http://oss.fagforbundet.no
informasjonsblad for tillitsvalgte
OSS
TILLITSVALGTE
November nr. 7/2017 | Årgang 15

B-Postabonnement
Returadresse:
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo.

Vellykket landsmøte



FOTO: TROND ISAKSEN

Kampklare: Det var tett mellom rekkene i Folkets hus da Fagforbundet valgte ny ledelse og meislet ut politikken for de neste fire åra. Ledertrioen ble gjenvalgt, fem erfarne medlemmer av AU takket for seg, og fem nye fikk landsmøtets tillit. **Les mer på side 4 og 5**

Fire nye år

Mette Nord tok med seg barnebarnet opp på scenen da hun mottok landsmøtets hyllest etter å ha blitt gjenvalgt som leder i Fagforbundet.

Side 2



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Pensjonsdrama

Ledelsen i Fagforbundet gikk nesten på en pensjonssmell. Mette Nord måtte på talerstolen for å bevare forhandlingsrommet på medlemmenes framtidige tjenestepensjon.

Side 3



ILL. FOTO: PERFLAKSTAD, FAGBLADET

Ryddesjau

Fagforbundet har fått nytt design. Nå forsvinner de fire seksjonsfargene, og seksjonene har fått nye navn. Det krever opprydding i materiell og brosjyrer.

Side 7



ILL. FOTO: INFO

NYHET



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Nyttig for nyvalgte: Digital opplæringspakke rulles ut til nye tillitsvalgte over hele landet.

Tillit til digital opplæringspakke

Fagforbundets tillitsvalgte er blant landets beste. Nå skal de bli enda bedre.

En fersk digital startpakke skal gjør de nye tillitsvalgte bedre skodd til å takle de første dagene, ukene og månedene i vervet. De får svar på problemstillinger som: Hvordan går jeg fram for å holde et klubbmøte? Hvordan blir jeg synlig og tilgjengelig for medlemmene på arbeidsplassen min? Hvordan ivaretar jeg medlemmene best mulig?

Det er ikke nødvendigvis en enkel avgjørelse å ta på seg et tillitsverv. Det er mange hensyn som må tas, mye som skal tenkes gjennom, familie, tid, personlige egenskaper med mer. De som vurderer å ta på seg et verv skal vite at de blir ivaretatt fra dag én.

Nytt tilbud

– Vi er stolte av å kunne tilby en opplæring som gjør at nye tillitsvalgte kan komme i gang med oppgavene sine med en gang. Medlemmene venter ikke til den nyvalgte er ferdig med Fase 1. De forventer at de får hjelp når de trenger det, ikke neste måned eller etter jul en gang, sier Sissel M. Skoghaug, leder av skoleringsutvalget og nestleder i Fagforbundet.

– De tillitsvalgte skal vite at de får den opplæringen som trengs for at de skal bli skikkelig gode, og ikke minst at de selv må huske å be om hjelp når det er noe de lurer på, sier Skoghaug.

Digital startpakke

I den digitale startpakka gjøres det klart at det er særlig én motorvei som fører til de gode svarene for deg som er ny i tillitsvalgtkorpset. Fagforeningen! Fagforeningen! Fagforeningen!

Ta kontakt med fagforeningen din når du er usikker, når du trenger noen å diskutere med og når du må ha mer opplæring.

– Vi vil legge til rette for at du blir en godt kvalifisert representant for Fagforbundet. Det blir du ved å lære og ved å spille på lag med de som har lang fartstid i vervet, sier Skoghaug.

– Et eksempel til etterfølgelse

Den digitale startpakka ble grundig utprøvd på Fagforbundets landsmøte forrige måned. Landsmøtedelegatene fikk selv se, høre og trykke seg gjennom det alle de nyvalgte representantene for forbundet vårt skal gjennom. Og de likte det de så. En av dem var Kurt Rønning, nyvalgt nestleder i yrkesseksjon helse og sosial.

– Dette er bra. Jeg liker at det er interaktivt. Det er det vi lærer av. Det er et godt verktøy som kan være et eksempel til etterfølgelse også for andre deler av opplæringen i Fagforbundet.

Sett av en halvtime

Opplæringspakka er tilgjengelig på telefon, nettbrett og PC – og kommer på SMS straks vervet ditt er registrert i medlemsregisteret. Opplæringen er skreddersydd for deg som selv vil bestemme når og hvor du vil ta kurset.

Ta fram mobilen eller nettbrettet hjemme i stua eller på en rolig nattevakt på sykehjemmet. Det viktige er at du befinner deg på et sted hvor du kan konsentrere deg, og hvor du kan ha på lyd.

Gå til *nytillitsvalgt.fagforbundet.no* – og sett av en halvtime!

JAN TORE SKJELBEK

Mette Nord får fire nye år

Landsmøtet i Fagforbundet gjenvalgte sin leder Mette Nord med stående applaus og uten motkandidat. Dermed er hun leder i fire nye år.

– Tusen takk for tilliten. Det er en stor og krevende oppgave å lede Fagforbundet. Jeg er ydmyk overfor oppgaven og ser fram til fire nye år i lederstolen. Sammen har vi styrke til å påvirke samfunnet til medlemmenes beste, sa hun da hun takket landsmøtet.

Landsmøtet er en påminner om at Fagforbundet er en kamporganisasjon. Det veksler mellom myke kulturinnslag og hardtslående politiske diskusjoner. Men hvilke umiddelbare inntrykk sitter Fagforbundets leder igjen med?

– Akkurat nå føler jeg meg veldig glad – og helt blåst på samme tid, sier Mette Nord.

– Nå skal jeg hjem og legge beina høyt.

Klar for nye utfordringer

Men det er full fart framover. Allerede mandag 23. oktober var det møte i LO om pensjonsutfordringene.

– Så kommer de yrkesfaglige landskonferansene, og før jul skal vi bestemme innretninga på neste års tariffoppgjør. Det er bare å brette opp ermene, sier Nord.

– En annen utfordring jeg tenker på akkurat nå, er at vi må bli bedre på å invitere medlemmer med minoritetsbakgrunn inn i verv og styrer. Ellers vil jeg si at vi langt på vei klarte å få prinsipprogrammet mer overordna. Det gir oss både retning og handlingsrom framover.

Landsmøte på skinner

Fagforbundslederen mener selv at hele landsmøtet har gått på skinner, og er imponert over gjennomføringa av det hele. Hun mener det har vært mange høydepunkter.

– Jeg er glad for å være i et forbund hvor det er høyt under taket og rom for diskusjon. Det kan bli litt skarpt innimellom, men når vedtakene er fatta, blir vi forlikte og går videre sammen.

