

Det beste til de minste



FOTO: MARIANNE BILLING

Rekord: Barnehagedagen ble feiret for åttende år på rad nå i mars. Slogordet *Det beste til de minste*, rommer mange sider ved barnehagehverdagen – der kvalitet for liten og stor er det viktigste. I år ble det sendt ut ca 6500 pakker med plakater og ballonger til mer enn 2000 barnehager. Det er ny rekord! **Side 7**

Sommeren forberedes

Situasjonen blir bedre for ungdom i sommerjobb. – Lovbruddene er stadig ferre, sier Sonia Kvam, ungdomstillitsvalgt i Sør-Trøndelag. Det kan skyldes aktivitet fra LOs sommerpatrulje.

Side 3

Lysbakken på besøk

Audun Lysbakken ble vel mottatt på årets første landsstyrmøte i Fagforbundet. Han signaliserte at han ønsket et tett samarbeid med fagbevegelsen. Det var god musikk i landsstyrets ører.

Side 3

Opp med tilleggene

Konkrete kronekrav er ikke vedtatt i skrivende stund. Men det er helt klart at å få bedre uttelling for jobbing i helger er noe som prioriteres.

Side 4-5



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN



FOTO: NILS FREDRIK HANSEN

NYHET

Krevende samhandling

Samhandlingsreformen gir mange utfordringer for de tillitsvalgte i Fagforbundet. – Fra sentralt hold skal de få all den støtte og hjelp de trenger, sa nestleder Mette Nord, under en stor erfaringskonferanse i mars.

Samhandlingsreformen trådte i kraft 1.januar 2012. Den er fulgt av ny kommunehelselov og en ny folkehelselov. Samhandlingsreformen har til nå handlet mest om helse og om ulik oppfatning av finansieringsmodellen. Det har også vært alarmerende medieoppslag om dagbøter i millionklassen for norske kommuner.

Statssekretær Ragnhild Mathisen fra Helse- og omsorgsdepartementet mener at slike oppslag er å snu ting på hodet.

Sykehusene har også tidligere hatt mulighet for å bøtelegge kommuner som ikke tar hånd om utskrivningsklare pasienter. Hun understreket at reformen først og fremst er viktig for pasientene, en retningsreform som det skal jobbes med over tid.

– Vi må alle endre noen holdninger og handle slik at forebygging kommer i første rekke, sa Mathisen.

Ikke friske penger

Diskusjonene om innføringa av Samhandlingsreformen har handla mye om penger. Ord som finansieringsvirkemidler, finansieringssystem, prisanslag, innsatsstyrt finansiering (ISF), aktivitetsbasert stykkpris og diagnoserelaterte grupper (DRG) er egna til å tåkelegge og skremme både pasienter, pårørende og ansatte.

På konferansen bekrefta Astrid Toft fra Kommunesektorens organisasjon, KS, at det heller ikke er snakk om friske penger.

– Det er penger helseforetakene allerede har som skal over til kommunene, penger som skal snu pasientstrømmen, sa Toft.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Ressurspersoner: Fra AU er det nestleder Mette Nord som koordinerer arbeidet med samhandlingsreformen. Her er hun omgitt av noen av rådgiverne som er gode hjelpere. Fra venstre Bente Kåsa, Ola Ellestad, Mette Nord, Lillian Eriksen og Jørn Flaatten.

Det som bekymrer henne med det, er at de ulike helseforetakene har ulikt utgangspunkt.

– I Bergen har de ingen utskrivningsklare pasienter, mens i Stavanger er det fullt, sa hun.

– Samhandlingsreformen har bakgrunn i et «sørge-for-lovverk», sa Toft under ordskiftet om heltid, privatisering og kompetanseheving.

– KS tror på det kommunale selvstyret, og det er opp til kommunene om de viser seg tilliten verdig slik at pasient og bruker blir de som vinner på reformen.

At brukerorganisasjonene nesten uten unntak er mot reformen er et tankekors.

– Det er opp til alle parter som er involvert å gi pasientene en opplevelse av trygghet der de er, sa Astrid Toft.

Våge å tviste lokalt

Erfaringene de tillitsvalgte fra regionene delte viser at utfordringene står i kø. Til tross for en flott felleserklæring om samarbeid mellom partene i arbeidet med Samhandlingsreformen, så sliter mange.

Det er Hovedavtalene i Spekter og KS som regulerer rammene for samarbeid og medbestemmelse i de enkelte tariffområdene. Som følge av Samhandlingsreformen er det behov for å etablere samarbeidsordninger på tvers av disse områdene. Felleserklæringen er ment å skape et best mulig samarbeidsgrunnlag for gjennomføring av reformen.

En stor utfordring er at sykehusene ikke har samme praksis for medbestemmelse som kommunen. I sykehusforetakene er det i de lukkede styrerom avgjørelsene tas.

– Det må tvistes mer der arbeidsgiver bryter avtaleverket, sa fylkesleder Roy Gyberg fra Vest-Agder. Det fikk han stor støtte for. De tillitsvalgte skal være med i prosessene, og Fagforbundet jobber for at de tillitsvalgte skal ha det under huden. De tillitsvalgte har en krevende jobb med å være vaktbikkje både politisk og administrativt.

– Medbestemmelse er helt avgjørende for at vi skal lykkes, sa nestleder Mette Nord.

Bruk avtaleverket for det det er verdt, fortsatte hun, og lovte at det ikke skal stå på bistand fra kompetansesentrene og den sentrale samhandlingsgruppa.

RANDI TEVIK

Jevnt og trutt er best

Godt gammeldags fagforeningsarbeid har god klang i Fagforbundets landsstyre.

– Samfunnsutviklinga gjør rollen til de tillitsvalgte mer krevende enn før, og nettopp derfor trenger fagforeningene støtte fra alle ledd, sa AU-medlem Odd Haldgeir Larsen da han la fram status for prosjekt *Godt fagforeningsarbeid*.

Prosjektet *Godt fagforeningsarbeid* ble vedtatt av forbundstyret i desember 2011, og de berørte fagforeningene og fylkeskretsene hadde startsamling 16. februar.

– Nå er det bare tida og veien for prosjektet, sa Larsen, og lovte at det glade budskap, som han sa, skal spres i hele organisasjonen.

Stramt program

For prosjektgruppa og de berørte fagforeningene blir det en hektisk prosjektperiode. Det er ikke noe nytt som skal prøves ut.

– Det vi skal gjøre er å prøve ut vedtektene for alt de er verdt, og legge ansvar og oppgaver i linja, sa Larsen.

Godt fagforeningsarbeid må til for å

verve, og verving må til for å vokse og vokse må Fagforbundet på alle tariffområder for å ha reell innflytelse. Noen synes det blir mye mas om verving, og noen lykkes i mindre grad enn andre.

– Et godt råd fra Hedmark er å hele tida framheve de som er positive og jobber på det jevne, sa fylkesleder Karin Mathisen.

Hennes råd er at de som sitter og surver bare får gjøre det.

