjonsordning, at det ikke blir et a- og b-lag i samfunnet. Det er en gal vei vi går hvis vi ikke klarer å ivareta dette som fagbevegelse.



Mats Monsen,
leder Fagforbundet
Ung

– Det viktigste er å forhandle fram en rettferdig pensjon for dagens ungdomsgenerasjon. For om det fortsetter som nå vil vi få en generasjon i av minstepensjonister i framtida. Det er dem som taper aller mest på levealdersjusteringa slik den er utformet nå. Hvis ikke dette kommer på plass er jeg redd dagens ungdom vil føle at de som lager reglene trekker opp stigen etter seg.



Sonia Tangen,
leder Fagforbundet
Trondheim

– Fagforbundet Trondheim er opptatt av at alle medlemmene våre skal gå av med en god pensjon, det vil si 66 prosent av sluttlønna. Dette er en av de viktigste sakene vi i Fagforbundet Trondheim jobber med.

Sparer regnskogen

Nå får du OSS tillitsvalgte i OSS-appen. Appen lastes ned fra App Store eller Google Play om du bruker Android. OSS-nyhetsbrev kommer på e-post en gang i uka.



ILL.FOTO: JAN LILLEHAMRE

Gå konkurs: ESA ønsker at deler av kommunens tjenester skal organiseres som kommersielle selskap. Følgen vil bli at de kan gå konkurs. Svømmehall er en av tjenestene.

Kan utfordre kommunens mulighet til å gi innbyggerne de tjenestene de trenger

I januar kom rapporten fra arbeidsgruppa kalt *statsstøtteutvalget*. Rapportens viktigste påstand er at private aktører skal behandles likt med kommunene, som leverandør av samfunnsnyttige tjenester. Feil, mener Fagforbundet, og oppfordrer regjeringen til å legge rapporten i en skuff.

Rapporten er kalt *Like konkurransevilkår* og er et svar på spørsmål fra ESA om Norge driver med ulovlig statsstøtte til enkelte kommunale virksomheter. ESA mener at det offentlige skattefritak og konkursbeskyttelse bryter med EU-reglene om offentlig støtte, dersom det offentlige leverer tjenester som konkurrerer med private, kommersielle aktører.

Hvorfor så farlig

For å få til like konkurransevilkår mener ESA at det må lages regler som gjør at tjenester som stat og kommune leverer, må skilles ut i egne selskap når de tilbyr det samme som private selskap.

ESA ønsker altså at deler av kommunal virksomhet skal organiseres som kommersielle selskap. De skal betale skatt til seg sjøl og fratas beskyttelsen mot å gå konkurs.

Tjenester som kan bli omfattet av et slikt påbud kan være svømmehaller, musikkskoler og kommunale treningssentre.

Mange frykter slike regler kan komme til å omfatte flere tjenester, og at de vil føre til en undergraving og markedsretting av offentlig sektor.

En plan for privatisering

LOs tidligere sjeføkonom Stein Reegård var med i arbeidsgruppa. Han og KS sin representant tok dissens på flere punkter. Reegård mener at utvalget går inn for endringer som innebærer at Norge går foran hele EU i å legge til rette for pri-

vatisering, og at det er i strid med forutsetningene for EØS-avtalen.

– Hvis innstillingen blir regjeringens politikk, betyr det en omfattende omorganisering av offentlig sektor, sa Reegård til FriFagbevegelse.

Legg rapporten i skuff

Fagforbundets leder, Mette Nord er enig med Stein Reegård, og i en kommentar fra Fagforbundet oppfordrer hun regjeringen til å legge rapporten i en skuff.

– Fagforbundet vil kjempe for at norske kommuner fortsatt skal kunne være i stand til å levere tjenester befolkningen har behov for. Det forutsetter at offentlig sektor ikke settes i samme bås som kommersielle virksomheter. Vi oppfordrer regjeringen til å legge rapporten i en skuff, sier hun.

Kommuner er en viktig del av velferdsstaten og folkestyret. Som del av den norske modellen har offentlig sektor ansvar for sentrale samfunnsoppgaver, mens det private næringslivet har andre oppgaver. I mange tiår har det vært politisk enighet om at samfunnet er best tjent med nettopp å ikke likebehandle kommuner og privat næringsliv.

– Kommuner er kan ikke sammenlignes med kommersielle aktører, sier Nord. Hun avslutter med et annet viktig poeng:

– Kommunale tjenester er avgjørende for å beholde lav ulikhet.

—
TONE ZANDER



ILL.FOTO: SIDSEL HJELME

EFTA – ESA – EØS

ESA, forkortelse for engelsk EFTA Surveillance Authority, EFTAs overvåkingsorgan, opprettet 1992.

Overvåkingsorganet, som har sete i Brussel, ledes av et kollegium bestående av én representant for hver av statene Norge, Island og Liechtenstein, som er de EFTA-statene som er medlemmer i Det europeiske økonomiske samarbeidsområdet (EØS).

