



Streik i energiverkene



ILL.FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

Kan bli mørkt: 50 medlemmer i Fagforbundet ved Nord-Trøndelag Energiverk gikk ut i streik torsdag 27. september. Avstanden mellom partene, spesielt på minstelønssatser, var stor.

Side 3

Mobilt pensjonskontor

Fagforbundets pensjonseksperter, Steinar Fugleavaag, tok med seg kontoret ut på veien og besøkte de streikende i private sykehjem. Tiltaket var en populær øye-åpner.

Side 2



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Mest fornøyd i Fagforbundet

Fagforbundet har de mest fornøyde tillitsvalgte, viser ny Fafo-rapport. Hele 80 prosent av trives svært godt eller godt i jobben som tillitsvalgt. Kun to prosent oppgir at de trives dårlig.

Side 4-5



FOTO: MARIANNE BILLING

Gir oss ikke!

– Vi streiker igjen og igjen, til vi oppnår likebehandling, sier Eva Gjæringen og Bjørg Hopland, fra Bergen. Helsearbeiderne i private sykehjem er svært kritiske til tvungen lønnsnemd.

Side 7



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

NYHET

Historien om det mobile pensjonskontoret

På Risenga bo- og service-senter står streikevaktene et stykke unna hovedinn-gangen. De står under tak – under et rødt telt de har fått av det lokale LO. Det er godt, for nå begynner det å bli litt kaldt ute.

Men mottakelsen er varm da streikevak-tene oppdager spesialrådgiver Steinar Fuglevaag og hans mobile pensjonskon-tor. Ut av bilen løfter han skrivebord, stol og lampe. Kontoret rigges opp, med til-hørende kalkulator og annet kontorut-styr. Hjelpepleier Bjørg Bakke kommer med en bærepose med store konvolutter. De fleste har hun nettopp åpnet.

– Jeg innrømmer det, jeg samler dem i en haug og forstår lite av det som står der. Som regel følger det med noe jeg skal skrive under på og sende tilbake, det tør jeg aldri å gjøre, sier Bakke. De andre streikevaktene nikker. Dette kjenner de igjen.

Dårligere etter 2007

Rådgiver Steinar Fuglevaag forstår dem så godt. Pensjon burde være noe hver enkelt ikke skulle behøve å sette seg inn i. De burde slippe å tenke på om pensjo-nen de opparbeider seg er stor nok til at de kan ha en anstendig alderdom etter endt arbeidsliv. Dette burde bare være i orden, de ansatte skulle heller få lov å konsentrere seg om jobben sin.

Fra 1997 fram til 2007 var pensjons-ordninga for de ansatte ved Risenga gan-ske god. Etter 2007 tok Norlandia over og de ansatte gikk fra en ok ytelsesbasert

ordning til en innskuddsordning, finner Steinar Fuglevaag ut.

– Det jeg kan se ut i fra disse papirene er at dere kun har tjenstepensjon fram til 77 år, mens sykepleierne har en lov-festa ordning som gir pensjonsytelse li-vet ut, sier Fuglevaag, henvendt til gjen-gen av helsearbeidere, renholdere og andre ansatte rundt han.

– I tillegg er det er dårlig regulering av pensjonen, ingen særaldersgrense og AFP med høyere terskel. Det betyr at du skal ha tjent mye, i mange år, for å kunne gå av med AFP. Mange her har jobba mye deltid og har hatt for lav inntekt.

Det er høyst uklart hvilke regler som gjelder for hvilken uttelling dere får i for-hold til ekstravakter og ubekvemstillegg. Urettferdig nok, har alle sykepleierne ved Risenga alt dette, sier pensjonsrådgiveren.

Pensjonsopplæring

I løpet av streiken har de streikende som fikk opplæring av pensjonsrådgiver Steinar Fulgevaag klart å formidle mye av det de lærte til dem som ikke var i streik på Risenga. Men dette er ikke nok. Tillitsvalgt Lena Stange lover at de skal avholde møte når streiken er slutt, for

Sjokkerte streikevakter: Det gjelder å ha tunga rett i munnen når en regner ut pensjon. Rådgiver Steinar Fuglevaag med sitt mobile pensjons-kontor hos de streikende ved Risenga Bo- og servicesenter.

både medlemmer og ikke-medlemmer. Der bli pensjon et tema.

– Jeg kommer. Å informere og drive opplæring er noe jeg ser som en viktig del av jobben min, så dette prioriteres, sier Steinar Fuglevaag.

KARI-SOFIE JENSEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Seksjonene debatterer

Ett år fram i tid, i september 2013, er det landskonferanser i seksjonene. Debatten er allerede i gang.

Konferansene avholdes 23. til 26. septem-ber 2013, i god tid før landsmøtet, og be-handler yrkespolitiske og yrkesfaglige spørsmål. I Fagforbundet er det en klar arbeidsdeling mellom det som landskonferansene i seksjonen, og det som lands-møte skal behandle og vedta. Landskonferansene har ansvar for å drøfte og be-handle det som angår yrkesinnhold og utvikling av yrker. Landsmøtet, som or-ganisasjonens øverste organ, kan gjøre vedtak som omfatter hele organisasjo-nens arbeidsfelt.

Det er viktig at det til landskonferan-sene fremmes forslag innenfor det om-rådet som seksjonene skal behandle. Forslaga som det er ønske om å behand-le på landsmøtet, skal følge prosedyrene

for saker til landsmøtet. Gå inn på med-lemsportalen og se egne rundskriv om dette.

Grundig debatt i organisasjonen

Arbeidet fram mot landskonferansen har startet ved at det er sendt ut debatt-hefter fra tre av seksjonene til de respek-tive organisasjonsledda. Seksjon kirke, kultur og oppvekst sender ikke ut sitt dokument, men skal diskutere det på sin årlige «Oktoberkonferanse».

Hensikten med dokumentene og dis-kusjonene er å skape debatt og engasje-ment i alle seksjonsledd.

Det gir mulighet for en prosess der seksjonene i fagforeningene fremmer egne forslag til seksjonsstyret i fylket. De

behandler innkomne forslag og sender sine vedtak til seksjonsstyret sentralt.

Proessen/arbeidsformen i det enkel-te fylke bestemmes av fylkeskretsen selv. Styret i seksjonen sentralt anbefaler at forslag går fra fagforeningene via fylkes-kretsen. Det finnes ingen retningslinjer for dette arbeidet. Derfor har de ulike seksjonene valgt ulike måter å gjennom-føre forberedelsene på.

Eksempler på debatt-tema på lands-konferansene er HMS, utdanning, sam-handling, standarder, kompetanse/konferanser og yrkesfaglig profilering og verving.

