

Kvinne på toppen



FOTO: SISSEL RASMUSSEN

Fra Fagforbundet: Gerd Kristiansen skal lede LO de neste fire åra. Med seg har hun nytt, kompetent mannskap som skal representere bredden blant de nesten 900 000 medlemmene. Roar Flåthen syntes at det å overlevere LO-klubba til Gerd Kristiansen var hyggelig, vemodig og trygt. **Side 4-5**

Ny ledelse i LO

På den 33. LO-kongressen ble det valgt en ny ledelse. Fire personer gikk ut av ledelsen og fire nye ble valgt. Vi har laget en kort presentasjon av disse.

Side 3



FOTO: PER FLÅKSTAD

Fagforbundet på kongress

Fagforbundet hadde 88 aktive delegater på LOs kongress i mai. Fagforbundet fikk gjennomslag for mange av forslagene sine. Les om noen av de viktigste.

Side 4-5



FOTO: PER FLÅKSTAD

Fagforbundet feirer

17. juni 2013 er Fagforbundet 10 år. Lokale fagforeninger og fylkeskretser er i gang med bursdagsforberedelser. Les om hvordan ti tillitsvalgte skal markere jubileet.

Side 8



ILL: FAGFORBUNDET

NYHET

I havn uten streik

Oppgjørene er ferdige og vi kom i mål via en forhandlings-løsning. Det er lenge siden sist.
– Vi er overbevist om at det ikke hadde vært mer å hente verken hos riksmekler eller gjennom en streik, sier leder i LO Kommune, Klemet Rønning-Aaby.

Rundt 200 000 av Fagforbundets medlemmer har fått ca 0,75 prosent, minimum 3100,- i lønnstillegg. Rammene er rundt 3,5 prosent og samsvarer godt med LO-NHO-oppgjøret. Det har vært frontfaget i år.
Rønning-Aaby er fornøyd, og legger til at forventningene til årets mellomoppgjør var ganske lave.
– Det var knytta en viss usikkerhet til norsk økonomi i et Europa i krise. Jeg vil si at partene har tatt et vesentlig ansvar på vegne av norsk arbeidsliv.
Rønning-Aaby forklarer et forholdsvis lite tillegg:
– Et generelt tillegg på noe over 3000,- er ikke så mye, men tar du det vi fikk i tillegg i fjor pluss det vi fikk i år og deler på to, så ser du hva vi har fått i tillegg per år.
– Det er viktig å vite at en tariffavtale er to-årig. På grunn av streiken i fjor, fikk vi lønnsøkningen sent på året. Det innebar at vi gikk inn i 2013 med høyere månedslønn enn vi ellers ville gjort. Det er det vi kaller overheng. Når overhenget da ble såpass stort denne gangen, blir det mindre å forhandle om. For å si det enklere; vi tok ut noe av den lønnsøkninga vi kunne hatt i år, allerede i fjor.

– Dette er et forsøk på en enkel forklaring på hva overheng er, smiler han.

Uføre ut av uføret
Klemet Rønning-Aaby forteller at det har vært en viss uklarhet om uførepensjon.
– Vi fant en tilfredsstillende løsning. Målet vårt er at uførepensjonistene ikke skal få dårligere kjøpekraft, selv om uføretrygden i folketrygden er endret og med det, endrede skatteregler. Vi skal samarbeide videre med myndighetene om en god løsning – det tror jeg sikkert vi skal få til. Jeg er optimist på dette punktet.

Framtida
Lederen i LO Kommune tror ikke at vi kan regne med veldig store rammer i framtidige oppgjør, dersom situasjonen i Europa slår innover Norge.
– Jeg satser på et godt valg til høsten og et landsmøte med gode vedtak, så skal det gå godt for landet og framtidige lønnsoppgjør.
Finn resultatet av mellomoppgjøret og følg tariffoppgjøret på fagforbundet.no

KARI-SOFIE JENSSEN

2013
Tariff-info

30.april

 FAGFORBUNDET

Kommuneoppgjøret i mål (HTA)

Det foreligger et anbefalt resultat fra forhandlingene i mellomoppgjøret 2013 mellom LO kommune og arbeidsgiverorganisasjonen KS. Partene kom til enighet tirsdag 30. april.

Det gis et generelt tillegg på 0,75 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30. april 2013, dog minst kr. 3.100,-. Tillegget gis til alle ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4. Lønnstillegget gjøres gjeldende med virkning fra 1. mai 2013.

Arbeidstakere i 100 % stilling med min 20 års lønnsansiennitet skal ikke ha lavere grunnlønn enn kr 350 700

Pensjon
Dersom en av partene ønsker det, kan det opptas forhandlinger i tariffperioden om nye uføreregler i hovedtariffavtalen. Eventuell uenighet kan bringes inn i hovedoppgjøret 2014.

Ny minstelønnstabell per 1. mai 2013
Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Stillingsgrupper	Minstelønn – 1. mai 2013				
	0 år	4 år	8 år	10 år	
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	265 200	270 300	285 300	331 400	
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	305 800	310 100	313 300	361 900	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	354 000	361 000	373 000	405 100	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	372 600	379 100	385 300	433 300	
Stillinger med krav om mastergrad	403 100	413 100	450 400	476 300	
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Lærer	358 200	367 100	377 800	394 100	438 500
Adjunkt	399 000	408 900	420 900	427 700	466 700
Adjunkt (m/ tilleggsutd.)	417 100	427 500	440 000	454 800	497 600
Lektor	436 800	445 500	452 800	482 200	535 000
Lektor (m/ tilleggsutd.)	451 800	463 200	476 700	498 300	559 300

Se www.fagforbundet.no

Mellomoppgjør – hva er det?

I år er det mellomoppgjør – da forhandles det bare om lønn, ikke om andre regler i tariffavtalene.
Grunnlaget for forhandlingene er tariffavtalenes bestemmelser om at det midtveis i tariffperioden (to år) skal forhandles om å regulere lønningene i forhold til pris- og lønnsutviklingen

det første avtaleåret, den økonomiske situasjonen og utsiktene for det andre avtaleåret.
Tariffleksikonet som ligger på fagforbundets nettsider er et godt hjelpemiddel, dersom er vanskelig å forklare enkelte begreper i forbindelse med tariffoppgjøret.

Privat sykehjem = færre folk og dårligere kvalitet

Konkurransen gir dårligere kvalitet i sykehjemmene. Dette går fram av både norske og amerikanske studier. Studiene knuser forestillingen om at privat drift er bedre og billigere.

