

Bruk stemmeretten



Valg 2015: Det er en myte at ansatte i privatiserte virksomheter tjener mer enn dem som jobber i det offentlige. Ellen taper både lønn og pensjon på at sykehjemmet hun jobber på er privatisert og overtatt av et kommersielt selskap. Hun stemmer på et parti som ønsker et trygt arbeidsliv og som ikke vil privatisere den offentlige velferden.

Pensjonskonflikten for kulturarbeiderne

For første gang i nyere tid har et tariffoppgjør gått helt i stå. I tariffoppgjøret for kulturarbeiderne er det ingen som vil bryte forhandlingene og ingen vil fortsette dem. Årsaken er strid om pensjon.

Utgangspunktet for konflikten er at arbeidsgiverne for de ansatte innen teater, orkester, ballett og opera ba om at de ansatte kunne vurdere alternativer til dagens ytelsesbaserte pensjon.

Må videreføre kvaliteter

– Arbeidstakerne sa ja til å forhandle om pensjon, men stilte noen enkle krav: En ny ordning måtte gi en forutsigbar pensjon, den måtte være livsvarig og den måtte gi en lik pensjon for kvinner og menn. Disse kvalitetene ligger i dagens ytelsesordning, og burde videreføres, og ligger også i hybridpensjonen som kom i fjor, forteller Fagforbundets pensjonsekspert, Steinar Fuglevaag.

Arbeidsgiverforeningen Spekter, som fører forhandlingene for arbeidsgiversiden sa tvert nei. Skulle det bli noen avtale, ja så måtte det bli en ren innskuddspensjon. All risiko skulle lastes over på den enkelte kulturarbeider.

Taper 36 000 årlig

Forskjellen er stor, beregninger som Sparebank1 har gjort for Fagforbundet viser at en forholdsvis ung kvinne med moderat inntekt vil få 36 000 mer i året med en hybridpensjon, i alle årene hun er pensjonist, enn hun ville fått med en innskuddspensjon. Tallene ble gjengitt i et stort

oppslag i Dagbladet 29. mai i år. Det er forunderlig at Spekters direktør Anne-Kari Bratten tillater at hennes egen organisasjon fremmer krav om en så markert forskjellsbehandling av kvinner.

Pensjonen er livsvarig og vil gi høyere pensjon også for menn. En mann, født i 1988 og som har en begynnerlønn på 400 000.- vil få en pensjon som er 19 000.- høyere hvert år i alle de drøyt 23 årene han vil være pensjonist, med en hybridpensjon.

Ekspertenes eget valg

Når pensjonsekspertene blir bedt om å velge pensjonsordning, velger de hybriden. Oslo pensjonsforsikring valgte hybriden da de la om pensjonsordningen for sine medarbeidere. Agnes Bergo i Penedoktoren har sagt til Dagbladet at hybridpensjonsordningen er betydelig bedre enn både innskudds- og ytelsespensjon. Arbeidsgiverforeningen Virke og Fagforbundet har forhandlet fram en hybridpensjonsordning som både de og vi mener er god.

Løser kultursektorens problemer

– Problemene knyttet til dagens pensjonsordning for de ansatte i teater, opera, ballett og orkester er store. Regnskapsregler fører til at dagens ordning



FOTO: GEIRMUND JØR

Pensjon: Hybridpensjon gir bedre pensjon for både kvinner og menn, forteller Fagforbundets pensjonsekspert, Steinar Fuglevaag. Her fra et møte i operaen om hybriden.

binder opp egenkapital og gir røde tall i regnskapene til mange institusjoner. I dagens fastlåste situasjon løper denne ordningen. Dersom Spekter hadde kommet medarbeiderne i møte, ville det frigjort 40 millioner i året. Det er uforståelig at Spekter ikke vil ha en dialog da de

inviterte til å vurdere pensjonsordningen og de representerer institusjonene som taper på dette. Hybridpensjon er et Columbi egg, det gjenstår bare at Spekter sier ja til den, sier Steinar Fuglevaag.

GEIRMUND JØR

Fagforbundet malte Arendal rødt

Arendalsuka er et relativt nytt begrep i Norge, men har få år etter oppstart blitt en av Norges viktigste politiske møtesteder. Fagforbundet var også i år synlig og til stede.

Nestleder i Fagforbundet Aust-Agder, Venke Anny Nes, forteller om viktigheten av å delta på store arrangementer i nærområdet.

– Målet for oss var å være synlige, og få ut informasjon om Fagforbundet. Samtidig har vi fokusert på viktigheten av å bruke stemmeretten. Mange av oss skal tross alt velge våre egne arbeidsgivere. I tillegg har det vært viktig at vi har deltatt på debatter og markert oss på den måten, sier Venke Anny Nes.

Postive tilbakemeldinger

Nes forteller at medlemmene har vært glade for å se Fagforbundet over alt.

– Tilbakemeldingene både fra medlemmer og andre er at vi har vært synlige. I tillegg har det vært enorm positiv stemning blant medlemmer og tillitsvalgte som har stått på stand. Vi har virkelig hatt det gøy under hele Arendalsuka. Mange har lagt merke til at Fagforbundet var over alt – og det er det vi skal være, sier Nes.

Innstillinga har alt å si

En av suksessfaktorene til Fagforbundet Aust-Agder under Arendalsuka har vært den positive innstillinga blant medlemmer og tillitsvalgte.

– Da vi sendte ut forespørsel om å delta før sommeren, fikk vi dekket inn vaktene uten flere henvendelser. Det har

spredt seg en holdning blant medlemmer og tillitsvalgte om at det er gøy å bidra under Arendalsuka. Vi har hatt en stand med mye innhold og ulike aktiviteter. Både nye og gamle medlemmer har bidratt under årets arrangement, forteller Nes.

Slipp løs kreativiteten

Venke Anny Nes er stolt når hun snakker om hvordan medlemmene stadig finner på nye måter å markere Fagforbundet på. Til tross for at det har ført til økte utgifter, tror Nes forbundet vil få mye igjen for det på lang sikt.

– Vi har mange kreative medlemmer i Fagforbundet, noe som ble veldig tydelig denne uka. Pensjonistene hadde populære aktiviteter for barn og unge. Det ble tovet, spikket og laget bakekoster av tau. Læringer i Grimstad laget fiskekaker med godt tilbehør, som ble delt ut under uka, sier en fornøyd Nes.

Nestlederen har noen råd til andre fagforeninger som ønsker økt oppmerksomhet rundt aktivitetene sine.

– Bruk kreativiteten som finnes hos egne medlemmer og bruk den kompetansen som er i yrkesfagene. Det viser mangfoldet vårt og gjør at Fagforbundet blir lagt merke til på en god måte, avslutter Venke Anny Nes.



