

Adjø OSS på papir!



FOTO: ELLISIV SOLSKINNSBAKK

Velkommen OSS elektronisk: – Bladet du har i handa, er det siste du mottar i postkassa, sier OSS-redaktør Kari-Sofie Jenssen. – Last ned OSS-appen! Søk på OSS tillitsvalgte eller Fagforbundet, så finner du den lett. Løpende nyheter får du i OSS nyhetsbrev på e-post en gang i uka.

Les kokeboka side 7

Superververerne

Fagforbundet har passert 360 000 medlemmer! En aktiv telemarketing er blant de beste i forbundet på verving. Charlotte Jonskås avslører sine beste vervestunt!

Side 2



ILL: FAGFORBUNDET

Orange Helse ut

– På sikt må vi bemanne helsesektoren med egne ansatte og forby selskaper som driver med skatteunndragelse og underbetaler de ansatte, sier Mette Nord.

Side 3



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Sykehjem i egenregi

Med støtte fra Fagforbundets omstillingsenhet vant flinke tillitsvalgte første runde i kampen mot konkurranseutsetting av Djupeåsen sykehjem.

Side 4-5



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

NYHET



Superververen:
– Verver overalt!

Det lover godt for framtida at det var en ungdomstillitsvalgt som stakk av med seieren i vervekonkurransen fram mot 360 000 medlemmer. Charlotte Jonskås har verva folk på butikken, på venninneskveler, skoler – og arbeidsplassbesøk.

Hvordan klarte hun å verve 39 stykker på under ett år?

Konkurransen ble starta i desember i fjor, da var målet å bli 360 000 medlemmer til landsmøtet i oktober. Det gikk ikke, men en drøy måned senere er det i havn, og DAB-radioer går ut til de som har verva flest i denne perioden.

Helt på topp

– Jeg gjør jo bare jobben min, sier vinne-

ren av vervekonkurransen, barne- og ungdomsarbeider Charlotte Jonskås.

Men når en mor ringer deg opp på kvelden for å melde inn dattera si, eller noen kommer bort til deg på butikken for å melde seg inn, har du kanskje gjort litt mer enn det, tenker OSS-redaksjonen. For hun må kunne kalles en kreativ verver, ungdomstillitsvalgt og leder for Yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst i Telemark.

Gratulerer
til superververne!

DAB-radioer går til:

Charlotte Jonskås: 39 vervede
Silje Therese Solheim: 33 vervede
Maren Oddvang: 30 vervede

Ekstrapremie:

Fagforbundet Mandal-Lindesnes ved Anette Tellefsen Kristiansen, 45 vervede i november.

sielle medlemmer melde seg inn og kanskje vinne noe på kjøpet, forteller hun.

Hvordan ble du verva til Fagforbundet?

– Det var tidlig på 2000-tallet, Fagforbundet hadde ganske nylig blitt danna. Jeg var lærling og skulle begynne å jobbe i SFO. Første dagen på jobb kom det en tillitsvalgt og la blanketten på bordet foran meg, og sa klart og tydelig: På denne arbeidsplassen er alle medlemmer av Fagforbundet, forteller Jonskås.

Hva er ditt beste verveargument?

– Det kommer litt an på. Er jeg ute blant ungdom, for eksempel, er det ikke forsikringsordningene som slår hardest. De bor hjemme og tenker ikke så mye på det. Da forteller jeg om stipendordningen og om verdien av å stå sammen. Mange unge har en deltidsjobb, og da er det viktig å forklare at de med Fagforbundet har noen i ryggen hvis det skulle skje noe. Det handler om trygghet, sier hun.

Superververen er også nøye med å understreke ovenfor nye medlemmer at Fagforbundet ser dem i det yrket de har.

Hvem er alle de du har vervet?

– En del av dem er studenter, elever eller lærlinger, i tillegg til vanlige folk i arbeid. I Telemark har vi tradisjon for å dra på lærlingpatruljer i fagforbundssuka og det blir det alltid medlemmer av. I år har vi besøkt over 300 lærlinger! Vi er et veldig bra team her, som jobber bra og systematisk med verving.

Tips til andre som ønsker å verve?

– Tørre å spørre! Det er veldig få som sier nei hvis de blir spurt direkte og på en ordentlig måte.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK

Landskonferansene staket ut kursen videre

De fire yrkesseksjonene har avholdt sine landskonferanser. Her ble nytt arbeidsprogram vedtatt og tre nyvalgte ledere, pluss en gammel traver, møtte sine tillitsvalgte fra hele landet.

– Det skjedde mye spennende. Hvis jeg skulle løfte fram noe, så satte jeg pris på sofapraten med fire tillitsvalgte fra henholdsvis vann, byggdrift, renhold og frisør. De viste bredde og engasjement for fagbrev, lærlinger og fagprøver. Det var også inspirerende å høre om innsatsen i Kragerø som har resultert i renovasjon i egenregi, og arbeidet som gjøres for at mange kommuner skal følge etter, sier Stein Guldbrandsen leder for Yrkesseksjon samferdsel og teknisk.

Langvakter kontroversielt

– Jeg er veldig begeistra for det store engasjementet det er i flere saker, sier Iren Luther, nyvalgt leder for Yrkesseksjon helse og sosial.

– Ta utdanningsområdet for eksempel. Uteapparatet tok utfordringene med seg inn på landskonferansen. De ser tydelig hva som fungerer og hva som ikke gjør det. Langvakter kom opp. Det er selvfølgelig ulike meninger om det, men jeg tror vi er enige om at dette ikke egner seg for alle bransjer. Det var jo også moro at vi i løpet av en liten formiddag hadde samlet inn 20 764 kroner til barnebyen på loddssalg, sier Iren Luther.



Gleder seg: Trond Finstad, May-Britt Sundal, Stein Guldbrandsen og Iren Luther gleder seg til å ta fatt på oppgavene.

Nyvalgte Trond Finstad er fornøyd med debatter og vedtak gjort på landskonferansen for Yrkesseksjon kontor administrasjon.

– Vi må være pådrivere for hele utdanningsfeltet, og blant anna bruke yrkespolitikken til å påvirke slik at kontor- og administrasjonsfaget blir opprettholdt som lærefag i videregående skole. Dette er et stort lærefag der antall søkere og nye lærekontrakter går opp. Hele 78 prosent fullfører denne utdanningen.

Digitaliseringstoget går

Trond trekker også fram digitalisering som et spennende og aktuelt arbeidsområde.

– Det er viktig at Fagforbundet sitter i førersetet når digitaliseringstoget går. Vi må få være med på å utvikle de nye tjenestene til det beste medlemmene våre. Vi skal også være dem som minner arbeidsgiverne på at IKT-sikkerhet og personvern er viktig å følge opp.