– Kulturen vil jeg si er et høydepunkt, spesielt åpningen med Fargespill. Det er noe med elementet folkemusikk og regler og rim som et universelt språk. Kulturinnslagene har vært en rød tråd gjennom landsmøtet, med myke rammer som henter oss inn igjen hvis det har vært tøffe diskusjoner.

Stolt av solidaritetsprosjekter

Nord er stolt av solidaritetsprosjektene til Fagforbundet, og engasjementet i TV-aksjonen.

– Det er utrolig viktig og betyr mye for mange av medlemmene. Fagforbundet må være den stemmen som taler saken til alle dem som er mindre priviligerte enn oss, sier Nord



FOTO: JAN LILLEHAMRE

Glad: En fornøyd Mette Nord tok imot landsmøtets applaus.

Samtidig er det kampen mot kommersialisering og profitt i velferden som er hennes hjertesak, hvis hun måtte velge en.

Mette Nord er 58 år og bosatt i Porsgrunn med ektefelle. Hun er utdannet hjelpepleier, og har videreutdanning i helseadministrasjon ved Handelshøyskolen BI.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK

NYHET



FOTO: KATHRINE GEARD /FAGBLADET

Vedtak verdt å merke seg

På landsmøtets siste dag var tida inne for å lande forslagene og politikken som hadde vært oppe til debatt gjennom uka. Her er noen av resultatene.

EØS
Det var på forhånd knyttet en viss spenning til avstemningen om EØS. Et forslag om å si opp EØS-avtalen hvis arbeidsliv ikke kan tas ut eller endres, ble reist på nytt under voteringen, men avvist av et stort flertall. Formuleringen i nytt handlingsprogram er likevel spissa i retning av å stille krav til norske myndigheter om å bruke handlingsrommet, og om å gå grundig gjennom hele avtalen.

Nytt navn på seksjonene og fylkene
Fra nå av er «seksjon» byttet ut med «yrkesseksjon», for eksempel Fagforbundet yrkesseksjon helse og sosial. Fylketskrets er blitt til forbundsregion, for eksempel forbundsregion Trøndelag og forbundsregion Nordland.

Tariffpolitikk
Under kapittel tariffpolitikk i handlingsprogrammet ble et forslag fra Trøndelag vedatt om at «Innleie av arbeidstakere gjennom bemanningsbyråer undergraver norsk arbeidsliv og må avvikles.»

Likeså ble et forslag fra Vestfold om forhandlingsrett for pensjonistene vedtatt, med ordlyden «Forbundet vil, gjennom Pensjonistforbundet, arbeide for at forhandlingsrett for pensjonister på trygdeoppgjørene gjenninnføres.»

Landsmøtet vedtok også under punkt Velferd og offentlig sektor at «Fagforbundet vil arbeide for at Folketrygdlovens bestemmelser om friskmelding til arbeidsformidling fjernes.»

LoVeSe
Flertallet på Fagforbundets landsmøte gikk for en skarpere uttalelse som slår fast at Lofoten, Vesterålen og Senja skal vernes varig. Kulepunkt under klima og miljø: «Arbeide for varig vern av havområdene utenfor Lofoten, Vesterålen og Senja, og andre særlige sårbare områder på norsk sokkel.»

Fagbevegelsen inn i skolen
Fagforbundet Ung fikk gjennomslag for sitt forslag om at faglige rettigheter og plikter skal være en del av opplæringsplanen i videregående skole.

Det ble også vedtatt et nytt kulepunkt under Livslang læring: «Alle virksomheter som tar inn lærlinger, må gi en garanti for å sikre at veileder har den kompetansen som skal til for å sikre et godt faglig opplæringstilbud til lærlingen».

Rødt-støtte
Det ble veldig jevnt da landsmøtet skulle stemme over å utvide det faglig-politiske samarbeidet til å gjelde partiet Rødt. Et knapt flertall, 219 mot 211 stemmer, stemte for å ikke innlemme Rødt.

Mer penger til fagforeningene?
Fylkesforeningen i Vestfold ønsket at fagforeningene lokalt skulle få overført 0,36 prosent av medlemmenes bruttolønn, mot dagens 0,3 prosent. Det ville gitt en økning i inntekter på 20 prosent til lokalforeningene. Forslaget ble nedstemt av landsmøtet mot et lite mindretall.

– Vi har ingen garanti for at det går til frikjøp av tillitsvalgte, sa redaksjonskomiteens leder Bjørg Tapio da hun la fram redaksjonens anbefaling.

Privatisering/konkurranseutsetting
Fagforbundet vil fortsette kampen mot rasering av offentlig sektor. Punktet om hvordan offentlig sektor skal styres, fikk en ny formulering som tydelig sier nei til profitt på velferd.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK OG RANDI TEVIK

Pensjonsdrama på landsmøtet

Det oppstod dramatikk under landsmøtet da handlingsprogrammet ble behandlet.

Under behandlingen av forbundets framtidige pensjonspolitikk fikk Ole Roger Berg flertall for et forslag om å bevare bruttoprinsippet når nye offentlige tjenestepensjoner skal forhandles fram.

Forslaget innebar i praksis at forbundet skulle gå inn for å forsvare dagens offentlige pensjonsordning. Dermed gikk forbundsleder Mette Nord på talerstolen og sa at dette ville redusere forhandlingsrommet drastisk for dem som skal jobbe for å sikre medlemmenes framtidige tjenestepensjon. På grunn av reglene om levealdersjustering vil dagens ordning ikke være en god ordning for de som er unge i dag.

Trakk forslaget
Forslagsstiller Ole Roger Berg gikk så opp på talerstolen og trakk forslaget.

– Det var aldri min intensjon å redusere våre forhandleres mulighet til å forhandle. Derfor synes jeg det er greit å trekke forslaget. Noen synes kanskje det er feigt av meg, men det kan jeg leve med, sa Ole Roger Berg.

– Det var modig av Ole Roger Berg. Vi er mange som er og har vært stolte av og glade i den offentlige ytelsesordningen. Men, etter pensjonsreformen vil de færreste få rett til 66 prosent av lønna etter bare tretti år. Det spørs hvor tilfredsstillende det det vil være å måtte jobbe mange flere år, uten å tjene opp nye rettigheter. I løpet av denne landsmøteperioden skal vi revidere den offentlige tjenestepensjonsordningen. Da blir det viktig å ha et visst handlingsrom, sier lederen for LO-kommune, Pål Skarsbak.

Pensjonsvedtaket
På landsmøtet vedtok Fagforbundet å jobbe for at samlet pensjon ved 67 års alder ved en normal yrkeskarriere skal gi en inntektsdekning på minst to-tredjedeler av lønn.

– Det er viktig at vi utvikler og styrker folketrygden – den skal fortsatt gi alle økonomisk trygghet, og bidra til å utjevne økonomiske forskjeller. Vi må også sørge for at den sosiale profilen i offentlig sektor videreføres slik at de med lav lønn og deltidsarbeid får en anstendig pensjon, sier Skarsbak.

