

Skandaløs behandling



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

Uten jobb og rettigheter: Hovedtillitsvalgt og nestleder i Fagforbundet Grünerløkka, Siri Follerås, fortviler på medlemmenes vegne. Stomperud barnehage er konkurs og stengt. Ansatte står uten jobb, har utestående lønn og feriepenger og ingen garanti for ny jobb. Vi håper ny drifter vil velge oss som kjenner barnehagen, sier de ansatte som har mistet jobben.

Side 4–5

Katastrofevalg for Frp...

... men godt valg for Høyre. – Vi har to år på oss til å snu høyrevinden, slår Fagforbundets leder Jan Davidsen fast.

Side 2

Personangrep på tillitsvalgt

Etter at OSS skrev om personalkonflikter i Halden, går kommunalsjef Lars T. Larsen til angrep på hovedtillitsvalgt: – Hele saken er simpel hersketeknikk, skriver han i en e-post.

Side 2

Ta ansvar

Bli med å bestem hvilke krav forbundet skal stille til hovedtariffoppgjøret våren 2012. Nå har du mulighet til å påvirke. Les debattheftet du har fått i posten og bli med i diskusjonen.

Side 3



FOTO: MORTEN KRISTENSEN



FOTO: RANDI TEVIK



ILL.FOTO: KARI-SOFIE JENSEN

NYHET

To år på å snu høyrevinden

Det har vært drevet en fantastisk valgkamp av forbundets tillitsvalgte og medlemmer. Den startet for mange måneder siden, og fra og med valgverkstedet den 21. juni på Kommunalkonferansen var det full mobilisering.

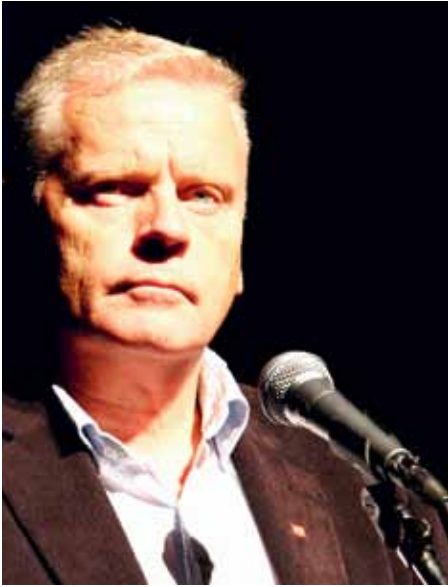


FOTO: KARL-SOFIE JENSEN

Fagforbundet var i gang helt til de grusomme hendelsene på Utøya og i Oslo stoppet aktivitetene.

– Da vi tok opp igjen valgkampen i slutten av august gikk vi på med nytt engasjement, sier forbundsleder Jan Davidsen.

Politikk og musikk

Den første konserten med Åge Aleksandersen og Sambandet gikk som planlagt den 4. august i Førde. Arrangementet ble endret og det var ingen politiske markeringer, men en verdig minnestund med mer 550 medlemmer og andre fra arbeiderbevegelsen i Sogn og Fjordane. Konserten la grunnlaget for en litt annen turné enn det som var tenkt, og ble avsluttet i Oslo og Hamar den 8. og 9. september.

– Mer enn 20 000 medlemmer fikk oppleve Åge og Sambandet og den spesielle stemningen som disse konsertene ga. Politikk og musikk er en god kombinasjon, mener Davidsen. Han holdt den politiske appellen på flere av arrangementene.

Bruk stemmeretten

Valgkampen har vært mer enn konserter. Det har vært arbeidsplassbesøk, matpakkeutdeling, medlemsmøter, kaffekurs, stands, debatter og utdeling av løpesedler. Det har vært stor aktivitet fra forbundets tillitsvalgte i mediene; redaksjonelle oppslag, intervjuer, leser- og debattinnlegg. Annonsekampanjer fra forbundet sentralt har støttet opp om den lokale aktiviteten.

– Vi valgte å oppfordre til å bruke stemmeretten. Kampen mot sosial dumping, for et anstendig arbeidsliv og gode velferdstilbud i kommuner og fylker, var de viktigste politiske sakene. I annonser og på plakater har vi formidlet at ansatte kan få sterkt reduserte pensjoner dersom arbeidsplassen deres blir privatisert. Dette er viktige budskap, og vi håpet at det skulle gi flest mulig lyst til å bruke stemmeretten, sier forbundslederen.

Valgdeltakelse

Dessverre ble ikke valgdeltakelsen så høy som alle trodde før valget. Også for Fagforbundet er det en stor utfordring å bidra til at flest mulig ønsker å bruke stemmeretten sin. Arbeiderpartiet gjorde et godt valg og de rødgrønne holder stillingen til tross for et dårlig valg for SV. Siden Høyre gjorde et godt valg, Ven-

stre likeså og mange av mellompartiene ligger på vippen mange steder, kan vi forvente fortsatt trøkk på å konkurranseutsette og privatisere velferdstjenestene.

– Fagforbundet skal fortsette å jobbe mot dette. For oss handler det om å hindre sosial dumping og stanse at medlemmene våre taper store beløp i lønn og pensjon.

Fabian verner pensjonen

I innspurten på valgkampen gikk Frp-samferdselsbyråden i Oslo ut med forslag om å konkurranseutsette Sporveien. Han hevdet at offentlig ansatte ikke kan regne med å ha så god lønn og pensjon i framtiden. Da rykket ordfører Fabian Stang (H) ut og sa at lønn og pensjon må vernes ved anbud. Ifølge ABC-nyheter sa Stang videre; – Jeg synes vi skal ha respekt for opparbeidede rettigheter.

Davidsen forsetter.

– Dette skal vi minne de borgerlige partiene på når de omkring i landets kommuner kommer trekkende med NHO Service sine useriøse regnestykker for hvor mye de kan spare på konkurranseutsetting.

Snu høyrevinden

Det er ingen tvil om at konkurranseutsetting blir det store temaet i årene framover.

– Vi har to år på oss til å snu høyrevinden og vise at både innbyggere og ansatte er tjent med politikere som satser på drift i egen regi. Det gir mer forutsigbarhet, trygghet og kvalitet for begge parter, sier Jan Davidsen.

TONE ZANDER



Personangrep på tillitsvalgt

Etter at OSS skrev om personalkonflikter i Halden, går kommunalsjef Lars T. Larsen til angrep på hovedtillitsvalgt:

– Hele saken er simpel hersketeknikk, skriver han i en e-post.

I forbindelse med oppslaget Nok er nok, om personalkonflikter og ulovlige oppsigelser i Halden (Oss tillitsvalgte nr 6), fikk både ordfører og kommunalsjef mulighet til å kommentere.

Ordføreren svarte at han ikke ville eller kunne kommentere en personalsak.

Kommunalsjef Lars T. Larsen svarte i en e-post til OSS-redaksjonen.

«Jeg har vært på ferie og av den grunn ikke svart deg. Mht Kirsti Rørmyrs ønske om min avgang: Dette er simpel hersketeknikk fra Kirsti Rørmyrs side (ikke Fagforbundet generelt), som hun har brukt også tidligere bl.a. i forhold til Rådmannen. Får jeg ikke vilja mi går jeg til media og forteller så umulig og udugelig du er.