Trond Finstad er opptatt av at arbeidshverdagen skal være trygg for alle ansatte.

– Vi har medlemmer som opplever en øking av vold og trusler på arbeidsplassen. Det er alvorlig, og her må Fagforbundet jobbe preventivt, sier han.

Kompetanse viktigst

May-Britt Sundal, leder for Yrkesseksjon

kirke, kultur og oppvekst er enig med de andre.

– Det ble fattet mange gode vedtak på landskonferansen. Hvis jeg skal trekke fram noe så er det at vi skal arbeide for at alle ansatte får tilbud om relevant faglig utvikling og økt kompetanse.

Vi skal også arbeide for at alle ansatte skal ha kunnskap om mobbing. Det må foreligge gode rutiner for håndtering av mobbing. Barnehager, skoler, SFO, og der hvor det kan foregå mobbing i fritidsaktiviteter, må samarbeide.

GEIRMUND JOR

– Norske kommuner bør si opp sine avtaler med Orange Helse. Aftenposten forteller om eksport av millioner til lavskattland og lønninger langt under tariff, sier Mette Nord.

Useriøse bemanningsbyråer bør ut av kommunene

Aftenposten sine avsløringer om omfattende skatteplanlegging bør få alarmklokkene til å ringe både hos tillitsvalgte og de som har politisk ansvar i kommunene. I en artikkel over flere sider beskriver avisen hvordan store verdier flyttes mellom et sammensurium av selskaper, for tilslutt å ende i skatteparadis.

Fagforbundet har laget en egen veileder som viser hvordan tillitsvalgte bør gå fram for hvordan begrense bruken av bemanningsbyråer i kommunal sektor. Veilederen finnes på fagforbundet.no.

Mange har snudd Orange ryggen

Mange kommuner har valgt å avvikle avtalene de har hatt med Orange Helse, etter at det er dokumentert dårlige arbeidsforhold og brudd på arbeidsmiljøloven. Det gjelder blant annet Oslo og Bergen kommune. Også norske helseforetak har avsluttet sitt samarbeid med Orange Helse etter at Deloitte avdekket brudd på Arbeidsmiljøloven, skriver avisa.

I Oslo var det tre punkter i kontrakten som var bakgrunnen for at kommunen sa opp samarbeidet med Orange Helse:

- Gjentatte brudd på lover, forskrifter og instrukser.
- Gjentatte brudd på forhold som går ut over brukernes helse og trivsel.
- Gjentatte brudd på manglende evne/vilje til å etterkomme Oslo kommunes pålegg om å oppfylle kontrakten.

I Bergen var det forskningsstiftelsen DeFacto som fikk oppdraget med å gå Orange Helse nærmere etter i sømmene. Også der var kritikken så omfattende at kommunen valgte å si opp avtalen. Denne saken ble omtalt i Fagbladet.

Under nytt navn

Aftenposten skriver at Orange Helse er omdøpt til Sydvest Prosjekt, og at de har omorganisert seg i flere nye selskaper.

– Jeg tror ikke vi har sett det siste av denne typen forretningsvirksomhet. Fagforbundet mener vi bør forby bemanningsbyråer i Norge. Jeg tror at norske kommuner er for godtroende, og at slike ting som Aftenposten avdekker blir oversett fordi dette er et fenomen som en ikke tror er mulig i norsk arbeidsliv, sier Nord.

Tillitsvalgte bør kreve innsyn

– Selv om dette er vanskelige saker bør tillitsvalgte kreve at kommunene og sykehusene vet hvem de inngår avtale med og at disse bedriftene har anstendige lønns- og arbeidsforhold og at de i det minste overholder Arbeidsmiljøloven. Ingen har vondt av å bli kikket nærmere etter i kortene. På sikt bør vi jobbe for at vi løser dette i egenregi. Mange har hatt gode erfaringer med vikarpool der vikarene har vært fast ansatt i kommunen og gått inn ved sykdom på de ulike tjenestetestedene.

Velferdskroner til velferd – ikke profitt

– Flere selskaper som driver med velferd i Norge er, eller har vært, eid av selskaper som holder til i skatteparadis. Det betyr at penger nordmenn har betalt i skatt som er ment til eldreomsorg, barnehager og barnevern, ender opp som profitt som selskapene igjen kan unngå å betale skatt av og gjemme vekk i skatteparadis. I dag kan selskaper og konsern lett og



Useriøse bemanningsbyråer: Mette Nord mener bemanningsbyråene bør ut av kommunene.

helt lovlig sluse penger ut av landet og inn i skatteparadis, slik bør vi ikke ha det, sier Mette Nord.

GEIRMUND JOR

Hva er de største utfordringene for din yrkesseksjon framover?



Bjørn Ingar Skogvang, yrkesseksjon helse og sosial, Fagforbundet i Bufetat

Vi må sørge for at flere personer med annen etnisk bakgrunn tar på seg tillitsverv. Det har vi jobbet mye med i lokalforeningen min. Vi kan bli enda flinkere til å inkludere folk fra forskjellige kulturer. Invitere til møter, snakke om engasjement, inkludere flere i det sosiale - og vise til de spennende mulighetene som ligger i det å være tillitsvalgt.



Kristine Brevik, yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst, Fagforbundet Møre og Romsdal

- Det viktigste blir å gjøre barne- og ungdomsarbeider-utdanninga bedre kjent. Dette er fagarbeidere med en viktig kompetanse, som kan bety mye for barns oppvekst. Denne kompetansen etterspørres for lite og få arbeidsgiverne ser at de har en utdanning som må utnyttes både i barnehagen, skolen og i fritidsklubbene.



Stig Aasheim, Yrkesseksjon kontor og administrasjon, Fagforbundet Hedmark

Både for meg, yrkesseksjonen og Fagforbundet er verving viktig. Vi må øke organisasjonsgraden i alle områder innafor alle yrkesgrupper. For kontor og administrasjon er det spesielt viktig å verve medlemmer. Vi må jobbe for at vi som yrkesseksjon er med som en viktig aktør i digitalisering og sammen-slåingsprosesser.



Agnete Botnevik, yrkesseksjon samferdsel og teknisk

Jeg tror en av de viktigste sakene for Fagforbundet i neste periode, blir å ivareta medlemmene i den digitale utviklingen. Det er vi mennesker som skal definere behov og bruk, ikke teknologien. Det er mange som preser på for å innføre ulike former for digitale «hjelpemidler». Det er ikke sikkert alle hjelper til så mye. Det kan bli farlig hvis vi ikke er på hugget. Vi risikerer at utviklingen løper fra oss.

Fast ansettelse – en snakkis

Det er gråkaldt på Stange, men i rådhuset er det varm kaffe og en dose LOfavør-påfyll som venter medlemmene våre.

