informasjonsblad for tillitsvalgte
OSS
TILLITSVALGTE
http://oss.fagforbundet.no
September nr. 8/2015 | Årgang 13

B-Postabonnement
Returadresse:
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo.

Rød jubel i Tromsø



God stemning på torget: F.v. Synnøve Wiggen, seksjonsleder SKKO i Fagforbundet Troms, Stein Sivertsen, seksjonsleder SST i Fagforbundet Troms, Grethe Raanes, seksjonsleder SKKO i Fagforbundet avd. 177.

FOTO: ESPEN SØRENSEN

Folkefest: Tusenvis av tromsøværinger møtte opp på Fagforbundet og LOs folkefest på torget for å mobilisere for de rødgrønne partiene. Fagforbundet gjennomførte en så god valgkamp i Tromsø at byrådslederen etter valget varslet i Nordlys at han måtte advare om at Fagforbundet har kommet inn i byrådet.

Les mer side 2

Høyrepolitikk – nei takk!

Mette Nord mener valgresultatene gir et tydelig signal om at folk ikke ønsker høyresidas usosiale politikk. Nå starter arbeidet med å bytte ut Erna og Siv i 2017.

Side 2



FOTO: KARIN SVENDSEN, FAGBLADET

Rullende valgkamp

Fagforbundet har gjennomført en rullende valgkamp i alle landets fylker. Fylkesleder i Buskerud Kristine Bjella Stavn stilte med følgebil.

Side 4-5



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Bli med å bidra

Flyktningkrisa engasjerer fagbevegelsen i hele Norge. Fagforbundet har bevilget 200 000 til Norsk Folkehjelps innsamlingsaksjon. Alle kan bidra.

Side 6 og 7



FOTO: WFP/JONATHAN DUMONT

NYHET

Rød jubel i Tromsø

I Tromsø gikk velgerne til urnene og feide det mørkeblå byrådet ut av rådhuset. Leder av Fagforbundet Tromsø, Bjørn Willumsen, er begeistra.

– Det var det viktigste valget i moderne tid i Tromsø, et virkelig veivalg. Så klarte den fagligpolitiske alliansen å koste høyresiden av banen. Det er bare helt fantastisk, jubler Willumsen.

Rent rødt flertall

Valgresultatet vil ifølge Willumsen få stor betydning for Fagforbundets medlemmer.

– Det betyr full stopp i all privatiseringen de blåblå planla i neste periode. Det er et fantastisk valgresultat. Arbeiderpartiet, SV og Rødt har rent flertall. Og de har forpliktet seg til å stoppe privatiseringa, sier Willumsen.

Godt samarbeid

Fagforbundet Tromsø har fått økonomisk bistand og annen hjelp i valgkampen fra fylket og fra nasjonalt hold.

– Vi har aldri gjennomført en så god valgkamp, og vi har aldri hatt et så godt samarbeid med Fagforbundet nasjonalt. Det gjorde at vi, sammen med LO i Tromsø, kjørte tidenes valgkamp på vegne av de rødgrønne. Helt utrolig, sier Willumsen.

I tillegg til arbeidsplassbesøk og stand arrangerte Fagforbundet og LO konsert.

– Vi hadde det største arrangementet i denne valgkampen med Jørn Hoel og Steinar Albrigtsen, og de rødgrønne partiene. Det var fantastisk, det beste valgkamparrangementet vi har vært med på. Da ante vi hvilken vei det ville gå. Det var tusenvis av folk på torget i duskregnet, forteller Willumsen.

Roser tillitsvalgte

Han benytter anledningen til å rose alle de tillitsvalgte som har stått på.

– Det er takket være den vanvittige innsatsen som er gjort i fagbevegelsen og i de tre partiene, at det gikk så bra. Vi har gjennomført en så god valgkamp at byrådslederen dagen etter valgdagen varslet i Nordlys at han måtte advare om at Fagforbundet har kommet inn i byrådet. Tromsøværingene vil verken ha mer privatisering eller disse nyliberale reformene, konstaterer Willumsen.

Enorm lettelse

Det blåblå byrådet har hatt mange privatiseringsplaner. Nå kan renholderne som skulle konkurranseutsettes puste lettet ut.

– Valgresultatet en enorm lettelse og en enorm seier. Renholderne skulle bli utsatt for rå sosial dumping, sier Willumsen.

Willumsen er svært fornøyd med samarbeidet mellom fagbevegelsen og partiene på venstresida.

– Helt siden byrådet kuppet makten til å privatisere hele kommunen bak lukka dører, og uten politisk behandling, har LO Kommune, Unio, Fagforbundet og partiene på venstresida hatt et flott samarbeid nettopp for å jobbe mot privatisering. Vi har et fantastisk godt grunnlag for videre samarbeid, sier Willumsen.

Enige om mye

Det er Arbeiderpartiets ordførerkandidat, Jarle Aarbakke enig i.

– Vi har hatt et veldig godt samarbeid med fagbevegelsen, og vi har hatt en felles grunn med arbeidsmiljøloven, midlertidige ansettelser, søndagsåpent og privatisering.

Aarbakke gleder seg fortsettelsen og det gode samarbeidet med de andre partiene og fagbevegelsen.



FOTO: ESPEN SØRENSEN

Valgkampens største arrangement: Fagforbundet stilte kvinnesterke på folkefesten på torget i Tromsø.

– Jeg er veldig godt fornøyd med det samarbeidet vi har, og det tar vi med oss i de neste fire års styre og stell.

Helt konge

Han er også fornøyd med valgkampen.

– Det er helt konge. Vi har fått til det vi ønsket, å skifte ut byrådet og vi har fått et klart flertall i bystyret sammen med de andre rødgrønne partiene.

MARIANNE BILLING



FOTO: GEIRMUN JOR

Verv og vinn: Bli med et krafttak og ta Fagforbundet opp til 350 000 medlemmer innen jul, oppfordrer Sissel M. Skoghaug og Trond Helland.

Ekstra vervepremier!

1. oktober – 15. desember:

Beste verver blant tillitsvalgte – gavekort 6000 kroner

Beste verver blant ordinære medlemmer – gavekort 6000 kroner

Tre heldige nyinnmeldte – velkomstgavekort 2000 kroner

Alle ververe får også velge blant de faste, flotte vervepremiene.

Lykke til!

Krafttak for 350 000 medlemmer

– Hvis hver av Fagforbundets tillitsvalgte greier å verve ett nytt medlem, når vi lett målet om å bli over 350 000 medlemmer innen jul. Dette var oppfordringen fylkesleder Trond Helland fra Rogaland ga på landsstyrets septembermøte.

Landsstyret svarte med applaus og et vedtak om et krafttak ut året.

Flere vervepremier

Landsstyret slo til med en rekke godbiter for å få en vellykket kampanje. Den mest ivrige tillitsvalgte fra nå og fram til 15. desember vil bli belønnet med et gavekort på 6 000 kroner. Det samme vil den av de medlemmene få, om de blir beste verver i samme periode.

Ikke nok med det, det lønner seg alltid å være medlem av Fagforbundet, men for noen utvalgte, skal det lønne seg ekstra godt denne høsten. Fagforbundet lover å gi tre av dem som melder seg inn, hvert sitt gavekort på 2 000 kroner. De tre vil bli trukket ut med loddtrekning blant alle som melder seg inn i denne perioden. Trekningen vil bli etter den 15. desember.