Mht omdømme: Det er et problem at Kirsti Rørmyr går ut i media og feilinformerer om personalsaker som vi vanskelig kan kommentere. Hun vet at det ikke er snakk om oppsigelser – og må da ha en annen agenda.

Hun vet at stopp i lønn ikke skyldes

sykefravær, men andre personalforhold og må da ha en annen agenda som hun får svare for selv. Kirsti Rørmyr bruker teknikker som definitivt ikke står beskrevet i Hovedavtalen.

Vennlig hilsen Lars Th Larsen.»

Blander korta

– Et personangrep er ikke uventa, sier Kirsti Rørmyr. Hun mener Larsen blander korta.

– Det er veldig uryddig å angripe meg da mine uttalelser er i kraft av min rolle som tillitsvalgt i Fagforbundet og ikke som privatperson.

Rørmyr er trygg på at Larsen ikke kommer langt med sine uttalelser.

– Sannheten kommer for en dag, sier hun, og viser til uenighetsprotokollen (delvis gjengitt under). I den har Fagforbundet Halden hjemlet alle sine påstander i lov- og avtaleverket og har skriftlig dokumentasjon for hvordan saken er. Det har ikke arbeidsgiver. Fagforbundet Halden og Aremark sender nå saken fra seg. Om e-posten fra kommunalsjef Lars T. Larsen sier Kirsti Rørmyr at den får stå for hans egen regning.

En arbeidsgiver i utakt

I uenighetsprotokollen som gjelder stopp av sykepenger for en ansatt i Halden kommune, skriver arbeidsgiver blant anna «at NN uttrykte i møte med kommunalsjef og HMS-konsulent 29. april 2011 at NN ikke kommer tilbake til jobb, at NN gir uttrykk for å ikke trives med

enkle merkantile oppgaver og vil gå sykmeldt fram til august for å få mulighet til utdanning i regi av NAV. Arbeidsgiver sier det av den grunn ikke er grunnlag for å utbetale lønn, det er grunnlaget for at lønnen er stoppet og ikke p.g.a. sykefraværet. Kommunalsjef uttrykte forståelse for at NN følte situasjonen ubehagelig både sakens karakter og tydelig tale tatt i betraktning.»

Fagforbundets dokumentasjon

Fagforbundet har gjennomgående i uenighetsprotokollen hjemlet sine merknader i Lov- og avtaleverket og i framlagt dokumentasjon. Fagforbundet stiller spørsmål ved arbeidsgivers mangel på skriftlig innkalling, referat og manglende dokumentasjon. Fagforbundet reagerer også på at NN opplever en særdeles ufin og ubehagelig behandling av kommunalsjef Lars T. Larsen i møte 29.april.

Fortsettelse følger

Fagforbundet Halden og Aremark sender tvisten videre i egen organisasjon og Oss tillitsvalgte følger opp.

– Jeg er trygg på at vi har en god sak, sier Rørmyr. Hun velger å glede seg over medlemsvekst og velgergaranti fra AP.

– Målsettinga for oss er fornøyde medlemmer og gode kommunale tjenester, understreker Kirsti Rørmyr.

RANDI TEVIK



Ikke redd: – Sannheten kommer for en dag, sier hovedtillitsvalgt i Fagforbundet Halden, Kirsti Rørmyr. Hun føler seg ikke truffet når kommunalsjefen sier hun bruker hersketeknikker.

FOTO: RANDI TEVIK

Høstens tariffkonferanser

Fagforbundet skal arrangere tariffkonferanser i alle fylker i løpet av oktober-november. Tariffkonferansene gir medlemmene mulighet til å påvirke hva som skal være tariffkravene i 2012.

I 2012 er det et hovedtariffoppgjør, og mange temaer vil bli berørt, som for eksempel likelønn, pensjon og godtgjøring for kompetanse.

Debatthefte

Debatthefte for tariffoppgjøret 2012 er sendt alle tillitsvalgte. Det kan også lastes ned fra «Brosjyrer og materiell»-sida på fagforbundet.no eller bestilles fra postavdelingen i K15.

I heftet står det blant annet: «Forbundet forventer at medlemmene bruker sin rett og plikt til å påvirke i arbeidet som fagforeninger, seksjoner og fylkeskretser legger opp til. (...)»

Medlemsmøter og forhandlingsutvalg lokalt er viktige arenaer.»

– Heftet er ment å være til inspirasjon for debattene før og under tariffkonferansene, sier rådgiver i forhandlingsenheten i Fagforbundet, Hilde Løkholm.

Danner grunnlaget

Oppsummeringa fra tariffkonferansene legger grunnlaget for vedtakene som fattes i forbundsstyret og landsstyret.

Landsstyret vedtar rammekravene for tariffoppgjøret i mars 2012, basert på tilbagemeldinger fra tariffkonferansene samt Fagforbundets tariffpolitikk og uttalelsen fra LOs representantskap.

Kravene vil bli konkretisert og samordna i det enkelte tariffområde, før de blir fremmet overfor arbeidsgiver. Samordningen foretas med forbund i LO



Hilde Løkholm, rådgiver i Forhandlingsenheten.

FOTO: PER FLAKSTAD

Kommune, LO Stat og andre som Fagforbundet har et felles partsforhold med.

– På tariffkonferansene kan medlemmene utøve sin demokratiske rett til å være med på å påvirke tariffkravene, understreker Løkholm. Til tariffkonferansene kommer det en fra forhandlingsenheten og en representant for AU.

ANDERS HAMRE SVEEN

Fylke	Dato	Uke	Sted
Vestfold	6.–7. oktober	40	Larvik
Møre og Romsdal	10.–11. oktober	41	Molde
Vest-Agder	12.–13. oktober	41	Kristiansand
Østfold	18.–19. oktober	42	Fredrikstad
Nord-Trøndelag	18.–19. oktober	42	Steinkjer
Hedmark	25.–26. oktober	43	Hamar
Buskerud	25.–26. oktober	43	Kongsberg
Hordaland	25.–26. oktober	43	Ulvik
Telemark	27.–28. oktober	43	Bø
Rogaland	1.–2. november	44	Sola
Sør-Trøndelag	1.–2. november	44	Røros Hotel
Troms	2.–3. november	44	Harstad
Oslo	8.–9. november	45	Drammen
Finnmark	9.–10. november	45	Karasjok
Akershus	15. november	46	Sørmarka
Oppland	14.–15. november	46	Øyer
Aust-Agder	14.–15. november	46	Gjeving
Nordland	14.–16. november	46	Fauske
Sogn og Fjordane	16.–17. november	46	Førde



Med eller uten brosjyre

Fagforbundet vokser og aktiviteten i organisasjonen er stor. Det er også brosjyremengden. I en gammel arbeidersang planter vi tre – mon om vi ikke i for stor grad hugger dem ned.

Fra spøk til alvor. Med valgkampen bak oss og fagforbundsukene i november, er det utrolig mye papir som går ut fra postavdelinga vår. Det er positivt at lokalforeningene har planer og at vervefokuset er stort. *Men er alle bestillingene realistiske? Er antallet gjennomtenkt nok?*

Tidligere i vår hadde Oss tillitsvalgte en Faglig kokebok der vi skreiv om at brosjyrer er ferskvare. Der ga vi en generell oppfordring om å rydde vekk gammelt materiell. En annen oppfordring er at det ikke bestilles mer enn det som går ut ved ulike arrangement. Mange enkeltbestillinger på samme dag fra samme adresse, skaper merarbeid og det er dyrt å sende ut.

