B-Postabonnement
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo. Tlf.: 23 06 40 00
Ettersendes ikke ved varig adresseendring

OSS TILLITSVALGTE

FAGFORBUNDET
informasjonsblad for tillitsvalgte
http://oss.fagforbundet.no
november, nr. 11/2010 | Årgang 8

▶ **Nettbutikk:** Bestill merker og diplom. **Side 7**
▶ **Synlig:** Bli synlig på arbeidsplassen. **Side 7**

Slåss og vant



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Kampvilje: Med fagforeninga i spissen tok renholderne i Lier modig opp kampen mot privatisering av det kommunale renholdet. Med god hjelp av kollegene i driftsavdelinga og det lokale Ap-laget snudde de kommunestyret. Renholdet forblir kommunalt.

Side 4

Historisk satsing på verving

Fra nyttår går vi i gang med en supersatsing for å verve medlemmer i private barnehager. Dette er et område med lav organisasjonsprosent og få tariffavtaler.

Side 2



ILL.FOTO: TROND ISAKSEN

Krevende lokaloppgjør

Årets KS-oppgjør endte i streik. Nå er 71 fagforeninger i brudd. Unni Rasmussen i forhandlingsenheten, konstaterer at papirbunken vokser.

Side 2



FOTO: PER FLAKSTAD

Nå kan dere bli hørt!

Gå inn på regjeringas nettside Fremtidens helsetjeneste og si deres hjertens mening om Samhandlingsreformen, sier Mette Nord.

Side 3



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

NYHET



ILL.FOTO: TROND ISAKSEN



Offensiv: – Nestleder Geir Mosti har vært ute ei vervenatt før, og vet at noen trenger tid på å bestemme seg. Etter kampanjen i private barnehager, forventer han at mange blir med i Fagforbundet.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Brakverving i vente

Private barnehager over hele landet kan vente seg en hær av fagforbundssoldater på døra. De første månedene i 2011 blir det intensiv satsing på å organisere ansatte i private barnehager.

Før april er omme skal 54 tillitsvalgte fra samtlige fylker ha besøkt alle landets private barnehager. Vi snakker om over 3500 barnehager. Potensialet for nye medlemmer er dermed formidabelt. De tillitsvalgte frikjøpes fullt i tre måneder for kun å jobbe med vervekampanjen.

– En historisk satsing, sier nestleder i Fagforbundet og erfaren verver, Geir Mosti. Aldri tidligere har Fagforbundet kjørt en så intens kampanje.

– Dette er et felt med mange uorganiserte og mangel på tariffavtaler. Vi ønsker å løfte dem opp slik at de får like gode ordninger som ansatte i offentlige barnehager, sier Geir Mosti.

– Men for at vi skal kunne gjøre noe, må de jo først melde seg inn i forbundet, påpeker han.

Samla hopp

Fylker som har erfaring med besøk i uorganiserte private barnehager ser at systematisk arbeid er viktig.

– Det må satses spesielt hvis vi skal nå dem. Ett hopp her og ett hopp der bidrar ikke vesentlig til å heve organisasjonsgraden, mener Mosti.

Derfor planlegges arbeidet i to faser, kartlegging og gjennomføring. Først må fylkene lokalisere alle private barnehager i kommunene, og skaffe seg oversikt over antall ansatte samt hvor hvor mange som er organiserte fra før. Selve besøkene er venta å starte i januar, etter at ververne har vært samla til en sprudlende igangsparking ved Fagforbundets hovedkontor.

Myten sprekker

Noen steder har myten om at Fagforbundet er i mot private barnehager fått fotfeste blant de ansatte. Derfor inneholder noe av vervematerielllet en presisering av at Fagforbundet ikke er i mot private barnehager, men i mot at eiere henter ut profitt som burde blitt tilbakeført i driften. Høstens skattelister viste klart og tydelig at noen få har tjent seg styrtrike på barnehagedrift – med støtte fra det offentlige. Og det er de ansatte som betaler. En rapport fra Telemarksforskning i 2008 viser at det gjennomsnittlige lønnsnivået per årsverk blant ansatte i private barnehager var 27 550 lavere enn i kommunale barnehager. Samme rapport beregner gjennomsnittlig pensjonskostnad per årsverk til rundt 50 000 kroner i kommunale barnehager – mot 13 000 kroner i private.

Det gjenstår å se om de ansatte i private barnehager er villige til å organisere seg for å få skikk på lønns- og pensjonsvilkår. Nestleder Geir Mosti tør såvidt å tallfeste et mål om nærmere 50 prosent organisasjonsgrad i private barnehager når Fagforbundet i vår er ferdig med runden sin. Det langsiktige målet ligger noe høyere.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES

Harde fronter i årets tariffoppgjør

Aldri før har Fagforbundet vært på randen av konflikt flere ganger i løpet av et tariffoppgjør enn i år. I løpet av 2010 la vi bak oss en storstreik og en konflikt som egentlig var en lockout.