Pensjon i tariffavtalen
– I privat sektor har vi et virvar av ordninger i andre tariffområder. Det blir litt av en utfordring å forhandle fram gode ordninger i alle disse tariffområdene. Det gjør det heller ikke enklere at en del av arbeidsgiverne nærmest shopper hovedorganisasjon etter hvor de kan få de billigste og dårligste pensjonsordningene. Fagforbundet forsvarer avtaleretten på pensjon der dette er tariffavtalt eller lovregulert og vi vil kjempe for at flere deler av arbeidslivet får forhandlingsrett på pensjon gjennom tariffavtaler, sier Pål Skarsbak.



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Ikke feigt: Ole Roger Berg trakk sitt forslag, og lever godt med det.

GEIRMUND JOR

OSS fire på gangen

Hva er den viktigste politiske saken for deg på landsmøtet?



Aina Borkhus, ungdomstillitsvalgt Fagforbundet Hedmark

Jeg brenner for boliger til unge. Jeg har sjøl slitt for å komme inn på boligmarkedet, så jeg veit hva det betyr. Med en deltidsjobb i helsesektoren, så ble ikke banken akkurat imponert når jeg søkte lån. Dette håper jeg Fagforbundet vil bruke tid og krefter på de neste fira åra.



Hilde Torgersen, leder av Fagforbundet Moss og Våler

Jeg er opptatt av ulikhet og hva vi kan gjøre med det. Før vi gjør vedtak, må vi være sikre på hva det betyr for andre enn oss også. Jeg ønsker en arbeidstidsreform, som betyr flere i arbeid. Vi må få lovfestet 37,5 timers uke i AML. Det er viktig å lovfeste mer av tariffavtalene, så vi slipper omkamp ved hver tariffrevisjon eller ny borgerlig regjering.



Øystein Hansen, nestleder i Fagforbundet Finnmark

Alt er viktig, men jeg er opptatt av hvordan vi skal omorganisere forbundet vårt. Organisasjonen legger premissene for framtida. Klarer vi ikke å få organisasjonen til å virke, så får vi ikke politikken til å virke og vi klarer ikke å følge vedtektene.



Heidi Johnsen, nestleder i SKKO Fagforbundet Akershus

For meg er det aller viktigste akkurat nå å få på plass en bemanningsnorm i barnehagen. Vi må få inn flere fagarbeidere i barnehagene. Vi støtter Utdanningsforbundets krav om flere pedagoger i barnehagene, og da trenger vi flere fagarbeidere. Dette er min hjertesak.

Spar regnskogen

Får du OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å få papirutgaven. Fyll ut medlemsnummer og navn for bare å få nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett: http://oss.fagforbundet.no/om



FOTO: JAN LILLEHAMRE

Arbeidsutvalget: Odd Haldgeir Larsen, Stein Guldbrandsen, Sissel M. Skoghaug, Mette Nord, Iren Mari Luther, Anne Green Nilsen, Trond Finstad, May-Britt Sundal, og Svend Morten Voldsrud.

Fagforbundets nye ledelse

Fagforbundets 4. ordinære landsmøte er over. Det nye arbeidsutvalget ble enstemmig klappet fram.

Mette Nord er gjenvalgt forbundsleder i Fagforbundet. Også nestlederne Odd-Haldgeir Larsen og Sissel M. Skoghaug fortsetter. Valgkomiteens innstilling ble banket igjennom, med fem nye ansikter i forbundets arbeidsutvalg.

– Tusen takk for tilliten. Det er en stor og krevende oppgave å lede Fagforbundet. Jeg er ydmyk overfor oppgaven og ser fram til fire nye år i lederstolen. Sammen har vi styrke til å påvirke samfunnet til medlemmenes beste, og vi skal bli flere, sa Nord da hun takket landsmøtet.

Sissel M. Skoghaug har vært frikjøpt på heltid siden 2009, og nestleder i forbundet de siste fire årene. På landsmøtet fikk hun fornyet tillit. Hun er 46 år gammel og født og oppvokst i Troms. Sissel er utdannet sykepleier. Hun har hatt en rekke verv i forbundet, fra hovedtillitsvalgt i Tromsø kommune, nestleder i Seksjon helse og sosial i Troms, til medlem i landsstyre og seksjonsstyre.

Odd Haldgeir Larsen er 56 år. Han er utdannet agronom og har jobbet i teknisk sektor i Ås kommune. Odd Haldgeir har vært fylkesleder i Fagforbundet Akershus og ble valgt inn i arbeidsutvalget i Fagforbundet 2011. I likehet med Sissel ble han valgt som nestleder i 2013.

De nye i arbeidsutvalget, som utgjør den daglige ledelsen i forbundet, er *Anne Green Nilsen* fra Oslo, *Svend Morten Voldsrud* fra Oppland, *Iren Mari Luther* fra Oslo, leder for yrkesseksjon helse og sosial, *May-Britt Sundal*, leder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst og *Trond Finstad* leder yrkesseksjon kontor og administrasjon.

Stein Guldbrandsen (64) ble gjenvalgt som leder for yrkesseksjon samferdsel og teknisk. Stein jobbet som vognfører i Oslo Sporveier fram til 1991. Han er nå den eldste i arbeidsutvalget og er sammen med Mette Nord (58) den som har sittet lengst i ledelsen. Begge ble valgt på landsmøte i 2006.

– Den samla ledelsen representerer hele forbundet, en sterk kombinasjon av erfaring og ungdommelig pågangsmot, mener Guldbrandsen.

MARIANNE BILLING

Ble takket av med stående applaus

Fagforbundet opererer ikke med aldersgrense, men denne erfarne gjengen valgte å gå av på landsmøte:

Jan Helge Gulbrandsen (65), *Britt Silseth* (65), *Mette Henriksen Aas* (63) og *Elin Veimo* (63).

I tillegg sa *Raymond Turøy* (56) nei til gjenvalg, mens *Roger Haga Heimli* allerede har gått til LO, og ble valgt til andre nestleder på LO-kongressen 2017.

Dermed forsvinner seks erfarne medlemmer av AU ut av ledelsen. Landsmøtet bestemte også å redusere antall medlemmer i arbeidsutvalget fra ti til ni.

Forbundsleder Mette Nord berømmer og takker de fem som gikk av.

– Det er mye kompetanse og kunnskaper blant den gjengen som går ut. Vi har prøvd å demme opp for det ved å velge inn nye som dekker det mest mulig opp.

MARIANNE BILLING



FOTO: FAGFORBUNDET

Avtroppende AU-representanter: Fra venstre Britt Silseth, Mette Henriksen Aas, Raymond Turøy, Elin Veimo og Jan Helge Gulbrandsen.