Blant ESAs hovedoppgaver er å sikre at de berørte EFTA-statene oppfyller sine forpliktelser etter EØS-avtalen og enkelte andre avtaler, samt sikre anvendelsen av konkurransereglene i EØS.

Dersom ESA oppdager brudd på bestemmelsene, skal dette påpekes og eventuelt bringes inn for EFTA-domstolen.

Kilde: Store Norske Leksikon

Flere oppgaver til fylkene!

Hagen-utvalgets rapport **Regionreformen – Desentralisering av oppgaver fra staten til fylkeskommunene**, ble overlevert statsråd Monica Mæland i februar.

Ekspertutvalgets forslag legger opp til store endringer og nye utredninger. Fagforbundet forventer demokratiske prosesser. Normal høringsfrist er tre måneder, høringsfristen på seks uker som Kommunal- og moderniserings-departementet har lagt opp til er for kort.

– Fagforbundet er positiv til å overføre flere oppgaver til fylkeskommunene. Skal fylkene bli bærekraftige institusjoner med legitimitet, må de få ansvar for viktige oppgaver. Spørsmålet er om oppgavene som foreslås overført ivaretar dette, sier forbundets leder Mette Nord.

Fagforbundet støtter utvalget i at organiseringen av sykehusene bør vurderes, og at en fylkeskommunal modell bør sees på. Ansvaret for sykehusene kan bidra til økt engasjement på det regionale politiske nivået. Fagforbundet mener at spesialisthelsetjenesten bør underlegges folkevalgt styring og demokratisk kontroll.

Utvalgets forslag om at Bufetats ansvar for institusjoner, fosterhjem og familievern overføres fra staten til fylkeskommu-



nene vil berøre flere tusen ansatte. Barnevernet har vært gjennom omstillinger de siste 20 årene. Nye omorganiseringer krever en grundig utredning før en vedtar å endre barnevernets framtidige organisering. Sikring av ansattes rettigheter må ivaretas ved en eventuell overføring til fylkeskommunen.

Fagforbundet støtter ekspertutvalgets i at virkemidler til næringsutvikling, innovasjon og forskning i større grad, bør utvikles i et regionalt perspektiv.

UNNI HAGEN, STRATEGISK STAB

Svekker kommuner i distriktene – igjen



ILL. BÅRD SKARRA

Regjeringa reduserer distriktstilskuddet med 300 millioner. Dette vil gå hardt utover velferdstjenesten i distriktene.

Basert på beregninger fra KS fra januar 2018 vil for eksempel kommunene i Trøndelag tape om lag 65 millioner kroner og kommunene i Hedmark 58 millioner med endret distriktsindeks.

Rent praktisk betyr det færre lærere og helsefagarbeidere i kommunen, eller mindre ressurser til vedlikehold av kommunale bygg og veier. Endringene kan også sees som et økonomisk pressmiddel for å få flere kommuner til å slå seg sammen.

Nok penger til likeverdige velferdstjenester?

Et av målene med inntektssystemet til kommunene og regionalpolitikken er at det skal være nok penger til likeverdige velferdstjenester i hele landet. Et viktig verktøy for dette er distriktstilskuddet. Distriktstilskuddet blir fordelt til kommunene gjennom en distriktsindeks. Indeksen består av flere variabler som skal ta høyde for omfanget av utfordringer som er knyttet til å levere kommunale tjenester i distriktene. Det er denne

indeksen Kommunal og moderniseringsdepartementet nå ønsker å endre, og som vil skape store utfordringer for distriktskommunene.

Fagforbundets hørings svar sendt til hovedtillitsvalgte

Forslag om endring av distriktsindeksen ble ikke sendt på offentlig høring. Høringen er bare sendt til kommuner og fylkeskommuner, og med en meget kort høringsfrist. Fagforbundet har likevel valgt å sende hørings svar til departementet. Fagforbundets hørings svar er også sendt til hovedtillitsvalgte i de 97 kommunene som vil tape, og til stortingsrepresentanter fra AP, SV og SP i Kommunal og forvaltningskomiteen på Stortinget. Ønsker du mer informasjon om saken, tar du kontakt med Samfunnsøkonomisk enhet i Fagforbundet.

ALEXANDER BERG-ERICHSEN, SAMFUNNSØKONOMI



FOTO: CAMILLA BENDIXEN

Full seier: HTV-ene Sidsel Skaug og Kirsti Brække Myrli med kilovis av dokumentasjon etter å ha hindret masseoppsigelse i Halden..

Les og lær av masseoppsigelsene i Halden

I 2014 bestemte politikerne i Halden at kommunen skulle nedbemannes kraftig og vedtok et budsjett hvor 80–100 årsverk i helsesektoren var borte. Rådmannen startet arbeidet med masseoppsigelse, 78 av Fagforbundets medlemmer sto på lista.

Fagforbundet Halden og Aremark ble kastet inn i den største omstillingsprosessen de har opplevd.