Må-oppgaver

Skal Fagforbundet klare både vervearbeidet og oppfølginga av alle medlemmene må fagforeningsstyrene ha en strategi for gjennomføring av arbeidet, og alle i styret må ha tydelige arbeidsoppgaver.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Arbeidslivet endrer seg, og fagforeninga må henge med. Fagforeningene er som en grunnmur og må drives i henhold til vedtekter, handlingsplaner og vedtak, slik at de løser både de samfunnsmessige, tariffmessige, yrkesfaglige og yrkesorganisatoriske oppgavene. Samtidig skal medlemsdemokratiet ivaretas. Fagforbundet har tre beslutningsnivåer. Det er viktig at alle fungerer.

For å ivareta medlemmenes behov er rammemodellen vedtatt for å sikre at oppbygginga av lokale fagforeninger tar utgangspunkt i det enkelte medlemmet og de oppgavene som skal løses.

– Medlemsregisteret er et av våre viktigste arbeidsredskap, og alle fagforeninger må ha kontroll på hvor de tillits-

valgte er, understreket Larsen, og la til at det samme gjelder alle verneombud.

Lære av hverandre

Ny læring som kommer ut av prosjektet skal deles. I prosjektperioden blir det på en egen nettside lagt nyheter, ulike dokumenter og ikke minst – det er der fagforeningen skal dele de gode historiene. Det kan for eksempel være alt fra hvordan Fane2-arbeidet kan gjøres til gode vervetiltak i private barnehager.

– Vi har både folk nok og penger nok, så lykkes skal vi, sa Odd Haldgeir Larsen.

RANDI TEVIK

Meld deg på LOs sommerpatrulje

Selv om det noen ganger kan virke som vinteren vil vare evig, så er sommeren faktisk i anmarsj. Før du vet ordet av det er det påske, mai og sommerkonferanse i Stavern. Og med sommeren kommer også LOs sommerpatrulje.

Ikke alle har ferie om sommeren. Hvert år blir sommerjobben det første møtet med arbeidslivet for mange unge.

LOs sommerpatrulje eksisterer delvis for å sørge for at dette blir et godt møte.

Fagforbundet Sør-Trøndelag er en av fylkeskretsene med flest deltakere i sommerpatruljen.

Ungdomstillitsvalgt Sonia Kvam, gjør et forsøk på å forklare hvorfor.

– Du lærer så utrolig mye av å være med. Dessuten er det sosialt. Hver morgen og ettermiddag møtes vi, og på fredagen har vi en sosial samling på kontoret, forteller hun.

LOs sommerpatrulje arrangeres hvert år over hele landet. Den besøker unge arbeidstakere for å påse at de får det de har krav på.

Gjennom flere år har sommerpatruljen avdekket lovbrudd, men det stadig blir færre.

Det viser at det nytter.

Tolv deltakere

Sonia er kommet til Oslo i anledning årskonferansen til Manifest Analyse, men har aller mest lyst til å snakke om sommerpatruljen. De siste ukene har hun vært veldig opptatt med å rekruttere tillitsvalgte til å delta.

– Det blir jo til at jeg sender ut en masse mailer og ringer rundt. Så maser jeg og minner folk på det. Det fine er å se at det nytter. I fjor var vi hele tolv deltakere fra Fagforbundet Sør-Trøndelag. I år håper vi på å bli enda flere.

Viktig med skolering

Sonia kan ikke lenger huske hvor mange år hun har vært med på sommerpatruljen. Det har blitt mange. Hun kan konstatere at de avdekker mindre snusk for hvert år som går.

– I våre sektorer er forholdene stort sett ryddige. Det er jo ofte kommunen som er arbeidsgiver. Men i noen sektorer forekommer det mye utnyttning av unge arbeidstakere. Derfor er det viktig at de som deltar i sommerpatruljen blir skikkelig skolert. Vi har en ukes forkurs, som arrangeres i samarbeid med skatteetaten.

Blir kjent med andre forbund

Tidligere år har sommerpatruljen i Sør-Trøndelag konsentrert seg mye om Trondheim, ikke minst fordi mange av deltakerne bor der. I år har de derimot bestemt seg for å jobbe mer i distriktene.

– Ungdomstillitsvalgte fra mange ulike forbund deltar, og vi går alltid sammen uavhengig av forbund. Dermed lærer vi om de andre LO-forbundene og hvordan ting fungerer der. Det er viktig å bygge bro mellom forbundene. Dessuten lærer du masse om rettigheter i arbeidslivet. Det er en nyttig erfaring å ta med seg i fagforeningsarbeidet.

Ung i jobb

Sonia understreker hvor hyggelig det er å dra rundt og treffe ungdom på så mange forskjellige arbeidsplasser og virksomheter.

Sonia nevner spesielt Ung i jobb-pro-



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Sommerpatruljen er sosial: Sonia Kvam, ungdomstillitsvalgt i Sør-Trøndelag.

sjektet i Trondheim, som hun syns er et veldig fint tiltak.

– Kommunen tilbyr førti ungdommer mellom 16 og 18 år sommerjobb i fire uker på et av sine sykehjem. Det er en fin sjanse for unge å prøve seg innen helse- og omsorgsektoren. Ung i jobb, tilbys i år for sjette gang, og prosjektet har vært en stor suksess til nå.

I år skal sommerpatruljen prøve å besøke alle førti.

– Sommerpatruljen er dessuten en sosial greie. Hver morgen møtes vi for å snakke om hvor vi skal, og hver ettermiddag møtes vi for å snakke om hvor vi har vært.

MORTEN KRISTENSEN

Audun Lysbakken godt mottatt

På årets første landsstyremøte i Fagforbundet ble den nyvalgte SV-lederen tatt godt i mot. Lysbakkens svar når det gjelder organisering av arbeidslivet, sykehusorganisering og eldreomsorg var som musikk i landsstyrets ører.

– Vi er godt fornøyd med at det er du som nå bestitter ledervervet i SV. Vi har lagt merke til at du har en programerklæring som sier at du ønsker et tettere samarbeid med fagbevegelsen. Det liker vi. Vi bekymrer oss for det som skjer i verden og vi ønsker å bidra til å lage samfunnsmodeller som kan være veier ut av elendigheten. Da snakker jeg om klima, fattigdom, mat og demokrati, sa Fagforbundets leder, Jan Davidsen.

Før Lysbakken fikk ordet understreket han at han synes Lysbakken har stått rak i det han har vært i gjennom.

Blant venner

– Det er godt å kjenne seg blant venner, det har ikke vært for mye av det i det siste, åpnet Audun Lysbakken sin tale med.

– Det viktigste for de rødgrønne nå er å løfte prosjektet tilbake dit det en gang ble skapt – hos dere i fagbevegelsen og på hver enkelt arbeidsplass, ned på gras-rot, sa Lysbakken. Da må det politisk debatt til.

– Det rødgrønne prosjektet må være et forandringsprosjekt ikke et bevaringsprosjekt, sa han og ønsker de tillitsvalgte med på laget for å finne gode løsninger på det som er galt i samfunnet.