FOTO: KJETIL VEVLE

Godt humør: Mette Nord fikk seg en fiskekake av Wenche Irene Steen, leder SHS, fylkeskretsen og Christin Ø. Haselstad, nestleder SHS, fylkeskretsen da hun besøkte Fagforbundet under Arendalsuka.



Allsidig: Edle Gulløy Larsen, pensjonisttillitsvalg fylkeskretsen, viser fram garnarbeider på Fagforbudets stand i Arendal.



Høytrykk: Christin Ø. Haselstad, nestleder SHS, fylkeskretsen måler blodtrykket på APs ordførerkandidat i Arendal, Robert Cornelis Nordli.

Lønnsomt å satse på egne ansatte

Nå er det dokumentert. Kommuner kan spare millionbeløp på å satse på egne ansatte, framfor å sette tjenester ut på anbud.

24. august presenterte DeFacto rapporten om økonomiske effekter av samarbeid mellom ansatte, administrasjon og politisk ledelse i kommunene. Tre kommuner er gransket; Bømlo, Songdalen og Lunner. De sparer mellom 15 og 20 millioner kroner hver på å utvikle samarbeid mellom alle tre parter i kommunen framfor å sette tjenestene ut på anbud, konkluderer DeFacto i rapporten.

Samarbeid lønner seg

– Vi har sett på hvilke økonomiske effekter som følger når kommuner satser på egne ansatte, forteller Roar Eilertsen i DeFacto.

– Konklusjonen er at samarbeid lønner seg, også målt i penger, fastslår han.

Han mener helt klart at rapporten dokumenterer effekt av samarbeid i en størrelsesorden som tilsvare innsparingen som det er hevdet at man kan oppnå ved å sette tjenester ut på anbud til private bedrifter med lavere lønns- og pensjonskostnader.

Kan spare enda mer

DeFacto har studert utvikling i sykefravær, uttak av AFP, turnover i staben, kostnader ved heltid-deltid, konsulentbruk og anbudskostnader i de tre kommunene. I tillegg er det gjort beregninger på redu-

sert konfliktnivå, men disse tallene er så vidt usikre at de ikke er tatt med i sluttsammen.

– I disse kommunene er trepartssamarbeid en fastlagt arbeidsform, uavhengig av hvem som har politisk flertall, forklarer Eilertsen.

Det er likevel forskjell på kommunene. Lunner har utviklet samarbeidsmodeller over lang tid. Bømlo startet systematisk arbeid for trepartssamarbeid for få år siden.

– Det er interessant at vi ser forskjell på både svarene fra disse kommunene og det endelige resultatet for hvor mye de sparer. Vi ser både at det lønner seg og at kommunene kan spare enda mer om samarbeidet styrkes, sier Eilertsen.

Vil bli bedre

Bømlos ordfører Odd Harald Hovland (Ap) er enig i at kommunen hans kan spare enda mer penger om drift i egenregi og trepartssamarbeid styrkes ytterligere. En koalisjon mellom Arbeiderpartiet, KrF og Venstre overtok ved forrige valg etter en lang periode med Høyre-styre. Da var renholdet i kommunen allerede satt ut på anbud.



Gode tall: Forsker Roar Eilertsen (DeFacto) la fram gode tall for Fagforbundet som er viktig dokumentasjon i kampen mot privatisering av velferden. (FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN)

– Nå går vi til valg på å rekommunisere renholdet. Vi tror ikke det blir dyre, tvert imot. Og denne rapporten styrker våre argumenter for å drive kommunen med egne ansatte, sier Hovland til Fagbladet.

Tanken om å sette flere tjenester ut på anbud, har vært luftet også i Bømlo tidligere. Hovland håper rapporten kan gi økt aksept hos andre partier i kommunen for å drifte i egenregi.

– Det koster kommunen å lyse ut tjenester og kontrollere at de utføres riktig. Jeg synes det er bedre om rektor på skolen får bruke tida si på skoleledelse framfor å sjekke om skolen er vasket i henhold til kontrakten, kommenterer Hovland.

OLA TØMMERÅS, FAGBLADET

Velg side – gå og stem!

Valget er viktig for Fagforbundets medlemmer. Det hviler derfor et spesielt ansvar på Fagforbundets tillitsvalgte om å mobilisere medlemmene til å stemme ved lokalvalget.

I Norge har vi mer enn fire millioner stemmeberettigede kvinner og menn, som vi ønsker skal finne veien til stemmeurnene den 14. september. Likevel er det våre egne medlemmer vi konsentrerer oss om, først og fremst. Kommunenes arbeidslivspolitik og hvordan kommunestyret mener kommunen skal organisere velferdsoppgavene, har direkte innvirkning på hverdagen til medlemmene våre – som innbyggere. I tillegg er det mange av medlemmene våre som jobber i kommunen og dermed skal velge sin egen arbeidsgiver.

Fagforbundet velger side

I en valgkamp må det være legitimt å velge side. Fagforbundets jobb er å si hvem som jobber med oss – og hvem som jobber mot oss. Det bruker vi denne valgkampen til. Dette er det første lokalvalget etter at Solberg-regjeringa tok over.

De ideologiske motsetningene er godt synlig i rikspolitikken, og konsekvensene av skattelette og økt markedstilpasning gjør seg også gjeldende i kommunene. I arbeidslivspolitikken merker ansatte godt trykket fra høyre og presset fra de som skal ha profitt også fra det som tradisjonelt har vært våre fellesgoder.

Anstendig arbeidsliv

Fagforbundet vil ha et anstendig arbeidsliv med trygge arbeidsplasser og hele, faste stillinger. Vi fortsetter kampen mot endringene i arbeidsmiljøloven.

Vi tror ikke økt bruk av midlertidige ansettelser er et springbrett inn i arbeidslivet for arbeidsløse. Så langt har vi ikke sett noen dokumentasjon på det. Fagforbundet fortsetter kampen mot anbud og privatisering. Vi vet at privat omsorg ikke er bedre enn offentlig – bare fordi logoen på uniformen byttes ut.

Vi har ikke sett dokumentasjon på at

private selskaper driver mer effektivt enn kommunene. Derimot ser vi at konkurranseutsetting fører til dårligere kvalitet på tjenestene. Og ikke minst - dårligere lønns- pensjons- og arbeidsvilkår for de medlemmene våre.

Viktig å vinne byene

I dag sitter høyresida med makta både nasjonalt og i mange norske byer. Det gjør dessverre at det blir lettere for dem å gjennomføre politikken sin, som er mer styrt av klokkeetro på blå ideologi, enn på fakta og forskning. Foran Stortingsvalget var det mange som beskyldte oss for skremsler og svartmaling når vi beskrev hvordan Høyre og Fremskrittspartiet ville forandre Norge. Dessverre hadde vi rett.

KARI-SOFIE JENSSEN

Hva er den/de viktigste valgkampsakene der du bor?