Travelt år

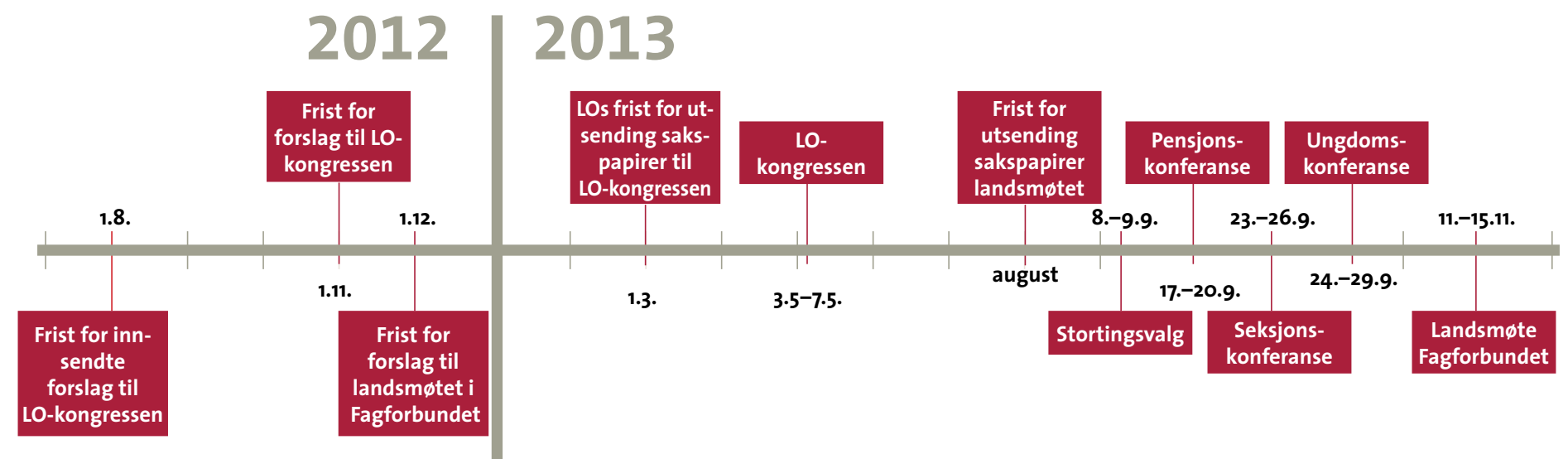
2013 blir et travelt år med både LO-kon-

gress og landsmøte i Fagforbundet. Sek-sjons-, ungdoms- og pensjonistkonfe-ranse kommer i forkant av landsmøtet. I tillegg er det stortingsvalg.

Et år som beskrevet over, viser at de-mokratisk arbeid krever mye og at mye står på spill. Det blir debatt om veien vi-dere, blant medlemmer og tillitsvalgte i Fagforbundet. Debatthøsten har begynt nå i 2012;

En demokratisk organisasjon som Fagforbundet har grundige proses-ser når føringer for framtidig politikk skal legges. Seksjonene er en viktig del av dette demokrati

RANDI TEVIK



Verden trenger dere!

Det var overlege Mads Gilberts budskap til fagbevegelsen på kommunalkonferansen i Tromsø.

Gilbert holdt avslutningsforedraget på konferansen, som hadde som overordnet tema «Levende kommuner – samhandling, utvikling og kompetanse». Med glødende engasjement tok Gilbert oppgjør med regjeringens asylpolitikk.

– Levende kommuner må ha levende solidaritet. Lille Valda og familien hennes fikk i går vite at UNE anker opphevingen av utkastelsesordren, etter å ha levd med håp i seks uker. Det er inhumant. Internasjonal solidaritet er vårt ansvar, tordnet Gilbert.

– Når Siv Jensen står på tv og forteller hvordan hun skal løse krisa i helsevesenet, er hun helt historieløs. Vår rikdom står på skuldrene til fattigfolks slit og svette, sa Gilbert.

Onskapens akse
Han fortalte historien til den kambodsjanske bonden Pao Kha (30) og familien hans. En morgen i rismarka trakk Pao på en landmine og fikk store skader i ansikt og bryst. Han overlever. Men til hva?

– Han ble blind på begge øynene, og sa til meg: «Vi var fattige før, men nå er vi bunnløst fattige. Men vi skal klare oss».

Hvilke muligheter har han til å forsørge familien sin nå, spør Gilbert.

Legen, aktivisten og politikeren mener fattigdom ikke er en tilstand, men en posisjon noen har skapt, blant annet de store globale driverne, som IMF og Verdensbanken.

– Vi må gjøre mer solidarisk arbeid. Hvis vi hadde gjennomført 23 dokumenterte tiltak vi vet virker, kunne seks millioner barneliv vært spart hvert år. Den virkelige ondskapens akse er fattigdom, sykdom og miljøproblemer.

Stopp blokaden
Gilbert fortalte også om turene sine til Gaza, om hvordan det var å være der da bombene smalt overalt i 2008. Bare tredje juledag falt det 50 bomber på tre minutter, med 400 døde som resultat. Fosfor ble brukt mot sivilbefolkningen.

– I 2012 sitter fremdeles 1,7 millioner mennesker i verdens største fengsel. Over halvparten er barn under 18 år. 90 prosent av vannet er ikke drikkbart. Nå må vi slutte å kjøpe varer fra okkupert jord. En rekke lokale LO-avdelinger kuttet



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

alle økonomiske forbindelser i 2010. Det er det solidaritet og fagbevegelsen handler om. En dag, med vår hjelp skal blokaden av Gaza stoppe. Verden trenger dere, sa Gilbert.

Han oppfordret alle til å lage gode vedtak til LO-kongressen, og delta i boikottstafetten til LO i Bergen.

MARIANNE BILLING



Kommunalkonferansen samlet over 200 tillitsvalgte fra de fem forbundene i LO-kommune.

Deltakerne fikk møte spennende innledere, som talte om alt fra nordområdepolitikk, via mangfold og inkludering til Palestinernes levekår.

Foredraget Jonas Gahr Støre holdt om regjeringens nordområdepolitikk, ble et av de siste han holdt som utenriksminister.

Mange ble nok sjokkerte over de enorme endringene i nord som Grethe Hovelsrud fra Nordlandsforskning og Nils Årsæther fra Universitetet i Tromsø kunne beskrive.

Les mer om dette og resten av Kommunalkonferansen 2012 på lokommune.no

Kritisk til tvungen lønnsnemnd

Etter fire uker ble streiken i de kommersielle sykehjemmene stoppet av regjeringa, som varslet tvungen lønnsnemnd. – Beklagelig, sier Kjellfrid Blakstad, forhandlingsleder i tariffoppgjøret med NHO Service.



Ønsket samtale: Kjellfrid Blakstad får beskjed om tvungen lønnsnemnd.

FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

– Vi ville ikke ha tvungen lønnsnemnd. Jeg er redd vi får et dårligere resultat i nemnda, enn vi ville fått ved å tvinge arbeidsgiver tilbake til forhandlingsbordet.

