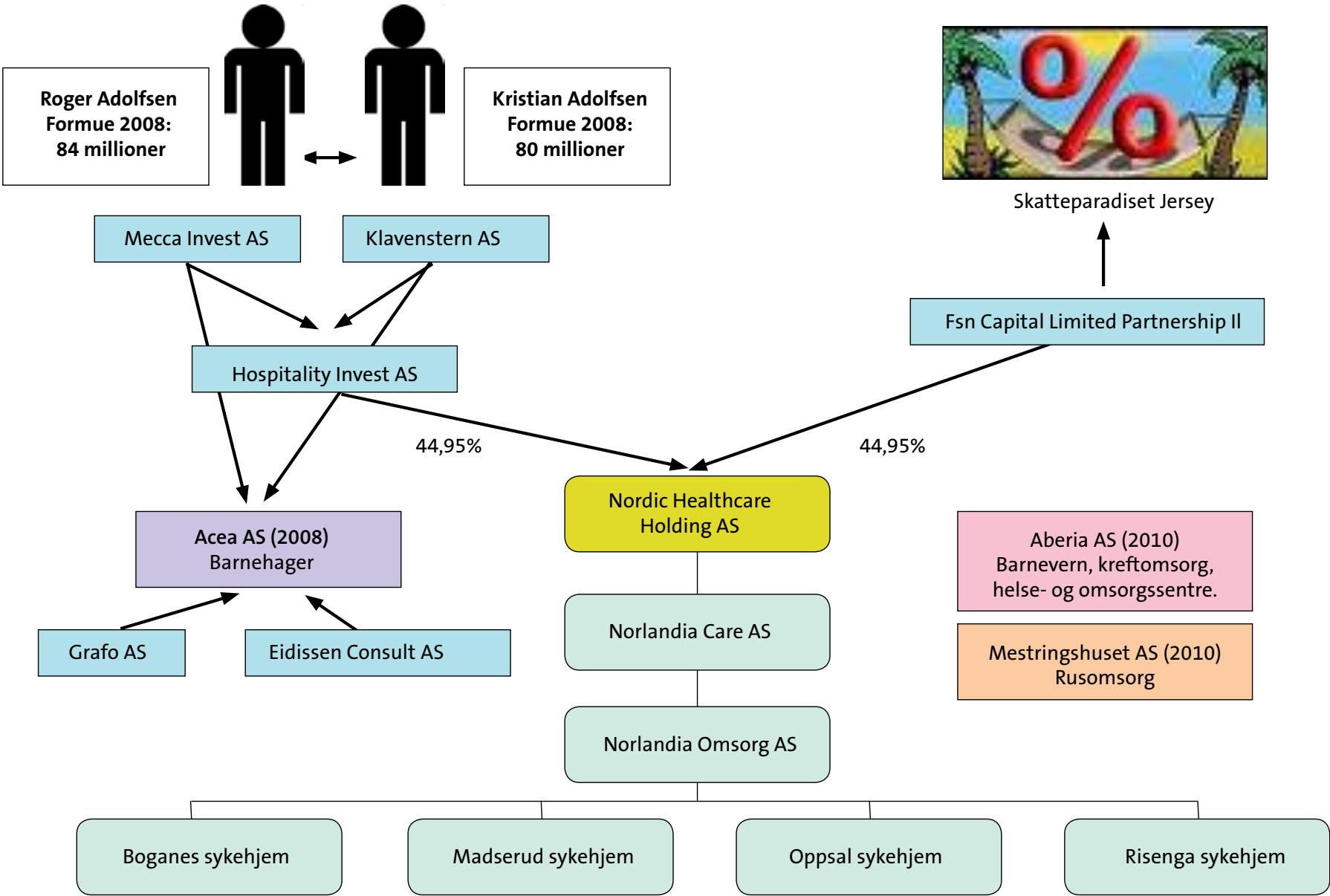


Stoler på omsorgsmillionærer



Bedre løsning: Petter Furulund (bildet), administrerende direktør i NHO Service, synes kommersielle aktører bringer kreativitet og kvalitet inn i «helse- og velferdsmarkedet». Offentlig ansattes kompetanse og evner har han derimot ikke tillit til.



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

På et møte i Oslo viste For velferdsstaten flere eksempler på hvor velferdsmidlene havner når tjenester konkurranseutsettes i Norge i dag.

Multimillionærene Adolfsens konsern er ett av dem, og flertallet har forgreininger til skatteparadiser.

Fagforbundet har dokumentert at konkurranseutsetting koster kommunene dyrt og at NHOs tall svikter. Til dette sa Petter Furulund (bildet):

- Beregningene våre er kanskje ikke helt riktige, men det som skiller oss fra motparten er at vi har beregninger.

Da debattleder spurte panelet om de hadde tillit til at det offentlige har kompe-

tanse og evne til å yte faglig gode tjenester ved hjelp av egne ansatte, svarte NHO-lederen nei. Alle politikerne i panelet, fra Rødt til Frp, sa ja.

- Det er ikke tvil om at det går an å gjøre ting bedre i helse- og velferdsmarkedet, mente Furulund.

Han fornærmet store deler av publikum med å insinuere at kommuneansatte ikke trenger å stå på:

- Våre bedrifter belønner folk for kvalitet og for å stå på, ikke for å oppholde seg på jobben i et antall år. Vi har et annet system for avlønning hvor vi stimulerer folk til innsats, sa han.

Side 3

Møtes i Stavern?
 Ungdomsutvalget i Fagforbundet forbereder seg til den årlige ungdomskonferansen i Stavern. Den holdes 17.–19. juni.

Side 3

Tusenvis får høyere pensjon
 Arbeidsretten har slått fast at ansatte som ikke ville være med i den offentlige pensjonsordningen i kommunene da den ble innført, likevel har krav på tjenestepensjon.

Side 6

Kommunal 2011
 LO Kommune inviterer til valgkampverksted i Folkets Hus i Oslo den 21. juni. Her blir det politikk, humor, grilling og konsert med Åge Aleksandersen. Meld dere på: www.kommunal.no

Side 7

ILL.: FOR VELFERDSSTATEN. Informasjon hentet fra www.proff.no og www.skattelisterno.no i september 2010. Selskapsstrukturen er ikke fullstendig.

NYHET

Mellomoppgjøret så godt som ferdig

Årets tariffoppgjør er nesten i mål. Det har stort sett skjedd uten stor dramatikk, blåveiser og streiketrusler.

Muligheten for streik er selvsagt alltid til stede i et lønnsoppgjør. Og med fjorårets streik friskt i minne, er Fagforbundets leder, Jan Davidsen fornøyd med at partene nå har klart å få til en forhandlingsløsning på de fleste av tariffområdene våre.

Resultatene

LO Kommune forhandlet fram et generelt tillegg for alle i KS-området på minst

7 000 og på minst 8 000 kroner i Spekter Helse. Minstelønnsattsene heves tilsvarende det generelle tillegget fra samme dato; 1. mai 2011.

I Spekter fikk Fagforbundet også gjennomslag for at kompetansetillegg skal «flyte oppå». I KS ble dette kravet avvist og vil bli en del av hovedoppgjøret neste år.

Teater- og orkesteroverenskomsten fikk et meget godt resultat med 15 000 i

generelt tillegg til alle. I bussbransjeavtalen (NHO) ble resultatet 6 000 i generelt tillegg til de med lavest lønn. Dette er kort oppsummert, se også www.fagforbundet.no/lønn og tariff for mer informasjon. Samtlige protokoller og tariffinformasjonsplakater finnes der.