Simon Abraha, nestleder Fagforbundet Sørlandet Sykehus, styremedlem i Fagforbundet Vest-Agder og medlem i utvalg for Mangfold og inkludering.

I Kristiansand er det mange viktige saker; Det er utfordringer både på boligmarkedet og innenfor sysselsetting og utdanning. For oss med flerkulturell bakgrunn går disse sakene også inn i arbeidet med mangfold og inkludering lokalt.

Joseph Bantola, styremedlem SHS Fagforbundet Sør-Varanger, leder for Finnmarks nettverksgruppe for tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn og styremedlem i LO Sør-Varanger

Jeg vil velge politikere som er gode på å planlegge og prioritere slik at Sør-Varanger blir et enda bedre sted å leve. De må snu underskudd til overskudd og skjerme helse og eldreomsorg.

Ragnar Bræck, Fagforbundet Tromsø

Viktige saker her i Tromsø er å opprettholde offentlige barnehager og holde eldreomsorgen på dagens nivå. I tillegg er spørsmål rundt kommunesammenslåing noe som opptar folk og som vil kunne få stor betydning.

Mihaela Balasa, SKA-leder og opplæringsansvarlig i Fagforbundet Kvalsund

Jeg er mest opptatt av skole, utdanning og eldreomsorg i valgkampen. Som medlem i Fagforbundets utvalg for Mangfold og inkludering er jeg spesielt interessert i at innvandrere skal sette seg inn i det som skjer, og at de skal stemme ved valget.

Spar regnskogen

Får du OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å få papirutgaven.

Fyll ut medlemsnummer og navn for bare å få nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett:

<http://oss.fagforbundet.no/om>



Turné: Kommune- og fylkestingsvalget er 14. september. Fram til valget kjører Fagforbundet 19 bobiler rundt i hele landet for å møte medlemmer, dra på arbeidsplassbesøk, kulturarrangementer og torgmøter. Her er gjengen i Møre og Romsdal.



(FOTO: FAGFORBUNDET MØRE OG ROMSDAL)

NYHET

Endringer i AML: Leder i Fagforbundet Mette Nord var en av flere tusen som markerte sin motstand mot endringene av Arbeidsmiljøloven.



Nye regler om arbeidstid

Fagforbundets forhandlingsenhet har laget en god gjennomgang av hva nye regler for arbeidstid betyr.

Gjennomsnittsberegning:

Etter de nye reglene kan vakter inntil 12,5 timer godkjennes av tillitsvalgte lokalt. Vakter utover 12,5 timer skal fremdeles godkjennes av Fagforbundet sentralt. Vakter på inntil 10 timer kan etter de nye reglene avtales mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker. Dersom turnusen forutsetter forkortet daglig/ukentlig hviletid, er det imidlertid fortsatt tillitsvalgte som må avtale dette.

Arbeidstilsynets godkjenningsskompetanse:

Til nå har Arbeidstilsynet kun hatt kompetanse til å tillate utvidelse av arbeidstidsordninger med inntil 13 timer per dag dersom arbeidsplassen har tariffavtale, og over 13 timer der virksomheten ikke er tariffbundet. Dette endres nå til at tilsynset også kan inngå avtaler utover 13 timer per dag også der virksomheten har tariffavtale. Det er en forutsetning at tillitsvalgte støtter ordningen. Denne endringen medfører at det nå blir en ordning der arbeidsgiver selv kan velge om de vil søke Arbeidstilsynet eller om de vil søke arbeidstakerorganisasjoner med innstillingsrett (for Fagforbundet vil det si det enkelte kompetansesenter.)

Beredskapsvakt:

Lovens hovedregel om at 1/5 av vakten skal regnes som alminnelig arbeidstid endres til at bare 1/7 skal regnes som arbeidstid. Arbeidsgiver og tillitsvalgte kan

fortsatt fravike hovedregelen. Tariffavtalene til Fagforbundet opererer i regelen, med en omregningsfaktor på 1/5. Avtalene påvirkes ikke av lovendringen. Noen avtaler, for eksempel hovedtariffavtalen med KS og overenskomsten med Spekter Helse for helseforetakene, har formuleringen: For beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet gjelder arbeidsmiljøloven §10-4 (3). Dette må forstås som en henvisning til § 10-4 (3) slik den lød da partene forhandlet frem avtalen, altså med omregningsfaktoren 1/5. For framtida innebærer det at om omregningsfaktoren på 1/5 skal beholdes så må tariffbestemmelsene endres.

Overtid:

Grensene for å arbeide overtid per uke/ fire uker etter avtale med tillitsvalgte lokalt utvides til henholdsvis 20 timer og 50 timer. De årlige rammene for tillatt overtid utvides imidlertid ikke. Arbeidstilsynets adgang til å tillate overtidsarbeid utvides til 25 timer i løpet av en uke.

Arbeid på søndager og helgedager:

Hovedregelen om at arbeidstaker som har utført søn- og helgedagsarbeid skal ha arbeidsfri følgende søn- og helgedagsdøgn opprettholdes. Minstekravet ved gjennomsnittsberegning av de røde dagene forskyves fra at det ukentlige fri-døgn minst hver tredje uke skal falle på en søn- eller helgedag til minst hver fjerde uke.

Ny generell adgang til midlertidig ansettelse:

Vilkårløs adgang til å ansette midlertidig i inntil 12 måneder: Virksomheter kan ansette arbeidstaker på midlertidige kontrakter i 12 måneder, uten at det foreligger et midlertidig behov. Dette kommer i tillegg til de grunnlagene for midlertidige ansettelse som allerede finnes i lovverket fra før, som for eksempel vikariater. Dette er altså en ny systemendring og arbeidsgiver står fritt til enten å avslutte arbeidsforholdet uten å oppgi grunn eller å videreføre ansettelsen til fast stilling, eventuelt som midlertidige ut i fra et av de andre grunnlagene i loven.

Begrensinger for å hindre misbruk av bestemmelsen

Karantene:

Dersom arbeidsforholdet avsluttes innføres «karantene» på 12 måneder for tilsvarende midlertidig ansettelse hvor arbeidsoppgavene er av samme art. Hva som regnes som samme art må bli en konkret vurdering i hvert enkelt tilfelle.

Kvotene:

Det innføres en begrensning på hvor mange som kan være midlertidig ansatt på det nye generelle grunnlaget. Kvoten er satt til minimum en, maksimalt 15 prosent av arbeidstakerne innen virksomheten. Enheter med minst 50 ansat-

te regnes som egen virksomhet. Enheten må være avgrenset organisatorisk og ha en realitet over tid.

Gjennomsnittsberegning av arbeidstida:

Det er ikke adgang til individuell avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstida for midlertidige ansatte etter denne nye regelen.

