http://oss.fagforbundet.no

informasjonsblad for tillitsvalgte

OSS TILLITSVALGTE

juni, nr. 6/2012 | Årgang 10

B-Postabonnement

FAGFORBUNDET

Postboks 7003 St. Olavs plass

0130 Oslo. Tlf.: 23 06 40 00

Ettersendes ikke ved varig adresseendring

Protester mot privatisering



FOTO: RONALD JOHAN SEN, ITROMS

Demonstrasjoner i Tromsø: Komunalt ansatte slåss for arbeidsplassene sine i Tromsø. Der har byrådet med H, Frp og Venstre i flertall vedtatt full konkurranse-utsetting av kommunale tjenester. Fagforbundet lokalt og sentralt jobber tett sammen.

Side 5

Nye nettsider lanseres 3. juni

Informasjon på nett blir mer og mer viktig, og fler og fler har tilgang til internett. Alt på de nye nettsidene vil nå vises godt uansett hva slags skjerm du har, og innholdet tilpasser seg mobilfunksjoner helt automatisk.

Side 3



ILLUSTRASJON FAGFORBUNDET

Hva fikk vi – hvor går vi?

– Streiken kom brått og overraskende, men ble gjennomført på en utmerket måte, sier Jan Davidsen. Fagforbundet hadde på det meste 25 000 medlemmer i streik. Les Davidsen kommentar til oppgjøret.

Side 4-5



FOTO: KARI-SOFFE JENSSEN

Streiken ikke forgjeves

Fagforbundets tillitsvalgte og medlemmer gjennomførte en organisatorisk og politisk vellykket streik. Nå gjelder det å bruke erfaringene og pågangsmotet til å verve nye medlemmer. Se kommentaren.

Side 6



FOTO: MARIANNE BILLING

NYHET

Fem ambassadører for Palestina

Den andre ambassadørreisa er gjennomført. Denne gangen gikk turen til Palestina. Alle opplevde Øst-Jerusalem, tre fikk innreisetillatelse til Gaza, de to andre var på Vestbredden. Ambassadørene kom denne gangen fra Vestfold, Buskerud, Møre og Romsdal, Hordaland og Nordland. De har fått erfaringer, inntrykk og kunnskap som de ønsker å formidle videre til tillitsvalgte og medlemmer. Vi stilte ambassadørene fire spørsmål:

1. **Hvorfor ville du være ambassadør for Palestina?**
2. **Du har nettopp vært i Palestina, hva gjorde mest inntrykk på deg?**
3. **Lærte du noe nytt om Palestina og situasjonen til palestinerne?**
4. **Hvilket budskap har du til Fagforbundets medlemmer?**



MAGNUS LANGSTRAND, BUSKERUD

1. – Fordi jeg lenge har vært opptatt av palestinernes situasjon, og vil prøve å gjøre en forskjell.

2. – Det utrolig tydelige apartheid-regimet.

3. – Selv om jeg hadde lest mye og trodde jeg kunne mye på forhånd, blir det helt annerledes å se det med egne øyne. Jeg lærte at konflikten er enda mer innviklet enn jeg har trodd.

4. Sett dere inn i okkupasjonen av Palestina, les og lær. Få ambassadøren i ditt fylke til å komme til din fagforening for å snakke om Palestina. Meld dere inn i Norsk Folkehjelp. Boikott israelske varer!



RUNE BREISNES, HORDALAND

1. – Eg ønska å gjere noko konstruktivt i høve til mitt engasjement for Palestina. Å arbeide med dette spørsmålet i Fagforbundet er ein god måte til å medverke.

2. – Optimismen blant ungdom i Gaza, dei venlege og opne menneska og den undertrykkinga dei lever under.

3. – Eg fekk djupare kjennskap i spørsmål eg har lese om.

4. – Engasjer deg. Gjer politikk til tema på arbeidsplassen. Skaff deg kjennskap ved å lesa om tilhøva eller inviter meg for å holde ei innleing.



EDDIE WHYTE, VESTFOLD

1. – Jeg er født og oppvokst i Belfast. Irene har alltid hatt et solidarisk forhold til Palestina på grunn av våre felles erfaringer med britenes kolonialisme. Det er en ære å få lov til å bidra til forbundets arbeid for palestinerne.

2. – Folkets varme og gjestefrihet. Og deres verdighet. Vi traff mennesker som på tross av stor motstand setter livet på spill for å skape en bedre fremtid for seg og sine. Det er beundringsverdig.

3. – Masse. Uansett hvor mye vi leser om saken kan vi aldri erstatte førstehåndsinformasjon. Jeg har fått et mye mer nyansert forhold til Palestina-saken, og har også fått høre direkte fra dem det gjelder om hvordan de mener vi burde jobbe. Det er kanskje det viktigste av alt.

4. – Solidaritet er en av våre kjerneverdier – og da må det gjelde for alle. Både her hjemme og i utlandet. Fagbevegelsens verdier er internasjonale verdier. Engasjer dere i Palestina-saken! De trenger din støtte. Er det noe jeg kan bidra med, ta kontakt.



TORILD HOLMEDAL, NORDLAND

1. – Fordi jeg er opptatt av internasjonalt solidaritetsarbeid, og spesielt Palestina-saken.

2. – Den systematiske, gjennomførte trakasseringa av folk. FY!

3. – Jeg har visst at de har det vanskelig, men ikke at det israelske regimet er så gjennomført ondt i sine handlinger.

4. – Våkn opp – vi snakker om fundamentale menneskerettigheter som blir brutt. Vi hadde ikke akseptert dette av noen andre regimer!



OLE GEIR KANESTRØM, MØRE OG ROMSDAL

1. – Jeg vil bidra til at palestinerne blir hørt, synliggjøre og sette ord på undertrykkelsen av dem.

2. – Det er mange inntrykk, men spesielt fiskerne og deres kamp for muligheten til å fiske, og kampen for å forsørge familien.

3. – Jeg fikk sett mye med egne øyne, den umenneskelige og kontrollerte frihetsberøvelsen satt i system.

4. – Støtt palestinernes frihetskamp. Sammen kan vi hjelpe, sammen kan vi påvirke.

TEKST OG FOTO: **INGUNN ERIKSEN**



Styrk demokratiet og bruk stemmeretten

Mange medlemmer får i disse dager tilsendt uravstemningsdokumenter for de tariffoppgjørene Fagforbundet har fått i havn. Resultatet av 13 dagers streik i kommuneoppgjøret, er et av områdene det skal stemmes over.

– Det er viktig at medlemmene i Fagforbundet stemmer over det vi har fått forhandlet fram, sier forbundsleder Jan Davidsen. Han understreker at uravstemningen er en viktig del av tariffoppgjøret og at oppgjøret ikke er over før medlemmene har sagt sitt.

– Vi ønsker et levende demokrati i organisasjonen. Ved hver tariffrevisjon har medlemmene mulighet til å være med å utforme kravene gjennom sine lokale fagforeninger. Og gjennom avstemningene, kan medlemmene si hva de mener om resultatet, sier Davidsen.