Fornøyd

– De oppgjørene vi foreløpig har fått på plass er vi fornøyde med. Mellomoppgjøret er basert på reforhandlingsklausulen og skal primært handle om økonomi. Jeg vil si at vi i stor grad har fått innfridd forventningene våre, sier Jan Davidsen.

Det ble enighet mellom partene om flere områder som det skal jobbes videre med fram mot hovedtariffoppgjøret i 2012.

– Innleie av arbeidskraft (vikarbruk), heltid/deltid, kompensasjon for etter- og videreutdanning, avtalestrukturen og uavklarte spørsmål om pensjon er noen områder vi skal jobbe sammen om fram til hovedoppgjøret, forteller Davidsen.



Mellomoppgjøret i KS i havn.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Mange avtaler

Jan Davidsen minner oss om at en av de viktigste årsakene til at vi i 2003 etablerte Fagforbundet, var at det var behov for å styrke forbundet sånn at vi skulle være i stand til å håndtere alle de forskjellige avtaleområdene våre.

– Som organisasjon må vi fortsatt jobbe videre for å få en bedre sammenheng mellom den nasjonale og den lokale politikken vår. Og for å få til en bedre gjennomslagskraft lokalt, mener forbundslederen.

KARI-SOFIE JENSSEN



Mellomoppgjøret 2011: Leder i forhandlingsenheten Ann-Mari Wold og nestleder Mette Nord var en del av forhandlingsdelegasjonen i LO Kommune.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Tidenes likestillingssak

– At kvinner «velger» deltid frivillig er et nyttig redskap for arbeidsgivere som vil spare penger, sa heltidsgeneral Siv Karin Kjøllmoen da Fagforbundets sentrale arbeidsgruppe for heltid var samlet i Oslo.

– Kampen for heltid er tidenes største kvinnesak.

Siden april har rådgiver Siv Karin Kjøllmoen vært ansatt i Fagforbundets forhandlingsenhet for å styrke arbeidet for heltid. Hun koordinerer innsatsen og samler erfaringer om hvilke arbeidstidsordninger som lykkes med å oppnå flere hele stillinger. Som vernepleier og tidligere nestleder i Fellesorganisasjonen (FO) mener hun at deltid er et strukturelt

problem som rammer kvinner. Det må løses med gode turnusordninger innenfor normalarbeidstid og hele stillinger.

Tull om turnus

– Politikerne sier alltid at det er umulig å gjøre noe med turnusen. Det er bare tull. Vi har bevist at det er mulig. I Fredrikstad oppnådde vi nylig seks nye hele stillinger ved å regne grundig på hvordan kabalen kunne løses bedre, påpeker Siv

Karin Kjøllmoen. Les mer om Fredrikstads turnusløsning i Fagbladet 6/2011 (juni).

– Økonomi er arbeidsgivers andre, store unnskyldning. Vi trenger å samle inn flere eksempler på at kommunene faktisk tjener på hele stillinger som gir bedre kvalitet og kontinuitet i arbeidet. Dette er god økonomi, understreker Siv Karin Kjøllmoen.

– Let's «tvist» again

Omgjøring av midlertidige stillinger etter Arbeidsmiljølovens §14.9 henger nøye sammen med krav om heltid. Siden 2009 har Fagforbundets «felttog for heltid» pågått. Nå foreslår Siv Karin Kjøllmoen at prosjektet blir et fast satsingsområde med jevnlig innhenting av resultater fra kompetansesentrene.

Tillitsvalgte har mye å hente på å våge å bruke Hovedtariffavtalen, som også stiller krav om at kommunen skal lage planer for å få til heltid.

– De tillitsvalgte kan trenge opplæring for å føle seg trygge nok til å tviste på Hovedtariffavtalen. Verken saker etter fireårsregelen (Arbeidsmiljøloven §14.9.5) eller andre saker om omgjøring av midlertidig stilling (§14.9.1) skal drøftes igjen og igjen! Kom til oss med saken, og tvist, oppfordrer Inger Holøs fra kompetansesenteret i Skien.

Les hvordan du går fram i Oss tillitsvalgte: Veien til hele, faste stillinger (11/2010) og Slik krever du heltid (4/2009).

MARIA WATTNE

Søk prosjektmidler mot deltid

Stortinget har bevilget 25 millioner over tre år til prosjekter som skal redusere ufrivillig deltid. Hoveddelen skal gå til prosjekter som ser på hvordan arbeidet organiseres og forhold på arbeidsplassen – «strukturelle grep som for eksempel endret organisering av arbeidstid, mer fleksibel organisering/bruk av arbeidskraften og endret/utvidet bemanning».

- **Partssamarbeid:** Søknaden skal signeres av begge parter. Hvis midlene skal gå til å øke bemanningsfaktoren, kreves en betydelig egenandel fra kommunen.
- Både arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjoner kan søke, innen privat og offentlig sektor. LO er representert i rådgivende gruppe.
- Cirka 5 millioner er satt av til kompetansehevende tiltak, som søkes gjennom Vox – nasjonalt fagorgan for kompetansepolitikk.
- Søknad til Arbeids- og velferdsdirektoratet innen 15. august 2011.
- Fagforbundet ønsker å kjenne til hvilke prosjekter det søkes om. Foreninger som har aktuelle prosjekter, må derfor kontakte Siv Kjøllmoen på 23 06 46 53 eller siv.kjollmoen@fagforbundet.
- Les mer: www.nav.no/ufrivilligdeltid.



Deltidsdödar: Siv Kjøllmoen, rådgiver i Fagforbundets forhandlingsenhet, har ansvaret for forbundets arbeid for hele stillinger.

FOTO: MARIA WATTNE

Kickin’ Ass for the Working Class

Det er ikke alle som husker Alexander Kielland-ulykken, Gerhardsentida eller jappetida, for den saks skyld. Foreldrene kaller oss dessertgenerasjonen, selv om de fleste av oss bare spiser dessert hjemme hos... nettopp foreldrene våre.

De får kalle oss hva de vil – det gjør oss ikke mindre engasjerte.

Ola Harald Svenning er konstituert leder for Fagforbundet Ungdom, som organiserer forbundets 31 000 medlemmer til og med 30 år.

Sommerkonferanse 2011

I disse dager gjør han og resten av ungdomsutvalget seg klare til Sommerkonferanse på Stavern, som avholdes 17.–19. juni.

Årets slagord er «Kickin’ Ass for the Working Class». Hele Norges valgprofessor Frank Aarebrot kommer for å prate om valget. Dessuten blir det besøk fra politiske partier, palestinsk fagbevegelse og andre internasjonale søsterorganisasjoner.

– Stavern er et bra samlingspunkt der unge medlemmer kan lære om politikk, solidaritet og samhold. Men kanskje enda viktigere, det er et sted der folk møtes og utvikler livslange vennskap, sier Ola Harald.

Blant de sosiale høydepunktene nevner han stand-up med Ørjan Burøe, som er kjent fra Judas og Splitter pine. I tillegg blir det volleyballturnering og mange andre aktiviteter.

Ungdommens engasjement

Ola Harald og Fagforbundet Ungdom jobber for rettighetene til alle ungdommer – skoleelever, lærlinger, studenter og unge arbeidstakere.