Den nye treårs regelen:

Treårsregelen vil bare gjelde de som er ansatt i vikariater og de som er ansatt etter den nye regelen om generell adgang til midlertidige ansettelser. Fireårsregelen er det ingen endringer i forhold til.

Ny aldersgrense på 72 år:

De ansattes vanlige stillingsvern økes fra 70 til 72 år. Dette gjelder såfremt det ikke er fastsatt særlig aldersgrense for stillingen i virksomheten, eller i virksomhet eller stilling hvor helse- og sikkerhets-hensyn gjelder.

Fortsatt 70 år i mange tariffavtaler:

I relasjon til aldersgrenseloven som ikke er endret, er det tariffestet 70 år som aldersgrense i mange tariffavtaler. Det har som konsekvens at den normale aldersgrensen fortsatt er 70 år i for eksempel KS området.

FORHANDLINGSENHETEN I FAGFORBUNDET

Ikke glem årets kirkevalg

Fagforbundet organiserer mange av de ansatte i kirka, og det er i våre medlemmers interesse at kirka utvikler seg i takt med våre idealer om en mer inkluderende og åpen folkekirke.

I september skal det velges kandidater til de 1258 menighetsråd og 11 bispedømmeråd i landet.

Mobilisering

Organisasjonen «Åpen folkekirke» mobiliserer for å stille liste til alle bispedømmene. «Åpen folkekirke» ble dannet etter Kirkemøtet i fjor som en reaksjon på at det ikke ble noen avklaring om lesbiske og homofile skal kunne feire kirkebryllup.

Kirkevalget 2015 holdes samtidig med valg til fylkesting og kommunestyre 13. og 14. september 2015. Til menighetsrådene skal det samlet velges i underkant av 8000 medlemmer.

Bispedømmerådene har samlet 116 medlemmer. 77 av representantene er lekfolk som ikke er ansatt i kirkelig stilling. 65 av disse skal velges ved direktevalg. Fagforbundet oppfordrer flere til å bruke stemmeretten sin og stemme fram en inkluderende folkekirke!



ILL. FOTO: FAGFORBUNDET



Fagforbundet om

Midlertidighet: Fagforbundet får medhold i forskning oppsummert av OECD som viser at midlertidige ansettelser ikke øker samlet sysselsetting, bare andelen midlertidig ansatte.

Stillingsvern: Fagforbundet tror ikke at det å svekke arbeidsmiljøloven og stillingsvernet er svaret på ledighet og usikkerhet på arbeidsmarkedet.

Lange vakter: Fagforbundet er opptatt av at ansatte skal ha en jobb de kan leve med hele det yrkesaktive livet. Langvakter har negative konsekvenser for brukere og ansatte.

Vil ha folk i fast jobb

Det var ikke noe krav fra noen norske kommuner om å endre AML, derfor velger mange å følge den gamle loven.

Mer enn 40 kommer har valgt å følge den gamle arbeidsmiljøloven. Trondheim er en av dem og flere storbyer følger etter hvis det blir valgseier.

Det var høylydt da en samla Fagbevegelse protesterte mot den borgerlige regjeringas endringer av arbeidsmiljøloven.

– At stortingsflertallet ga regjeringa støtte i endringa av Arbeidsmiljøloven var et tilbakeskritt for norsk arbeidsliv, mente Fagforbundet og mange med oss. Kommunevalget kan gi omkamp, sier forbundsleder i Fagforbundet, Mette Nord.

Mange endringer

Fagforbundet har laget en samla oversikt på endringene som kom 1. juli. Endringene gjelder blant annet bestemmelsene om arbeidstid, midlertidig ansettelse og øvre aldersgrense i arbeidsmiljøloven.

– Dette er endringer som våre tillitsvalgte må være klar over og spesielt viktig er det å kjempe imot utvida bruk av midlertidige stillinger, sier Mette Nord.

Utrygghet på jobb og privat

I forkant av at regjeringa fikk igjennom endringene sine var det massiv motstand og stor kampvilje i en samlet fagbevegelse. Midlertidig ansettelse omdefinierer maktforholdet mellom ansatt og arbeidsgiver; Det blir vanskeligere å kreve sin rett og det skaper utrygghet på arbeidsplassen. I tillegg blir også privatlivet utrygt og lite forutsibart. Som midlertidig ansatt og uten fast, langsiktig inntekt er det vanskelig å planlegge framtida.

Tekniske endringer – store konsekvenser

Lovendringene kan på papiret se veldig teknisk ut, men de har noen konsekvenser i den andre enden. Ny gjennomsnittsberegning av arbeidstid, forflytting av godkjenningskompetanse, ny omregningsfaktor ved beredskapsvakt og ny treårsregel og ny aldersgrense er ikke bare papirbestemmelser. Det er endringer som har innvirkning på din og dine kollegers hverdag.

RANDI TEVIK



FOTO: BJØRN PETTERSEN

Turnusliste: Ved å innføre langvakter en helg klarte Greverud omsorgsbolig å øke gjennomsnittelig stillingsprosent fra 48 til 74 prosent. Fra venstre: Sykepleier Mette Synnøve, hjelpepleier Heidi Andersen, hovedtillitsvalgt Nina Gillebo Pettersen og sykepleier Andrea Søgaard.

Sammen om større stillinger

Trepartssamarbeid endrer deltidskulturen i Oppegård. Fra 2013 til 2014 økte gjennomsnittelig stillingsstørrelse i helsesektoren fra 50 til 60 prosent i Oppegård.

Hovedtillitsvalgt Nina Gillebo Pettersen jobber for at den skal fortsette å vokse. Hun er engasjert i et heltidsprosjekt i Oppegård som dekker hele pleie- og omsorgssektoren, samt tjenester for funksjonshemmede.

Lokalpolitikerne har engasjert seg i prosjektet sammen med ledelsen og de tillitsvalgte, og kommunen har politisk vedtak på at gjennomsnittelig stillingsstørrelse skal være minimum 65 prosent innen 2017.

– Det betyr mye at heltidsprosjektet følges opp på politisk nivå, sier Pettersen.

– Vedtaket viser at politikerne ser at deltidskulturen er dyr og et problem for kommunen, legger hun til.

Forsøk med langvakter

Som en del av heltidsprosjektet har flere virksomheter fått nye turnuser for å få kabalen til å gå opp.

På Greverud omsorgsbolig startet de med nye turnuser i mai i år.

Knappe 12 årsverk er nå fordelt på 16 hoder, sammenliknet med 22 hoder tidligere. Gjennomsnittelig stillingsstørrelse er økt fra 48 til 74 prosent.

Den nye turnusen har 12,5 timers vakt lørdag og 9,5 timers vakt søndag hver fjerde helg, og langfri med én tre dagers helg og én fire dagers helg i samme turnusperiode.

Hjelpepleier Heidi Andersen hadde sin første langvakt i juni.

– Det ble lange dager, sier hun.