Dette kom fram på et møte i regi av NOVA, Norsk institutt for oppvekst, velferd og aldring. På seminaret ble det presentert studier fra både Norge og USA
– Erfaringer fra USA viser at de store, private kjedene som driver sykehjem, kommer dårligst ut på kvalitet, fortalte en av USA fremste eksperter på området, professor Charlene Harrington (University of California, San Francisco).

Konkurransetsetting i Norge
– Store multinasjonale kjeder står bak de fleste kommersielle sykehjemmene i Norge, sa forsker Anders Kvale Havig, sivil økonom og stipendiat ved NOVA.
– Prinsippet er det samme. Kommersiell aktører må tjene penger, det er derfor de driver sykehjem. Derfor er erfaringene fra USA og Canada relevante i Norge.
Havig har analysert regnskapene til 21 norske sykehjem og sett på hvordan kommersielle aktører kan hente en eventuell profit.

Kutte i lønn for å få profit
– Analysene viser at det er vanskelig å kutte kostnader på andre områder enn lønn og pensjon til de ansatte. Det finnes egentlig ikke andre områder hvor det kan



FOTO: NOVA

kuttes. I praksis vil dette si færre sykepleiere, lavere grunnbemanning og mer bruk av kortvakter. Det er vanskelig å se hvordan kommunen kan spare penger på konkurranseutsetting av sykehjem uten at det går ut over kvaliteten, sa Havig.
– Det er vanskelig og dyrt å måle kvaliteten på et sykehjem, fordi mange ikke kan gi tilbakemelding på kvaliteten på tjenesten de får. Derfor må kommunen bruke tid og ressurser på å overvåke kvaliteten, sa Havig.

Dårlig erfaring fra USA
En av USAs fremste eksperter på området, professor Charlene Harrington (University of California, San Francisco) deltok på

seminaret. Hun hadde nylig gjennomført et stort prosjekt som så på hvordan framveksten av store kjeder og Private Equity-selskaper i sykehjemsbransjen, har påvirket kvaliteten på amerikanske sykehjem.
Forskningen hennes viser at de kommersielle sykehjemmene har lavere andel sykepleiere og lavere total bemanning enn de ikke-kommersielle sykehjemmene. De store kommersielle kjedene kommer dårligst ut, og de ikke-kommersielle kommer best ut i undersøkelsen.
Når det gjelder mangler og avvik, viser Harringtons funn det samme mønsteret. En gjennomgang av rapporterte feil og mangler i årene 2003-2008 viser

Myteknusere: Færre folk og dårligere tilbud til de eldre blir resultatet av privat drift av sykehjem, fortalte Anders Kval Havig fra NOVA og professor Charlene Harrington fra California.

at de profittmotiverte sykehjemmene hadde 40 prosent flere innrapporterte feil og mangler enn de ikke-kommersielle. De store kommersielle kjedene kommer dårligst ut med flest mangler, mens de ikke-kommersielle kommer best ut.

Ny LO-ledelse enstemmig valgt

Gerd Kristiansen fra Fagforbundet ble enstemmig valgt til ny leder for LO. Her får du en oversikt over LOs nye ledelse.

Roar Flåthens siste oppdrag er gjort, LO-klubba er overlevert og LO-kongres- sen har offisielt erklært Gerd Kristiansen som LOs nye leder. På LOs nettsider ut- talte Flåthen at det å overlevere LO-klub- ba både var et hyggelig og et vemodig oppdrag. Han understreket at med den nye ledelsen i LO vil det gå godt for LO framover.

Leder: Gerd Kristiansen (57)
Gerd Kristiansen ble 6. mai 2013 valgt som ny leder i LO. Gerd Kristiansen er født i 1955. Hun er bosatt i Harstad og har pendlet mellom Harstad og Oslo til vervet som nestleder i LO. Gerd Kristian- sen ble valgt inn i ledelsen av Fagfor- bundet, da det ble stiftet i 2003 og der- med inn i AU. Hun ble valgt til nestleder i 2005, da hun etterfulgte Tove Stangnes. Gerd kom fra Norsk Helse- og Sosial- forbund, der hun ble valgt til nestleder i 2002. Hun er hjelpepleier og har arbeidet ved Universitetssykehuset i Nord-Norge i Tromsø. Hun gikk imidlertid raskt inn i tillitsverv i NHS og var blant annet hovedtillitsvalgt i Troms fylkeskommu- ne i ti år. Hun hadde også en rekke andre verv i NHS, blant annet var hun fast medlem av forbundets valgkomité siden midt på nittitallet.

1. nestleder: Tor-Arne Solbakken (59)
LO-kongressen gjenvalgte Tor-Arne Sol- bakken som nestleder. Tor-Arne ble født i 1953 og er fra Rygge i Østfold. Tor-Arne Solbakken har vært i LO-ledelsen siden kongressen i 2005, da han ble valgt som LO-sekretær. Han kom da fra vervet som nestleder i Norsk Tjenestemannslag, der han også har vært leder av Landsforening



Aktivitet: Stor aktivitet på kongressen, men det endte med enstemmig valg.

101 Forsvaret. Han har vært sivilt ansatt i Forsvaret og har blant annet utdanning om landbruksmekaniker.

2. nestleder: Hans-Christian Gabrielsen (45)
Hans Christian Gabrielsen ble valgt til nestleder i LO. Han er forbundssekretær i Fellesforbundet. Hans-Christian Gabrielsen ble født i 1967. Gabrielsen er bosatt på Slemme- stad i Røyken kommune. Han tok fag- brev som prosessoperatør på Tofte In- dustrier. Gabrielsen ble ansatt i Fellesforbun- det i 1996, og var i fire år knyttet til For- handlingsavdelingen hvor han jobbet med overenskomstene for treforedling, byggeindustrien og glassbransjen. Han

hadde også ansvar for konsernfaglige spørsmål og bedriftsdemokrati.

Førstesekretær: Peggy A. Hessen Følsvik (52)
LO-kongressen valgte Peggy Hessen Følsvik som førstesekretær i LO. Hun kommer fra vervet som første nestleder i Handel og Kontor. Hun er født i 1960. Siden 2004 har hun vært nestleder i Handel og Kon- tor. Da hun ble valgt inn i ledelsen i HK var hun leder av avd. 151 Fagforening for Luftfart og Reiseliv. Tidligere har hun vært klubbleder i Braathens Funksjonær- klubb (heltidsverv), hatt ulike stillinger i Braathens ASA og vært kabinpersonale i Widerøes Flyselskap.