– Vi kjemper for relevant undervis-

ning og gode arbeidsforhold for unge mennesker. Ungdom blir ofte utnyttet i arbeidslivet, og mange sliter med lav lønn, ufrivillig deltid og uverdige arbeidsforhold. Dessuten jobber vi for en sosial boligpolitikk og regulering av boligprisene.

Fagforbundet Ungdom engasjerer seg lokalt, nasjonalt og internasjonalt. De er i mot alle former for diskriminering. Men Ola Harald ser også en større global trussel.



Aktive: Ola Harald Svenning og Fagforbundet Ungdom jobber for rettighetene til alle ungdommer – skoleelever, lærlinger, studenter og arbeidstakere.

FOTO: MORTEN KRISTENSEN

Politikk? Butikk?

(Forts fra s 1) «Valg 2011 – Ta tjenestene tilbake!» var tittelen på det åpne møtet arrangert av For velferdsstaten, LO Oslo og flere Osloforbund. Politikere på valg til Oslo bystyre skulle svare på om det betyr noe hvem som yter tjenestene.

– Jeg stiller til valg for å drive politikk, ikke butikk. Stem på oss og gjør Oslo til NHO- og Furulund-fri sone, sa Bjørnar Moxnes, på valg for Rødt.

Ansatte fortalte hvordan faglighet og kvalitet trues av konkurranseutsetting (Park og idrett), oppsplitting (Sporveien) og bestiller-/utførerstyre (hjemmesykepleien) i Oslo kommune.

– 16 år med høyrepartier er nok. Vi vil ta de ansatte på alvor. Stopp kommersialiseringseksperimenteringen og gjør Oslo til en mer rettferdig og solidarisk by, mente Marianne Borgen fra SV.

– Vi trenger et nytt byråd som tar vare på de ansatte og deres kompetanse, sa Aps Rina Mariann Hansen.

Haakon Brænden fra KrF understreket at det har en verdi i seg selv å slippe ideelle organisasjoner til, mens Frp Cecilie Bræin påpekte at arbeidstakerne er en viktig ressurs også for de private arbeidsgiverne.

– Offentlig egenregi skal være det dominerende innslaget, lovet Høyres kandidat Eirik Lae Solberg.

– Men sunn kontroll og kvalitetsutvikling må inn via konkurranseutsetting.

Endelig svar kommer 13. september.

MARIA WATTNE

Kompetanse må belønnes

Fagforbundet har lenge krevd godtgjøring både for etter- og videreutdanning og realkompetanse. Det har vært vanskelig å få gjennomslag for dette kravet lokalt.

– Formalkompetansen er jo det som er lettest å måle, så det er her vi legger mest press. Vi arbeider også for bedre uttelling for realkompetanse og reelt ansvar i arbeidshverdagen, sier AU-medlem i Fagforbundet, Jan Helge Gulbrandsen.

Når det gjelder realkompetanse, forteller Gulbrandsen at første skritt er at Fagforbundet får en egen forståelse for hvilke kriterier og definisjoner som skal ligge til grunn for uttelling for realkompetanse.

Brudd og nemndsbehandling

I 2010 krevde Fagforbundet og LO Kommune at spesial-, tilleggs- eller videreutdanning av tre måneders varighet skal kompenseres med minst 5 000 kroner, mens



Jan Helge Gulbrandsen, AU-medlem i Fagforbundet.

FOTO: ANDERS HAMRE SVEEN

– Den største trusselen vi står overfor i dag, kommer fra menneskeskapte klimaendringer. Vi har arvet en slitt verden og foreldrenes regning. Fagforbundet Ungdom kjemper for miljøvern, fornybar energi og bærekraftig utvikling.

Internasjonalt

Dessuten jobber de for å bygge bro mellom kulturene, vise solidaritet med utsatte folkegrupper og bygge allianser med ungdomsorganisasjoner i andre land.

– Dette er bare noe av det Fagforbundet Ungdom jobber for. Sammen kan vi rydde opp i foreldrenes rot, men det krever at vi tar et tak. Det finnes ingen gratis dessert.

MORTEN KRISTENSEN

Årets mellomoppgjør er ferdig på deres områder. Har du en kommentar?



Dagfrid Nilsen, hovedtillitsvalgt i Odda (KS)

– Vi har hørt litt med medlemmenen våre her i Odda og får tilbakemeldinger om at de er fornøyde med det generelle tillegget i årets mellomoppgjør. Det er jo et justeringsoppgjør og da forhandles det kun om penger.



Martin Vøllstad Knutsen, leder for Fagforbundet Ullevål og ambulanse-sjåfør (Spekter)

– Vi er fornøyde med at vi fikk det samme som de andre. At kompetansetilleggene nå skal «flyte oppå» og ikke spises opp ved neste oppgjør, er jeg veldig glad for at vi fikk til. Jeg vil gjerne også understreke at jeg unner dem som tilhører stillingsgruppe 1 hver eneste krone, også de med 20 års ansiennitet.



Monica Sivertsen, frisør og tillitsvalgt (NHO)

– Vi er jo egentlig ikke i havn, vi da. Arbeidsgiver mener at frisørene forhandla resultat for mellomoppgjøret i hovedoppgjøret i fjor. Vi mener vi skal ha det generelle tillegget som alle andre får i år. Kommer vi ikke fram til enighet vil dette antakelig havne i arbeidsretten.



Jørn Davidsen, leder av Bergen Brannkorpsforening.

– Vi er relativt fornøyde med det generelle tillegget. Under forhandlingene krevde KS vesentlige endringer i særavtalen, endringer som etter vårt syn vil være en rasering av avtalen. Det er jeg også veldig fornøyd med at de ikke fikk til. Når det gjelder kompetansekravene så er jeg skuffa. Der synes jeg vi hadde veldig gode krav.

ANDERS HAMRE SVEEN

Vanvittig entusiastiske



ILL.FOTO: ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES

– Det har vært en vanvittig entusiasme blant ververne i Fagforbundets største vervekampanje noensinne, oppsummerte AU-medlem Odd-Haldgeir Larsen, da de involverte var samlet i Oslo for å dele erfaringer.

1700 private barnehager over hele landet har fått besøk av Fagforbundet over en tremånedersperiode, og nærmere 1000 nye medlemmer er registrert.

– Det var på høy tid at ansatte i private barnehager fikk møte Fagforbundet. Men selv om det er gjort en kjempejobb, varer den ikke evig. Vi er nødt til å fortsette å satse på private barnehager, vi må skolere tillitsvalgte, ivareta



Bente Elisabeth Hepsø Cornejo.

nye medlemmer og de lokale foreningene må være med, understreker Odd-Haldgeir Larsen.

En fest

Blant dem som har gjort kjempejobben, finner vi Bente Elisabeth Hepsø Cornejo, plasstillitsvalgt ved Bergheim barnehage i Trondheim og fotsoldat i kampanjeperioden.

– Det føltes uvirkelig å bli oppringt sånn ut av det blå, med spørsmål om jeg kunne tenke meg å være frikjøpt i tre måneder. Prosjektet startet med en kick-off-samling i Fagforbundets hovedkvarter, og det var flott å se forbundets «stue» og å se at det jobbes for medlemmene.

Da ble organisasjonen mer enn bare et navn, forteller hun.

Tida hun reiste rundt i barnehager, opplevdes som en fest. Og når de møtte på skeptikere, var det helt klart en styrke å kunne si at hun selv jobber i privat barnehage. Det sikret en viss troverdighet.

Kunstspionasje

I Sør-Trøndelag jobba de ut i fra en målsetting om å besøke alle barnehager, uansett om barnehagen allerede var full av fagforbundsmedlemmer og ikke hadde noe vervepotensiale.