Men hun foretrekker likevel lange vakter framfor å jobbe hyppigere helg.

– I Oppegård har folk vært vant til å kunne jobbe kun hver fjerde helg, noe de ansatte har ønsket å beholde. Det var viktig å finne løsninger som tilrettela for dette, sier Pettersen.

For Andersens kollega, sykepleier Andrea Søgaard, ble redningen på langvakten å ta en pause på et stille rom og «dra ned rullegardina».

I langvakten ligger det 30 minutter egentid, som du kan bruke til hva du vil.

– God turnus i bunn

Pettersen mener langvaktene var lettere å akseptere for Fagforbundet fordi de har fått til en god grunnturnus og fordi det er en del passiv tid under vaktene.

– Det var helt nødvendig at denne ordningen skulle være frivillig for at vi skulle godta den, understreker hun.

God tid og involvering av de ansatte er vesentlig for å lykkes med å skape større stillinger og nye turnuser, mener hun.

Det tok ni måneder før Pettersen og en hovedtillitsvalgt fra Sykepleierforbundet fant en god nok løsning.

– Vi er i tidlig start i et prøveprosjekt. Hvis det viser seg at dette ikke fungerer må vi rokke om, sier hun og legger til at ordningen skal prøves ut et år. Prosjektet evalueres jevnlig gjennom et enkelt rapporteringsverktøy for de ansatte.

OMSTILLINGSENHETEN

Fabian Stang vil IKKE bruke en milliard mer på eldreomsorgen i Oslo



Betyr det at eldreomsorgen er bra nok?

Ansatte synes ikke det.

Stem for en bedre eldreomsorg.

FAGFORBUNDET

BRUK STEMMERETTEN FOR ET NYTT BYRÅD

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: BÅRD SKARRA



SARA BELL,
leder av Fagforbundet
Bergen

KOMMENTAREN

Demokratiet er ingen selvfølge – bruk stemmeretten!

Er det så nøye hvem som drifter velferdstjenestene våre? Er det så farlig som de sier om rusomsorgen og barnehagene ikke eies og driftes av kommunen? Svaret er et utvetydig og rungende JA. For å opprettholde tilliten til skattesystemet må vi kunne vite at pengene går til velferdstjenester og ikke til privat berikelse. Når det offentlige bevilger penger til barnehager, skoler og sykehjem, så skal hver eneste krone gjøre nytte for seg der barna og der de eldre er. Nylig uttalte Venstres førstekandidat i Bergen, Erlend Horn at:

«**For Venstre** er det ikke viktig om sykehjemmene er offentlige eller private; det viktige er at de eldre som bor der får god og trygg omsorg. (...) Vi i Venstre tror ikke dyktige ansatte bryr seg noe mer eller mindre om de eldre avhengig av om de jobber på et offentlig eller privat sykehjem».

Horn har neppe snakket med Vanitha Thayaparan, hjelpepleier på Aleris alders- og sykehjem i Oslo. Hun tjener nesten 90 000,- mindre i året, enn om hun hadde vært ansatt i kommunen. Han har sikkert ikke pratet med hjelpepleier Ellen Arnebrott heller, som nå tjener 7000,- mindre i måneden enn sin mann som har samme jobb som henne – bare at han jobber i kommunen.

Selv om lokalvalg er geografisk og kulturelt nært, så er de viktigste konfliktlinjene i denne valgkampen ikke ulike de politiske motsetningene resten av Europa befinner seg i, syv år etter finanskrisen. Etter sommerens hendelser i Hellas og EU er i alle fall en ting klart: Maktbalansen mellom alminnelige lønnsmottakere og storkapitalen heller i feil retning, og det demokratiske underskuddet er stort.

Mens EU har reagert på finanskrisen med usosiale kutt, har Luxembourg forhandlet fram en avtale som har resultert i skatteunndragelse fra omkring 340 store, internasjonale selskap. Årlig betyr dette at 8 000 milliarder skattekroner som skulle ha havnet i felleskassen ikke går til velferdstjenester og investeringer i arbeidsplasser. Beløpet tilsvarer to ganger det samlede budsjettunderskuddet i EU. Når vi tillater velferdsprofitorer inn i offentlig sektors tjenester, plasserer vi oss i den samme bevegelsen mot et demokratisk underskudd. Vi mister demokratisk styring og kontroll med viktige tjenester, samtidig som de midlene vi bevilger til eldreomsorg, barnehager og barnevern havner i skatteparadiser.

Et forsvar for offentlig sektor må både handle om å kreve at offentlige tjenester driftes av det offentlige under demokratisk kontroll, parallelt med at vi skal arbeide for et raust og inkluderende arbeidsliv og best mulige tjenester for dem som trenger det. Den offentlige velferden egner seg ikke som butikk.

Vi trenger gode folkevalgte, like mye som vi trenger gode tillitsvalgte. Den politikerforakten som konkluderer med at det ikke er verdt å engasjere seg i politikk, at det ikke nytter å bruke stemmeretten, tilslører noe av det viktigste ved folkestyret; at graden av deltakelse ved valg er avgjørende for demokratiet og avgjørende for livene våre. Politisk avmakt og forakt for politikk fører som oftest bare til at de som trenger demokratiet aller mest trekker støtten sin, og blir sittende fast i sofaen.

oss dommen har falt

Vant sak om virksomhetsoverdragelse i Høyesterett



Fem medlemmer i Fagforbundet får jobbene sine i rusomsorgen tilbake. Oslo kommune nektet å ta med seg de ansatte da kommunen overtok driften av et hybelhus for rusmisbrukere fra Kirkens Bymisjon. I juni i år vant de ansatte i Høyesterett.

Oslo kommune ønsket kun å ta med seg to av ti ansatte da de overtok driften av hybelhuset i 2013. Kirkens bymisjon hadde drevet hybelhuset for rusmisbrukere med psykiske lidelse siden 2006, med

tilskudd fra kommunen og i kommunens bygård. I 2013 bestemte bydel St. Hanshaugen seg for å overta driften av botilbudet, men de ville lyse ut alle stillingene på nytt. Bymisjonens ansatte fikk ikke fortrinnsrett.

Kontaktet Fagforbundet

De ansatte kontaktet fagforeningen, og sammen med Fagforbundet gikk fem av dem til sak mot kommunen. De mente den kommunale overtakelsen måtte betraktes som en virksomhetsoverdragelse, og at de dermed hadde rett til å beholde jobbene sine

Spørsmålet høyesterett måtte ta stilling til var:

Er dette en virksomhetsoverdragelse etter arbeidsmiljølovens § 16-1?

I så fall ville det medføre at de ansattes arbeidsavtaler med Kirkens Bymisjon skulle overføres til Oslo kommune.