Løsarbeidersamfunnet

Til applaus fra salen lovt Audun Lysbakken at SV ville stemme nei til Vikarbyrådirektivet i Stortinget.



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Blant venner: Audun Lysbakken, på besøk i Fagforbundets landsstyre mars 2012

Han understreket at han synes det var trist at Ap ikke står sammen med SV, en samla fagbevegelse og Senterpartiet i denne saken.

– Veto er viktig fordi vi ikke ønsker et løsarbeidersamfunn. Vi ser tegnene i samfunnet i dag. Jeg er overbevist om at desto mindre forskjellene er mellom folk, desto sunnere er samfunnet. Folk føler seg ivaretatt og med det følger lojalitet og fellesskapsfølelse. Midlertidige anset-

telser skal kun brukes på midlertidig arbeid, hevdet SV-lederen. Etter å ha vært innom både sykehusorganisering og den for nitidige organiseringen av eldreomsorgen, avsluttet Lysbakken med at han er for et fagligpolitisk samarbeid og at han absolutt mente at fagbevegelsen har bruk for flere politiske partier på venstresida.

KARI-SOFIE JENSEN

oss
fire
på
gangen

**Godt fagforeningsarbeid;
Hva er den største utfordringa
i din fagforening?**



Gøril Brix, htv Bråset bo- og omsorgssenter IKS tilhørende Fagforbundet Asker.

Det må være at alle skal få tid til å oppdatere seg på lov- og avtaleverket, ha fokus på konsekvensene eventuelle endringer medfører og så påse at de blir gjennomført av arbeidsgiver.

Verving er viktig. Jo flere vi er, jo sterkere er vi. Man skulle bare visst hvor viktig mange medlemmer er for å få til gode avtaler på arbeidsplassene.



Øystein Kristensen, styremedlem, Fagforbundet Lie.

Den største utfordringa i vår forening er å ha engasjerte tillitsvalgte på alle arbeidsplasser. Det er der, blant de som står nærmest til å hjelpe medlemmene våre, godt fagforeningsarbeid er viktig. Det er de plasstillitsvalgte som rekrutterer nye medlemmer, og sørger for at vi beholder de vi har.



Målfrid Beate Mork, plasstv. i hjemmesykepleien, styremedlem i Fagforbundet Kristiansund.

Det er å nå ut med lik informasjon til alle medlemmer, uavhengig av arbeidssted. Det er enklere å nå de som har jobber med tilgang til pc, enn for eksempel renholdere og ansatte i pleie og omsorg.



Edvin Helland, nestleder Fagforbundet Trondheim.

Å være en stor fagforening er en utfordring. Ulik kompetanse, ulikt ståsted politisk, forskjellig erfaring og sprikende organisasjonskunnskap er både en styrke og en svakhet. Det er til tider utfordrende å lede og administrere alle til å gå i samme retning. God opplæring av enhetstillitsvalgte har høy prioritet – det er de som gjør jobben for medlemmene.

Landstyret i Fagforbundet har vedtatt ramme-kravene for tariffperioden 2012-2014. Sikring av kjøpekraft, mer til lavlønte og betydelig heving av tilleggene for ubekvem arbeidstid er blant kravene.

Opp med lørdags- og søndagstillegget

Jan Helge Gulbrandsen i Fagforbundets arbeidsutvalg forteller at årets oppgjør ikke har noen økonomisk ramme ennå.

– Rammekravene viser hvilken retning vi mener at tariffoppgjøret skal følge. Konkretiseringen av kravene og tallfesting følger senere. Ramma for kravene vil blant annet være avhengig av resultatet i oppgjøret mellom LO og NHO, sier Gulbrandsen.

Han kan likevel fortelle at det som kalles overheng og lønnsglidning, er lavere i år enn tidligere.

– Det gir oss et gunstigere utgangspunkt for de økonomiske kravene.

Uttelling for kompetanse – heltid og fast ansettelse

– Det går fram av rammekravene at vi kommer til å legge betydelig vekt på uttelling for kompetanse, som for eksempel tilleggs- og spesialutdanning.

Dette bør helst reguleres gjennom sentrale bestemmelser i tariffavtalen, slik at det ikke er tvil om hvordan slik uttelling skal beregnes. En annen viktig kampsak er å forsterke retten til full stilling og fast ansettelse. På den måten vil de problemene vi opplever med vikarbyråene kunne begrenses. Dessuten vil

heltidsstillinger til alle som ønsker dette være viktig for den enkelte og sikre mer stabil bemanning.

Tillegg for ubekvem arbeidstid

I forhold til kravet om en betydelig heving av tillegg for ubekvem arbeidstid, forteller Gulbrandsen at dette er et krav som vil ha stor betydning for mange av de lavest lønte. De jobber ofte i yrker hvor kvelds- og helgeturnus er en del av arbeidsavtalen.

– Bedre uttelling for kvelds- og helgejobbing vil naturlig nok også gjøre det mer attraktivt å jobbe helger, sier han.

Ekstra uttelling for lavtlønnede

– Det er selvfølgelig slik, sier Gulbrandsen, at oppgjøret må sikre kjøpekrafta for alle arbeidstakere. I tillegg skal vi sikre at de lavest lønnede får bedre uttelling.

– Vi må sikre den eksisterende garantiordningen etter 20 års ansiennitet i KS-avtalen. Den er sentral for å fremme like-lønn blant menn og kvinner.

Pensjon

– Når det gjelder pensjonsspørsmålene vil vi blant annet legge vekt på å endre 14-timersregelen, som hindrer mange å



Helgearbeid: – Bedre uttelling for helg- og nattarbeid vil naturlig gjøre det mer attraktivt.

oppnå pensjonsrettigheter, sier Jan Helge Gulbrandsen.

14-timersregelen betyr at ansatte med mindre enn 14 timers arbeidsuke ikke opparbeider pensjonsrettigheter.

Han ser fram til årets tariffoppgjør med behersket optimisme.

BÅRD JAKOBSEN

Krafttak for heltid og faste stillinger

Vi trenger et krafttak blant tillitsvalgte for å nå målene om heltid.

Deltidsarbeid har store konsekvenser for pensjon, fødselspenger og sykepenger ved langtidssykdom. Vi vet også at tjenestekvaliteten blir dårligere og at det er store utgifter for arbeidsgiver å ha mange på deltid.

Over 50 prosent av alle ansatte i kommunesektoren jobbet deltid i 2011. 62 prosent av alle kvinner i sektoren jobbet deltid, mot 36 prosent av mennene.

Fagforbundet har i mange år hatt kampen mot deltid som en av sine viktigste arbeidsområder. Likevel er antallet på deltid stabilt.

Bruk tariffavtalene

Tillitsvalgte er det viktigste redskap i å nå målet om heltid. Derfor er det viktig at dere har kunnskap om de hjelpemidlene vi har i dette arbeidet. Forhandlingsavdelinga holder på å utarbeide et kurs spesielt for tillitsvalgte.