– Dette er starten på ei innholdsrik fagforbundsuke, sier tillitsvalgt Jørn Stensbak, før han tar en runde og hilser på.

Fagforbundet Stange har nærmere 2000 medlemmer, om lag halvparten yrkesaktive. Foreninga har 200 prosent frikjøp fordelt på hovedtillitsvalgt/leder Anne Berit Nordbakken og frikjøpt tillitsvalgt, Jørn Stensbak.

– I Stange er det krav om fast stilling som er den store snakkisen, får vi vite. I 2017 har fagforeninga lagt inn 47 krav, bare to fikk avslag, forteller Stensbak. God dokumentasjon og et godt og stabilt samarbeid gir resultater.

– Vi har åpne linjer til kommuneledelsen og kjenner rollen vår, sier Stensbak. Der vi ikke blir enige, sender vi saken videre.

Private barnehager

Fagforbundet har høy organisasjonsgrad i kommunen, men i private barnehager er det verre.

– Derfor skal vi sette inn støtet der under fagforbundsuka, forteller Hilde Nilsen, opplæringsansvarlig og Fane2-ansvarlig.

Hilde jobber i hjemmesykepleien men



Fagforeningsdamer: Hilde Nilsen er opplæringsansvarlig og Fane2-ansvarlig i Fagforbundet Stange. Her sammen med leder og hovedtillitsvalgt, Anne Berit Nordbakken.

skal hjelpe til under arbeidsplassbesøkene i de private barnehagene.

– I de private barnehagene har vi så få medlemmer og nesten ingen tillitsvalgte, derfor skal vi være to under disse besøkene, forklarer Hilde.

I Stange kommune er halvparten av barnehagene private.



Fast stilling: Tillitsvalgt i Fagforbundet Stange, med armen rundt en glad helsefagarbeider, Mengisteab Debesai Berri, som er en av dem som har fått fast stilling ved hjelp av Fagforbundet.

– Vi har en stor jobb å gjøre i de private virksomhetene, vi må ha en klok og samlende tilnærming der det kommer fram at vi vil forvalte lovverket på en best mulig måte for de ansatte og barnehagen, sier Jørn Stensbak og Hilde Nilsen.

RANDI TEVIK

Sparer regnskogen

Nå får du avisa OSS i OSS-appen. Appen lastes ned fra App Store eller Google Play om du bruker Android. OSS-nyhetsbrev kommer i tillegg på e-post en gangi uka.



Aksjonsgruppa: Fra venstre Grete Johanne Nikolaisen, Ida Solbakken, Gro Anita Thoresen, Mona Holmquist, Wenche Wroldsén, Unni B. Moe. Foran: Bjørn Kristian Rudaa

I Hvaler kommune har Frp og Høyre flertall. Til kommunestyrets budsjettmøte i desember tenkte Frp å foreslå konkurranseutsetting av sykehjemmet. De regnet med støtte fra Høyre. Sånn ble det ikke.

Fagforbundet Hvaler hindret anbud på sykehjemmet

Nå er både Frp og Høyre enige med Fagforbundet. Dypedalåsen sykehjem i Hvaler skal ikke konkurranseutsettes. I hvert fall ikke i 2018. Det settes i stedet i gang et trepartssamarbeid med politikerne, kommuneadministrasjonen og Fagforbundet Hvaler (med støtte fra omstillingsenheten i Fagforbundet nasjonalt). For alle er enige om at noe må skje. Flere år med budsjettunderskudd på sykehjemmet og et høyt sykefravær er uholdbart.

Gleder seg til 2018

– Jeg gleder meg til året som kommer! Nå vet vi at de ansatte får beholde lønna og en god pensjon. Det blir ikke konkurranseutsetting. Vi vet at vi nå må gjøre en jobb sånn at spørsmålet om konkurranseutsetting ikke dukker opp hvert år. Vi skal drive virksomhetene våre sjøl. Og vi skal vise at vi kan gi gode tjenester med god kvalitet, og at vi kan få ned sykefraværet. Det ligger mye jobb foran oss, men det gjør ingenting, sier hovedtillitsvalgt Wenche Wroldsén optimistisk.

Hun er glad for at politikerne har tillit til Fagforbundet i denne saken.

Fagforbundet Hvaler inviterte Frp, Høyre og MDG til dialogmøte. Det ble avholdt i slutten av november. Frp og Høyre møtte opp. Omstillingsenheten, med Bjørn Kristian Rudaa, var også til stede. Etter en god diskusjon kom politikerne og Fagforbundets tillitsvalgte til enighet.

I 2018 skal det settes i gang et arbeid sammen med Fagforbundet. Det vil kreve mye av de ansatte, men også av politikerne. I Hvaler finnes et delegeringsreglement som gjør at politikerne har delegert mye til administrasjonen, på godt og vondt.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Småfornøyd: Hovedtillitsvalgt Wroldsén er et utpreget konkurransemenneske – hun liker ikke å tape. Nå har hun vunnet første runde mot konkurranseutsetting av sykehjemmet.

– Dette kan ikke lenger være en sovepute for politikerne, sånn at de ikke tar ansvar som arbeidsgivere, sier Wroldsén.

Til Moss for å lære

Frp og Høyre dro til Moss for å lære om konkurranseutsetting. Målet var at de ønsket å konkurranseutsette Dypedalåsen sykehjem. Et sykehjem med 36 faste beboere. Sykehjemmet ligger på Spjørøy med utsikt til Skjelsbosund. Stiftelsen «Dypedalåsen alderspensjonat» eier sykehjemmet, mens Hvaler kommune drifter det.

Kommunens politikere dro til Moss og hadde blant annet samtaler med Norlan-

Slitne ansatte

Plasstillitsvalgt Gro Anita Thoresen har hele tida jobbet aktivt med å informere både våre og Sykepleierforbundets medlemmer om arbeidet Fagforbundet har lagt ned for å unngå konkurranseutsetting av sykehjemmet.

Ifølge plasstillitsvalgt Gro Anita Thoresen er det en flott gjeng som jobber på sykehjemmet, arbeidsmiljøet er godt, men de ansatte blir også slitne og leie av situasjonen.

FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

dia om privatisering. Dette fikk hovedtillitsvalgt Wroldsén nyss om.

Hun sendte inn et spørsmål til administrasjonsutvalget i kommunen, og tok så kontakt med Fredrikstad blad.

– Da begynte ballen å rulle. Hun forteller at politikerne ikke var så glade for at innbyggere i Hvaler fikk vite hva som var på gang.

– Men det skal Frp-ordfører Eivind Norman Borge ha – han sa faktisk hele tida at de ikke ønska å konkurranseutsette bare for å gjøre det. Jeg vil si at de ønsket den letteste utveien. Men konkurranseutsetting er ingen enkel vei til himmelen, sier hovedtillitsvalgt Wenche Wroldsén.