Reell streikerett?
Hun peker på at det er vanskelig å streike når grunnbemanningen er så lav som vi har sett under denne streiken. Dessuten er det også en veldig sårbar tredjepart som blir rammet. På tross av at streikeuttaket har vært ganske lavt, gikk regjeringa inn med tvungen lønnsnemnd.

– Det er problematisk. Vi kan stille oss spørsmålet om det en reell streikerett innenfor denne sektoren, sier Kjellfrid Blakstad.

Når regjeringa går inn med tvungen lønnsnemnd, eller partene blir enige om frivillig lønnsnemnd, blir saken lagt fram for, og avgjort i en rikslønnsnemnd. I dag består nemnda av sju representanter, inkludert representanter fra både arbeidsgiver og arbeidstakersiden.

– Regjeringa har ansvaret for at streiken ble avsluttet. Nå må den ta ansvar for at konflikten får en rettferdig løsning, sier Kjellfrid Blakstad.

– Dette er ikke slutt. Fagforbundet kommer til å streike for likebehandling til vi får det.

Blakstad får full støtte fra pleiemed-

hjelper Eva Gjæringen og tillitsvalgt Bjørg Hopland ved Odinsvei Bosenter i Fana.

– Blir vi tatt ut i streik igjen så går vi ut i streik igjen – selvfølgelig, sier Gjæringen og Hopland.

– Hvis ikke rikslønnsnemnda kommer til en kjennelse som innebærer likebehandling må regjeringa gjennom lover og forskrifter sørge for likebehandling, slår Blakstad fast.

Trenger modig nemnd
– Rikslønnsnemnda er tradisjonelt ganske forsiktig og kan sikkert avgjøre tariffkonflikter som står om kroner og øre. Denne konflikten er mer prinsipiell. Den krever en nemnd med mot. Rikslønnsnemnda må derfor tørre å gå inn i grunnlaget for konflikten, slår hun fast.

Hun mener nemnda må stille spørsmål om de omkring fire prosentene av pleie- og omsorgssektoren NHO Service representerer skal diktere lønns- og pensjonsbestemmelser for hele sektoren.

– Vi må også se framover. Vi trenger flere folk i pleie- og omsorg – ikke dårligere lønns- og pensjonsvilkår! En kjennelse i rikslønnsnemnda som i realiteten betyr tariffhopping er ikke det vi trenger. Vi må pleie framtida, avslutter Kjellfrid Blakstad.

NILS FREDRIK HANSEN

Streik:
Hva synes du om at streiken i private sykehjem er over?



Kristine Bjella Stavn,
nestleder
Fagforbundet
Buskerud

– Jeg er skuffa over at vi ikke kunne møtes ved forhandlingsbordet. De som jobber i NHO Servicebedrifter fortjener å ha de samme rettighetene som alle andre innenfor samme bransje har.



Tore Leif Gundersen,
nestleder
Fagforbundet
Østfold

– Jeg synes at denne regjeringa har brukt tvungen lønnsnemnd litt for lett, spesielt den siste nå, hvor Fagforbundet var så forsiktig i uttaket. Det var ikke nødvendig. Jeg er skuffa, og begynner å bli betenkt over hele systemet med tvungen lønnsnemnd og sammensettinga av nemnda.



Bjørn Svalastog,
opplæringsansvarlig
Fagforbundet Finnmark

– Jeg er fullstendig imot tvungen lønnsnemnd, spesielt i den streiken her. Når man ser på de små uttaka som ble gjort har jeg overhodet ingen forståelse for at det ble tvungen lønnsnemnd. Det tar jo i realiteten fra oss streikeretten.



Liv Andreassen,
leder Sykehjemmetatens
Fagforening

– Det er beklagelig, men faren ved en streik er alltid at det kan bli tvungen lønnsnemnd. Vi har en prinsipielt viktig sak, og streikeviljen var god blant våre medlemmer. Tilbakemeldingene var positive, så vi kunne fortsatt å streike lenge!

NYHET

Aktive klubber og kompetente tillitsvalgte på arbeidsplassene er selve ryggraden i fagbevegelsen. Men fagforeningsarbeid konkurrerer med jobb, familie og fritidsinteresser.



Hverdagsheltene

Fafo-rapporten viser at et stort flertall trives som tillitsvalgte, og er villige til å ta fatt på en ny periode.

– Mest fornøyde er Fagforbundets tillitsvalgte, hvor 80 prosent sier de trives svært godt eller godt i rollen som tillitsvalgt. Dårligst skårer Handel og Kontor hvor drøye 50 prosent oppgir det samme. Fagforbundet har også færrest misfornøyde tillitsvalgte. Kun to prosent oppgir at de trives dårlig eller svært dårlig, forteller forskningskoordinator i Fafo, Kristine Nergaard, til Oss Tillitsvalgte. Sammen med Sissel C. Trygstad, forskningsleder ved Fafo, har Neraard laget rapporten «Tillitsvalgtes hverdag ... sett fra grasrota i seks LO-forbund».

– Tillitsvalgte har en sentral rolle i den norske arbeidslivsmodellen. De ivaretar viktige oppgaver når det gjelder avtaleverk og medbestemmelse på arbeidsplassen. Medlemmer som trenger bistand i forholdet til arbeidsgiver, forventer å få råd og kompetent hjelp av sin nærmeste tillitsvalgte, sier Nergaard og Trygstad.

Givende og lærerikt

Undersøkelsen ble utført i 2011 blant tillitsvalgte i Fagforbundet, Fellesforbundet, NTL, Handel og Kontor, Norsk Arbeidsmandsforbund og Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund. Gjennom intervjuer med tillitsvalgte fra ulike kanter av landet, samt en spørreundersøkelse, kartla forskerne hvordan tillitsvalgte på

arbeidsplassnivå vurderer sin hverdag og forholdet til forbundet.

Forbundenes tillitsvalgte spenner fra dem som opplever rollen som givende og lærerik, til dem som er pådyttet et verv de mistrives i.

Vil hjelpe kollegaer

Å si ja til å være tillitsvalgt begrunnes gjerne med ønsket om å gjøre en jobb for medlemmene, og en god del beskriver seg selv som «en som sier fra». Å kunne bidra til å løse krevende saker, eller bistå medlemmer som trenger hjelp, blir vurdert som personlig givende.

– Arbeidsplassstillingsvalgte fungerer som bindeleddet mellom medlemmer og forbund. De kombinerer gjerne verv og jobb, og kan betegnes som den norske modellens hverdagshelter, sier Nergaard.

– Fagforbundet har veldig engasjerte tillitsvalgte. Mange sier at det blir en livsstil, forteller Sissel C. Trygstad.

Forbundene er avhengige av aktive klubber og tillitsvalgte for å vedlikeholde medlemsdemokratiet, og for å få vervet nye medlemmer. En av de mest sentrale oppgavene for Fagforbundet er å støtte opp om lokale tillitsvalgte, slik at de kan utøve sine verv på en best mulig måte.