De fleste tariffavtalene er gode hjelpemidler. Arbeidsgiver skal blant annet informere og drøfte bruken av deltidsstillinger med de tillitsvalgte. Dette blir ofte ikke gjort. Tillitsvalgte kan kreve et slikt møte.

Tariffavtalene sier også at det i hovedsak skal tilsettes i hel stilling, men for helsefagarbeidere for eksempel, er hel stilling heller et unntak enn hovedregel. Det skal også utarbeides retningslinjer med formål om å øke antall heltidstilsatte.

Ordlyden i de ulike tariffavtalene er noe forskjellig, men målet er det samme; færre ansatte i deltidsstillinger.

Frem krav

Ofte har ansatte liten stillingsbrøk, men arbeider i en høyere prosent, fordi de går ekstravakter. Disse har, om de har jobbet slik i fire år eller mer krav på fast ansettelse i den stillingsprosenten de faktisk har gått i jmf. Arbeidsmiljøloven § 14 - 9 (5). Fagforbundet har vunnet flere slike saker i Arbeidsretten. Tillitsvalgte må fremme krav til arbeidsgiver.

Det er også mange ansatte som ikke benytter seg av fortrinnsretten ved ledighet i en stilling de er kvalifisert for. Har en ansatt for eksempel en 35 prosent fast hjelpepleierstilling og arbeidsgiver lyser ut en 100 prosent hjelpeplei-

erstilling, mener Fagforbundet at den ansatte har fortrinnsrett til stillingen. Dette framkommer i Arbeidsmiljølovens § 14 - 3, og i de fleste tariffavtalene.

Forhandlingsavdelinga har laget en brosjyre: Går du i en deltidsstilling? Ønsker du større stilling?

Brosjyra kan bestilles på vanlig måte.

Hvis en ansatt er forbigått på grunn av fortrinnsretten, kan saken sendes over til tvisteløsningsnemnda. En veileder om hvordan en fremmer en sak til tvisteløsningsnemnda finner du på tillitsvalgtnett under *verktøykasse*. Det er medlemmet selv som skal fremme saken til tvisteløsningsnemnda, men du som tillitsvalgt skal kunne veilede medlemmet.

FORHANDLINGSENHETEN



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Stopp: Innfør skattetiltak for å begrense veksten i lederlønningene, sier Stein Guldbrandsen.

Øk skatten til de rike

Representantskapet i LO vedtok kravene for årets hovedtariffoppgjør.

AU-medlem Stein Guldbrandsen var en av mange på talerstolen på representant-skapsmøtet i februar. Han foreslo blant annet å skattlegge lederlønningene sterkere, siden oppfordringer og formaninger ikke virker. Høye lederlønninger bekymrer og provoserer Fagforbundet.

Stein Guldbrandsen tok til orde for maksimumslønn og 100 prosent skatt på alle inntekter over 1.5 million kroner.

– Det er ikke lenger nok med oppfordringer og formaninger om måtehold, det må innføres skattetiltak for å begrense ukontrollert vekst i lederlønningene, sa Guldbrandsen.

Les hele tariffvedtaket fra representantskapet her: fagforbundet.no/forsida/tariff

TONÉ ZANDER

Informasjon i mange kanaler

Under tariffoppgjør og konflikter er informasjon avgjørende for at Fagforbundet skal sette dagsorden. Med nye sosiale medier er dette enda mer sant.

Fagforbundet sentralt og lokalt må være forberedt før tariffoppgjøret starter, og før en konflikt er et faktum. Fagforbundet har derfor informasjonsrutiner som alle må kjenne til.

Informasjonsrutinene skal sørge for at informasjonsstrømmen når ut til rett person raskest mulig. Tillitsvalgte og medlemmer skal være oppdatert og best mulig orientert om status i forhandlingene hele tida. Det samme gjelder pressa.

Rutinebeskrivelsene gir en oversikt over virkemidlene vi har som er riktig å bruke for å informere under tariffoppgjør og i en eventuell konfliktsituasjon.



Nytt hefte om informasjonsrutiner under tariffoppgjøret kan bestilles fra postavdelinga sentralt.

RANDI TEVIK



Unni Torp Steen,
HTV Ørland kommune



Jan Denné,
Seksjonsleder SHS i Buskerud.

FOTO: CAMILLA BENDIXEN

Forventninger og forbedringer

Tillitsvalgte fra 53 kommuner i programmet Sammen om en bedre kommune, var samlet i februar på Gardermoen. Det ligger både muligheter og utfordringer foran de tillitsvalgte som skal i gang med lokalt utviklingsarbeid i kommunene sine

– Den største forventningen vi har til programmet er at Ørland kommune skal få et bedre omdømme. De siste åra har det vært dårlig og stort sett alt som har kommet i media om kommunen har vært negativt. Dette håper vi å snu med kompetanseheving og arbeidet med å få til heltid i kommunen. Vi har også tro på et bedre trepartsamarbeid i kommunen, nå som vi har fått ny rådmann. Hun heter Gunn Røstad, og har jobbet i Kvalitetskommuneprogrammet. Gunn har dratt inn oss tillitsvalgte, mer enn vi noen gang har vært vant til. Nå holder det at vi ser på politikerne med et strengt blikk når de kommer med et dumt utsagn, sier Unni Torp Steen, HTV i Ørland kommune, og smiler.

Torp Steen og gjengen fra Ørland er veldig entusiastiske.

– Dette har vært helt fantastisk. Vi kjenner oss så godt igjen i det som blir sagt, både det negative og det positive. Og ikke for å skryte, men vi har et veldig godt samarbeid med de andre hovedtillitsvalgte i kommunen. Det var det ikke kultur for før. Jeg tok med meg en arbeidsform fra Vestnes kommune i Møre og Romsdal. Der møttes alle hovedtillitsvalgte i kommunen en til to ganger i måneden. Nå kan jeg bare sende ut en e-post, så møtes vi alle og diskuterer aktuelle saker, sier Torp Steen.

Motivasjon

Jan Denné er seksjonsleder i Seksjon kirke, kultur og oppvekst i Buskerud og har ansvar for Sammen om en bedre kommune i fylkesstyret.

– Min rolle blir å motivere kommuner til faktisk å bli med i pro-

grammet. Denne samlingen har gitt meg mer innsikt i programmet. I tillegg har det vært nyttig å være tett på en av kommunene i fylket mitt som er med i programmet. For at jeg skal øke kompetansen min så er dette er must, sier Denné,

– Jeg skal være en ressurs for kommunene, men samtidig er det viktig at jeg får delta på de samlingene hvor fagforeningene er. Da får jeg den samme informasjonen og den samme kompetansen som de andre.

Erfaringen min fra Kvalitetskommuneprogrammet var at fylkeskretsen var veldig på sidelinja. Hvis det skal være en rød tråd fra nederst til øverst, så må fylkeskretsen dras mer med. Da må vi være tilretteleggere og ta ansvar sånn at fagforeningene får gjort den jobben de skal i forhold til prosjektet, sier Denné.

Nyttig gruppearbeid

I løpet av samlingen ble det jobbet mye i grupper.