Tenk på et tall

Det er godt å ha en trykksak med seg når en står på stand eller er på arbeidsplassbesøk. Det er derfor Fagforbundet har mange brosjyrer og målretta yrkesfaglig materiell. Alle trykksaker er samla i brosjyredatabasen på nett og også inndelt



Brosjyrer fra Fagforbundet: Henrik Falck Christensen (Posten), Ina Smith-Meyer (vervegeneral) og Wanjana Cecilie Tangen (Posten) håper fagforeningene er flinke og kaster materiell eldre enn 2008.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

seksjonsvis. I tillegg selger nettbutikken håndbøker, temahefter med mer. Før en bestiller materiell er det viktig å tenke nøye gjennom hvor mange brosjyrer en egentlig trenger. Er det brosjyrene som lages sentralt som verver kollegaen din? Er det kanskje det at du kommer og snakker med kolleger som gjør utslaget? Da hadde det kanskje vært mer aktuelt med en lokal brosjyrevariant?

Lag noe eget

Utviklinga på nett og ny teknologi gjør det enklere å målrette innhold og beregne antall. Pc og fargeskrivere gjør at fagforeninga kan bestemme innhold innen-

for de malene Fagforbundet har. Tillitsvalgte i Fagforbundet kan lage egne løpesedler, brosjyrer og plakater via medlemsportalen. Logg inn på medlemsportalen og velg «lag eget materiell» fra menyen. Tillitsvalgte lokalt kan bruke ferdiglagde maler til å produsere eget materiell på en enkel måte. Foreløpig er det lagt inn seksjonsbrosjyrer i fire farger og en standard Fagforbundet-brosjyre som er rød. Nå i starten er det kun enkle maler som ligger ute. Valgmulighetene blir flere etter hvert som vi ser hvordan dette fungerer.

RANDI TEVIK

Oss tillitsvalgte har fått en umiddelbar kommentar til valget fra fylkeslederne der de fire store byene Oslo, Fredrikstad, Bergen og Tromsø ligger.



Mari Sanden, fylkesleder Oslo

– Jeg er skuffa over at vi ikke fikk maktbytte i Oslo. Nå er jeg spent på hvordan bydelene blir seende ut. Vi vet ikke helt hvordan bystyret egentlig blir, heller. Jeg håper det blir litt lysere blå politikk i Oslo, at det blir et rent Høyrebyråd, at vi slipper sånne som Sylvi Listhaug og Jøran Kallmyr. Jeg er glad høyrebølgen kom nå. Vi har to år på å forberede oss på stortingsvalget. Det er bra.



Oddbjørg Strømme, fylkesleder i Østfold

– Fredrikstad – det er jo kjempeflott! Det er LO i Fredrikstad med Fagforbundet i spissen som har gjort en kjempejobb. De har en veldig god politikk, i motsetning til det som er ført tidligere i Fredrikstad. Nå blir ikke Lise Been og de andre ansatte i kommunen konkurranseutsatt, i alle fall ikke de fire neste åra. Frp fikk seg en skikkelig smell, og det er som fortjent.



Roger Heimli, fylkesleder i Hordaland

– Bergen er som ventet fortsatt blått, men vi gleder oss over at Frp har fått sin oppslutning redusert i Hordaland. I Os må nok Frp sette av mer plass til Høyre, men de styrer fortsatt der, dessverre. Underkjenningen av budsjettet i Bergen rett før valget ga ordføreren fra Høyre en martyrolle, som Høyre tjente på. Jeg tror ikke vi hadde mulighet til å få gjort så mye mer enn vi gjorde. Resultatet ble vel mer eller mindre som forventet.



Britt Ås, fylkesleder i Troms

– Jeg er åpen for kondolanse-telegram! Trist med Tromsø, men det har skjedd mye positivt i andre kommuner, heldigvis. Jeg kan nevne både Lyngen og Nordreisa. Nordreisa har vært Frps utstillingsvindu her nord. Nå er det en Arbeiderparti-mann og medlem i Fagforbundet, Lidvart Jacobsen som overtar som ordfører. Jeg sier som vi bruker å synge – nå gjelder det mere enn før.

NYHET

Bekymret:

Hovedtillitsvalgt Siri Follerås bekymrer seg for hvordan de ansatte behandles i barnehagen.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN



Stomperud barnehage i Oslo er et kroneksempel på hvordan alt går galt og galt går verre når det å tjene penger blir det viktigste for barnehageeierne. Tilbake sitter barna, foreldrene og ikke minst de ansatte med utryggheten. De ansatte i verste fall uten jobb.



Med profitt som motivasjon

– Stomperud barnehage er solgt og har gått fra å være eid av det ene useriøse selskapet til det andre, forteller Siri Follerås, nestleder i Fagforbundet Grünerløkka. Som tillitsvalgt er det jobben hennes å bekymre seg for de ansatte.

– Vi har åtte medlemmer som har blitt herja med og levd i uvisshet lenge, forteller hun. Det går rykter om at barnehagen er konkurs og at Trygge barnehager skal ta over. Men ingen vet sikkert.

– Kanskje er det ikke så interessant å ta over et konkursbo, undrer Follerås.

Sterkt samhold

Siri Follerås forteller at samholdet mellom de ansatte har blitt fantastisk i tida de har vært gjennom.

– Til tross for få ansatte, uteblivelse av lønn, for seint utbetalte feriepenger, fare for konkurs, pedagogisk og annet personale som slutter og rykter av ymse slag, gjør de ansatte en imponerende jobb for barna i barnehagen, forteller hun.

Follerås understreker at det samti-

dig er tøft, og forteller om ansatte som kaster opp på jobben av press og stress.

Økonomisk kriminalitet

I sommer skreiv avisene at Økokrim hadde tatt ut tiltale mot et ektepar for grovt bedrageri ved barnehagedrift i Oslo. På seks år skal ekteparet ha tappet sine private barnehageselskap for i underkant av ti millioner kroner.

Stomperud barnehage var en del av dette og barnehagen ble solgt.

Helen Løhren er nå daglig leder.

Hun er ikke bare daglig leder i Stomperud barnehage, men i flere virksomheter.

Blant annet Noram Trading

Formålet for Noram Trading ble endret i 2011. Nå heter det at selskapet har som formål: Konsulentarbeid ved administrasjon i barnehage, og finansiell bistand i et annet selskap. Tidligere var dette kun et investeringsselskap. Det ser altså ut til at Stomperud barnehage har gått fra en kjeltring som eier til en eier som ikke vet

eller kan drive barnhage, men som kanskje har tenkt at her er det penger å tjene.

Ond sirkel

Rådgiver Tine Ellila fra kompetansesenteret i Oslo vet ikke helt hvor hun skal begynne når hun får spørsmål om Stomperud barnehage.

– De nye eierne har kanskje kjøpt katta i sekken. De har antakelig blitt forespeilet at her var det penger å tjene. I stedet har de brukt mye tid på å prøve å få barnehagen økonomisk på beina, sier Ellila. Dette har blitt en ond sirkel for barnehagen.