Best i offentlig sektor

Mange opplever å bli møtt med respekt av arbeidsgiver.

– Dette er gjerne tillitsvalgte på ar-

beidsplasser med lange fagforeningstradisjoner, der partssamarbeidet sitter i veggene. Det gjelder store deler av offentlig sektor og på større arbeidsplasser innenfor bygg og industri. Nyvalgte tillitsvalgte går inn i et etablert samarbeidsforhold, og får opplæring før de går inn i sentrale verv, forteller Trygstad.

Motsatsen fant forskerne i deler av privat tjenesteyting, særlig innenfor renhold og restaurantbransjen.

– Det er betydelig forskjell på offentlig og privat sektor. Her er det eksempler på tillitsvalgte som opplever å bli direkte motarbeidet, og der medlemmene er engstelige for å påta seg verv. Men også i bedrifter der arbeidsgiver i utgangspunktet har ønsket fagforeningen velkommen, gjør arbeidssituasjonen det krevende å utøve vervet. Det er en utfordring også for Fagforbundets tillitsvalgte som jobber ved små enheter, sier Nergaard.

Forklaringene er flere; det er vanskelig å ta fri fra arbeidet for å utøve vervet, det kan dreie seg om mellomledere som ikke kjenner til lov- og avtaleverket, eller at medlemmene sjelden møtes.

Ikke frikjøpt tid

Flertallet av de mange plasstillitsvalgte i norsk arbeidsliv har en hverdag fjernt fra de profesjonelle tillitsvalgte. De har ikke frikjøpt tid, noe som påvirker tida de bruker på vervet, og flere steder mangler det en klubb.



Livsstil: Fagforbundet har veldig engasjerte tillitsvalgte. Mange sier at det blir en livsstil, forteller Kristine Nergaard og Sissel C. Trygstad.

FOTO: MARIANNE BILLING

Hvilke konsekvenser har dette for forbundenes arbeid og organisering? Her er forskernes råd:

- Det er viktig med gode rutiner for å få nye tillitsvalgte til å ta grunnopplæring. Nye tillitsvalgte trenger opplæring og støtte for å få nødvendig fakkunnskap, trygghet i forhold til arbeidsgiver, og forståelse for hva som ligger i vervet. Kursene bør ikke gå over for mange dager.

Verneombud: Unngå skader på arbeidsplassen

I arbeidet med helse, miljø og sikkerhet (HMS) burde risikovurdering få større oppmerksomhet. Dette er tiltak nummer en, når det gjelder forebyggende arbeid.

Risikoanalyser hjelper oss å lage gode og helsebringende arbeidsvilkår og å unngå skader.

I 2008-2009 omhandlet den europeiske arbeidsmiljøkampanjen dette temaet. «Risikovurdering er bra for businessen, og bra for deg» het slagordet for kampanjen. Et av målene var å avmystifisere risikoprosessen.

Ikke vanskelig

En risikovurdering behøver ikke å være komplisert.

Å vurdere farene ute på arbeidsplassene krever ofte bare sunn fornuft. Det er viktig at vi som verneombud forstår hvor viktig det er å kunne bruke denne arbeidsmetoden i arbeidet vårt.

Dette burde få en større betydning i





Hverdagshelter: Tillitsvalgte fra Fagforbundet på kurs for å lære nettkommunikasjon; fv Knut Erik Elnes, Børre Libeck, Knut Ragnar Nilsen, Anne Mabel Nybakk, Anette Eike, Kristin Lillestøl, Alis Solberg og Lise Heggedal.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

- Forbundene må ha gode rutiner for tilbakemelding og rask hjelp. Tillitsvalgte ønsker gjerne tilbakemelding på om de har oppfattet og tolket lov- og avtaleverket rett.
- I krevende saker som «personalsaker» (inkludert mobbing og rus) og saker der virksomhetens framtid står på spill/medlemmer står i fare for å miste jobben må forbundet prioritere og vise at de tar forespørslene på alvor.
- Tillitsvalgte opplever det som viktig og inspirerende å få besøk fra nivåene over. Dette kan være med på å engasjere medlemmene, det er en støtte i vervearbeidet og et tegn på at man blir sett.
- Ved noen typer arbeidsplasser er det særlig krevende å være tillitsvalgt. Ofte er den tillitsvalgte nærmest alene, medlemmene er engstelige og partssamarbeidet nærmest fraværende. Disse tillitsvalgte er avhengig av støtte og bistand fra nivåene over dersom de skal kunne «overleve» i sine verv.

Rapporten «Tillitsvalgtes hverdag ... sett fra grasrota i seks LO-forbund» kan lastes ned fra fafo.no

MARIANNE BILLING

Meningsfull og travel hverdag

Fagforbundet har noen av sine hverdagshelter på kommunikasjonskurs. De stemmer på en prikk med beskrivelsen i Fafo-rapporten «Tillitsvalgtes hverdag», engasjerte som bare det.

Det er bare positivitet å hente fra gruppa.
– Vi gjør en forskjell, sier Lise Heggdal, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Verdal. Det er en bevissthet som er god å ha med seg.

En fin blanding

Kursdeltakerne er en blanding av tillitsvalgte med fullt frikjøp, litt eller ikke noe frikjøp, noen er fra store foreninger, andre fra små, noen har lang erfaring og andre kortere. Et gjennomsnitt av Fagforbundet sine tillitsvalgte. Anette Eike, fra Fagforbundet Dalane er yngst.

– Jeg er ganske ny som ungdomstillitsvalgt. Det som har vært mest positivt er å møte så mange hjelpsomme og inkluderende mennesker. Dette, sammen med god opplæring gjør meg både nysgjerrig og motivert til å jobbe framover, sier hun.

Knut Ragnar Nilsen, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Narvik, synes det er flott å vinne fram i saker som har stor betydning for medlemmer.

– Jeg liker å være en vakthund slik at arbeidsgiver ikke overkjører de ansatte, sier han. Samtidig støtter han Kristin Bugge Lillestøl fra Fagforbundet Vågsøy, som synes det er viktig å være et bindeledd mellom medlemmene og arbeidsgiver, og mellom medlemmene og Fagforbundet.

Synlig, nær og stolt

Samtlige på kurset vil gjerne bli flinkere til både å lytte og informere, slik at de kan skape en trygg hverdag for medlemmene i Fagforbundet.

Våre tillitsvalgte er en del av prosjektet «Godt fagforeningsarbeid», som ble vedtatt av forbundsstyret i desember 2011.

Gjennom trening og ny læring for fagforeningsstyrene skal fagforeninga styrkes og videreutvikles. Fylkesstyrene er sentrale i dette arbeidet.

RANDI TEVIK

Offentlig sektor – marked eller samarbeid?

Organisering og utvikling av offentlig sektor har vært debattert etter 22. juli- kommisjonens rapport.