KARI-SOFIE JENSSEN

Manglende kontingenttrekk

– Fagforbundet er en kamporganisasjon, og blir det streik trenger vi å være sterke også finansielt, sier hovedkasserer Elin Veimo. Hun oppfordrer alle fagforeninger til å lese rund- skriv 5/13 om kontroll og utligning av ekstrakontingent.

Rundskriv nr. 5/13 «Utligning av ekstra- kontingent – Kontroll av manglende trekk», ble sendt ut 29. april og ligger på tillitsvalgtportalen under verktøy. Bak- grunnen for rundskrivet er at stikkprøver på trekklistor for januar 2013 viser at det fortsatt er mange arbeidsgivere som trekker for lite kontingent. I tillegg er det en del som ikke har endret satsene for kollektiv hjemforsikring til 67 kroner og stønadskassa til 18 kroner. – Dette er alvorlig, sier Elin Veimo, for ekstrakontingenten som ble ilagt etter streiken i 2012 skal bidra til gjenoppbyg- ging av konfliktfondet, etter streikene både i 2010 og 2012.

Alle må sjekke
Landsstyret vedtok i desember 2012 (rundskriv 8/12) ekstrakontingent på 0,1 prosent for yrkesaktive medlemmer, noe som innebærer at kontingentsatsen er økt fra 1,45 prosent til 1,55 prosent i 17 måneder i perioden 1. august 2012 til og med desember 2013. Fagforeninger med lokal tilleggskontingent fikk tilsvarende økning i kontingentsatsen. Det viser seg at et stort antall arbeidsgi- vere ikke har trukket ekstrakontingenten. – Alle fagforeninger må kontrollere trekklistor fra alle sine arbeidsgivere for å rette opp feiltrekk av kontingent, ber Vei- mo.

Ny rapportering
Kontroll av trekklistor utføres ved å gå inn på den enkelte trekkliste og sortere trekk- beløpene ved å trykke på overskriften «Trukket» i trekklista. Da sorteres trekkbe- løpene stigende/synkende slik at det er enkelt å kontrollere om trekkbeløpene stemmer. For lavt beløp kan skyldes feil trekkprosent, feil beløp på forsikring/OUO eller begge deler. Fagforeninga skal rap- portere resultatet av kontrollen per e-post til ressursperson for Fane2 i sin fylkes- krets, med kopi til egen fylkesleder. – Dette er en hastesak, og frist for rap- porteringa er 1. juni, sier Elin Veimo i Ar- beidsutvalget i Fagforbundet.

Oppskrift ved feil
Alle fagforeninger skal sende inn resul- tat av kontrollen, også de som ikke finner noen feil. Der det finnes feil, skal det opp- gis: • Avdelingsnummer • Medlemmets navn • Arbeidsgiver og fanenummer • Antall måneder med feiltrekk og hvilke måneder Det er kun manglende trekk av ekstra- kontingenten på 0,1 prosent som skal rapporteres. Oppdager fagforeninga at arbeidsgiver fortsatt trekker feil kon- tingent, må de kontakte arbeidsgiver slik



Viktig jobb: Elin Veimo er hovedkasserer i Fag- forbundet og oppfordrer alle fagforeninger til å sjekke trekklistene sine.

at feiltrekk blir retta opp på trekklistene så snart som mulig. Det samme gjelder hvis man finner feil trekk til forsikring/ OUO. – Dersom fagforeninga lurer på noe må de kontakte ressurspersoner for Fane2 i fylkeskretsen sin eller medlems- registrert sentralt, oppfordrer Elin Veimo.

RANDI TEVIK

Har du vært på talerstolen?
Hvilken sak på LO-kongressen er viktigst for deg?



Ivar Romundstad,
Fagforbundet
Akershus

Jeg har vært på talerstolen. Jeg ville gjerne ha med i handlings- programmet at LO fortsatt skal jobbe for å oppheve blokaden av Cuba, la cubanerne få selvråde- rett og for avvikling av Guanta- namo. Jeg foreslo at LO fortsatt skulle samarbeide med den cu- banske fagbevegelsen. Det hol- der ikke bare å ha dette med i en uttalelse.



Elin Berntsen,
Fagforbundet
Arendal

Jeg har ikke meldt meg på taler- lista, men jeg er opptatt av retten til heltid. I Arendal skjer det ikke mye på denne fronten, vi har blått styre i byen. Det er en skam å tilby ungdommen jobber i små stillinger. Privatisering er også et viktig spørsmål. Vi har akkurat klart å unngå at private skal byg- ge ny barnehage i Arendal.



Arnt Silseth,
Fagforbundet
Møre og Romsdal

Jeg har ikke ansvar for noen spe- siell sak, men det jeg er mest opptatt av på kongressen er at vi får rydda opp i det vi kaller grense- tvister. Jeg tenker på hvem som skal være organisert hvor. Fag- forbundet har litt problemer med for eksempel hvor privati- serte bussjåfører skal være. LO er ikke tjent med indre stridigheter på dette området.



Janne Ottersen
Fraas,
Frisørenes
fagforening

Jeg skal ikke på talerstolen – men jeg er opptatt av læringer, at kongressen vedtar at vi skal jobbe for å lovfeste retten til lærlinge- plass. Jeg er også opptatt av det- te med livslang læring, sosial dumping og allmenngjøring av tariffavtaler. I tillegg må vi se på vernetjenesten i små bedrifter med under ti ansatte. Der trenger vi alternative ordninger.

Spar regnskogen

Får du OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å få papirut- gaven. Fyll ut medlemsnummer og navn for bare å få nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett:

<http://oss.fagforbundet.no/om>

oss fire på gangen

NYHET

Fagforbundet på LO-kongressen

Lovfestet rett til lære plass, bemanningsnorm i barnehagen, bedre vern for asylbarna, ungdomsrepresentasjon i sekretariatet, forbud mot varer produsert i okkuperte områder og nei til utbytte i skole og barnehage.

Og ikke minst – et kompromiss om EØS; norske arbeidslivsregler skal ha forrang foran EU-regler.

I alle disse kampsakene vant Fagforbundet fram. I tillegg heter den nye LO-lederen Gerd Kristiansen.

315 delegater, 88 av dem fra Fagforbundet var samlet i Oslo Kongressenter fra 3. til 7. mai for å enes om veien framover.

MARIANNE BILLING



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Ipad-delegatene: LO-kongressen tok et lite skritt mot det papirløse samfunnet og utstyrte alle delegatene med nettbrett. Avstemning og kongresspapirer gikk via Ipad. Her er Torill Irene Herigstad, Grete Yri Auestad og Svein Morten Sørensen.