– Medlemmene hadde selvsagt full tillit til at Fagforbundet skulle ordne opp, sier HTV Kirsti Brække Myrli. På fagforeningskontoret jobbet noen få tillitsvalgte på spreng, og det skulle ta ett og et halvt år før de var i mål med full seier for Fagforbundet.

Skrev rapport

Kirsti Brække Myrli, sammen med kollegaene Sidsel Skaug og Bente Helle Quanfouh, ferdigstilte i november 2016 en fyldig rapport om hvordan fagforeninga jobbet seg fram til seier. På kontoret har de 25 permer fulle av dokumenter om prosessen. Veien fram til seier ble lang og tøff. I rapporten leser vi om tillitsvalgte som var for få til å håndtere en så omfattende sak, som følte seg motarbeidet av kommunen, som følte seg overlatt til seg selv av forbundet og som hadde liten erfaring med denne type jobbing. Og de satt med medlemmenes skjebne i sine hender! Rapporten beskriver hvordan arbeidsgiver holdt tilbake informasjon, stengte programvarer, opererte med korte tidsfrister, unnlot å lytte til fagforeninga, ignorerte den partssammensatte arbeidsgruppa, var vrang når det gjaldt frikjøp og sørget for at arbeidsoppgavene hopet seg opp. Lønnsforhandlinger, budsjett og masseoppsigelser førte til jobbing dag og natt.

Forbundet seint på banen

Rådgiver Bjørn Kristian Rudaa fra omstillingsenheten tilbød seg fort å se på den økonomiske delen, og to advokater fra LO og Fagforbundet ble koblet på etter hvert.

– Vi hadde forventet og trengt at Fagforbundet sentralt hadde kommet på banen tidligere. Dette var en stor sak, langt over vårt kompetansenivå, i tillegg til at den var prinsipiell. Saken

kunne sette noen uønskede standarder for Norge. Et utrykningsteam som kunne bistå oss fra starten hadde vært nyttig. Og en oppskrift eller veiledning vi kunne fulgt, slik at vi ikke måtte tenke ut alt selv og hele tida være redde for å glemme noe eller gjøre feil, sier Kirsti Brække Myrli.

Seier

Det endte med seier til Fagforbundet Halden. Alle som hadde gått til sak mot kommunen fikk beholde jobbene. Arbeidet med oppsigelser, midlertidige ansettelser og privatisering er likevel ikke over. Sakene kommer i en jevn strøm, men fagforeninga er godt rustet nå. Antall nye medlemmer øker.

– Vi verver fordi vi gjør en god jobb for medlemmene, forteller foreningsleder Bente Helle Quanfouh.

Tillitsbrudd

Det er ingen enkel sak å bygge tillit mellom partene etter en slik sak, men det jobbes kontinuerlig med det. De tillitsvalgte mener det hadde vært vanskelig å komme seg videre, dersom rådmann og kommunalsjef for pleie og omsorg ikke hadde sluttet.

Vil hjelpe andre

– Våre erfaringer bør komme andre fagforeninger til gode. Og vårt eget forbund må ta lærdom av slike saker, sier damene i Halden.

De ser tilbake på det hele med letelse, men forteller at tårene sitter løst når de minnes presset og usikkerheten. Nå ønsker de å hjelpe kollegaer i samme situasjon og oppfordrer derfor alle tillitsvalgte til å lese rapporten.

CAMILLA BENDIXEN OG KARI-SOFIE JENSEN

Rapporten og kontaktinformasjon ligger på nettsidene til Fagforbundet Halden og Aremark.

← Klikk her

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

ANNE-GRETHE KROGH,
spesialrådgiver i
Fagforbundet og
kriminolog

KOMMENTAREN

NHO i riktig retning når gjelder arbeidslivskriminalitet

Samtidig som Høyre, Frp og Venstre i regjeringserklæringen «anerkjenner at mange arbeidstakere velger å være uorganiserte», presenterer NHO en tiltakspakke mot arbeidsmarkeds kriminalitet. Intensjonen er god, men sosial dumping må inkluderes i pakka.

Et sentralt lyspunkt i denne tiltakspakken er NHOs understreking av at høy organisasjonsgrad, både på arbeidstaker- og arbeidsgiversiden, bidrar til et mer seriøst arbeidsliv og mindre arbeidsmarkeds kriminalitet. NHO ser nå ut til å skjønne alvorret i utviklingen, mens regjeringen fortsatt lukker øynene for den prekære situasjonen i arbeidsmarkedet. Verdien av skattefradraget for fagforeningskontingent har for eksempel gått ned hvert år siden 2013, samtidig som verdien av arbeidsgiverfradraget har opprettholdt sin verdi på 60 prosent.