– Det kom mange gode innspill i det gruppearbeidet vi hadde med alle i fylkeskretsene i forhold til de erfaringene vi hadde fra Kvalitetskommuneprogrammet. Det er viktig at vi får informasjon om hva som skjer i programmet og de lokale prosjektene, slik at også vi kan møte opp og få kompetansepåfyll. Ellers klarer vi ikke å være en ressurs, avslutter Denné.

Det var mange motiverte tillitsvalgte som deltok på samlingene Omstillingsenheten hadde på Gardermoen i februar og vi gleder oss til å følge arbeidet videre.

OMSTILLINGSENHETEN

Verneombud – mer enn vernerunde og verneutstyr

Verneombudet skal ivareta arbeidstakernes interesser i saker som angår arbeidsmiljøet. Hvilke saker er så det?

Det blir tydeligere hvis man snur på formuleringen og stiller spørsmålet: Hvilke saker er det som ikke angår arbeidsmiljøet?

Faktisk er det ikke så mye som ikke angår arbeidsmiljøet. Det sier en god del om hvor vidt verneombudets oppgaver favner.

Verneombudet har en rolle i forhold til det meste som skjer på arbeidsplassen – det er ikke bare en som hentes fram for å gjennomføre vernerunder.

Tidligere har verneombudet vært mest opptatt av verneutstyr og fysisk sikkerhet, men rollen er i utvikling.

De siste åra har vi sett at det å være

verneombud innebærer mye mer. Det være seg arbeidstidsordninger, helse og omstilling og deltidsproblematikk. Egentlig alt som virker inn på arbeidsmiljøet vårt.

Arbeidsmiljø og god HMS-kultur utvikles i et samspill mellom kolleger, tillitsvalgte, ledere og verneombud. I dette samspillet er et godt samarbeid mellom verneombud og tillitsvalgte en suksessfaktor.

En stor spørreundersøkelse blant verneombudene i Helse Vest (444 svar), viste en tydelig sammenheng mellom godt samarbeid med tillitsvalgte og oppnådde resultat som verneombud.

Utfordringene i arbeidslivet er i endring. Sterke politiske krefter ønsker å svekke arbeidsmiljøloven, fagbevegelsen og partssamarbeidet. For å møte disse utfordringene trenger vi en sterk vernetjeneste og en sterk fagbevegelse som evner å finne gode løsninger sammen.

LEIF JOHNSEN

Konsernverneombud i Helse Vest, representant i Fagforbundets utvalg for arbeidsmiljøaktivitet



PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD

FOTO: TROND ISAKSEN



RAYMOND TURØY
Nestleder i Seksjon helse og sosial

KOMMENTAREN

Utfordringer for helsefagarbeiderfaget

Den største utfordringa er uten tvil å få unge til å ta fagbrev. Kun 27 prosent av de som begynner på helse og sosial fullfører sitt tredje skoleår. Bare ti prosent av de som begynner på helse og sosial blir lærlinger. For elevene som fullfører, er påbygging til studiekompetanse hovedregelen, å fullføre helse og sosial er unntaket.

Kompetanseløftet 2015 er regjeringas plan for å sikre nok folk til pleie- og omsorgssektoren i åra framover. Evaluering viser at vi er på vei til å nå måla med hensyn til samla bemanning i pleie- og omsorgssektoren. Men det er store nasjonale utfordringer.

Rekruttering og kvalifisering av ungdom gjennom det ordinære utdanningssystemet i videregående opplæring er ett av de mest alvorlige problema. Til dels skyldes det at opprettingen av det nye helsearbeiderfaget ikke har gitt noen vekst. Det ser derfor ut til at satsing på å motivere de unge til å velge helsefag må kombineres med nyrekruttering og kvalifisering blant voksne.

Fagforbundet er generelt sett fornøyd med Kompetanseløftet 2015. Mest fordi det har gitt nødvendig oppmerksomhet til sentrale utfordringer og målsettinger knytta til årsverk og kompetanseheving i pleie- og omsorgssektoren. Det er positivt med vekst i antall årsverk, og at deler av årsaken til veksten er økte stillingsbrøker.

Retten til heltid er en viktig kamp for Fagforbundet. Forbundet er derfor glad for at mange kommuner nå jobber for å redusere deltidsutlysninger og heller vil bygge en heltidskultur.

Dessverre opplever vi tilbakeslag; Innsparingsrunder fører til kutt i lønnsmidler som nettopp var brukt for å gi de ansatte høyere stillingsbrøk.

Kommunene må ha strategiske planer for rekruttering og kompetanseheving. Fagforbundet mener det er et lederansvar å skaffe seg oversikt over oppgavemengde, kompleksitet i oppgaver og samtidig ha innsikt i de ansattes samlede kompetanse. Det må være samsvar mellom samlet kompetansebeholdning og de oppgavene som skal løses. Ikke minst er dette nødvendig nå når Samhandlingsreformen er satt ut i livet. Med dette bakteppet er det alarmerende at innslaget av tilfeldigheter er stort.

Det er et samla og målretta arbeid som kan sikre arbeidskraft til helse- og omsorgssektoren i framtida. Fagforbundet vet vi har medlemmer som selv tar initiativ til egen utdanning og videreutdanning. Fagforbundet har en stipendordning vi tilbyr og som vi er stolte av. Vi utbetaler ca 20 millioner kroner årlig til ulike utdanningstiltak. Jeg mener at kommunene er heldige som har så lojale og motiverte ansatte. Kommunene bør vise at de verdsetter sine ansatte og aktivt legge til rette for rekruttering og kompetanseheving.

Ungdom trenger å se at de har rett til læretid både i kommune og i helseforetak. De trenger lærere som oppmuntrer til å ta fagbrev og tydelige rollemodeller i gode instruktører og veiledere. De må få lærlinglønn fra første dag, og de må vite at heltidsstillinger i helsesektoren er en selvfølge. Og ikke minst må de se at voksne helsearbeidere har en god og kompetansegivende arbeidshverdag.

oss dommen har falt

Frisører stevner NHO for Arbeidsretten



Fagforbundet og LO har tilbrakt to dager i mars i Arbeidsretten sammen med Frisørenes fagforening. De har stevnet NHO Håndverk for retten.

LO og Fagforbundets påstand er at NHO og NHO Håndverk har opptrådt tariffstridig ved å nekte å medvirke til at det foretas betaling etter gjeldende tariffavtale for frisører, det vil si Frisøroverenskomsten.

Frisøroverenskomsten er en minstelønnsavtale og satsene er lave i forhold til andre håndverksfag. Ved tariffopp-

gjøret i 2010 ble det stilt høye krav til økning av minstesatsene i avtalen. Partene kom ikke i mål verken gjennom forhandling eller mekling. Situasjonen var dramatisk og det var minutter fra at frisørene gikk til streik.

Begge tilleggene må med

I siste sekund, etter meklingsfristen var gått ut, ble partene likevel enige om en opptrappingsplan av minstelønnssatsene som tok sikte på å nærme seg en minstelønn som var mer på nivå med frontfagene.