Privatisering: Private inviteres til å utføre kommunens oppgaver. ISS har overtatt blant annet parkdrifta i Oslo.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Ved å importere løsninger fra privat næringsliv, er offentlig sektor i ferd med å omdannes fra en forvaltningsstruktur til et lappeteppe av frittstående enheter og selskap. Utviklingen får gjerne en skjønnmalt innpakking med villedende begreper som funksjonell spesialisering og mål- og resultatstyring.

Null samarbeid

Bare i kommune-Norge finnes over 2000 forskjellige aksjeselskaper, dannet for å utføre kommunale tjenester for befolkningen. Disse er fortsatt en del av kommunens apparat for å yte tjenester til innbyggerne, men som egne rettssubjekter opererer de med en snever målsetting som ikke innbyr til helhetlig samarbeid. Et mer ekstremt utslag er når kommersielle aktører inviteres til å løse tradisjonelle offentlige oppgaver.

Da forsvinner muligheten til samarbeid over sektorgrensene fullstendig. Det illustrerer at for hvert steg vi tar bort fra integrert forvaltning, til oppsplitting og marked, innskrenker vi rommet for samarbeid, tillit og helhetlige faglige vurderinger.

Kvalitet

Dersom vi ønsker å bevare de gode velferdstjenestene må offentlig sektor bruke fellesskapets midler til å drive god forvaltning, ikke forretning. Fagforbundet har tatt dette på alvor. Gjennom Kvalitetskommuneprogrammet, Pilot-sykehusene og det pågående «Saman om ein betre kommune» er vi med på systematisk arbeid for å heve kvaliteten i tjenestene.

Gjennom et aktivt trepartssamarbeid søker politisk og administrativ le-

delse, sammen med de ansatte og deres organisasjoner å finne de beste løsningene for innbyggerne.

Slik myndiggjøres den enkelte ansatte, gode løsninger på gulyplanet løftes opp, og organisasjonene hjelpes til å bruke potensialet i sin samlede arbeidsstokk. Politiske ledelse får bedre informasjon om egen organisasjon, bedre grunnlag for å treffe rette avgjørelser og dynamikken mellom ledelse og ansatte gir store innovasjonsmuligheter.

Det beste

Denne måten å tenke på innebærer å ta det beste fra den norske modellen, og anvende det på den enkelte arbeidsplass. Fagforbundet har klokkeetro på at denne partsbaserte samarbeidsmodellen er veien å gå for offentlig sektor. Samarbeid på tvers av faggrenser krever helhetlig forvaltning. Reell anerkjennelse av offentlig sektors rolle og virkemåte er første steg på veien mot en faglig basert samarbeidskultur for offentlig sektor.

Få faglig påfyll – gå på kurs!

Det er viktig å skaffe seg kompetanse om hvilke spilleregler som gjelder når kommunen gjør offentlige anskaffelser eller lager selskap. Omstillingsenheten kan tilby kurs i lov og forskrift for offentlige anskaffelser (anbud og konkurranseutsettinger) og selskapsorganiseringer. Kurset tilpasses deltakerne og kan tilbys ute i fylket og til den enkelte avdeling. Ta kontakt!

OMSTILLINGSENHETEN

HMS-opplæringen for verneombud og ledere.

Vi kan forhindre og avdekke fare innenfor mange områder i HMS-arbeidet. Det kan være belastningsskader, personalkonflikter, brann, forurensning av ytre miljø, personskader med mer.

Når og hvordan?

Risikoanalyser kan gjøres under verne-runder, ved omorganisering av arbeidet, ombygging, alenearbeid, – og sikkert i

andre situasjoner. Still dere spørsmålet: Hva er det her som kan forårsake helse-skader, eller gå galt?

Videre bør det lages en handlingsplan for når og hvordan problemene skal løses. På Arbeidstilsynets nettsider finnes det enkle modeller som kan tas i bruk. Disse skjemaene kan være et godt hjelpemiddel for å komme i gang med arbeidet.

LEIF JOHNSEN, KONSERNVERNEOMBUD, HELSE VEST

Oppdatert lønnsinformasjon

Ved å logge seg inn på medlemsportalen får alle medlemmer automatisk opp sin gjeldende tariffavtale, etter hvert som de blir godkjente og lagt inn på nett. For tillitsvalgte gjelder det å følge med – vi er fortsatt i forhandlinger og mekling på flere områder. Se: fagforbundet.no/lønn

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



LARS GUNNESDAL
økonom i Manifest
Analyse

KOMMENTAREN

Er lønnskutt riktig krisemedisin?

I mange europeiske land opplever innbyggere flest drastiske kutt i sine lønninger og pensjoner. Hellas har kuttet omtrent 20 prosent i både minstelønn, trygder, pensjoner og offentlig ansattes lønn. I Spania økes momsen og arbeidsledighetstrygden kappes, for å spare penger som kan «hjelp til å redde Spanias banker». Eksempelene på slike kutt er mange.

Denne politikken synes å høre sammen med en forestilling om at vanlige ansatte har vært for kravstore, at befolkningen har «levd over evne». I et slikt perspektiv blir lønnskutt, lønnsfrys og pensjonskutt, sett på som nødvendig krisemedisin. Fagbevegelsen blir derfor en del av sykdommen som må kureres. Det ledende høyreorienterte magasinet The Economist har foreskrevet «Krig mot offentlig sektors fagforeninger» som viktigste krisetiltak.

I Manifest Analyses nye rapport «Grådighetens pris» undersøker vi faktagrunnlaget for slike forestillinger og kuttpolitikken de støtter opp om. Har fagforeningene blitt for sterke og grådige, og dermed sikret arbeiderne i vesten en lønnsvekst «over evne»?

Vi finner at det stikk motsatte har skjedd. Den store finanskrisa i 2007 brøt ut etter tiår med stadig fallende lønnsandel og synkende organisasjonsgrad. Andelen fagorganiserte i OECD-landene er halvert siden 1980. Mens reallønnsveksten for arbeidere har stagnert i mange land, må vi tilbake til 1930-tallet for å finne en sterkere konsentrasjon av inntekt på toppen. For mange har økende gjeld blitt et substitutt for uteblitt lønnsvekst.

Stadig flere økonomer og politiske aktører peker nå på den økende ulikheten i perioden etter 1980 som en viktig kriseårsak. Det er derfor lite som tyder på at å kutte i ansattes lønninger og svekke fagbevege-

sens posisjon vil fungere som krisemedisin. Høyresidens foreslåtte løsninger blir dermed et krav om «mer av det samme».

Vi mener det trengs en felles krisepolitisk forståelse i norsk politikk, som grunnlag for enighet om hva som bør – og ikke bør – gjøres på noen grunnleggende områder. Det vil komme krav om lønnskutt også her i Norge, og ønsket om redusert makt for fagbevegelsen uttrykkes fra høyresiden jevnlig allerede.