I tillegg til noen treffsikre punkter i tiltakspakken, retter NHO søkelyset innover mot egne bransjer. Det er bra. Men NHO bør lytte enda mer til sin egen landsforening i byggenæringen. Samfunnsansvar dreier seg om mer enn å følge loven. Etter mitt syn handler samfunnsansvar om å ta hensyn til totaliteten rundt seg; arbeidsmiljø, miljøhensyn, økende ulikhet, grunnleggende behov for forutsigbarhet, trygghet og velferd. Men kriminaliteten viser seg å flytte grenser for hva som er akseptabel og «lovlig» behandling av arbeidstakere i både utsatte og ikke utsatte bransjer. Den evige jakten etter smutthull i lov- og regelverk er uetisk – og må betraktes som det motsatte av samfunnsansvar.

Derfor savner jeg en inkludering av sosial dumping i NHOs tiltakspakke. Problemene i arbeidsmarkedet dreier seg både om illegale og uetisk legale handlinger og holdninger.

NHO viser til en rapport fra Samfunnsøkonomisk analyse som anslår at arbeidsmarkeds kriminaliteten koster samfunnet 28 milliarder årlig. Denne rapporten bygger kun på anslag over den svarte økonomien, pluss unndratt skatt som andel av BNP. Rapporten inkluderer ikke kostnader på arbeidsskader, arbeidsskadedødsfall og yrkessykdommer som følge av innsparinger på bekostning av arbeidstakernes sikkerhet. En Sintef-rapport fra 2016 anslår at mangelfull HMS alene koster samfunnet 30 milliarder kroner. Summen blir enda større når de personlige omkostningene for dem som utnyttes kommer i tillegg.

NHO påpeker korrekt offentlig sektors sentrale rolle som innkjøper av varer og tjenester til en årlig verdi av vel 500 milliarder kroner. Når det gjelder både innkjøps- og kontrollkompetanse svikter offentlig sektor. Selv om noen kommuner har økt sin kompetanse siden Riksrevisjonens kontroll i 2016, svikter kommunene spesielt i kontrollen av lønns- og arbeidsvilkår. NHOs invitasjon til LO og KS om dialog og dugnad for å øke kommunenes kompetanse og kapasitet er gjort med god intensjon. Men da håper jeg at sosial dumping får en framtrædende posisjon i et slikt samarbeid.

OSS dommen har falt

Styrket stillingsvern for omsorgsarbeidere



En fersk dom fra Oslo tingrett styrker rettighetene til folk som jobber i den private omsorgsbransjen. Tusenvis av innleide kan kreve fast ansettelse hvis dommen blir stående.

Som følge av en skattetvist gikk en kvinne som var innleid av Aleris til sak for å bevise at hun var selvstendig næringsdrivende. Retten kom fram til at hun måtte betraktes som vanlig ansatt.

Utgangspunktet for saken var at Skatteetaten ved Skatt Øst gjennomførte en større kontroll av Aleris, hvor et av temaene var om utbetalinger til konsulenter

tilknyttet Aleris sine boenheter skulle klassifiseres som lønn eller som utbetaling til selvstendig næringsdrivende. Skatt Øst kom fram til at to Aleris-innleide var å betrakte som vanlig ansatte og ila dem straffeskatt for fradrag de hadde gjort i selvangivelsen som selvstendig næringsdrivende. Den ene godtok straffeskatten, den andre gikk ved hjelp av Aleris til sak mot skatteetaten.

Saksøker er utdannet hjelpepleier. Fra 2002 var hun ansatt i Asker kommune hvor hun har jobbet på sykehjem, i hjemmesykepleien og i omsorgsboliger. Fra 2010 og fram til dags dato har hun påtatt seg konsulentoppdrag for Aleris gjennom eget enkeltpersonforetak.

Viktig prinsipp sak for både Aleris og fagbevegelsen

Den private omsorgsbransjen i Norge har i stor grad basert seg på innleide arbeidere med enkeltpersonforetak, og kalt dem «konsulenter». Derfor har dette vært en viktig prinsipp sak for Aleris, som deket advokat for den innleide konsulent.

Dommen gir staten ved Skatt Øst medhold på alle punkter. Det er ennå ikke avgjort om saken blir anket.

Blir dommen rettskraftig må kvinnen som gikk til søksmål betale sin straffeskatt. I tillegg er det påløpt 294 000 kroner i advokatutgifter, og hun er idømt motpartens saksomkostninger på nesten 85 000 kroner. De to sistnevnte beløp dekkes av Aleris.

Vil få konsekvenser for konsulentbruk

– Jeg tror dette vil ha som konsekvens at hele bransjen. De må se mer kritisk på sin bruk av bruk av konsulenter, sier Erik Sandøy, administrerende direktør i Aleris Divisjon Omsorg til Dagbladet.

Retten viser til at det «hovedsakelig er Aleris som står for innsatsfaktorene som kvinnen benytter i sitt arbeid». Kvinnens arbeid er ifølge dommen «i all hovedsak helt likt arbeidet som de ansatte på boenheter til Aleris utfører og hun utfører arbeidet som en integrert del av den ordinære driften av boenheter». Retten viser

også til at hun utfører arbeidet under ledelse og kontroll av lederen ved boenheter der hun jobber, akkurat som de ordinært ansatte. Konklusjonen blir dermed at kvinnen er lønnsinntaker, og ikke selvstendig næringsdrivende.