Disse er nye i Arbeidsutvalget

Seks har takket for seg, og fem nye ble valgt inn. Landsmøtet har bestemt at antall AU-medlemmer skal reduseres fra ti til ni.



FOTO: JAN LILLEHAMRE

Anne Green Nilsen:
60 år fra Oslo, er utdannet barnepleier. Hun kommer fra jobben som leder av Kompetansesenteret i Oslo.



Svend Morten Voldsrud:
49 år fra Oppland, er sekretær av yrke. Han har vært fylkesleder og frikjøpt på fulltid i Fagforbundet Oppland siden 2005.



Trond Finstad: 46 år fra Østfold, ny leder av yrkesseksjon kontor og administrasjon. Han var til nå leder av SKA i Østfold, og i Moss og Våler. Fram til dette valget var han ansatt ved kemnerkontoret i Moss



May-Britt Sunndal: 55 år fra Buskerud, nyvalgt leder for yrkesseksjon kirke, kultur og oppvekst. Hun har bakgrunn som barne- og ungdomsarbeider og hjelpepleier. De siste årene har hun vært leder for Fagforbundet Ringerike.



Iren Mari Luther: 50 år fra Oslo er utdannet sykepleier. Nyvalgt leder av yrkesseksjon helse og sosial. Hun var nestleder i SHS fra 2013.

Offentlig ansatte – positive til ny teknologi

Et flertall av Fagforbundets medlemmer svarer i en undersøkelse at ny teknologi gir mulighet til å løse offentlige oppgaver bedre.

– Rapporten bekrefter vårt inntrykk av at ansatte er interessert i teknologi og har lyst til å videreutvikle seg, sier hovedtillitsvalgte Hege Terese Olsen og Hildur Akse.

I tillegg til å være åpne for ny teknologi, viser rapporten, «Robotene kommer – hva svarer offentlig sektor», at 80 prosent er villige til å tilegne seg ny kompetanse for å kunne utføre nye oppgaver. Imidlertid oppgir bare 35 prosent at virksomheten har gode ordninger for påfyll av ny kompetanse, og bare 38 prosent mener de får god nok informasjon i forkant av endringer.

– Rapporten knuser myten om at ansatte vegrer seg mot ny teknologi og viser nødvendigheten av å la ansatte påvirke og være delaktige i prosessen, sier de to hovedtillitsvalgte.

Olsen, som er hovedtillitsvalgt og leder i Fagforbundet i Årdal kommune, deltok selv i undersøkelsen. Hun svarte, som flertallet, at hun er positiv til ny teknologi. Men det er ikke sånn at alt er «bare» positivt advarer hun.

Hun bruker hjemmesykepleien i egen kommune som eksempel. Der bruker ansatte nå mobildata for å registrere «inn» og «ut» når de gjør ulike oppgaver, som å gi medisiner.





Nyttig rapport: Denne vil vi bruke for alt den er verdt, sier hovedtillitsvalgte Hege Terese Olsen (t.v.) og Hildur Akse om rapporten som viser at offentlig ansatte er positive til ny teknologi på arbeidsplassen.

Frykter overvåking

Ifølge Olsen er de ansatte svært fornøyde med den nye digitale løsninga, som gjør det enklere å rapportere. Ansatte slipper å vente på pc for å skrive rapport. Men, det er et men:

– Nå ser lederen at du bruker fire minutter på å gi medisin. Hvis en annen kollega bruker ti minutter, bruker hun da for lang tid, spør Olsen retorisk.

– I perioder skjer det ingenting i det elektroniske rapportsystemet. Er det fordi de ansatte ikke gjør noe fornuftig? Eller er det fordi de gjør ting som ikke skal rapporteres, som å hente utstyr eller flytte seg mellom pasientene, sier Olsen.

Hun er ikke er alene om å frykte mer overvåking med ny teknologi. Flere har lagt inn liknende kommentarer i rapporten, som er laget av Tankesmien Agenda på oppdrag fra Fagforbundet. Over 30.000 medlemmer har svart på undersøkelsen.

Manglende involvering

Undersøkelsen viser også at et mindretall mener at medvirkningen er god nok ved innføring av ny teknologi.

– Involvering av de ansatte og de tillitsvalgte blir mer og mer forsømt i kommunesektoren, sier Olsen.

Hildur Akse er enig i at de ansatte i kommunesektoren ofte blir glemt, men har et eksempel på det motsatte fra hjemkommunen Hyllestad, der hun er hovedtillitsvalgt og leder i Fagforbundet.

– Hjemmesykepleien er med i et pilotprosjekt sammen med flere andre kommuner i regi av Utviklingssenter for sjukeheimer og hjemmetjenester i Sogn og Fjordane. De ansatte har vært med fra start, og vurderer og prøver ut ulike modeller av hjelpemidler som fallsensor og dosett med varsling for medisinering, forteller Akse.

De ansatte kjenner tjenestene best. De må tas med på drøfting om hvordan den nye teknologien skal brukes og målet med å innføre den, understreker de to hovedtillitsvalgte.

OMSTILLING

Vernetjenesten og kommunesammenslåing

Ved kommunesammenslåing vil vernetjenesten ha en viktig rolle. De vil også kunne oppleve å skulle gi råd og innspill på saker de ikke arbeider med til vanlig.

Avklar med leder tidlig i prosessen om viktigheten av vernetjenestens involvering. Når skal vi som verneombud involveres, og på hvilke arenaer skal vi være med for å kunne bidra til reelle og gode innspill på de sakene som vil berøre de ansattes arbeidssituasjon?

Når organisasjonskartet for den «nye kommunen» er satt må det sikres at vi får en godt planlagt gjennomføringsfase. For enkelte ansatte vil det være snakk om å måtte endre arbeidssted, få nye arbeidskollegaer, endrede arbeidsoppgaver, opplæring m.m. Det vil være viktig å bruke god tid på gjennomføringsfasen, og lytte til de ansattes behov underveis.

Bruk nettverk

Vi bør bruke nettverket vårt og gjennomføre faste verneombudsmøter både internt i kommunen, og eksternt med de andre involverte kommunene. Lag en møtearena hvor man kan dele erfaringer og gi hverandre råd og innspill. Det kan også være nyttig å kontakte andre som har vært i lignende prosesser tidligere for å få innspill.

Ha møter hvor leder, verneombud og tillitsvalgte treffes regelmessig. Det vil være ulikt på de forskjellige arbeidsplasser i hvor stor grad sammenslåingen påvirker arbeidsdagen til de ansatte. Det vil uansett være viktig at alle ansatte får god og riktig informasjon om hva som skjer underveis i prosessen.