Nei til barnehageprofitt

Fagforbundet har fått gjennomslag for at offentlige midler ikke skal kunne brukes til utbytte i barnehager og skoler.

Det betyr at reglene for internfaktu-

rering og konsernbidrag skal skjerpes, slik det ikke blir smutthull. Kongressen vedtok også at bemanningsnorm skal innføres så fort det er praktisk mulig.

Rett til lære plass

Fagforbundet fikk gjennomslag for å kreve lovfestet rett til lære plass.

Redaksjonskomiteen på kongressen delte seg, men flertallet i komiteen stod på Fagforbundets syn om å lovfeste retten til lære plass.

Lære for livet: Ambulanselæringer i aksjon under Yrkes-NM på Lillestrøm.



Seier til ungdommen

Med 162 mot 145 stemmer fikk ungdommen møte og talerett i LOs sekretariat.

Flertallet i redaksjonskomiteen ønsket å oversende forslaget til videre behandling, men ungdommen fikk støtte av et mindretall.

– I går valgte vi verdens beste LO-ledelse. Nå må vi sørge for at den får verden beste rådgivere, sa Asle Reime fra Industri Energi på vegne av mindretallet.

– Vi er mange, vi har bygget opp en velfungerende ungdomsorganisasjon, og derfor er det på høy tid at vi slipper til i sekretariatet, sa ungdomstillitvalgt i Fagforbundet, Ola Harald Svenning.

– Vi vil bli hørt, la han til. Og fikk støtte av kongressen.

Fordi tilhengere og motstandere var så jevnt fordelt, ble den endelige avstemningen gjort på delegatenes iPader, og det var første gang i LOs historie.



FOTO: PER FLAKSTAD

Fornøyde: Ungdomstillitsvalgte i Fagforbundet, Christina Beck Jørgensen og Ola Harald Svenning, var strålende fornøyd med å få LO-kongressens støtte på økt ungdomsinnflytelse i LO-sekretariatet.

LO-ja til konsekvensutredning



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

De mange motstanderne av konsekvensutredning av oljeutvinning i Lofoten, Vesterålen og Senja gikk på et nederlag.

– Vi skal ha konsekvensutredning, men det betyr ikke at vi skal begynne å bore. Førre-var-prinsippet er med i neste avsnitt. Her er vi krystallklare, påpekte LO-nestleder Tor-Arne Solbakken.

Oljeboring utenfor Lofoten, Vesterålen og Senja splittet kongressen. Fagforbundet, NTL og El og IT Forbundet har jobbet for at LO skal gå mot oljeboring i områdene, men møtte hard motstand, ikke minst fra Fellesforbundet, som har mange medlemmer i oljeindustrien.

Ønsket kompromiss

På forhånd trodde man at boremotstanderne hadde flertall i salen, og spesielt Fagforbundet ønsket at kongressen skulle få til et kompromiss. Komiteen landet på et forslag om konsekvensutredning, men presiserte at «en konsekvensutredning ikke er det samme som å si ja til å åpne for lete- og utvinningsvirksomhet».

NTL var lite fornøyd og gikk til kampvotering med et forslag om vern av Lofoten, Vesterålen og Senja.

Da saken kom til kampvotering i salen, tapte de. En tredjedel av delegatene støttet et forslag om å verne områdene «på grunn av fiskeressursene i området».

MARIANNE BILLING

Palestina

LO-kongressen vil ikke ha boikott av Israel.

I steden vant Fagforbundets syn fram; nemlig å forby import av varer produsert i de okkuperte områdene i Palestina.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Osvald-gruppa hedret

Kongressen og Fagforbundet bevilga en halv million hver til ferdiggjøring av minnemonumentet på Oslo S.

I gamle Østbanehallen er ei minnetavle som nå skal bli et større monument over innsatsen Osvald-gruppa gjorde under den tyske okkupasjonen av Norge.

Andre bevilgninger

I tillegg vedtok en enstemmig kongress å bevilge en årlig økonomisk støtte til disse organisasjonene:

- 110 000 kr til AEF Arbeidernes rus- og sosialpolitiske forbund.
- 110 000 kr til Norsk Sangerforbund.
- 110 000 kr til Norsk Pensjonistforbund.
- 110 000 kr til Kristne Arbeidere.
- 110 000 kr til Norges Bedriftsidrettsforbund.

Flere andre organisasjoner fikk bevilget engangsbeløp fra kongressen:

- 250 000 kr til Norsk Folkehjelps program for demokrati og menneskerettigheter i utvalgte land i Latin-Amerika.
- 100 000 kr til Nei til Atomvåpen.
- 100 000 kr til Amnesty International Norges kamp for menneskerettigheter og faglige rettigheter.

I tillegg fastsatte kongressen kontingenten til solidaritetsfondet Internasjonal Faglig Solidaritet (IFS) til 850 000 kroner i året i kongressperioden.

MARIANNE BILLING

Ta hele Norge i bruk

– Vi ønsker en spredt bebyggelse og lik tilgang til tjenester over hele landet, sa Mette Henriksen Aas.

Hun la fram et av Fagforbundets forslag til Handlingsprogrammet under LO-kongressen.

– Gode transportforhold, velferdstilbud og andre tjenester må være tilgjengelige uansett hvor folk bor, sa Henriksen Aas.

Fagforbundet mener det har vært en styrke at det offentlige eier og styrer in-

frastrukturen, og at det har vært felles eierskap til naturressursene. Det er viktig for å sikre utviklingen av livskraftige lokalsamfunn.

– Et likeverdig tjenestetilbud må sikres gjennom et nasjonalt lovverk. Det er avgjørende at det offentlig eier og bygger infrastrukturen, ikke bare i et fordelingsperspektiv, men grunnleggende for norsk sikkerhet og beredskap, sa Henriksen Aas.

Forslaget ble oversendt sekretariatet.

Kjempet for asylbarna

Fagforbundet fikk kongressen med på å gi asylbarna bedre vern.



FOTO: PER FLAKSTAD

Sterkt: Britt Ås gjorde stort inntrykk på kongressen da hun snakket om asylbarnas rettigheter.

– Vi i LO må se byrden disse ungene bærer. De er redde for å miste foreldrene sine. De er redde for å miste vennene sine. Og de er redde for at politiet skal komme om natta og deportere dem, sa fylkesleder i Troms, Britt Ås, fra talerstolen og fikk varm applaus.

Fagforbundet foreslo at: «Asylbarns vern må tas på alvor. En tilbakesending av barn til krigsområder må opphøre. LO vil arbeide for at barnekonvensjonen legges til grunn for opphold i landet. Det samme vernet må gjelde unge, enslige asylsøkere.»