Fagforbundet fornøyd

Fagforbundet godtar fornøyd med dommen. Som selvstendig næringsdrivende har man ikke rett på verken sykepenger eller pensjon. Fagforbundet mener dette er uting og har erfart at arbeidssøkende i privat omsorgsbransje, som tror de skal få ansettelse, har blitt møtt med et skjem for etablering av enkeltpersonforetak.

– Utfallet av saken er gledelig. Det viser at man ikke aksepterer et ordinært arbeid som en type kontraktørvirksomhet og at stillingsvernet som sådan er styrket, sier forbundsleder Mette Nord.

MARIANNE BILLING

Forskjellene i verden øker

I dag eier 42 ekstremt rike personer like mye som den fattigste halvparten av verdens befolkning. Det vil si at disse 42 eier like mye som rundt 3,7 milliarder fattige mennesker eier til sammen.

Konsentrasjonen av ekstrem rikdom er ikke et tegn på en blomstrende økonomi, men et resultat av et system som svikter millioner av hardtarbeidende mennesker som lager klærne og maten vår, sier Max Goldring som er sjef for organisasjonen Oxfam.



Fagforbundsuka 2018



Det er nytt år og dermed nye datoer for fagforbundsukene. I år, som tidligere, er hovedmålet for fagforbundsukene å være synlig, nær og stolt og å verve medlemmer. I 2018 er det uke 26, fra 25. juni til 1. juli som er

satt av i første halvår, og uke 48 fra 26. november til 2. desember i andre halvår.

Aktivitetene er det fagforeningene som gjennomfører, men forbundsregionen har et overordnet ansvar for planlegging og koordinering.

Arbeidsplassbesøk og oppsøkende virksomhet er kjernevirksomheten i forbundsukene. Det er ute på arbeidsplassene vi kommer i kontakt med kolleger som av forskjellige årsaker er uorganiserte. Her har vi muligheten til å fortelle dem om fordelene ved å være medlem i Fagforbundet.

Seier etter streik

Tyskland: IG Metall fikk både nedsatt arbeidstid og mer penger. De 900 000 medlemmene i Baden-Württemberg fikk 4,3 prosent i økt lønn fra 1. april og redusert arbeidstid i perioder. De kan søke om 28 timers uke og ha rett til å gå tilbake til full stilling. De går da ned i lønn, det ga arbeidsgiverne seg ikke på.

Det kommer også mer lønn senere, da avtalen varer i 27 måneder. Rammen for neste år er 3,8 prosent.

Tysk fagbevegelse har ført en lønnspolitikk som ga negativ kjøpekraft i nesten ti år. Nå er det «tilbakebetalingstid» og siden IG-Metall i Baden-Württemberg er hele Tysklands frontfag, vil resultatet overføres til flere delstater.

Forbundet for offentlige ansatte *ver.di* har satt en prislapp på sine krav på over seks prosent. Hva da med 28 timers uken, kan den ha smitteeffekt?

Europeisk fagbevegelse er fornøyd med resultatet og ser på det som et «best practice example» opp mot deres kampanje «Europe Needs a Pay Rise»

(kilde: Eurologgen)

Broen til Framtiden på NRK

Fire programmer om klimasamarbeidet Broen til fremtiden, hvor blant andre forbundsleder Mette Nord er med, sendes NRK 2.

Det første programmet ligger tilgjengelig på Kunnskapskanalen. Programmene tar opp alle deler av alliansens arbeid med klipp fra

konferansene, demonstrasjoner og intervjuer. Klimajobber, oljebremser, klimarettferdighet og klimaløsninger settes på dagsorden.

Meld deg på klimakonferansen Broen til fremtiden som finner sted 9. mars 2018 kl. 9-16 i Folkets hus, Oslo.

Stort engasjement i Finnmark

Fagforbundet Finnmark har bevilget 50 000 kroner til støttegruppa «Få Frode hjem». Gruppen jobber for å få spionsiktede Frode Berg ut av fengselet i Moskva.

Den pensjonerte grenseinspektøren har sittet i fengsel siden 5. desember i fjor. Så langt har gruppa samlet inn 135 000 kroner.

Øystein Hansen, nestleder i Fagforbundet Finnmark, leder støttegruppa for Berg.

A-HA – dropp konsert i Tel Aviv!



Den 16 år gamle palestinske jenta, Ahed Tamimi, sitter fengsla i et israelsk militærfengsel. Saken startet i desember da Ahed Tamimi skjelte ut, dyttet og slo til en israelsk offiser som kom inn på familiens gårds plass.