– Inn kommer nye eiere uten kjennskap til verken barnehagedrift, lover og regler i arbeidslivet, arbeidsmiljøloven eller tariffavtaler. De ansatte var naturlig nok skeptiske til de nye eierne, de hadde mange dårlige erfaringer å vise til etter avisoppslag om bedrageri, konkurs og lønn som var uteblitt.

Ellila forteller videre at pedagogene av ulike årsaker forsvant fra barnehagen, som igjen førte til at de ikke fikk ta inn

flere barn, som igjen førte til dårligere inntekter.

Lønnstull lenge

Allerede tidlig i 2010 var kompetansesenteret i Oslo og lokale tillitsvalgte fra Fagforbundet Grünerløkka inne for å bistå de ansatte i barnehagen. Da hadde de ikke fått lønn. Rådgiver Ellila forteller at de hjalp hver enkelt ansatt med å sende krav på utestående lønn, i henhold til Konkursloven § 63. Dette ble gjort for å få penger fra lønnsгарantifondet i tilfelle konkurs. Her er tidsfristene stramme.

– Nå er det på'n igjen

– De ansatte får antakelig ikke lønn for august, sier hovedtillitsvalgt Follerås. Hun forteller at de i tillegg har fått brev om at de må ned i lønn. Det dreier seg om fra 30 til 60 000 kroner i året. De nye eierne sier at årsaken er at barnehagen var tappet for penger. Rådgiver Tine Ellila slår fast at Fagforbundet selvsagt er mot at ansatte settes ned i lønn.

Fire unge om Utøya

I oktober møtes ungdom i Fagforbundet for første gang etter Utøya. Fra 12.-14. arrangerer Fagforbundet sin ungdomskonferanse.

Lars Klottrup Berge, ungdomstillitsvalgt i Vest-Agder



– Da skytinga på Utøya starta, var min første tanke at lokale nynazister sto bak. I Kristiansand har vi hatt et sterkt nynazistisk miljø med mye vold og flere skyteepisoder. Antirasister har meldt fra til politiet, men blir møtt med at det «bare er guttestreker» og «ungdomsopprør».

– Det vi nå har sett, er at vi ikke kan bagatellisere slike miljøer. Noen er faktisk villige til å bruke vold. Det er bare tragisk at så mange måtte dø før myndighetene fikk øynene opp.

Jeg har selv fått drapstrusler fra ekstremister. Får håpe Utøya kan bli et vendepunkt. Det er allerede noen som snakker om Utøya-generasjonen.

Stian Daniel Lund Eggen, ungdomstillitsvalgt i Hedmark



– Jeg har vært engasjert i AUF siden jeg var 16 og mista flere bekjente på Utøya. Det aller verste tapet var Sverre. Jeg har et varmt minne: Før som-

merkonferansen i Stavern satt vi sammen en kveld og prata og løste verdens problemer. Da delte jeg den siste ølen min med Sverre, og det er jeg veldig glad for nå. At vi drakk den ølen sammen.

– Jeg er ikke sikker, men jeg tror Sverre var innstilt til å sitte i det sentrale ungdomsutvalget, som skal velges på ungdomskonferansen i oktober. I så fall håper jeg valgkomiteen lar innstillingen stå. Det ville være å hedre et stort talent som vi har mistet.



Trøst: Ansatt i Stomperud barnehage forteller hovedtillitsvalgt Siri Follerås om siste utvikling i barnehagen.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Rådgiver Anne Kathrine Ellila fra kompetansesenteret i Oslo.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN



– Løsningen her er at kommunen går inn og tar over driften av barnehagen. De ansatte trenger trygghet og ro, og det samme gjelder selvsagt barn og foreldre, sier Ellila. Hovedtillitsvalgt Siri Follerås mener også at det er den beste, og kanskje den eneste måten kommunen kan ha kontroll med driften og de ansattes lønns- og arbeidsforhold på.

KARI-SOFIE JENSSEN

– Hun er aldri her...

Oss tillitsvalgte prøvde å få tak i daglig leder Helen Løhren for en kommentar.

Vi ringte blant annet til barnehagen og regna med at hun var der som daglig leder. Den ansatte som tok telefonen svarte kjøpt:

– Nei, hun er ikke her, hun er aldri her – ingen har sett henne siden barnehageåret starta. Vi vet ikke engang hvordan det blir i morgen – om vi er konkurs og om barnehagen skal stenges. Ingen bryr seg, ingen takker oss for at vi kommer på jobben selv om vi ikke får lønn og ikke får ta inn vikarer. Vi er alt for få på jobben. Dette er tungt for oss. Vi skulle fått lov å konsentrere oss om ungene og jobben vår, ikke bekymre oss for økonomien.

Barnehage ikke noe for meg

Oss tillitsvalgte får etter hvert snakke med Helen Løhren. Hun forteller at barnehagen er konkurs. De skal kontakte skifteretten i dag (7/9).

– Jo, de ansatte hadde fått informasjon, mener hun.

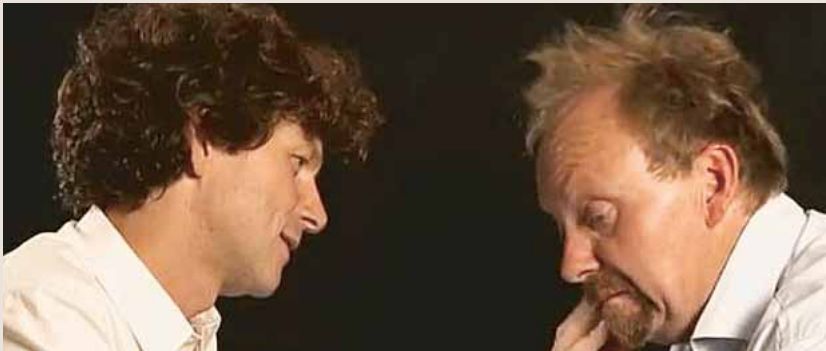
Løhren føler at hun og familien kjøpte katta i sekken da de kjøpte den konkursramma barnehagen.

– Det var trøbbel fra første stund. De ansatte hadde skyhøye lønnene og enkelte av de ansatte var bortskjemte og gjorde som de ville. Ifølge Løhren boikotta de ansatte dem som nye eiere.

– Jeg føler at de ansatte var fiendtlig innstilt, til tross for alt vi gjorde for å få opp standarden i barnehagen. Vi vaska rundt, skifta ut lysstoffrør og bytta vasker, blant annet. Aldri ble de ansatte fornøyde. De var heller ikke lojale mot arbeidsplassen dersom de kom i snakk med foreldrene. Fikk de lønn to dager for seint så fortalte de det til foreldrene, som igjen sendte e-post til meg.

I tillegg forteller Løhren om store økonomiske problemer som gjorde at de måtte leve på forskudd i forhold til tilskuddene og endte opp med problemer med å betale de ansatte.

Helen Løhren hadde ingen erfaring med barnehagedrift da hun starta og var forespeilet en virksomhet hun kunne tjene penger på. Nå tror hun ikke lenger at det er penger å tjene i denne bransjen, dersom du skal drive seriøst med en tipp topp barnhage og tarifflønn til de ansatte. Selv vil hun ut av bransjen.



Nils og Ronny forsøker seg på politisk humor.

Satire en vanskelig øvelse...

