



Vil sikre nok fang



FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

Travel uke: I Kongleveien barnehage på Nesodden benyttet kunnskapsminister Kristin Halvorsen Barnehagedagen til å kunngjøre at regjeringa vil lovfeste bemanninga, samtidig som VG satte barnehagene under lupa.

Side 4-5

Fordommer fordummer

fordommer.no knuser myter med fakta. Den nye nettsida er et verktøy mot rasisme og diskriminering.

Side 2



FOTO: NINA MONSEN, FAGBLADET

Brudd i privat sektor

Det ble brudd i forhandlingene mellom LO og NHO før påske. Dette får konsekvenser for oppgjøret i offentlig sektor.

Side 3

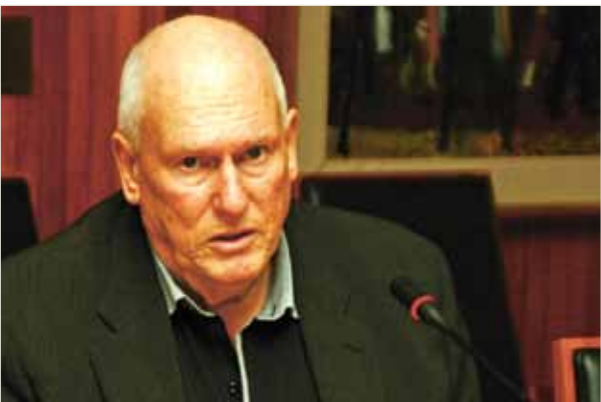


FOTO: KARL-SOFIE JENSEN

Slik møter du propagandaen

Du kan få hjelp til å slå tilbake forslag om anbud, konkurranseutsetting, offentlig-privat samarbeid eller privatisering.

Side 4-5



FOTO: KARL-SOFIE JENSEN

NYHET

Barnehagebaluba

Barnehagedagen ble feira over hele landet, regjeringa foreslo å lovfeste bemanningsnorm og VG kjørte en serie artikler med gransking av norske barnehager. Andre uka i mars ble begivenhetsrik på barnehagefeltet.

På Barnehagedagen 12. mars annonserte kunnskapsminister Kristin Halvorsen at regjeringa foreslår å lovfeste bemanninga i barnehagene.

– Det var på høy tid. Hovedingredien- sen i en barnehage av god kvalitet er nok voksne og kompetente voksne, sier leder i Fagforbundet Seksjon kirke, kultur og oppvekst, Mette Henriksen Aas, som var til stede da kunnskapsministeren kom med gladnyheten. Fagforbundet har vært med på å kreve lovfesta beman- ning, seinst i Dagbladet på selve Barne- hagedagen.

Forslaget får kritikk fordi det trer i kraft først i 2020. Henriksen Aas sier at det er et skritt i riktig retning, mens Kris- tin Halvorsen tror kommunene kommer til å ta det tydelige signalet som en lov- festet bemanningsnorm vil gi:

– Jeg tror ikke kommunene tar sjan- sen på å kutte i barnehagebudsjettene og skyve en kjemperegning foran seg. Slik sett tror jeg denne loven vil begynne å virke før den blir iverksatt i 2020, sa hun til Fagbladet.

Barnehagegransking

I kjølvannet av de mange avisoppslage- ne om tilsyn og avvik i barnehager, øn- sket Fagforbundet å rette søkelys på menneskene som står på hver dag for at barna skal ha det bra i barnehagen.

Det handlet om ikke å gjøre ansatte til syndebukker for dårlige rammevilkår, som jo er barnehageeiernes ansvar. I til- legg til leserinnlegg som sto på trykk rundt om i landet, ble en helsides an- nonse rykka inn i VG, med budskap om den gode og viktige jobben de ansatte gjør.

– De ansatte er det aller viktigste kva- litetskriteriet. Den største gruppen an- satte til sammen, assistentene og barne- og ungdomsarbeiderne, er også dem som er mest sammen med barna i løpet av en barnehagedag. De er glade i jobben sin og gjør så godt de kan i en hek- tisk barnehagehverdag, understreker Henriksen Aas.

Den beste starten

Hun mener det er bra at kritikkverdige forhold blir avdekket slik at de kan ut- bedres, men påpeker at de fleste barne- hager er gode og trygge barnehager.

Det fikk vi også mange bevis på da den årlige Barnehagedagen gikk av sta- belen for niende år på rad, med slagordet *Den beste starten*. I år var Foreldreutval- get for barnehager med som initiativta- ker, i tillegg til Utdanningsforbundet og Fagforbundet.

Mange barnehager har gjort det til en tradisjon å vise fram innholdet og kvali- tetene i sin barnehage.



FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

Godt nytt for framtida: – Lovfesta bemanning er et skritt i riktig retning, sier leder av Fagforbundet SKKO, Mette Hennriksen Aas.

Flere hundre oppslag i lokalaviser lan- det rundt vitner om høy aktivitet og stor interesse.

Det kan du lese mer om på Barnehage-

dagens hjemmeside (under Fagforbundet Seksjon kirke, kultur og oppvekst).

ELLISIV SOLSKINNSBAKK

God ledelse betyr å ta ansatte med på råd

En lyttende leder, trivsel, tilrettelegging og stolthet over jobben har fått syke- fraværet ned fra over 20 prosent til 6 prosent hos Steinkjer Renovasjon.

På Manifests årskonferanse trakk stolte og fornøyde renovatører fram at enhets- leder Ester Stølan har mye av æren for det.

– Hu har ofte vært med ut på jobb, og veit hva vi sliter med, sa renovatør Bengt Wikestad.

Ester Stølan bekrefta at da hun begyn- te som leder i Steinkjer Renovasjon, var det det første hun gjorde å bli med bilene ut. Hun visste hun trengte de ansattes forslag til forbedringer.

– Jeg inviterte til samtaler. På møtene våre var det kultur for å tie, men jeg hørte jo at de stod rundt bilene og pratet etter- på. Derfor passet jeg på å spørre hver en- kelt på slutten av møtene hva de mente om enkeltsaker, forteller den populære lederen.

Tre ting

Hun utfordret de ansatte til å skrive ned tre gode ting og tre som kunne bli bedre. Lista med forbedringspunkter ble hennes arbeidsverktøy. Bilkvalitet stod øverst.

– Det forenkler arbeidsdagen at bilene funker som de skal. Når du skal kjøre ei rute på 25 mil, er det ikke bra at bilen ry- ker halvveis på grunn av dårlig vedlike- hold og gammelt utstyr. En søppelbil er en investering på 1,5 til 2 millioner kroner. Da må de som skal kjøre den, bli hørt på hvordan bilen skal være.



FOTO: MARIANNE BILLING

– Og det ble vi, fortalte Bengt Wikestad. Stølan forklarte politikerne i hovedut- valget om innsparinger, miljøforbedrin- ger og bedre arbeidsmiljø for de ansatte. Politikerne vedtok at bilene skal byttes hvert femte år, og nå er hele bilparken skiftet ut.

Stolte av jobben

Renovatør er tradisjonelt et lavstatus- yrke. I Steinkjer Renovasjon er mye gjort for å endre slike holdninger.