Familien bor i landsbyen Nabih Saleh på den okkuperte Vestbredden, hvor det de siste åtte årene har blitt holdt ukentlige demonstrasjoner mot den israelske okkupasjonen. Like før hendelsen på gårdsplassen hadde Aheds 14 år gamle fetter blitt skutt i hodet med gummikule av en israelsk soldat i forbindelse med demonstrasjonen.

oss faglig kokebok

Ansatt eller på oppdrag?



Hva er egentlig forskjellen på å være ansatt arbeidstaker og det å få inntekter fra oppdrag i et enkeltpersonforetak?

- Som ansatt får du lønn, som selvstendig er du avhengig av oppdrag
- Som selvstendig har du utgifter som må betales, selv om du ikke har oppdrag og inntekter
- Som selvstendig er du selv ansvarlig for å betale skatt, moms, forsikringer mv. i rett tid
- Som selvstendig har du ingen inntekt når du har ferie
- Som selvstendig har du i utgangspunktet ingen rett til dagpenger

Skatt og moms

Alle som driver næringsvirksomhet må betale forskuddsskatt fire ganger i året, ut ifra beregning av inntekt og formue. Som enkeltpersonforetak må du beregne moms. Det gjelder fra du er registrert i merverdigavgiftsmanntallet. Som hovedregel kan du ikke registrere seg før du har passert kr 50 000 i omsetning i løpet

av en tolv måneders periode. Da er du forpliktet til rapportering via Altinn.

Forsikring

De som driver enkeltmannsforetak går glipp av flere rettigheter som vanlige lønsmottagere har automatisk. Derfor er det behov for å tegne ulike forsikringer.

Sykepenger – egen sykdom – forsikring

Sykepengeordningen er dårligere for dem som driver enkeltmannsforetak enn for ansatte. Selvstendige har rett til sykepenger først fra og med 17. sykedag. Øvre grense for sykepengegrunnlaget er på seks ganger grunnløpet (G).

Sykt barn – omsorgspenger

Selvstendig næringsdrivende har rett på omsorgspenger fra Folketrygden.

Det gjelder først fra og med 11. fraværsdag, mens lønsmottagere har krav på omsorgspenger fra arbeidsgiver fra og med første fraværsdag.

Yrkesskader

Det er også behov for å ha en sikkerhet i forbindelse med yrkesskader. Frivillig yrkesskadebetsforsikring via NAV har en årlig premie på 0,4 prosent av forventet årsinntekt og betales forskuddsvis.

Feriepenger

Som selvstendig næringsdrivende er det ingen inntekt uten at du jobber.

Pensjon

Pensjon avhenger av hvor mye som avsettes årlig til formålet.

For en ansatt er det et pliktig innskudd fra arbeidsgiver til pensjonsordning på 2 prosent av brutto lønn. Sammenlignet med pensjon i KLP utgjør dette 15–20 prosent av brutto lønn. Som selvstendig bestemmer man selv.

Administrasjon av eget foretaket

Alle avtaler må ivaretas selv, tid er penger. Alle administrative oppgaver og innrapportering til offentlig myndigheter må gjøres på bestemte tidspunkter. Det er ditt ansvar å finne tidsfristene og overholde dem.

Dagpenger

Som selvstendig næringsdrivende har du i utgangspunktet ingen rett til dagpenger. Følgende vilkår kan gi deg rett til dagpenger: Arbeidstida må være redusert med minst 50 prosent, inntekten din i 2016 må være minst 140 451 (1,5G) eller til sammen 280 00 (3G) de tre siste årene, i tillegg til de vanlige kriteriene. Du har uansett åtte ukers karenstid.

Les hele saken på Samfunnsøkonomisk enhet sine nettsider

SIDSEL MARIE SCHADE, SPESIALRÅDGIVER
SAMFUNNSØKONOMISK ENHET

Fagforbundet siden sist

■ De rødgrønne i Oslo avslutter ordningen med å sette ut vaktmesterne ved skolene til private. Fagforbundet jubler og mener vedtaket vil ha positive ringvirkninger også for elevene.

■ – Når dei med mest løn får dei høgaste lønstillegga og i tillegg får mest i skattellette, så går ikkje det over tid, sier Mette Nord til Klassekampen.

■ Venstresida i LO planlegger å legge trykk på LO-toppene.

– Vi er klare til å streike for rettferdig pensjon, sier John-Peder Denstad, leder i LO i Trondheim på Trondheims-konferansen.

■ Elevundersøkelsen for 2017 viser at over 50 000 barn og unge i norsk skole blir mobbet flere ganger i måneden. En stor andel av disse svarer at de voksne på skolen ikke visste om mobbingen, hele 40,5 prosent.

■ Fagforbundet Oslo har etablert et eget nettverk for barnehagelærere. Der får de inspirasjon, kunnskap og ønsker å gi et yrkesfaglige tilbud til barnehagelærerne og alle andre som jobber i barnehagene.

■ Alle faste ansatte i Moss og Rygge kommuner har fått jobbgaranti i Nye Moss. Derimot blir det kamp om lederjobbene. Det er i overkant av 3 000 ansatte i Moss og Rygge kommuner.