Kommunen anket

Etter at arbeidstakerne tapte med dissens i Oslo tingrett, vant de enstemmig fram i Borgarting lagmannsrett. Dommen av 6.oktober 2014 ble anket av Oslo kommune, og ankeforhandlingen fant sted i Høyesterett 2. - 3. juni 2015.

Høyesterett forkastet Oslo kommunes anke og ga Fagforbundets medlemmer medhold i domsslutningen av 17. juni 2015.

Høyesterett slo fast at rettighetene og pliktene som fulgte arbeidsavtalene de fem hadde med stiftelsen Kirkens Bymisjon, skal overføres til Oslo kommune. Kommunen ble dømt til å betale erstatning for økonomisk tap samt å dekke motpartens saksomkostninger.

– Dette er først og fremst fint for våre medlemmer som har fått tilbake jobbene sine som de er glad i, sier forbundsadvokat Kjetil Edvardsen til Oss tillitsvalgte.

Viktig dom

Dommen er også viktig for arbeidet med rettighetene til Fagforbundets arbeidstakere i helse- og sosialsektoren. Det er av stor betydning å få slått fast hvilke regler som gjelder for de ansatte i virksomhetsoverdragelser. Det har ikke vært så mange rettssaker om overdragelse mellom kommunale, private og ideelle arbeidsgivere i denne sektoren.

Edvardsen er fornøyd med at Høyesterett har slått fast hvilke regler som gjelder og mener dommen setter presedens. I de aller fleste tilfeller må kommuner nå forholde seg til at enten de velger å sette ut eller ta tilbake virksomheter, så er det snakk om en virksomhetsoverdragelse.

NYHET

Fagforbundet siden sist



KOMMUNEVÅLG 2015
EN DITT!

Ellen taper 62 000 i året fordi sykehjemmet er privatisert

Hun gjør samme jobb som kollegaene på kommunale sykehjem, men tjener mye mindre. Synes du det er rettferdig? Fagforbundet synes ikke det.

BRUK STEMMERETTEN

Ellen (63) hjelpepleier Lambertseter sykehjem

FAGFORBUNDET

Flott studentpakke i nettbutikken

Det er høst og skole- og studiestart. Nettbutikken har nye varer og to egne studentpakker til bruk på høyskoler og universitet. I tillegg er det kommet en ny studentbrosjyre. Fagforbundets nettbutikk, Artisti Profil, har et variert utvalg av profileringsartikler som sikrer etisk handel og at designhåndboka til forbundet blir fulgt. Hele organisasjonen oppfordres i størst mulig grad til å bruke nettbutikken nettopp av den grunn. Til høstens studentsatsing er det laget egne vlkomstpakker som kan bestilles i nettbutikken og en ny brosjyre som bestilles fra Fagforbundet.

Ønsker og ideer

Organisasjonsenheten har ansvaret for, og oppfølginga av den nye nettbutikken. Dere kan selv bestille egne lokale produkter fra nettbutikken, uten at det legges til det utvalget som går til alle.



For alle kjøp se:
<http://nettbutikk.fagforbundet.no/>
Alle brosjyrer som Fagforbundet har finnes på:
fagforbundet.no/brosjyrer-materiell/

Oslo-folk vil ha offentlige barnehager

Kun 2,7 prosent av Oslos befolkning støtter det borgerlige flertallet i Oslo bystyre som har besluttet at alle nye barnehageplasser skal bygges ut av private aktører. Det viser en undersøkelse utført av Sentio Reseach Norge AS utført på vegne av avisa Klassekampen. I Oslo står 1500 barn i barnehagekø. Dette er et sentralt tema i kommunevalgkampen i hovedstaden. Høyrebyrådet mangler støtte for sin politikk på feltet, kommer det fram i den samme undersøkelsen.



Valgkamp på samisk



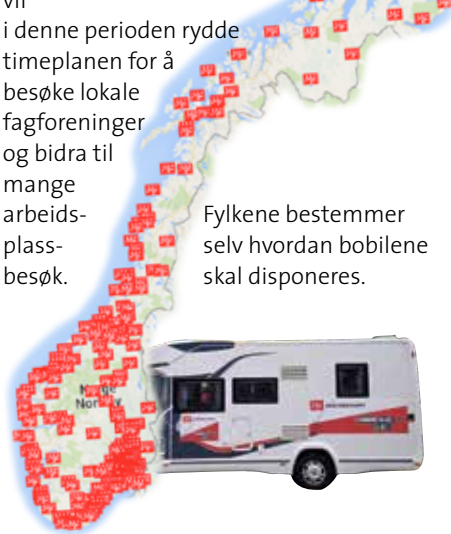
Fagforbundet sentralt har laget en god del valgkampmateriell til bruk for fylkeskretser og fagforeninger. Alt finnes på Fagforbundets valgkampside på fagforbundet.no. Den sida er verdt et besøk. Materiellet er laget i et format sånn at det kan lastes ned og kopieres etter behov. Vi har materiell på samisk, engelsk, nynorsk og bokmål. Så det er bare å velge.

God eldreomsorg fra AP

- Sette kommunene i stand til å øke antallet årsverk i helse og omsorgssektoren i takt med behovet fram mot 2020.
- Helse- og omsorgstjenester skal baseres på faste ansettelser og hele stillinger.
- Økt støtte til den kulturelle spaserstokken.
- Fastsette en forpliktende opptrappingsplan for demensomsorg, og lovfeste plikt for kommunene til å tilby et dagaktivitetstilbud for hjemmeboende personer med demens.

Fagforbundets bobiler

Nytt av året er Fagforbundets valgkampturne som vil foregå de siste to ukene før valget. Hvert fylke har fått muligheten til å disponere en bil. Den vil være et samlingspunkt under valgkampen – og ikke minst et viktig verktøy for å skape lokal aktivitet. Arbeidsutvalget vil i denne perioden rydde timeplanen for å besøke lokale fagforeninger og bidra til mange arbeidsplassbesøk. Fylkene bestemmer selv hvordan bobilene skal disponeres.



oss faglig kokebok

Lett å stemme



Kommune- og fylkestingsvalget er 14. september. Enkelte kommuner har også valgdag søndag 13. september. Du må stemme i din egen kommune på valgdagen.

Dagens regjering tar landet i feil retning på mange områder: privatisering av offentlig velferd, salg av Norge og dårligere arbeidsvilkår for folk flest. Mange av Fagforbundets medlemmer skal velge sine egne arbeidsgivere. Fagforbundet oppfordrer til å stemme på partier som prioriterer lokal velferd, framfor kortsiktig gevinst.

Forhåndsstemming

Du kan forhåndsstemme fra 1. juli til og med 11. september. Du kan forhåndsstemme i hvilken som helst kommune.

Kommunene bestemmer selv når og hvor du kan forhåndsstemme, og informerer om dette. Du trenger ikke valgkort, men ta med legitimasjon. Du kan heller ikke bare ha med deg valgkortet, legitimasjon er nødvendig. Velgere som ikke er i hjemkommunen på valgdagen den 14. september 2015, kan forhåndsstemme enten i Norge, i utlandet, på Svalbard eller Jan Mayen.