Like ved målet

– Vi har en alle tiders mulighet til å gi oss selv en skikkelig flott julegave, sa Trond Helland og fortsatte: I dag er vi 346 200 medlemmer, men vi mangler bare litt under 4000 medlemmer for å nå dette ambisiøse målet.

Nestleder Sissel M. Skoghaug var kjapp til å parere utfordringen.

– Jeg er sikker på at både medlemmer og tillitsvalgte er klare for å ta et nytt krafttak. Vi er nettopp ferdige med en krevende valgkamp, men jeg er likevel sikker på at folk er klare for å brette opp ermene på nytt. Det er slik vi gjør det i dette forbundet, sa hun.

Skoghaug minte om at det er antall medlemmer som gjør oss sterke.

– Når vi står mange sammen, har vi både makt og innflytelse. Det er gjennom alle medlemmene vi har styrke og tyngde til å skape trygge lønns- og arbeidsvilkår og et godt samfunn for alle, sa hun.

GEIRMUND JOR

NYHET

– Kommunevalget viser at folk IKKE vil ha høyrepolitikk

Aldri tidligere har flere fagforeninger i Fagforbundet drevet valgkamp. Mette Nord er strålende fornøyd med dugnaden tillitsvalgte og medlemmer la ned i valgkampen. Nord mener politiseringen av Fagforbundets arbeid blir enda viktigere fram mot 2017.

– Først og fremst vil jeg takke alle som har bidratt under valgkampen. Det er helt fantastisk å se hvilken jobb tillitsvalgte og medlemmer har gjort for Fagforbundet i hele år. Vår jobb er å vise forskjellene i arbeidslivspolitikken – noe jeg mener vi har lykkes med i denne valgkampen. Den iherdige innsatsen vi har lagt ned har heldigvis gitt gode resultater, og legger et godt grunnlag for en ny regjering i 2017, sier en kampklar Mette Nord.



FOTO: KARI SOFIE JENSSEN

Ser mot 2017: Fagforbundets leder, Mette Nord, tror fagbevegelsens mobilisering har bidratt til et rødere og rausere Norge.

Storeslem for venstresida

Venstresida gjorde storeslem i så å si hele landet, og overtar makta i et flertall av landets kommuner.

– Jeg vil påstå at 98 prosent av våre fagforeninger har hatt èn eller flere aktiviteter i løpet av valgkampen. Det er nærmere en dobling fra forrige valgkamp. Jeg har vært rundt og besøkt mange fagforeninger og jeg er utrolig stolt når jeg ser hvordan vi i by og bygd har sikret rødgrønn valgseier, sier Nord.

– Folk er dritt lei borgerlig politikk

Streiken 28. januar mobiliserte tusenvis til gatene mot regjeringas endring av arbeidsmiljøloven. Nord tror streiken virket mobiliserende og tydeliggjorde skillet mellom blå skrivebordspolitikk og hvilket samfunn vanlige folk ønsker seg.

– Valgresultatet er et tydelig signal om at folk flest ikke vil ha høyrepolitikk. Jeg tror folk er dritt lei av borgerlig politikk som betyr skattekutt til de rikeste, et samfunn som fragmenteres gjennom oppsplitting og hvor offentlig velferd skal ha en markedspris, sier Nord.

Jobben begynner nå

Til tross for at årets kommune- og fylkestingsvalg av mange har blitt omtalt kun som et mellomstopp før stortingsvalget i 2017, mener Nord at fagbevegelsens viktigste jobb starter i kommunene nå.

– Det er nå jobben begynner. Det er nå det gode arbeidet vi har gjort i de lokale partienes programprosesser skal materialiseres. Det betyr at vi må tenke langsiktig for å gå gode politiske plattformer, hvor vi tar utgangspunkt i våre egne verdier og tankesett. Kunnskapen vi har om arbeidslivet kan overføres til politikk og hvordan vi skal løse kommunale velferdsoppgaver, sier Nord.

(Fj)Erna

Mette Nord varsler at Fagforbundet allerede nå vil starte arbeidet for en ny regjering etter valget i 2017.

– Vi har akkurat gjennomført et viktig valg hvor innbyggerne har sagt nei til konkurranseutsetting, sentralisering og tvangssammenslåing av kommuner. Den støtten vi har fått ved dette valget må vi bygge videre på for å få en regjering som spiller på lag med arbeidstakerne i spørsmål om hvordan arbeidslivet skal organiseres – i sterk kontrast til hvordan det er nå. Derfor starter vi arbeidet for å få en ny regjering allerede nå, sier Mette Nord.

KJETIL VEVLE

Mellomoppgjør som ventet

Årets mellomoppgjør ble omtrent som man kunne vente. De fleste fikk et oppgjør på nivå med resten av samfunnet, mens noen kom litt bedre ut, sier Jan Helge Gulbrandsen i arbeidsutvalget.



FOTO: ANDERS HAMRE SVEEN

Venter på Uloba: For teater, orkester og operaen har forhandlingene gått helt i lås, forteller Jan Helge Gulbrandsen (AU).

– Normen som legges til grunn er ramma for frontfaget. Den skal sikre et fornuftig lønnsoppgjør samtidig som den ikke svekker virksomhetene som konkurrer med utlandet vesentlig. Den skal likevel ikke være til hinder for at det kan gis kompensasjon til grupper som er blitt hengende etter i lønnsutviklingen, men ofte er det vanskelig å få til i praksis, sier Jan Helge Gulbrandsen.

Fastlåst i kultursektoren

Mellomoppgjøret 2015 er nesten avsluttet. Uloba er ikke ferdig forhandlet enda. For teater, orkester og operaen har forhandlingene gått helt i lås, og konflikten går på pensjon. I PBL og FUS var også pensjon hovedtema i år. Resultatet ble at det partssammensatte utvalget skal fortsette sitt arbeid for få til en løsning på pensjonsspørsmålet før hovedoppgjøret 2016

I KS-området ble det avtalt nytt lønnssystem for de som er innplassert i lønnsstigen i 2014. Etter at ramma fra frontfaget ble kjent var det ikke rom for ytterligere tillegg fordi ramma allerede var overskredet. I 2014 ble ledere prioritert i de lokale forhandlingene, derfor ble det ikke avtalt tillegg for disse i årets mellomoppgjør. Garantibestemmelsen som skal sikre et nedre golv for de som har 20 års ansiennitet, ble avtalt til kr 377 400 i 100 prosent stilling. I Oslo kommune ble resultatet et lønnstillegg på 1,7 prosent eller minst kr 6 500 per år.

I Spekter Helse ble det enighet om et generelt tillegg fra 1. august 2015 på kr 2 000 per år i stillingsgruppene 1-4 og kr 4 000 i stillingsgruppe 5 og til ledere som leder ansatte i stillingsgruppe 5. Øvrige medlemmer fikk et tillegg på kr 2 000 per år. Minstelønnen i stillingsgruppe l for ansatte med 20 års ansiennitet økes til kr 373 000 fra 1. januar 2016.

Viktig med gode lokale forhandlinger

Mellomoppgjøret i NHO ble gjennomført som en samordnet oppgjør. Forhandlingene resulterte i tillegg på kr 1,75 per time til arbeidstakere på overenskomster med et gjennomsnittlig lønnsnivå lavere enn 90 prosent av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Dessuten ble det gjennomført lokale forhandlinger som nok ble viktig for mange forteller Gulbrandsen.