LO mente at dette var delvis ivaretatt i innstillingen, men det var Fagforbundet uenig i. Derfor ble forslaget opprettholdt, og fikk flertall på kongressen.

EØS-kompromiss

– EØS-kompromisset på LO-kongressen ivaretar medlemmenes interesser på en god måte, sier Kjellfrid T. Blakstad i Fagforbundet.

Vedtaket krever at kollektive kampmidler, det kollektive forhandlingsystemet og retten til nasjonal lønnsdannelse ikke må begrenses av EØS-avtalen. Blakstad som fremma Fagforbundets forslag om å ta arbeidslivsspørsmål ut av EØS-avtalen, sier at Fagforbundet er godt fornøyd med at kongressen krever at norske myndigheter går mot begrensninger i retten til nasjonal lønnsdannelse og vårt kollektive forhandlingssystem.

Var spennende

Det var mange forslag og tøff debatt om LOs EØS-politikk. På kongressen i 2009 vedtok LO at EØS skulle ligge til grunn for LOs Europa-politikk. Etter det har skepsisen mot EØS-avtalen og følgene den får for norsk arbeidsliv, økt kraftig. Forslaga som ble fremma, også fra LO-ledelsen, var mer kritiske enn LOs linje har vært tidligere. I debatten var de sentrale spørsmåla om llo-konvensjoner, norske tariffavtaler og norsk arbeidslivslovgivning skal gis forrang foran EU-reglene.

Norsk forrang

Klassekampen skrev 8. mai at vedtaket som ble gjort, i praksis er at LO krever at regjeringa klargjør overfor EU at de vil endre EØS-avtalen.

I dag forutsetter avtalen at norsk lov skal vike, der det er konflikt. I protokoll 35 til avtalen står det at Norge «forplik-



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

EØS-vedtak: Kjellfrid T. Blakstad fremma forslag fra Fagforbundet om å ta arbeidslivet ut av EØS-avtalen. – Kompromisset som ble vedtatt er godt og ivaretar vårt syn, sier hun.

ter seg til om nødvendig å innføre en lovregel om at EØS-reglene skal gå foran i disse tilfellene.» En slik regel har Norge innført i EØS-loven av 1992.

Dermed har LO nå krevd reforhandling av EØS-avtalen på arbeidslivsfeltet.

LO krever dermed ikke at EØS-avtalen skal sies opp, med mindre den truer vårt kollektive avtaleverk.

Vente å se

Vedtaket kongressen gjorde vil kunne bety at det i framtida blir vanskelig å ivareta medlemmenes rettigheter innfor avtalen. Mange EU-direktiver som er på trappene vekker uro i LO, og kongressen vedtok å åpne for bruk av reservasjonsretten i EØS både mot Håndhevingsdirektivet og Jernbanepakke 4, dersom disse skulle true norske arbeidslivsordninger.

RANDI TEVIK

Offentlig-privat samarbeid

Når forslagene om anbud, konkurranseutsetting, privatisering eller OPS kommer i din kommune, trenger du fakta. Fagforbundet har samlet argumenter på hjemmesida <http://www.fagforbundet.no/tema/privatisering>

og i tillitsvalgtportalen – under Verktøy <https://medlem.fagforbundet.no/tvnett/verktoy/>

og Gode tips <https://medlem.fagforbundet.no/tvnett/nyetips/>

Last ned og bruk!

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOLD



JAN DAVIDSEN
leder i Fagforbundet

KOMMENTAREN

Funnet formen

Etter ti aktive år som Fagforbundet, kan vi si at forbundet har funnet formen. I denne perioden har vi satt medlemsrekrutteringen i system, og det har stått øverst på lista over prioriterte oppgaver på alle nivå i organisasjonen. Dette har ført til at antall medlemmer har økt med 10 000 flere enn i forrige landsmøteperiode.

Etter landsmøtet og LO-kongressen i 2005 ble hele organisasjonen mobilisert i valgkampen for de rødgrønne. Bruk stemmeretten! var slagordet og vi vant. De rødgrønne ble valgt. Vi gjentok dette i 2009 og vant igjen. I 2013 skal vi igjen mobilisere for tredje gang og målet er å beholde de rødgrønne. Dette kan bli historisk!

Vi har vist at når vi først klarer å mobilisere det store forbundet vårt, med de 18 000 tillitsvalgte i spissen, kan vi få til det vi vil.

At vi i to perioder nå har hatt de rødgrønne på stortinget, er viktig for medlemmene våre. Kanskje spesielt når det gjelder sosial dumping, arbeidervern og kampen mot privatisering. Fagforbundet har en viktig oppgave med å trekke de rødgrønne i riktig retning, men det er likevel viktig å ha en regjering som jobber med oss – og ikke mot oss.

Vi mener at jobb til alle er det viktigste tiltaket for å bekjempe fattigdom. Dette står øverst på lista både til de rødgrønne og LO. Men ikke alle kan jobbe. Fagforbundet har deltatt aktivt i arbeidet med å få økt satsningene, og i arbeidet mot barnefattigdommen.

De tillitsvalgte er forbundets viktigste ressurs og limet i organisasjonen. Tillitsvalgtopplæringa har fått et ansiktsløft og det er lagt opp til mer aktiv deltakelse i egen læring. Mer enn 100 000 tillitsvalgte og medlemmer har deltatt på yrkesfaglige og organisasjonsrettede kurs. Vi er stolte av at ca 4000 tillitsvalgte har gått igjennom fase2-kurs i regi av fylkene, og ca 1000 tillitsvalgte har vært igjennom fase 3-kurs i regi av Fagforbundet sentralt, bare de siste fire årene.

I perioden har vi også fått mer moderne og brukervennlige nettsider. Fagforbundet er aktive på sosiale medier og når langt ut med informasjonen fra forbundet. Vi har åpnet en medlemsportal hvor alle medlemmer blant annet finner sin egen tariffavtale og sin nærmeste tillitsvalgte og fagforening.

Den viktigste oppgaven for Fagforbundet er og blir medlemmenes lønns- og arbeidsforhold. Det har vært en turbulent periode, med flere streiker. Dette til tross; vi har fått gjennomført viktige tariffoppgjør med god profil og solid økning av reallønna. Vi har slåss for medlemmenes pensjon og vi har fått fram urettferdigheten i at ansatte i virksomheter som blir privatiserte, mister retten til AFP og taper store summer i pensjonsutbetaling.

