

KS-oppgjøret over på 1-2-3



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

På rekordtid: Mette Nord og Tor Arne Gangsø, forhandlingssjef i KS, kom raskt til enighet i mellomoppgjøret for arbeidstakerne i kommunene. Fortsatt skal mange tariffområder forhandles. Fagforbundet er part i over 70 avtaler og mange fagforeninger har medlemmer hos forskjellige arbeidsgivere med ulike tariff.

Les mer side 2

EØS – hett tema i LO

Et av temaene på LO-kongressen i mai er EØS. Er vi for eller mot? Ønsker vi å erstatte avtalen med en handelsavtale? Er avtalen bra eller dårlig for de fagorganiserte? Ungdommen diskuterer.

Side 2



FOTO: PRIVAT

Hundre tusen har sagt sitt

Les hva påtroppende leder i LO, Hans Christian Gabrielsen sier om resultatet av LOs medlemsdabatt. Svarene viser at faste stillinger og kamp mot arbeidsløsheten engasjerer mest.

Side 6



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Ung i store sko

Er Erik J. Jørgensen i Tromsø landets yngste fagforeningsleder? Han har nylig tatt over ei stor og veldrevet fagforening. Han synes det er store sko å fylle, men har fått beskjed om å finne sin egen vei.

Side 8



FOTO: MARIANNE BILLING

For eller mot EØS – hett tema LO-kongressen

Vi stilte spørsmål til ungdommen i Fagforbundet: En nei-mann og en ja-mann fra Fagforbundet Ung tok utfordringen. Nei-mannen Knut Rosmo, ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Barn og Oppvekst Oslo, og ja-mannen Martin Fægri, medlem av Fagforbundets sentrale ungdomsutvalg og kommunestyrerepresentant i Lunner kommune, svarer.

EØS-avtalen åpner for fri flyt av varer, tjenester, kapital og personer mellom EU-landene. Betyr det billig arbeidskraft, lav fagforeningsgrad og sosial dumping, eller bedre tilgang på de best kvalifiserte arbeidstakerne?

Knut: Arbeidsinnvandring er nødvendig for å holde Norge i gang. Dessverre har EØS-avtalen også gitt kjip politikk, som vikarbyrådirektivet. Det er enkelt for useriøse arbeidsgivere å dumpe lønninger, og ansette folk midlertidig.

Martin: Fri bevegelse for menneskene betyr også at nordmenn kan studere og arbeide i Europa. Helse- og omsorgstjenesten i Norge ville ikke vært like god uten arbeidstakere fra utlandet. Samtidig gir fri bevegelse av arbeidskraft utfordringer for arbeidslivet på grunn av kyniske arbeidsgivere som utnytter utenlandske arbeidstakere.

Norge er utenfor EU. Får vi nok innflytelse gjennom EØS, eller blir vi ignorert?

Knut: Akkurat nå er vi i et slags ingenmannsland i EU. Vi får lover og regler pressa ned over ørene, men får ikke påvirka disse. Samtidig vil et fullt EU-medlemskap heller ikke gi oss særlig påvirkningskraft. EU er i krise, vi gjør lurt i å holde oss unna.

Martin: Det enkle svaret er ja. Står man utenfor, er det naturlig at man ikke tas hensyn til. I ethvert samarbeid er det kompromisser som gjelder, EØS-avtalen er intet unntak.



Ja eller nei til EØS: Nei-mann Knut Rosmo (t.v.) og ja-mann Martin Fægri (t.h.).

Hvilke svakheter og styrker har EØS-avtalen for Norge?

Knut: Vi har nettopp sett at EØS-avtalen har forrang over tariffavtaler som norske fagforeninger forhandler fram. At arbeidslivet blir ødelagt av EØS er den største svakheten. En annen svakhet er lovene og reglene vi må godta, uten at norske folkevalgte har vært med på å utforme dem. Det er en trussel for det norske demokratiet at det er EU-toppene i Brussel som bestemmer hva som er rett og galt i Norge.

Martin: Styrken til EØS-avtalen er først og fremst at den gir stabile rammer for norsk næringsliv. I tillegg er Norge medlem av flere av EUs programmer innenfor kultur, utdanning og forskning. En åpenbar svakhet ved EØS-avtalen er at Norge ikke er en del av EUs beslutningssystem, når et nytt regelverk for det indre markedet skal bestemmes.

Bør vi ha en folkeavstemning om Norge skal beholde EØS-avtalen?

Knut: Vi bør ha ei folkeavstemning om vi skal bytte ut EØS-avtalen med en handelsavtale. Nordmenn flest ser at det er usolidarisk at skattepenger går til å bygge murer mot flyktninger i Øst-Europa, og høye lønninger til EU-toppene. Alt dette mens arbeidsløshet og økonomisk krise rammer land på land. Det må ei samla norsk fagbevegelse ha skarnvett nok til å kjempe mot.

Martin: Jeg ser ingen grunn til at vi skal ha folkeavstemning på en avtale vi har hatt med EU siden 1994. Det er bred politisk støtte for avtalen i de politiske partiene. Meningsmålinger viser at det er et stort flertall i folket for EØS-avtalen.

MARTINE GRYMYR

Mellomoppgjøret krever orden i «sysakene»

Mellomoppgjøret 2017 er i gang, det samme er forberedelsene i konfliktberedskap for alle de aktuelle tariffområdene.

– Det er viktig å huske at tariff omfatter så mange flere enn de tradisjonelle arbeidsgiverne, sier Tone Faugli, leder av Fagforbundets forhandlingsenhet og Grethe Sørensen, leder av konfliktberedskapsgruppa.

Selv om dette er et mellomoppgjør, er den sentrale konfliktberedskapsgruppa i gang med forberedelsene.

– Det har gått ut beskjed til alle fylker, fagforeninger og kompetansesenter som minner om, og understreker at alle fagforeninger må være forberedt på å bli en del av en eventuell konflikt innenfor alle tariffområder, sier de to nye lederne.

Tariff i tur og orden

Mellomoppgjøret ble sparka i gang ved at LO og NHO ble enige. Den nyheten kom på trykk 16. mars. Forhandlingene ga et generelt tillegg til alle som er omfatta av LO-NHO-oppgjøret og et løft til de lavest lønte, mange av dem kvinner. Ramma på 2,4 prosent blir normgivende for oppgjøra i kommunesektoren.

Partene i kommuneoppgjøret møttes til kravoverlevering 27. april. En stor del av årets lønnstillegg ble avtalt i fjorårets hovedoppgjør. Prisveksten ble høyere enn antatt og arbeidstakerne i kommunene fikk en gjennomsnittlig lønnsnedgang. Fagforbundets leder, Mette Nord håper ved inngangen av forhandlingene at mellomoppgjøret sikrer medlemmene en positiv utvikling i kjøpekraften.

Hva resultatet ble, kan du lese på www.fagforbundet.no/tariff

Alle tariffområder like viktige

I skrivende stund er det mange tariffområder som skal forhandles. Fagforbundet er part i over 70 avtaler og mange fagforeninger har medlemmer hos forskjellige arbeidsgivere med ulike tariffier.