Det betydde at en del av tillegget avtalt i 2010, skulle komme til utbetaling 1.april 2011. Denne datoen falt da sammen med utbetaling av generelt tillegg framforhandlet i mellomoppgjøret 2011.

NHO service mener at siden mellomoppgjørstillegget i 2011 var høyere enn opptrappingstillegget fra 2010, så faller opptrappingstillegget bort.

LO-advokat Einar Stueland hadde sak en for frisørene og mente at frisørene hadde krav på at både opptrappingstillegget og mellomoppgjørstillegget legges på hverandre.

– Dersom frisørene ikke skulle få opptrappingstillegget i 2011, sammen med det generelle tillegget så vil jo effekten av en opptrappingsplan så å si bli borte, hevdet Stueland i Arbeidsretten.

Fra Fagforbundet er Stein Guldbrandsen (AU) og leder i Frisørenes Fagforening, Ingunn Reistad Jacobsen kalt inn som vitner. Begge var med i forhandlingene i 2010 og 2011.

– Vi var enige om at jentefaget frisør har for lav minstelønn i forhold til minstelønna i guttefagene. Og så var vi enige om at dette skulle vi gjøre noe med ved å gi et tillegg i 2010 og et ekstra tillegg i 2011. Dette vil ikke NHO Håndverk stå ved i dag, og det gjør meg ganske sinna og opprørt, sier Stein Guldbrandsen.

Guldbrandsen understreker at han og Fagforbundet har lært en lekse her:

–Vi laget en enighetsprotokoll som vi der og da var sikre på at dekket vår felles ambisjon om å trappe opp minstelønna for frisørene. I etterkant kan vi se at presisjonsnivået ikke var godt nok. Vi må være mer presise på både mål og tidsplan. Det skal ikke være mulig å tolke seg bort fra en enighet.

I sitt sluttinnlegg sa advokat Einar Stueland treffende; NHO forpliktet seg i 2010 til en opptrappingsplan og da kan de ikke første april året etter tulle det bort som en aprilspøk! Dom faller den 27. mars.

NYHET

Sommerleir et godt feriealternativ



Framfylkingen arrangerer landsleir 6.-12 august på på Solbakken Folkehøgskole i Sør-Odal for unge og gamle «frammere». Meld dere på og få venner for livet. På leir har alle en ypperlig mulighet til å bli bedre kjent med både egen organisasjon og få nye venner.

Solidaritet og medbestemmelse
Framfylkingen er LOs barne- og familieorganisasjon. I Norge er det omkring 30

lokallag med medlemmer i alle aldre som skaper og deltar i fritidsaktiviteter for barn, unge og familier. Organisasjonen bygger på grunnleggende verdier som frihet, likhet, solidaritet og engasjerer seg både nasjonalt og internasjonalt. Det er en barnepolitisk organisasjon, fordi saker som kampen mot barnearbeid, barn og unges innflytelse, integrering og natur og miljø er politikk. Framfylkingen er ikke partipolitisk; politikken utformes av medlemmene gjennom demokratiske prosesser i organisasjonen. Les mer på framfylkingen.no

Kunnskapsministeren besøkte «drømmebarnehage»

Gulldalen barnehage i Oslo fikk storfint besøk på Barnehagedagen. Kunnskapsminister Kristin Halvorsen stakk innom for å klippe snora til barnas kunstutstilling, og snakke med dem om vennskap og «drømmebarnehagen».

Med slagordet, *Det beste til de minste*, ble barnehagedagen feiret over hele landet for åttende år på rad. Årets slagord rommer mange sider ved barnehagehverdagen, med kvalitet som det mest overordna.

Mangfoldig utstilling
Barnas kunstutstilling handla om vennskap og «drømmebarnehagen». De hadde tegna, tatt bilder, laga tittekasser og fått skrevet ned noen av sine tanker. Etter å ha sett utstillinga mente kunnskapsministeren at «drømmebarnehagen» godt kunne være Gulldalen, bare med små forbedringer.
– Det er ikke uten grunn at vi har valgt denne barnehagen. Her har de kompeten-



te og reflekterte voksne som er opptatt av å være gode rollemodeller. Og de jobber med det som er det viktigste, nemlig verdier. Hvis barna lærer i barnehagen hvordan de skaffer seg venner, og hvordan de beholder dem, er det noe de har glede av resten av livet, sa Halvorsen.

Kompetanse på alvor
Gulldalen barnehage har førskolelærere på alle avdelingene. Kristin Halvorsen ønsker å øke de barnehageansattes status.
– De fortjener høyere lønn, bedre og mer krevende utdanning og mulighet for

Palestina-nyheter – gratis sms-tjeneste

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp har et aktivt samarbeid som spenner fra prosjektstøtte til å sette søkelys på aktuelle politiske saker. Vil du vite hva som skjer? Send Palestina til 2262.



Barnehagedagen 2012: Barna i Gulldalen barnehage i Oslo viser kunnskapsminister Kristin Halvorsen tegninger og forteller om deres «drømmebarnehage» FOTO: MARIANNE BILLING

assistentene til å ta fagbrev som barne- og ungdomsarbeider, sa hun.
– Vi er opptatt av kvalitet i barnehagen, hvilke kvalifikasjoner de voksne har, hvor mange de er og samarbeidet mellom barnehagen og foreldrene, avslutta Kristin Halvorsen.

Førnøyd med rekord
Med på feiringa var også Mette Henriksen Aas, leder i Seksjon kirke, kultur og oppvekst i Fagforbundet, og leder i Utdanningsforbundet, Mimi Bjerkestrand. De er veldig fornøyd med oppslutninga om barnehagedagen, som er et samarbeid mellom Fagforbundet og Utdanningsforbundet. Den blir bare mer og mer populær for hvert år. I år deltok mer enn 2000 barnehager. Det er rekord.

Husk å melde deg på Stavern

Pågangen er stor til Fagforbundet Ungdoms sommerkonferanse. I år er det 45 ekstra plasser men ikke vent for lenge om du vil være med. Konferansen er 15.-17. juni i Stavern, og er gratis for medlemmer av Fagforbundet Ungdom over 18 år. Les mer og meld deg på: ungdom.fagforbundet.no/stavern



Menneskerettigheter i Vest-Sahara

Fagforbundet bevilger kr 50 000,- til Støttekomiteen for Vest-Sahara for gjennomføring av en menneskerettighetskampanje i april 2012.
Støttekomiteen vil invitere menneskerettsaktivisten Sultana Khaya til Norge for å gjennomføre en større foredragsturné. Foreløpig plan for turneen er 9. april til 6. mai 2012. Det er gjort avtaler med organisasjoner, festivaler, folkehøgskoler, politiske partier og andre arrangementer i Bergen, Børnlo, Stord, Stavanger,