Fulgte boka

Omstillingsenheten i Fagforbundet har utarbeida en veileder for hva fagforeninger skal gjøre når politikerne vil privatisere. Den heter: *Hvordan forhindre konkurranseutsetting i KS-området*. Veilederen gir fagforeningene og tillitsvalgte i kommunene konkrete innspill til arbeidet med å hindre konkurranseutsetting.

– Vi hadde veilederen, og det var na-

turlig å ta den fram. Fylket og omstillingsenheten ble kontaktet. Kompetansesenteret ble informert. Unni B. Moe fra omstilling og nestleder i fylket, Tore Leif Gundersen var på plass hos Fagforbundet Hvaler etter få dager.

– Jeg må jo si det – maken til forbund skal du leite lenge etter! Fylket, Fagforbundet Fredrikstad og LO Fredrikstad tilbød hjelp umiddelbart. Fagforbundet Moss sendte oss masse informasjon som vi trengte. Den hjelpa og støtten har gjort jobben min enklere her ute, forteller Wenche Wroldsén.

Hun understreker at det å vite at du ikke står alene gir deg den nødvendige tryggheten.

– Omstillingsenheten har en ro og en kompetanse vi trengte. Det er et stort ansvar å prøve å få snudd to tredeler av kommunestyret. Fagforbundet stiller opp og gjør det gratis. Omstilling tar også ansvar for å lage en prosjektskisse, smiler hun.

Skape gode arbeidsplasser

Fagforbundet Hvaler har mange ideer og ønsker å bidra med i et prosjektarbeid.



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Sammen er vi dynamitt: Nestleder i fylkesregion Østfold, Tore Leif Gundersen, er jublende glad for at Dypedalåsen sykehjem i Hvaler forblir i kommunal regi. Et godt samarbeid mellom lokal fagforening, fylket og Fagforbundet nasjonalt har gitt resultater.

For å klare det, trenger de innspill og tilbakemeldinger både fra egne medlemmer og Sjukepleierforbundets medlemmer. De uorganiserte skal også høres.

– Vi er en liten kommune. Alle har en nabo, samboer eller familiemedlem som jobber eller har jobba på sykehjemmet. Det er gjennomiktig og mange vet hvor skoen trykker. Prosjektet vil avdekke det. Det er utrolig at vi i Fagforbundet har fått med Høyre og Frp på en sånn løsning.

– Den beste jobben vi kan gjøre for medlemmene våre er å skape trygge gode arbeidsplasser. Vi tar ansvar. Det kan jo dukke opp ting i prosjektet som kan være vanskelig for de ansatte, også – men det må vi ta når det kommer. På dette feltet er Fagforbundet dyktigere enn de fleste lokalpolitikere, sier Wenche Wroldsen optimistisk.

Stolt av de lokale tillitsvalgte

Tore Leif Gundersen, nestleder i fylkesregionen Østfold er jublende glad for det de har fått til på Hvaler.

– Det er en stor seier. Fagforbundet er en veldig bra organisasjon når vi bruker kompetansen vår på riktig måte. Vi må få fagforeningene til å bruke organisa-

sjonen. Ingen skal ikke stå alene med så vanskelige saker.

Tok initiativet

Gundersen forteller at det faktisk var forbundet i Østfold som tok initiativet til å få laget en enkel oppskrift, dersom lokalpolitikere truer med konkurranseutsetting.

– Vi la vekt på at den skulle være så lett-fattelig som mulig. Bjørn Kristian Rudaa fra omstillingsenheten var sammen med oss og tok dette med seg tilbake. De satte dette i system. Veilederen er oversiktlig og god. Vi må lage verktøy for de lokale fagforeningene, sier han.

Tore Leif Gundersen understreker at hele organisasjonen trenger politisk kompetanse. Tillitsvalgte og medlemmer må forstå at det er bystyrene og kommunestyrene som avgjør om kommunale tjenester skal privatiseres. Tillitsvalgte og medlemmer må vite hva det betyr for de ansattes lønns- og arbeidsforhold.

KARI-SOFIE JENSSEN

Veiledere mot konkurranseutsetting

Hvordan forhindre konkurranseutsetting

Fagforbundet har laget veiledere som tillitsvalgte kan bruke når politikerne ønsker å konkurranseutsette. Punktene under er en liten smakebit fra veilederen mot konkunrranseutsetting i KS-området.

Last ned hele Veilederen på fagforbundet.no/tema/privatisering

Dersom det snakkes om konkurranseutsetting i din kommune – husk at tid er viktig: **Kom tidlig inn i prosessen!**

Tida fra kommunestyret vurderer å konkurranseutsette en virksomhet, med utgreiing og drøftingsplikt, og fram til endelig forslag til vedtak, er den viktigste for å stoppe prosessen.

Faglige begrunnelser mot konkurranseutsetting:

- Beholde og utvikle kompetanse
- Innsyn og tilsyn med virksomheten
- Mulighet til å bruke ressurser på tvers
- Fornuftig prioritering
- Bruk av egne ressurser ved prosjektering i nye anlegg
- Ikke samfunnsøkonomisk lønnsomt
- Kontrakter med private selskaper binder ressurser

Be om innsyn

Hva ligger i virksomheten i dag, og hva må eventuelt tas vekk i et anbud? I en kontrakt med en tilbyder vil det være spesifisert hva oppgavene går ut på. Alle tilleggsytelser vil bli fakturert, eller ikke utført.

Jobb fagligpolitisk

- Brev til politikere.
- Still på møter, få de ansatte til å være synlige.
- Tips lokale medier, skriv avisinnlegg og vær aktiv i sosiale medier.

Søk hjelp og støtte

Fagforbundet kan stille med kompetanse innenfor lov- og avtaleverk, juss, økonomiske rammebetingelser, kompetansesenteret bør kobles på med en gang. Også fylkeskrets og fylkesseksjonene må kobles på, for støtte til politisk og faglig argumentasjon.

MARIANNE BILLING



FOTO: NINA MONSEN

Sammenslåing: Ann-Mari Skarbø, leder i Fagforbundet Haram-Sandøy og Michael Werner, hovedtillitsvalgt og leder i Storfjord er allerede i gang med møter for å foberede etablering av storforeninga.

Ny storforening for Ålesund og omegn

Fem kommuner skal bli til Nye Ålesund kommune i 2020. Men Fagforbundet danner ny storforening allerede i februar.

– Vi ville være i forkant av arbeidet med kommunereformen. Vi føler oss bedre rusta hvis den nye foreninga er oppe og går før selve sammenslåinga skjer, sier Ann-Mari Skarbø, leder i Fagforbundet Haram-Sandøy.