– Bare innafor Spekter er det alt fra sykehus, til Norlandia barnehager og Unicare sykehjem for å nevne noen. Dette krever mye av oss og av fagforeningene når det gjelder å holde styr på medlemmene, sier Faugli og Sørensen.

– Et oppdatert medlemsregister der alle medlemmer står med riktig arbeidsgiver/arbeidssted er et must, dersom vi skal ha en effektiv konfliktberedskap, legger de til.

Beredskap i alle ledd

Ved et hovedoppgjør er organisasjonen skjerpet og det er alltid muligheter for at forhandlinger ender i brudd, med påfølgende mekling og mulig streik.

Det er mer sjelden i mellomoppgjøret, men kan forekomme. Beredskapslinjene er like både for hoved- og mellomoppgjør.

Fagforbundet har en sentral konfliktberedskap som koordinerer og organiserer alle streiker. Denne beredskapen har et overordna ansvar for streikehåndboka, opplæring og veiledning til de lokale fagforeningene, som har en nøkkelrolle. – Den lokale fagforeninga må hvert år gå igjennom og oppdatere seg på innholdet i streikehåndboka. Håndboka gjelder for alle tariffområder i Fagforbundet, presiserer Sørensen.

Fylkene og kompetansesentrene har også en viktig rolle, det samme har forhandlingsenheten som sender rundskriv og ber fagforeningene om å sette i gang



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Fane2 viktig: Det er viktig at alle medlemmer er riktig registrert på arbeidsgiver slik at mangfoldet av tariffområder er dekket, sier Grethe Sørensen, ny leder for konfliktberedskapen, og Tone Faugli, ny leder for forhandlingsenheten i Fagforbundet.

nødvendige forberedelser. Informasjonsavdelingen lager tariffinformasjonen.

– Fagforbundet er en stor organisasjon som må henge sammen i alle ledd, nettopp for å utnytte den styrken det gir, sier Tone Faugli.

Første bud er å ta Fane2 på alvor. Alle medlemmer må registreres med korrekt arbeidsgiver, arbeidssted, tariffområde, stillingskode og yrkesgruppe.

RANDI TEVIK

Fagforbundets medlemsundersøkelse viser at 56 prosent av dem som sier de vil bruke stemmeretten vil bruke den på Arbeiderpartiet. Bare 12 prosent vil stemme Høyre.

Høyre-ras blant medlemmene

Høyre taper og går tilbake ni prosent, fra 21 prosent i 2013 til 12 prosent i 2017. I medlemsundersøkelsen som byrået Ipsos har gjort, kommer det også fram at medlemmene aldri tidligere har vært så usikre på hva de skal stemme før et stortingsvalg, skriver Fagbladet.

For Ap er det gode nyheter at mange av partiets tidligere velgere fra fagbevegelsen nå ser ut til å vende tilbake, etter å ha flørtet med Høyre både ved stortingsvalget i 2013 og kommunevalget i 2011.

Dette er syv prosentpoeng mer enn da tilsvarende undersøkelse ble gjort foran stortingsvalget i 2013. Ap-tilslutningen er nå på nivå med medlemsundersøkelsen i 2009 da partiet også gjorde et godt stortingsvalg.

Senterpartiet nesten tredoblet

Undersøkelsen, som er basert på telefonintervjuer med 1000 av Fagforbundets yrkesaktive medlemmer, viser at Senterpartiet opplever den samme medvinden som ellers i landet.

Partiet får en oppslutning på hele 11 prosent, nesten en tredobling siden tilsvarende undersøkelse i 2013.

Slik virker den blåblå politikken

Fagforbundets leder, Mette Nord, som også sitter i Arbeiderpartiets sentralstyre, er imidlertid glad for alle rødgrønne piler som peker oppover. Til Fagbladet sier hun:

- Fagbevegelsen kommer til å spille en sentral rolle i valgkampen. Vi må fortelle medlemmene om hvordan den blåblå politikken fungerer i praksis og vise hvilke konsekvenser regjeringens politikk har for folk flest, sier Nord og ramser opp:
- Dagens regjering har ikke klart å sysselsette flere.
- Økningen i antall arbeidsplasser står stille, noe som viser at skattelettene ikke fungerer. Dermed blir det heller ikke fart i økonomien.
- De reverserer likestillings- og familiepolitikken og fjerner goder fra de som har minst og gir til de som har mest fra før.

– En rå omvendt omfordeling

– Denne regjeringen driver en helt rå omvendt omfordeling. Resultatet er at det er vanlige folk og de som har minst som betaler for skattelettene til de rikeste, oppsummerer Mette Nord.



ILL.FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Sagt sitt: Annethvert år gjennomfører Fagforbundet en undersøkelse blant medlemmer og tillitsvalgte. Her er leder av Fagforbundet Fana, Anne Karin Rougne Nielsen og HTV Fagforbundet Bergenhus, Britt Helen Åmås.

De viktigste sakene for Fagforbundets leder er å få til en vekst i sysselsettingen og kjempe mot sosial dumping.

– Det er klart at ulikhet vil være den røde tråden hele veien. Det betyr kampen for bevaring av enhetsskolen, at vi bruker skattepolitikken til å utjevne forskjeller, økt sysselsetting og at alle skal ha like muligheter.

Les hele saken «Fagforbundets medlemmer ferdige med Høyre-flørt – gir Ap oppslutning på 56 prosent» i Fagbladet.

MARIANNE BILLING

– Sammen kan vi vinne valget

Onsdag 5. april besøkte Jonas Gahr Støre landsstyret i Fagforbundet. Arbeiderpartiets leder og statsministerkandidat lovet oss tidenes fagpolitiske valgkamp, men det aller viktigste vil bli å fjerne den sittende regjeringa.

En opplagt partileder besøkte landsstyret. Og lederen for Arbeiderpartiet møtte et engasjert landsstyre.

– Det er som alltid flott å være her hos dere her i Fagforbundet, sa Støre innledningsvis til de nesten hundre topptillitsvalgte fra Fagforbundets landsstyre.

Viktig kontakt med fagbevegelsen

I sin tale til forsamlinga understreket Støre viktigheten av at Norge også i framtida skal være et land med små forskjeller og en god velferd. Velferden skal, ifølge Støre, nå ut til alle deler av landet og alle deler av samfunnet. Han understreket også viktigheten av godt samarbeid mellom Arbeiderpartiet og fagbevegelsen.

– I de landene hvor fagbevegelse og det politiske ikke samarbeider godt, så forvitrer fagbevegelsens viktige gjennomslagskraft, fortalte Jonas Gahr Støre fra talerstolen.

Må stoppe utviklingen

Støre mener at vi per i dag i lever i en verden hvor presset på arbeidsmarkeder øker. Arbeidsmarkeder går i oppløsning og den økte innvandringa til Europa følges ikke opp av en god nok integrering. Men ifølge Støre så har ikke utviklinga nådd Norge helt ennå. Men hvor lenge vil det være slik?