– Ved ett tilfelle kjørte vi tre timer hver vei kun for et kvarters besøk i en bortgjemt liten barnehage uten noe egentlig vervepotensiale. Som medlem blir jeg da veldig stolt av at vi faktisk bruker tid på å besøke alle, forteller hun.

Av fylkets 158 barnehager, fikk de besøkt litt over 120.

– Det var inspirerende å få innblikk i så mange forskjellige barnehager. Jeg

hadde med meg kamera overalt hvor vi dro, og tok bilde av kunst – og formingsprodukter. På det viset har jeg samla masse inspirasjon til egen barnehage, sier Hepsø Cornejo.

På egen arbeidsplass er 15 av 20 ansatte medlemmer, og Fagforbundets korktavle er alltid full av aktiviteter og informasjon.

– Det er ikke vanskelig å gjøre forbundet synlig når jeg sjøl får god oppbacking og bra informasjon på e-post. Det er bare å printe ut og henge opp. Vi tøyser jo med det hvis noen fra Utdanningsforbundet drikker kaffe fra en Fagforbundskopp – men det ligger likevel litt alvor bak, smiler Hepsø Cornejo.

På si

Oppsummeringssamlinga brakte med seg flere gode ting.

– Med mange nyttige samtaler i pausene, har jeg nesten dobla nettverksgruppa mi. Nå trenger vi ikke sitte i hver

Valgkampen spisser seg til

Etter gode meningsmålinger over lang tid, begynner høyrepolitikere å bli så sikre på valgseier at det ymtes frampå at de ser for seg regjeringsmakt aleine.

Et utspill som Frp- leder Siv Jensen karakteriserer som arrogant. Vi får overlate til de borgerlige partiene å krangle om en eventuell maktfordeling etter valget i 2013. Vår jobb er nå å motivere medlemmene til å bruke stemmeretten i det kommende kommunevalget på de parti-

ene som støtter Fagforbundets krav i forhold til arbeidslivet og offentlige tjenester av god kvalitet.

På disse områdene har begge disse partiene en politikk som ikke bør friste noen av forbundets medlemmer til å stemme på dem:

På Høyre sitt landsmøte tidlig i mai vedtok partiet å frata fagorganisasjonene vetoretten i forbindelse alternative turnuser. Høyre har et sterkt ønske om å privatisere offentlige tjenester. Med Adecco-saken friskt i minne vet vi at privatisering ofte betyr lavere lønn, færre på jobb og dårligere pensjon.

Før Frp-landsmøtet, tok et av Frps fylkeslag bladet fra munnen og fremmet et resolusjonsforslag hvor det ble foreslått

endringer i arbeidsmiljøloven. Her er noen av dem:

- Normalarbeidstid for alle arbeidstakere på 40 timer. I dag 37,5 time.
- Frivillig overtid, etter avtale med den enkelte kan det fastsettes en utvidet «normalarbeidstid».
- Daglig arbeidstid kan være opptil 13 timer, etter avtale med den enkelte
- Overtid kan pålegges når det er «behov» for det.
- Det tillates opptil 400 timer overtid i året. I dag 200 timer.
- Ingen bestemmelser om betaling for overtid. Avtalefrihet.
- Ingen bestemmelser for endring av arbeidsplan. I dag varsel 14 dager før.



Brosjyra kan bestilles fra produktbasen på fagforbundet.no/forsida/blimedlem/brosjyremateriell



Klissete aktivitet: Silke Hårnisch og Jeanette Austad fra Hasselbakken barnehage i Lier, lager kunst med akrylmaling og tørkepapir.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Klissete konferanse

En del av ververnateriellet i barnehagekampanjen var et postkort hvor folk kunne vinne gratis plass på en todagers faglig konferanse. Vinnerne kom fra hele landet og samlet seg i Fagforbundets hovedkvarter 5. mai. Og hva er vel mer naturlig for barnehagefolk, enn å søle litt?

Leder for Seksjon kirke, kultur og oppvekst, Mette Henriksen Aas ønsket velkommen og understreket at Fagforbundet ønsker at ansatte i alle barnehager skal ha like vilkår, enten den drives i offentlig eller privat regi. Så fikk konferansen en pangstart med formingsøvelser som skulle vise hvor enkelt kunst kan gjøres – med flotte resultater.

Oppfordringa fra formingslærer Thor Erik Magnussen lød:

– Ikke vær redd for å bli skitten på klærne! Skal man være tett på barna i en barnehagehverdag, nytter det ikke å tenke at man skal holde seg ren og pen i tøyet.

Han understreka viktigheten av at kunsten som blir produsert i barnehagen, ikke må manipuleres for mye av de voksne. 15 like, sirlige påskekyllinger på utstilling som barnas kunst i en barnehage, er ikke noe godt tegn, ifølge Magnusen.

Under overskrifta Hvordan skape bedre tjenester? ble det også holdt foredrag om IKT i barnehagen, taushetsplikten samt om foreldrenes rolle.

ELLISIV SOLSKINNNSBAKK SELNES

vår sandkasse og lure på de samme tingene. Jeg har til og med fått tilbud om å låne lavvo til seksårsgruppa, smiler Hepsø Cornejo fornøyd.

Hun innrømmer at hun fremdeles driver litt geriljavirksomhet på vervekampanjens vegne, selv om hun ikke lenger er frikjøpt til det.

– Det dreier seg om noen små besøk, sånn bare for å samle alle trådene, sier hun. Og det viste seg på oppsummeringa at hun ikke er alene om det. Det er tydelige tegn på entusiasmen som har preget de involverte i prosjektet. Men det har ikke vært mangel på utfordringer.

Ensomme?

Den største misforståelsen i privat barnehagesektor støtte de fleste av ververne på. Nemlig ansatte som tror det ikke er nødvendig å organisere seg fordi arbeidsgiveren er medlem i Private Barnehagers Landsforbund (PBL).

– Den dagen du står i en oppsigelses-

sak og tror at PBL skal ordne opp for deg, er du ille ute! Her melder arbeidsgiver seg inn og sikrer seg på alle bauger og kanter. Da må arbeidstaker gjøre det samme, fastslår Odd-Haldgeir Larsen.

En annen utfordring er at en del tillitsvalgte i private barnehager føler seg alene. Private barnehager er ofte små, selvstendige virksomheter, og da mangler den plasstillitsvalgte en egen hovedtillitsvalgt å rådføre seg med, slik det er i kommunen og større virksomheter. Da er det viktig med støtte fra den lokale foreninga.

– Dette må vi se nærmere på organisatorisk, påpeker Larsen.

Ett forsøk på å løse dette problemet, finner vi hos Fagforbundet Hordaland. Der har de dannet eget nettverk for tillitsvalgte i PBL.

ELLISIV SOLSKINNNSBAKK SELNES

Dette er bare noen av forslagene i resolusjonen. De viser alle med stor tydelighet hva arbeidstakerne kan forvente seg dersom Frp og Høyre overtar makta. Selv om kommunevalget som vi har i høst ikke betyr endringer i for eksempel arbeidsmiljøloven, så vil det som skjer her, være av stor betydning for Stortingsvalget i 2013. Dessuten er det kommunepolitikerne som bestemmer om tjenestene skal settes ut på anbud eller ikke.

Din kommune, ditt arbeidsliv, ditt valg!