Viktige punkter

Hovedverneombudene vil ha en mer overordnet rolle, og viktige punkter her vil være:

- Koordinere vernetjenesten og bistå lokale verneombud underveis i prosessen. Det kan være lurt å planlegge flere faste møter med verneombudene enn det en har til vanlig. På denne måten sikrer vi at informasjonen vi får underveis kommer ut til de lokale verneombudene. Vi har også behov for tilbakemeldinger fra verneombudene på deres innspill til de endringene som vil skje.
- Ha regelmessige samarbeidsmøter med arbeidsgiver og hovedtillitsvalgte i fagforeninger/forbund. Dette for at vi kan få komme med våre innspill før beslutningene skal tas. Avklar med de hovedtillitsvalgte rollene dere har og hvordan dere best kan få til et godt samarbeid.



- Om medvirkningen i prosjektet medfører mye ekstra arbeid, bør en ta opp, og synliggjøre for arbeidsgiver behovet for økte ressurser.
- Hovedverneombudene fra alle de involverte kommunene bør avtale faste møter ved behov.

Når den «nye kommunen» har lagt et nytt administrativt organisasjonskart vil et viktig tema for oss blant annet være hvordan oppbygningen av vernetjenesten og Arbeidsmiljøutvalget skal være permanent i den «nye kommunen»

Utvalg for arbeidsmiljøsaker

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

ROY PEDERSEN, leder i LO i Oslo

KOMMENTAREN

Flere må velge side

Er du litt høstdeppa? Ikke så rart. Det blir kaldere og mørkere. I tillegg gikk vi på en smell i stortingsvalget som endte med at Høyre og Frp fortsetter i regjering. To partier som synes du blir mer kreativ ved ikke å være fast ansatt og må jobbe lange dager uten overtidsbetaling.

To partier som argumenter med valgfrihet, men hvor hensikten er å slippe til velferdsprofitører. To partier som vil ha økt konkurranse ved at du får lavere lønn og dårligere pensjon enn kommunalt ansatte, hvis du er helsefagarbeider i en privat bedrift.

Blåmandagen i oktober må også føre til kritisk blikk på oss sjøl. Ikke fordi vi ikke gjorde jobben, men var strategien riktig? For oss kan det ikke være likegyldig om det stemmes på Arbeiderpartiet eller Frp. Hvorfor oppfordre da til kun å bruke stemmeretten, når vi trenger at folk velger rett side? For oss er det ikke nok å kreve ny regjering, når vi trenger et nytt flertall for å få igjennom våre krav.

Arbeiderpartiet ble for utydelige i valgkampen. Det går ikke helt i hop at partiet ikke vil ta tilbake borgerlig reversering av arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid. Uklarhet om offentlige pensjoner skaper ikke entusiasme. Utydelighet om velferdsprofitører aktiviserer ikke. Fortsatt tilpasning til en nyliberal politikk vil bevege partiet til å gå inn for noe av det som Høyre og Frp prinsipielt er for.

Dette betyr ikke at vi skal kutte ut fagligpolitisk samarbeid. Tvert om, men vi må alliere oss med flere. Sånn gjorde vi det i Oslo ved forrige kommunevalg og bidro dermed aktivt til å få på plass et rødgrønt styre i byen.

To år med dette flertallet viser at vi gjorde det riktige: Madserud sykehjem drives igjen med kommunens egne ansatte. Avfallshandteringen er rekommunalisert. Energiselskapet Hafslund eies nå av kommunen. Oslomodellen for et mer seriøst arbeidsliv er vedtatt. Velferdsprofitører begrenses. En moderat eiendomsskatt er innført og gir neste år rundt 1,6 milliarder ekstra til barnehager, skole, helse og eldreomsorg.

En tillitsreform som et alternativ til stoppeklokkeomsorg og konkurranseutsetting er igangsatt. Bemanningsnormen for kommunale barnehager er gjeninnført. Kommunen har vedtatt å praktisere faste ansettelser etter den gamle arbeidsmiljøloven.

Endringene er et klart alternativ til de fire borgerlige oslopartiene. Den nye politikken ville ikke fått flertall eller sett sånn ut med Arbeiderpartiet alene. Det hjelper også at de rødgrønne ikke trenger støtte fra ett eneste borgerlig parti.

Det er ikke noe gærn´t i at et borgerlig parti er enige med oss i enkeltsaker. Men det blir høyredreining hvis en går til sengs med partier som støtter høyrepolitikk. Vi er tjent med at Arbeiderpartiet samarbeider til venstre.

Det går an å få det til i stortingsvalg også. Men da kan vi ikke sitte stille i båten. Vår oppgave er å være pådrivere for egne krav slik at vi kan oppfordre til å stemme på et av flere partier for et rødgrønt flertall. Uenigheter må ikke feies under teppet, men diskuteres i en åpen debatt. Målet må være å samle seg om krav som er et alternativ til høyrepolitikk.

oss dommen har falt

Ble snytt for enkepensjon – får etterbetalt ti år



Da Fagforbundets medlem gikk over fra uførepensjon til alderspensjon i 2002 fikk hun rett på en gunstigere samordning av etterlattepensjon, noe som skulle ha gitt henne over 2000 kroner mer i måneden.

Men det visste hun ingenting om. Statens pensjonskasse oppdaget selv at de hadde utbetalt for lite pensjon til kvinnen, som mistet mannen sin i 1995. Pensjonskassa innvilget derfor rett til bedre etterlattepensjon, men begrenset etterbetalingen til tre år.

La ansvar på medlem

Den tidligere hjelpepleieren ble uføretrygdet i 1998, og uførepensjonen og etterlattepensjonen ble samordnet. I 2002 gikk hun over fra å være uførepensjonist til å bli alderspensjonist, og det var her samordningen ble feil.

Statens pensjonskasse argumenterte med at vårt medlem selv skulle ha gitt dem informasjon om at hun fikk beskjed om at pensjonen hennes var endret fra uførepensjon til alderspensjon. De mente samordningen ble feil på grunn av manglende opplysninger fra henne, og argumenterte derfor med at alminnelig foreldelsesfrist på tre år skulle legges til grunn for utbetalingen. Ifølge pensjonskassa ble det ikke funnet grunnlag for å bruke utvidet foreldelsesfrist, som er 10 år.

Anket til Trygderetten

Dette var ikke Fagforbundet enige i, og anket til Trygderetten. I foreldelsesloven § 10 nr. 1 heter det:

«Dersom fordringshaveren ikke har gjort fordringen gjeldende fordi han manglet nødvendig kunnskap om fordringen eller skyldneren, inntrer foreldelse tidligst 1 år etter den dag da fordringshaveren fikk eller burde skaffet seg slik kunnskap.»

Burde blitt oppdaget

I sommer sendte Fagforbundets advokat Anne-Gry Rønning-Aaby et brev med tilleggsopplysninger til retten.