Frist i juni

For de fleste oppgjørene som nå er i havn, var stemmefristen for medlemmene i Fagforbundet den 25. juni, med noen unntak. Innenfor NHO – asfalt og vedlikehold var fristen 26. juni. For de 155 645 medlemmene i KS-området som skal stemme over den nye hovedtariffavtalen, er fristen 29. juni. Innenfor Virke/HUK-området er fristen 6. juli.

Stemmesedlene leveres fagforeningene. Avgitte stemmer skal telles i fagforeningene, og resultatet sendes forhandlingsenheten på vedlagte rapportskjema innen 4. juli. Retningslinjer for organisering av uravstemningen sendes i eget rundskriv i uke 25 (se Tillitsvalgtportalen hvor alle rundskriv ligger).

Oppfølging av lokale forhandlinger

Det er ikke bare uravstemninger som skal gjennomføres. Tariffoppgjøret 2012 er heller ikke avsluttet før alle forhandlinger lokalt er gjennomført. Fagforbundets tillitsvalgte har ansvar for å videreføre landsstyrets vedtak om rammekrav og prioriteringer. Disse må legges til grunn ved utforming av krav og gjennomføring av lokale forhandlinger i alle tariffområder.

I disse dager sendes Policydokumentet 2012 ut til alle fagforeninger. KS- området omfatter flest medlemmer og forhandles først, og legger føringer for de fleste påfølgende tariffområdene. Det er knyttet store utfordringer til de lokale forhandlingene i kommunesektoren. Som i 2008 og 2010 er kompetanse forbundets høyest prioriterte område. Meklingsresultatet ga ikke det resultatet Fagforbundet hadde krevd. Det må jobbes lokalt innenfor de rammer som legges til grunn i dokumentet, for å sikre best mulig resultater.

Utsatte oppgjør

På grunn av streiken i KS-området er det til nå gjennomført forhandlinger på færre områder enn planlagt. I tillegg skal det gjennomføres mekling på flere tariffområder. Det foreligger derfor ikke en fullstendig oversikt over resultatene på alle tariffområder. Forbundet forventer at det føres en stram regi i forhandlingene som skal føres i høst. Press hardt på arbeidsgiver for få best mulig resultat for medlemmene.

KARI-SOFIE JENSSEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Uravstemning: Tariffoppgjøret er ikke over før medlemmene har sagt sitt om forhandlingsresultatet.

NYHET

Streik – en god skole i fagforeningsarbeid

Etter 13 dager som streikeleder er Wenche Sæther tilbake på Fagforbundets kontor i rådhuset i Stange. Som hovedtillitsvalgt.

– Dette har vært lærerikt og kjempespennende. Og hektisk. Det har vært veldig mye jobb. Foreninga har ikke vært i streik på 26 år, sier Sæther.

Streik for første gang

– Ingen i streikekomitéen hadde vært i streik før, men vi var likevel klare til streik, som vi har vært ved mange tariffoppgjør. Styret har vært streikekomité, det har fungert bra. Vi har vært en kjempegjeng og vi har vært helt avhengige av å ha en streikekomité som har bidratt, forteller streikelederen.

Allerede i februar tok styret i Fagforbundet Stange avgjørelsen på at hovedtillitsvalgt skulle være streikeleder ved en eventuell streik. Slik sett har Wenche Sæther vært mentalt forberedt lenge.

– Det var utrolig viktig å ha medlemsregisteret oppdatert og i orden. Medlemsregisteret, Fane 2, er et viktig verktøy i en streikesituasjon.

Organisasjonen fungerer

– Foreninga har fått testet ut om organisasjonen fungerer under en konflikt. Det gjorde den. I første uttak på 159 medlemmer hadde vi et møte for alle to dager før. Under streiken møttes alle streikende daglig klokka 07.15 eller 11.15 for å forberede streikevaktene. De varte fra klokka 8-12 og fra 12-15.30, forteller Sæther.

Første streikedag var streikevaktene ute på i alt 33 arbeidsplasser innen to timer, senere i løpet av én time.

– Det er vi godt fornøyd med, sier streikelederen.

Mye jobb

I forkant av streiken ble det jobbet 12-14 timer om dagen, under streiken 11-12 timer. I fase 2 ble ytterligere 136 tatt ut. Streiken omfattet ansatte i renhold i skoler og barnehager, kontorpersonale i skoler, pluss at rådhuset ble rammet. Der ble post og arkiv tatt ut i tillegg til virksomhetsledere. Medlemmer i NAV ble også tatt ut.

– Hver dag hadde vi møte med rådmannen, for å ta ting etter hvert som det dukket opp. Det har vært kjempenyttig og kan anbefales. Kommunen har opptrådt ryddig. Kommunen søkte dispensasjon for å ivareta behovet til barn med spesielle behov, og for vei, vann og avløp ved akutte behov. Det ble innvilget.

– Jeg fikk tid til en kort runde til skoler og barnehager. Ingen sinte foreldre har kommet på streikekontoret, og det har heller ikke vært noen sinte foreldre på telefonen.

– Det har vært mye oppmerksomhet på oss fordi vi ble tatt ut i regionen her. Det har gått greit, og media har holdt seg til våre uttalelser.

– Hva har du lært?

– Mye! Nå har vi erfaring fra hvordan vi organiserer et stort antall når det oppstår noe akutt. Forberedelsene vi har gjort har vært både riktige og tilstrekkelige. Det har vært stor pågang, men vi har klart å løse alle utfordringene vi har møtt.



FOTO: SVEIN GRAADAL

Fungerer: Vi har fått bekreftet at organisasjonen vår fungerer under en konflikt, sier streikeleder Wenche Sæther i Stange.

God støtte

Wenche Sæther setter stor pris på støtten de har fått underveis, både fra foreninger i Fagforbundet og fra Utdanningsforbundet.

– Dessuten har vi hatt et godt samarbeid med fylkeskretsen i Fagforbundet og konfliktberedskapen sentralt.

– Hvordan har du det nå, et par dager etter streikeslutt?

– Jeg har tenkt så mye, har hatt så mye i hodet. Det har gått i ett i mer enn to uker. Nå blir det godt med en fridag, og jeg ser virkelig fram til sommerferien. Da skal vi hente oss inn til de lokale lønnsforhandlingene. Kravene vi har fått gjennom skal jo gjennomføres.

SVEIN GRAADAL

Helt nytt på nett

Den 3. juli tjuvstarter vi Fagforbundets nye nettsider. På www.fagforbundet.no vil du fra denne datoen møtes av medlemmers ansikter. De viser mangfoldet i forbundet, og ønsker nye medlemmer velkommen.