– Regjeringa vil privatisere mer, og hvis de lykkes med dette så vil samfunnet og arbeidslivet stå overfor store og negative endringer. Denne utviklinga må vi stoppe sammen. Den sittende regjeringa må fjernes og det viktige arbeidet med å stoppe den negative utviklinga må startes allerede nå, sa partilederen.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Alle skal med: AP-leder Jonas Gahr Støre besøkte Fagforbundets landsstyre og lovet tidenes faglig-politiske valgkamp.

«Alle skal med»

Arbeid til alle, vil være den røde tråden i Arbeiderpartiets valgkamp, men også helse, skole og klimasaken vil være sentrale saker. Hvis dagens regjering mister flertallet, så vil Arbeiderpartiet stå klar til å ta over makta.

– Vi skal ikke vinne valget med misnøye, men med konkret, tydelig og gjennomtenkt politikk. Vi skal løse utfordringene sammen. Arbeiderpartiets slagord gjelder fortsatt, og det er et slagord vi i Arbeiderpartiet er veldig stolte av. «Alle skal med», og sammen med dere i Fagforbundet kan vi vinne høstens viktige stortingsvalg, avsluttet Støre.

Vi er klare til valgkamp

Fagforbundets leder, Mette Nord, takket partileder Støre og viste tydelig at Støres tale til landsstyremøtet både var relevant og nyttig.

– Takk til deg, Jonas. Det du i dag sier til oss i Fagforbundet viser hvor viktig en høy organisasjonsgrad er i samfunnet. Fagforbundet er klar til valgkamp. I valgkampen vil vi klart og tydelig vise fram forskjellene mellom en blåblå og en rødgrønn regjering, avsluttet Mette Nord.

ANDERS BOSTAD

Hvilken sak er du som tillitsvalgt mest fornøyd med å ha løst for medlemmene?



Rune Aasen, leder i Oslo Sporveisarbeiderforening

Vi har gjennom 18 år med Høyre og Frp-byråd stått i mot privatisering av Sporveien og ikke solgt UNI-buss til private. Vi har vært med på effektiviseringer her, som har gitt dere passasjerer et bedre tilbud, både på trikk og t-bane. Jeg må bare få understreke at dersom vi ikke får til et regjeringsskifte i år, så kan det gå med oss som med jernbanen.



Synnøve Haugland, nestleder Fagforbundet Rogaland

Et medlem bare forsvant fra jobben, uten å gi beskjed og uten sykemelding. Hun var psykisk sjuk og orka ingenting, og fikk da verken lønn eller sjukepenger. Jeg fikk tak i henne, ordna et møte med arbeidsgiver og NAV. Resultatet ble at alle ville hjelpe henne, og hun fikk det hun skulle ha. Det er en sak jeg er stolt av.



Cato Iversen, plasstillitsvalgt renhold Alta kommune

Det var mye som ikke var på plass da jeg tok over som tillitsvalgt. Det første var å sørge for at renholderne fikk arbeidstøy. Det neste var å få til faste ansettelse for de vikarene som hadde gått lengst, etterhvert som vi får ledige stillinger. Renholdet har vært privatisert, men nå har vi det tilbake i egen regi, det er vi også fornøyde med.



Fauzia Hussain-Wiik, leder i Fagforbundet Helse Bergen

Før jeg ble leder her, var jeg leder i SKA her i Helse Bergen og satt i forhandlingsutvalget. I 2015 fikk vi til et kompetansetillegg, et lønnstillegg for all etterutdanning som er relevant for jobben deres. Det gjelder ikke bare høyskole, men også fagskole og kurs. All kompetanse registreres og godkjennes av leder, og så får de tillegg i lønn. Det er jeg stolt av!

Spar regnskogen

Får du OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å få papirutgaven. Fyll ut medlemsnummer og navn for bare å få nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett: <http://oss.fagforbundet.no/om>



FOTO: KARL-SOFIE JENSEN

Trist: Livet for fiskerne i Gaza har blitt svært vanskelig.

Sterke inntrykk for Palestina-ambassadørene

Den siste Palestina-reisa i denne landsmøteperioden ble gjennomført i mars. Fem av ambassadørene, og de ansvarlige for samarbeidsavtalen mellom Fagforbundet og Norsk Folkehjelp fikk nærkontakt med menneskene som rammes av Israels okkupasjonspolitikk i Gaza og på Vestbredden. Her forteller de fem tillitsvalgte om sine sterke opplevelser og inntrykk.

Helvetet i Hebron

Palestinere opplever trakassering fra settlerne. De opplever å få kastet både søppel og ekskrementer på seg. Det er satt opp nettinger og hindringer for å avverge dette. Det er tragisk å se at Al-Shuhada-gata, som før var en travel og fin handelsgate, nå er blitt den rene spøkelsesgata. Grønnsaksmarkedet er ikke lenger der, og alt av palestinske butikker og boder er borte. Der man før kunne finne liv og handel, møtte vi nå kun militære kjøretøy og okkupantsoldater. Okkupasjonen er forferdelig, og viser ondskap satt i system. Verdenssamfunnet må reagere, få slutt på overgrepene og okkupasjonen. Det vil være et stort bidrag til menneskeheten, og vil gi palestinerne sin frihet og et verdig liv.

OLE INGVALD HANSEN, HTV, SYKEHUSET I HAMMERFEST



FOTO: TONE ZANDER

Stille: Den tidligere travle handlegata i Hebron er nå helt død.



FOTO: SARA BELL

Ikke lett Når fiskerne ikke får fiske blir livet vanskelig.

Nektast å drive jorda

Langs grensa som er satt opp mellom Israel og Gaza er det ein 300 meter brei sone som det er forbode for palestinatar og opphalde seg i. Dersom dei kjem for nære risikerar dei å verte skote.

I generasjonar har palestinatar dyrka oliven og sitrus, no er svært mykje av trea øydelagt av Israelske myndigheiter, jorda forgifta og tilgangen på vatn stengt. Dei plantar nye, men vert dei for store, vert dei øydelagt, då utgjør dei ein sikkerheitsrisiko for Israel.

Det er uforståeleg at ein okkupantmakt så systematisk og planlagt gjer det nærast umogleg for den palestinske bonden å utøve sitt virke. Bonden ynskjer å dyrke jorda si, det er det dei kan, det er det dei dei ynskjer, men det vert dei nekta.

Ifølgje FN vert Gaza ubeboeleg om nokre år dersom ikkje situasjonen endrar seg. Korleis kan det internasjonale samfunnet sjå på at 1,8 millionar palestinatar er fengsla i sitt eige land? Verdenssamfunnet har svikta og sviktar palestinatarane.

RALF EINAR JOHANNESSEN, FYLKESLEIAR SOGN OG FIJORDANE

Lettskremte tenåringer med maskingevær

Tre inntrykk fra Erez (grenseovergangen til Gaza) som satte seg, var at arbeidsfolk som reparerte piggråden utenfor gitter-

tunnelen vi passerte i, var palestinere. Det var sterkt å se unge menn som ikke kan få annet arbeid å leve av enn å reparere og sikre den israelske beleiringsstrukturen.

Det andre som var vanskelig å overse, var lukten av kloakk som begynte med det samme vi nærmet oss palestinsk side.