For de sju landsoverenskomstene som utgjør HUK-området i Virke ble resultatet tilsvarende det som er avtalt i sammenlignbare tariffområder, KS, Oslo kommune og Staten. Resten av avtalene innenfor Virke, Spekter og Samfo endte på samme nivå som frontfaget.

– Oppfølging av lavlønnstillegg og krav om ytterligere lokal lønnsvekst har dermed også blitt hovedoppgaven for tillitsvalgte innen disse områdene, forteller Jan Helge Gulbrandsen.

GEIRMUMD JOR

oss fire på gangen

Hva er de største utfordringene i ditt fylke etter valget ?



Karin Mathisen, fylkesleder Fagforbundet Hedmark

– I Hedmark vant Arbeiderpartiet valget i de fleste kommuner med mellom 42 og 50 prosent. Den største utfordringen er at partier som naturlig ville støttet Ap går til Høyre/Frp og bygdelister for samarbeid slik at Ap ikke skal få makten. I mange kommuner er det Senterpartiet som «svikter» det rødgrønne alternativet. Det er også er en utfordring at Ap går til Høyre og Frp for støtte.



Oddbjørg Strømme, fylkesleder Fagforbundet Østfold

– Forhandlingene om posisjoner og samarbeidsparter er enda ikke avklart i Moss. Vi håper å slippe H/Frp styret i der, siden Høyre har gått ned 10 prosent. Vi har fortsatt flere høyrestyrte kommuner, og dermed kan vi risikere konkurranseutsetting, selv om det ikke har fått noe særlig fokus i denne perioden. Kommuneøkonomien gir Østfold-kommunene store utfordringer framover, så lenge de blå styrer nasjonalt.



Ørjan Myrmel, fylkesleder Fagforbundet Hordaland.

– I Hordaland gleder vi oss over at både fylkeskommunen og mange kommuner nå har fått et politisk skifte som gjør at vi forhåpentligvis slipper å sloss mot privatisering og heller kan jobbe for bedre tjenester i egenregi. En utfordring kan bli å få innfridd forventningene med tanke på hvordan den økonomiske situasjonen er, for eksempel i Bergen.



Gunn Elin Flakne, fylkesleder Fagforbundet Sør-Trøndelag

– Ut ifra et fagligpolitisk ståsted er den største utfordringen de ulike politiske konstellasjonene rundt om. Vi har noen rødgrønne kommuner, men i langt flere er det enten Ap eller Sp som styrer med ulike samarbeidspartnere. Vi må også ta den lave valgdeltakelsen på alvor og jobbe mye med det fram mot stortingsvalget.

Spar regnskogen

Får du OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å få papirutgaven.

Fyll ut medlemsnummer og navn for bare å få nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett:

http://oss.fagforbundet.no/om

NYHET

Fagforbundets «bobile» tillitsvalgte





Samspill: Laila Evensen fra Fagforbundet Drammen, Mette Magnussen plasstillitsvalgt og Jan Denè nestleder i Fagforbundet Buskerud har funnet tonen.

Fagforbundets valgkampbobiler har besøkt så å si samtlige kommuner i landet.

– Folk vi traff ville gjerne stemme på Fagforbundet ved dette valget, sier bussjåfør og nå bobilsjåfør Ove Andreas Solberg.

Tre ting har vært førende i Fagforbundets valgkamparbeid; involvering, mobilisering og stolthet over forbundet.

– Fagforbundet er populære – vi er blitt godt tatt imot i de fleste kommunene, og får skryt for at vi er så synlige, forteller Solberg.

Buskeruds bobil rullet inn i Drammen fredag 11. september, som er siste stopp på den 14 dager lange turneen i fylket. Bak bobilen fulgte en liten rød «boble», også den fint dekorert med Fagforbundets logo. I følgebilen satt Kristine Bjella Stavn, fylkeslederen i Buskerud.

Begeistret fylkesleder

Kristine Bjella Stavn er strålende fornøyd etter å ha gjennomført en lang og ganske annerledes valgkamp. Fylkeslederen var skeptisk til bruk av bobil, hun syntes det var litt «harry», men nå er hun begeistret.

– Vi har vært i alle 21 kommuner i Buskerud! Det har vært så moro. Vi har oppfordret medlemmer og kommuneansatte til å bruke stemmeretten både i kommunevalget, fylkestingsvalget og i kirkevalget. Akkurat det har vi vært nøye på.

Mange av fagforeningene i Buskerud har spurt de lokale partiene hva de mener om saker Fagforbundet er opptatt av, som for eksempel privatisering, arbeidsmiljøloven og søndagsåpne butikker. Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram har ligget til grunn for utformingen av spørsmålene.

– Vi har tatt vare på forbundets integritet i valgarbeidet. Ved å bruke de lokale brosjyrene har vi fått en pekepinn på hvilke partier som står for det samme som oss. Vi har brukt de lokale brosjyrene, de nasjonale brosjyrene og LO-brosjyrene, når vi har snakket med folk, sier Bjella Stavn.

Alle har bidratt

Bobilen har vært bemannet med samtlige frikjøpte tillitsvalgte i fylket. De som har vært femti prosent frikjøpt, har vært med på halve turen. Dette har fungert bra. Det har vært mellom fire og sju personer med hele veien.

– Det har vært veldig praktisk med en bobil, fint dekorert og synlig i terrenget. I tillegg har vi hatt t-skjorter og røde jakker på oss, forteller Bjella Stavn.

Når de har vært på en helsearbeidsplass har lederen for Seksjons helse og sosial hatt ansvaret. Da de var på Drammen Drift hadde leder for Seksjon samferdsel og teknisk ansvaret. Både ungdomstillitsvalgte og pensjonistene har vært med på arbeidsplassbesøk.

– På de arbeidsplassene vi har vært, har vi alltid vært sammen med lokale tillitsvalgte. Vi har vervet nye medlemmer og fått diskutert politikk.

– Musiker Tove Bøygard har spilt og vi har delt ut valgmateriell. Vi er blitt tatt godt imot alle steder, forteller fylkeslederen.

Nestleder Jan Dennè var ferdig med kjøreplanen og logistikken allerede i mai. Den ble sendt ut til de lokale fagforeningene for å få tilbakemeldinger.

– Det var ikke så lett å få svar med en gang. Jeg måtte ta en ringerunde før det skjedde noe mer. Jeg hadde nok håpet på mer respons. Men etter hvert begynte det å løsne. Noen steder ble vi tatt imot av de tillitsvalgte, men fikk ikke komme inn på arbeidsplasser i kommunen. Da sto vi på stand ved bobilen, sier Dennè.

Spennende valg

Gjengen i bobilen var spente på om de ville se en forskjell på valgresultatene.

– Det som er sikkert er at det har vært mange flere tillitsvalgte og medlemmer som har drevet valgkamp i Buskerud denne gangen sammenlignet med tidligere. Det er jo bra med tanke på det neste store valget i 2017, sier Kristine Bjella Stavn.

Hun ønsker seg en bobil når den tid kommer, også. Turneen ga mersmak.