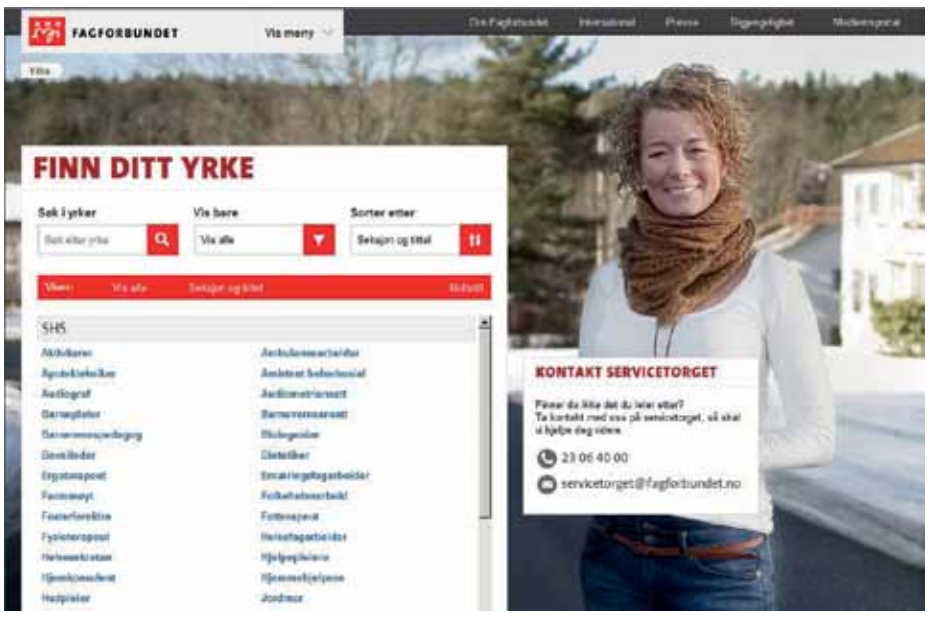
Fagforbundets nettsider er veldig populære, særlig i konfliktfylte perioder. Mellom den 14. mai og 6. juni var det over 1,5 million besøkende på fagforbundet.no. Den siste uka i mai var det 725 718 på nettsidene våre. Den dagen streiken starta, hadde vi 159 000 besøk, og den dagen streiken slutta rakk vi så vidt å få registrert rekorden, 239 445 besøk. I tillegg til oppdatert informasjon, engasjerer Fagforbundet og får fram debatt på nett: Under streiken svarte nesten 76 000 personer «JA, jeg støtter streiken 100%» i en meningsmåling.

Nå blir vi enda bedre

De nye nettsidene skiller seg fra de «gamle» på to hovedmåter:

De tar hensyn til at en voksende andel av dere besøker www.fagforbundet.no mens dere er på farta. Stadig flere bruker ikke bare pc, men også mobil eller nettbrett til å orientere seg på nettsidene til Fagforbundet. Derfor vises alt på de nye nettsidene likt uansett hva slags skjerm du har, og innholdet tilpasser seg mobilfunksjoner helt automatisk. Under streiken så vi hvor viktig dette var. På toppdagene da over hundre tusen ville inn på nettsidene, satt bare halvparten av disse på pc. Resten hadde mobil eller nettbrett.

For det andre er de nye nettsidene laget for å virke vervende på en langt mer direkte måte. Interesserte besøkende møtes av ansikter til medlemmer, og viser hvem som kan bli medlem. Hva Fagforbundet kan tilby står konkret og lett synlig.



Medlemmer i Fagforbundet: Vi har fått bekreftet at organisasjonen vår fungerer under en konflikt, sier streikeleder Wenche Sæther i Stange.

Alle de tusenvis av sidene med informasjon på www.fagforbundet.no er der, men konkurrerer ikke om oppmerksomheten på forsida, eller gjør det vanskelig å finne fram. I stedet kan du skrive inn det du ønsker i et aktivt søk, som kommer med forslag mens du skriver, slik vi kjenner det fra søkemotoren Google og liknende. Du klikker deg rett til alle relevante steder og dokumenter derfra. Dette er måten de fleste nettbrukere er vant til å finne fram i dag.

Den 3. juli legges noen av nettsidene våre ut med det nye utseendet. Flere og flere vil føyes til etter hvert. Vi gleder oss til å presentere nye www.fagforbundet.no mer «offisielt» etter sommerferien. God fornøyelse!

MARIA WATTNE

oss fire på gangen

Hva er du mest fornøyd med i tariffoppgjøret?



Helge Galterud, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet i Lillehammer

– Det jeg er mest fornøyd med er måten vi gjennomførte streiken på. Lønnstilleggene var greie, omtrent som forventet. Det dårligste er at vi ikke fikk mer på helgetillegget, og at vakt på vaktrom fremdeles betales like dårlig, med bare 1/3-dels lønn. Men jeg er fornøyd med at de som har flere små stillinger får regnet dem sammen, slik at de får rett til pensjon.



Grete Olsen, hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Rygge

– Det har vært et veldig bra lønnsoppgjør i kroner og øre. Jeg er opptatt av at man har fått økt fokus på heltid, og at det skal settes ned et partssammensatt utvalg som skal arbeide for at det blir iverksatt flere tiltak lokalt. Det er større forventninger til at kommunene skal finne løsninger. Heltid er viktig i forhold til likestilling og kvinnekamp også.



Liv Kolskår, leder, Fagforbundet Voss

– Økonomisk var det et bra oppgjør. Det var fint at de lavtlønte fikk et løft. Det var også bra at helsefagarbeiderne blir likestilt med hjelpepleierne når det gjelder pensjonsalder, og at de med flere små stillingsprosenter kan slå disse sammen og få rett til pensjon. Vi fikk også økt helgetillegget litt. Dessverre ble ikke kveldstilegget tilgodesett denne gangen.



Kim Håkon Pedersen, leder av Fagforbundet Salangen.

– Det er at tilleggene som ble gitt i lokale forhandlinger for to år siden skal flyte oppå de generelle tilleggene. Det har vi kjempet for lenge, og det var veldig tilfredsstillende å få det på plass. Det gir mye større handlefrihet i de lokale oppgjørene, og det er et viktig prinsipp.

NYHET



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

KS-oppgjøret har kommet et par uker på avstand. Det endte som vi vet med brudd, mekling og streik. Jan Davidsen roser alle for innsatsen, men mener at streiken burde vært unngått.

Godt økonomisk resultat – veien videre blir viktig

– Streiken kom brått og overraskende. Til tross for det, ble den gjennomført på en fantastisk måte og alle tillitsvalgte gjorde en utmerket jobb, sier Jan Davidsen. Det var god informasjon hele veien og konfliktberedskapen hadde lagt alt til rette. Temaene i forhandlingene var likevel av en slik karakter at vi burde ha klart å håndtere dem gjennom en målrettet dialog. Partene burde ha ryddet opp, ikke mekleren. Et av de viktigste resultatene ved dette oppgjøret, er at frontfagets betydning og innvirkning på de andre oppgjørene nå er slått fast.

Hva var det som gikk galt og når gikk det galt?