Fagforbundets omstillingsenhet har laget tre kortfilmer som satiriske innlegg i debatten om eldreomsorg. Det er ikke reklamefilmer, men karikerte debattinnlegg til bruk i sosiale medier. Kort utdrag av den ene filmen er vist på NRK. Fagforbundet anbefaler at filmene ses i helhet og sammenheng.

Det er forskjellige reaksjoner på filmene. Noen er sinte, og uttaler seg anonymt. Andre, mange med arbeidsplass i eldreomsorgen, kjenner seg igjen i de karikerte situasjonene og har argumenter med politisk innhold. Vi har fått tilbakemeldinger fra eldre som tar poenget. Vi har fått tilbakemeldinger fra medlemmer som ikke liker filmene. Det siste beklager vi, men det er selvsagt politikken vi vil ha fram. Med filmene ønsket vi en debatt om den effektiviserte og økonomibaserte eldreomsorgen.

Det viktigste i eldreomsorgen har vært effektivisering og besparelser. Medlemmer og tillitsvalgte føler at hverdagen er en kamp mot klokka. De føler at de ikke får gjort jobben sin godt nok. Det er uverdig. Debatten om ernæring på institusjon har vært i mediebildet i det siste. Både kvaliteten på maten og hvordan den serveres, er viktig. Da er ikke stoppeklokka det viktigste verktøyet for kvalitetsbevisste omsorgsarbeiderne. Dette er et tema som filmene tar opp. Inspirasjonen til den mest omdiskuterte scenen fra filmene er hentet fra den største satirikeren av dem alle, Charlie Chaplin. Scenen er fra filmen Modern Times. Den var i sin tid et kritisk innlegg til industrialiseringen og en gryende kapitalisme.

Helse- og omsorgsspråket har endret seg. De siste 10-15 årene har det i økende grad blitt brukt begreper fra markedøkonomien. Begrep som bestiller-utfører, Toyotametodikk/LEAN, kostnadseffektivitet, ordre-serve, kunde, avvik, konkurranse-

grunnlag, kravsspesifikasjon, benchmarking og effektivisering dominerer i debatten. Humanistisk baserte begrep som kvalitet, verdighet, humant arbeidsliv, faglig utvikling, involvering og kommunikasjon med pasienter og pårørende har tapt oppmerksomhet. Dette er også et tema som filmene tar opp.

Bemanningsbyråskandalene (blant annet Adecco) satte fokus på sosial dumping. Avsløringene i kjølvannet av disse har vært mange og har skjedd i både offentlig og kommersiell regi. Det er selvsagt ikke mindre ille når det skjer i kommunal virksomhet. Det er utviklingen i arbeidslivet, den uanstendige arbeidsgiverpolitikken vi setter søkelyset på. At store internasjonale selskap på jakt etter inntjening raner lønn og pensjoner fra arbeidstakerne, vil vi skal opphøre. Omstillingsbesparelser skal tilbake til kommunekassa og ikke ned i lommene til private aksjeeiere. Dette er også et tema som filmene tar opp.

NHO Service var raskt ute med kritikk av filmene. Vi kaller en spade for en spade og har poengtert at disse filmene er satiriske debattinnlegg. NHO Service har gjennom sin kampanje for å konkurranseutsette kommunale tjenester presentert løgnaktige og fiktive tall om potensielle innsparinger. Vi har på seriøst vis avslørt og tilbakevist dette i en motrapport(www.fagforbundet.no/forsida/fagforbundetmotprivatisering/). KS og lokalpolitikere reagerer på praksisen, men NHO fortsetter sin kampanje. I slike tilfeller er det på sin plass å diskutere etikk og verdighet!

Seriøs argumentasjon: Heftet «Private sugerør i fellesskapets kasser» som du finner på fagforbundet.no/forsida/omstilling/rapporter, er anbefalt lesing.

ANNE-GRETHE KROGH OMSTILLINGSENHETEN

e. Vi spurte fire unge medlemmer hva de tenker om det som skjedde 22. juli.

Stein Arnold Kristiansen, nestleder i Troms



– Da bomben i Oslo gikk av, var det mange som takla situasjonen dårlig. Muslimer ble sjikannert på åpen gate og på nettet, men det har ikke

mediene vært særlig opptatt av. Da gjerningsmannen viste seg å være etnisk norsk, slutta de å prate om grupper, og kalte det et enkelttilfelle. Det er urettferdig.

– Nå er det viktig at vi sammen tar et oppgjør med hverdagsrasismen. Mange sier støtende ting, for så å le det bort, men det er ikke greit. Holdningene er helt reelle. Folk må bli flinkere til å si fra.

– Vi må fortsette å bekjempe fordommer og gruppetenkning. Aldri gi oss.

Arnfinn Sjøenden, Hedmark



– Hendelsene på Utøya har vist samholdet og kulturen vi har i fagbevegelsen, særlig i Fagforbundet.

– Vi har en

uforbeholden tillit til hverandre. Det er helt unikt og folk på vippen til å organisere seg, ser på samholdet vårt med beundring.

–Jeg er imponert over måten det norske samfunnet reagerte på. Måten folk reiste seg på viser at selv i den dypeste sorg, reagerer Norge med kjærlighet. Det viser at Norge er det landet jeg trodde det var. Sammen kan vi gjøre samfunnet åpnere og rive ned mytene om at muslimer er farlige.

MORTEN KRISTENSEN

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



ALI ESBATI
Økonom i Manifest
Analyse

KOMMENTAREN

Solidaritet mot hatet

Hvis vi ønsker å lære noe av tragedien 22. juli, må vi se den for det den var: et bevisst politisk attentat. Og da må vi også bedre forstå det politiske miljøet og det klimaet der terroristen Behring Breivik har planlagt og rettferdiggjort angrepet sitt.

De krigerske konspirasjonsteoriene han har abonnert på, er ikke private psykoser av typen «hører demonstemmer i hodet». Det er en politisk ideologi, som deles og spres av en ganske stor gruppe. Breivik har i årevis kunnet få sitt verdensbilde bekreftet i påstander og utspill fra politikere og debattanter i Norge og i andre europeiske land. Ideen om «Eurabia» – at muslimene er i ferd med å okkupere den vestlige verden, med støtte fra «kulturmarxistiske» forrædere – er Breivik slett ikke den første til å føre fram. Den helt logiske forlengelsen er at «okkupantene» må drives ut med makt og de som har hjulpet dem må straffes.

Virkelig farlig blir denne hatideologien når den rører seg inn mot den politiske debattens hovedåre. Dette er noe som også har skjedd i Norge de siste årene. Til tider har tonegivende politikere og synsere vært nærmest besatte av alt som har med den muslimske befolkningen å gjøre, inkludert fantasier om hvor mange de kommer til å være om 50 eller 100 år. Dermed har en stadig hardere måte å beskrive denne delen av den norske befolkningen blitt legitimert. Det er i denne konteksten Breivik har bikket over stadig nye grenser. Han har i sine egne øyne «tatt ansvar» for å angripe landssvikerne og forræderne i denne krigen, som så mange har snakket om, men ikke turt å begi seg inn i.

Den store plassen som opphetet prat om innvandring og etnisitet har

fått, har samtidig presset ut andre avgjørende sosiale og politiske temaer. Dette er ikke politisk nøytralt. Det er høyresiden som har tjent på denne utviklingen.