I tillegg måtte partene til riksmekleren i hele elleve oppgjør.

– Frontene har blitt hardere. Avstanden mellom krav og tilbud øker og viljen til å inngå kompromiss har blitt mindre. Det er hovedgrunnen til at dette tariffåret har vært det mest krevende på lenge, sier Jan Helge Gulbrandsen. Han er den i arbeidsutvalget som har hovedansvaret for tariffarbeidet.

Fagforbundet viste krefter

Den tøffere tonen kom til uttrykk i den ti dager lange streiken i KS-området.

– Fagforbundet stilte ikke urimelige krav. Det vi i utgangspunktet krevde og som vi i hovedsak også vant fram med, var krav på linje med det andre arbeidstakerorganisasjoner også krevde. Det burde ikke vært nødvendig med en streik, sier Gulbrandsen.

Han legger likevel til at han er fornøyd med at forbundet viste at det kan bruke kampmiddel, når det trengs.

– I hvert eneste oppgjør finsliper vi organisasjonen og gjør den rede til å ta en konflikt. Denne gangen kom alt forarbeidet til nytte. Vi gjennomførte en ryddig og god streik, fastslår Gulbrandsen.

Lokale brudd

Også i de lokale forhandlingene i KS-området har tillitsvalgte opplevd at det har vært vanskelig å komme til enighet. Hele 71 fagforeninger har brutt de lokale forhandlingene og også det er et uvanlig høyt tall. I Oslo, som er eget avtaleområde, kom partene til enighet i nesten alle de lokale forhandlingene, med bare ett brudd, og enighet over resten av linja. Hovedoppgjøret i Oslo gikk også bedre enn i resten av landet. Der ble det enighet mens kommunestreiken raste over resten av landet.

Bakoversveis i frisøroppgjøret

Forhandlerne i frisøroppgjøret fikk mange nye grå hår i løpet av et oppgjør der flokene stod i kø. I meklingsinnspurten brøt arbeidsgiversiden. Frisørenes fagforening var i en lockout-situasjon. De var utestengte fra arbeidsplassene sine. Men arbeidsgiverne reiste bust og ville heller ikke bruke lockout. Dermed var frisørene uten tariffavtale. Den gamle var sagt opp og arbeidsgiver ville ikke inngå en ny. Fagforbundet varslet streik. Heldigvis summet arbeidsgiversida seg og inngikk avtale før streiken var et faktum.

Meklingsinstituttet viktig

– Vi må nok bare innse at meklingsinstituttet blir stadig viktigere i et tøffere forhandlingsklima. Jeg tør ikke tenke på hvor mange medlemmer som ville blitt kasta ut i konflikt om vi ikke hadde denne muligheten til å snu hver stein i håp om å unngå konflikt. Dette gjorde vi i nesten alle oppgjørene, selv om det som regel var timevis på overtid når løsninga lå på bordet, avslutter Jan Helge Gulbrandsen

GEIRMUND JOR



Solid arbeid: – Mens tariffoppgjøra blir stadig tøffere, finsliper Fagforbudet organisasjonen og er alltid rede til å stå på for medlemmene, forteller AU-medlem Jan Helge Gulbrandsen.

FOTO: TROND ISAKSEN

NYHET

Kasserervervet – bygd på tillit

Vervet som kasserer er et av de viktigste i en forening. Uten en god økonomi og orden i økonomien kan ingen forening gjøre fullgodt arbeid.

Det er kanskje mange som kjenner igjen disse ordene fra «Tillitsmannen» (1931) av Einar Gerhardsen. Vervet som kasserer er bygget på tillit. Likevel ser Fagforbundets ledelse det som nødvendig at det tas stikkprøvekontroller i fagforeningene. Negative oppslag i BA dette året er bakgrunn for at forbundets ledelse ønsker å skaffe seg en oversikt.

– Vi er ikke interessert i hvor mye penger foreningene har. Forbundet sentralt ønsker å skaffe seg en oversikt over om økonomien i fagforeningene håndteres etter vedtekter og skatte- og avgiftsreglene, sier controller i Fagforbundet Even Nilsen.

Sjekkliste

Fagforbundets arbeidsutvalg vedtok i april i år at det skal gjennomføres årlige stikkprøver i fem fagforeninger i hvert fylke. Første kontroll skal være gjennomført høsten 2010. I tillegg skal kasserer- og revisorkurs evalueres og gjøres obligatoriske. I samme vedtak heter det også at fylkesstyrene må bli mer oppmerksomme på sin overordnede rolle overfor fagforeningene.