– Vi begynte tidlig. Allerede i slutten av mars leverte LO Kommune det første kravdokumentet, fordi vi visste at vi skulle gjennom omfattende temaer og krav. Temaer som innleie, kompetanse og heltid er krevende, med sammensatte problemstillinger. Vi visste at avstanden var stor, men hadde tro på at vi skulle komme i land. Med tanke på at privat sektor hadde kommet til enighet når det gjaldt innleie, så burde jobben med å tilpasse det til kommunal sektor være enkel. Dette var dessuten et oppdrag representantskapet i LO hadde gitt oss. Likevel skulle det vise seg at arbeidsgiveren i kommunene ikke ville komme oss i møte på mange av de viktigste kravene våre. Når det gikk galt? Nei, kanskje vi var så sikre på at denne gangen skulle vi klare å forhandle oss fram til et resultat, at vi undervurderte avstanden mellom partene og KS sin vilje til å sikre et rettferdig resultat for alle ansatte.

Hva synes du om resultatet?

– Vi beklager oss ikke over resultatet, men jeg er oppbrakt over at konflikten var nødvendig. Det økonomiske resultatet er veldig bra. Vår ambisjon om en sterk sosial profil, nådde bare delvis fram. Ingen i kommunal sektor tjener for mye, men visse relasjoner bør ligge fast – dette er vi avhengige av for at samholdet skal være sterkt. Vi mener at man skal begynne med grunnmuren, det vil si de lavest lønte, fordi gode oppgjør for disse gruppene smitter over på andre. LO Kommune vil ha større helhet, enn for eksempel det UNIO vil ha. Vi trodde at arbeidsgiveren var på samme sporet som oss og var opptatt av at alle skal bli sett og verdsatt. Det ser dessverre ut til at vi tok feil.

God stemning

Jan Davidsen oppsummerer at tariffoppgjøret og streiken har fungert bra for LO-familien.

– Det har vært god stemning blant medlemmene. Fagforbundet hadde på det meste rundt 25 000 medlemmer ute i streik, mens YS for eksempel hadde under tusen! Det forteller hvem som har båret hovedbyrden. Men dette er en del av kulturen vår og gir stolthet og engasjement i organisasjonen. Alle vet at de er med på å slåss for rettferdige krav og det gir mening, sier Davidsen. Vi må ikke glemme at kravet vårt var å opprettholde kjøpekraften, mens resultatet ble at alle øker den.

Davidsen avslutter med å minne om uravstemningen.

– Nå er det viktig at flest mulig av medlemmene bruker stemmeretten, og på denne måten uttrykker hva de mener om det anbefalte resultatet.

TONE ZANDER

Muskel og skjelettlidelser – den vanligste årsaken til sykefravær

Muskel og skjelettlidelser er en av de vanligste årsakene til sykefravær i Norge. Ifølge tallene fra NAV 4. kvartal i 2011 skyldes hele 38,8 prosent av legemeldte sykefraværsdager muskel og skjelettplager.

Dette er 14 prosent høyere enn sykdommer i luftveiene, som ligger på andreplass for hva som er årsaken til sykefravær.

Kjønnsforskjeller

Tallene viser også at det er en markant forskjell mellom menn og kvinner. Det viser seg at menn i større grad blir sykemeldte for lidelser knyttet til muskel og skjelett og hjerte- og karsykdommer, mens kvinner er i større grad sykemeldte for psykiske lidelser.

Hardt arbeid

Tidligere ble utvikling av muskel og skjellettlidelser i stor grad forbundet med fysiske og mekaniske belastninger. Som for eksempel tungt fysisk arbeid, tunge løft, kraftkrevende materialhåndtering, statisk belastning, repetitive bevegelser og vibrasjonspåvirkning. I tillegg er det også individuelle årsaker til disse lidelsene, som skyldes dårlig fysisk form, sykdom, alder, overvekt og røyking. Men studier og undersøkelser som er gjort de siste årene viser at årsaksbildet er mer sammensatt.

Omstilling gir uro

Også psykologiske, sosiale og organisatoriske forhold i arbeidet bidrar til utviklingen av denne type plager (Rapport fra Statens arbeidsmiljøinstitutt, 2008). Det viser seg at kvantitative krav bestående av tidspress, krav til effektivitet og høyt tempo påvirker den fysiske helsen vår. Lav kontroll over egne oppgaver, lav støtte fra



FOTO: JAN LILLEHAMRE

Jan Davidsen oppsummerer krav og resultat i KS-oppgjøret

Økonomi

KRAV: Et generelt kronetillegg til alle ansatte. Økning av minstelønnssatsene og begynnerlønna. Betydelig heving av tillegg for særskilt arbeidstid.

RESULTAT: 2.7 prosent, minst 12 000 til alle. Minstelønnssatsene økt fra 15 300 kroner til 25 000 kroner. Lørdags- og søndagstillegg økt med 15 kroner per time, fra 35 til 50 kroner.

KOMMENTAR: Dette er gode økonomiske tillegg, men burde vært høyere på de laveste trinnene. Dersom alle organisasjonene hadde vært enige, hadde vi fått det til. Økningen i ulempetilleggene er det LO Kommune som kan ta æren for, det var ingen av de andre organisasjonene som kjempet for det. Vi mener at denne økningen kan bidra til at vi nå får bedre fordeling av helgearbeidet. Vi kan sende en stor takk til LO Stat og LOs nestleder Gerd Kristiansen for god drahjelp til å få på plass det gode økonomiske resultatet.

Pensjon

KRAV: Helsefagarbeidere skal sidestilles med hjelpepleiere i forhold til særaldersgrense og pensjon. Rett til tjenestepensjon for ansatte med flere små stillinger og flere arbeidsgivere dersom summen av stillinger utgjør mer enn 14 timer per uke.

RESULTAT: Innfridd.

KOMMENTAR: Dette er viktige prinsippsaker som betyr mye. Kravet om rett til tjenestepensjon for ansatte med mange små stillinger har vi kjempet for lenge, og vi er fornøyde med endelig å få gjennomslag.

Når det gjelder særaldersgrense og pensjonsrettigheter for helsefagarbeidere kunne vi selvsagt ikke godtatt noe annet enn det som ble resultatet.

Lokal pott

KRAV: LO Kommune/Fagforbundet hadde ikke krav om lokal pott.

RESULTAT: Midler til lokale forhandlinger på 1.2 prosent.

KOMMENTAR: Potten er i største laget, men vi skal absolutt ha vår del. Vi har mange dyktige tillitsvalgte som skal sørge for at medlemmene får uttelling på lokalt nivå. Spesielt skal det arbeides for at kompetanse skal gi lønnsmessig uttelling. Mange mener at etterutdanningstilbudet er begrensa, men det finnes mange muligheter for å øke kompetansen slik at man kan gjøre en bedre jobb. Forhandlingsbestemmelsen angående uttelling for kompetanse er styrket og pengene finnes.

Fagforbundet sentralt sender i disse dager ut et policy-hefte til hjelp for de som skal videreføre den sentrale lønnspolitikken i de lokale forhandlingene. NB! Det er viktig at ingen har lønnspolitiske samtaler før resultatet av uravstemningen er kjent.