Til sist så vi geiter beite helt inne i israelernes no-go zone. Kommer geitene for nært piggrådgjerdet, skyter israelske soldater dem. Kommer palestinerne som eier geitene inn i sonen, skyter unge israelske soldater dem også. Lettskremte israelske tenåringer med maskingevær.

SARA BELL, LEDER FAGFORBUNDET BERGEN

Skytes på, jages ut av båten og ut i vannet

En fisker som har fått beslaglagt båten sin av det israelske militæret prøver å brødfø seg med å sløye fisk. Etter at Israel iverksatte blokaden i 2007 har det stadig blitt vanskeligere å være fisker i Gaza. Oslo avtalen skissert opp en fiskerigrense på 20 nautiske mil som fiskerne skulle kunne fiske i. Situasjonen i dag er at de bare kan fiske seks nautiske mil ut fra land. I perioder har det også bare vært tre nautiske mil. I tillegg opplever de å bli skutt på og få båtene sine beslaglagt også innenfor disse grensene.

STEIN OLAV RINGEN, FAGFORBUNDET OSLO



FOTO: BJØRN-OVE HOLMBERG

Skammens mur: Her er muren som blant annet skiller bønder fra jordene og olivetrærne.

Hvis ikke dette er apartheid

Palestinere har egne skilter på bilene og får ikke lov til å kjøre på de store hovedveiene. De er forbeholdt israelere. Palestinerne er henvist til småveier og grusveier. Ved veikryss inn til palestinske landsbyer, står væpnede israelske soldater. Palestinske bønder blir tvunget vekk fra jordene sine med høye murer og piggråd. Israelske soldater åpner porter ut til jordene noen minutter om morgenen. Kanskje åpner de ikke portene om ettermiddagen. Da få ikke de palestinske bøndene returnere hjem, men må vente til neste morgen, uten mat og drikke, før de slipper gjennom. Palestinske bønder trenger spesialtillatelse for å ta med seg redskap ut på sine egne jorder. Porten er for smal til å få med seg en trillebår. Mange ganger er det flere kilometer å gå før de er på egen mark. Skal du ha hjelp under innhøsting, må disse ha egen tillatelse. Og blir innhøstingen forsinket, blir alt ødelagt.

HILDE BERNHARSEN,
NESTLEDER FAGFORBUNDET TROMS

Ungdom i Betlehem baner vei

I Betlehem møtte vi Students forum Institute (SFI), en palestinsk student- og ungdomsorganisasjon som jobber for at ungdom skal få medvirkning og innflytelse i det palestinske samfunnet. De trener ungdommene i debatteknikk, tale i forsamlinger, fremme synspunktene sine. Målet er at de skal bli engasjerte og ta på seg verv.

SFI har oppnådd mye på de ti åra de har eksistert. De fikk opprettet et palestinsk ungdomsparlament og de har fått i gang viktige ungdomsfora i lokalpolitikken der bystyret eller kommunestyret har møter med ungdomsrådet for å diskutere deres saker. I et samfunn der over 30 prosent av befolkningen er ungdommer, men der gamlekara har all makt, så er slikt ungdomsarbeid gull verdt.

Vi ble imponert over ungdommenes glød og pågangsmot. Et av de beste møtene vi har hatt.

OLE ROGER BERG,
LEDER FAGFORBUNDET BUSS-
OG SPORVEISFORENING I TRONDHEIM

Les mer om Fagforbundets solidaritetsprosjekter på:
fagforbundet.no/tema/Solidaritetsprosjekter/

GAZA:

- Gaza er ca 360 km bred, 40 km lang.
- Det bor over 1,8 mill palestinare der og av dei er 1,25 mill registrert som flyktningar. Dei fleste bor i dei åtte flyktningleirane på Gaza.

- Gaza er totalt isolert og kontrollert av staten Israel.
- Økonomien og all handel med omverden er avhengig av staten Israel.
- Arbeidsløysa er på 60 prosent.

Tillitsvalgte i Nordland var de første i Fagforbundet som tok i bruk verktøyet som gir en oversikt over hvem kommunene kjøper tjenester fra, og hvor mye de betaler.

Leverandørdatabasen – oversikt over kommunes innkjøp

Bli kjent med hvor mye og hvem kommunen kjøper tjenester fra. Leverandørdatabasen er et verktøy som Fagforbundet abonnerer på, for å informasjon om hvordan kommunens og dermed fellesskapets ressurser brukes.

Kommunal rapport har siden 2013 samlet inn informasjon fra kommunenorge om hvilke bedrifter som fakturerer kommuner i Norge. Basen inneholder data over hvilke bedrifter dette er og hvor mye de har fakturert hver enkelt kommune. Fra 2015 er det også mulig å få informasjon om hvilket tjenesteområde i kommunen den kjøpte tjenesten er utført, samt bransjeoversikter. Alle data er mulig å sette sammen på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå.

Data fra basen gir grunnlag for dybdeanalyser og er nyttig på flere måter, blant annet for å bli kjent med økonomien og økonomistyringen i egen kommune - og omfanget av private leverandører.

Et eksempel fra kjøp av barnevernstjenester

Det ble i 2015 kjøpt barnevernstjenester fra norske kommuner for til sammen 182,7 millioner kroner.

182 kommuner benytter seg av private bedrifter i større eller mindre grad.

Nedenfor vises de ti største leverandørene som til sammen solgte for 134,4 millioner kroner

Brukes i Nordland

Mulighetene til å bruke Leverandørdatabasen ble presentert på tillitsvalgtforum i Nordland i april. Grunnlaget for basen ble gjennomgått og mulighetene ble vist samtidig som styrker og svakheter i systemet ble tatt opp. Det ble brukt lokale eksempler, noe som både vekket forundring, ettertanke og grunnlag for ytterligere spørsmål. Noe var godt kjent fra før.

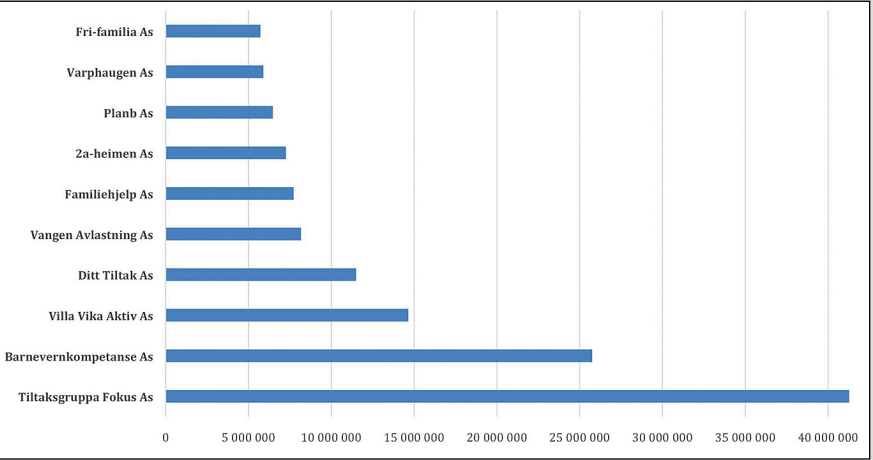
Veien videre

Tillitsvalgte i kommuner i Nordland er de første som tar i bruk denne informasjonen i arbeid sitt. En viktig forutsetningen for bruk av denne informasjon og for å få et godt resultat er å koble lokalkunnskap med kunnskap om kommuneøkonomi. Uten lokalkunnskap har tallene liten verdi og med mulighet for feil konklusjoner. De tillitsvalgte kjenner sine utfordrings og hva behovet er, og vi vil bistå med uttrekk av data og tolking av disse i samarbeid med den tillitsvalgte.