KARI-SOFIE JENSSEN

Bystyrerepresentanten

«Med stor ydmykhet takke æ for de 325 personstemmer. De neste 4 åran ska æ gjøre en jobb te det beste for Trondheims borgere. TAKK»

Denne meldinga ble lagt ut på Facebook dagen etter kommunevalget, av Edvin Helland, nestleder i Fagforbundet Trondheim.

Med et listebyks fra 60. til 20. plass, hoppet han rett inn i bystyret – for første gang. Han har klokketro på fortsatt fagligpolitisk samarbeid.

– Skal du sloss for sakene til fagbevegelsen, må du inn der det diskuteres, sier Helland, som også er leder i samarbeidskomiteen mellom Arbeiderpartiet og fagbevegelsen i Trondheim.

Godt planlagt valgkamp

Fagforbundet Trondheim har hatt en lang prosess fram til valgkampen.

– Vi starta i fjor med å stille spørsmål til de tillitsvalgte om hva som var viktig for dem. Faste ansettelser, heltid, nei til konkurranseutsetting og privatisering, og medbestemmelse, var svarene. Dette ga et godt grunnlag for å drive valgkamp – med gjenkjennelige saker, forteller Helland.

Ga alt tredje september

Valgkampen nådde sin absolutte topp med en egen aksjonsdag 3. september, hvor alle fagforeningene var involvert.

– Bare den ene dagen besøkte vi til sammen et sted mellom 200 og 250 arbeidsplasser, hvor vi delte ut matbokser og «Trondheimsmanifestet». Folk var glade for å se oss, sier Helland.

Han mener summen av det Fagforbundet gjorde, var viktig for å beholde makta i Trondheim, hvor Arbeiderpartiet endte med hele 41,5 prosent av stemmene.

– Vi må nok ta litt av æren for at Rita fortsatt er ordfører i Trondheim, sier den ferske folkevalgte, som har planer om å ta med seg de viktige sakene fra fagbevegelsen, inn i bystyret i Trondheim.



Stolt: Edvin Helland og hovedtillitsvalgt Gøril Margreth Rosten, gjør klart for valgkampaksjonen 3. september, matbokser og Trondheimsmanifestet skal deles ut.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK



Hardt arbeid lønner seg

Fagforbundet har hatt 19 bobiler på veiene i valgkampen. – Når vi ser på resultatene kan vi slå fast at hardt arbeid lønner seg, sier rådgiver og valgkampgeneral Truls Hansen.

– Vi har hatt god oversikt over aktivitetene i hele landet. I tillegg har hvert fylke hatt en valgkampansvarlig som vi masjonalt har hatt godt kontakt med. Valgkampgruppa har tilrettelagt det meste for bobilene. Vi har jobba i mange måneder med å legge til rette logistikken. Planen var at når bobilen kom rullende inn i en kommune, skulle den lokale fagforeninga ha forberedt et valgkampopplegg, forteller Hansen.

Involvering

– Fagforeningene har fulgt opp og lagt til rette for arbeidsplassbesøk, lokale valgdebatter, stands og kulturopplevelser, forteller Hansen.

Hansen er imponert over antall gjennomførte arbeidsplassbesøk.

Mobilisering

Valgdeltakelsen gikk ned ved årets valg. Selv om Fagforbundet oppfordret medlemmene til å bruke stemmeretten, er det et stort mobiliseringspotensiale.

– Det skal vi ta på alvor. Jeg tror vi må drive valgkamp hele tiden. Vi må synliggjøre at en stemme til venstresida er noe som gir våre medlemmer fordeler i hverdagen og i arbeidslivet, sier Hansen.

Han viser til Karmøy der medlemmer mobiliserte og stoppet privatiseringen av Storesund bu- og behandlingsheim.

– Stopp i privatiseringsplanene betyr forstatt AFP og ikke 1,5 million mindre i pensjon. Dette handler om hverdagen til folk som vi også må snakke om mellom valgkampene, slår han fast.

Verveeffekt

Fagforbundet har fått mange positive tilbakemeldinger fra de som har drevet valgkamp.

– Vi har vært synlige gjennom hele valgkampen, noe som har resultert i mange nye medlemmer. Vi satte oss realistiske mål og dem har vi nådd, sier Truls Hansen.

KARI-SOFIE JENSSEN



Fornøyd: Rådgiver Truls Hansen er glad for det store engasjementet i valgkampen.

Suksess med samarbeid



FOTO: WWW.N247.NO

Slår fast: Godt trepartssamarbeid motvirker konkurranseutsetting, mener hovedtillitsvalgt i Songdalen, Janne Slotte.

Trepartssamarbeid er det viktigste grunnlaget for utvikling i kommunene, ifølge hovedtillitsvalgt i Songdalen, Janne Slotte.

– I arbeidet for heltidskultur og nærvær har trepartssamarbeid vært helt nødvendig for å oppnå gode resultater, sier Slotte.

En fersk rapport fra De Facto gir henne rett.

Songdalen har spart 15,6 millioner kroner på å samarbeide. Heltid og redusert sykefravær står for omtrent halvparten av innsparingene. Andre områder det er spart inn på er lav turnover og mindre AFP-bruk.

– Disse tallene kommer ikke som en overraskelse på meg, men det er gøy å få dem svart på hvitt, sier Slotte fornøyd.

Avhengig av tre parter

Hvis ikke alle tre parter; de folkevalgte, administrative ledere og de tillitsvalgte sitter i administrasjonsutvalget, bør de tillitsvalgte gå til rådmannen og be ham lage en sak på det, mener Slotte.

– Det er helt essensielt at alle partene er med, sier hun, og legger til at godt trepartssamarbeid også motvirker konkurranseutsetting.

– Når kommunen blir lagt merke til nasjonalt for positive tall og tilbakemeldinger fra brukere, setter ikke politikerne seg ned og tenker: her må vi konkurranseutsette, sier Slotte.

– I stedet samarbeides det om å gjøre tjenestene enda bedre, legger hun til.

Samtale om heltid

Songdalen er en del av programmet Saman om ein betre kommune, som også bygger på prinsippet om partssamarbeid.

Som prosjektleder for heltid tok Slotte raskt livet av myten om at årsaken til høy ufrivillig deltid, er lite fleksible ansatte i helse- og omsorgssektoren.

Gjennom samtaler med alle de ansatte fikk hun kartlagt hvor stor stillingsprosent de ønsker, og hva de er forberedt på å gjøre for å få hel stilling.

– Kartleggingen beviser at kommunen har utrolig fleksible ansatte, som er villige til å gjøre mye for å få hel stilling og en lønn å leve av, slår Slotte fast.

Å ta en prat med de ansatte, slik at de kunne få svar på alle spørsmål samtidig, i stedet for å be dem fylle inn et skjema, var vesentlig for å løse deltidsproblematikken, mener Slotte.

Samtalene ga 100 i svarprosent og gjorde at kartleggingen kunne brukes som søkerliste til ledige stillinger.

Bonustrapp for helgevakter

Songdalen har som første kommune i landet innført noe de kaller bonustrappa. Ansatte som jobber hyppigere enn hver tredje helg i turnus får høyere lørdags- og søndagstillegg for alle helger de jobber hele året.

– Politikerne er stolte over å ha fått til denne løsningen og bevilget ekstra penger i budsjettet til den, sier Slotte, tydelig stolt selv.

