

Dialogkort

Dialogkortene er en kortstokk med ulike problemstillinger og faktaspørsmål om asyl og innvandring.

Den er ment som et redskap for å stimulere medarbeidere, tillitsvalgte og ledere til mangfoldsarbeid på arbeidsplassen.

Korta er også et hjelpemiddel for refleksjon om fordommer, inkludering og etnisk og kulturelt mangfold på arbeidsplassen. Korta skal skape diskusjon, belyse et tema fra flere hold, finne gode løsninger og se utfordringene i sammenheng med det arbeidet du daglig utfører.

Folkevenn – inkludering og deltakelse

Å bli kjent med hverandre er første skritt til større aksept og toleranse. Folkevenn-prosjektet i regi av Norsk Folkehjelp er en metode for å skape nettverk og vennskap gjennom deltakelse i aktiviteter i et flerkulturelt miljø.

Folkevennprosjektet bygger på at du sikkert har noe du kan lære bort eller noe du lenge har hatt lyst til å lære?



Aktivitets- og rapporteringsplikt

Fra 01.01.2009 er alle offentlige virksomheter og bedrifter med over 50 ansatte pålagt aktivt å forebygge diskriminering og fordommer på arbeidsplassen. Dette er et viktig skritt på veien mot et mer åpent og inkluderende samfunn.

§ 3a. Aktivitets- og rapporteringsplikten omfatter blant annet rekruttering, lønns- og arbeidsvilkår, fremmelse, utviklingsmuligheter og beskyttelse mot trakassering.

Arbeidslivets organisasjoner har tilsvarende aktivitetsplikt innenfor sine virkefelt.

Metodene Fagforbundet og Norsk Folkehjelp samarbeider om er gode verktøy i dette arbeidet.

Vi kan sette deg i kontakt med noen som passer for deg.

Kontaktinformasjon:



Sylvi Nergård, tlf.: 975 07 828
E-post: sylvi.nergaard@fagforbundet.no

Moza M. Mwilima, tlf.: 958 43 441
E-post: moza.mwilima@fagforbundet.no



Birgit Misfjord, tlf.: 993 20 955
E-post: bim@npaid.org

Fra holdning til handling – den flerkulturelle arbeidsplassen!

• omtanke • solidaritet • samhold



Fagforbundet Info 03.2012 • Foto: Trond Isaksen • Trykk: Aktetrykkeriet • Opplegg: 5.000

Fra holdning til handling

– den flerkulturelle arbeidsplassen

Hvordan arbeider Fagforbundet mot diskriminering på arbeidsplassen?

Norsk Folkehjelp og Fagforbundet har siden november 2007 samarbeidet i kampen for at alle – uavhengig av etnisk tilhørighet – skal ha like rettigheter og muligheter i arbeidslivet og ellers i samfunnet.

Toleranse og samhandling mellom ulike etniske grupper i Norge er en forutsetning for likeverdige offentlige tjenester og et inkluderende arbeidsliv.

Fagforbundet og Norsk Folkehjelp har et felles verdigrunnlag som handler om likeverd, solidaritet og samhold. Vi utfordrer medlemmer og arbeidsgivere til holdningsendringer overfor etniske minoriteter.

Metodene

Mangfold og dialog (MOD)

– I dialog mot intoleranse og diskriminering

Mangfold og Dialog er et kurs der deltagerne får utfordra egne holdninger gjennom ulike praktiske øvelser. Målet er å skape dialog og refleksjon rundt egne fordommer, og konsekvensene de får.

Kurset baserer seg på deltagernes egne erfaringer og avsluttes med en tilpassa handlingsplan for hvordan man kan jobbe videre med temaet på skolen eller arbeidsplassen.



Menneskebiblioteket, lån et levende menneske

I et Menneskebibliotek kan du låne et menneske på samme måte som du låner en bok på et ordinært biblioteket.

I «boksamlinga» finner du mennesker det ofte er fordommer mot. Menneskebiblioteket er for deg som vil lære mer om mennesker du sjelden har kontakt med – men som du ofte har mange meninger om.

KvinnerKan

KvinnerKan-kurset har som mål å synliggjøre innvandrerkvinner i arbeidslivet og i samfunnet generelt. Kurset skal bistå kvinnene til å bli mer bevisste egne rettigheter og muligheter, og til å bli sett og hørt.

KvinnerKan legger vekt på deltakelse, praktiske øvelser og rollespill.



Kursdeltakerne blir trygge på å ta ordet i forsamlinger og til å spille en aktiv rolle i lokalmiljøet. Aktiv deltakelse i samfunnet er nøkkelen til integrering. Mange kvinner med etnisk minoritetsbakgrunn, selv de som har bodd mange år i Norge, er lite synlige i samfunnsdebatten. KvinnerKan-kurset ønsker å endre dette mønsteret, men initiativet må komme fra kvinnene selv.

Rasismefri Sone!

Rasismefri Sone er et konsept hvor en virksomhet forplikter seg til å ta henvendelser om rasisme og diskriminering på alvor, og tydelig markerer at alle er velkomne uansett hudfarge, religion eller kulturell bakgrunn.

Sonen markeres med skilt og andre markører slik at alle som benytter seg av lokalene kan føle seg sikker på at stedet tar rasisme og diskriminering på alvor.