– Helsepersonell er viktigere enn oss, renholdere også. Men vi kjem jaggu på tredjeplassen, sier Ester Stølan.

Nye metoder er brukt for å synligjø-

re at renovatørene bidrar i klimakampen i nærmiljøet. Med barn som allierte i gjen- vinningssaken, er barnehager dekoratø- rer av nye biler, som deretter døpes i en høytidelig seremoni. I Steinkjer er renova- sjonen også kjent for bruktutsalget «Rau- bua».

– Raubua var en suksess fra dag én. Den er vi stolte av, sier Bengt Wikestad.

Fagarbeidere

De ansatte har også blitt oppmuntret til å ta fagbrev som renovatør, og en stor an- del har lyktes med det.

– En god sjef er en som inkluderer ar- beidstakerne og legger fram planene sine.

Spør hva de ansatte synes: – og følger deres råd. Det gir trivsel i Steinkjer Renovasjon. Ester Stølan blir intervjuet av Kari Anne Moe på Manifests årskonferanse.

Samtidig er sjefen vår veldig klar på at det er hun som har siste ordet og må stå til ansvar for avgjørelsene overfor resten av administrasjonen, innbyggerne i kom- munen, og politikerne, sa renovatør Bengt Wikestad i filmen om Steinkjer Renova- sjon.

MARIA WATTNE

Et spennende mellomoppgjør

– I årets mellomoppgjør blir hovedoppgaven å sikre medlemmenes kjøpekraft, sier Jan Helge Gulbrandsen, AU-medlem i Fagforbundet. Han vil ikke forskuttere verken mekling eller nulloppgjør.

Årets mellomoppgjør for stats- og kommunesektoren starter den 12. april. Partene har frist til midnatt 30. april for å bli enige om en forhandlingsløsning. I privat sektor var det kravoverlevering den 11. mars, og partene hadde frist til midnatt 21. mars med å bli enige. Ved et eventuelt brudd blir meklingen fra 5. til 7. april.

LO – NHO i front

Ved oppstart av tariffoppgjøret mellom LO og NHO den 11. mars sa LO-leder Roar Flåthen at han forventer et moderat oppgjør, og at LO ikke har noe ønske om å sette arbeidsplasser på spill.

– Vi tar med oss tilstanden i den norske eksportnæringa når vi går til forhandlingsbordet. Todelingen i norsk næringsliv gjør årets mellomoppgjør spesielt utfordrende, sa Flåthen.

NHO har signalisert at det ikke er rom for sentrale tillegg på områder med lokal forhandlingsrett. Det begrunner de med at situasjonen i internasjonal økonomi er sånn at det påvirker konkurranseutsatt sektor i Norge. Så det blir spennende å se hvordan frontfaga ender opp: Blir det et nulloppgjør?

Kan bli mekling

Mellomoppgjøret handler kun om kroner og øre, og er en økonomisk justering mellom hovedoppgjøra. Det har ikke vært mekling i mellomoppgjøra siden 2003.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Opprettholde kjøpekrafta: Leder i LO kommune, Klemet Rønning-Aaby og AU-medlem i Fagforbundet, Jan Helge Gulbrandsen, vil opprettholde kjøpekrafta for medlemmene. Her sammen med forbundsleder Jan Davidsen.

LO utelukker likevel ikke at det kan skje i år. Blir det mekling er det ikke størrelsen på krava, men profilen på dem som kan gi brudd. Mekling kan i verste fall føre til streik.

Ikke store tillegg

LO Kommune og Fagforbundet forventer heller ikke store lønnstillegg i dette mellomoppgjøret. Å sikre medlemmenes kjøpekraft er det som gjelder. I kommunesektoren er overhenget fra i fjor på 2,5 prosent. Det betyr at de ansatte allerede er sikra 2,5 prosent, selv uten tillegg i mellomoppgjøret. Det kan også bli en diskusjon om profil i mellomoppgjøret i kommunesektoren.

– Ved siden av å opprettholde medlemmenes kjøpekraft, må også vi se på hvordan vi prioriterer i forhold til lavlønns- og likelønnsprofil, sier Klemet Rønning-Aaby, leder av LO-kommune.

Konfliktberedskap viktig og konfidensiell

Også i et mellomoppgjør er konfliktberedskap viktig. Fagforbundet har medlemmer som er omfatta av rundt 50 avtaler, der de fleste er avtaler forbundet er part i.

Den sentrale konfliktberedskapsgruppa sendte 7. mars ut brev med påminning til lokalapparatet om å forbedre seg. Blant anna er det alltid viktig at Fane2 er å jour.

Fylkeskretsene må oppnevne en eller flere personer til å ha ansvar for beredskapen i fylket. Navn og kontaktinformasjon må sendes konflikt@fagforbundet.no.

Konfliktberedskapsgruppa har i tillegg forberedt opplæring for Fane2-ansvarlige og satt av møtedatoer i tilfelle streik. All konfliktberedskap er konfidensiell.

RANDI TEVIK

Knuser myter med fakta

Terroren 22. juli viste på sitt mest bestialske hva hat, sinne og frykt kan føre til hvis de blir stående ubesvart. Derfor er det viktigere enn noensinne at vi sørger for at innvandringsdebatten styres av fakta og kunnskap. Ikke fordommer og frykt.

Torsdag 21. mars var FNs internasjonale dag mot rasisme og diskriminering. I anledning dagen lanserte Norsk Folkehjelp nettsida fordommer.no, i samarbeid med blant andre Fagforbundet.

– Vi liker å tro at samfunnet er blitt mye mer åpent og inkluderende etter 22. juli. Men det kommer fortsatt mange slengbemerkninger over lunsjbordet. Og på nettet er det fortsatt mange mørke avkroker, der rasistiske holdninger florerer.

Derfor sa Fagforbundet Ungdom umiddelbart ja da vi ble spurt om vi ville være med på prosjektet. Debatten er preget av kunnskapsløshet og faktafeil. På fordommer.no skal folk finne fakta sånn at de kan ta vanskelige diskusjoner og tilbakevise mytene, sier Christina Beck Jørgensen, som er nestleder av Fagforbundet Ungdom.

Finansiert av minne-cd

Den nye nettsida er et av prosjektene som er finansiert av salget av minne-cd-en «Mitt lille land».

– Terrorangrepet lærte oss at rasistiske meninger ikke kan bli stående ubesvart altfor lenge. Det er viktig at vi besvarer myter med fakta.

Derfor er fordommer.no så viktig. Det handler om hva slags samfunn vi vil leve i, sier Beck Jørgensen.

Fakta inn på lunsjrommene

Målet er at fordommer.no skal bli et selvsagt verktøy for folk som debatterer rasisme og innvandring, enten det er på nettet, i avisspaltene eller på pauserommet.

Beck Jørgensen understreker at det er på arbeidsplassene at mye av kulturutvekslingen foregår.

– Det norske arbeidslivet er mye mer mangfoldig, enn det var for bare noen år siden.

Derfor er det helt avgjørende at vi prater om disse tingene på en skikkelig måte. Hun forteller at hun selv har møtt mange slike debatter, og syntes det er vanskelig å svare og komme med konkrete ting.

– Denne sida er helt perfekt for å finne argumenter, men også fakta som jeg vil trenge i disse debattene.