OMSTILLINGSENHETEN

Hvordan skape en aktiv og synlig vernetjeneste

For å oppnå et godt arbeidsmiljø er det nødvendig med tillit og åpenhet mellom ansatte og ledelse. Dette kan vi som verneombud være med på å skape.

Et godt arbeidsmiljø kommer ikke av seg selv, det er nødvendig med innsats fra alle parter. Som verneombud er vi valgt til å være brobyggere, og vi har en unik mulighet til å bidra til et godt arbeidsmiljø.

I arbeidsmiljøloven § 6-5.2 står det at verneombudet skal ha nødvendig tid til å utføre dette arbeidet på en forsvarlig måte. Likevel blir det ikke i alle tilfelle tilrettelagt tilstrekkelig for dette. For å endre på dette, er det viktig med dialog mellom vernetjenesten og ledere.

Historisk sett har vernetjenesten hatt en alt for lav status i arbeidslivet. Mange har hatt liten interesse for vervet. Der det var aktive verneombud ble de sett på som en motpart av ledelsen, og fikk ofte ikke tid til å utføre vervet på en god måte. Mange steder var det andre tillitsvalgte som tok rollen til verneombudet.

I løpet av de siste årene har bevisstheten rundt det å ha en oppegående vernetjeneste økt både hos ledere, tillitsvalgte og verneombudene selv. Verneombudene har dermed fått bedre vilkår og mer aksept for å utføre vervet sitt, og er blitt mer synlige på arbeidsplassen.

Det har blitt flere engasjerte verneombud, som har bedre innsyn i hva vervet innebærer.

Også samarbeidet mellom vernetjenesten og tillitsvalgte har blitt bedre.

Samtidig begynner ledere å forstå at verneombudene er en ressurs for arbeidsplassen, og involverer dem i økende grad i saker der arbeidsmiljøet blir berørt.

En forutsetning for at vernetjenesten blir mer synlig er å skape felles



arenaer på arbeidsplassen der ledere, verneombud og tillitsvalgte har faste møter og kan samarbeide om å skape et forsvarlig arbeidsmiljø.

JARLE KROGSÆTHER,
HOVEDVERNEOMBUD I KRISTIANSUND KOMMUNE

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



KATHRINE RAADIM,
enhetsleder utland
i Norsk Folkehjelp

KOMMENTAREN

Hva slags flyktningekrise?

Et massivt mediefokus på økt hjelp til flyktningen er bra, men dessverre er ikke alt som skrives like informativt.

For det første omtales situasjonen i mange medier som en «migrantkrise». Men det store flertallet av folk flytter ikke – de flykter. Vi vet at det store flertallet av flyktningene kommer fra en håndfull land med uroligheter, sterk undertrykking, dyp fattigdom eller flere av disse forholdene samtidig.

En tredjedel av flyktningene som kommer over Middelhavet er syrere. De nest største gruppene er eritreere og afghanere. Og ord betyr noe. Dette er ikke i hovedsak mennesker som migrerer til en bedre levestandard. I Norge tror fortsatt en del at en stor andel av de som kommer er bekvemmelighetsflyktninger. Man har ikke mindre behov for beskyttelse fra bomber om man har en Iphone 5 eller 6. Syria var før krigen relativt ressurssterkt. Og for å lykkes i en flukt fra Syria til Europa har man kanskje mer behov for et kommunikasjonsmiddel enn mye annet.

Et spørsmål er om den store økningen nå er en generell flyktningekrise eller en Syria-krise. Antallet asylsøkere som har kommet til Norge særlig fra Eritrea og Afghanistan har riktignok gått opp i løpet av 2015. Noen flere kommer også fra Irak. Men den definitivt største økningen er fra Syria. Drøyt hundre kom til Norge gjennom måneden januar, over 800 kom i august. Hadde det ikke vært for Syria hadde nok Europa klart håndteringen av det økte antallet asylsøkere bedre. Det er derfor ingen tvil om at verden må ha større fokus på å få slutt på Syria-krigen.

Det økte antallet flyktninger i kjølvannet av Syria- og Irakkrisen kommer av at Syria-krisen nå er inne i sitt femte år. Mange har nå gitt opp håpet om at verden vil agere og at krisen vil bli løst. Forholdene blir bare verre og verre. 12,2 millioner mennesker i Syria har behov for nødhjelp. Dette inkluderer mer enn 5,6 millioner barn. Mer enn halvparten av sykehusene i Syria er i ruiner eller sterkt ødelagt.

I tillegg blir forholdene i nærområdene verre og verre, over en million syriske flyktninger lever for eksempel under elendige forhold i Libanon. Flyktninger opplever at hjelpen har blitt mindre – og ikke større i Libanon, Tyrkia og Irak. Mange tenker nå at de ikke klarer en vinter til i leirer, eller uten tak over hodet. Vi leser hver dag om flyktningekrisen i Europa. Men den reelle flyktningkrisen er ikke i Europa, den er i Syria og nærområdene. En økt flyktningestrøm skaper også et økt marked for hjelpere som selv overlever på å få andre til Europa, og for kriminelle nettverk. Det skaper en selvforsterkende effekt.

Så hvorfor må Norge ta sin andel? Fordi ingen kan hjelpe alle, men alle kan hjelpe noen. Og hvis alle land i Europa tar ansvar så klarer Europa å håndtere krisen. Vi er langt bedre rustet enn for eksempel Libanon. 380 000 flyktninger i nærområdene regnes som ekstra sårbare og vil ikke få den beskyttelsen de trenger der. Det gjelder alvorlig syke, torturoverlevende, lesbiske og homofile, en del politisk forfulgte og enslige mindreårige. Det handler derfor ikke om enten hjelp til nærområdene eller til å ta imot flyktningene i Norge. Det handler om begge deler.

oss dommen har falt

Brudd på fortrinnsrett – deltidsansatt vant



En sykepleier fikk erstatning og oppreisning for brudd på arbeidsmiljølovens bestemmelser om deltidsansattes fortrinnsrett til utvidet stilling.

Arbeidstakeren begynte som sykepleier på legevakten i Oslo i 2003. Da hun ikke fikk permisjon for å etterutdanne seg, valgte hun å si opp sin fulle stilling, men fortsette som vikar.

Søkte om utvidelse

I 2011 ble hun ansatt i fast 75 prosent stilling som spesialsykepleier ved Legevakten i Oslo kommune. I september samme år søkte hun om å utvide stillingen til 100 prosent. Hun fikk ansettelse i et vikariat på 25 prosent i samme type stilling i tillegg til den faste stillingen, slik at hun til sammen fikk full stilling. Vikariatet ble senere forlenget, og hun jobbet 100 prosent til det gikk ut 31. desember 2011.

1. januar 2012 ble det utlyst en 75 prosent fast stilling som spesialsykepleier i tilknytning til Legevakten, og det er fortrinnsretten til denne stillingen som måtte avgjøres i Borgarting lagmannsrett.

Var på ferie

Da stillingen ble utlyst var sykepleieren på en lengre feriereise. Hun kontaktet umiddelbart arbeidsgiver da hun kom tilbake, og viste til at hun tidligere hadde søkt om utvidelse av sin stilling. Hun regnet derfor med at hun skulle bli tatt i betraktning før noen ble ansatt i den faste stillingen.