Gjennom streikene har vi sett at vi har en lojal medlemsmasse og tillitsvalgte som er dyktige organisatorer.

oss dommen har falt

Lønnsarbeid eller fritidssysse



Fagforbundet var partshjelp i to beslektede saker i Høyesterett i mars. Spørsmålet var om oppdragstakere i det offentlige kan anses som arbeidstakere, og da ha krav på feriepenger og vern etter arbeidsmiljøloven. En av sakene vant fram.

Den ene saken gjaldt en kvinne som var avlaster i en familie med særlig tyngden omsorgsarbeid, og om hun i realiteten var arbeidstaker i kommunen, og ikke oppdragstaker, slik avtalen med kommunen definerte henne. Som arbeidstaker ville avlasteren omfattes av ferielovens ufravikelige rett til feriepenger. Hun job-

bet for familien etter kontrakt med kommunen i to måneder sommeren 2008 og sammenhengende i halvannet år fra januar 2009.

Realiteten avgjør

For å vurdere om avlasteren i realiteten var arbeidstaker, la retten til grunn Stortingsmelding 29 (2010-2011): Felles ansvar for eit godt og anstendig arbeidsliv, som understreker at det ikke er partene selv som avgjør om en person er arbeidstaker, men at det må gjøres en konkret helhetsvurdering. En person skal regnes som arbeidstaker hvis arbeidsforholdet reelt sett har karakter av et tilsettingsforhold. Stortingsmeldinga tar for seg sju momenter:

- Arbeidstaker har plikt til å stille sin personlige arbeidskraft til rådighet og kan ikke bruke medhjelpere for egen regning
- Arbeidstaker har plikt til å underordne seg arbeidsgivers ledelse og kontroll
- Arbeidsgiver stiller til rådighet lokaler, redskap eller andre hjelpemidler

- Arbeidsgiver bærer risikoen for arbeidsresultatet
- Arbeidstaker får vederlag i en eller annen form for lønn
- Tilknytningsforholdet mellom partene er av stabil karakter og oppsigelig med bestemte frister
- Arbeidstaker jobber i hovedsak for én oppdragsgiver

Høyesterett fant etter en samlet vurdering at disse punktene med tyngde talte for at avlasteren i realiteten var arbeidstaker, selv om kontrakten omtalte henne som oppdragstaker.

Innvendinger avfeid

Kommunene hadde varierende praksis når det gjaldt feriepenger til avlastere fram til KS i 1997 anbefalte oppdragskontrakter, da ble det den vanligste kontraktsformen. Motparten i denne saken, Oslo kommune, advarte mot konsekvensene av at avlastere betraktes som arbeidstakere. Ifølge kommunen ville arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid stenge for fleksible ordninger og

brukerstyring (bruker = familien som avlastes). Kommunen hevdet også at kvalifikasjonsprinsippet og arbeidsmiljølovens hovedregel om faste ansettelser ville gjøre det vanskelig å velge avlaster fra familiens nettverk. Også muligheten for å bruke avlastere som allerede jobber fullt i kommunen og kjenner barnet, ville bli utelukket fordi den ansatte ville få over 100 prosent stilling.

At omstendighetene trekker i retning av en arbeidsavtale, kan ikke rokkes ved selv om det skaper utfordringer å forene arbeidstakerrettigheter med hensynet til brukermedvirkning. Fagforbundet pekte på at kommunens innvendinger ikke er nødvendige konsekvenser, fordi arbeidsmiljøloven åpner for unntak både når det gjelder arbeidstid og kvalifikasjonsprinsippet. Retten konkluderte med at løsninger for brukerstyring og fleksibilitet må finnes innenfor arbeidsmiljølovens rammer. Avlasteren ble tilkjent feriepenger og saksomkostninger.



Kommunal´13: Bli med på valgverksted!

LO Kommune følger opp suksessen fra 2011 og inviterer tillitsvalgte, ansatte og medlemmer i forbundene til valgverksted. Kafédebatt, gruppeseminarer, statsråder i minidebatter med forbundenes ledere, spreke kulturinnslag, oppskrifta på Obamas gjenvalg og erfaringer fra Moderaternas Sverige er noe av innholdet. Bli med på valgverksted, bli inspirert og gjør deg klar til å trekke den rødgrønne tråden videre i det som kan bli et historisk valg. Meld deg på www.kommunal.no

Folkelige Gerd – bra for landet



Valgforsker Frank Aarebrot viser til at Stoltenberg har hatt suksess med folkelige LO-ledere som heter Gerd tidligere. – Da Gerd-Liv Valla var LO-leder, gikk det veldig bra for Jens S toltenberg. Valla var jo ganske sentral i den rødgrønne-seieren i 2005. At dagens Gerd og Jens, er såpass forskjellige er bare positivt. Slike sammensetninger og ulikheter er en fordel i Norge, sier Aarebrot til VG.

Trenger du hjelp med anbud?

Ta kontakt med kompetansesenteret. Rådgiverne har erfaring med hvordan vi møter forslag om privatisering og anbud i konkrete tilfeller.

Oslo: Tlf: 23 06 46 60 • kompetansesenteret.i.oslo@fagforbundet.no
Østlandet (Østfold, Akershus, Buskerud, Hedmark, Oppland):
Tlf: 23 06 40 00 • kompetansesenter_for_ostlandet@fagforbundet.no
Skien (Vestfold, Telemark og Aust-Agder):
Tlf: 35 59 94 50 • kompetansesenter_skien@fagforbundet.no
Stavanger (Vest-Agder og Rogaland):
Tlf: 51 84 00 00 • kompetansesenter_stavanger@fagforbundet.no
Bergen (Hordaland og Sogn og Fjordane):
Tlf: 55 59 48 60 • bergenskontoret@fagforbundet.no
Trondheim (Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag):
Tlf: 73 87 41 20 • kompetansesenter_Trondheim@fagforbundet.no
Tromsø (Nordland, Troms, Finnmark):
Tlf: 77 66 23 00 • kompetansesenter_tromso@fagforbundet.no

Fagforbundet sentralt

Omstillingssenheten • anne-grethe.krogh@fagforbundet.no
Privatiseringsgruppa • nils.fredrik.hansen@fagforbundet.no

For velferdsstaten • linn.herning@velferdsstaten.no

Mer informasjon, rapporter og fakta om privatisering finner du på
<http://www.fagforbundet.no/tema/privatisering/>

Bli Manifestvenn

Også enkeltpersoner kan støtte Manifest senter for samfunnsanalyse økonomisk. Som Manifestvenn støtter du virksomheten, samtidig som du mottar informasjon etter dine behov. Manifest Analyse er mulig fordi de støttes med årlige beløp fra 315 fagforeninger, klubber, fylkeslag og forbund.