Hun berømmer initiativet fra Norsk Folkehjelp og oppfordrer alle Fagforbundets tillitsvalgte til å bruke nettsida og være synlige i debattene

– Dere kan knuse mytene som finnes der ute, sier Christina Beck Jørgensen.

MORTEN KRISTENSEN

Hvilke forventninger har du til årets tariffoppgjør?



Sigmund H. Eidem,
hovedtillitsvalgt
St. Olavs
Hospital HF

Opprettholdelsen av kjøpekrafta er det overordna, og det forventer jeg at vi får til. Så må vi vel vente til hovedoppgjøret med å få gjort noe med inndelinga. Og så er jeg skuffet over at vi fremdeles ikke får utbetalt det vi skal i henhold til trappa. Det har ligget inne siden juni, og skulle utbetales fra 1. januar. At helseforetakene ikke har fått det på plass, er katastrofalt dårlig



Janne Olsen
leder,
Fagforbundet
Nittedal

Jeg forventer at de klarer å opprettholde kjøpekrafta, og så håper og tror jeg at vi skal få et kronetillegg i stedet for prosenttillegg. Jeg regner med at det store oppgjøret om tjenestepensjon og pensjonsordningen ikke kommer før til neste år.



Per Jarle Valvatne,
leder,
Fagforbundet
Stord/Fitjar

Først og fremst og sikre kjøpekrafta, og at de prioriterer i tråd med det som ble vedtatt i fjor. At de følger opp kravene om like-lønn, lavtlønnsprofil og uttelling for real- og formalkompetanse.



Liv Andreassen,
leder,
Sykehjems-
etatens
fagforening

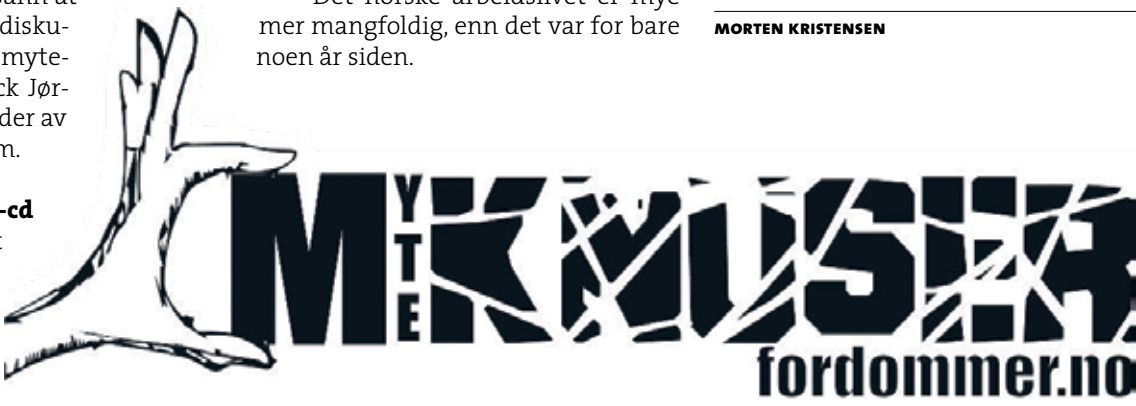
Jeg forventer at kjøpekraften bevares og at det fortsatt vil være et fokus på likelønn. Likelønn er en av de viktigste prioriteringene i tillegg til lavtlønnede.

Spar regnskogen

Er du abonnent på OSS e-post-nyhetsbrev, kan du reservere deg mot å motta papirutgaven. Fyll ut medlemsnummer og navn for ikke lenger å få OSS i posten, men fortsatt motta nyhetsbrev på epost og lese OSS på nett:

<http://oss.fagforbundet.no/om>

oss fire på gangen



NYHET



ILL.FOTO: OLA TØMMERÅS, FAGBLADET

Stikk: Ni sykehjem er på vei ut på anbud i ekspressfart i Oslo, som Fagbladet skriver i nr 3/2013. Her plasstillitsvalgt Urd Bjerk ved Manglerudhjemmet.

Kommunevettregel nummer 1:

Alltid beredt

– Følg med, vær oppdatert, og be om hjelp i tide, er oppfordringen fra forbundsledelsen.

– NHO legger fram tall som viser at kommunene har mye å spare på å la andre drive tjenester for det offentlige. Dette er ikke fakta, men mange kommunestyrer tar NHOs tall for god fisk. De tillitsvalgte må være klare til å møte privatiseringspropagandaen for hva den er verdt, oppfordrer Odd Haldgeir Larsen fra Fagforbundets arbeidsutvalg.

Følger med i timen

Odd Haldgeir Larsen er imponert over forbundets mange dyktige tillitsvalgte som møter forslagene om privatisering, konkurranseutsetting og anbud på tjenester, med det samme de kommer. De er godt skolert og våkne når det skjer, understreker han.

– De tillitsvalgte må følge godt med under budsjettbehandlingene i kommunen, når kommunestyret behandler forslagene, og når styrene i de interkommunale selskapene tar det opp. Som regel klarer de tillitsvalgte å ta tak på et tidlig tidspunkt. Hvis vi kommer inn i beslutningsprosessen når løpet allerede er lagt, er det vanskelig å få gjort noe.

– I et tilfelle hadde de tillitsvalgte vært med på å sette bort kommunens tjenstepensjonsordning. Det gikk cirka seks måneder før de kontaktet fylket og kompetansesenteret for å få hjelp, og da på samme dag som kommunestyret skulle behandle saken. Da er det ikke like enkelt, sier han.

Kontakt kompetansesenteret

– Husk at hele Fagforbundets apparat står til tjeneste! Vi har høyt kvalifisert ekspertise på alle kompetansesentrene. Derfor er de tillitsvalgtes andre hovedoppgave å vite når det er på tide å kontakte kompetansesenteret for å få bi-

stand. På nasjonalt nivå har vi et fremragende team av advokater og en erfaren rådgiverstab på Omstillingsenheten og Samfunnsøkonomisk avdeling, sier Odd Haldgeir Larsen.

Også der hvor Fagforbundet taper kampen, understreker Odd Haldgeir Larsen at de tillitsvalgte gjør en god jobb. Dette gjelder i Oslo, som privatiserer flere sykehjem i år. I Tromsø skal «hele byen» ut på anbud, og Fagforbundet fronter kampen mot utsalget. Foreninga har fått god hjelp fra alle ledd i organisasjonen, kompetansesenteret, den sentrale privatiseringsgruppa og omstillingsenheten.

Vær obs på OPS

– Offentlig-privat samarbeid (OPS) er en lumsk modell de tillitsvalgte må være forberedt på å slå tilbake, advarer Odd Haldgeir Larsen.

Offentlig virksomhet har vanligvis latt private stå for selve byggingen av skoler, sykehus, veier og andre store anlegg gjennom anbudsprosesser. OPS går imidlertid mye lengre. Her samles finansiering, drift, vedlikehold og eierskap til bygg og anlegg i ett prosjekt.

– Det er jo en drømmekontrakt for et firma å få bygge en vei eller et sykehjem, og samtidig få legge alle premissene for driften i 40 år.

– Men det blir selvfølgelig ikke billigere enn offentlig styring og drift!