Heltid og fast ansettelse

KRAV: Skjerping av bestemmelsene i tariffavtalen om heltid og faste stillinger. Bestemmelser som skal sikre midlertidig ansatte fast stilling. Deltidsansatte som over tid har hatt merarbeid, skal være sikret utvidelse av stilling tilsvarende faktisk antall timer arbeid.

RESULTAT: Nedsatt et partssammensatt utvalg som skal jobbe med problematikken fram til februar 2014. Partene er enige om å redusere antall små stillinger og øke andelen heltidsansatte.

KOMMENTAR: Jeg skulle ønske vi hadde kommet lengre på dette temaet. Men vi skal jobbe med KS for å få det på plass.



Annonse Nordlys 16. juni

Mot full privatisering i Tromsø – hva kan vi lære av det?

Etter at AP og SV hadde fått folkets tillit i tre perioder på rad, ble Høyre i fjor valgets store vinner. Sammen med FRP og Venstre utgjør de det borgelige flertallet i byen.

Det har foregått en prosess i Tromsø der byrådet har samlet all makt i sine hender. 17. april i år kom de med forslag om å konkurranseutsette alle oppgaver i Tromsø. Dette setter våre tillitsvalgte på en stor prøve. Hvordan takler de dette, og har vi andre noe å lære?

Tidelig ute

Etter privatiseringsforslaget var styret i Fagforbundet Tromsø raske til å mobilisere. Kompetansesenteret og fylket ble varslet, og Omstillingsenheten sentralt ble kontaktet. Det ble laget en felles strategi.

Arbeidet skulle deles i to faser. En kortsiktig fase fram mot 19. juni når vedtaket om konkurranseutsetting skulle avgjøres og en langsiktig om hvordan Fagforbundet i Tromsø kan ivareta medlemmene, etter et eventuelt vedtak.

Mobilisering og aksjon fram til 19. juni

Et nytt felles dagsseminar med ideologisk oppbygging og skolering av tillitsvalgte ble avholdt. Sammen utarbeidet de en tiltaksplan:

- Informasjonsstrategi, materiell og arbeidsplassbesøk
- Politiske demonstrasjoner og folkemøter
- Synliggjøring av konkurranseutsettingens konsekvenser
- Frikjøp av tillitsvalgte i seksjonene fram til 19. juni

Samarbeidspartnere

Det ble etablert en lokal aksjonsgruppe med slagordet: Vi bryr oss! Aksjonsgruppa består av gruppeledere i AP, SV, Rødt, LO Tromsø og Fagforbundet, som møtes daglig.

Samfunnsøkonomisk enhet sentralt i forbundet har bidratt til å sette lys på de økonomiske ulønnsomhetene i et eventuelt privatiseringsvedtak. Det jobbes parallelt med et alternativt forslag til vedtak.

Hva kan vi lære?

Resultatet i Tromsø ble full konkurranseutsetting. Det står ikke på arbeidsinnsatsen. Oppslutning og samhold har vært meget god. Alt tyder på at denne aktive mobiliseringa lokalt og sentralt vekker og inspirerer til deltagelse. Er din kommune truet av konkurranseutsetting så start arbeidet for å unngå dette med en gang. Finn ut hvem dine allierte er og mobiliser ressurser. Fagforbundet har relevant kompetanse og erfaring – bruk dem. Sammen er vi sterke!

OMSTILLINGSENHETEN



leder og medarbeidere samt lav jobbtilfredshet også bidrar til disse lidelsene.

Omorganiseringer mener man også er en årsaksfaktor. Det er nærliggende å tro at det har en sammenheng når vi vet at omstilling ofte fører til engstelse og uro i arbeidsmiljøet.

Verneombudets rolle

Når vi vet at årsakene er så sammensatte, så må vi som verneombud ha en helhetlig tilnærming til problemene. Det er ikke alltid nok å investere i tekniske hjelpemidler. Ansatte må gis tilstrekkelig opplæring og få nok tid til å omstille seg.

Vi må se på forholdet mellom de oppgaver som skal gjøres og de ressurser vi er tildelt. Har den enkelte tilpasset riktig arbeidsmengde i forhold til yteevne? Det handler om planlegging og organisering av arbeidet, og at ansatte får oppleve medvirkning og selvkontroll både av arbeidsmengde og oppgaver.

Det handler også om sosial støtte og gode kollegaer som er støttende og oppmuntrende. Dette er viktig når vi kartlegger og arbeider med muskel og skjelettlidelser. Det er viktig at verneombudet er bevisst hvilke årsaker som gir muskel og skjelettlidelser, og at psykologiske, sosiale og organisatoriske eksponeringer er like viktige å ta hensyn til, som de fysiske og mekaniske faktorene.

RAMONA E. BRAANEN,

HOVEDVERNEOMBUD VED OSLO UNIVERSITETSSYKEHUS



ILLUSTRASJONSFOTO

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE T JENSVOLD



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

ODD HALDGEIR LARSEN
Au-medlem og verve-ansvarlig i Fagforbundet

KOMMENTAREN

Må mobilisere også uten konflikt

Fagforbundet har gjennomført en vellykka streik der vi framstod med kampvilje, utholdenhet, kreativitet og samhold.

I aviser landet rundt sto medlemmer og tillitsvalgte fram og viste at de bryr seg om jobben sin og om lokalsamfunnet sitt. Med både skjemt og alvor vant de folket.

Støtten i befolkninga er viktig. Det viser at ansatte i offentlig sektor gjør hverdagen til folk bedre. Samholdet og energien fra streiken må vi ta med oss videre. Vi må bli like flinke til å verve som å streike. Potensialet blant arbeidstakere innenfor vårt organisasjonsområde er stort. Det er altfor mange som ikke er organiserte. I tillegg vokser offentlig sektor. Dette tvinger oss til å tenke nytt, kanskje? Klarer ikke organisasjonen å holde tritt med utviklinga, taper vi terreng.

Hva skal til for at vi skal mobilisere like bredt og kraftig på vervefronten, som vi gjorde under streiken? Ikke bare for at vi skal skryte av høye medlemstall eller vekst, men for å bevare og styrke Fagforbundets posisjon i samfunnet. Medlemmene våre er avhengige av å ha en sterk organisasjon i ryggen.

Utfordringene er store; Det er nok å nevne salg av barnehager i Oslo, full konkurranseutsetting av alle tjenester i Tromsø og salg av Oslo kino. Privatisering foregår hver dag i alle kommuner.

Høyrepolitikk handler om å kjøpe arbeidskrafta billigst mulig. Offentlig ansatte er ikke skjerma for den politikken, selv om noen mener å tro det. Nettopp for å stå i mot denne typen markedsliberalisme, må vi klare å organisere flere arbeidstakere innenfor våre områder.

Verving skal skje ryddig og ikke etter YS-mal. Det tjener ingen til ære at Delta sprer desinformasjon om at de har oppnådd at «ingen skal tvinges til helgejobbing», eller at Delta/YS i Oslo kommune har vært særdeles ufine under sin streik. En ting er den aggressive omtalen av Fagforbundet, men det oppleves også uryddig at Delta sine tillitsvalgte deltar i møter med arbeidsgivere som de streiker mot.