Endre på stemmesedlene

Stemmeseddelen avgjør hvilket parti eller gruppe du stemmer på. Dersom du ønsker å påvirke hvilke kandidater som blir valgt, må du gi personstemmer til disse kandidatene. Du kan også gi en personstemme til kandidater fra andre partier. Det er opp til deg om du vil endre på stemmeseddelen ved å gi personstemme.

Har stemmerett

Norske statsborgere som har fylt 18 år innen utgangen av 2015 og som er, eller har vært, registrert bosatt i Norge. Statsborgere i andre nordiske land som har fylt 18 år innen utgangen av 2015, og som har vært registrert bosatt i Norge senest 30. juni 2015. Øvrige utenlandske statsborgere som

har fylt 18 år innen utgangen av 2015, og som har vært registrert bosatt i Norge sammenhengende de tre siste årene før valgdagen.

Stemmerett for 16-åringer

I 20 kommuner kan 16- og 17-åringene stemme ved kommunestyrevalget. Disse er: Austevoll, Eid, Gausdal, Hamar, Horten, Hå, Klæbu, Kautokeino, Kristiansund, Lillesand, Luster, Mandal, Marker, Målselv, Namdalseid, Oppegård, Porsgrunn, Stavanger, Tysfjord og Vadsø.

Stemme i utlandet

Velgere som er bosatt i utlandet, eller som oppholder seg midlertidig i utlandet, kan forhåndsstemme hos utenriksstasjoner. Du kan forhåndsstemme i utlandet fra fredag 1. juli til og med fredag 4. september 2015. På Svalbard har Syselmannen bestemt at siste frist for å forhåndsstemme er 7. september. På valgdagen må du stemme i den kommunen du er manntallsført, det vil si den kommunen du er registrert som bosatt den 30. juni i 2015.

MARIANNE BILLING

■ Med 38 018 medlemmer har Fagforbundet Oslo nådd en ny milepæl. Takk til alle fagforeninger og medlemmer som bidrar til å rekruttere nye medlemmer.

■ I samarbeid med Fagforbundet utvikler nå Fagakademiet et nettskoletilbud for dem som ønsker å ta teorien til fagbrev som byggdrifter. Studiet vil være klart for oppstart høsten 2015.

■ Au pair-ordningen bør avskaffes i Norge. Det mener LO-leder Gerd Kristiansen, som er lut lei av at vertsfamilier utnytter sine au pairer.

■ Fagforbundet i Gran og Gran Arbeiderparti sier at de vil beholde gammel arbeidsmiljølov for ikke å åpne for flere midlertidige ansettelser i kommunen.

■ LO i Vadsø har brutt samarbeidet med Vadsø Ap under årets valg. Striden i arbeiderbevegelsen dreier seg prinsipielt om støtte til det private barnehageprosjektet Generasjonshagen.

■ Arbeidstilsynet sa nei til søknaden om å la Ladegården sykehjem i Bergen få fortsette med 13-timersvakter. Nå venter de på endelig svar fra direktoratet.

■ I november 2014 sa Halden kommune opp 96 ansatte. I juni 2015 inngikk kommunen forlik med de ansattes organisasjoner. Alle beholder jobben og den beramte rettsaken i september er avlyst.

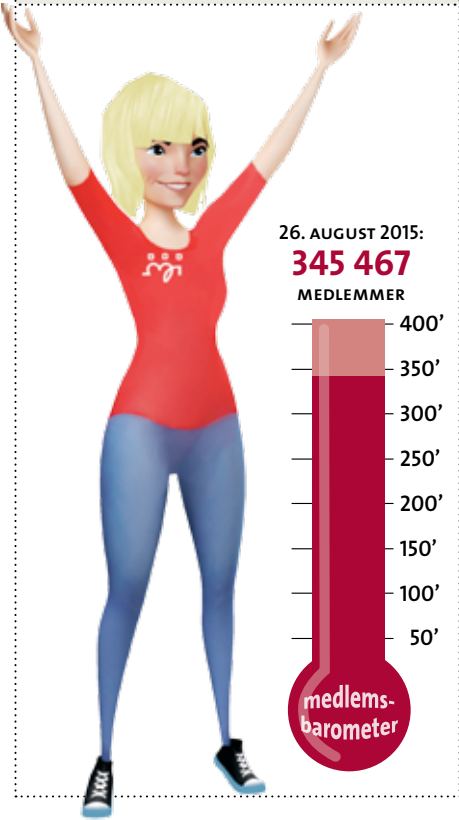
■ Foran Stortinget: 20. august markerte Fagforbundet sammen med flere hundre personer sin motstand mot den udemokratiske TISA-avtalen som den blåblå regjeringen forhandler om med 52 av de rikeste landene i verden.

■ Fagforbundet Vestvågøy er kritiske til reduksjon i kommunens kjøregodtgjørelse og varsler at de vil parkere sine private biler om de ikke får på plass en bedre ordning.

■ 64 år med Høyre-styre i Bærum burde holde, mener Bjørn M. Johnsen, leder i Fagforbundet Bærum. Han tror ikke på noen valgbombe i år heller, men kunne ønske seg et valgsamarbeid mellom partiene i opposisjon.

■ Deler av administrasjonen i Bodø kommune har jobbet i det stille for å utrede privatisering av Bodø bydrift. Verken ordfører, rådmann eller Fagforbundet var orientert. Avtalebrudd, sier leder i Fagforbundet i Bodø, Åge Emil Bergquist. Etter HA skal tillitsvalgte være med fra første stund.

■ Fagforbundet har nå 345 467 medlemmer. Det er en økning på 93 siste uke.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

kjetil.vevle@fagforbundet.no
martine.grymyr@fagforbundet.no
LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 28. august 2015
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



FOTO: RANDI TEVIK

Flor De Maria Vold

På Håvik skole på Karmøy jobber Flor De Maria Vold som SFO-leder. Hun er tillitsvalgt og SKKO-leder i Fagforbundet Karmøy. Hun er også med i forbundets mangfoldsnettverk.

Hun presenterer seg selv som importert kone fra Peru.

– Men jeg er ikke kjøpt, ler hun.

Flor ler mye, men mener alvorlige ting. Det kom tydelig fram da hun holdt innledning på valgkampsamlinga for og om tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn som Fagforbundet hadde før sommerferien.

Fra Peru til Rogaland

Flor er et oppkomme av humør, positivitet og pågangsmot. Hun ble født i Peru i 1961, og det var kjærlighet til verdens snilleste Arne som brakte henne til Norge for 30 år siden. To flotte døtre er det blitt, og barnebarn. Hun savner Peru, men elsker Norge.