Arbeidsgiver bekreftet i retten at de kjente til at sykepleieren hadde søkt om å få 100 prosent stilling da den faste stillingen ble utlyst. Det var åtte søkere til stillingen, deriblant en kollega av sykepleieren som også hadde søkt om å utvide sin 75 prosent stilling til 100 prosent.

Ville ansette ny

Arbeidsgiver så bort fra begge disse ønskene fordi de heller ønsket å ansette nok en person i 75 prosent stilling. Det kunne ikke Norsk Sykepleierforbund akseptere og de brakte saken inn for tvisteløsningsnemnda.

Tvisteløsningsnemnda fattet vedtak om at ansettelsen av en ekstern søker var i strid med arbeidstakers fortrinnsrett. Oslo Kommune lot likevel være å gjennomføre vedtaket. Dermed havnet saken i retten. Først i Oslo tingrett hvor arbeidstakeren fikk medhold, og så i Borgarting lagmannsrett. I mellomtiden ble arbeidstakeren tilbudt 100 prosent stilling fordi Helseetaten hadde fått ekstra penger til økt bemanning.

Fikk 100 prosent stilling

Sykepleieren aksepterte utvidelsen, og jobber nå i 100 prosent stilling som spesialsykepleier ved Oslo fengsel. Oslo kommune ble i Borgarting lagmannsrett dømt til å betale en erstatning på 65 000 kroner samt saksomkostninger.

Lovanvendelsene i saken er arbeidsmiljølovens §14-4, §15-12 og §17-2.

MARIANNE BILLING

NYHET



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

LO-Gerd og Mette Nord besøker barnebyen

I midten av september dro Gerd Kristiansen og Mette Nord til Angola for å besøke Fagforbundets SOS-barneby. Hensikten med besøket er å se hvilken betydning Fagforbundets langsiktige arbeid med barnebyen har gitt i Huambo.

Angola er et land med betydelige utfordringer og har mistet 1,5 millioner mennesker gjennom krig i nesten 40 år. Fremdeles er landet verdens tredje mest minebelagte land, barnedødeligheten er svært høy og gjennomsnittsalderen er kun 17,5 år. Store deler av befolkningen lever i konstant fattigdom.

Fagforbundets SOS-barneby består av 12 familiehus for 120 barn, barnehage for 100 barn, skole for rundt 1200 elever og et lokalsamfunnsprogram som gir enslige mødre, storesøstre eller bestemødre selvhjelp for å kunne ta vare på barn de har ansvar for.

Bemanningsbyrå truer med sak

Bemanningsbyrået Orange Helse, med hovedsete i Bergen vurderer å gå til sak mot konsulentselskapet De Facto fordi de mener en rapport som omhandler Bergen kommunes kjøp av vikarbyråtjenester er feilaktig. Rapporten er bestilt av Fagforbundet Bergen og viser i korte trekk at et er dyrt å kjøpe vikarer fra slike byrå.

FN med nye bærekraftsmål

Fra 1. januar 2016 forplikter verdens land seg til å utrydde ekstrem fattigdom, bekjempe ulikhet og bremse farlige klimaendringer.

FNs 17 bærekraftsmål er en felles arbeidsplan for samfunnsutvikling og et grunnlag for prioritert innsats de neste 15 årene. Målene ble vedtatt av FNs generalforsamling 25. september.

I motsetning til tusenårsmålene, så er bærekraftsmålene universelle og vil forplikte innsats fra alle land. Land fra hele verden, inkludert Norge, har vært aktivt involvert i arbeidet med å utforme 17 mål og 169 delmål. Mer enn syv millioner mennesker har bidratt med forslag til mål.

Juli 2015 ble landene i FN enige om en felles finansieringsplan for målene, under konferansen Finance for Development i Addis Ababa, Etiopia.

Ny bok; Ord er makt



Sara Gunnerud og Wegard Harsvik gir ut bok sammen.

Mange av Fagforbundets tillitsvalgte kjenner Wegard Harsvik fra da han jobba på samfunnspolitisk avdeling og som informasjonsrådgiver i Fagforbundet. Før valget i 2013 ga han ut boka Blåkopi hvor han viste hvordan høyresida i Norge kopierte Moderaternas politikk i Sverige. Nå har han gitt ut en ny bok, denne gangen om politikk, retorikk og kommunikasjon. Boka er en fornorsket utgave av svenske Sara Gunneruds bok «Ordens makt i politiken». Gunnerud er språkkonsulent og politisk aktiv i det svenske sosialdemokratiske partiet.

I omtalen av boka står det: – Det mest høyrevridde Stortinget noensinne, og den mest høyreorienterte regjeringen siden krigen, har gått i gang med å endre Norge. Forfatterne tar for seg hvordan høyrepartiene bruker språk og bilder som verktøy for å vinne fram med sine politiske prosjekt.

Les mer om boka på Res Publicas nettsider.

Velferd på avveie

Reformer, verdier og veivalg.



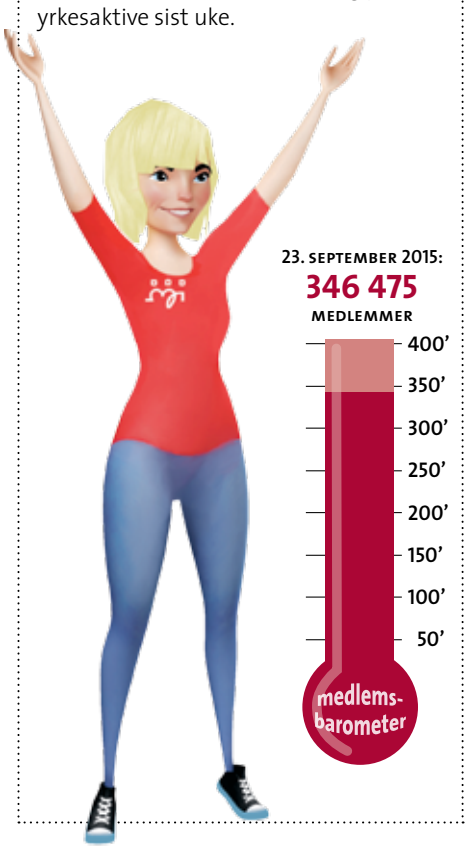
Forfatter og sosionom Tore Nyseter har fulgt velferdsutviklinga på nært hold gjennom sitt arbeid i helse- og omsorgssektoren og i offentlig forvaltning i mange år i mange år. I boka Velferd på avveie, tar han en gjennomgang av de viktigste reformene som har påvirket velferden de siste 45 åra.

Noen stikkord som beskriver forfatterens tanker om velferdsstaten er tillit og legitimitet, høy grad av arbeidslivsorganisering, små økonomiske forskjeller, stor offentlig sektor og høyt skattenivå.

Boka kan bestilles fra Res Publica.