– NHO kan ikke vise til ett eneste prosjekt der det har blitt billigere å bruke OPS. Tvert i mot blir de dyrere. Private firmaer må betale høyere rente enn det offentlige når de skal finansiere prosjektet. Den svenske OPS-skandalen på Nya Karolinska sjukhuset, viser hvor galt det kan gå når det offentlige gir fra seg styringen. Det nye sykehuset som skulle koste 14 milliarder svenske kroner har til nå kostet 52, og sluttregninga kan bli på 70 milliarder, uten at det har blitt flere sengeplasser, sukker Odd Haldgeir Larsen.

MARIA WATTNE

Vi rykker ut!

Trenger du hjelp? Det er bare å ta kontakt med kompetansesenteret.

Fagforbundet sentralt har også høyt kompetente rådgivere som har lang erfaring med hvordan vi møter forslag om privatisering, konkurranseutsetting og anbud i konkrete tilfeller. Kompetansesenteret kan formidle at de kommer og hjelper til, eller gir råd på epost og telefon.

Tillitsvalgte i mange kommuner har fått god hjelp i kampen mot utsalg og utsetting av tjenester.

Kontakt «Privatiseringspatruljen»

Kompetansesenteret skal ha henvendelsen først. Vi har sju regionale kompetansesentre:

- Oslo:** Tlf: 23 06 46 60 • kompetansesenteret.i.oslo@fagforbundet.no
Østlandet (Østfold, Akershus, Buskerud, Hedmark, Oppland):
Tlf: 23 06 40 00 • kompetansesenter_for_ostlandet@fagforbundet.no
Skien (Vestfold, Telemark og Aust-Agder):
Tlf: 35 59 94 50 • kompetansesenter_skien@fagforbundet.no
Stavanger (Vest-Agder og Rogaland):
Tlf: 51 84 00 00 • kompetansesenter_stavanger@fagforbundet.no
Bergen (Hordaland og Sogn og Fjordane):
Tlf: 55 59 48 60 • bergenskontoret@fagforbundet.no
Trondheim (Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag og Nord-Trøndelag):
Tlf: 73 87 41 20 • kompetansesenter_Trondheim@fagforbundet.no
Tromsø (Nordland, Troms, Finnmark):
Tlf: 77 66 23 00 • kompetansesenter_tromso@fagforbundet.no

Fagforbundet
anne-grethe.krogh@fagforbundet.no • unni.bjerregaard.moe@fagforbundet.no
bjorn.kristian.rudaa@fagforbundet.no • svenn.arne.lie@fagforbundet.no
wegard.harsvik@fagforbundet.no • nils.fredrik.hansen@fagforbundet.no
For velferdsstaten • linn.herning@velferdsstaten.no

Mars 2013

Alle fortjener velferdstjenester av god kvalitet

omtanke solidaritet samhold

Konkurransetsetting og privatisering koster dyrt og gir ikke bedre tjenester. Likevel forsøker NHO å skape inntrykk av at vi trenger flere private aktører, at konkurransetsetting er bra for kvaliteten og at det gir lavere kostnader.

Fagforbundet vet at dette er myter – drevet fram av ønsket om å få innpass i nye markeder som skal gi profitt til NHOs medlemsbedrifter. NHO framstiller det ofte som om lokale småbedrifter og enkeltpersoner med idealistisk drivkraft vil rykke inn dersom de private slippes til. Det er ikke tilfelle. All erfaring viser at det er store multinasjonale selskaper som sticker sugerør ned i felleskassa vår.

Grunnlønna kan være lik eller høyere, men ulempetilleggene er som regel langt lavere hos de private, slik at totallønna blir dårligere. I private barnehager er gjennomsnittslønna lavere enn i de kommunale. De ansatte i Adecco-drevne Ammerudlunden sykehjem fikk etterbetalt millionbeløp fordi de ikke hadde fått den lønna de hadde krav på. Vinnerne er uansett eierne som kan ta ut store overskudd.

Taper pensjonsrettigheter på privatisering

Offentlig pensjon er bedre enn private ordninger. En vanlig arbeidstaker med normal lønn kan tape opp til en million kroner i pensjon på privatisering. Billige pensjonsordninger er en viktig grunn til at private vinner anbudskonkurranser. Et eksempel er at offentlig tjenstepensjonsordning gir rett til uførepensjon, mens de fleste private ordningene ikke gir noe ut over NAV-ytelsen. Fagforbundet streiket i tariffoppgjøret 2012 for at helse- og omsorgsarbeidere i private bedrifter skulle få samme pensjonsordning som de offentlig ansatte. Det godtok ikke NHO.

Fast ansatte i hel stilling

For brukerne er det best med ansatte i hele, faste stillinger. Det gir forutsigbarhet, kontinuitet og trygghet i hverdagen. De som mottar tjenestene får færre å forholde seg til, og kvaliteten sikres. Med få faste i hel stilling og gjennomtrekk av vikarer, får ikke de ansatte eller brukerne nytte godt av et faglig fellesskap og ny kunnskap. NHO forsøker å bagatellisere Adecco-saken, som avslørte at en stor kommersiell aktør systematisk brøt arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeidstid. Til dette sier NHO: «Saken viste også at det er behov for mer fleksible arbeidstidsordninger».

Det finnes alternativer

For å få bedre kvalitet på tjenestene, mer for pengene og trygghet for de ansatte, må politikerne samarbeide med kommunen og de ansatte, i stedet for å la andre gjøre jobben. Et eksempel på slikt samarbeid er prosjektet Sammen om en bedre kommune, som Fagforbundet er pådriver for.

På innbyggernes side

Hele befolkningen har krav på gode helse- og omsorgstjenester. Når vi forsvarer de ansattes lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår og kjemper mot anbud og konkurranse, gjør vi en jobb også for de som bruker de offentlige tjenestene. Velferdstjenestene blir best når de drives av det offentlige med kompetente ansatte i faste og hele stillinger.

Ønsketurnus ga bedre jobbhverdag

Ved Vilberg helsetun i Eidsvoll kommune jobber ansatte i ønsketurnus. Det har ført til gode dager med lavere sykefravær, økt kvalitet på tjenestene og flere hele stillinger.



FOTO: CAMILLA BENDIXEN

Det er bare ett år siden prosjektet «Alternativ turnus» ble med i programmet Sammen om en bedre kommune. Resultatene er positive. Hva har de egentlig gjort? Jo, de 37 ansatte satte seg ned og utarbeidet alternative turnuser, etter at ønsket var samlet inn. Det har ført til at de har fått en bedre hverdag.

Økt grunnbemanning

Ansatte i småstillinger fikk økt stillingsbrøkene sine så mye de ønsket, og det holdes turnusmøter der de ansatte setter opp turnusen sin hver sjettede uke. Grunnbemanninga ble økt med 200 prosent. Dette har ført til:

- Helhetsvurdering av trivsel blant ansatte har økt fra 4,4 til 4,8 prosent.
- Gjennomsnittlig stillingsprosent er økt fra 50 til 56 prosent.
- Andel stillinger under 20 prosent er redusert fra 35 til 14 prosent.
- Sykefraværet er redusert fra 15,0 (2010) til 11,3 prosent (2012).