Controller Even Nilsen har sammen med hovedkasserer Elin Veimo sendt ut et rundskriv (nr 13/10) om dette vedtaket. I rundskrivet finnes en sjekkliste for hva som må være i orden i forhold til stikkprøvekontrollen. Blant annet skal selvsagt bilag på alle uttak og innskudd være tilfredsstillende, innkjøp skal være i henhold til vedtak, honorarer og godtgjørelser innberettet til kemneren og Brønnøysundsregisteret skal være à jour.

Forebygging

– Mange kan gjøre feil i god tro. Det er fort gjort at et nytt styre fortsetter å gjøre ting sånn som det «alltid» har vært gjort, uten egentlig å tenke over det. På den måten kan de arve feil, sier Nilsen.

Han mener at det må sees på som en fordel å bli kontrollert.

– Blir regnskapet ditt kontrollert og funnet i orden så er jo det veldig positivt, mener Nilsen. Han understreker at det å vite at en kan bli kontrollert er forebyggende.

Nilsen forteller at noen fylker har drevet med denne type kontroll hele tida, mens andre må starte den jobben nå. Han mener bestemt at det ikke er noen grunn til å tro at det er masse grums i fagforeningene.

Arbeidet med å gå gjennom opplæringsopplegget for kasserere og revisorer er så godt som ferdig.

– Det er bra at opplæringen blir obligatorisk. I tillegg er det viktig at fagforeningsstyrene følger med på rundskrivene, sånn at de er oppdaterte på alt nytt på dette området. Det skjer noe hele tida og da sender vi ut rundskriv, sier Even Nilsen.

KARI-SOFIE JENSSEN



ILLUSTRASJON: HEIDI STEEN

Samhandlingsreformen:

Delta i debatten

– Kast dere på, deres mening teller! Mette Nord (AU) oppfordrer alle tillitsvalgte i Fagforbundet til å si hvordan de mener framtidas helse-Norge skal se ut.

Departementet har lansert en egen nettside som de har kalt Fremtidens helsetjeneste og som ligger på regjeringen.no. Her kan både organisasjoner og privatpersoner diskutere ett eller flere av de 28 ulike temaene som er lista opp. Her er det rom for å diskutere kvalitet, framtidas kommunehelsetjeneste, folkehelse og pasientrolle, utdanning og kompetanse og mer til.

– Foreløpig er Fagforbundet alt for lite synlig på disse nettsidene. Mens andre forbund bruker dette nettstedet effektivt, er vi litt «tunge i sessen», sier Mette Nord.

– Det er ikke nok at forbundet sentralt uttaler seg. Her er det viktig å få en aktiv og levende debatt der flest mulig sier hva de mener skal til for å skape framtidas helsevesen.

Mer enn sjukehusdebatt

Det er tre hovedområder i samhandlingsreformen. Det skal legges større vekt på folkehelse og forebygging, der det overordna målet er at folk får flere leveår med god helse og reduserte sosiale helseforskjeller. Dette arbeidet forutsetter et tverrsektorielt samarbeid.

Et annet hovedområde er organiseringen av helsevesenet. Her legges det opp til at kommunene skal overta større deler av ansvaret for helsetilbudet. Et tredje hovedmål er å opprettholde og øke kvalitet og faglighet i helsesektoren. Det blir en utfordring å rekruttere, utvikle og beholde tilstrekkelig kompetent personell, heter det.

I høringsuttalelsen fra Fagforbundet blir det sagt at forbundet er enig i mange av de overordna målene, men peker på at det må følge penger med oppgavene. Et annet viktig tema i Fagforbundets svar på høringen om samhandling er bemanning og kompetanse. Hjelpepleiere, omsorgsarbeidere, hjemmehjelpere, assistenter og miljøarbeidere er grunnfjellet i de kommunale helsetjenestene, skriver Fagforbundet og peker også på at det trengs fagplaner for videreutdanning på alle nivå, også fagskolenivå.



Mette Nord, nestleder i Fagforbundet.

FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Den hvite flekken på kartet

– Vi har fått en stor, hvit flekk på kartet. Nye former for samarbeid og samhandling, som interkommunale modeller, samkommuner, regionråd og samarbeidsavtaler mellom helseforetak og kommuner kan komme til å undergrave tillitsvalgtes rolle. Vi ser tendenser til at beslutninger i andre organer undergraver avtaleverkets bestemmelser om medvirkning for de ansatte, sier Mette Nord.