– Det blir mye arbeid og mye som må samkjøres i forbindelse med kommunereformen. Vi ville ha en felles stemme opp mot arbeidsgiver og mot politikerne for bedre å takle kommunereformen, legger Michael Werner, hovedtillitsvalgt og leder i Storfjord, til. Skarbø mener at prosessen har vært særlig spesiell for Haram kommune, som ble tvunget med i sammenslåingen med Sandøy, Skodje, Ørskog og Ålesund.

– På et ekstraordinært årsmøte ble det bestemt at Haram-Sandøy skulle bli med i den nye store fagforeningen, uavhengig av hva som ble det endelige utfallet for Haram kommune i kommunereformen, forteller Skarbø.

De tre foreningene som slår seg sammen er Haram-Sandøy, Storfjord (Ørskog og Skodje) og Ålesund.

Nødvendig med koordineringsledd

Skarbø og Werner forklarer at det i forbindelse med kommunereformen og fagforeningssammenslåingen er dannet et interimsstyre og et koordineringsledd. Disse består av lederen og nestlederen fra hver forening, og en hovedtillitsvalgt fra hver kommune. Koordineringsleddet jobber mot arbeidsgiver, og interimsstyret har ansvaret mot fagforeningen.

– Hvis saken gjelder noe som har med arbeidsgiver å gjøre, er det møte i koordineringsleddet, og er det fagforeningsretta er det møte i interimsstyret. Det er de samme folkene som sitter der, men vi har to ulike møter med hver sin protokoll, forklarer Skarbø.

Det har allerede vært avholdt flere møter i koordineringsleddet og for interimsstyret.

– Mange skal ytre seg og det er tidkrevende å ha møter i koordineringsleddet. Samtidig er det betryggende for den personen som skal tale Fagforbundets sak i partssammensatt utvalg og ha støtten fra koordineringsleddet i ryggen, sier Werner.

Ifølge vedtektene til Fagforbundet skal det dannes koordineringsledd når arbeidsgiver gjør noe som berører flere fagforeningen, som for eksempel en kommunesammenslåing. Koordineringsleddet sikrer at alle er med og diskuterer seg til enighet om hva representanten i partssammensatt utvalg skal mene.

Fra neste år vil den nye foreninga sikre at representanter fra småkommunene blir like involverte som dem i den store kommunen. Da er det ikke lenger behov for koordineringsledd.

Flere fordeler

Utover arbeidet med kommunereformen er det flere andre fordeler ved å bli storforening, ifølge Skarbø og Werner.

– Vi får flere ressurser. I dag har ingen av foreningene seksjonsstyrer. Nå får vi en fra hver kommune i hvert seksjonsstyre, sier Skarbø.

Werner håper en stor forening gjør det lettere å trekke til seg engasjerte folk, men han understreker samtidig at det er viktig å være bevisst på hva man kan miste som stor forening.

– Mange medlemmer frykter at tradisjonene som de små foreningene har bygd opp over lang tid skal forsvinne. En del av handlingsplanen for 2018 blir å bringe tradisjonen fra de små foreningene videre, og danne egne klubbstyrer for å ivareta medlemmene ute i distriktene, avslutter Werner.

OMSTILLING

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



TONE ZANDER,
informasjonssjef i
Fagforbundet

KOMMENTAREN

Norge valgte statlig eierskap, Alberta valgte privatisering

For to-tre år siden var jeg så heldig å ha et studieopphold hos Fagforbundets to søsterorganisasjoner i Canada. Til sammen har de en million medlemmer. Selv om Canada i nyere tid ikke har vært styrt av sosialdemokratiske partier, har landet utviklet en velferdsstat som ikke er så ulik den norske. De har for eksempel offentlig helsevesen, statlig studielånsfinansiering og folketrygd. Som hos oss, er presset på de offentlige ordningene stort og privatisering og innsparing tar tryggheten fra mange mennesker. En annen likhet mellom oss og Canada er at begge land er oljeprodusenter.

Den store forskjellen er at mens vårt land var styrt av kloke politikere som Jens Evensen og Finn Lied som sørget for statlig eierskap til olja, valgte Alberta, den største oljestaten i Canada, å privatisere sin oljeproduksjon. Resultatet er at hos oss kom oljerikdommen alle til gode, og at vi har bygd opp et rekordstort oljefond hvor hver nordmann eier godt over en million kroner hver. I Alberta har de verken klart å bygge opp et stort fond eller å fordele rikdommen på alle innbyggerne. Tvert imot, det er de aller rikeste som har grabba til seg mesteparten. Canadas aller rikeste bor i Alberta og ulikheten er betydelig høyere her enn i resten av landet.

Hva har så Canada med den norske modellen å gjøre? Kanskje ikke så mye annet enn at historien om Alberta, som har omtrent like mange innbyggere som Norge, er et godt eksempel på hvordan et lands ressurser kan ranes fra folk flest. Et eksempel på at når høyresidas

politikere og de aller rikeste sammen får styre utviklinga, så får vi et resultat som er det motsatte av det den norske modellen legger opp til: Rettferdig fordeling, trygg økonomisk styring, felles velferdsordninger, og et seriøst og organisert arbeidsliv.

En tøff og sterk fagbevegelse er avgjørende for eksistensen og utviklingen av den norske modellen. For selv om oljen har gitt oss rikdom, så er det måten vi velger å forvalte den på og styre samfunnet på, som gir resultatene. Til tross for de gode resultatene med velstandsøkning, rettferdig fordeling og høy grad av tillit og likestilling, er den norske modellen truet. Mange er utenfor arbeidslivet. Angrep på arbeidstakernes rettigheter med sosial dumping og midlertidige ansettelser og kommersialisering av velferdstjenestene, bidrar til større forskjeller og utrygghet for framtida. Med færre i arbeid og mange med løse arbeidsavtaler, synker organisasjonsgraden.

I Fagforbundet øker medlemstallet jevnt og trutt. Det skyldes dyktige tillitsvalgte, stor verveinnsats, gode resultater i tarifforhandlinger og et aktivt politisk engasjement for å ivareta velferdsstaten og et seriøst arbeidsliv. Som landets største fagforbund har vi stor innflytelse. Mitt ønske etter mer enn 25 år forbundet, er at Fagforbundet fortsetter å være den samlende og inkluderende drivkrafta på venstresiden i norsk samfunn og arbeidsliv. Å være den store forkjemperen for den norske samfunnsmodellen er den beste måten å ivareta medlemmenes interesser på.

oss dommen har falt

Støttekontakt fikk etterbetalt sekssifret beløp



En støttekontakt i Meland kommune oppdaget at kommunen hadde kuttet feriepengene til støttekontakter for å spare penger. Ved hjelp av Fagforbundets advokat gikk vårt medlem til sak mot kommunen og vant.