– Vi mener kvinnen har gjort alt som kan forventes av henne for å opplyse om sine pensjonsforhold. Det kan heller ikke forventes at hun selv hadde mulighet til å oppdage at noe var galt. Så lenge hun fortsatt fikk en pensjon som var samordnet med mannens etterlattepensjon, er det naturlig å anta at den var riktig beregnet, fortalte Rønning-Aaby til Fagbladet.

– Dette burde Statens pensjonskasse, som den profesjonelle part, ha oppdaget lenge før, mener hun.

Og det var Trygderetten enige i. Etter at Fagforbundet tok tak i saken, har Statens pensjonskasse nå gjort om vedtaket. Det betyr at vårt medlem får etterbetalt for ti år i tillegg til de tre hun allerede har fått etterbetalt for.

Ufattelig glad

Dersom det stemmer at hun har fått over 2000 kroner per måned i for lite pensjon, kan hun nå få godt over 200.000 kroner i etterbetaling. Men det viktigste får vårt medlem var anerkjennelsen av at hun ikke har gjort noe feil.

– Jeg er så ufattelig glad. Nå får jeg endelig anerkjennelse for at det ikke var mitt ansvar at samordningen av pensjonen min ble feil. En slik anerkjennelse er veldig viktig for meg, sa hun til Fagbladet.

MARIANNE BILLING

NYHET

Regjeringa øker ulikheten

– I sum er dette en politikk for økt ulikhet i det norske samfunnet. Den blåblå regjeringa legger opp til en utvikling der de som har lite skal få mindre og de som har mye skal få mer. Det er grunnleggende usosialt, men ikke overraskende, sier leder Mette Nord om statsbudsjettet.

Blant de usosiale forslagene finner du:
- Fjerning av skatteklasse 2
- Dyrere barnehager
- Nullvekst i barnetrygd
- Kutt i støtten til enslige forsørgere
- Innstramming i reglene for dagpenger

Du kan bli sjuk av å jobbe, men også bli frisk

Arbeidsmiljø og arbeidshelse er ikkje noko nytt forskingsfelt. Vi har lenge visst mykje om kva i arbeidsmiljøet vi blir sjuke av – og kva som kan vere med på å halde og faktisk gjere oss friske – men det er ikkje alltid vi brukar denne kunnskapen.

I dei seinare åra har det vært større oppmerksomhet på samanhengen mellom arbeidsmiljø og produktivitet.

Nordiske studiar og forsking frå mange ulike forskingsmiljø rundt om i verda peiker i same retning: Eit godt arbeidsmiljø verkar positivt på produktiviteten. (STAMI)



Hundre tusen kroner til UNICEF



Fagforbundet har tradisjon for å støtte TV-aksjonen. I år gikk TV-aksjonen til UNICEF sitt arbeid med å gi utdanning til barn som er ramma av krig og konflikt. Pengene ble gitt under landsmøtet.

UNICEF jobber for at barn ikke skal få ødelagt framtida på grunn av de voksnes kriger. Årets TV-aksjon skal gi skolegang og håp til barn i Colombia, Mali, Syria, Pakistan og Sør-Sudan.

– Tusen takk, dette var gøy. TV-aksjonen er landets største dugnad og trenger Fagforbundets innsats. Barna er framtida, og de har rett til utdanning. Dette skal vi sammen kjempe for med årets TV-aksjon, sa en takknemlig Vibeke Østby fra UNICEF.

Ett av fem barn i konfliktområder er i dag uten skolegang. Når barn i krig ikke får utdanning, står framtida på spill.

Optikere til Fagforbundet



Fagforbundet og Handel og kontor er enige om at Fagforbundet har organisasjonsretten til optikere i butikkjeder.

Fagforbundet utvider stadig sine organisasjonsområder, noe som er et viktig for å øke antallet medlemmer. Derfor er det gledelig å kunne ønske velkommen yrkesgruppen optikere som har sitt arbeidssted i butikkjeder.

Optikere er helsepersonell, og det er viktig å verve innenfor denne yrkesgruppen da dette vil danne grunnlaget for en god framtidig tariffavtale. Optikerforbundet har selv, som følge av arbeidet med «LO service», uttrykt ønske om å organisere seg i Fagforbundet. Forbundet må ta denne yrkesgruppen med i betraktning i det videre vervearbeidet.

Gave til Forandringsfabrikken



Tirsdag 17. oktober delte Fagforbundet ut et gavekort på 25 000 kroner under landsmøtet. Gaven gikk til organisasjonen Forandringsfabrikken for deres unike arbeid med barn og unge.

– Shit ass! Dette er utrolig! Tusen takk. Vi trenger all hjelp vi kan få for å forbedre vårt arbeid med barn og unge, sa ungdommen Anika fra Forandringsfabrikken, etter å ha mottatt gavekortet.

Siden starten i 2004 har Forandringsfabrikken samlet inn barn og unges kunnskap på ulike felt. Nå deltar hvert år hundrevis av ungdommer på samlinger i regi av Forandringsfabrikken. De unge gir gode råd til skoler, NAV, barnevern, mottak av unge asylsøkere og psykisk helsevern. Slik vil fagfolk og myndigheter kunne bruke de unges kunnskap for å utvikle gode systemer for barn og unge.

Mangfoldspris i Trondheim

Fagforbundet Buss- og sporveisarbeidernes forening i Trondheim fikk Trondheim kommunes Mangfoldspris for 2017.

Fagforeninga er kjent for sitt arbeid mot rasisme, fordommer og diskriminering, og ble foreslått av den gamle fylkeskretsen i Sør-Trøndelag.

Arthur Svenssons pris for faglige rettigheter

Tillitsvalgte og ansatte i norsk og internasjonal fagbevegelse inviteres til å nominere kandidater til Arthur Svenssons internasjonale pris for faglige rettigheter. Fristen for å foreslå kandidater er 1. januar 2018.

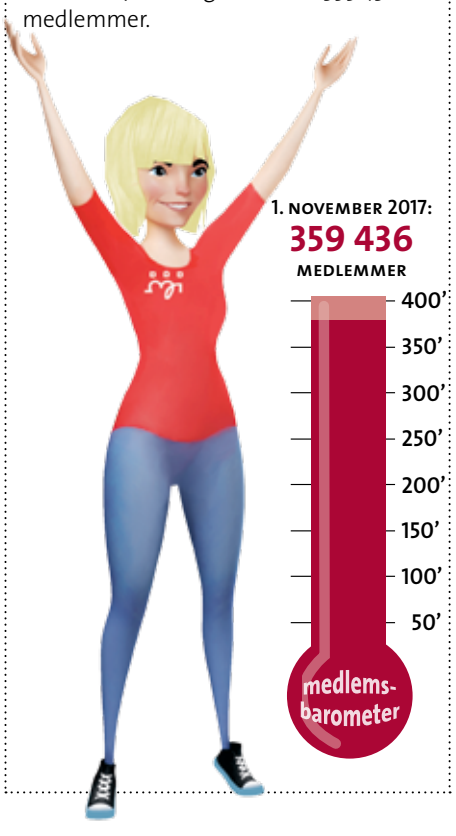
Siden 2010 har Svenssonprisen gått til personer og organisasjoner som har gjort en særlig innsats for å fremme fagorganisering og faglige rettigheter i verden.