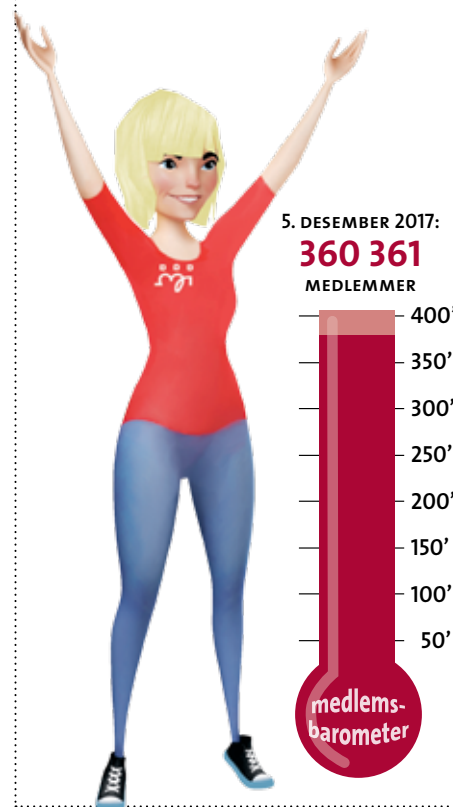
■ Tre renholdere i Kvæangen kommune har slått alarm om arbeidsforholdene. Arbeidstilsynet og Fagforbundet er varslet om mobbing og utrygghet på jobben.

■ Kraftbransjen og Statnett vil ha flere strømkabler til utlandet. Arnt Jostein Silseth, nestleder i Fagforbundet Møre og Romsdal, mener nye kabler til utlandet er negativt for vassdragsnaturen og vil føre til færre arbeidsplasser, både private og offentlige.

■ Både Ap og LO bør gå til venstre, sier tidligere LO-leder Gerd-Liv Valla. Hun advarer mot å gjøre kompromisser til en ideologi. (Klassekampen)

■ Mange har ment at økt innvandring fører til et økt press på offentlige velferdsordninger, som helse- og omsorgstilbudet. Ny forskning viser at innvandringsgrupper i mindre grad enn majoritetsbefolkningen benytter seg av offentlige helsetjenester.

■ Fagforbundet har per 16. februar 360 363 medlemmer.





FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no

ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no

FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no

I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no

marianne.billing@fagforbundet.no

ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

kjetil.veve@fagforbundet.no

geirmund.jor@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no

REDAKSJONEN AVSLUTTET: 16. februar 2018



min hverdag

oss@fagforbundet.no

Gleder seg: Åtte mil østover fra Trondheim, litt opp og bortover, ligger Meråker. Der har det kommet en ny hovedtillitsvalgt under himmelhvelvingen.



FOTO: IVAR VERNESBRANDEN, BLADET

Mette Irèn Raaen

Gleden sto i taket da Mette Irèn Raaen (35) nylig takket ja til å ta over som hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Meråker. Fagforeningsleder Elin Benberg kjente på lettelsen over å ha fått på plass en så dedikert person i det viktige vervet etter om lag et halvt år uten hovedtillitsvalgt.

– Kommunen vår er i en omstillingsprosess med innsparinger og kutt i stillinger. Medlemmene kjenner på presset. Da er det viktig at foreningen stiller med et sterkt mannskap for å sørge for at vi kommer oss trygt og godt gjennom denne perioden. Uten en hovedtillitsvalgt, hadde vi stilt langt svakere, sier hun.

Fagforeninga skal ikke bli stående på sidelinjen når det skjer omfattende endringer i Meråker. Med Mette Irèn på plass ved fagforeningslederen ser framtida lys ut. Hun har erfaringen og ikke minst er hjertelig plassert på riktig side i brystkassa.

Raus og snill

Hun jobber til daglig som barne- og ungdomsarbeider ved Meråker barne- og ungdomsskole, det siste halvannet året som plasstillitsvalgt. Hun er aktiv i SV og sitter i komiteen for skole, oppvekst og kultur i kommunen. Hun er også styreleder i lokallaget for Røde Kors. Mette Irèn har med andre ord mange baller i luften samtidig, men hun mener det går greit.

– Mye av det jeg engasjerer meg i og det jeg jobber med hører sammen på en måte. Jeg har valgt et verdibasert yrke. Jeg ble ikke fagarbeider på Meråker skole for å bli rik. Jeg valgte det for å gi noe tilbake til samfunnet. De samme verdiene, som godhet, snillhet og raushet, gjelder også for mine verv i Røde Kors og SV, sier hun.

Samtidig innrømmer hun at fritiden er satt litt på vent. Men når det er sagt: Familien har førsteprioritet. To gutter på

tre og sju år, ei jente på tolv og samboer kommer før jobb og verv.

Damene viser vei

Mette Irèn fant inspirasjon til å gå inn i fagbevegelsen på grunn av en samfunnsengasjert mor og en farmor og en tante som begge var hovedtillitsvalgte i kommunen i mange år.