Ansatte fikk bestemme

Utfordringa ved endring i turnuser kan ofte være å få med seg de ansatte, fordi de er usikre på konsekvensene. Hvordan blir det å jobbe mer intenst i en periode, for så å ha en lang friperiode? På Vilberg var det noen skeptikere, mens andre så mest mulighetene. Det var engasjerte ledere som ønsket å åpne for andre måter å organiserte arbeidsdagen på. De inviterte Ullensaker kommune, som har prøvd ut 3+3-turnus, til å dele sine erfaringer med de ansatte på Vilberg.

Etter informasjon og gode drøftinger ønsket personalet selv å prøve ut ønsketurnus.

– En av grunnene til at dette prosjektet har lyktes er at de ansatte turde å hoppe i det. De tok utfordringen om endring, sier hovedtillitsvalgt for Fagforbundet, Roy Kvamme i Eidsvoll kommune.

Fra deltid til heltid

– Det var få ansatte ved helsetunet som ønsket seg mer enn 80 prosent stilling da de fikk velge ønsketurnus. Nå som de opplever at hverdagen har blitt lettere, er det faktisk flere som er positive til å gå opp til 100 prosent stilling, sier Roy Kvamme stolt.

Å prøve ut nye turnusordninger kan være utfordrende dersom kommunen ikke har teknologi som takler nye måter å lage turnus på. I Eidsvoll ble det løst ved at de kjøpte inn to pc-er med turnusprogram. Det letter arbeidet som ellers måtte gjøres manuelt, og har gjort det lettere å prøve ut turnusalternativer. I løpet av året skal kommunen sammen med to nabo-kommuner kjøpe inn enda et nytt turnusprogram.

Alle parter må ha opplæring

I februar arrangerte kommunen en fagdag for virksomhetsledere og avdelingsledere innenfor virksomheter med turnus. Ordfører, rådmann, tillitsvalgte og verneombud var også invitert. I tillegg kom administrasjonsutvalget, som er styringsgruppe for prosjektet. Etter at resultatene fra Vilberg helsetun ble presentert, og etter at Stine Bjelland fra Karmøy holdt et flammende innlegg om heltidskulturen de har klart å etablere, var det stor entusiasme for å tenke alternativt, forteller Kvamme. De tillitsvalgte i Eidsvoll har vært opptatt av å lykkes med prosjektet. De har brukt mye tid i administrasjonsutvalget for å få med seg politikerne. Fagdagen skapte engasjement for å prøve nye turnusordninger flere steder i kommunen. Prosjektperioden varer ut 2013, og den hovedtillitsvalgte håper på videreføring.

– Vi har fått økt nærvær, større stillinger og bedre kvalitet på tjenestene, sier Roy Kvamme.

OMSTILLINGSENHETEN

Slik gjør du

Når forslagene om anbud, konkurransetsetting, privatisering eller OPS kommer i din kommune, trenger du fakta. Fagforbundet har samlet argumenter på hjemmesida <http://www.fagforbundet.no/tema/privatisering>

og i tillitsvalgtportalen – under Verktøy <https://medlem.fagforbundet.no/tvnett/verktoy/>

og Gode tips <https://medlem.fagforbundet.no/tvnett/nyetips/>

Last ned og bruk!

litiske debatten om konkurransetsetting

ste tilbyderne innenfor helse og omsorg, landia. Disse og flere andre er hele tida på

er i helse- og omsorgssektoren per år.

itiske beslutningstakerne slik at en større nos private, kommersielle firma. Det er helt fagbevegelsen trenger å godta NHOs fram-

og mangler i NHOs framstillinger.

Fagforbundet mener at velferdstjenester skal drives av det offentlige med fast ansatte i hele stillinger. Konkurransetsetting og privatisering fører til lavere kvalitet på tjenestene og dårligere lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår for de ansatte.

Privatisering går ut over kvaliteten

Kronargumentet for privatisering er at det fører til høyere kvalitet og at det er billigere. Dette er helt urealistisk. Kommersielle leverandører balanserer hver dag mellom overskudd og kvalitet. Dermed endrer spørsmålet seg fra «hvor bra kan det bli?» til «hvor mye kan vi tjene?». Rapporter fra Norge og andre land dokumenterer at privatisering fører til dyrere tjenester. Å gjennomføre anbudprosesser koster mye for kommunene. Likevel tar private firmaer ut fortjeneste.

Noen blir rike på fellesskapets regning

De offentlige tjenestene som barnehager og sykehjem tilhører fellesskapet og betales av oss alle gjennom skatter og avgifter. Flere av de store kommersielle tilbyderne av velferdstjenester sender overskuddet, det vil si skattepengene våre, ut av landet.

Større lønnsforskjeller, mindre til lavlønnte

Det er en myte at ansatte i privatiserte virksomheter tjener mer enn dem som jobber i det offentlige.

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TIENSVOID



HELENE BANK,
For Velferdsstaten

KOMMENTAREN

Opprør mot bestiller-utførermode

En vaktmester får bestilling på å bytte en pære i en barnehage. I barnehagen viser det seg også at en vask har begynt å dryppe. Kan han ordne det også? Nei, vaktmesteren har fast instruks fra politikernes bestiller-utførermode. Han må ha ny bestilling. Barnehagepersonalet synes vaktmesteren er en dust. Han går ut med bøyd hode, og vet at vaktmestertjenesten får dårlig ry for å være ineffektiv – selv om han følger instruksen.

Erfaringen over er fra bestiller-utførerkommunen Stavanger, men mange kjenner seg igjen. Politikeres styring av hvordan oppgavene skal gjøres handlingslammer dyktige fagfolk. Deretter kan de samme politikerne, og mediene, rope på kommersielle aktører. Modellen har blitt innført av politikere i alle fargenyanser, stikk i strid med advarslene fra ansattes organisasjoner. Hvilke politikere har mot til å avvikle den?

Press for privatisering: Bestiller-utførermode (B/U) bygger på markedsliberal økonomisk tenkning: At offentlig sektor er preget av ineffektivitet, byråkrati, høye kostnader, for dårlig kvalitet og antatte egeninteresser blant ansatte i utførerleddet. Det hevdes at for tett kopling mellom politikere og embetsverk gir svak styring og uklare ansvarsforhold. Dette er rene påstander.

Offensiven for modellen kom i en tidlig fase av markedsreformene i offentlig sektor, også i Norge. «Modernisering», «effektivitet» og «fornyng» var begrepene som ble brukt. Kritikere kunne stemples som motstandere av framskritt og effektivitet.

Byråkratiet eser ut, tjenestene skvises: Evalueringer av metodene har imidlertid aldri tallfestet reelle gevinster, verken økonomisk eller styringsmessig. Tvert imot. De konkluderer svært ofte med at der innsparinger har skjedd i utførerleddet, har kostnadene i bestillerleddet (administrasjonen) økt mer enn innsparingen.

Bryr seg ikke med fakta: Deloitte har studert bestiller/utførermode i helse- og omsorgstjenesten, og funnet

- Mange kommuner og bydeler har redusert tydelige skiller mellom bestiller og utfører, og valgt mer integrert forvaltning med rammefinansiering.
- De som har minst grad av B/U er oftest mest effektive og har bedre kostnadskontroll.
- «Hovedinntrykket fra intervjuene er at incentivet til forebyggende innsats først og fremst ligger i den enkelte medarbeiders faglige stolthet, og at det oppleves som riktig å jobbe for å forebygge funksjonssvikt, framfor at modellen i seg selv har påvirkning på dette».