Trenger du hjelp til å hente ut informasjon fra din kommune?

Ta kontakt med: rådgiver
sidsel.schade@fagforbundet.no
eller leder
fanny.voldnes@fagforbundet.no

SAMFUNNSØKONOMISK ENHET



Gjensidig respekt gir de beste resultatene

Vis respekt og forståelse for hverandres tillitsverv og oppgaver. Det er den beste måten å ta vare på kolleger og arbeidsplassen på.

Jeg fikk en gang et spørsmål fra en tillitsvalgt om hva jeg mente om at ansatte må jobbe flere helger. Jeg sa selvsagt at jeg ikke var noen tilhenger av det, men at jeg som verneombud ikke kunne gjøre så mye med det. Det kan ha mange negative konsekvenser for den enkelte å jobbe flere helger, særlig med tanke på familieliv og velferd, men det er ikke i seg selv helseskadelig eller uforsvarlig.

Mange andre elementer i arbeidstidsordningene vi har på sjukehuset kan være verre for helsen, som kort

hviletid, belastning med nattevakter med mer. Det er disse negative delene av arbeidsplanen jeg som verneombud skal bry meg mest med. Den tillitsvalgte var lite fornøyd med svaret mitt.

Noen uker seinere fikk jeg høre at den samme tillitsvalgte hadde inngått en avtale med arbeidsgiver om at de kunne jobbe flere helger på en avdeling. Årsaken var at det var lagt nok penger på bordet, og det er helt greit. Men det hadde ikke vært greit for meg som verneombud å være en del av forhandling om lønn, det er ene og alene

tillitsvalgtes oppgave. Min rolle er å påse at arbeidsmiljøet er forsvarlig. Hvis arbeidsmiljøet er uforsvarlig, kan det aldri repareres med penger. Risikotillegg skal vi ikke ha, det er risikoen som skal reduseres.

Den tillitsvalgte hadde gjort en god jobb for sine medlemmer. Det er helt på sin plass å få betalt for en ulempe, men ikke for en helserisiko. Vi hadde vel begge gjort en god jobb – hver for oss. Min mening er at det ikke er hver for oss at vi representerer våre kolleger best. Det er sammen vi gjør det.



I ettertid er det lett å se at jeg burde sett etter andre måter å støtte den tillitsvalgte på, og hun burde hatt større forståelse for min rolle som verneombud. Men så er jo etterpåklokskapen den mest eksakte vitenskapen.

Leif Johnsen,
konsernhovedverneombud i Helse Vest

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



HANS CHRISTIAN GABRIELSEN, nestleder LO

KOMMENTAREN

Medlemmene viser vei

I forkant av LO-kongressen i mai har vi gjennomført tidenes mest omfattende medlemsdebatt. Nærmere 100 000 av dere har svart, hele tre ganger så mange som under den forrige medlemsdebatten.

Det er ikke vanskelig å forstå hvorfor engasjementet blant medlemmene er så stort nå. Arbeidsløsheten er den høyeste på et kvart århundre, andelen folk i jobb går nedover, mens de faste jobbene erstattes av stadig flere midlertidige stillinger.

Svarene i medlemsdebatten er en kraftig respons på regjeringens både forfeilede og manglende innsats i arbeidslivspolitikken. Kravene fra medlemmene vil også gjenspeiles i de største og viktigste sakene som behandles under LO-kongressen.

De aller viktigste kravene er ja til faste stillinger og kamp mot arbeidsløsheten. Våre medlemmer ser helt klart at regjeringens aller fremste prioritering, skattekutt til de rikeste, kombinert med frislippet av midlertidige stillinger, ikke skaper flere jobber. Tvert imot.

Usikkerheten har blitt større i norsk arbeidsliv mens Høyre og Frp har sittet i regjering. Og regjeringen har vært med på å forsterke dette. Ikke bare har de latt være å bruke ressursene på å skape jobber, de har også skapt utrygghet for dem som er i arbeid.

For hun som får tilbud om midlertidig arbeid, må livet ofte settes på vent. Egen bolig må garantert vente. Høyresidens svar til han som har lyst å gifte seg og få barn, men ikke kjenner på tryggheten med fast, trygg jobb, er at det er flott med frihet og fleksibilitet.

De svarer på folks utrygghet og forventninger til livet med språklige krumspring og ord som forvrenger og tåkelegger. Men 100 000 fagorganiserte har avslørt dem.

Medlemsdebatten viser at arbeidstakere i alle sektorer vil ha garantier for full lønn under sykdom, rett til heltidsstillinger, og sikkerhet for en pensjon på minst 2/3 av sluttlønn. Medlemmene ser at mye står på spill på en rekke områder som betyr mye for dem.

Våre medlemmer vil ha økt bemanning innenfor helse og omsorg, og likelønn mellom kvinner og menn. De vil ha en kraftfull innsats mot sosial dumping og uryddige forhold rundt innleieaktørene.

Vi må mobilisere for å få til alt dette. Det å være fagorganisert er viktigere enn på lenge. Skal vi beholde legitimitet som den største og mest representative arbeidstakerorganisasjonen, må vi beholde og helst øke organisasjonsgraden. Dette blir en sentral oppgave i årene framover for alle de titusener av tillitsvalgte som står på hver dag over hele landet.

Slik kan vi styrke partssamarbeidet og holde fast ved det velorganiserte arbeidslivet som har gitt Norge de gode resultatene. Slik kan vi sammen skape framtidens trygge arbeidsliv, der vi har hånda på rattet i et arbeidsliv som både skaper og tar i bruk morgendagens løsninger.

Kravene fra LOs medlemmer er de samme vi stiller til de politiske partiene før stortingsvalget 11. september. Det blir et veivalg, og et verdivalg, for landet. Sammen skal vi mobilisere for en ny regjering, som har arbeid, fast, trygt arbeid, til alle som jobb nummer én.

oss dommen har falt

Dom setter avlastning for 6 000 familier i fare



I juni 2016 fikk Fagforbundet medhold i Høyesterett om at avlastere skal anses som arbeidstakere og ikke oppdragstakere.

Det var en viktig seier, for som oppdragstaker har man ikke krav på feriepenger, pensjonspoeng, forsikring eller vern som arbeidstaker, men får et honorar for å ta seg av barnet.

Lykkes ikke å bli enige

Nå viser det seg at høyesterettsdom-

men har blitt et problem for kommunene fordi arbeidsmiljøloven, som skal ivareta de som utfører arbeidet, og helsetjenesteloven, som ivaretar tjenestetilbudet, ikke er forenlige.