For å gi lokale tillitsvalgte best mulig drahjelp i lokalvalgkampen, er det oppretta en sentral valgkampgruppe. Gruppa har produsert en generell løpeseddel som nå er

sendt til alle fylkeskretsene og kan tas i bruk umiddelbart. På tillitsvalgtsidene har valgkampen en egen nettside med mye informasjon og argumentasjon som lokale tillitsvalgte kan benytte i valgkampen. Følg med på denne sida; www.fagforbundet.no/tillitsvalgte

Vi minner også om Valgkampverkstedet 21. juni i Folkets Hus i Oslo. Her innkalles alle fagforeningene med minst en representant. Konferansen skal gi inspirasjon og ideer som kan brukes i den lokale valgkampen.

STONE ZANDER



ILL.FOTO: JAN LILLEHAMRE

Kjappe løsninger på deltidsfella?

Det er blitt en nasjonal oppgave å forsøke å redusere andelen deltidsarbeid. Det er nedfelt i Hovedavtalen § 2.3 og vedlegg 2 for KS-området, samt i den rødgrønne regjeringas politiske plattform.

I 2008 forsøkte et partssammen satt utvalg å bidra til løsninger. Til tross for gode intensjoner og lov og avtaleverk, er det vanskelig å bli kvitt uønsket deltid. Det finnes ingen kjappe løsninger, men det er heller ikke umulig.

Hvem?

Uønsket deltid er en utfordring på mange arbeidsplasser, og enkelte sitter i deltidsfella. Deltidsstillinger er overrepresenterte i kvinne domierte yrker og særlig innenfor omsorgsyrkene. Mer enn 40 prosent av alle yrkesaktive kvinner har reduserte stilling mot bare 13 prosent av mennene.

Deltidsstillinger, og særlig uønsket deltid henger sammen med klasse, kjønn og alder. En typisk deltidsarbeidende er en middelaldrende kvinne med lav utdanning i pleie- og omsorgssektoren.

Hvorfor så mye deltid?

Hva er det som opprettholder deltidsstillinger? Fra et arbeidsgiverperspektiv kan det være fleksibelt å ha mange ansatte som er interesserte i å ta ekstravakter uten ekstra kostnader som overtid og forskjøvet arbeidstid. Ofte hevdes det at det er umulig å lage en turnus med hele stillinger – det går ikke opp. Mange turnuser har 3–5 hele stillinger og mange deltidsstillinger. Arbeidstakere som går deltid er på stadig jakt etter ekstravakter for å kunne klare seg økonomisk. De mister muligheten til et forutsigbart liv, fordi de hele tida må være parate til å steppe inn ved behov.

Knapphet på sykepleiere fører til at arbeidsgivere tilbyr dem en turnus med færre ubekvemme vakter. Noen må fylle disse hullene i turnusen, og helsefagarbeidere og pleiemedhjelpere ansettes i små stillinger med mange ubekvemme vakter. Slik skapes ulikheter mellom de ulike profesjonene i helsesektoren.

I perioder i livet kan det være ønskelig for arbeidstakere å ha permisjon fra deler av stillingen sin for å mestre både jobb og familieliv. I dagens lov- og avtaleverk er dette mulig, og det skal det også være i framtida. Men få arbeidstakere ønsker deltidsstilling hele livet.

Mange kvinner i jobb

Norge ligger i verdenstoppen når det gjelder andelen kvinner i jobb, og tendensen er økende. Siden kvinner jobber mer deltid enn menn, så vil andelen deltidsarbeid

øke med økende yrkesdeltakelse blant kvinnene.

Hva kan vi vinne?

Hvis alle sykepleiere hadde jobbet heltid, ville Norge hatt 6 000 ekstra sykepleierårsverk. Andelen deltidsarbeidende blant hjelpepleiere, helsearbeidere, pleiemedhjelpere og andre er enda høyere. Vi kunne, ved å øke stillingshjemlene til større stillinger eller hele stillinger, fått nok helsearbeidere til å dekke framtidig behov.

For den enkelte betyr hel eller større stilling mye: Det handler om tilhørighet, ei lønn å leve av, jobbtrygghet, pensjon og forutsigbarhet. Det handler om å slippe å jage ekstravakter.

Det er mye å vinne på å redusere antall deltidsstillinger. Den enkelte arbeidsplass får større stabilitet med færre ansatte og mer stabilitet i arbeidsgruppa. Det påvirker arbeidsmiljøet positivt. Pasienter og beboere får færre ansatte å forholde seg til i hverdagen. For lederne blir det mindre administrasjon og færre å følge opp.

Hva skal til?

Det er mange kommuner som har satt seg mål om å redusere bruken av deltid. Den viktigste forutsetningen for å lykkes, er å sørge for skikkelig forankring av prosessene. Trepartssamarbeidet er den beste metoden for å få til utviklings- og endringsarbeid. Endring av arbeidstidsordninger er reelt sett organisasjonsendringer og det må gjennomføres skikkelige prosesser enten det handler om endring innenfor gjeldende rammer, eller det gjelder å vurdere alternative turnusordninger. I heftet «Retten til heltid – praktiske virkemidler» skisseres noen mulige løsninger.

Mulig prosjekt?

Heltid/deltid er en av de fire temaområdene som det skal jobbes med innenfor programmet «Saman om ein betre kommune». Dersom det er tanker, planer eller ønsker om å gjøre noe på dette området kan det være aktuelt for kommunen å søke seg inn i programmet. Søknadsfristen er 15. juni. Dette er en gylden sjanse til å få hjelp i arbeidet med å redusere uønsket deltid i din kommune.

Dersom du ønsker innspill i en søkeprosessen, er det bare å ta kontakt.

OMSTILLINGSENHETEN

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



JØRUND HASSEL
LO Stat

KOMMENTAREN

Privat eller demokratisk drift?

Demokrati handler om befolkningens rett til å velge sine folkevalgte, eller tillitsvalgte, og en styreform som baserer seg på flertallsvedtak. Når vi velger våre folkevalgte, gir vi disse tillit til blant annet å kunne kreve inn skatter og avgifter – og til å forvalte fellesskapets verdier og eiendommer ut fra fellesskapets interesser.

Riksrevisjonen er satt til å kontrollere og overvåke forvaltningen av fellesskapets verdier, og til å kontrollere at demokratisk inntatte skatter og avgifter blir forvaltet i tråd med gjeldende beslutningsprosesser og vedtak. Dette systemet sikrer at skatt- og avgifter, og fellesskapets verdier blir forvaltet ut fra demokratisk styring, kontroll og revisjon, og ut fra gjeldende lover og regler. De samme prinsippene gjelder for kommunal- og fylkeskommunal forvaltning og revisjon.

Når offentlige virksomheter privatiseres eller AS-ifieses – og/ eller det offentlige kjøper tilbake de samme tjenestene, eller at oppdrag settes ut på anbud – til en angitt pris, «privatiseres» også mye av kontrollen og revisjonen. Det vil si at den demokratiske styringen begrenses til en kontrakt eller anbudsdokument. Det innebærer at ved kjøp av tjenester privat, eller gjennom anbud, settes bruken av skattebetalernes penger utenfor systemet som er underlagt demokratisk styring og kontroll. Og til andre etiske holdninger enn det som kjennetegner det offentlige.

Det er dokumentert tilfeller av at når private drifter, eller at oppdrag settes ut på anbud, tar eierne/ anbudsinnhavere ut utbytte – noen ganske store – framfor at overskuddet tilbakeføres det offentlige. Det gjør at våre demokratiske inntatte skatter og avgifter går til utbetaling av privat utbytte – framfor på økt velferd.