Fagforbundet siden sist

- Rapport viser at innleid vikar i Bergen koster 42 500 kroner mer i året, enn en vikar som er ansatt i kommunen. Helsebyråd Onarheim (H) prøvde å tilbakeviste dette, men innrømmer at det de sa til BT ikke var korrekt. - Kommunen har ikke oversikt, sier Sara Bell, leder i Fagforbundet Bergen.
- Songdalen har spart 15 millioner på trepartssamarbeid. De tre partene er politikerne, administrasjonen og de tillitsvalgte. Det har vært viktig for å redusere sykefraværet og samarbeidet har bidratt til at ansatte har tatt fagbrev, som ca 50 ansatte gjort.
- I dag stiller samfunnet mer presise krav til hundehold enn til frisk luft og uteaktiviteter for eldre på sykehjem. Mange av våre medlemmer går hjem fra jobben med dårlig samvittighet, sier Ragnhild Hakkebo, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet i Tromsø.
- Bemanningsbransjen opplever den kraftigste nedturen siden 2009. For tiende kvartal på rad går aktiviteten ned. Tøffere arbeidsmarked trekker bransjen ned, viser tall som NHO Service har offentliggjort.
- Fagforbundet er partner i prosjektet «Manifest mot mobbing» som er en årlig kampanje med oppmerksomhet på hvordan voksenpersoner kan forhindre mobbing. Kampanjen kom i gang igjen fra 1. september.
- Styrerne i Vadsø-barnehagene ønsker barnehager i kommunal regi.
– Vi sier også nei til privatisering, sier Torill Stock leder av Fagforbundet Vadsø, og viser til at tariff, pensjon og arbeidstidsordninger er annerledes i en privat barnehage enn i en kommunal.
- Styret i Fagforbundet Vågan vil oppfordre alle gode krefter til å gå i lag for å nå et felles mål om ny Lofoten Flyplass på Gimsøya.
- Sykepleiere på Hølonda helsehus vil ha langturnus for å få mer tid til brukerne og færre helgevakter. Verken Fagforbundet, Norsk Sykepleierforbund eller Arbeidstilsynet støttet søknaden.
- Etter at Hadsel kommune fjernet et renholds-årsverk fra Stokmarknes sykehjem, må pleierne bruke arbeidstid på å vaske.
- Fagforbundet Porsgrunn har hittil i år forhandlet for, og fått gjennomslag for mer enn 70 krav om stillingsutvidelse.
- Fagforbundet har per 23. september 346 475 medlemmer – en økning på 108 yrkesaktive sist uke.



oss faglig kokebok

Ingen kan hjelpe alle, alle kan hjelpe noen



Tusenvis av mennesker setter livet sitt på spill for et liv i trygghet. Håpet om et bedre liv gjør at mange risikerer eget liv for å unnslippe vold, konflikt, vanstyre, utrygghet og matmangel.

Norge har forpliktet seg til å ta i mot 8 000 syriske flyktninger over en periode på tre år. Trolig vil tilstrømmingen til Norge overgå dette tallet, noe som skaper nye behov. Det er på tide å kaste seg inn i den nasjonale dugnaden for å gi flyktningene som kommer en varm velkomst.

Refugess Welcome To Norway

Facebook-aksjonen «Refugees Welcome To Norway» er en bred folkelig mobiliseringsgruppe for dugnad til hjelp for flyktninger. Den ble startet fordi gruppa mener myndighetene ikke klarer å organisere et humant mottak og registrering av flyktninger. Det finnes ulike lokale varianter av denne aksjonen.

Besøk nettsiden *http://rwtn.no/* for å se hvordan du kan hjelpe i ditt nærmiljø!

Bidra!

- Finn ditt lokale mottak, men ring på forhånd for å høre hvilke behov som finnes. Det er mange som trenger rene og hele klær, leker og toalettartikler.
- Meld deg som verge, støttekontakt, besøksvenn, mentor, flyktningguide, norsklærer og lignende for å gjøre en forskjell. Kontakt mottakene, ditt kommunale flyktningkontor eller hjelpeorganisasjoner som Norsk Folkehjelp og Røde Kors for mer informasjon.
- Bli medlem av «Refugees Welcome To Norway» på Facebook for å vise din støtte til flyktningene som kommer til Norge.

Fagbevegelsen bidrar

Fagforbundet nasjonalt har valgt å bevilge 200 000 kroner til Norsk Folkehjelps arbeid med de syriske flyktningene. Fagforbundet støtter LOs innsamling som pågår i regi av Norsk Folkehjelp. Målet er å samle inn tre millioner kroner. I tillegg til bidraget fra Fagforbundet har LO i første omgang bidratt med 100 000 kroner. Alle forbund, foreninger, klubber og medlemmer oppfordres til å ta stafettpinnen videre. Landsstyret i Fagforbundet oppfordrer medlemmene til å delta aktivt i dette arbeidet.»

Støtt Norsk Folkehjelps arbeid

Norsk Folkehjelp driver 8 asylmottak rundt om i landet, og har mange ulike lokale tiltak og aktiviteter som hvert enkelt lokallag har oversikt over. Noen eksempler på tiltak er å organisere turer i nærområdet for beboere på asylmottak, arrangere språk-kafé eller invitere barn som bor på mottak til aktiviteter sammen med barna i lokalmiljøet. Ta kontakt med Norsk Folkehjelps frivillighetskoordinator på *frivillig@npaid.org* så blir du hjulpet videre i prosessen.

Bidra gjerne økonomisk til Norsk Folkehjelp gjennom innsamlingsaksjonen i regi av LO. Besøk *http://minaksjon.folkehjelp.no/fagbevegelsens-dugnad/3-2039* eller *www.fagforbundet.no* for mer informasjon.

INGUNN ERIKSEN

FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no
kjetil.vevle@fagforbundet.no
martine.grymyr@fagforbundet.no
LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 25. september 2015
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184

MILJØMERKET 241 393 Trykksak

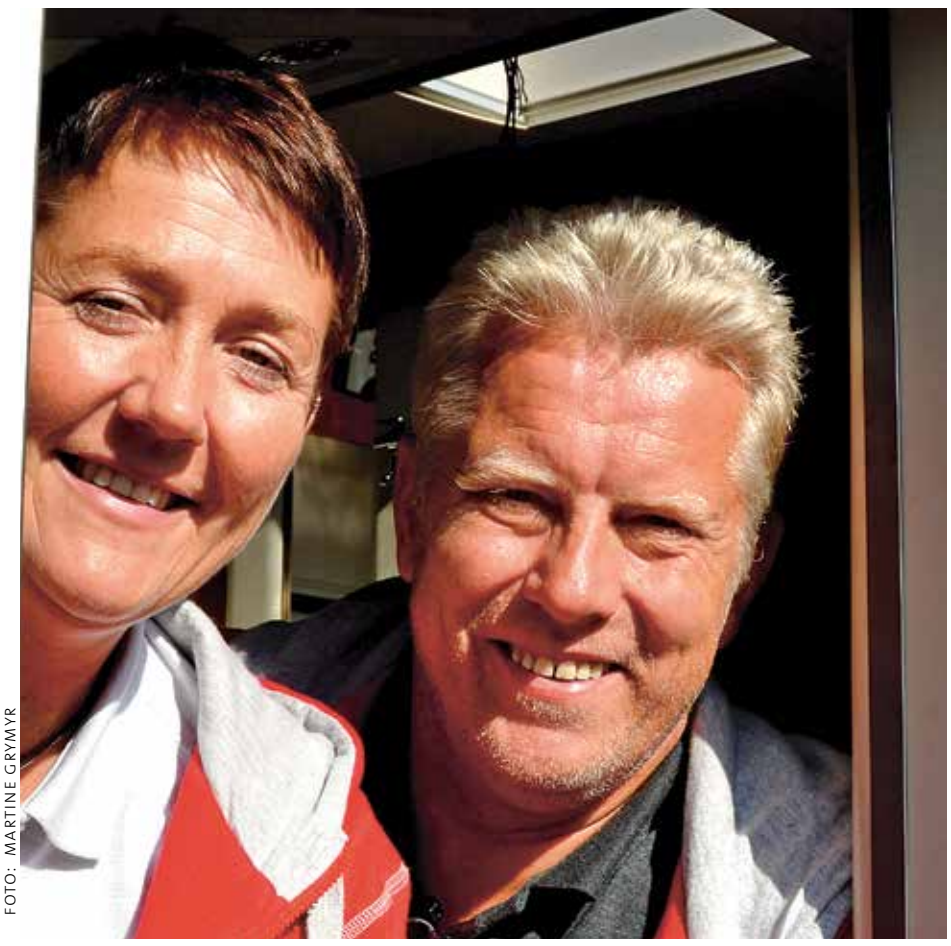


FOTO: MARTINE GRYMYR

Numedalen opp og Hallingdalen ned: Ove Andreas Solberg og Astrid Isene har lagt mange mil bak seg i løpet av tre uker i førersetet på Fagforbundets bobil.