Avlastere rekrutteres som regel fra barnas barnehage, skole eller SFO. Fordi de allerede er ansatt i kommunen, kan de ikke fast jobbe overtid i 48 timer uten hvile.

Til Arbeids- og sosialdepartementet

Etter dommen har Fagforbundet og KS har forsøkt å bli enige, uten å lykkes. Kommunene er usikre på hva de skal gjøre, og mange familier er nå redde for at ordningen kan forsvinne.

Saken har nå havnet på Arbeids- og sosialdepartementets bord.

Ønsker særavtale

Det er tverrpolitisk enighet om at avlas-

terordningen skal fortsette i private hjem. Ingen ønsker at de mest sårbare barna skal sendes på institusjon en helg i måneden.

– Vi har stilt spørsmål til KS om vi kan lage en særavtale slik at ordningen kan fortsette, sier leder i Fagforbundet, Mette Nord, til NRK.

Fagforbundet tok saken til retten fordi samfunnsoppgaven avlastere gjør er helt nødvendig både for samfunnet og familien. Det var også viktig for å gi avlastere trygge arbeidsforhold.

Fagforbundet ønsker å løse saken gjennom en tilpasning til tariffavtale slik at dette området trekkes ut og det lages en særavtale.

Ønsker ikke ny rettssak

KS mener at det går ikke an å lage en avtale som ikke har hjemmel i norsk lov. De er redd det da kan det ende med en ny

rettssak, for domstolen fokuserer ikke på hvilket avtaleverk som partene i arbeidslivet har avtalt.

Arbeids- og sosialdepartementet forsøker å finne en løsning som både tilfredsstiller arbeidsmiljøloven og helse- tjenesteloven.

Trolig vil det komme et forslag om noen uker. Foreløpig har kommunene valgt å fortsette ordningen til en løsning er på plass.

NYHET

Lurt å være fagorgansiert

Et medlem meldte seg ut av Fagforbundet for kort tid siden. Hun hadde gruppeforsikring i medlemskapet – en forsikringspakke spesielt tilrettelagt for Fagforbundets medlemmer. *Fagforbundet Sykehus Øst på Facebook:* Den forsikringen gir deg og din familie økt økonomisk trygghet om noe skulle skje. Da hun meldte seg ut, ønsket hun å fortsette med denne forsikringen, men måtte da inngå en privat avtale. Som medlem betalte hun kroner 388 per måned, noe som utgjør kroner 4 650 per år. Ny årlig innbetaling hvis hun skulle ta det privat ville koste kroner 12 000 per år – nesten en tredobling av summen. Skjønner dere folkens? Det er lurt å være mange, og forhandle seg fram til gode forsikringsordninger for medlemmene.

Høyreras i forbundet

Fagforbundets medlemsundersøkelse viser at 56 prosent av dem som sier de vil bruke stemmeretten vil bruke den på Ap. Bare 12 prosent vil stemme Høyre. Høyre taper stort og går tilbake hele ni prosentpoeng, fra 21 prosent i 2013 til 12 prosent i 2017. I medlemsundersøkelsen som analysebyrået Ipsos har gjort på oppdrag fra Fagforbundet kommer det også fram at medlemmene aldri tidligere har vært så usikre på hva de skal stemme før et stortingsvalg, skriver Fagbladet.

Vanskelig for LO

For LO er striden om EØS ei vanskelig sak foran LO-kongressen i mai. Flere forbund krever utmelding fordi de mener avtalen fører til sosial dumping. Resultatet av en medlemsundersøkelse LO har gjennomført om synet på EØS-avtalen, viste at 63 prosent vil beholde avtalen, 27 prosent vil si den opp, mens 10 prosent ikke vet. 500 medlemmer er spurt.

Undergraver jobbtryggheten

Frilanserne skal få slippe til i Den Norske Opera, sier påtroppende operasjef Annilese Miskimmon, som ønsker flere midlertidig ansatte. – Kunstnere har også bruk for fast lønn og

Fast ansatt i Karmøy

Zohreh Mirhosseini har jobbet i midlertidige stillinger i Karmøy kommune i 14 år. Lagmannsretten har bestemt at hun ansettes fast. Det betyr at 58-åringen, som opprinnelig kommer fra Iran, blir fast ansatt i Karmøy kommune med en stillingsandel på 62,43 prosent. Hun er i tillegg tilkjent 319 000 kroner i erstatning for tapt inntekt. Kommunen må også betale saksomkostninger på 279 000 kroner, og Fagforbundets saksomkostninger på 74 000 kroner til ankesaken i lagmannsretten. Det lønner seg å være fagorganisert.

60 millioner!



Fagforbundet har siden 2005 samlet inn mer enn 60 millioner kroner til SOS-barnebyer, blant annet takket være engasjementet og innsatsen til flere tusen medlemmer. Resultatet er finansiering av bygging og drift av Fagforbundets barneby i Angola, et land preget av år med borgerkrig og med et stort antall foreldreløse barn.

Konsulentbonanza

Ifølge Riksrevisjonens undersøkelse av konsulentbruk i staten ble nesten 12 milliarder kroner av fellesskapets skattepenger brukt til å kjøpe konsulenttjenester i 2015. Dette betyr at nesten hver fjerde lønnskrone som departementene bruker, går til å leie inn en konsulent. Riksrevisjonen mener konsulentbruken er lite gjenomtenkt. (For Velferdsstaten)

Fagforbundetsukene -17



Fagforbundet arrangerer fagforbundetsukene 2017 i uke 25 (19.-25. juni) og i uke 48 (27.-3. desember). Fagforbundetsukene skal stimulere til aktivitet ute på den enkelte arbeidsplass. Målet er at fagforeningene og de tillitsvalgte skal være: • synlige på arbeidsplassene • nær medlemmer og potensielle medlemmer • stolte av den jobben vi gjør sammen i Fagforbundet. Erfaringer med å legge fagforbundetsukene i perioder der det tradisjonelt er mindre aktivitet har være god.

ILO støtter svenske arbeidstakerne

Den forhatte Laval-loven blir nå historie. Loven som hindrer fagbevegelsen i å bruke kampmidler for tariffavtaler er endret. Den konservative Reinfeldt-regjeringen vedtok loven i 2010. FNs arbeidslivsorganisasjon (ILO) har gransket Laval-dommen. Konklusjonen er at ILO fastslår at EU, på ulovlig vis, har innskrenket fagforeningenes rett til å kjempe mot sosial dumping. ILO mener dessuten at den svenske regjeringens lovgivning, i en omstridt prinsippsak om sosial dumping, bryter med FN-konvensjoner om fagforeningers rettigheter.

Klokere med åra

Hans-Christian Gabrielsen blir LOs neste leiar om få veker. I går kom han ut av skåpet som EU-motstandar, men røysta ja i 1994, ifølge VG. Mette Nord, leiar i Fagforbundet, ønskjer Gabrielsen velkomen på laget: – Det viser at han vokser seg til. (Klassekampen)

Fagforbundet siden sist

■ Fagforbundets leder, Mette Nord, er fornøyd med at lønnsoppgjøret mellom LO og NHO endte med et resultat som gir mest til de som tjener dårligst.