Kristiansand, Birkeland, Sandefjord, Oslo, Trondheim, Høyanger og Mosjøen, samt ved to politiske partiers landsmøter. Målet er å gjennomføre et tjuetalls arrangementer i løpet av måneden for å skape medieoppmerksomhet og lokalt engasjement for å legge press på det norske Utenriksdepartementet for å løfte saken om å forsvare saharawienes rettigheter.
21. mai 2012 skal Marokko evalueres i FNs menneskerettighetsråd gjennom en Universal Periodic Review.

oss faglig kokebok

Nytt og nyttig i tillitsvalgtportalen



Medlemsportalen er i ferd med å bli enda mer uunnværlig for deg som er tillitsvalgt. Mye nytt og nyttig!
Tillitsvalgtnettets legges nå inn under medlemsportalen. Alt innholdet på Tillitsvalgtnettets flyttes til medlemsportalen og blir synlig for deg som er registrert i Fane2 med tillitsverv. Du logger deg inn i medlemsportalen med det samme brukernavnet og passordet som før, men siden du er tillitsvalgt, vil du få se utvidet innhold.
Når du logger deg inn i medlemsportalen, kommer du automatisk inn i «Tillitsvalgtportalen» og får tilgang til en hel rekke nyttige verktøy. Du vil få en ekstra, grønn menylinje å velge fra i tillegg til hovedmenyen. En del av innholdet er kjent fra Tillitsvalgtnettets fra før, men vi har også gode nyheter.

Send til mange
Hvis du er plasstillitsvalgt, eller sitter i styret i en fagforening eller i fylket får du tilgang til et verktøy der du kan sende sms eller e-post til noen definerte grupper av medlemmer eller tillitsvalgte. Hvem du får lov til å sende til, vil følge organisasjonsstrukturen og være avhengig av hvilket verv du har i Fane2. Du vil automatisk få rett til å sende til de du skal i form av mottakerlister. Du kan søke etter og hente fram alle tariffavtalene som Fagforbundet er part i. Du får se en nyhetsstrøm fra Oss tillitsvalgte, og fra Fagforbundet på twitter og facebook.
Det blir tips om verving, og oppdaterte medlemstall fra uke til uke.

Lag eget materiell
Under knappen «Lag eget materiell» kan du lage dine egne brosjyrer. Her kan du velge blant Fagforbundets maler for å lage enkle A4-brosjyrer eller informasjonsark til oppslag på arbeidsplassen, lagre det du lager som pdf og skrive ut eller sende på e-post.
Innmeldingsskjemaet i brosjyrene du lager er alltid oppdatert med riktige priser for kollektiv hjem med mer.

Fortell om det virker
Akkurat nå er portalen under utvikling. En del av innholdet vil framstå som «under arbeid».
Ha tålmodighet, men send oss gjerne tilbakemeldinger om forbedring, hva du trenger, savner, eller er fornøyd med: jan.tore.skjelbek@fagforbundet.no og maria.wattne@fagforbundet.no

Ny hjemmeside
Tillitsvalgt- og medlemsportalen er lukkede nettsteder spesielt for å hjelpe deg som er tillitsvalgt og medlem. Men Fagforbundets åpne sider på internett er også under utvikling for å bli bedre verktøy for oss og andre interesserte. Se opp for nye www.fagforbundet.no – kommer snart til en mobil, pc eller nettbrett hos deg! De nye hjemmesidene blir penere, enklere, og helt tilpasset visning på mobil og nettbrett slik at du lettere kan ha med deg Fagforbundet på farta, finne det du trenger, og verve også uten pc.

MARIA WATTNE

Fagforbundet siden sist

■ Fagforbundet bevilger kr 50 000,- til Støttekomiteen for Vest-Sahara for gjennomføringen av menneskerettighetskampanje i april 2012.

■ I år arrangerer AUF sommerleir i Storfjord. Partiet sier det ikke er en erstatning til Utøya. LO i Troms, Fagforbundet, Norsk Folkehjelp avdeling Nord og AOF er foreløpig invitert med i prosjektet.

■ Partene i frontfagene, Fellesforbundet og Norsk Industri, møttes 16. mars og utveksler krav ved tariffoppgjøret. Kommunesektoren startet 29. mars.

■ Følg tariffoppgjøret på Fagforbundet og LOs nettsider. Sidene er allerede i full sving med nyheter, oppsummeringer og vedtak om krav.

■ Med faste bidrag, solidaritetsbevis, basarer, lotterier og andre aktiviteter skaffet Fagforbundets medlemmer mer enn 5,5 millioner kroner til Fagforbundets SOS-barneby i 2011.

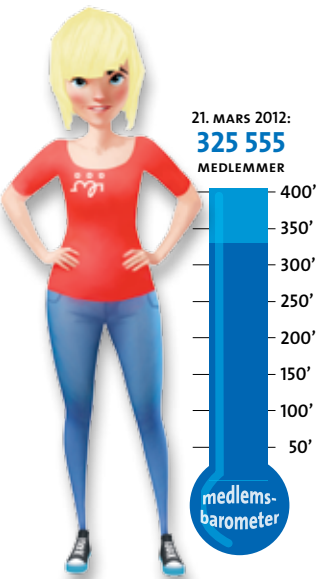
■ Fagforbundet Ungdom er på lufta med sitt nye nyhetsbrev. Dersom du ikke får det, men ønsker det: Gå inn på Fagforbundet Ungdoms nettsider og meld deg på som mottaker av nyhetsbrevet.

■ Landsstyret i Fagforbundet mener det ikke er riktig å sende ut asylbarna. Stortinget må få anledning til å ta stilling til den varslede stortingsmeldinga om barn på flukt. Fagforbundet forventer at meldinga vil styrke barns rettigheter, og at det kommer nye regler som asylbarnas sak skal prøves etter.

■ Fagforbundet vil styrke årvåkenheten i egen organisasjon. Vi skal i sterkere grad bruke retten vår til innsyn og medbestemmelse til å stille krav om å begrense bruken av bemanningsbyråer, og forlange oppfølging når innleid arbeidskraft brukes, heter det blant annet i em uttalelse fra landsstyret.

■ LOs 33. ordinære kongress avholdes i tidsrommet 3.-7. mai 2013. Kongressen er LOs høyeste myndighet. Den avholdes hvert fjerde år, og samler 300 demokratisk valgte utsendinger fra medlemsforbundene i LO og fra fylkene.

■ Hittil i år har Fagforbundet fått 290 nye medlemmer



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
marianne.billing@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 23. mars 2012
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet
ISSN: 1891-2184



FOTO: PRIVAT



Benedicte Møller

Ungdomstillitsvalgt Benedicte Møller i Fagforbundet Klepp i Rogaland er utdanna hjelpepleier, men jobber i en barnehage. Hun mener at hun selv og to av venninnene hennes er levende eksempler på hvor viktig kampen for hele, faste stillinger er.

– Vi var tre venninner som utdanna oss som hjelpepleiere i 2006. I dag jobber vi alle tre i barnehage, i hver vår hundre prosent stilling.

Benedicte er 25 år og har vært medlem i Fagforbundet i fem år. Fire av årene har hun vært ungdomstillitsvalgt i Klepp.