Blant prisvinnerne finner vi lærere i Bahrain, gruvearbeidere i Mexico og tekstilarbeidere fra Kambodsja.

Kriteriene for vinneren er at det må være en person eller organisasjon som «i særlig grad har virket for å fremme faglige rettigheter og/eller styrke fagorganisering i verden.»

Fagforbundet siden sist

- Fagforbundet med Mette Nord i spissen, mener det er fornuftig med en arbeidstidsreduksjon nå som Norge går mot dårligere tider.
- Fagforbundet Nordland har hatt auksjon og loddsalg til inntekt for barnebyen. Alle fagforeningene bidro med premier. Totalt ble det 18 146 kroner. 6 500 kr ble høyeste bud for ei rød lue laget av Charlotte Lassessen, leder Fagforbundet Andøy.
- En som tidligere var en sterk premissleverandør for LOs største forbund, Fagforbundet, er Jan Davidsen. Han har nå skiftet beite, og er leder av Pensjonistforbundet. Derfra lar han ikke politikerne få et øyeblikks fred for pensjonistenes behov. (Ukeavisen ledelse)
- Fagforbundet Hedmarks likestillingspris 2017 ble onsdag gitt til Tynset Opplæringssenter. De fikk prisen fordi de over tid har vist vilje og evne til å inkludere mennesker med ulik kulturbakgrunn i arbeidslivet.
- Onsdag 15. november kl 14.00 blir det politisk streik foran Stortinget. Kravet er et forbud mot bemanningsbransjen i Oslofjordområdet.
- Mette Nord håper det blir slutt på at skattepenger som skal gå til barnevern, barnehage og eldreomsorg ender i lommene på rike eiere. Hun tror det er flertall for nye regler som sikrer god kvalitet, nok folk, anstendig lønn og pensjon i velferden.
- Siw Weberg, HTV Fagforbundet Vestre Viken mener konkurranseutsetting dreier oppmerksomheten fra pasientsikkerhet og over til økonomisk gevinst. – Vi ser med bekymring på hva dette gjør med oss ansatte. Ord som yrkesstolthet, pasientnære oppgaver, arbeidsmiljø og kompetanse stilles i skyggen.
- Fagforbundet Helse Sunnmøre mener at det må være kjøkkendrift og sterilsentral på alle sjukehusene i Møre og Romsdal. Det er ikke et fullverdig sjukehus uten. Sikkerhet og kvalitet for transport av mat og sterilt gods over lange avstander er det Fagforbundet snakker om.
- Ingen skal bli oppsagt og eller gå ned i lønn, sier en omstillingsavtale mellom arbeidsgiver og de ansatte i Nye Stavanger. Tillitsvalgt Bjørg Vestbø i Fagforbundet Rennesøy er fornøyd.
- Jonas Gahr Støre vil stogge Viken-reforma og arbeide for at regionane skal få fleire oppgåver. I sin tale til landsmøtet i Fagforbundet, la han ikkje fingrane i mellom. Han sa at refomen var eit makkverk.
- Per 1.11.17 har Fagforbundet 359 436 medlemmer.



oss faglig kokebok

Nye folk, nye navn og ny form og farge



Vi går inn mot julestria med nyvalgt ledelse, nye yrkesseksjoner og ny profil. Nye koster og nye vedtak krever dugnad og ryddesjau. Alle må hjelpe til.

Fagforbundet er en stor organisasjon og alle medlemmer skal ivaretas på en god måte. Det er derfor en stor jobb å sikre at alle får god og korrekt informasjon.

Forbundet presenterer seg selv og informerer medlemmer, tillitsvalgte og verden forøvrig både på papir, nettsider, i sosiale medier og med Fagbladet og Oss tillitsvalgte.

Fra seksjon til yrkesseksjon

Fagforbundet har fremdeles fire seksjoner, men nå med benevnelsen yrkesseksjon. Dette må naturlig nok endres på nett og på papir etterhvert som vi produserer nye tekster og trykksaker.

I tillegg blir det også ny design, noe som betyr at «seksjonsfargene» skal fases ut. Dette krever spesielt mye av dere ute i organisasjonen. Det vil måtte bli en del kasting av gammelt materiell, og spesielt gjelder det gamle roll-ups.

Alle har et ansvar

Når dere bestiller brosjyrer fra materielldatabasen vil det som hovedregel nå bare gå ut brosjyrer i ny drakt. Ikke mer lilla, oransje, turkis eller gult. Det tar nok litt tid før alle elementer i ny design- og profilhåndbok er på plass, men det er godt å være forberedt. Siden brosjyrer er ferskvare, gjelder det fremdeles at det er lurt å unngå å ha store opplag liggende. Mange brosjyrer er også lette å laste ned. Oppdager dere faktafeil i det dere laster ned, meld fra til informasjonsavdelingen. Det samme gjelder om dere finner uklarheter eller feil på noen av nettsidene. Vi sentralt i Fagforbundet er helt avhengige av tilbakemeldinger fra dere.

Alle kan vi gjøre vårt der vi er.

RANDI TEVIK



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no
kjetil.vevle@fagforbundet.no
geirmund.jor@fagforbundet.no
LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 3. november 2017
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184

MILJØMERKET 241 393 Trykksak

min hverdag
oss@fagforbundet.no

Fagbevegelsen på pensum: Den nye nestlederen i Fagforbundets ungdomsutvalg er opprørt over at dagens unge går gjennom norsk skole uten å vite hva fagbevegelsen står for. Det skal hun gjøre noe med.



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Victoria de Oliveira

– Det handler ikke om at de unge ikke bryr seg. Det handler om at de lærer altfor lite på skolen om arbeidslivet vårt. Hvis vi spør dem om hva en tariffavtale er, så rister de på hodet. Det kan ikke fortsette slik. Det må være en del av pensum på videregående skole, sier hun.

Victoria De Oliveira (26) gikk opp på talerstolen på Fagforbundets landsmøte for å fremme nettopp denne saken – og hun fikk gjennomslag. Nå står det nedfelt i forbundets prinsipp- og handlingsprogram at fagbevegelsens rolle i arbeidslivet skal inn i opplæringen i videregående skole.

Synlig vernepleier

Fagbevegelsens meritter var imidlertid langt ifra ukjent for Victoria. Hennes mor er hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Skiptvet kommune i Østfold.

– Hun gjorde det klart at jeg skulle fagorganisere meg. Og ikke i hvilket som helst forbund. Det var valget jeg sto overfor. Det var ikke noe valg. Jeg meldte meg selvsagt inn i Fagforbundet, forteller Victoria.