Feriepengekuttet gjaldt støttekontakter som ikke var fast ansatte, men som gikk på såkalte oppdragskontrakter. Til BA sa mannen: «Jeg, og antakeligvis også de andre støttekontaktene i kommunen, gikk på slavekontrakter.»

Han krevde å få feriepenger og pensjons-poeng av lønna som støttekontakt på lik linje med fast ansatte støttekontaktene i kommunen. Kvinnen fagforbundsmedlemmet er støttekontakt for bor i et tilrettelagt bosted og jobber i en verna bedrift.

Tre saker i Høyesterett

Advokat Kjetil Edvardsen i Fagforbundet har tidligere ført tre saker for støttekontakter i Høyesterett. En dom der Høyesterett bestemte at Ålesund kommune måtte gi en avlaster og støttekontakt fast stilling, viste seg å være relevant også i dette tilfellet.

Etter at Fagforbundets advokat gikk til sak mot kommunen har medlemmet fått et sekssifra beløp etterbetalt i lønn og feriepenger. Han er også innmeldt i kommunens pensjonskasse.

Kommunen inngikk forlik

Kommunen ønsket ikke rettssak og inn-

gikk forlik. Nå håper støttekontakten at kampen hans har gitt resultater for andre i samme situasjon.

– Det som er viktig for meg er likhetsprinsippet. Jeg forventer at Meland kommune har tatt grep i denne saken, og ansetter alle de andre støttekontaktene med de rettighetene en ansettelse medfører. Det ville jo være helt absurd om de ikke praktiserte lik lønn for likt arbeid, uttalte støttekontakten til BA.

Omfattet av arbeidsmiljøloven

Edvardsen anslår at det er cirka 20 000 støttekontakter i Norge. Mange av dem er oppdragstakere, ikke ansatte. Men det betyr ikke at de ikke er omfattet av arbeidsmiljøloven.

– De er litt i utkanten av arbeidslivet, og jeg opplever at mange kommuner lar det skure og gå. De rydder opp i det som er helt opplagt, men lar det som er i gråsonen være som før.

Ifølge advokaten mener Høyesterett at hver sak må gis en konkret vurdering. Han synes Meland kommune har opptrådt konstruktivt.

Kommunen vil gå igjennom ordningen for støttekontakter, og se på om det er flere som har rett på etterbetaling av feriepenger og fast ansettelse.

Bærumssjåførene får også 7,5 timers uke

Først vedtok kommunaldirektøren at alle dagarbeidere skulle ha 7,5 timers arbeidsdag. Noen uker senere bestemte kommuneledelsen at det ikke gjaldt sjåfører.

Fagforbundet Bærum protesterte, og anket vedtaket. Ledelsen ombestemte seg, sjåførene skulle ha 7,5 timers dag. Fagforbundet lurte på hva som ligger bak en beslutning om at lavtlønnede sjåførere skulle ha lengre arbeidsdag enn andre i kommunen? Hadde ikke vedtaket blitt omgjort, var Fagforbundet forberedt på å ta ut stevning mot Bærum



kommune. En retts sak som kanskje ville ført til forundring blant kommunens innbyggerne. Kommuneledelsen kunne fått problemer med å forklare en s ånn beslutning.

Små kommuner får ikke busette asylsøkarar

Inkluderings- og mangfaldsdirektoratet har bestemt at 210 kommunar skal busette flyktningar i 2018. Det er ein reduksjon på 200 kommunar frå i år. Dette får ordførarar i fleire mindre kommunar til å reagere.

Ordføraren i Smøla kommune er ein av

dei som reagerer på at mindre kommunar ikkje får busette asylsøkjrar i 2018.

– Eg forstår ikkje det nivået dei legg seg på. Små kommunar har lettare for å integre-re flyktningar, seier ordførar i Smøla kommu-ne Roger Osen (Ap) til NRK.



Barnehagedagen 2018

I 2018 arrangeres Barnehagedagen over hele landet tirsdag 13. mars. Tema er barnehagens arbeid med kunst, kultur og kreativitet, med slagordet: «La meg skape!».

Barnehagedagen markeres i mars hvert år. Det er Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Foreldreutvalget for barnehager (FUB) som står bak markeringen. Målet er å vise hva barna får oppleve, erfare og lære i barnehagen. Det er fremdeles for dårlig kjennskap til innholdet i det pedagogiske arbeidet i barnehagene, både blant politikere, foreldre og andre.

Materiell til Barnehagedagen

Nedlastbare plakater i ulike formater og språkformer, og annen nyttig info vil bli lagt ut på nettsidene i løpet av januar eller februar.

For faglig bakgrunnstoff og inspirasjon til arbeidet se utdanningsforskning.no og nasjonalt senter for kunst og kultur i opplæringen

Tror på stat og politi

Forskere ved Høgskolen i Oslo og Akershus har undersøkt 14-åringers forståelse og engasjement i demokratiske og samfunnspolitiske spørsmål. Studien er en del av The International Civic and Citizenship Education Study (ICCS) 2016. Hvordan er skoleelever forberedt på rollen som demokratiske deltakere og medborgere i samfunnet i de 24 landene som er med i undersøkelsen. De norske niendeklassingene har svært høy tillit til sentrale samfunnsinstitusjoner som regjeringa, politiet og forsvar et. Studien viser også at de i 2016 har mye høyere tillit til slike institusjoner enn 14-åringer hadde i 2009. Det er spesielt de politiske institusjonene som har fått styrket tillit.

Orange Helse og andre byråer ut av kommuner

I slutten av november skrev Aftenposten en grundig artikkel om Orange Helse. Der kom det fram både skatteunndragelse via skatteparadiser, og sosial dumping.

Gjennom Paradise Papers har Aftenpostens journalister kunnet følge selskapets pengestrømmer til skatteparadiset Malta. I samme artikkel står det at halvparten av norske kommuner har kjøpt eller kjøper helsetjenester fra Orange Helse.

Nå er det lenge siden Fagforbundet advarte mot Orange Helse første gang, via OSS tillitsvalgte. Vi kan finne artikler om dette helt tilbake til 2009. Nå er det god grunn til å minne om dette. Fagforbundet Bergen med leder Sara Bell har også advart. Saken vil

Krav til arbeidsgiver

Helsepersonell er ekstra utsatt for trusler og vold, viser nye tall fra Arbeidstilsynet. Sektoren får refs for dårlig kartlegging og for at arbeidsgivere ikke beskytter ansatte godt nok. Arbeidsgiver skal:

- Forebygge at vold- og trusselsituasjoner oppstår.
- Gjennomføre risikovurderinger jevnlig og iverksette nødvendige tiltak.
- Gi nødvendig informasjon om mulige farer i arbeidet.
- Gi ansatte nødvendig opplæring og sørge for at de får øve jevnlig, både for å hindre at vold- og trusselsituasjoner oppstår, og for å vite hva de skal gjøre hvis det likevel skjer.
- Ivareta og følge opp ansatte etter vold- og trusselsituasjoner.
- Involvere bedriftshelsetjenesten ved behov.