Deloitte velger ikke å ta fakta alvorlig. De baserer sine anbefalinger på de luftige teoriene om modellen framfor på erfaringene, og anbefaler stykkpris og B/U i norske bykommuner.

Sarpsborg sluttet med B/U i 2009. Fokus på helhetlig styring og effektivitet lå til grunn for organisasjonsendringen. Modellen vanskeliggjorde et godt folkehelsearbeid.

Allerede i 2002 kvittet Skottland seg med modellen i helsesektoren. De valgte rammefinansiering med overordnede politiske mål for folkehelse. Når de ikke skulle konkurranseutsette, var det ingen grunn til å fortsette.

I LOs handlingsprogram 2009-2013 kalles alternativet for Medarbeiderinitiert omstilling (MIO). Der står medarbeidernes kunnskaper, motivasjon og engasjement i sentrum. Mange av Fagforbundets tillitsvalgte har erfart dette fra modellkommunene, kvalitetskommunene og Saman om ein betre kommune-programmet.

oss dommen har falt



Høyesterett konkluderte med at arbeidsgivers bruk av GPS-data brøt med personopplysningsloven. Likevel var ikke bruddet alvorlig nok til å gi den oppsagte renovatøren erstatning.

Saken startet sommeren 2010 med at en renovatør ble sagt opp av Avfallsservice i Nord-Troms. Ved å sammenlikne timelistene renovatøren leverte med GPS-data fra bilen mente arbeidsgiveren å kunne doku-

mentere at renovatøren hadde tatt for lange pauser, for så å jobbe overtid med urettmessig overtidsbetaling. Han ble senere dømt for å ha skrevet 12 timer overtid og fått utbetalt 2880 kroner urettmessig.

GPS-overvåkingen var ulovlig

Selv om han tapte arbeidsrettssaken, fikk han medhold i tingretten og lagmannsretten i at kontrollen arbeidsgiver hadde gjort, brøt med personopplysningsloven. Men han fikk ikke oppreisning. Fagforbundet og LO valgte derfor å ta saken videre til Høyesterett, og krevde at den oppsagte mannen måtte få erstatning fordi bevismaterialet var ulovlig innsamlet.

Høyesterettsdommen av 31. januar 2013 slår fast at GPS-overvåkingen var ulovlig, men at ulovligheten ikke var grov nok til å utløse erstatningsplikt.

Høyesterett la vekt på at arbeidstakeren hadde misligholdt arbeidsavtalen på en slik måte at det var grunnlag for oppsigelse.

Valgte strammeste lovtolkning

– Selv om vi selvsagt også hadde håpet på å få medhold i påstanden om oppreisningserstatning, vinner vi fram på det prinsipielt viktigste spørsmålet. Høyesterett kom – i samsvar med arbeidstakers og LOs prinsipale anførsel – til at arbeidsgiver ikke kan benytte data som er samlet inn til administrasjons- og effektiviseringsformål til å kontrollere enkeltansatte. En slik bruk av innsamlede data var i strid med personopplysningsloven fordi det er uforenlig med innsamlingsformålet, sier forbundsadvokat Børge Benum.

Må endre praksis

Høyesterett la vekt på at hensynet til tillit i arbeidsforhold tilsier at en arbeidstaker som utgangspunkt bare kan forvente at personopplysninger brukes til kontrollformål dersom det er gjort uttrykkelig oppmerksom på det på forhånd. – Det er dette som er det prinsipielle og rettsskapende i dommen. Fagbevegelsen er naturligvis fornøyd med disse uttalelsene. Dommen styrker utvilsomt arbeidstakernes personvern på dette praktisk viktige området. Datatilsynet og Personvernemnda må som følge av dommen endre sin praksis, sier Benum. Partene må bære sine egne sakskostnader.

NYHET

Sykefraværet opp

Fra 4. kvartal 2011 til 4. kvartal i fjor gikk sykefraværet opp for begge kjønn, litt mer for kvinner enn menn. Sykefraværet gikk opp i de fleste næringer, og særlig mye i bygg og anlegg og undervisning. Det var først og fremst det egenmeldte fraværet som økte.

Andelen graderte sykmeldinger gikk litt ned, etter å ha økt klart fra 2009. Nedgangen må sees i sammenheng med at det først og fremst er de korte sykefraværene som har økt, der det ikke er så aktuelt med graderte sykemeldinger.

For velferdsstaten

Velferdskonferansen 2013

Med tillit skal landet bygges, og ikke med mistillit ødes. Dette er anslaget når Velferdskonferansen 2013 åpner i holdes Folkets Hus i Oslo den 15. april.

Gjennomgangstema på Velferdskonferansen 2013 er: Slik vil vi styre offentlig sektor. De mange innlederne belyser konsekvensene ved New Public Management, måleman i og markedsorientering, styringssystemer som fortsatt dominerer i offentlig sektor.

Arrangøren, For Velferdstaten har som målsetting å mobilisere for alternative løsninger for å sikre en sterk offentlig sektor og demokratisk styring.

Tema som blir tatt opp er blant annet: *Fra markedsretting til demokratisk styring, Forretning eller forvaltning i offentlig sektor og Fra lydig byråkrat til engasjert fagperson.*

Staten anker kvikksølvdom

Staten/Nav aksepterer ikke Gulating lagmannsretts avgjørelse om at tidligere tannhelsesekretær Bertha Regine Serigstad er kvikksølvforgiftet, og at det er yrkessykdom. De har anket dommen til Høyesterett.

Dommen slo fast at arbeidet som helsesekretærene utførte i de årene det ble brukt mye kvikksølv, er helseskadelig. Staten avviser dermed vitneforklaringene fra store deler av det arbeidsmedisinske miljøet som dommen bygger på.

oss faglig kokebok

Kast papirene og verv på nett!



Nå har du fått et ferskt og forbedret nettverktøy til å registrere nye medlemmer. Medlemsportalen er din nye verveportal.

Både medlemmer og tillitsvalgte kan enkelt registrere nye medlemmer i medlemsportalen. Velg knappen «Verv en venn» fra portalen, registrer det nye medlemmet og før opp vervepremien du ønsker deg. Straks du er logget på i portalen, vet vi hvem som verver.

Gå til medlemsportalen fra forsiden av fagforbundet.no eller verv via fagforbundet.no/blimedlem.

Vi anbefaler likevel å gå via medlemsportalen.

Vil lovfeste medverknad for ungdom

I dei fleste kommunar kan ungdom påverke i lokalpolitiske saker, men framleis legg ikkje alle kommunar til rette for dette. Difor vil regjeringa lovfeste medverknadsordningar for ungdom i kommunar og fylkeskommunar.

- Eg er oppteken av at barn og unge skal bli høyrd og at dei skal få reell påverknad på saker dei er opptekne av. Når vi lovfestar at alle kommunar må ha ein

Verving viktig

Fagforbundet er midt i en vervekonkurranse fram mot 1. mai og LO-kongressen.