Offentlig velferd handler om kvalitet! Nivået på kvaliteten tilligger det våre folkevalgte å bestemme. Kvalitet måles i stor grad gjennom brukerundersøkelser. Problemet med slike undersøkelser, er ofte manglende kvalitetssikring av at innhentede opplysninger er korrekte, forklaring på hvilke metoder som er anvendt, eller hvorvidt de som har svart har noe reelt sammenligningsgrunnlag å svare ut fra. Er disse undersøkelsene troverdige?

I store deler av Europa ligger fagbevegelsen for tida med mer eller mindre «med brukket rygg». Hvorfor er det blitt slik? Kan det ha en sammenheng med at ved innføring av markedsliberalismen, har fagbevegelsen – i en bit-for-bit-politikk – vært for ettergivne i forhold til å gi avkall på mange viktige politiske prinsipper i forhold til anbud, privatisering, «fleksibilitet» på lønn og arbeidsvilkår (herunder arbeidstid, deltid, bruk av vikarer og vikarbyråer m.v)? Har vi fått et arbeidsmarked hvor markedet og tilhørende sosial dumping i varierende grad styrer over demokratiet og arbeidstakerens interesser, og hvor arbeidsgiverne har fått for stor makt over arbeidstakernes interesser?

Vårt velferdssamfunn er avhengig av å ha en sterk fagbevegelse. Vi trenger et balansert forhold mellom fagbevegelsen, arbeidsgiversiden og det offentlige. Vi som velgere må styre samfunnsutviklingen – gjennom å bruke vårt demokrati. Det betyr at vi ikke må havne i den situasjonen at vi blir brikker i et kynisk spill på privatiseringens og anbudspolitikkenes alter. Tilliten til hvordan dine og mine skattepenger forvaltes, er best tjent med demokratiske beslutninger og tilsyn!

oss dommen har falt

Tusenvis får høyere pensjon



Tusenvis av ansatte i kommunene kan få høyere pensjon etter at Arbeidsretten slo fast at ansatte som ikke ville være med når den offentlige tjenstepensjonsordningen i kommunene ble innført, likevel hadde krav på tjenstepensjon. Utfordringen nå er å finne de det gjelder.

Bakgrunnen for saken var at Fagforbundet krevde at tre medlemmer i Vestvågøy kommune skulle ha tjenstepensjon selv om de reserverte seg da kommunen

innførte tjenstepensjonsordning i 1977. Fagforbundet mente tariffavtalen ikke gav de ansatte anledning til å reservere seg den gangen. Arbeidsretten gav Fagforbundet rett og slo fast at: Disse reservasjonene er ugyldige. Det er foreløpig uklart hvor mange som blir berørt av dommen, men tallet er trolig høyt. Bare i Vestvågøy ba hele 50 personer om å få reservere seg fra å være med.

Dommen innebærer at kommunene er ansvarlige for utbetalinger til pensjonistene også for den tida arbeidstakeren hadde reservert seg mot opptak i ordningen, eller ikke har vært innmeldt eller feilinnmeldt av andre grunner. Man vet ikke hvor mange dette vil gjelde, men det kan være mange. For den enkelte arbeidstaker kan det dreie seg om mange tusen kroner hver måned gjennom hele pensjonisttilværelsen.

En av de tre som vant i retten fikk bare godskrevet elleve års opptjening da ved-

kommende gikk av med pensjon i 2008, men fikk mer enn 30 år og dermed full opptjening i tjenstepensjonsordningen etter at dommen var avsagt. Dermed får han et betydelig hopp i sin løpende pensjon.

– Den enkelte pensjonist vil kunne ha krav på en betydelig oppgradering av sitt pensjonsgrunnlag, og det dreier seg også om etterbetaling av pensjon tre år tilbake i tid fra kravet reises», sier advokat Kjetil Edvardsen som sammen med advokat Sigurd Øyvind Kambestad førte saken for LO og Fagforbundet mot KS og Vestvågøy kommune.

Ber om hjelp fra uteapparatet

Fagforbundet har skrevet til alle landets kommuner og bedt dem kartlegge hvilke personer som valgte å reservere seg mot å være med i tjenstepensjonsordningen da den ble innført. Forbundet mener det er vanskelig å vite om kommuneadmi-

nistrasjonene vil medvirke til å finne svar på spørsmålene som er stilt og ber de tillitsvalgte etterlyse svar fra sin kommune.

Fagforbundet har engasjert en person som skal jobbe med oppfølging av denne dommen. Vedkommende vil være på plass i juni. Vedkommende vil være avhengig av at vi skaffer fram opplysningene som mangler. De tillitsvalgte bes også om å forsøke å bidra til å skaffe fram slike opplysninger på egen hånd.

Det er laget en egen e-postkasse for denne jobbinga. Dersom du har spørsmål, opplysninger eller kommentarer, kan de sendes på mail til: reservasjonsdommen@fagforbundet.no.

Vant iPhone

Her er de 10 heldige vinnerne av quizen på medlemsportalen:

- Asgeir Holm, Sør-Trøndelag
- Kristin Hoelstad, Hedmark
- Astrid Isene, Buskerud
- Kristine Jensen, Rogaland
- Anette Dürr Thomassen, Hordaland
- Elin Enebakk, Sogn og Fjordane
- Magnus Reksten, Møre og Romsdal
- Åse Sollid, Nord-Trøndelag
- Sunniva Dahl, Nordland
- Anne Mette Aasen, Oppland



Vervetips i ny utgave

Tipshefte for bedre verving er kommet i ny utgave.

Det er sendt et hefte til hver fylkeskrets og alle fagforeninger. De verveansvarlige etterbestiller via materiell databasen etter behov.

Fagforbundet Trondheim kjører el-bil

Nestleder i Fagforbundet Trondheim Edvin Helland forteller stolt om nyinnkjøpt el-bil til forbundsleder Davidsen. Dette er et ledd i Fagforbundet Trondheims miljø-satsing.



Ny vri på Kommunal

Kommunalkonferansen 2011 blir et valgverksted som skal ruste tillitsvalgte i forbundene i LO Kommune til å drive valgkamp for partiene som støtter forbundenes saker. Fra morgen til kveld blir det politikk og PR, kultur og humor, kaféde-

batt, gruppeseminarer, grilling og minikonsert med Åge Aleksandersen. Konferansen er gratis og arrangeres 21.juni i Folkets Hus i Oslo. Les mer og meld deg på her: www.kommunal.no.

Manifesthefte om sosial dumping

En rekke avsløringer, blant annet Adeco-skandalen, viser at det finnes uverdige arbeidsforhold i Norge. Manifest gir derfor ut heftet «Rydd opp! Sosial dumping i offentlig regi».

Heftet inneholder et forord av Jan Davidsen (leder i Fagforbundet) og Arve Bakke (leder i Fellesforbundet). Heftet kommer 1. juni 2011, og koster kr. 59. Heftet kan bestilles via e-post: post@manifest.no eller tlfnr.: 22 99 52 00 og det gis gode kvantumsrabatter.



oss faglig kokebok



Fagforbundet har passert 320 000 medlemmer og det gjenspeiler seg i mangfoldet og mengden av trykksaker forbundet har.