I hele den vestlige verden har vi de siste tre tiårene sett sterke angrep mot de velferdsrettigheter som progressive krefter – spesielt arbeiderbevegelsen – har bygget opp. Disse angrepene blir forsterket, hvis det blir etablert en forståelse av at «folk flest» er oppdelt langs etniske og religiøse linjer. Høyrepopulistiske partier som har lyktes i å surfe på en slik dynamikk har vokst seg sterkere. Og etablerte partier, særlig på høyresida, har i land etter land vært tiltrukket av den høyrepopulistiske retorikken – en retorikk som de siste årene altså har vært sterkt rettet inn mot å framstille muslimer som trussel. Dette er en farlig utvikling. Effektiv motstand mot den må gå framover på to bein.

Det ene er å skjønne at hatet mot muslimer er et virkelig problem i dagens Norge. Det har ikke mye å gjøre med religion. Det er en form for rasisme som på lik linje med andre former for rasisme splitter, ydmyker og undertrykker folk.

Det andre beinet må være å ikke «etnifisere» viktige samfunnsproblemer, men å gjøre en økonomisk politikk for økt likhet og sterkere velferdsordninger til toppsak i den politiske debatten. Det er ikke minst fagbevegelsens kamp for rettferdighet, solidaritet og fellesskap som kan trenge ut litt av synsinga om innvandrene.

oss dommen har falt

Diskriminert etter foreldrepermisjon



Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) har gitt LO-forbundet NTL medhold i at Oslo Politidistrikt brøt likestillingsloven overfor et NTL-medlem etter pappapermisjon.

NTL-medlemmet fikk ikke tilbake stedfortrederansvaret da han kom tilbake fra pappaperm. I stedet fikk en kollega som vikarierte i stedfortredertjenesten under permisjonen fortsette etter at han var tilbake på jobb.

Brudd på likestillingsloven § 3

I LDOs oppsummering av saken, «Forskjellsbehandlet på grunn av fedrekvote ved valg av stedfortreder», står det blant annet at selv om det ligger innenfor arbeidsgivers styringsrett å velge stedfortreder, så begrenses styringsretten av blant annet likestillingsloven.

LDO fant årsakssammenheng mellom foreldrepermisjonen og at mannen ikke gjeninntreådte som stedfortreder etter endt permisjon.

Ombudet vurderte deretter om forskjellsbehandlinga var tillatt etter såkalte «ulovfestede saklighetsprinsipper». Ombudet fant ikke at arbeidsgiver hadde vist til forhold som gjorde kontinuitet særlig viktig, slik at det var nødvendig at kollegaen fortsatte som stedfortreder.

LDO slo fast at Oslo Politidistrikt hadde brutt § 3 i likestillingsloven, som blant annet slår fast at verken kvinner eller

menn skal diskrimineres på grunn av utnyttelse av permisjonsrettigheter som er forbeholdt mor og far. Dette gjelder kvinners svangerskapspermisjon før fødselen, foreldrepermisjon etter fødselen og ammefri, samt fedres omsorgspermisjon og foreldrepermisjon under uttak av fedrekvote.

Satt i dårlig stilling

I LDOs oppsummering av saken heter det: «Likestillingsloven setter vilkår om at arbeidstaker skal settes i en dårligere stilling for at handlingen eller unnlatelsen skal anses som en forskjellsbehandling. Ombudet fant at ikke å bli pålagt stedfortredertjeneste er å bli satt i en dårligere stilling».

LDO konkluderte med at den reelle grunnen til Oslo Politidistrikt sitt valg, var at kollegaen var bedre kvalifisert. Men LDO viste til en uttalelse fra Likestil-

lings- og diskrimineringsnemnda i sak 48/2010, som sa at «Nemnda viser imidlertid til at beskyttelsen for dem som tar ut foreldrepermisjon, mot at vikaren beholder stilling eller arbeidsoppgaver etter at foreldrepermisjonen er over, vil være svært svak dersom arbeidsgiver skal kunne måle kvalifikasjonene mot hverandre».

Foreldrepermisjon styrket

NTL Politiet klaget på vegne av medlemmet i februar 2011. I juni fikk de medhold. Oslo Politidistrikt har vedtatt å ikke anke saken.

LDOs avgjørelse styrker vernet for alle som er ute i foreldrepermisjon. LDOs vedtak er av prinsipiell karakter, og vil derfor også kunne henvises til av andre i tilsvarende situasjoner.

ANDERS HAMRE SVEEN

NYHET

Jubel i Fredrikstad – Moss bretter opp ermene

Ap gjorde et brakvalg i Fredrikstad og Jon-Ivar Nygård (Ap) blir ny ordfører. I Moss er Høyre den store seierherren, og har flertall sammen med Frp.



Seiret: «Rødgrønt Fredrikstad 2011» ble virkelighet. Her leder av LO Fredrikstad, Tore Leif Gundersen, på dagskonferanse om valgkampen i mars i år.

FOTO: ANDERS HAMRE SVEEN

– Vi bretter opp ermene og er klare for nye runder med slåssing for kommunale arbeidsplasser, sier Hilde Rossetvik Torgersen i Fagforbundet Moss og Våler. Hun forventer flere forslag om konkurranseutsetting allerede i første budsjettmøte i desember.

– Mitt råtips er ny barnehage under utbygging, nytt bofelleskap som er under bygging og selvfølgelig Moss Drift og Anlegg med renhold, sier hun til Oss tillitsvalgte.

Stanser konkurranseutsettinga
Anbudstruede ansatte i Fredrikstad puster lettet ut. Påtroppende ordfører Jon-Ivar Nygård forsikrer overfor Fagbladet at konkurranseutsettinga til Frp stanses umiddelbart. LO Fredrikstad har stått sterkt sammen, og leder i Fagforbundet Fredrikstad, William Gulbrandsen, er overveldet over en flott seier etter en lang kamp.

Dramatisk og uberegnelig
Valgkommentator Kjell Philstrøm i NRK Østfold uttalte at valget i Østfold ble som kastene fra restene av orkanen Katja som herjet i fylket gjennom valgkvelden: Dramatisk og uberegnelig. Arbeiderpartiet er størst i fylket, og Ola Haabeth (Ap) fortsetter som fylkesordfører. I Fredrikstad og Sarpsborg vant Ap, men i Halden gikk de på et dundrende tap. Det er likevel jevnt mellom Høyre og Arbeiderpartiet i Halden, og forhandlingene vil bli tøffe tror lokale tillitsvalgte der.

Maktskiftet i Fredrikstad var venta, mer overraskende var det at Ap vant Sarpsborg. På Hvaler fikk Frp sin trøstepille; Den populære ordfører, Eivind Norman Borge, sørga for at Frp gikk fram 4,7 prosentpoeng og tok et mandat fra Ap. Men som i landet ellers er Høyre valgvingeren også i Østfold.

RANDI TEVIK

Nytt om inkluderende arbeidsliv

Arbeidsdepartementet melder om et nytt nettsted for opplæring av ledere og tillitsvalgte i inkluderende arbeidsliv. I slutten av september lanserte partene

i IA-avtalen et nettsted for opplæring av ledere og tillitsvalgte i inkluderende arbeidsliv. Her vil «Inkluderende?» som er en serie med korte og interaktive filmer

til inspirasjon og refleksjon. Filmene ble presentert på en interaktiv filmpremiere 27. september på Colosseum Kino i Oslo. Se mer på inkluderende.no

Nei til EU om arbeidslivet

Nei til EUs såkalte «Vett-hefter» inneholder ofte nyttig informasjon om EU/EØS og arbeidslivet i Norge.