– Norge er et demokrati der vi kan leve åpent og trygt, det er ikke Peru.

Hun forteller at slekt og venner i Peru nesten ikke trodde sine egne øyne da hun viste dem bilde av statsminister Jens Stoltenberg med armen rundt deres lille Flor. Noe slikt er utenkelig i Peru der politiske ledere beskyttes med våpen mot vanlige folk.

Nytt liv med Fagforbundet

Flor er glad i Fagforbundet, og takker den hovedtillitsvalgte på Karmøy som ringte for å spørre om hun ville aktivisere seg.

– Jeg sa ja med en gang, og har aldri angra.

– Telefonsamtalen den gangen åpnet en ny verden for meg, sier Flor.

Hun mener den samtalen var begynnelsen på karrieren i jobb, i fagbevegelsen og ikke minst i politikken.

Hun vet hun gjør en viktig jobb som tillitsvalgt med den bakgrunnen hun har.



tillitsvalgt min hverdag
oss@fagforbundet.no

Må tørre: Latinsk blod og stort engasjement gjør susen når medlemmer og tillitsvalgte med minoritetsbakgrunn skal kaste seg inn i fagforeningas valgkamp.

– Jeg får andre som er kommet til Norge til å våge litt mer, sier hun.

Til høstens kommunevalg står hun på AP-lista i Haugesund. Hun er stolt over plass på lista, og understreker at en må ikke kunne alt for å stå for noe.

Våg å spørre

Flor sitt viktigste budskap til Fagforbundet er at alle må bli spurt.

– Dere må dele på verv, lære opp og tro på at medlemmer og kolleger med minoritetsbakgrunn har mange ressurser, og kan bety en forskjell i lokalmiljøet, på arbeidsplassen og i Fagforbundet.

– Troverdigheten til Fagforbundet avhenger av at alle er med, slår hun fast.

Tillitsvalgt og lokalpolitiker Flor de Maria Vold fra Haugesund tar sine medmennesker med storm, og utløser en bølge av glede og entusiasme.

RANDI TEVIK



Skattesvikt i Europa

En rapport fra 2014 viser at det var 57 000 færre som jobbet med skatteinnkreving i de europeiske landene, i 2012 enn i 2008.

Skatteinntekter er avgjørende for å finansiere gode, offentlige tjenester. Derfor er det god grunn for fagbevegelsen til å engasjere seg, og Fagforbundet var til stede i Madrid i sommer, da spansk fagbevegelse arrangerte seminar om rettferdig skatteinnkreving og skattesituasjonen i Europa.

Forskere anslår at det totale tapet som følge av skattesvikt, blant annet grunnet store internasjonale selskaper og konsern som betaler lite eller ingen skatt i landene hvor de tjener penger, er på svimlende en milliard milliarder euro.

Ulikhetene øker

Til tross for at de fleste myndigheter hevder å ha skatteinnkreving som uttalt prioritet, minsker ressursene til å kreve inn skatter. Fra 2008-2012 har antall ansatte i skatteadministrasjonen gått ned med nesten 15 prosent.

– Hver gang noen unnlater å betale skatt, blir de offentlige velferds-tjenestene dårligere, sier Susanna Ruiz fra Oxfam (the Oxford committee for Famine Relief).

Når velferdstjenestene blir dårligere, øker de sosiale ulikhetene. Sju av ti europeere lever i et land der ulikheten har økt de siste årene.

– Rettferdig skatt er lik sosial rettferdighet, understreker Ruiz.

Handler om holdninger

Det er et gap mellom hva vi ønsker og hva vi trenger, sier Magdalena Alvarez, skatteinspektør og tidligere samferdselsminister i Spania.

– Noen mennesker vil, men kan ikke begå skattesvik, mens andre kan, men vil ikke gjøre det, sier Alvarez.

Hun mener at tidlig innsats er med på å bygge en positiv holdning.

– Hvis du spør barn om hvordan de vil at landet deres skal være, vil svaret handle om at det må være et trygt og rettferdig sted. Så spør du dem hvordan vi skal betale for at det skal være slik, sier hun. På den måten gir vi barna en forståelse for kostnaden av offentlige tjenester, og at de er en stor gevinst for hver og en av oss.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post, si din mening og kom med tips!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

KARINA TOFTSTUEN ble valgt til leder og **RANVEIG TOLLEFSEN KVALVIK** er ny HTV i Fagforbundet Ringeby.

HELENE ANTONSEN, i Fagforbundet Nordlandssykehuset Bodø, er blitt ny ungdomstillsvalgt.

Nye tillitsvalgte i Fagforbundet Sør-Trøndelag Fylkeskommune Leder: **THRINE MERETHE BROCH**, opplæringsansvarlig: **GRETE VOLLØYEN**, Seksjon kirke, kultur og oppvekst: **ØIVIN STAV**, Seksjon kontor og administrasjon: **UNNI KRISTIN SØBSTAD**, ungdomstillsvalgt: **SIRI HUNSHAMAR**, 2. vara: **MAGNUS AASTRØM**.

SIRI MARTINSEN, aktiv i Fagforbundet og LO, er valgt til ny leder for AP i Fredrikstad.

Partiet hadde nesten 50 prosent oppslutning ved det forrige kommunevalget.

På Fagforbundet Stavanger sitt årsmøte valgte både nestleder **GERD TOVE LIMA** og seksjonsleder for SKA **MONA KLOSTER** å gi seg. Begge har vært med i Fagforbundet siden starten. Leder **ANNETTE DAHL WIIG** (t.v) takket for innsatsen i alle disse årene og ønsket dem lykke til videre.

Ansattrepresentant i styret for Helse Møre og Romsdal, **KNUT IVAR EGSET**, har hatt sin siste dag i styrerommet i Ålesund.

Hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Fauske, **LINDA SALEMONSEN** er nominert som varaordfører etter nominasjonsmøte til Felleslista i Fauske.

RIGMOR AASRUD overtar **ANETTE TRETTEBERGSTUENS** plass i Arbeids- og sosialkomiteen. Trettebergstuen erstatter Aasrud i familie- og kulturkomiteen.

K15: Rådgiver **BJØRN PETERSEN** konstitueres som avd.leder for omstillingsenheten.

BJØRN CHRISTIANSEN er konstituert avd.lelingsleder for SKKO fra 1. mars. **TRYGVE NATVIG** går av med pensjon fra 1. september.

THOMAS TALLAKSEN er ny rådgiver for SKKO og SHS. Han skal jobbe med faglige tilbud og

verving av medlemmer med høyere utdanning. Tallaksen har tidligere jobbet for Retriever og for Res Publica.

ANNE-GRETHER KROGH er ansatt som spesialrådgiver. Hun arbeider med utredning, saksbehandling og rådgivning innenfor privatisering, konkurranseutsetting og arbeidslivskriminalitet.