Den administrative vervegruppa vil gjennomføre besøk til alle landets fylker i perioden 11. mars til 26. april. Målet er bedre koordinering av vervarbeidet og økt oppmerksomhet på verving i alle fylker. Dette er et ledd i at LO skal nå 900 000 medlemmer til kongressen i mai.

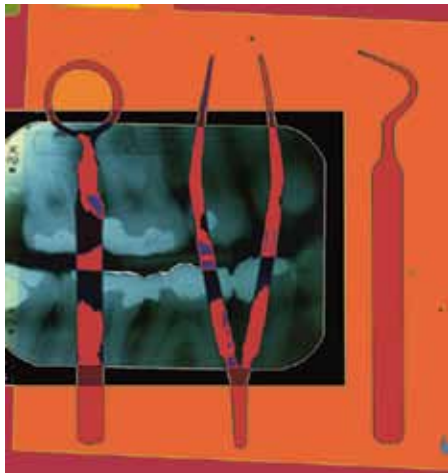
Men verving er alltid viktig – hverdagsverving hele året er best.

Det kommer mye informasjon og mange tips på e-post som skal hjelpe deg med å verve kolleger. Men de beste ververne er dere som er ute på arbeidsplassene.

Vær synlig, nær og stolt og ta alltid kontakt med nye kolleger. Å snakke med

Tapte tariffvist

Da barnevernbedriftene meldte seg inn i NHO Service for et år siden, krevde Fellesorganisasjonen for barnevernpedagoger, sosionomer og vernepleiere (FO) og Fagforbundet en ny tariffavtale.



medverknadsordning for ungdom, sikrar vi at barn og unge kan få vere med og påverke kvardagen sin der dei bur, seier barne-, likestillings og inkluderingsminister Inga Marte Thorkildsen

Regjeringa startar no ein prosess for å samle reglane om medverknadsordningar i kommunane i ei felles lov. Ein tek sikte på å leggje fram ein proposisjon for Stortinget i 2014.



folk er den gode resepten i godt fagforeningsarbeid.

Oss tillitsvalgte minner dere også om å følge med på nettsidene og i tillitsvalgsportalen for oppdatering på nytt materiell.

Tipshefter er oppdaterte med nye eksempler fra kreative fagforeninger over hele landet.

Uenighet om dette gikk til LO og NHOs felles tvistenemnd. 15. mars falt dommen, og NHO Service og NHO fikk medhold. Tariffavtale 453 kan dermed gjøres gjeldende for bedrifter av samme art som Aleris Ungplan og BOI.

Innleie av arbeidskraft

Med virkning fra 1. januar i år trådte vikarbyrådirektivet i kraft. LO har i den forbindelse utarbeidet en veileder for innleide og tillitsvalgte.

LO har ønsket strenge regler for inn- og utleie av arbeidskraft og arbeider for at inn- og utleie skal reguleres på en slik måte at det ikke undergraver prinsippet om faste ansettelser eller medfører forringelse av lønns- og arbeidsvilkår. Nå må bedriftene være seg sitt ansvar bevisst. Fast ansettelse må fortsatt være normen.

Fagforbundet siden sist

■ Utstyr (pc, mobiltelefoner, nettbrett) som tilhører Fagforbundet og som er disponert av Fagforbundets tillitsvalgte på nasjonalt- og på fylkesnivå, tilbakeleveres når vervet fratres (vedtak i AU).

■ LO nærmer seg 900 000 medlemmer, og det er et uttalt ønske å nå dette før LO- Kongressen i mai 2013. Det settes i gang en vervekonkurranse ute i fylkene og fagforeningene. De ti medlemmene/tillitsvalgte som verver flest medlemmer mellom 1. mars og 30. april 2013, vinner reisegavekort på kroner 5 000,-.

■ AU vedtok at Fagforbundet videreutvikler samarbeidet med Norsk Folkehjelp i 2013 om holdningsskapende metoder for integrering og samarbeid. Det undertegnes en avtale om aktiviteter og tiltak innenfor en ramme på kroner 600 000.

■ Jan Davidsen representerer Fagforbundet på Svenska kommunalarbätareförbundets 28. ordinære kongress i Stockholm fra 27. til 31. mai 2013.

■ Fagforbundet har bevilget 350 000 kroner til Nei til EUs faglige arbeid for 2013. I tillegg har AU vedtatt å bevilge kroner 250 000 til Attac Norge og kroner 250 000 til Arbeiderpartiet, kommunalpolitisk område.

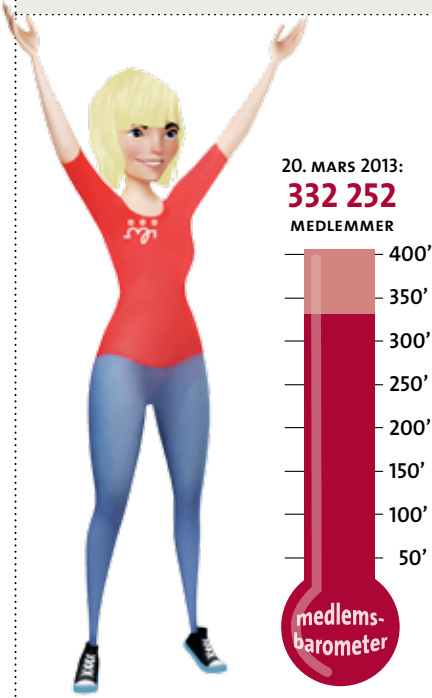
■ Årets tariffoppgjør startet mandag 11. mars klokken 13 med kravoverlevering mellom LO og NHO.

■ Med støtte fra Fagforbundet og Gjensidigestiftelsen, har Norsk Luftambulans startet prosjektet «Mens du venter på ambulansen». Brannmannskaper i Rollag, Nore og Uvdal, Flesberg og Hvitvingfoss har fått opplæring i livreddende førstehjelp for å stå i beredskap der folk bor mer enn 20 minutter unna ambulanse.

■ NHOs representantskap har vedtatt at et krav fra LO om tariffesting av pensjon ikke vil bli godtatt.

■ Kongen har i statsråd oppnevnt Rikslønnsnemnda for en ny treårsperiode, fra 1. mars 2013 til 29. februar 2016. Sorenskriver Stein Husby er gjenoppnevnt som nemndas leder.

■ Frøya ønsker seg enda flere medlemmer. Vi har økt med nesten 600 hittil i år.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
maria.wattne@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 22. mars 2013
OPPLAG: 20 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



FOTO: MERETE BOKGERSEN, TROMS FOLKEBLAD



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Reddet kommunale arbeidsplasser:

Sju barnehageansatte i Bardu kommune fikk oppsigelsesbrev i posten. Det kunne ikke Fagforbundet godta.

Øivind Kongsjorden

– Bardu kommune var lenge en kraftkommune med god råd, men så innhenta de dårlige tidene oss også, forteller hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Bardu, Øivind Kongsjorden.

Da kommunen varsla om nedskjæringer som innebar kutt i stillinger, var Fagforbundet tydelige på at de ikke ville godta det.

– Vi hadde forståelse for at noe måtte gjøres, men mener det må finnes andre og smartere alternativer enn oppsigelser, sier han.