Nordmenn sier nei til skattelette



Vi vil verken ha skattekutt og skatteøkninger. De aller fleste, 64 prosent, mener altså at dagens samlede skatte- og avgiftsnivå er passe, viser en ny undersøkelse gjort av Opinion på vegne av Avisenes Nyhetsbyrå (ANB).

Ja til omstilling

Mer enn 80 prosent av Fagforbundets medlemmer mener ny teknologi gir mulighet til å løse oppgaver bedre. De er villige til å lære nytt for å kunne utføre nye arbeidsoppgaver. Bare 35 prosent oppgir at virksomheten har gode ordninger for påfyll av ny kompetanse. Nesten like mange sier at de ikke har det.



følges opp nøye av Fagforbundet i tida som kommer.

Omstillingsenheten i Fagforbundet nasjonalt har laget en god veileder som handler om bruk av bemanningsselskap.

De har også laget nyttige veiledere for hvordan man kan forhindre konkurranseutsetting i KS-området og i Spekter-området.

Fagforbundet siden sist

■ Collins Dictionary har kåret «fake news» til årets ord. I 2017 har det blitt skrevet 4450 artikler i norsk medier om «falske nyheter», mot 661 artikler i fjor. (Retriever)

■ Fagforbundet Trondheim har sluttet seg til fakketoget mot utsending av «oktoberbarna», altså unge afghanere som kom til Norge som enslige, mindre-årige asylsøkere.

■ Det har vært gjennomført uravstemning på ny avtale mellom Fagforbundet/ LO Stat og Dansens Hus AS/Spekter. Av åtte stemmeberettigede avga fem (63%) medlemmer sin stemme. 100% stemte JA. Fagforbundet godkjenner resultatet.

■ Fagforbundet Halden og Aremark fylte 100 år i høst og feiret seg selv sammen med 160 medlemmer med konsert av Onkel Tuka i Fredrikshalds Teater.

■ Ifølge Einar Gerhardsen er det viktigste arbeiderbevegelsen har oppnådd, at arbeidsfolk ikke lenger sto ydmyke med lua i hånda overfor arbeidsgiveren. Fagforbundet Finnmark mener vi aldri må undergrave hvor viktig det er å ha trygg jobb.

■ NHO aksepterte at den politiske aksjonen som fagforeninger i Oslo-området har varslet den 15. november kunne gjennomføre Oslo Byggingarbeiderforening har fått streikestøtte Fagforbundet.

■ Fagforbundet mener at innhenting av husholdningsavfall, som er et offentlig ansvar, skal drives i offentlig regi.

■ To ganger på kort tid er et av Norlandias sykehjem i Moss blitt klaget inn til fylkesmannen. I 2018 tar kommunen over driften av begge Norlandias sykehjem.

■ Stortinget fattet 8. juni 2017 vedtak om tvangssammenslåing av fylkeskommunene Østfold, Akershus og Buskerud til Viken fylkeskommune. Dette er mot folkets vilje . Det er også vedtat i alle de tre fylkeskommunene, samt mange av kommunene.

■ Anslagsvis 150 000 mennesker i Norge har opplevd å ikke ha nok å spise det siste året. Det går fram av en studie om matfattigdom gjennomført av Forbruks-forskningsinstituttet SIFO ved HiOA.

■ – Partia til venstre har ikkje klart å få arbeidsfolk til å sjå at deira økonomiske interesser strir mot det Høgre og Frp står for. Kanskje fordi partia har få arbeidrar i sentrale posisjonar, seier Mette Nord.

■ Fagforbundet har per 5.desember 2017 360 361 medlemmer



OSS tillitsvalgte-appen gir deg både nyeste utgave og et komplett arkiv over alle utgivelser – rett i lomma!

OSS tillitsvalgte er nå tilgjengelig i app-versjon, både på mobil og nettbrett. Dermed får Fagforbundets tillitsvalgte nyttig, aktuelt og inspirerende stoff - rett i lomma.

Klar for nedlasting

Appen er gratis til nedlasting og bruk, og

sikrer at alle lesere får beskjed med en gang en ny utgave er klar.

For å finne og installere appen, søker du på «Oss tillitvalgte» i App Store (eller Google Play om du bruker Android).

Oversikt over alle utgaver

Når du kommer inn i appen, ser du siste utgave på forsiden. Du kan også bla gjennom arkivet for å lese tidligere utgaver. Et meget nyttig arkiv å ha med seg i lomma!

God lesbarhet

I utgangspunktet vises OSS tillitsvalgte i velkjent avis-utgave.

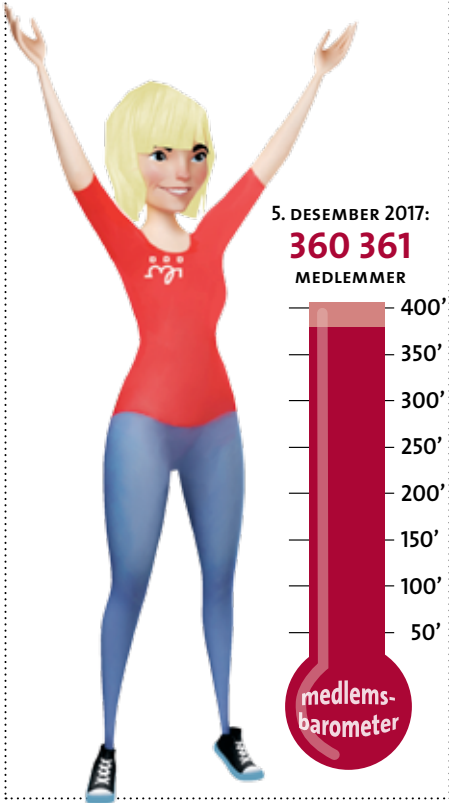
Om du klikker på en artikkel, vil den vises i tekstversjon slik at skriften blir større og tydeligere. Du kan justere opp skriftstørrelsen om det trengs for å forbedre lesbarheten.