Vi i Norge bør merke oss hvordan det har gått med landene som har satset på store lønnskutt som krisemedisin. De opplever dramatiske fall i sysselsetting og levestandard, de går fra vondt til verre. Norge bør også innse at vi har en egeninteresse av å ikke bidra til disse kuttene via vår rolle som kreditor gjennom Pengefondet.

Her hjemme representerer derfor streiken ved de kommersielle sykehjemmene (avsluttet gjennom tvungen lønnsnemnd) frontlinjen i den viktige kampen som norsk fagbevegelse nå står midt oppe i. Sterke kapitalkrefter forsøker å få innpass i den norske velferdssektoren, hjulpet fram av politiske partier på høyresiden. Disse selskapenes forretningsmodell består i å legge press på de ansattes lønninger og pensjoner, for å kunne sende skattefinansiert profitt oppover i systemet til allerede velfylte lommer.

Det er mye som tyder på at det er kapitaleiernes vellykkede innsats for omfordeling fra ansatte til eiere, fra folk flest til de rike, som har beredt grunnen for krisa. Det er med andre ord arbeiderne som nå betaler prisen for bedriftseiernes grådighet, og ikke omvendt.

oss dommen har falt

Nei er ikke nødvendigvis alltid nei



Du kan ha rettigheter sjøl om du slutter i en jobb hvor du er omfattet av offentlig pensjonsordning, og deretter blir syk og ufør.

Et eksempel: NN jobber i en kommunal virksomhet som har KLP (Kommunal Landspensjonskasse) som pensjonsleve-

randør. Han har jobbet i virksomheten i mange år. På grunn av samarbeidsproblemer i arbeidsforholdet, slutter han og begynner i en privat bedrift. Der får han en såkalt fripoliseforsikring, som ikke omfattes av overføringsavtalen mellom tjenestepensjonsordninger (offentlige og private). Mer om overføringsavtalen: <https://www.spk.no/Bedrift/medlemskapen/overforingsavtalen/>.

Et år seinere hadde NN hatt et hjerteinfarkt, men fikk tilbud om, og begynte da på nytt i sin gamle jobb i kommunen. Ett år senere rammes han av et nytt hjerteinfarkt, som resulterte i 50 prosent uførepensjon fra folketrygden.

Spørsmålet er om NN har rett til uførepensjon fra KLP?

Ifølge KLP er svaret: Nei, fordi man må ha vært tilsatt i minimum to år før uføret rettighetene inntre, og han rammes av karensbestemmelsene, siden han har hatt et opphold i ansettelsesforholdet til kommunen på ett år. KLP avsto derfor søknad fra NN om uførepensjon.

Ifølge Fagforbundets advokat, Anne-Gry Rønning Aaby, er ikke dette avslaget nødvendigvis riktig. I utgangspunktet er det korrekt at karens følger tilsettingsforholdet. Dersom man har hatt avbrudd fra ansettelsesforholdet på mer enn seks måneder, og blir syk før man igjen har arbeidet to år, så gjelder karensbestemmelsene.

Men forsikringsselskapet plikter å gi arbeidstaker tilbud om fortsettelsesfor-

sikring om han eller hun avslutter arbeidsforholdet, og hvis dette ikke er gjort, så vil forsikringsselskapet likevel kunne være ansvarlig i et slikt tilfelle.

NN anket avslaget fra KLP inn for Trygderetten. Retten kunne ikke se at det er dokumentert at KLP ga arbeidstakeren tilbud om fortsettelsesforsikring. Trygderetten underkjente derfor avslaget og sendte saka tilbake til KLP for ny behandling. NN fikk medhold i sin anke.

Renholdsvirksomheter må godkjennes

Fra 1. september 2012 skal alle renholdsvirksomheter godkjennes av Arbeidstilsynet for å kunne drive lovlig.

Virksomhetene må søke om godkjenning. Virksomheter som har ansatte renholdere som kun utfører renholdstjenester i egen virksomhet, trenger ikke å søke godkjenning. For å bli godkjent må virksomheten dokumentere at den har:

- knyttet til seg godkjent bedriftshelsetjeneste
- verneombud og arbeidsmiljøutvalg når det er påkrevd
- yrkesskadeforsikring
- skriftlige arbeidsavtaler for alle grupper av ansatte i virksomheten
- oppfylt kravene om allmenngjøring av tariffavtale (minstelønn)

Dyrepleiere får tariffavtale

I 2008 inngikk Fagforbundet og Landbrukets Arbeidsgiverforening (LA) en intensjonsavtale om lønns – og arbeidsvilkår for dyrepleiere og klinikkassistenter ansatt i private dyreklinikker. LA har gått inn i NHO Mat og Landbruk. Tarifforhandlingene i år resulterte i en regulær tariffavtale. Avtalen tilsvarer øvrige tariffavtaler i NHO: Hovedavtalen mellom LO og NHO er del I og del II er overenskomsten om lønns- og arbeidsvilkår. AFP og sluttvederlagsordningen er på plass.



Enighet: Nikolai A. Westlie fra NHO Mat og Landbruk og Odd Hallgeir Larsen fra AU undertegnet intensjonsavtalen, som nå er tariffavtale for dyrepleiere og klinikkassistenter.

Streik i energiverkene



ILL.FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

50 medlemmer i Fagforbundet og 403 medlemmer i EL & IT Forbundet ved Nord-Trøndelag Energiverk gikk ut i streik torsdag. Meklingene mellom EL & IT Forbundet og Fagforbundet på den ene siden og KS Bedrift på den andre brøt sammen natt til torsdag 27. september.

Avstanden mellom partene, spesielt på minstelønnsatser, var stor. Partene står også langt fra hverandre på reisebestemmelser og arbeidstid utenom normalarbeidsdagen. Arbeidsgivermotparten KS Bedrift åpner også for endringer i pensjonsbestemmelsene, som er en viktig sak for Fagforbundet.

Avtalen gjelder 161 av Fagforbundets medlemmer. Storparten er renholdere og administrativt ansatte på energiverkene. Meklinga startet tirsdag 25. september.

Hvorfor delta i LOs medlemsdebatt?

LOs medlemsdebatt 2013 er lansert og vil gå fram mot kongressen i mai. Oppfordringen fra LO-leder Roar Flåthen er klar – Delta i debatten. Medlemsdebatten er vårt verktøy for å fortelle politikerne hvordan LO-medlemmene vil at norske arbeidsplasser skal se ut i framtida.

Vi oppfordrer deg til å delta i debatten. Her kan du fremme konkrete forslag, dele din frustrasjon, fortelle om ting som går bra, eller rett og slett bare komme med en god ide. LOs tillitsvalgte og medlemmer har gjennom mange år hatt en betydelig stemme i denne politiske debatten.

Vi har vært tydelige på at vi skal ha ei lønn å leve av, et godt arbeidsmiljø, faste trygge jobber og ryddige ansettelsesvilkår.