Livreddende førsthjelp

Brannmannskap i Skånland er blitt opplært i livreddende førstehjelp for å stå i beredskap der folk bor mer enn 20 minutter unna ambulansen. Stiftelsen Norsk Luftambulanse står for prosjektet *Mens du venter på ambulansen*. Prosjektet støttes økonomisk av Fagforbundet og Gjensidigestiftelsen.



oss faglig kokebok

Feiring i fagforeninga



Fagforbundet feirer sine første ti år den 17. juni i år. Den sentrale vervegruppa oppfordrer tillitsvalgte til å være synlige denne dagen, og vise at Fagforbundet setter pris på både medlemmene sine og de tillitsvalgte.

Feiringa av dette 10-årsjubileet blir først og fremst en lokal feiring. Mange fagforeninger er allerede i gang med å planlegge arrangementer, og noen fylkeskretser lager arrangementer for fylkets tillitsvalgte.

Plakat eller annonse

Fra informasjonsavdelinga sentralt utarbeider vi en løpeseddel, som også kan brukes som plakat, eller eventuelt rykkes

inn som annonse i lokalavisa. Den sendes ut trykkeklar til alle landes fagforeninger og fylkeskretser. Det betyr at dere kan videresende denne fila til et lokalt trykkeri og få den ut i a4 eller a3-format.

Aktiviteter på gang

Til nå har vi fått vite at i alle fall en fylkeskrets inviterer sine tillitsvalgte til en stor konsert. Andre lokale fagforeninger kombinerer feiringa med den vanlige sommeraktiviteten de har for medlemmene: – medlemsfest, båttur, grillfest, busstur, gratis kinoforestilling med mer. Det er ikke så veldig mye som skal til for å få til en hyggelig markering av tiåringen.

Noen forslag:

- Markere fagforeninga i lokalavisa, enten med annonse eller med et oppslag. Tenk ut en sak dere har lyktes med; mange medlemmer, eller at dere har fått til noe i lokalsamfunnet eller på arbeidsplassen.

- Etabler en eller annen pris dere kan gi ut, og få presse på det. Det kan være beste kollega, beste leder, beste nabo eller lignende. Behøver ikke være dyrt.

- Arbeidsplassbesøk som under Fagforbundsukene.

- Lag bursdagskort (kan få hjelp sentralt) og send medlemmene i fagforeninga.

- Åpen dag på fagforeningskontoret med kake, hvor dere svarer på spørsmål.

- Stand på arbeidsplass eller på «torget» – del ut ti-årsløpeseddelen.

- Har ikke alle arbeidsplasser oppslagstavle – spander en på dem og heng opp ti-årsløpeseddelen.

- Gå sammen flere fagforeninger og lag større arrangementer.

- Fagforbundet sendte støtte til de streikende ved Atea og Forbo flooring for deres krav om tariffavtale. De ansatte i Forbo flooring har vunnet fram med sine krav.

- Flekkefjord kommune planla å konkurranseutsette renholdet. Da en ny konsulentrapport ble lagt fram, valgte et enstemmig formannskap å droppe det. Rapporten viser at Flekkefjord kommune har billigere timepris på renhold enn gjennomsnittet for både kommuner og private.

- – Når det er mange kvalifiserte elever som ønsker seg til et fag vi trenger, må vi i alle fall sørge for at de får lærlingeplass, sier Bjørn M. Johnsen, leder for Fagforbundet i Bærum. Bærumspolitikerne har lovet å se på saken en gang til.

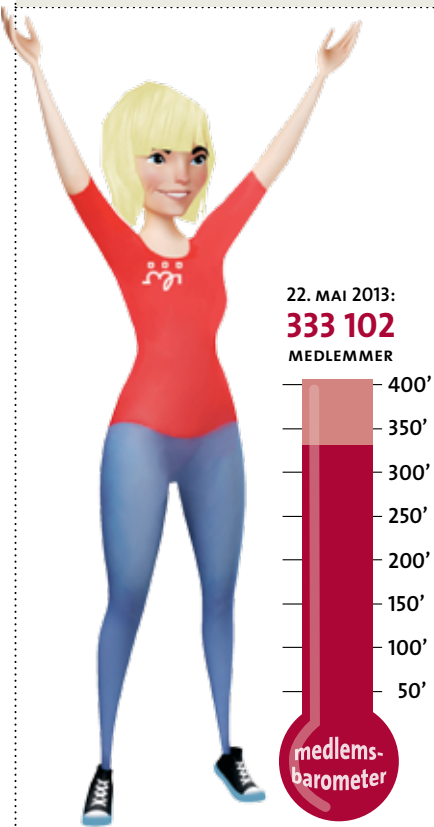
- – Vi skal ha en mer effektiv allmenngjøringsordning, mer slagkraftige tilsyn og økte strafferammer for brudd på Arbeidsmiljøloven og loven om allmenngjøring, sa Jens Stoltenberg til LO-kongressen.

- I Frps utstillingsvindu Os har kommunen danket ut de private sykehjemsdriverne både på pris og kvalitet. – Dette er en kanonseier for Fagforbundet. Og ikke minst for de ansatte, som har gjort en enorm jobb, jubler Jonny Christensen, HTV i Os for Fagforbundet, til avisa Klassekampen.

- Partene i trygdeoppgjøret er enige om at folketrygdens grunnbeløp økes med 3 123 kroner. Økningen tilsvarer 3,8 prosent. Også alderspensjon under opptjening oppreguleres med 3,8 prosent, mens regulering av den løpende alderspensjonen for dagens pensjonister blir på 3,02 prosent.

- Leder i samfunnsavdelingen i Fagforbundet, «Blåkopi»-forfatter Wegard Harsvik, blir ny rådgiver for LO-leder Gerd Kristiansen. Harsvik har vært statssekretær både i Kultur- og kirkedepartementet og i Helse- og omsorgsdepartementet. Etter valget i 2009 gikk han tilbake til jobben i Fagforbundet.

- 333 102 medlemmer. Det er en økning på 1448 nye i år.





UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
maria.wattne@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 24. mai 2013
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



Ti om tiårsjubiléet



Kristine Bjella Stavn, leder, Fagforbundet Buskerud



– Vi har nettopp flytta inn i nye kontorer ved siden av Drammen Teater. Derfor inviterer vi medlemmer og tillitsvalgte på pølser og omvisning i de nye lokalene den

17. juni. Deretter rusler vi over til teateret, hvor det blir konsert med tittelen *Problemer er til for å dyrkes*, et humoristisk streiftog i hverdagsgrums. (Påmelding på nettsida til fylket.)