■ LO Telemark sier klart og tydelig nei til å tvangssammenslå Telemark og Vestfold til én region.

■ I LOs medlemsdebatt har 98 685 medlemmer deltatt. Det betyr at målet om å få ca 100 000 medlemmer til å delta i debatten ble nådd. Fra Fagforbundet deltok 32 046 medlemmer i debatten.

■ Fagforbundet Tromsøs leder Erik Jørgensen vil at de kommunale topplederne skal bli fratatt sine voldsomme lønnsøkninger.

■ Minst 235 000 norske hjem gjøres jevnlig rent av innleid vaskehjelp. Vaskehjelpen kan være grovt utnyttet, og i verste fall et offer for tvangsarbeid og menneskehandel, melder Arbeidstilsynet.

■ I løpet av mars skal nye Verdal og nye Levanger kommune være avklart og vedtatt. – Vi skal bistå medlemmene og samtidig sørge for at innbyggerne får best mulig tjenester også etter avviklingen, sier Tove Randi Olsen, Fagforbundet Levanger.

■ – Vi er svært takknemlige for denne nyttige gaven, sa ordfører Ann Sire Fjerdingsstad da hun fikk overrakt en hjertestarter i gave fra Fagforbundet Øvre Eiker.

■ Fagforbundet Hedmark støtter Pensjonistforbundets aksjon om at alderspensjonister og uføretrygdede skal ha muligheten til å få lønnslipp i postkassa.

■ Fagforbundet Rena er bekymret for arbeidsmiljøet i kommunen. HTV Randi L. Nergård har sendt brev til Arbeidstilsynet. Fagforbundet mener at det foreligger brudd på AML § 2–4, som omhandler vern av varslere.

■ 73 707 elever søker plass i Vg1 fra hausten 2017. Av disse søker 52 prosent eit av dei studieførebuande utdanningsprogramma, mens 48 prosent vel yrkesfag.

■ Kommunalkonferansen 13.-14. juni er en faglig og politisk mobilisering til stortingsvalget. Tillitsvalgte, medlemmer og ansatte i LO Kommune inviteres til valgverksted med debatt.

■ – Det er skremmende at den norske regjeringa ikke reagerer i det hele tatt på den nye israelske loven som vil hindre boikott-tilhengere innreise i Palestina, mener Fagforbundet.

■ Fagforbundet har på 26. april 356 371 medlemmer.

oss faglig kokebok

Nye veiledere mot konkurranseutsetting



Offentlige tjenester i egenregi sikrer våre medlemmer og kolleger mot dårligere lønns- og arbeidsvilkår.

Offentlig sektor er bærebjelken i velferdsstaten. Velferdsordningene skal eies, finansieres og drives av det offentlige. Trygge, godt kvalifiserte og motiverte offentlige ansatte kjenner behovene og mottakerne av tjenestene best, og har kompetansen. Privatisering, konkurranseutsetting og utskilling av offentlige tjenester er ikke løsningen på framtidens utfordringer.

Fagforbundet har laget to veiledere mot konkurranseutsetting av offentlige tjenester, en for Spekterområdet og en for kommunesektoren.

Hvordan forhindre konkurranseutsetting i Spekterområdet

Konkurranseutsetting fører til fragmentering av spesialisthelsetjenesten. Fagforbundet ser en stor fare for at mange av medlemmene vil bli berørt av konkurranseutsetting etter at regjeringen innførte nøytral merverdiavgift i spesialisthelsetjenesten. Ved at regjeringen gjør det mer gunstig for private tjenesteleverandører å levere tjenester i forhold til at helseforetakene utfører tjenester i egen regi, åpnes det opp for konkurranse. Helseforetakene kan derfor oppleve et politisk press for å sette tjenester som helseforetakene i dag utfører selv ut på anbud. Eksempler på tjenester som regjeringen ønsker at settes ut på anbud er renhold, IT, vaskeri og kjøkken.

I veilederen får du tips om hvordan du kan:

- Jobbe politisk – regionalt og lokalt gjennom partier og overfor styrene og administrasjonen i helseforetakene. Fagforeninga må jobbe opp mot politikerne lokalt, som kan påvirke eget parti.
- Komme tidlig inn i prosessen. De mest relevante avsnittene i arbeidsmiljøloven

og i hovedavtalen og en sjekkliste på hva tillitsvalgte og fagforeningen kan kreve hvis ledelsen vurderer å konkurranseutsette tjenestene ligger ved veilederen.

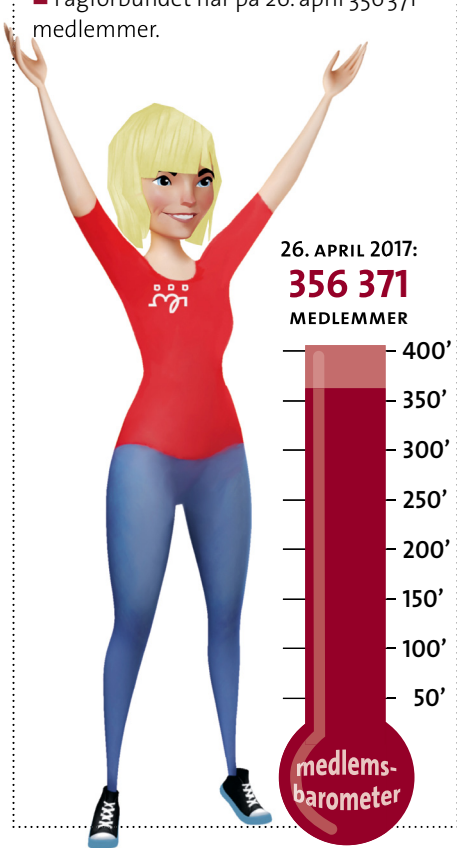
- Søke hjelp og støtte fra kompetansesenteret, fylkeskrets og fylkesseksjonene og Fagforbundet.
- Sette søkelyset på fordelene ved egenregi – beholde og utvikle kompetanse, bedre innsyn og tilsyn, fleksibilitet, bruk av ansatte til prosjektering.

Hvordan forhindre konkurranseutsetting i KS-området

De to veilederne har mange likheter, som argumenter for egenregi og henvisning til relevante lover og avtaler.

Veilederen for KS-området lister også opp fordelene ved fagligpolitisk samarbeid og lokalt trepartssamarbeid for å unngå konkurranseutsetting. Det gis eksempler på kommuner som har tatt tjenester tilbake i egenregi og lenker til relevante artikler om kommuner som har klart å stanse konkurranseutsetting av tjenestene.

NINA MONSEN



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

kjetil.vevle@fagforbundet.no
geirmund.jor@fagforbundet.no
LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 28. april 2017
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



min hverdag
oss@fagforbundet.no

Yngst: Erik J. Jørgensen (24) er trolig Norges yngste fagforeningsleder, og det for Nord-Norges største forening. Fagforbundet Tromsø kommune har 3 600 medlemmer.