Forhandlingsleder i YS Oslo kommune, Martin Moen, farer med direkte løgn når han uttaler at: «Oppgjøret for YS Oslo kommune er langt bedre enn for de forbundene som valgte å akseptere det kommunen tilbød før streiken».

For å rekruttere flere medlemmer skal Fagforbundet være synlige, nære og stolte. Det var vi under streiken, og det skal vi fortsette med på arbeidsplassen, i den lokale fagforeninga, i fylkene og sentralt. Fagforbundets lokale tillitsvalgte fortjener og trenger støtte og kompetanse for å være gode ambassadører og forbundets ansikt utad på arbeidsplassene.

Det er på arbeidsplassene vervinga skjer, ansikt til ansikt. Hele Fagforbundet har et samla ansvar for å sørge for at de tillitsvalgte kan og vil verve.

Det betyr at vi sentralt må lytte og lære før vi vedtar tiltak, og at hele organisasjonen drar i samme retning når vedtak er fatta. Fagforbundet er en demokratisk arena og målsettinga må alltid være å verve nye medlemmer på en rederlig og tillitvekkende måte.

Vi trenger alle sammen å tilhøre et fellesskap vi kan stole på.

oss dommen har falt

Yrkesskadeerstatning – mest for menn



Dette avdekkes i en ny rapport fra forskningsstiftelsen Fafo, laget på oppdrag fra Fagforbundet.

I Norge er det omtrent like mange kvinner og menn som blir varig uføre, men når en ser på uføre med godkjent yrkesskade eller yrkessykdom, gjelder dette langt flere menn enn kvinner.

Erfaringa til forbundsadvokat Anne-Gry Rønning-Aaby i Fagforbundet samsvarer med funnene i rapporten. Hun har i en rekke yrkeserstatningssaker opplevd at kvinner er redde for å overdrive. Dermed kan inntrykket bli at skadevirkningene er mindre enn de virkelig er.

– Dette fører til at de ikke blir hørt godt nok. Skadene kvinner får på jobb blir ofte bagatellisert av retten, sier Rønning-Aaby.

Forklaring

Ifølge Fafos rapport er sju av ti av dem som fikk godkjent erstatning menn. Dette er overraskende siden rapporten i motsetning til tidligere undersøkelser tar hensyn til næring, alder, utdanning og diagnose. Det viser seg at kjønnsforskjellene består.

Det er flere mulige forklaringer på forskjellen i behandling av kvinner og menn i yrkeserstatningssaker. Forskning viser at allmennleger er lite oppmerksomme på sammenhengen mellom arbeidsmiljø og sykdom, og minst bevisst på denne sammenhengen når de møter kvinnelige pasienter. Det skjer for eksempel ofte at kvinner ikke får journalført mulig yrkesskade på første legebesøk. Det kan føre til tap i retten. Her må leger og arbeidsgivere ta ansvar.

Lite å hente

En annen forklaring, som Fafo diskuterer, kan være at kvinner i mindre grad søker om yrkesskadefordel, fordi den økonomiske gevinsten er mindre. Kvinner arbeider oftere deltid og har gjennomgående lavere lønn enn menn. Færre opptjente pensjonspoeng forut for en skade eller sykdom, fører til lavere pensjonstillegg. Dette kan være demotiverende i forhold til å søke.

Nye regeler

Regjeringa har varslet endringer i regelverket for yrkesskadeerstatning, slik at yrkesskader og yrkessykdommer på typiske kvinnearbeidsplasser skal fanges bedre opp. Fafo-rapporten viser forskjellsbehandling utover arbeidsplasstilhørighet og må få konsekvenser for de varslede regelendringene.

BÅRD JAKOBSEN

NYHET



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Ekstremt

– Når vi nå har ett år igjen til neste stortingsvalg, er det som skjer i Tromsø en grei påminning om hva vi har i vente om vi skulle få en ny regjering i 2013. Så ekstremt som disse går til verks har vi foreløpig hatt til gode, sier Davidsen til avisa Nordlys.

Festivalstøtte fra fagbevegelsen

Støtten fra fagbevegelsen forsetter å strømme inn for å få avholdt årets festival i Storfjord, med AUF-leir i nord. Fagforbundet i Troms og Fagforbundet sentralt går sammen inn med hver sin del for å muliggjøre festivalen. Tidligere i uka ble det klart at LO gikk inn med 100 000 kroner for å garantere for sikkerheten til festivalen. Arrangementet skal være fra 15.-19. august på Otern i Storfjord.

Ny kunnskapsportal – arbeidslivet.no

arbeidslivet.no – den nye kunnskapsportalen er lansert. Nettsida skal formidle nyheter, forskning, fakta, statistikk og meninger om utvalgte arbeidslivstema på en lett tilgjengelig måte.

Arbeidslivet.no er en nettbasert kunnskapsportal om og for arbeidslivet.

Formålet med arbeidslivet.no er gi tillitsvalgte og medlemmer et bedre grunnlag for sitt faglige arbeid og fagligpolitiske engasjement. Temaene er sortert under overskriftene arbeid, lønn, velferd og internasjonalisering.

Selv om portalen først og fremst retter seg mot aktive tillitsvalgte, vil også arbeidsgivere, politiske beslutningstakere og media finne bakgrunnsinformasjon om viktige arbeidslivssaker.

Arbeidslivet.no er et samarbeidsprosjekt mellom LO, Fafo og LO Media.

Redaksjonen er sammensatt av representanter fra disse tre aktørene. Koordineringsansvaret ligger hos LO.

Kvinner på tvers

Årets konferanse er 22. og 23. september i Oslo Kongressenter Folkets Hus BA, Youngsgate 11, Oslo – med tema: *Rett til arbeid – lønn å leve av – arbeidstid å leve med*

Noen av innlederne er: Siri Jensen, Gerd Liv Valla, Nina Amble, Berit Vegheim, Solveig Tesdal, Aina Kaupan, Raena Aslam og Maria Yowusaf.
Konferanseavgift – betales ved påmelding: kr 600,-.
Påmeldingsfrist: 7. september 2012.
Kvinner på tvers c/o FO Oslo,
Pb. 9375 Grønland, 0135 Oslo
Tlf: 23 08 07 50 eller e-post:
post@fo.no
kvinner.pa.tvers@gmail.com

Flere får særaldersgrense



FOTO: JAN LILLEHAMRE

Etter tariffoppgjøret for kommuneansatte og ansatte i området HUK med Virke som arbeidsgiverorganisasjon, omfattes alle vanlige hjelpepleiere, hjelpepleier 1, miljøarbeidere og helsefagarbeidere av særaldersgrensa. Omsorgsarbeidere kan komme inn under ordninga ved å søke Statens Autorisasjonskontor for Helsepersonell om autorisasjon som helsefagarbeider.