Nestlederen kommer fra vervet som leder i ungdomsutvalget i Fagforbundet Østfold. Hun gikk inn sine første sko i Skiptvet og utdannet seg til vernepleier i Fredrikstad. Valget av yrkesvei ga seg også selv. Hennes kjerneverdier, at det er bra å være annerledes, fant hun igjen i yrket.

Victoria er en godt synlig representant for yrket sitt. Forsiden av yrkesbrosjyren viser vernepleieren Victoria som sprer godt humør på et sykehjem.

Kamp mot uvitenhet

Hun vet imidlertid også hvordan hun kan ta på seg strenge-ansiktet hvis det trengs. Det tok hun fram under en Kvinner på tvers-konferanse da hun talte Kari Jaquesson fra Kvinnegruppa Ottar midt imot.

– Jeg fikk kjeft og ga klar beskjed tilbake om at det ikke var greit, sier hun. Ikke alle har kommet ut av et slikt møte med tårekanalene tørre. Victoria kunne derimot stå rett i ryggen, selv etter å ha understreket at menn ikke skal behøve å kjempe for pappapermisjon.

Ungdomsutvalget har fått en nestleder med mot og energi nok til å gjøre en forskjell for dagens unge. Hun vil stå fremst i kampen for rettferdig boligpolitikk og en målrettet lærlingpolitikk – samt fronte kampen mot uvitenhet. De som er relativt nye i livet skal også se det organiserte arbeidslivet, se Fagforbundet, og vite at fagbevegelsen er samfunnsvenn nummer én.

JAN TORE SKJELBEK

Tysk fagbevegelse halvert

Etter sammenslåingen mellom øst og vest hadde DGB, Deutscher Gewerkschaftsbund, som tilsvarer norsk LO, ca. 12 millioner medlemmer. Nå er antallet halvert.

DGB har i realiteten mistet alle medlemmene de fikk fra øst. I dag har de åtte DGB-forbundene litt over 6 millioner medlemmer. Med dagens rekordtall for yrkesaktive på 43,6 millioner gir det en organisasjonsgrad på under 14 prosent. Likevel er DGB fremdeles verdens største fagorganisasjon.

Et av hovedproblemene til tyske fagbevegelse er at flere hundre tusen industriarbeidsplasser er blitt borte. Samtidig har 40 prosent av arbeidsstyrken fått en løs tilknytning til arbeidslivet etter finanskrisa. Det at så mange har nulltimerskontrakter, deltidsstillinger og minijobber gjør det vanskelig for fagforeningene å verve.

Minijobber og minstelønn

I 2015 innførte Tyskland en nasjonal lovfestet minstelønn på 8,50 euro i timen, som nå er økt til 8,84 euro. Det var en stor seier for GDB, og førte til at 3,5 millioner tyske arbeidere fikk en lønnsøkning på opp mot 20 prosent. Men de som tjente mest på dette var uorganiserte arbeidere uten tariffiønn.

Og minstelønnen gjelder ikke for de 7,5 millioner tyskere som har minijobber med maks utbetaling på 450 euro i måneden. Riktignok slipper de skatt, men disse jobbene har ikke blitt en inngangsport til arbeidslivet slik de var ment å være. I stedet øker antallet «working poor», det vil si folk som jobber full stilling og ikke kan leve av lønna si. Et annet problem er forgubbing. Bare to av tre medlemmer er yrkesaktive, og gjennomsnittsalderen øker.

Straffer fagforeningene og SPD

Ifølge Dr. Dierk Hirschel, sjefsøkonom i fagforeningen Ver.di som organiserer blant annet sykehusansatte, er mange fulltidsjobber erstattet med to deltidsstillinger.

– Da Gerhard Schrøders sosialdemokratiske regjering gjennomførte de store arbeidsmarkedsreformene fra 2003 førte det til en stor lavlønnssektor med midlertidige jobber. Dette har gått hardt utover fagbevegelsen. Før Schröder var SPD fagbevegelsens forlengede arm inn i politikken. Dermed fikk de sin del av skylda. Samtidig mistet det sosialdemokratiske partiet halvparten av velgerne sine. Resultatet fra valget 2017 viser at velgerne fremdeles holder SPD ansvarlige for ødeleggelsen av arbeidsmarkedet, forklarer Hirschel.

MARIANNE BILLING

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Nytt sentralt ungdomsutvalg

Leder: **MATS MONSEN** (25), Trøndelag.
Nestleder: **VICTORIA DE OLIVEIRA** (26), Østfold.
Medlemer: **MARTIN FÆGRI** (29), Oppland, **TINA PAULSEN STENKLØV** (30), Trøndelag/Hordaland, **ERIK FJELDSTAD NÆSS** (25), Akershus og **JEANETTE LEA ROMSLO** (19), Rogaland.

1. vara: **KNUT ESTENSVOLL ROSMO** (24), Oslo.
2. vara: **LINN CHRISTIN PEDERSBORG** (26), Trøndelag.
3. vara: **LINE MÅRVIK PETTERSEN** (24), Finnmark.
4. vara: **KATRINE FROESTAD** (27), Hordaland.



Fra venstre: Leder Mats Monsen og nestleder Victoria De Oliveira, Jeanette Lea Romslo, Erik Fjeldstad Næss og Tina Paulsen Stenkløv. Bak fra venstre: Katrine Froestad og Knut Estensvoll Rosmo. Martin Fægri, Linn Christin Pedersborg og Line Mårvik Pettersen var ikke tilstede.

SONIA TANGEN er blitt ny nestleder i Fagforbundet Trondheim



og **EDVIN HELLAND** er valgt som ny leder i Fagforbundet Trondheim.

Fagforbundet Frogn har valgt **MIKE OFF** som ny leder.

METTE HAUGEN er ansatt som rådgiver i Seksjon samferdsel og teknisk.

BENDIK FLOMSTAD er også nyansatt som rådgiver i Seksjon samferdsel og teknisk. Han skal ha ansvar for vann- og avløpsarbeidere, renovatører, eiendomsingeniører og samfunnsplanleggere.

MORTEN CARLSEN er ansatt som driftstekniker i Keysersgt 15, i Oslo.

LO slår sammen avdelingene i Trøndelag fra nyttår. En fylkessekretær blir overflødig. **KRISTIAN TANGEN** – som i dag er LO-sekretær i Sør-Trøndelag – skal lede det nye felleskontoret. Dagens LO-sekretær i Nord-Trøndelag, **KRISTINE SVENDSEN,** fortsetter som spesialrådgiver i LO.



Administrasjonssekretær **ANN-HELEN B. HANSEN** fra Fagforbundet Finnmarks kontor i Kirkenes har tatt fagbrev i kontorfag.



oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!