Nå er hun hjemme med lille Beatrice på fire måneder. Eller – hjemme og hjemme fru Blom. OSS tillitsvalgte traff både Benedicte og Beatrice på vervemøte arrangert av Fagforbundet Rogaland i februar måned.

– Jeg trenger litt mer enn babysnakk – må ha noe mer å bryne hodet mitt på.

Derfor er det supert at babyen er så grei at det ikke er noe problem å ta henne med på møter og konferanser, forteller Klepps ungdomstillitsvalgt.

Hel og fast stilling

Benedicte forteller at da hun var ferdig utdanna hjelpepleier begynte hun å jobbe i en avlastningsbolig i en liten helgestilling. Siden fikk hun en 75 prosent vikarstilling. Venninnene, som var ferdige samtidig som henne på skolen, fikk henholdsvis et 50 prosent vikariat og så liten stilling at hun heller valgte å jobbe i sportsbutikk.

– Jeg fikk meg et lite vikariat i en barnehage i tillegg. Og da det ble bestemt at det skulle være full barnehagedekning, ble det lyst ut mange hele stillinger. Jeg søkte og fikk en hel og fast jobb i en barnehage. Omtrent samtidig gjorde venninnene mine det samme. Vi jobber



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Nødvendig: – Vi stjeler på en måte barne- og ungdomsarbeiderstillinger samtidig som det er behov for hjelpepleiere og helsefagarbeidere i helsesektoren.

nå alle tre i samme barnehage, forteller Benedicte Møller.

Bruk for utdanninga

Å jobbe i barnehage er kjempefint, ifølge Benedicte, men hun savner å få bruke utdanninga si.

– Det var jo en grunn til at jeg utdanna meg til hjelpepleier og ikke til barne- og ungdomsarbeider. Hadde jeg fått en full stilling, ville jeg jobba innenfor helsesektoren. Jeg har både utdanning og flere kurs som jeg nå ikke får brukt, sier hun.

Benedicte understreker det samme som Fagforbundet gjør: Nyutdanna ungdom må få tilbud om en jobb de kan leve av, ikke bare en liten helgestilling eller en 50 prosentjobb.

KARI-SOFIE JENSSEN

oss nytt om navn

oss@fagforbundet.no

ETTER ÅRSMØTET: Husk å oppdatere hvem som har hvilke verv på foreningsnettssider! Husk å legge inn riktig person med rett verv i Fane2! Da finner medlemmene fram til rette vedkommende, enten de leter på fagforbundet.no eller i medlemsportalen. Og riktig person får tilsendt Oss tillitsvalgte.

Aust Agder: **CECILIE SCHØNNING**, ny ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Fylkesforeningen, **JEANETT PEDERSEN**, ny ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Froland og **SILJE LARSEN**, ny ungdomstillitsvalgt i Fagforbundet Arendal. Silje sitter også i ungdomsutvalget i Fagforbundet Aust Agder.

KERRY LOUISE MACALAN er ansatt som ny rådgiver ved Fagforbundets kompetansesenter i Nord-Norge. Kerry er født i 1971 i Aberdeen i Skottland. Hun er utdannet sykepleier.



Fagforbundet Reinsvoll har valgt nytt styre: leder/HTV **STEIN OUDENSTAD**, nestleder/HTV **SOLFRID PAULSRUD**, HTV **VALENTYNA GROZOVSKA**, HTV **IRENE AANDALEN SVEEN**, HTV **TOM STEINAR LUNDE** og ungdomstillitsvalgt **FREDRIK ORMESTØYL**.

BENTE KÅSA er frikjøpt ut 2013 for å arbeide med Samhandlingsreformen. Lillian Eriksen leder det administrative koordineringsarbeidet i Keysergate 15.

Tillitsvalde har peika ut **TOVE WALDERHAUG** som hovudtillitsvald for Fagforbundet i Høyanger. Dette gjeld frå perioden 1. februar 2012 til 31. januar 2014.

JORUN BJERKE, ny advokatfullmektig i Fagforbundet. Hun har vært vitenskaplig assistent ved institutt for privatrett – masteroppgave innen kollektiv arbeidsrett.



GUNNAR LUDVIGSEN, rådgiver ved Kompetansesenteret i Trondheim.



ANITA LUNDE er ny leder i Fagforbundet Tvedestrand avd 135.



Ny medarbeider på Servicetorget i Keysersgt 15, **LIZETH MARIA HANSEN**.



FRODE STRICKERT ble valgt til ny hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Røros.

Solidaritetsarbeid

Det er mange medlemmer og tillitsvalgte som gjør en solid jobb med våre solidaritetsprosjekter.

I barnebyen i Angola har avtalen med myndighetene i Huambo om at de tar ansvaret for lønn til lærerne ved skolen, gått i boks. Det betyr at Fagforbundet har lyktes med å fullfinansiere driften av barnebyen. Faste bidrag, solidaritetsbevis, basarer, lotterier og andre aktiviteter skaffet nesten 5,6 millioner kroner til barnebyen i 2011.

I løpet av året fylles sannsynligvis alle de 120 plassene i barnebyen opp. Skolen er full. Lokalsamfunnsprogrammet har fungert godt med de 160 familiene som har vært med en stund. Planen er å utvide med flere familier.

Palestina

Innsatsen i prosjektene i Palestina og Libanon er også god. Etablering av ambassadørkorpsset for Palestina oppfyller vedtaket fra landsmøtet i 2009, som sa at målet er å øke kunnskap og engasjement hos egne medlemmer og tillitsvalgte.

De første fem ambassadørene var i Libanon i desember i fjor.

De neste fem drar til Gaza, Vestbredden og Øst-Jerusalem i juni i år.

Fra Libanon kom en engasjert gjeng hjem. Samtlige skriver blogger på nettsidene våre og reiser rundt i lokale fagforeninger og på fylkesmøter og holder foredrag. Alle fylker har ambassadører, noen er veldig flinke til å bruke dem.

Laos

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp har et bomberyddingsprogram i Laos. Etter den meningsløse Vietnamkrigen på 70-tallet ligger fortsatt 80 millioner udetonerte klasebomber i Laos. Vi finansierer utdanning av bomberyddere, et vellykket og meget nødvendig prosjekt, dersom folk skal ha en framtid i Laos.

Russland

8. mars 2011 skrev Fagforbundet under en samarbeidsavtale med sitt russiske søsterforbund; Det all-russiske forbundet for livsstøtte.

De organiserer folk som jobber med vann, gass, strøm og med offentlige boliger.

Et ledd i avtalen er en felles konferanse på den internasjonale vann dagen 22. mars. Datoen er ikke tilfeldig valgt. Russerne ønsker at konferansen skal handle om vann, om hva det kan bety for folk dersom vannet blir konkurranseutsatt og i verste fall privatisert. Samarbeidspartnerne våre er kunnskapstørste når det gjelder dette temaet og det er vanskelig å finne informasjon på russisk. *Dyrt og dumt* av Hallvard Bakke er oversatt til russisk.

KARI-SOFIE JENSSEN

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!