tillitsvalgt min hverdag
oss@fagforbundet.no

Samkjørte samboere

– Du kan jo si at vi har blitt godt kjent i eget fylke, ler Ove Andreas Solberg, seksjonsleder SST Buskerud og fagforeningsleder i Nettbuss Sør.

Sammen med samboer Astrid Isene, opplæringsansvarlig og seksjonsleder SHS Buskerud, har han tilbrakt rundt tre uker i førersetet på Fagforbundet Buskerud sin valgkampbobil denne høsten.

– Vi henta bilen den 28. august, og så tenkte vi at vi måtte ta oss tid til å bli kjent med hvordan den funker. Vi hadde ei frihelg, så vi tok den med oss og dro opp i Jotunheimen for å bli kjent med bilen, forteller Solberg.

På tur med fylkeskontoret

I forkant av årets kommunestyre- og fylketingsvalg har Fagforbundet i alle fylkene brettet opp ermene og kastet seg med i valgkampen. Alle fylkene har blitt utstyr med hver sin bobil, sånn at de på den måten har kunnet reise rundt og besøke folk på både torg og arbeidsplasser.

– Det morsomste har vært å møte våre egne medlemmer og tillitsvalgte, og ikke minst se hvor langstrakt fylke vi har. Det er lett å skjønne hvorfor noen tillitsvalgte synes det er langt å reise nedover til Drammen for et møte, ler Isene.

Med seg i bilen har de også hatt selskap av de andre på fylkeskontoret i Buskerud, samt medlem og musiker Tove Bøygard.

– Vi har hatt veldig god effekt av å kjøre rundt med Fagforbundets bobil. Folk kommer bort til oss og slår av en prat, og vi har vært synlige og i nærheten. Vi har også merket at medlemmene våre blir stolte når vi har kommet kjørende med bilen til deres arbeidsplass, sier Solberg.

Mange smil og lange dager

Fra 1. til 9. september sov og bodde samboerparet Solberg og Isene i bobilen. Det har vært mye reising, mange smil og lange dager.

– Heldigvis er bilen god å sove i, ler Solberg.

Nå er paret klare til å parkere bilen og krype opp i egen seng igjen. Samtidig tar de med seg kun positive erfaringer fra valgkamp i bobilen.

– Vi har blitt godt mottatt alle stedene vi har vært, du kommer deg ut av kontoret og får snakke med medlemmene der de er. En sånn bil bør virkelig vurderes når det er tid for stortingsvalg, avslutter paret.

MARITNE GRYMYR

Engelsk lov kan kneble fagbevegelsen

Den konservative regjeringen i Storbritannia foreslår lov for å regulere fagbevegelsen. De møter massiv motstand nasjonalt og internasjonalt.

I Norge har kampen om Arbeidsmiljøloven vært sentral i nyhetsbildet det siste året. I Storbritannia handler det om å stå i mot regjeringens press for en lov, UK trade union bill, som kan kneble fagbevegelsen.

Angriper streikeretten

Det britiske arbeiderpartiet partiet Labour og nærmere tre millioner fagorganiserte fra 14 fagforbund kritiserer loven for å være urettferdig og udemokratisk. De ser på loven som et angrep på nedfelte rettigheter som retten til å streike og å opprette tariffavtale. Hvis den konservative regjeringen får det slik de vil, kan det blant annet bli mulig å hente inn vikarer for å gjøre jobben til streikende og gjøre det ulovlig å stå streikevakt.

Underskiftskampanje

Skriv under og støtt britisk fagbevegelse i kampen mot regjeringens arbeidslivspolitikk

Internasjonalen for stats- og kommuneansatte (PSI) er med på å sørge for internasjonal oppmerksomhet om dramaet. Organisasjonen representerer mer enn 20 millioner arbeidere i 160 land, deriblant Norge og Fagforbundet.

PSI er spesielt bekymret for at loven, hvis den blir innført, kan gi presedens for andre land – både i og utenfor Europa. Storbritannia har allerede svært strenge lover og regler for fagbevegelsen og antall streiker er på et historisk lavt nivå.

Knebellov innført i Spania

I Spania benyttet den konservative regjeringen folkets protest mot følgene av finanskrisen til å innføre en liknende knebellov. Den såkalte «Gag law» fratar folk retten til å demonstrere og svekker ytringsfriheten. Loven innskrenker forsamlingsfriheten, gir skyhøye bøter til demonstranter som trosser den, og utvider politiets makt.

I øyeblikket risikerer 300 fagorganiserte fengselsstraffer. Disse sakene viser at den konservative regjeringen i Spania forsøkte å skremme arbeiderklassen, kvele protester og kriminalisere fagforeningene.

INFRMASJONSAVDELINGEN



oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no





Fagforbundet har to nye styremedlemmer på Trøndelag teater; **ANN HELEN ØYAMO**, seksjonsleder for SKA og **GØRIL NORDGAARD**, styremedlem i SKA.



TINA M KJÆR er ny leder av Ungdomsutvalget i Fagforbundet Aust-Agder.

SONJA SÆTEN NILSEN er ny tillitsvalgt i Furuhaugane barnehage (PBL) i Fagforbundet Florø.



JELENA POLJAK LJESNJANIN er valgt som hovedtillitsvalgt i Askim kommune. Hun fortsetter også som nestleder i SHS.

Navn på to nye tillitsvalte på Volda sjukehus og Mork rehabiliteringssenter har hovedtillitsvalt **ELISABET KIRKHOLM,** sendt oss: **ROAR GJERDE**, ambulansearbeider på sjukehuset er ny plasstillitsvalt med **SVEIN ERIK GODAGER** som vara.



RANDI GUNSTEINSEN er ny SKA-leder i Fagforbundet Aust-Agder.



KAJA TÆRUD WESTENGEN, varatillitsvalgt for Byarkivet, Fagforbundet Kulturetaten Oslo.



STEFFEN MOEN, ny rådgiver i organisasjonsenheten



LEO VALEN, rådgiver på medlemsregisteret.



KNUT A. NYGAARD, nettredaktør i Fagbladet.



ELLEN STAI, journalistvikar i Fagbladet med hovedansvaret for temahefter.



KATHRINE GEARD, journalistvikar i Fagbladet

oss redaksjonen
oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!