Tilbud til forbundets vernepleiere

SHS arrangerer sin første konferanse for vernepleiere, 24. og 25. september på Gardermoen. Konferansen er midt i blinken for medlemmer som arbeider med miljøterapi og målrettet miljøarbeid, men er åpen for alle.

Tema for konferansen er jakten på god kvalitet. Påmelding til erna.hansen@fagforbundet.no
– frist: 30. august,



Færre på deltid

Antall kvinner som jobber ufrivillig deltid er på vei ned, ifølge SSB. I første kvartal i år var 45 000 kvinner i ufrivillig deltid. Det er 10 000 færre enn på samme tid i fjor, skriver Aftenposten. Ifølge SSB er årsaken til nedgangen at de regionale helseforetakene har fått i oppdrag av departementet å redusere deltidsbruken. Tallene er basert på en utvalgsundersøkelse. Derfor er tallene noe usikre.

oss faglig kokebok

Søksmålsfrister for ulovlig midlertidig ansettelser?



Jobben tillitsvalgte gjør for å kreve medlemmer fast ansatt er flott. Mange av sakene blir løst ved at dere og arbeidsgiver ordner opp, men noen ganger må saken hele veien til rettsvesenet. Da var det disse søksmålsfristene igjen, som det gjelder ikke å snuble i.

Tommelfingerregelen er at hvis medlemmet er i arbeid der man krever henne fast ansatt, så gjelder ingen frister. Hvor lang tid dere skal bruke på å overbevise arbeidsgiver om at vedkommende må ansettes fast, blir en vurderingssak. Hvis medlemmet derimot ikke har fått fornyet kontrakten eller ikke lenger blir ringt etter, så løper de samme fristene som ved oppsigelse.

En gjentakende historie er at medlemmet etter å ha jobbet over lang tid hos arbeidsgiver på midlertidige kontrakter, krever fast ansettelse med bistand av tillitsvalgt. Kravet blir avvist og medlemmet får ikke flere vakter. Da begynner fristene å løpe og da gjelder det å få saken raskt videre – ellers kan situasjonen for medlemmet fort bli verre enn den var.

Rett til forhandlinger

Mener dere at en midlertidig ansettelse er ulovlig, har dere rett til å kreve forhandlinger, jfr Aml. § 17-3. Er medlemmet i arbeid, altså foreligger det en ulovlig midlertidig ansettelse, er det ingen tidsfrister. Men har hun fratrådt stillingen er fristen to uker, regnet fra siste dagen hun var på jobb. Husk å gjøre kravet skriftlig.

Fører ikke forhandlingene fram, har dere ingen søksmålsfrist så lenge det foreligger et arbeidsforhold. Er arbeidsforholdet avsluttet, er søksmålsfristen åtte uker fra forhandlingene ble ført, jfr Aml § 17-4.

Hvis forhandlingsmøte har vært avholdt mens medlemmet jobbet i virksomheten, og arbeidsforholdet så i ettertid blir avsluttet, løper åtteukersfristen fra den dagen hun fratrådte stillingen. Altså siste dag hun var på jobb.

Arbeidsgiver har to uker til å innkalle til forhandlingsmøte etter å ha mottatt krav fra dere. Det skal skrives protokoll fra møtet, som skal signeres av begge parter. Søksmålsfristen begynner å løpe fra den siste dagen forhandlingene er fysisk avholdt, ikke fra protokollen blir underskrevet, med mindre partene er skriftlig enige om å forlenge søksmålsfristen. Så kast ikke bort dyrebar tid med å vente på en underskrift. Send saken videre, den underskriften skal nok komme på plass i løpet av prosessen.

En måneds varsel

Hvis den midlertidige arbeidsavtalen varer mer enn ett år, skal arbeidsgiver varsle når avtalen utløper, senest en måned før. Dette gjelder selv om sluttdato står i avtalen. Hvis arbeidsgiver glemmer dette, kan arbeidstakeren selv velge om hun vil jobbe en måned ekstra eller slutte på det opprinnelig avtalte tidspunktet.

ANNE KAHTRINE ELLILA

Fagforbundet siden sist

- Regjeringa har klart å hisse på seg sine kjernevelgere ved å legge fram en gloriøs landbruksmelding uten å følge opp med konkrete tall, og rotet det til i lønnsoppgjøret, sier valgforsker Frank Aarebrot.

- Fafo anslår at årets streiker, både i staten, kommunene og i Oslo kommune har ført til at rundt 260 000 arbeidsdager har gått tapt.

- Landsstyret i Fagforbundet vedtok ny støtte til Verdighetssenteret i Bergen, ledet av Stein Husebø, på 3.000.000, per år fra 1. januar 2013 til 31. desember 2014.
Verdighetssenteret – Omsorg for gamle, ble åpnet 16. oktober 2008.
Deler av den støtten Fagforbundet gir vil gå til å opprette en hjelpepleier/helsefagarbeider/omsorgsarbeiderstilling ved senteret.

- Fagforbundet i Bærum kommune støtter forslaget om å opprette en egen kommunal pensjonskasse for kommunens ansatte.

- 74 prosent av Fagforbundets frisører sa ja til framforhandlet overenskomst.

- Streiken blant de kommunalt ansatte i Fagforbundet i Vestre Toten førte til at kommunen sparte lønnsutgifter på ca 1,2 millioner til rundt 135 streikende.

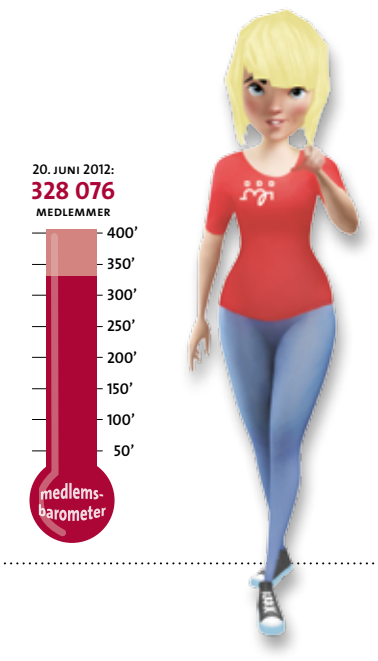
- Den storstilte privatiseringen som er foreslått i Tromsø er verken nytenkende eller moderne. Det lar seg ikke påvise at privatisering gir verken bedre eller billigere tjenester, sier fylkesleder i Tromsø, Britt Ås.

- Streiken var unødvendig, slo Jan Davidsen oppgitt fast. Den mektige lederen i LOs største forbund ble tvunget til å være med på en streik han ikke ønsket. Der for vil Davidsen ha full gjennom gang av årets opp gjør for å unngå at det samme skal skje igjen (Kommunal Rapport).

- Årets tariffoppgjør i Nettbuss-området i Spekter er sluttført etter at et stort flertall sa ja i uravstemningen, selv om 78,6 prosent av Fagforbundets medlemmer i bussområdet, sa nei.

- 1010 ansatte i helse- og velferdssektoren i Trondheim fikk tilbud om økt stillingsandel.
64 prosent av dem takket ja.