Vi skal ha gode velferdsordninger som sikrer oss full lønn under sykdom, en god ledighetstrygd og en trygg pensjon.

Arbeidslivet ut av EØS

Landsstyret i september tiltrådte et forslag fra forbundsstyret, til LO-kongressen, om at det som har med arbeidslivet å gjøre, må ut av EØS-avtalen. I forslaget heter det at «retten til å opprette og forsvare tariffavtaler er selve grunnlaget for fagbevegelsen».



Vi kan ikke ta noe av det vi har oppnådd som en selvfølge.

Derfor bør du bruke litt tid på å fortelle hva som er viktig for deg, din arbeidsplass, dine kollegaer og din familie.

Videre heter det i vedtaket at reservasjonsretten konsekvent må brukes, når EU-direktiver eller dommer innskrenker nasjonale virkemidler mot sosial dumping og reduserer faglige og sosiale rettigheter og velferdsordninger.

oss faglig kokebok

Sjekk datomerkinga



Fagforbundet vokser og har nå over 330 000 medlemmer. Det er flott – for jo flere vi er, dess sterkere blir vi.

For å kunne gi medlemmene god hjelp, må hele organisasjonen gå på skinner. Det betyr store utfordringer både for administrasjon og tillitsvalgte.

En gjenganger

Mengden trykksaker Fagforbundet produserer er stor. Vi har god logistikk på postavdelinga i K15, og vi prøver å ha det som ligger i materiell databasen på lager. Unntaket kan være når enkeltbrosjyrer må revideres. Brosjyrer er ferskvare –

Tenk dere om

Rutinene for bestilling er enkle – så tenk dere om, før dere bestiller materiell. Hvor skal dere bruke det, hvem er målgruppa og hvor mange er det realistisk at dere trenger? Med ny medlemsportal er det kanskje en god løsning å guide medlemmene inn dit, slik at de kan finne sin egen informasjon. Også i vervesammenheng er de nye nettsidene og medlemsportalen et verveargument. Målet er at alle tillitsvalgte skal finne det de trenger på medlemsportalen.

Ikke bare nett

Utviklinga på nett gjør at vi med tida trenger mindre trykt materiell på lager.

Ny teknologi gjør det enklere å målrette innhold og beregne antall når noe skal lages. Men mens Fagforbundet jobber med å nå dette målet, må vi forholde oss til papir. Derfor er det viktig at vi sammen gjør en innsats slik at brosjyrene og håndbøkene vi har, er oppdaterte og attraktive.

Roll-up online

Bannere og roll-ups er en flott og synlig måte å vise fram Fagforbundet på. Fagforeninger kan bestille og kjøpe direkte hos firmaet Aida. Fylkeskretser og fagforeninger som ønsker seg en roll-up kan selv bestille. Alle tilgjengelige roll-ups ligger på nett så det er lett å se hvordan de ser ut. Gå til aida.no – Trykk på lenken «intranett» nederst på sida. brukernavn: fagforbundet@aida.no passord: *opp123* Trykk på lenken «Fagforbundet» i venstre meny. Finn de bannere og roll-ups du vil ha, fyll ut skjema og send inn bestilling. Fagforeninga mottar faktura i posten.

RANDI TEVIK

Fagforbundet siden sist

■ Fagforbundet bevilget 200 000 via Norsk Folkehjelp (og NORAD-midler), til assistanse i palestinske flyktningeleire hvor syriske flyktninger nå strømmer inn. Pengene skal brukes til humanitær hjelp, samtidig som vi bidrar til opplæring av unge palestinske aktivister og syrisk ungdom.

■ Fagforbundet inviterer til HMS-konferanse innenfor Vann og avløp 20. – 21. november 2012 i Oslo sammen med STAMI, Arbeidstilsynet, Norsk Vann og LO. Påmelding 10. oktober. Se kalender på fagforbundet.no

■ Fagforbundets forbundsstyre har vedtatt forbundets verveplan fra 2012 til 2013. Verveplanen er en konkretisering av mål, ansvar og arbeidsoppgaver knyttet til vervearbeidet i forbundet.

■ Fagforbundet har bevilget kroner 50 000,- til Norges Svømmeforbund til arrangementet Landsstevnet 2012.

■ Fagforbundets arbeidsutvalg har bevilget kroner 25 000,- til årets Kvinner på tvers-arrangement, lørdag 22. september. Dette er en årlig landsomfattende kvinnekonferanse som skal være i Oslo Kongressenter.

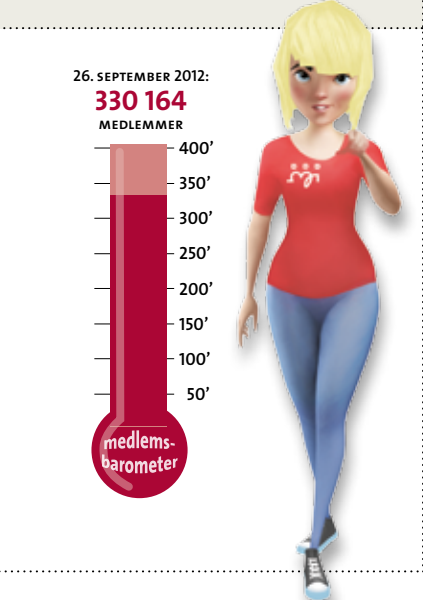
■ Globaliseringskonferansen er for deg som vil forstå og forandre verden! Kroner 60 000,- er bevilget til Globaliseringskonferansen 2012 av Fagforbundets arbeidsutvalg. Konferansen finner sted 1.-4. november på Folkets Hus i Oslo. Mer enn 50 organisasjoner står bak Globaliseringskonferansen. Det gjør den til den største samlingen av aktivister i Norge.

■ «Saman om ein betre kommune» er nå på facebook. Gå inn og sjekk!

■ 75 prosent sier nei til norsk EU-medlemskap. På Stortinget er under 50 prosent EU-motstandere. To tredjedeler av alle som har bestemt seg, vil ha en handelsavtale i stedet for EØS. Nesten 90 prosent av stortingsrepresentantene er entydig for EØS-avtalen.

■ Benedikte Sterner i Samfunnspolitisk avdeling i LO er nyvalgt leder i Nasjonalt fagskoleråd, de neste to åra. Nasjonalt fagskoleråd er et rådgivende organ oppnevnt av Kunnskapsdepartementet som består av representanter fra fagskolesektoren, arbeidsgivere, arbeidstakere og studenter..

■ Seksjon helse- og sosial har passert 100 000 yrkesaktive medlemmer. Per i dag er vi det største forbundet for profesjoner innenfor helse.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
maria.wattne@fagforbundet.no
morten.kristensen@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 28. september 2012
OPPLAG: 17 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN



Lena Stange

– Ledelsen ved Risenga bo- og omsorgs-senter her i Asker, kommer til å merke at vi er blitt en sammensveisa og sterk gjeng av denne streiken, sier tillitsvalgt og hjelpepleier Lena Stange. Hun er inne i sitt tredje år som tillitsvalgt. OSS tillits-valgte snakker med henne dagen etter at streiken ved de private, kommersielle sjukehjemmene ble stoppa av tvungen lønnsnemnd.