FOTO: MARIANNE BILLING

Erik J. Jørgensen

Erik må åpenbart være et talent, det er kun et år siden han ble ungdomstillitsvalgt, og nå er han altså leder.

Fagforbundet Tromsø har vært bevisst på å se etter dyktige ungdommer, og gi dem opplæring og tillit.

– Da Bjørn, krigeren (tidligere leder Bjørn Willumsen, red.anm.), skulle gå av, spurte de om jeg var interessert i å bli leder. Jeg synes det var store sko å fylle, men fikk beskjed av alle at jeg ikke skulle tenke på det, heller finne min egen vei.

Erik måtte ta noen runder med seg selv, snakke med familie og venner, og kom fram til at en sånn sjanse får man ikke hver dag.

Palestina forandret alt

Erik har en bestefar som var plasstillitsvalgt i Transportarbeiderforbundet, men innrømmer gjerne at han selv ikke var spesielt politisk engasjert. Det endret seg da han begynte på folkehøyskole og lærte om økonomisk urettferdighet og Midtøsten-konflikten. Deretter ble det et halvt år i Oslo med arabisk og Midtøstenstudier.

– Jeg var ikke helt moden for å sitte på skolebenken, så jeg tok meg et år på utvekslingsstudiene til Palestina.

Den første reisen til Palestina forandret alt. Da han skulle være med å plante oliventrær sammen med en palestinsk bonde fikk han et ublidt møte med israelske nasjonalister og israelske soldater som ble tilkalt for å stoppe plantingen.

– De mener at de har krav på alt land i Palestina, selv om bonden vi hjalp å plante oliventrær hadde papirer på at jorda vi plantet på var hans eiendom, forteller Erik.

Etter det har det blitt mange besøk, og Erik har uttalt seg kritisk om Israels politikk.

– Det er kanskje derfor jeg nå er ute-stengt derfra de neste ti årene.

Gjennom Palestina-engasjementet møtte han Britt Aas, tidligere fylkesleder i Fagforbundet, som tok det for gitt at han var medlem i Fagforbundet. Og dermed var han verva.

Ble satset på

I en studiepause begynte Erik å jobbe i barnehage. Ryktet om politisk engasjement gjorde at han raskt ble plasstillitsvalgt.

– Jeg hadde hørt at Fagforbundet hadde mange bra kurs og mye spennende, så jeg tok på meg det, forteller Erik.

Ikke lenge etterpå satt han i ungdomsutvalget, og fikk delta på styremøter. Han ble satsa på og utfordra.

– Foreninga var veldig flinke til å ta meg på alvor. De sendte meg på kurs og brukte masse ressurser på meg. Det er utrolig hvor mye noen turer til Oslo på kurs kan gjøre for at engasjementet skal blomstre. Man har lyst til å lære mer og suge til seg den kunnskapen man får, sier Erik.

Den unge fagforeningslederen er opp-tatt av EØS, og handelsavtaler som TISA, som han synes er skremmende. Og han har, som resten av fagbevegelsen i nord, et sterkt bånd til kampen for et oljefritt Lofoten, Vesterålen og Senja.

Ønsker privatiseringsstopp

Etter valget i 2015 ble Tromsø «knallrødt». Dermed har Fagforbundet fått gjennomslag for en rekke saker.

– Det viktigste var å stoppe privatiseringen av velferdstjenester. Det er klart at det er utfordringer med de politikerne vi har, men vi vet hva alternativet er. Vi husker hva de mørkeblå gjorde med Fagrent, hvor 60 renholdere risikerte å miste en million i pensjon hver. Det er en sak som blir et viktig tema i valgkampen, mener Erik.

Andre saker framover?

– Det viktigste er å få en ny regjering. Og at sakene som tas opp er saker som virkelig betyr noe for arbeidsfolk. Da tenker jeg på EØS, TISA, velferdsprofitorer og bemanningsbyråer. Det er områder hvor vi bør gå høyt ut og si tydelig ifra. Derfor håper jeg at en ny regjering blir avhengig av mindre partier som kan trekke Arbeiderpartiet mot venstre.

Må høre på vanlige folk

Ellers er Erik engasjert i lokale politiske saker som bompenger og eiendomsskatt. Han mener politikerne mister tillit i befolkningen hvis ikke denne typen skatter og avgifter har en sosial profil.

– Med bompengene, for å sette det på spissen, så kaster du fattigfolk ut av veien mens rikingene kan kjøre til jobb. Og eiendomsskatten i Tromsø har et veldig lavt bunnfradrag på bare 200 000. Du får den flate skatten som ikke tar hensyn til pengeboka di. Det er sånne ting vanlige folk irriterer seg over. Så hvis kommunestyret vil bli gjenvalgt så må de tenke seg litt om, mener Erik J. Jørgensen.

MARIANNE BILLING

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Troms fylkeskommune:
Ny hovedtillitsvalgt i 40 prosent stilling, **SIV HEIDI HERMANSEN**.



Ny nestleder Fagforbundet Oppland **ELSE RANDI KOLBY** fra Jaren.

Fagforbundet Skånland har valgt ny ungdomstillitsvalg; **YNGVILD H. BRUUN**.

LO Tromsø valgte **KIM GUTTORMSEN** fra Fagforbundet som leder og **BJØRN WILLUMSEN** som pensjonist-representant. Den forrige lederen i LO Tromsø trakk seg.



Fagforbundet Helseforetak Nedre Telemark: **BRITA BEKKEVOLD** er ny hovedtillits-

valgt/nestleder og **LINN HELENE GJERVIK** er ny klinikkstillitsvalgt ved Akutt og beredskapsklinikken.



Norges Vels medalje for lang og tro tjeneste er tildelt **INGEBJØRG WETTRE NIELSEN**. Hun har vært leder på Vestgårdveien bofellesskap fra 1991. Hun ble påskjønnnet også i 2014 da ble hun kåret til årets navn av Fagforbundet i Østfold.

Fagforbundet Rauma valgte **KARI RANDI HOEM** som ny leder. Hun har vært nestleder siden 2013 og styremedlem i en årrekke.

SIV J. STRAND fra Fagforbundet Kvæfjord er nå leder og **EVA MARIE STORØ** er nestleder.



Vaktmeister på Klepp rådhus, **TONE CARLSEN**, første kvinne i Rogaland som har tatt fagbrev som byggdriftar! Fagforbundet kom med kake og gratulasjonar.

LILLIAN TØRSTAD, er ny pensjonisttillitsvalgt. Hun har vært plass-tillitsvalgt i mange år og vært aktiv i styret i Fagforbundet Skaun.



Barn og ungdomsarbeider **KATRIN OSK LIMA KOLBRUNARDOTTIR** Plasstillitsvalgt i Gjerstad kommune for Abel ungdomsskole, Gjerstad skole og Fiane skole. Ungdomstillitsvalgt og vara i Arbeidsmiljøutvalget Gjerstad.



Fagforbundet Sør-Varanger valgte **ASTRID HASSELBERG** som hovedtillitsvalgt i KS-området.

Fagforbundet Kvæfjord har valgt ny leder og nestleder i Arbeidsmiljøutvalget i Kvæfjord for 2017.