- Hittil i år har Fagforbundetfått 3 811 nye medlemmer.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no
maria.wattne@fagforbundet.no
morten.kristensen@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 22. juni 2012
OPPLAG: 17 000
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184

MILJØMERKET 241 393 Trykksak

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN



tillitsvalgt min hverdag
oss@fagforbundet.no

Studentsatsing:
Iselin Høle mener Fagforbundet har altfor få studentmedlemmer, og at det skyldes et image-problem.

Iselin Høle

– Vi sender veldig motstridende signaler til studentene, særlig på HF- og SV-området. På den ene sida sier vi at vi veldig gjerne vil at flere studenter skal melde seg inn, men på den andre sida er det sjelden noen fra Fagforbundet uttaler seg om studenter. Når det skjer, er det nesten alltid sykepleierstudenter det dreier seg om.

Hvorfor er det viktig at vi får inn flere studenter i forbundet?
– På noen områder henger forbundet etter. Det gjelder kanskje særlig i Seksjon kontor og administrasjon (SKA). I dag er det få som får seg jobb i administrasjonen i det offentlige, uten noen form for høyere utdanning. Stadig flere har en mastergrad. Hvis SKA skal overleve, er Fagforbundet nødt til å henvende seg mer og bedre til disse studentene.

Selv studerer Iselin juss ved Universitet i Bergen. Hun er med i Fagforbundet fordi hun vil jobbe innenfor personaladministrasjon.

Dessuten er hun ungdomstillitsvalgt i Hordaland og en av ildsjelene bak Hordaland studentforum.

– Studentforumene er til for å være talerør for forbundets studentmedlemmer. Vi bruker dem til å ta opp ting som studenter er særlig opptatt av. Det er viktig både for å beholde studentene vi har, og for å verve flere.

Hvilke saker jobber dere for?
– Vi prøver å konsentrere oss om en eller to om gangen. I fjor ble det mye studentboliger. Det er jo et evig problem i en by som Bergen, med mange studenter både på Høgskolen og Universitetet. I år vil vi slåss for at studier skal gi opptjening av pensjonspoeng. Det er en sak som mange studenter brenner for, så det er noe Fagforbundet må ta klar stilling til.

Og studiefinansiering?
– De aller flere er enige med oss i at studiefinansieringa må gjelde for elleve måneder av året. Så er det bare spørsmål om når og hvordan dette skal vedtas.

Hva er ditt beste ververgument?
– Det er vanskelig å skulle velge ett. For dem som er engasjerte og idealistiske er det beste argumentet at du kan være med å støtte opp om fagbevegelsen og LOs arbeid. For dem som er mer praktisk anlagt, er det beste argumentet at du får LOfavør, landets beste og billigste innboforsikring, med på kjøpet. Det siste argumentet tror jeg gjelder for alle: Medlemskap i Fagforbundet er en forsikring i seg selv!

MORTEN KRISTENSEN

FOTO: PSI



Nektet streikerett

På ILO-konferanse i Genève nektet arbeidsgiverne å godta streikeretten som en del av konvensjon 87. Norsk LO reagerer, spesielt fordi økonomiske krisetider gir dårlige kår for arbeidere. Norske arbeidsgiverorganisasjoner tok ikke avstand fra sine utenlandske kolleger. Trepartssamarbeidet i ILO står nå i fare. Konvensjon 87 om foreningsfrihet og organisasjonsrett fra 1952, har også betydd streikerett. Lik tolkning av konvensjonen er en forutsetning for å behandle konkrete saker. I år trakk arbeidsgiversida seg under benhandlinga av «svartelista» over fagforeningsfiendtlige land. Derfor ble felles front mot drap og forfølgelse av fagorganiserte i Guatemala, Colombia, Senegal, Egypt og Swaziland satt på vent.

Fagforeningsknuser vant

I juni ble guvernør Scott Walker gjenvalgt i Wisconsin, USA. Han ble kjent som fagforeningsknuser ved å ta fra offentlig ansatte retten til kollektive lønnsforhandlinger. Ekstreme kutt i pensjoner og arbeidsfolks rettigheter førte til omfattende protester mot Walker, noe som gir amerikanske fagbevegelse litt optimisme.

– Walker og hans tvilsomme venner vil tape på sikt, sier Gerald Mc Entee, leder av American Federation of State, County and Municipal Employees (AFSCME).

Slutt på sosial dumping i lufta?

Nye EU-regler sikrer de flyansattes rettigheter. Begrepet «hjemmebase» innføres. Dette vil ramme Ryanair, som hevder at ansatte i selskapet er underlagt lovverket i landet hvor selskapet er registrert og har sitt hovedkvarter, nemlig Irland. I Ryanair er pilotene selvstendig næringsdrivende som leies inn, så pålegget får konsekvenser for hvor mye skatt som skal til hvem. Norske skattemyndigheter ser på om pilotene er å anse som ansatte.

MARIA WATTNE

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Husk å oppdatere hvem som har hvilke verv på foreningas nettsider! Husk å legge inn riktig person med rett verv i Fane2! Da finner medlemmene fram til rette vedkommende, enten de leter på fagforbundet.no eller i medlemsportalen. Og riktig person får tilsendt Oss tillitsvalgte.

ARVE VARDEN er valgt til ny leder i Rådmannsforeninga. Han kommer fra Høyanger.





Journalist **MARTINE GRYMYR** jobba i Fagbladet hele juni pluss en uke i august i år. Hun hadde praksisplass i Fagbladet fra oktober til desember 2011.

KRISTINE JELSTRUP THOMSEN er ansatt som rådgiver i Organisasjonsenheten i Keysersgt. 15. Hun har et vikariat fram til april 2013. Kristine skal jobbe med opplæring av tillitsvalgte.



JANKA DAMSLORA fra Fagforbundet Oslo, fritas for sitt verv som 1. varamedlem til landsstyret.

2. varamedlem **JAN EDVARD MONSRUD** rykker opp til 1. varamedlem til landsstyret fra Fagforbundet Oslo.
Som nytt 2. varamedlem velges **ASTRID TJELLHAUG**. Suppleringsvalget gjelder for resten av landsmøteperioden 2009-2013.



Mobilisering til Fagforbundsukene

Høstens store begivenhet blir i uke 44 og 45. Nytt tipshefte med fyldigere informasjon og frister for bestilling av materiell er under trykking.

Fagforbundet arrangerer Fagforbundsukene 2012 i uke 44 og 45; fra 29. oktober til 9. november. Fagforeningene bestemmer selv aktiviteter og hvem de vil invitere, og om de vil bruke en eller begge ukene. Det er mange sentralt som gjerne bidrar om det kommer en invitasjon. Hovedmålet for Fagforbundsukene i år, som tidligere, er å gjøre medlemmer og tillitsvalgte synlige, nære og stolte.

– Det er fornøyde medlemmer og dyktige tillitsvalgte på arbeidsplassene som er Fagforbundet og som gir styrke, sier AU-medlem Odd Haldgeir Larsen. Han håper på masse kreative påfunn og nye medlemmer.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no
Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!