Flere lesemuligheter

Appen finnes for både mobil og nettbrett – i tillegg kan e-avisutgaven av OSS tillitsvalgte leses på PC i din vante nettle-ser. Adressen er oss.fagforbundet.no/eavis

Viktige varslinger

En tilleggsfordel med appen er at den viser varslingsikon når det er viktige meldinger som er relevante for alle tillitsvalgte, eller når det er kommet et ny utgave av e-avisa.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

kjetil.vevle@fagforbundet.no
geirmund.jor@fagforbundet.no
LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 8. desember 2017
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



min hverdag
oss@fagforbundet.no

En selvfølge: Jeg er har ofte tenkt at det er viktig å være fagorganisert, og har derfor vært det hele mitt voksne liv.



FOTO: PRIVAT

Alvaro Fernandez-Montenegro

Etter endt utdannelse ved Høgskolen i Oslo, førte tilfeldighetene meg til den gang Norsk Kommuneforbund, nå Fagforbundet. Først var jeg plasstillitsvalgt i Nedre Eiker Kommune og medlem i styret. Etter det ble jeg med i Fagforbundet i Drammen. Der har jeg vært både lokal tillitsvalgt, seksjonsleder for SHS, og nå er jeg hovedtillitsvalgt.

Ut på dypt vann, men svømte
Som rykende fersk hovedtillitsvalgt (fra 1.august i år) ble en av mine første arbeidsoppgaver kap.4-forhandlinger etter hovedavtalen (HTA).
– Lite visste jeg om oppgaven, rollen, omfanget eller antall timer man ville bruke på dette. Og så, på kvelden den 19.oktober klokken 19.30, var siste runde i forhandlingene over.

Arbeidsgiver og vi som arbeidstaker-organisasjon kom til en enighet, flere hundre navn, enkeltpersoner, yrker, stilingskoder, organisasjonskoder senere.
Nå var vi ved målstreken for denne gang.

Vi mener alvor, og det lyttes
Da jeg tok arbeidsgiver i hånden, tenkte jeg:
– Det er jaggu ikke tilfeldig hvilken fagorganisasjon man er medlem i. Fagforbundet har nå løftet de med lav inntekt; hjelpepleiere og helsefagarbeidere. Vi har kjempet for personer som har en særlig utfordrende arbeidsdag, de som jobber med barn, de som jobber med sterk pleietrengende, de som jobber med rus og psykiatri. For de aller fleste har det gitt uttelling, etter lange diskusjoner,

svette, frustrasjon, mange telefonsamtaler. Men alt dette for å få våre medlemmer opp i lønn.
– Fagforbundets verdier «omtanke, solidaritet, samhold» gir mening, fordi Fagforbundet virkelig mener dette. For meg som ny hovedtillitsvalgt har det vært en bratt læringskurve. Det er mye å sette seg inn i. Når jeg ser tilbake, og ser noen av de foreløpige resultatetene, er jeg fornøyd.
Mitt inntrykk og min tanke er; «Når Fagforbundet mener noe, da lytter arbeidsgiver». Og vi mener noe – vi mener alvor. Fagforbundet i Drammen jobber dag og kveld, til det beste for våre medlemmer.

ALVARO FERNANDEZ-MONTENEGRO

Danmark: Mangler ansatte i eldreomsorgen

Tre av fire kommuner mangler ansatte i eldreomsorgen viser en ny undersøkelse fra Kommunernes Landsforening. For å dekke behovet trengs det 13 000 nyutdannede hvert år i ti år framover. I dag utdannes ca. halvparten.
Antallet pleietrengende eldre stiger samtidig med at tre av ti av de som jobber i eldreomsorgen i dag vil ha gått av med pensjon om ti år. Et av problemene er ufrivillig deltid.
– Kommunene har brukt deltidsansettelser for å spare penger. To tredjedeler av våre medlemmer arbeider deltid, og mange ønsker større stilling. Når mangelen på arbeidskraft er så stor bør vi gi flere mulighet til å jobbe heltid, sier Karen Stæhr, leder av sosial- og sundhets-sektoren i Fagforbundets danske søsterforbund FOA.
Stæhr ønsker å senke grensen for «voksenelevlønn» til 21 år og i stedet for nåværende 25 år, for å få flere søkere til utdanningen.

Gresk generalstreik

Gresk fagbevegelse arrangerer generalstreik 14. desember. Både offentlige ansatte og ansatte i privat sektor legger ned arbeidet i protest mot regjeringens foreslåtte innstrammingstiltak. Nye pensjonskutt, fryste lønninger, angrep på streikeretten og reduksjon i skattefradrag er noen av tiltakene de fagorganiserte vil streike mot. De krever også at det opprettes nye faste stillinger i offentlig sektor for å bøte på bemanningsmangelen etter finanskrisa i 2008.

FNs bærekraftsmål

Den globale fagbevegelsen ITUC (International Trade Union Confederation) var samlet i Brussel i månedskiftet november/desember.
– Det at det internasjonale verdenssamfunnet har vedtatt å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendring innen 2030 er gode nyheter for fagbevegelsen, sier Unio-leder Ragnhild Lied. Ifølge Lied bør bærekraftmålene være inkludert på alle nivå i fagbevegelsens arbeid.
– Behovet for å støtte opp om – og bruke FNs bærekraftsmål i fagbevegelsens arbeid er viktig for Unio. Om det dreier seg om arbeid med likelønn, utdanning og forskning, demokrati eller skatteunndragelse, så kan vi støtte oss til at FNs medlemsland har forpliktet seg til å jobbe med tema nasjonalt og internasjonalt, sier Lied.
Hun har deltatt som nordisk fagbevegelses styrerepresentant.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

ELSE RANDI KOLBY fra Jaren er valgt som fylkesleder i Fagforbundet i Oppland. Kolby er også fylkesrepresentant for Oppland i landsstyret. ANDERS ASLESEN overtar nestledervervet i Oppland.



24 år etter at han var med å etablere PBL (Private Barnehagers Landsforbund) har ARILD M. OLSEN har gitt beskjed om at hans tid som sjef i PBL går mot slutten. Nå starter styret arbeidet med å finne hans etterfølger.

Nyvalgte representater til landsstyret:

Østfold: ANNE OTTERBEKK

Akershus: IVAR ROMUNDSTAD, GUNN KROGSTAD



Oslo: VIDAR EVJE, ANNA ELISABETH URAN



Hedmark: ANNE-GRETHE HENRIKSEN JON INGE HAGEBAKKEN



Buskerud: MARIANNE REINHOLDT-SEN

Vestfold: RUNE MATHIASSEN



Hordaland: ØRJAN MYRMEL, RITA JORDAL



Telemark: KENNETH SOLHEIM



Rogaland: TROND FROESTAD

Møre og Romsdal: HILDE FURNES JOHANNESSEN

Trøndelag: GERD IREN BRUÅS

Nordland: TORIL ELINE E. NORDLAND



Troms: BERIT RUSTAD ESPEN SØRENSEN

Ungdomsrepresentant: MATS MONSEN