– Det er spesielt damene i familien som har vist vei til fagbevegelsen. Det skyldes nok den ansvarsfølelsen vi er født med, det å ville gjøre noe for andre, forteller hun.

Selv har 35-åringen hatt det viktige vervet bare noen små vinteruker. Hun gleder seg til å ta fatt på de spennende oppgavene som venter.

JAN TORE SKJELBEK



Trondheimskonferansen 2018: Felles kamp for arbeid og faglige rettigheter

Solidaritet med arbeidere i Venezuela var en av uttalelsene som ble vedtatt av over 620 tillitsvalgte og medlemmer fra store deler av norsk fagbevegelse på Trondheimskonferansen 2018.

Konferansen satte søkelys på framtidens arbeidsliv og på kampen mot sosial dumping både i privat og offentlig sektor. Etter mange gode innlegg og debatter ble hoveddokumentet, Trondheimsresolusjonen og ulike støtteerklæringer til internasjonal fagbevegelse vedtatt.

Uttalelsene og innledningene finnes på vår www.loitronheim.no

Opphev regjeringas restriktive tiltak overfor Venezuela

Trondheimskonferansen 2018 ber den norske regjeringa oppheve sine restriktive tiltak overfor Venezuela. Den nasjonale dialogen i Venezuela framover må skje med respekt for menneskerettighetene, landets suverenitet og uten innblanding utenfra. Internasjonal støtte til prosessen må samsvare med erklæring i 2014 fra Fellesskapet av latinamerikanske og karibiske stater (CELAC) om Latin-Amerika og Karibia som en fredssone. EU-landene undertegnet også erklæringen under CELAC-EU toppmøtet i 2015.

Boikott Israel, støtt BDS-kampanjen

Med begrunnelse i vedtaket på LO-kongressen 2017 om å arbeide for en internasjonal økonomisk, kulturell og akademisk boikott av Israel, vedtok trondheimkonferansen følgende:

LO i Norge må:

- Snarest ta initiativ til en internasjonal boikott av Israel i tråd med LO-kongressvedtaket 2017.
- Støtte BDS-kampanjen politisk og økonomisk.
- Bryte forbindelsen med Israels sionistiske fagbevegelse Histadrut.
- Fremme økonomisk, kulturell og akademisk boikott også i egen organisasjon.

Støtte til IG Metall

Tusenvis av industriarbeidere i IG Metall i Tyskland streiker. De krever en lønnsøkning på 6 prosent for alle sine 3,9 millioner medlemmer, samt mulighet til å arbeide 28-timersuke. En samla konferanse vedtok støtte-resolusjon til de streikende.

RANDI TEVIK

OSS NYTT OM NAVN | oss@fagforbundet.no

Forbundsregion Østfold:

BIRGIT LUNDE KRISTIANSEN er ny leder av Yrkesseksjonen kontor og administrasjon.



ANNE OTTERBEKK, ny nestleder i Forbundsregion Østfold



Fagforbundet Kongsvinger har valgt **PETER BERG** som leder av fagforeninga.

SVEIN SKISLAND er ny leder Fagforening for rådmenn og andre ledere. **BENTE NESSE**, **HEGE WALØR FAGERTUN**, **HEGE NYGÅRD** er nye styremedlemmer.

JØRGEN KAMPLI, **BERNT TENNSTRAND**, **MAGNE FJELL**, **GRO HERHEIM**, **ELMER BERG**, **PER LERVÅG** OG **TORILL TJELDNES** er nye foreningskontakter (tillitsvalgte).

På årsmøtet i Fagforbundet Hvaler ble **GRO ANITA THORESEN** valgt som ny leder.



Fagforbundet Engerdal har valgt **LINE SANDAL** som ny leder og **BJARNE GRANLI** ble ny nestleder.

Fagforbundet Lørenskog har fått ny ungdomstillitsvalgt; **MADELEN NORBORG**. **KAROLINE ASGRIMPASS** er ny leder for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst og **ELIN ROGNSTADTANGEN** er ny nestleder i samme seksjon.

Tidligere leder av Fagforbundet Ung, **CHRISTINA BECK JØRGENSEN** har meldt seg ut av Ap og blitt ny leder i Elverum SV.



Fagforbundet Råde har valgt **VIBEKE NILSEN** som ny hovedtillitsvalgt fra 1. 11. 2017.

Fagforbundet Skien-Siljan har en nyansatt på kontoret, **NINA HOLM JOHNSEN**.



tariffområdene.

ØIVIND BØRRE KONGSRO er ny tillitsvalgt i Skien kommune – for byutvikling, drift og kultur (BDK).



Fagforbundet Lebesby valgte ny kasserer i foreninga; **LISS INGER ERIKSEN**.



Fagforbundet Kvalsund har valgt **HENRIK A. VASÈLI** som hovedtillitsvalgt i KS området.



oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!