Våren er tid for opprydding – helt sikkert også på fagforeningskontorene, i fylkeskretsene og kompetansesentrene. Utviklinga på nett gjør også at vi med tida trenger mindre trykt materiell på lager. Ny teknologi gjør det enklere å målrette innhold og beregne antall når noe skal lages. Men mens Fagforbundet jobber med å nå dette målet, må vi forholde oss til papir.

Brosjyrer er ferskvare

På tillitsvalgt nett finner du alle mulige brosjyrer og materiell. Når du har lest dette kan du sortere og kaste alle brosjyrer eldre enn 2008. Hvordan ser du det? Jo, langs kanten på alle trykte brosjyrer står det blant anna NÅR brosjyren er laga – og HVOR MANGE som er trykt. I nesten alt brosjyremateriell kommer det endringer – derfor kast, kast, kast.

Posten – et tastetrykk unna

Rutinene for bestilling er enkle – så tenk

dere om før dere bestiller materiell. Det er ikke nødvendig å ha store lagre liggende – de fleste brosjyrer går ut på dato både innholdsmessig og visuelt. Gjennom medlemsportalen blir det enda lettere for medlemmene å få tilgang til det som angår akkurat deres lønns- og arbeidsforhold. Også seksjonstilhørigheten kommer fram. Derfor skal så mange medlemmer som mulig inn i portalen og bli aktive der. Når vi klarer å få til en dialog om for eksempel hva de forventer yrkesfaglig, kan vi begrense den forholdsvis massive brosjyreproduksjonen vi har.

Bruk medlemsportalen

Tillitsvalgt portalen vil også inneholde bedre og enklere verktøy for å målrette materiell. Når du som tillitsvalgt logger deg inn i medlemsportalen vil du få tilgang til disse og annen tillitsvalgtinformasjon. Det er dette vi kaller Tillitsvalgt portalen (én og samme innlogging). Blant annet vil foreninga kunne lage eget materiell automatisk ved å velge blant Fagforbundets maler for plakater, løpesedler, osv. Denne funksjonen blir snart tilgjengelig. Logg inn i medlemsportalen og følg med!

Roll-up online

Bannere og roll-ups er en flott og synlig måte å vise fram Fagforbundet på. Fagforeninger kan bestille og kjøpe direkte hos firmaet Aida. Informasjonsavdelinga har laget nye roll-ups etter ny mal og med nye seksjonsfarger. Den generelle røde roll-upen er både på bokmål og

nynorsk. Fylkeskretser og fagforeninger som ønsker seg en roll-up kan selv bestille. Alle tilgjengelige roll-ups ligger på nett sånn at det er lett å se hvordan de ser ut.

Slik går du fram ved kjøp av roll-ups: Gå til aida.no

- Trykk på lenken «intranett» nederst på sida.
- Logg inn med brukernavn: fagforbundet@aida.no, passord: opprop123
- Trykk på lenken «Fagforbundet» i venstre meny.
- Finn de bannere og roll-ups du vil ha, fyll ut skjema og send inn bestilling.

Fagforeninga mottar faktura i posten.

Nytt på nett

Nettutviklinga av fagforbundet.no, medlemsportal, tillitsvalgt portal og fylkeskretsene og fagforeningene på nett går framover parallelt med at forbundet fremdeles opererer på papir. Sånn må det være. Fagforbundet er på facebook – både sentralt og med mange fylker og fagforeninger. I skrivende stund blir også Fagbladet lansert på facebook. De som liker papir kan fremdeles ta bladet med seg i godstolen – andre kan klikke seg inn på pc, iPhone eller iPad. Så sånn er det.

Men rydde må dere alle sammen.

RANDI TEVIK

■ Sykepleierne Gjertrud Hannasvik og Oline Hesselberg er tildelt ytrings- og varslingsprisen Stockmanns hammer for 2010 og 2011. Hannasvik varslet i fjor om kritikkverdige forhold ved Sykehuset Asker og Bærum, mens Hesselberg var varsleren i den såkalte Adecco-saken.

■ Erna C. Hagensen ble enstemmig gjenvalgt som forbundsleder i Arbeidsmannsforbundet på landsmøtet i mai.

■ På et seminar i regi av Fagforbundet Sandefjord og Sandefjord kommune fortalte htv Eva Granås og Ellen Johnsen fra Harstad at ny turnus, en tilpasset og lovlig 3-3-turnus, har gjort alle parter mer tilfredse. Turnusforslaget førte til full krig da det ble lansert første gang, nå vil ingen tilbake til det gamle.

■ – Når vi ser hvem som ønsker en lovfestet minstelønn i Norge, har vi mistanke om at det er for å undergrave avtaleverket, sier LO-leder Roar Flåthen, og viser til at det er Framskrittspartiet og arbeidsgiverforeninger som ønsker dette.

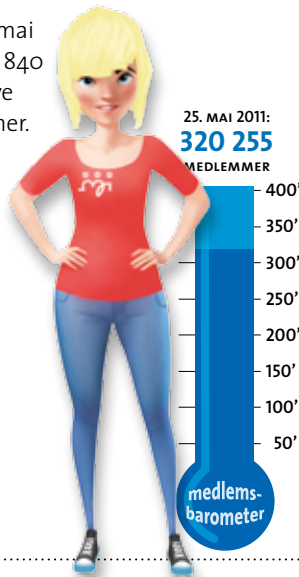
■ LO er i mot at studenter skal kunne pålegges å kjøpe digitale kompendier. LO-nestleder Tor-Arne Solbakken støtter studentenes protest mot det de kaller en tvungen studieavgift. – Jeg har stor forståelse for at studentene ser på dette som et brudd på gratisprinsippet innenfor høyere utdanning. De må selv kunne velge hvor de vil hente pensum-materialet, slik de gjør i dag, sier Solbakken til LO Aktuelt.

■ LO vil ha enhetlig veistandard. I et høringssvar til Statens vegvesen peker LO på at de nasjonale føringene må sikre en enhetlig veistandard på tvers av fylkesgrensene og et enhetlig ferjetilbud som en integrert del av riks- og fylkesveinettet. LO vil også at døgnhvileplasser må vurderes og inngå i alle veiprosjekter i forkant.

■ LO støtter den delen av Mediestøtteutvalget som går inn for fortsatt momsfritak for aviser og fagpresse, og at det bør innføres en lavmoms på åtte prosent for digitale medier og ukepresse som i dag har full moms på sine produkter. Samtidig mener LO at produksjonsstøtten bør videreutvikles og styrkes.

■ Forbundsstyremedlem Odd Hallgeir Larsen er valgt inn i AU, og det er foretatt suppleringsvalg til forbundsstyret. Nytt medlem er Svend Morten Voldsrud (Oppland), med Jorunn Iversen (Akershus) som vara.

■ Per 25. mai har vi 208 840 yrkesaktive medlemmer.



 FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet
oss på nett: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
anders.hamre.sveen@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk.selnes@fagforbundet.no
maria.wattne@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 27. mai 2011
OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184



FOTO: KARI-SOFIE JENSEN



Helle Gross

Den visse alderen er 50, og da lar man seg ikke pille på nesen. Hun har bakgrunn fra kontor og regnskap og har jobbet i forsikringsbransjen – dermed stiller hun seg helt og fullt bak forsikringsordningene som følger med fagforbundsmedlemskapet. Det at hun havna i barnehage, var helt tilfeldig.

– Jeg hadde akkurat flytta tilbake etter 14 år i Tyskland, og trengte en jobb. Da var det ei venninne som gjorde meg oppmerksom på at de trengte folk i barnehagen til barnet hennes, og jeg gikk rett inn i et fast vikariat, forteller Gross.