Hvordan ser du tilbake på sammenslåinga?

– Jeg kom fra SHS, og var nok blant dem som var kritiske, men nå synes jeg vi langt på vei har lyktes i å utnytte styrkene til forbundene: NKF's tariffkompetanse og NHS' vektlegging av det yrkesfaglige.

Björg Hageløkken, leder, Fagforbundets Pensjonistutvalg



– Jeg husker sammenslåingen som veldig bra. Jeg satt i forbundsstyret i NHS. Vi hadde allerede et godt samarbeid med NKF i forbindelse med lønnsforhandlinger.

Jeg valgte å pensjonere meg i 2003 slik at yngre slapp til. Intensjonen var bra og resultatet ble bra. Vi kan bli bedre på å bryke styrken vår riktig, i alle ledd. Det er viktig at erfaringene fra prosjekt *Godt fagforeningsarbeid* blir fulgt opp!

Hvor ser du Fagforbundet om 10 år?

– Da har vi enda flere pensjonister og de er mer aktive enn nå. Uføre og pensjonister er ei gruppe med masse ressurser, det er viktig at de blir brukt. Vi må jobbe hardt for å beholde styrken i fagforeningene, for fortsatt å ha et arbeidsliv med kollektive ordninger.

Helene Skeibrok, 1. nestleder, Fagforbundet Hedmark



– Jeg synes dagen er verdt å feire skikkelig, og vi har fått meldinger om stor og variert aktivitet blant fagforeningene. Mange drar ut på arbeidsplassbesøk

med kake og stæsj, og benytter anledningen til å verve nye medlemmer.

Større foreninger med økonomi til det, har større arrangementer, som i Ringsaker, med Vazelina Bilopphøggers-konsert.

Hvor var du da Fagforbundet ble dannet?

– Jeg hadde nettopp blitt tillitsvalgt i NHS, og opplevde sammenslåinga bare som noe positivt – det å bli større og mer slagkraftig. Vi er fortsatt et ungt forbund med vekstpotensiale.

Tarjei Leistad, organisasjonssekretær, Fagforbundet S-Trøndelag



– Hos oss blir det en valgkampvri på hovedarrangementet. I løpet av august skal vi ha en dag på torget i Trondheim, hvor vi skal vise forbundets bredde

og feire alle yrkesgruppene. Noen blir synlige i uniform, seksjonene og barnebyen blir også markert.

Planen er å lage røde skjorter med trykket *Ja til velferd – nei til profitt*, og dele ut flyers med støtte til de rødgrønne.

Hvor var du under sammenslåinga?

Jeg var med i NKF, og husker at jeg var på sykehus med dattera mi og møtte en sykepleier med NHS-nål. Det ble en fin samtale mellom to fremmede om det at vi skulle bli ett forbund. Nå ser jeg først og fremst på meg sjøl som et ektefødt barn av Fagforbundet.

Stian Bryde-Erichsen, rådgiver/ «vervegeneral», organisasjonsenheten



– Siden det ikke er lagt opp til noe stort sentralt arrangement, oppfordrer jeg til og håper at alle markerer dagen lokalt. Bruk feiringa til å gjøre stas på de gamle medlemmene og gjerne verve noen nye.

Hvor ser du Fagforbundet om ti år?

– Da er vi fortsatt Norges største og beste forbund! Siden starten i 2003 har vi vokst med 46 000 medlemmer, så da regner jeg med at vi er blitt 400 000 om ti års tid.

Raymond Turøy, nestleder, Fagforbundet SHS



– Tidlig i sammenslåingsprosessen var jeg veldig skeptisk. Skepsisen ble stadig mindre. Det var flere i NHS som var redde for å bli slukt av det større NKF. Sånn ble

det ikke. Danninga av Fagforbundet har blitt en suksess, også for gruppa som vi representerte. Fagforbundet SHS passerte en milepæl i fjor, med 100 000 yrkesaktive.

Hvor ser du Fagforbundet om 10 år?

– Vi er fremdeles det største forbundet som markerer seg i de fleste saker. Man skal jo sette hårete mål, så da sier jeg at vi, avhengig av sysselsettinga, har mellom 450 000-500 000 medlemmer.

Tine Kristoffersen, SKA- og landsstyremedlem



– Det er helt fantastisk at vi slo sammen de to forbundene og dyrka fram både det yrkespolitiske og det fagligpolitiske. Jeg er stolt av å være med i Fagforbundet, med

den tyngden og påvirkningskraften vi har og ikke minst samarbeidet med Norsk Folkehjelp og solidaritetsprosjektene våre. Det er helt unikt og alle burde være medlem hos oss!

Hvordan skal jubiléet feires?

– Ingen konkrete planer utover at jeg feirer med et glass hvitvin på kvelden. Jeg venter på å høre hva min forening, Fagforbundet Tromsø kommune, finner på.

om Fagforbundet

oss@fagforbundet.no

Inger Strand, styremedlem SKKO



Dine planer for dagen?

– Selve dagen har jeg foreløpig ingen planer for feiring. Jeg er på styremøte i Sarpsborg og regner med at det blir ei lita markering der.

Hvordan ser du tilbake på sammenslåinga?

– Jeg har vært i NKF/Fagforbundet siden 1985, og husker at det var mange varsle problemer rundt sammenslåinga, de slo aldri til. Den brakte tvert imot en positiv energi med seg.

Det verste man kan si er vel at arbeidsgiverne brukte litt lang tid på å ta inn det nye navnet.

Bjørnar Olsen, leder, Fagforbundet Harstad



Jubileumsplanene er ikke klare i detalj. Vi vet at det blir et større arrangement i Folkeparken. Vi skal invitere medlemmene til grilling.

Hvordan opplevde du overgangen til Fagforbundet?

– Uproblematisk og omtrent som forventet.

I dag er det stort sett folkene fra gamle NKF som er her fremdeles.

Selv om Fagforbundet er blitt et relativt kjent varemerke, kan vi gjøre enda mer for å få navnet bedre kjent.

Antonella Vidal, ungdomstillsvalgt, Sogn og Fjordane



– Vi har styrekurs den dagen, så hele fylkestyret er i Førde. Men vi setter av noen timer og stiller oss opp på plassen utenfor fylkeskontoret med stand og bløt-

kake. Vi har dessverre ikke anledning til å reise ut og besøke arbeidsplasser, men vi skal i hvert fall gjøre vårt beste for å spre god stemning i Førde by.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!