Alternativ oppskrift

Kongsjorden hadde hørt på HTV-samlinger at Fagforbundet har kompetente folk som kan hjelpe med å tenke konstruktivt ved nedskjæringer.

En telefon til fylkesleder Britt Ås ledet ham til økonomisk rådgiver i Fagforbundet, Bjørn Kristian Rudaa. Det førte til et felles møte med rådmann og ordfører til stede.

– Det var veldig lærerikt og nyttig. Rudaa gjorde oppmerksom på andre må-

ter å spare inn på, og fordelene ved nedbemanning gjennom naturlig avgang. I løpet av et år er det gjennomsnittlig 5-7 prosent som slutter naturlig i en kommune. I Bardu er det rundt 350 årsverk, så det blir 20-30 personer. Kommunen har også høyt sykefravær og mye vikarbruk.

– Det ble foreslått å opprette en vikarpool med faste vikarer, slik at lederne kan bruke mindre tid på å ringe rundt, forteller Kongsjorden.

Rudaa fortalte rådmann og ordfører at han aldri har opplevd noen som har prøvd den alternative oppskrifta, og ikke fått det til.

– Da snudde stemninga og vi tenkte at når alle andre får det til, hvorfor skulle ikke vi det? Jeg anbefaler virkelig andre fagforeninger som sliter med noe lignende, et slikt besøk, konkluderer Kongsjorden.

Bredt engasjement

Øivind Kongsjorden er utdanna sykepleier, men han vil ha et bredere engasjement enn Sykepleierforbundet, og liker å se helheten. Det dekkes hos Fagforbundet.

Han meldte seg inn i 2008 og et halvt år senere var han hovedtillitsvalgt. Blant de første tingene han gjorde, var å ta initiativet til et nærrere samarbeid med politisk ledelse i kommunen. I dag blir fagforeninga involvert i alt som angår dem. Det har de nytt godt av i ei utfordrende tid.

– Vi er så heldige å ha en lydhør politisk ledelse. Bardu er en Arbeiderparti-kommune, så vi har vel hatt det lett i forhold til hva en del andre fagforeninger må slite med. Det hadde sett helt annerledes ut med høyrestyring, mener Kongsjorden.

Hva er ditt beste verveargument?

– I tillegg til argumentet om solidaritet, pleier jeg å gjøre folk oppmerksomme på at de forsikrer huset og bilen. Da bør de forsikre jobben sin også, og det gjør de ved å fagorganisere seg.

Det stemmer godt i Bardu, for selv om de på ingen måte er helt over kneika, ble oppsigelsesvarslene trukket tilbake, takket være Fagforbundets innsats.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Motstand: I Norge var det stor motstand mot vikarbyrådirektivet blant fagorganiserte. Her fra en av markeringene i Oslo.

Vikardirektiv i tretti land

Island har, som det siste EØS/EFTA-landet, godkjent EUs direktiv om vikarer. Dermed gjelder direktivet i 30 land.

Vikarbyrådirektivet skal beskytte vikarer og forbedre kvaliteten av vikararbeid ved å sikre likebehandling mellom innleide ansatte og ordinært ansatte. Innenfor EU er det store forskjeller i bruken av vikaransettelser og i vikaransattes juridiske situasjon, status og arbeidsvilkår. Det europeiske fagforeningsinstituttet, ETUI, har laget en rapport på engelsk om hvordan dette direktivet er iverksatt i EU-landene.

Kutt også i Nederland

Nederlandsk LO, FNV (Federatie Nederlandse Vakbeweging), går sterkt mot nye forslag til budsjettkutt, fremmet av den nye sentrum-venstre-regjeringa, skriver Eurologgen.

Sparepakken innebærer kutt på 30 milliarder kroner og lønnsstopp. FNV omtaler forslagene som «dumme og basert på dårlige råd». Forslaget skal bringe landets budsjettunderskudd ned på EUs nivå og kommer på toppen av tiltak som den forrige regjeringa innførte. FNV mener at dette ikke er riktige tiltak når økonomien krymper og etterspørselen svekkes.

Fagforeningsaktivister fengsles

Den internasjonale transportarbeiderføderasjonen (ITF) fordømmer marokkansk retts avgjørelse om å fengsle to fagforeningsledere på nytt etter at de ble løslatt høsten 2012. I fjor ble Mohammed Chamchati og Said El Hairech feilaktig anklaget for å drive sabotasje og sette nasjonal sikkerhet i fare. Men etter verdensomspennende protester ledet av ITF, ble anklagene droppet.

Årsaken til fengslinga i fjor var at de to organiserte streiker og aksjoner i forbindelse med problemer marokkanske sjøfolk fikk da et ferjerederi gikk konkurs. ITF mener de to ikke er skyldige i annet enn å være effektive fagforeningsledere. Alle aksjoner i Marokko samordnes med de marokkanske forbundene, for ikke å forverre situasjonen for de to forbundslederne.

RANDI TEVIK

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Nye tillitsvalgte i Fagforbundet Lyngdal: Leder SKA **GEIR JOHAN ELLINGSEN**, leder SKKO **LIV DORIS SØRBØ**, sekretær **SYLVIA THEISEN** og nestleder **LINDA FOLLERÅS AAS**.

Fagforbundet Arendal gratulerer **ELLEN MIKALSEN**, vinner av fylkets vervekonkurranse. Hun hadde vervet flest medlemmer i hele Aust-Agder.

Pensjonistforeninga i Fagforbundet Troms: Ny leder **SIGRID FURU BERG**, UNN Harstad og ny nestleder **ODD ARNE HEGGÅS**, UNN Tromsø.



SARA (RE)BELL er ny leder i Fagforbundet Bergen.

Fagforbundet Lenvik: Ny leder (til høyre)



HENRIETTE SUND-QUIST og ny nestleder **SONJA FOSS-HAUG**.

Brannmesteren på Nøtterøy, **IVAR EEG-NILSEN** har jobbet som brannmann i over 30 år. Eeg-Nilsen viet hele ti år til arbeidet for sine kollegers ve og vel som hovedtillitsvalgt i Fagforbundet.

Fagforbundet Arendal har fått mange nye tillitsvalgte: **ELIN BERNTSEN**, leder, **TORE WOLD**, nestleder, **ELISABETH EDVARD-**

SEN, kasserer, **SØLVI CHRISTENSEN**, opplæringansvarlig og styremedlem HTV-KS, **HEGE LANGERØD**, styremedlem, **TARJEI RAVN**, styremedlem og **ULF ØYNES**, styremedlem.

MARIT NERBY er ny leder av Fagforbundet Trysil. Hun var tidligere nestleder i fagforeninga, og er også HTV i Trysil kommune.



Fagforbundet Narvik har fått ny leder, **BØRRE LIEBECK** gikk av etter mange år i lederstolen. Ny leder er **SISSEL-ANNE CLAUSEN** og nestleder er **BENGTOLE LARSEN**.

Fagforbundet Grünerløkka har fått ny leder; **SIRI FOLLERÅS**, ny nestleder **SJUR SAUE** og kasserer **HUMBERTO MATTEWS**.



HTV'er for Grünerløkka bydel: For helse og velferd **STEINAR HANAGAARD** og for barn og oppvekst **NINA WALTER**.