Svampen

Da vikariatet var slutt, ble hun tilbudt en stilling med et barn med spesielt behov. Det er en type stilling som kalles engasjement, og som må fornyes hvert år. Slik kan man fort bli gående lenge uten fast

stilling. I sitt femte år fikk Gross hjelp fra sin hovedtillitsvalgte til å få fast stilling. Så ble hun selv tillitsvalgt i 2009.

– Jeg er som en tørr svamp og suger til meg alt jeg kan få av opplæring. Nå tar jeg Fase2-kurs og liker at det går litt mer i dybden. Når kurset er over, skal jeg brette opp ermene. Jeg vil stå på for at medlemmene skal kjenne stolthet over yrket sitt, sier Gross.

En klassisk utfordring i barnehagen, er å unngå belastningsskader.

– Vår verste fiende er tiden. Selv om det finnes innretninger som skal avlaste, blir de ikke alltid benytta. Ved mye fravær er det typisk at man dropper å bruke hjelpemidlene for å spare tid, forteller Gross.

Takket være mor

Fagorganisering var ikke så vanlig der hun jobbet med regnskap på 80-tallet. Så



tillitsvalgt min hverdag

oss@fagforbundet.no

Ulv i rosa fåreklær: Plass-tillitsvalgt i Heimen barnehage og nylig valgt SKKO-leder i Fagforbundet Rælingen, Helle Gross, har nådd en viss alder og godtar ikke hva som helst lenger. Hun snakker kun i klartekst og det burde vel være en god start som tillitsvalgt?

flytta hun til Tyskland med familien og kom tilbake i 2003.

– Det var min pensjonerte mor som maste om at nå måtte jeg se til å organisere meg. Jeg tenkte først som lavlønte barnehageassistenter ofte gjør, at det er for dyrt, forteller Gross. Men til slutt lyktes mor i å overtale henne, og det har hun aldri angra på. At det ble Fagforbundet, skyldtes rett og slett at hennes kollegaer var organisert her og at hun trodde Fagforbundet var eneste organisasjon for dem som jobber i barnehage.

Ditt beste verveargument?

– Du står ikke alene, og er bedre beskytta i arbeidslivet når du er organisert i Fagforbundet. Sånn som det blåser rundt arbeidsmiljøloven nå, blir det ekstra viktig, konkluderer Helle Gross.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES

oss internasjonalen

Svensk nei til lavere begynnerlønn

Sveriges finansminister har krevd lavere begynnerlønn i det offentlige, men folk flest støtter ikke kravet. Fagforbundets søsterforbund Kommunal viser til en representativ spørreundersøkelse i april: Ni av ti sier at de ikke ville kunne klare seg på dagens allerede lave bruttolønn. Likevel forutsetter regjeringa i vår budsjettet at lønnsøkningene i kommunene blir lavere enn i industrien. Kommunal reagerer på at finansministeren våger å kalle seg feminist med slike ulikelønnsforslag.

Fagforeningsbygging i Kenya

Internasjonalen for stats- og kommuneansatte (ISKA) driver et internasjonalt program for kvinnelige helse- og omsorgsarbeidere som flytter over landegrensene for å jobbe. Prosjektene rettes både mot mottaker- og utfartsland. Målet er å bygge opp fagforeningene i det offentlige til å takle arbeidsinn- og utvandring i helsesektoren. Nå kan en faktarapport fra Kenya lastes ned fra www.world-psi.org

Generalstreik i Italia

Den 6. mai streiket Italias største arbeidstakersammenslutning, v CGIL mot Berlusconi-regjeringas økonomiske undergangspolitik. Det var fjerde gang siden valget i 2008 at over ett hundre steder i landet stoppet opp i protestmarkering mot det arbeiderfiendtlige styret. All offentlig transport og flytrafikken ble rammet da offentlig ansatte la ned arbeidet.

1. maimarkering i Ecuador

ISKA-leder Peter Waldorff feiret 1. mai i Ecuador sammen med forbund for ansatte i offentlig sektor. De kunne markere en viktig seier: Arrestordren og anklagene mot to tidligere ledere av ISKA-forbundet FENAJE (Ecuadoriansk forbund for rettslig ansatte) var trukket tilbake. De skulle arresteres etter en fredelig, lovlig sitt-ned-aksjon i domstolsbygningen. ISKA håper dette er første skritt mot at Ecuador begynner å gi offentlig ansatte grunnleggende faglige rettigheter.

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no

Nyvalgt styre i Fagforbundet Sel: Hovedtillitsvalgt: **NINA GRINDSTUEN RINDHØLEN**, pensjonistrepresentant: **KJELL MADSEN**, ungdomsrepresentant: **TOM ERIK JOHNSGÅRD**, hovedverneombud: **ANNE MARIE NESSET**.

To nye tillitsvalgte i Fagforbundet Sauherad: **HILDE VERPE** tillitsvalgt for Hjemmetjenesten/Distrikt og **LEIF RUNE ESPESETH** tillitsvalgt for Gvarv skole/Sauherad ungdomsskole.

Fagforbundet Lierne har følgende endringer: Ny ungdomstillitsvalgt **LISA-MARI NYBORG** og ny pensjonisttillitsvalgt **TONNY KVELI**.



VIDAR VESETH ble gjenvalgt som leder for Fagforbundet Norsk Forening for Asylmottaksarbeidere.



ANETTE SKOGLUND er nyvalgt undomstillitsvalgt i Fagforbundet Norsk Forening for Asylmottaksarbeidere



ROGER KONGSHAUG er nyvalgt seksjonsleder i SST i Fagforbundet Norsk Forening for Asylmottaksarbeidere.



Ved årsmøtet den 28. januar 2011 ble **JANE ULRIKSBORG MONSÅS** (bildet) valgt til ny leder i Fagforbundet Molde. Hun tok over etter **ANNE MARI MORDAL** som gikk over til å være nestleder og hovedtillitsvalgt igjen.

Fagforbundet Øystre Slidre har valgt nye tillitsvalgte, som følger: **LEDER ODDNY NORDSTRAND**, nestleder og ungdomstillitsvalgt **SISSSEL BRÅTEN**, sekretær **RØNNAUG LIEN POULSEN**, pensjonisttillitsvalgt **LIVE ROBØLE**, styremedlemmer **ANNE KRISTIN NORDSVEEN** og **ELI BJØRNØDEGÅRD**. Hovedtillitsvalgt er **JORUNN ONSTAD**



Lederen av landsorganisasjonen i Zimbabwe, **WELLINGTON CHIBEBE** har blitt valgt til assisterende generalsekretær i den inter-

nasjonale faglige samorganisasjonen (IFS / ITUC). Chibebe ble i 2010 tildelt Arthur Svenssons internasjonale pris for faglige rettigheter av LO-forbundet Industri Energi.



MORTEN KRISTENSEN er ansatt som ny informasjonsrådgiver i Fagforbundet. Han skal jobbe spesielt med Fagforbundet Ungdom.

Fagforbundet Ringebu: Nyvalgt leder: **KARINA TOFTSTUEN**, kasserer: **JUSTEIN VALVED**, sekretær: **GUNN IRENE JAKOBSEN**, leder SKKO: **ANN KJERSTI DAHL** og leder SST: **ISALILL LIENG**.



MERETHE K. HOEL er valgt som ny SHS-leder i Aust-Agder. Merethe har vært hovedtillitsvalgt på Sørlandet Sykehus Arendal i mange år.