I Vett-heftet «På kollisjonskurs – Hvordan EU påvirker det norske arbeidslivet og velferdsstaten» (nr. 3/september 2011) skriver blant annet lederen av Fagforbundet Jan Davidsen om «EU og velferdsstaten». Andre bidragsytere er daglig leder i For Velferdsstaten Asbjørn Wahl, EØS-rådgiver for SVs stortingsgruppe Dag Seierstad, rådgiver i Fagforbundet Unni Hagen, leder for LO i Trondheim Arne Byrkjeflot og faglig leder i Nei til EU, Boye Ullmann.

Faglig utvalg i Nei til EU med flere inviterer til en konferanse om fagbevegelsens utfordringer i forhold til EU/EØS fra fredag 30. september til lørdag 1. oktober i år. Konferansen arrangeres på Håndverkeren kurs- og konferansesenter i Oslo. For mer informasjon gå til www.neitileu.no



Nye LOfavør Personforsikringer:

LOfavør Livsforsikring
LOfavør Kritisk sykdom
LOfavør Uførepensjon
LOfavør Uførekapital
LOfavør Betalingsforsikring boliglån
Du kan lese mer om personforsikringene på www.lofavor.no

Følg med på lofavor.no – nye tilbud og kampanjer legges ut løpende!



oss faglig kokebok

Allmenngjøring av tariffavtaler



I 1993 vedtok Stortinget Lov om allmenngjøring av tariffavtaler. Det sikrer utenlandske arbeidstakere lønns- og arbeidsvilkår som er likeverdige med de vilkår norske arbeidstakere har.

Frykter sosial dumping
Bakgrunnen var frykt for at EØS-avtalen skulle medføre sosial dumping, og behovet for nye virkemidler i den forbindelse. Loven gir anledning til å treffe vedtak om at en landsomfattende tariffavtale helt eller delvis skal gjelde for alle arbeidstakere (både norske og utenlandske) som utfører arbeid av den art avtalen omfat-

ter. Det er en statlig oppnevnt tariffnemnd som treffer vedtak om allmenngjøring. Nemnda består av fem medlemmer: tre nøytrale, én representant fra arbeidsgiverne og én fra arbeidstakersiden. Kravet om allmenngjøring må gjelde en landsomfattende tariffavtale og framsettes av en organisasjon som er part i avtalen og som har innstillingsrett.

Allmenngjøring
Allmenngjøringen vil omfatte alle arbeidstakere som utfører arbeid innenfor vedtakets virkeområde. Allmenngjøring kan bare vedtas dersom utenlandske arbeidstakere har påviselig dårligere lønns- og arbeidsvilkår sammenliknet med norske arbeidstakere. Dette må dokumenteres. Arbeidstilsynet og/eller Petroleumstilsynet har tilsyns- og kontrollansvar for allmenngjorte tariffavtaler. Det gikk over ti år før loven første gang kom i bruk, noe som nok har sammenheng med at tradisjonen i Norge er at

lønn forhandles gjennom avtaler og ikke at den fastsettes ved lov.

Solidaransvar
I tilknytning til bruken av allmenngjorte tariffavtaler har det kommet nye reguleringer knyttet til overholdelse og kontroll med allmenngjøringsforskrifter. I mars 2008 trådte forskriften om informasjons- og påseplikt og innsynsrett i kraft. Solidaransvar for oppdragsgivere ble gjort gjeldende fra 1. januar 2010. Solidaransvar innebærer at arbeidstakere som ikke har fått utbetalt lønn de har krav på, kan rette krav til bedriftene oppover i en kontraktskjede, og at de ikke må begrense seg til den bedriften de er ansatt i.

Fullstendig oversikt
En oversikt over allmenngjorte tariffavtaler pr dd. finnes på Tariffnemndas nettsider på www.regjeringen.no Se også www.arbeidstilsynet.no

Fagforbundet siden sist

■ Tariffdebattheftet, laget av forhandlingsenheten i Forbundet, er sendt til samtlige tillitsvalgte. Heftene danner grunnlaget for tariffkonferansene over hele landet i tida framover. Oppsummeringa fra konferansene legger grunnlaget for hovedtariffoppgjøret i 2012.

■ Boka «Frihetskampen fortsetter», er resultatet av et samarbeidsprosjekt mellom Fagforbundet og Norsk Folkehjelp. Den er sendt til alle tillitsvalgte i forbundet. Trenger du flere så kan de bestilles hos i Fagforbundets nettbutikk og koster 100 kroner.

■ Ca 20 000 medlemmer og tillitsvalgte over hele landet har vært på konsert med Åge Aleksandersen og Sambandet i løpet av kommunevalgkampen. Truls Hansen, sentralt i Fagforbundet, oppsummerer konsertene som meget vellykka. Forbundsleder Jan Davidsen mener medlemmer og tillitsvalgte fortjener en sånn oppmuntring som takk for alt hardt faglig arbeid gjennom året.

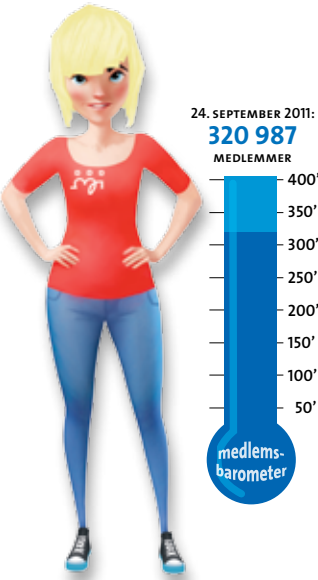
■ LO er tilfreds med at Likestillingsloven beholdes slik den er. LO er spesielt glad for at formålsparagrafen forblir uendra, da forslaget til endring ville vært en svekking for kvinner. Nestleder i LO, Gerd Kristiansen, sier hun er glad for at Norge har en regjering som er lydhør og at LOs engasjement i denne saken har gitt resultat.

■ LO oppfordrer regjeringa til å ta flere grep i forhold til studiefinansiering. – En stor del av studentenes budsjett spises opp av stadig økte boligutgifter. Sammen med en god boligpolitisk opptrappingsplan, må regjeringa stagnere den negative utviklinga i studentenes levegrunnlag, med mer offensiv finansieringspolitikk, sier nestleder i LO, Tor-Arne Solbakken.

■ LO oppfordrer norske myndigheter til å bidra positivt til anerkjennelse av palestinsk stat under FNs generalforsamlings møte 20. september 2011.

■ Fagforbundet og FO var i tvungen meklings i begynnelsen av september om tariffavtale ved Motivasjonskollektivet i Eidsvoll. Resultatet ble tariffavtale (standardoverenskomst mellom LO og NHO) med AFP fra 1. januar 2012, hovedavtalen settes verk fra 27. september og ytelsesbasert pensjon fra 1. januar 2013.