Stange er selvsagt skuffa over at det ble tvungen lønnsnemnd, men ser like-vel lyst på å få komme tilbake til brukere og kollegene, som ikke har vært i streik. En fire uker lang streik tærer på alle, også på dem som ikke har streika.

Nye medlemmer

– Selv om det ble lønnsnemnd så har vi vunnet mye, sier Lena og understreker at streiken har vært en opptur for fellesska-pet. De er blitt trygge på hverandre og fø-ler samhörighet over avdelingsgrensene.

– Og ikke minst har det økt forståel-sen av hvor viktig det er å være organi-sert i Fagforbundet, understreker hun.

– Jeg får gåsehud når jeg tenker at vi har et så stort og sterkt forbund i ryggen og på all den støtten vi har fått. Jeg var redd at vi ved Risenga skulle bli litt glemmt og at alt ville foregå i Oslo. Sånn har det absolutt ikke vært! Jeg er stolt av å være tillitsvalgt i Fagforbundet.

Ved Risenga i Asker hadde Fagforbun-det 43 medlemmer da streiken starta. Et-ter fire uker streik hadde de fått flere nye medlemmer. Og skal vi tro den ivrige til-litsvalgte, så stopper det ikke der.

Møte for alle

Lena Stange har planene klare for hva som skal skje de kommende ukene. Ca halvveis i streiken fikk de besøk av pen-sjonsrådgiver Steinar Fuglevaag, som ga dem opplæring i å forstå egen pensjon. Og de fikk sjokk over hvor urettferdig



tillitsvalgt min hverdag
oss@fagforbundet.no

Ikke bra: – Folk er sjokkerte over at det ikke er så bra i det private som de har trodd, sier Lena Stange.

dårlig det sto til. Dette har de formidlet til resten av kollegane. Planen er nå å in-vitere til møte både for medlemmer og ikke-medlemmer, og be Fuglevaag infor-mere om pensjon.

På den måten vil Lena Stange forklare alle hvorfor Fagforbundets medlemmer har vært i streik. Hun vil også benytte sjansen til å verve enda flere medlem-mer.

Tøffere enn før

– Jeg har lært mye. Kanskje mest om meg sjøl. Jeg er blitt en tøffere tillitsvalgt. Nå tør jeg si hva jeg mener til ledelsen, for nå vet jeg at jeg har medlemmene i ryggen. Jeg har lært Fagforbundet bedre å kjenne og fått mye støtte.

– All ære til Fagforbundet for det, avslut-ter en blid tillitsvalgt.

KARI-SOFIE JENSSEN

Ny verveplan vedtatt

Alle verveansvarlige har fått tilsendt Fagforbundets verve-plan for 2012-2013. Planen er vedtatt i arbeidsutvalget og forbundsstyret.

Planen omfatter hele organisasjonen og beskriver mål, ansvar og arbeidsoppga-ver knyttet til vervearbeidet i forbun-det. Konkrete oppgaver og ansvarsområ-der er framheva for de ulike organisa-sjonsledda. Planen er skrevet med grunnlag i Fagforbundets prinsipp- og handlingsprogram, vedtekter, ramme-modellen og vedtak fra forbundets sty-rende organer.

Styrebehandles i alle ledd

For å sikre at hele organisasjonen vet om og følger punktene i verveplanen, er det fylkeskretsene som må sikre at fag-foreningene gjør seg kjent med planen, og styrebehandler den. Verveplanen er et dokument som krever styrebehand-ling i alle ledd.

Konkret plan

Verving er en sen-tral oppgave i Fag-forbundet. Det er mange grunner til det. For å hjelpe medlemmene våre trenger vi forhand-lingsstyrke, påvir-kningskraft og øko-nomi til å bygge kompetanse. Flere medlemmer betyr rett og slett mer makt bak krava om et anstendig arbeidsliv, trygge arbeidsplasser og gode lønns- og arbeidsvilkår.



RANDI TEVIK



Rett til reint vann

Fagforbundet er med når «Blå okto-ber» markeres i hele verden – en kam-panje for retten til vann og sanitær. Blå oktober mener at vann er et glo-balt fellesgode som må fordeles og forvaltes for både dagens og framtidas generasjoner. En av sju i verden, 884 millioner mennesker, mangler tilgang til reint drikkevann. Tusenvis av barn dør hver dag av vannrelaterte syk-dommer. I Norge stilles krav til myn-dighetene om å sikre rettighetene. Les om arrangementer og krav på www.blaoktober.no – følg kampanjen på www.facebook.com/blaoktober

Undersøker helse- og omsorgsarbeidskraft

Fagforbundets internasjonale, Public Services International (PSI), samler data om inn- og utvandring blant ar-beidstakere i helse- og omsorgssekto-ren. Spørreundersøkelsen skal finne årsaker og følger av at arbeidstakere flytter over landegrenser for å jobbe i helse og omsorg. PSI og medlemsfor-bundene bruker informasjonen til å forbedre arbeidet for arbeidsvilkår og rettigheter slik at utviklingsland ikke tappes for faglært arbeidskraft til ut-landet. I 2011 ble sju land kartlagt, blant annet Kenya, Australia og Filip-pinene. Nå utvides undersøkelsen. Re-sultatene vil legges fram før PSIs ver-denskongress i november 2012. Les mer: <http://world-psi.org/>

Aksjonerer for marokkansk forbundsleder

Said Elhairech er generalsekretær i forbundet for marokkanske havnear-beidere. I juni ble han arrestert for «trusler mot rikets sikkerhet» og sitter fortsatt fengslet. Ifølge den internasio-nale transportarbeiderføderasjonen er anklagene fabrikkert for å ramme fag-bevegelsen. Elhairech er kjent fordi han har forsvart arbeidernes rettighe-ter i flere store saker. Transportarbei-dere i blant annet Spania og Frankrike har levert protestbrev og demonstrert for at han skal slippes fri. Støtt kam-panjen: www.labourstart.org

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!

oss
nytt om navn | oss@fagforbundet.no

LENE BIRGITTE MYRSTAD er ny ung-domstillits-valgt i fylkes-styret i Fag-forbundet Møre og Romsdal – med Isabel Trustrup som vara.

Fagforbundet Helse Førde har fått ny tillitsvalgt på Tronvik: **PETTER RAT-VIK**. Han overtek vervet etter Randi Aven.

TRINE LISE SUNDNES, ervalgt til ny le-der i Handel og Kontor Norge, med tiltredelse neste som-mer. Fram til da fortsetter mangeårige leder Sture Arntzen.