■ Per 22. juni har Fagforbundet 320 987 medlemmer.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
anders.hamre.sveen@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk.selnes@fagforbundet.no
maria.wattne@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 21. september 2011
OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN



Tarjei Leistad

Han meldte seg inn i Barne- og ungdomsarbeiderforbundet, som er et forbund i Delta. Hans mor var tillitsvalgt i Fagforbundet og fikk raskt geleida ham i riktig retning. Her har han vært siden 1997. Etter noen år som plass- og ungdomstillitsvalgt, ble han valgt inn i ungdomsutvalget i fylket, hvor han overtok som leder midt i en periode. Derfra gikk ferden videre til hovedkontoret, hvor han satt som nestleder i Fagforbundet ungdom fra 2007-09. Så hentet fylket ham hjem igjen, som opplæringsansvarlig. Det passet den hjemmekjære familiemannen bra.

Klapp, klapp

– Tida på hovedkontoret var lærerik. Jeg fikk en bredere kunnskap om organisasjonen og knytta mange nye kontakter, sier han. En viss overgang var det å forlate ungdomsapparatet.
– Den mest markante forskjellen fra å være ungdomstillitsvalgt, er at jeg ikke lenger blir klappa på skuldra og skrytt av. Nå er det motsatt, det er jeg som klapper

på skuldra og sier «Den e’ nu så flink den ungdommen», sier Leistad.
Han opplevde en ungdomsorganisasjon med godt samhold og grundig skole-
– Det at vi for eksempel fikk øvd oss mye på talerstolen, har gjort meg uredt i mange situasjoner, forteller han.
– Nettopp det kan være nyttig å ta med seg når en skal ut og drive valgkamp.

4 000 matpakker

To hovedsaker har tatt opp tida i Sør-Trøndelag i det siste. Den ene er skole-
– Fordi vi skulle innom så mange steder, ble det lite tid til samtale. Det ble noe sånt som «en hilsen i dagen som



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Tidlig på’n: Organisasjonssekretæren i Fagforbundet Sør-Trøndelag gleda seg til å begynne på gymnaset, fordi mora hadde lovt at da skulle han få organisere seg.

gjør godt i magen», og vi ble godt mot-
– Sammen med matpakka delte de ut Trondheimsmanifestet, hvor de politiske partiene har svart på 56 spørsmål fra fagforeningene i Trondheim.

Mest rødt

– Aksjonen ble en suksess. De få negative reaksjonene i etterkant handlet mest om at det var feil pålegg, at det var for lite mat eller at den kom til feil tid.
– Noen fortalte også at folk fra sykepleierforbundet hadde tatt matpakka, ler Leistad.
I øyeblikket håper han på fortsatt rødgrønt styre i Trondheim, helst mer rødt enn grønt.
– Det trengs ei sterk venstreside skal vi få en god, rødgrønn politikk, sier han.
Ditt beste verveargument?
– Å organisere seg er rett og slett en trygghet i arbeidslivet, og gir samhold og solidaritet med kollegaene våre.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES

Tre faglige kvinner øverst

For første gang i historien er det tre kvinner som leder de internasjonale faglige organisasjonene som LO er med i. I NFS, Nordens Faglige Samorganisasjon, tok islandske Loa Brynjulfsdottir over som generalsekretær i høst. DEFS, Den Europeiske Faglige Samorganisasjonen, valgte franske Bernadette Segol som ny generalsekretær i mai mens IFS/ITUC, Internasjonal Faglig Samorganisasjon, valgte australske Sharan Burrow ble i fjor.

Generalstreik i Italia

I Italia gikk fagbevegelsen over hele landet til en åtte timer lang streik den 6. september 2011, i protest mot den italienske regjeringas innstrammingstiltak. Oppfordringa til streiken kom fra Italias største faglige hovedorganisasjon GCIL. Denne dagen skulle førstekammeret i nasjonalforsamlinga, Senatet, drøfte regjeringas forslag om kutt på til sammen 45,5 milliarder euro (vel 350 milliarder kroner).

Angrep på offentlig ansattes rettigheter i USA

President Obama har ikke gjennomført den politiske endringa som amerikanske statsansatte forventet. Kutt og nedskjæringer kommer i stadig nye omganger. De tillitsvalgte i USA advarer mot nedbygginga av staten, skriver Aktuell.
Føderalt ansatte får nå redusert kjøpekraft. USAs president Obama har tidligere fryst lønna deres i to år, og man regner med at den blir fryst i tre år til. Det er ventet kutt i bemanninga på 200 000 personer, rundt 10 prosent av de statsansatte i USA. I tillegg kommer høyere pensjonsalder, økning i egenandelen til pensjonssparinga og dårligere dekning av helseforsikring.

Frigjør nye områder i Sør-Sudan

For noen uker siden fant Norsk Folkehjelp store mengder eksplosiver under en operasjon i Mankien i delstaten Unity. Nå er området ryddet. Ryddeoperasjonen ble koordinert av Sør-Sudans nasjonale mineryddingsautoritet. Teamet fant over 31 000 ulike former for eksplosive objekter.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!

oss nyt om navn

oss@fagforbundet.no

Nye navn i K15: Velkommen til **JO BJØRNE-BY LIPPOLD** i kantina, **ELLEN OVENSTAD** som rådgiver i Seksjon kirke, kultur og oppvekst, **JOHAN ØVERBERG** som ny advokat hos Forbundsadvokatene og **HÅKON TRÆTTEBERG** som ny medarbeider i Utredningsenheten. Tretteberg er vikar for Ingrid Buset.

1. september 2011 begynte **UROOSA SAJID MASSEIH** som ny kontorlær-
–



KRISTINE DAHLEN er ny kontorlær-
–

GRY DAMÅS er valgt til ny TV på Overhalla sykeheim for 2011 og 2012.

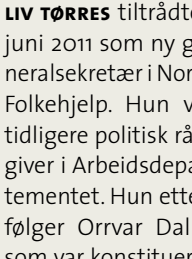


JØRUND NAUF MADSE fra Sandefjord ble enstemmig valgt som ny regionstillitsvalgt i BUF-etat Region Sør. Madsø er 44 år og har vært ledende tillitsvalgt i Vestfold.

Fagforbundet Hole valgte på sitt årsmøte ny nestleder: **IRÈN RANNEKLEIV**, nytt styre-
–

Som følge av at distriktssekretær i LO **PER KRISTIAN FINSTAD**, går av med AFP etter kommunevalget til høsten, ble distriktssekretær **KIM LOUIS BELASKA**, etter eget ønske, overført fra Buskerud til Vestfold fylke.

BJØRN KOLBY fratrer som avdelingsleder på LOs juridiske avdeling høsten 2011. LO-sekretariatet tilsatte **ATLE SØNSTELI JOHANSEN** som ny avdelingsleder. Han har vært tilsatt som advokat i LO siden 1996.



LIV TØRRES tiltrådte i juni 2011 som ny generalsekretær i Norsk Folkehjelp. Hun var tidligere politisk rådgiver i Arbeidsdepartementet. Hun etterfølger Orrvar Dalby som var konstituert i stillinga fra desember 2010.

I slutten av august 2011 ble **FINN ERIK THORESEN** gjenvalgt som styreleder i Norsk Folkehjelp. Han fikk med seg **KJERSTI E.R JENSEN** som 1. nestleder og **ATLE HØIE** som 2. nestleder.



FRANK MEYER tok i september 2011 over som leder for Arbeiderbevegelsens arkiv og bibliotek.