– Vi kommer aldri til å sitte stille og se på at vår innflytelse og medbestemmelse undergraves, sier hun og legger til. Det at mye flyter, er kanskje den viktigste grunnen til at våre tillitsvalgte må og skal markere seg og vise at vi er rede til å slåss for medlemmene våre, avslutter Mette Nord.

GEIRMUND JOR

OSS fire på gangen

Hvilke saker må de politiske partiene fremme for å få de unges stemmer i neste års lokalvalg?



Ola Harald Svenning
Oslo

– Det viktigste er å få på plass flere lærlingplasser, både for å sikre at alle unge får fullført utdanninga si og for å sikre rekrutteringa til kommunens tjenester. Det er også viktig at de unge har et tilbud på fritida, blant annet gjennom fritidsklubber og idrett. I tillegg trengs en offensiv satsing på boligbygging i kommunal regi, særlig i storbyene.



Veronica Løken
Rakkestad, Østfold

– Sosial boligpolitikk er viktig. Det må dessuten opprettes flere studentboliger. Det må snarest mulig komme på plass en forbedring av ungdomsgarantien. Den må gjelde etter tre måneder, og ikke først etter seks måneder som i dag. Det er også viktig at kommunene og fylkene presses til å opprette flere lærlingplasser.



Kim Håkon Pedersen
Salangen/ Siellága, Troms

– Vi må få en annen dreining på boligpolitikken. Boligmarkedet i min hjemkommune, Salangen, er sprengt. Unge som er på jakt etter et sted å bo har store problemer. Det er dessuten viktig at alle kommunene tar det samfunnsansvaret de har i forhold til oppretting av lærlingplasser.



Kari Anne Stokdal
Time, Rogaland

– Det er veldig viktig med tiltak som senker arbeidsledigheten blant ungdom. Det er også nødvendig å forklare hvorfor det er viktig med gratis skole og utdanning. Frafallet på de videregående skolene må bekjempes. Jeg tror dessuten at en fjerning av brukerbetalinga i barnehagene hadde vært veldig populært blant Fagforbundets yngre medlemmer.



Flertall: Kommunestyret stemmer her ja til å ha renholdet i egen regi. FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Slåss og vant!

Renholderene i Lier jubler. Gjennom fagforeninga klarte de å snu kommunestyret. Et knapt flertall vedtok å ikke konkurranseutsette renholdet i kommunen, likevel.



Leder av Fagforbundet Lier, Astrid Isene (bildet), har ledet fagforeningskameratene sine til en velfortjent seier. Femti personer gikk i fakkeltog før de stilte på kommunestyremøtet en iskald kveld i november. Det var faktisk flere tilhørere i kommunestyresalen, enn det var representanter til stede. Og det var ikke tvil om hvorfor tilhørerne var der og hvor de kom fra. Samtlige stilte i arbeidstøy og på ryggen sto det Lier Drift.

– Jeg vil at kommunestyret skal se oss i øya når de stemmer. Jeg vil at de skal se hvem de vil konkurranseutsette, sa fagforeningsleder og hovedtillitsvalgt Astrid Isene, før vedtaket ble gjort.

Formannskapet sa ja

Lier kommunes formannskap innstilte til kommunestyret at alt renhold skulle konkurranseutsettes innen utgangen av 2011. Dette var i mot rådmannens innstilling. Rådmannen foreslo at nåværende ordning skal videreføres. Per i dag er ca 80 prosent i kommunens egen regi. Tjue prosent som ble lagt ut på anbud i 2005 har private overtatt.

– Miljøservice, som renholderne tilhører, fikk et innsparingskrav på en og en halv million i 2005. Dersom de klarte å innfri dette, skulle de resterende 80 prosentene ikke konkurranseutsettes. Det har de klart!

– Derfor er dette et klart løftebrudd i tillegg til at det er dårlig personalpoitikk, mener Astrid Isene og flere av renholderne som hadde møtt opp.

Rist en renholder

Dette er alvor. De 35 renholderne i Lier kommune er de lavest lønte i kommunen. De er kvinner, flerkulturelle og de har en tøff jobb.

Men mange har også tatt fagbrev, de har yrkesstolthet og de er opptatt av kvaliteten på arbeidet sitt. De har drevet aktiv omstilling de siste ti åra og oppfylt alle krav som politikerne i kommunen har stilt til dem. Miljøservice er også best når det gjelder reduksjon av sjukefraværet.

Så det stemmer det som sto på en av plakatene i fakkeltoget; Renholder og stolt!

– Da kan en jo lure på hvorfor denne enheten absolutt skal konkurranseutsettes? Er det penger eller ideologi som styrer? lurte renholderne.

– Vi må snu hver sten for å finne penger til helse og omsorg til kommunens innbyggere, begrunnet Høyres gruppeleder Søren Falch Zapffe.

Svaret fra renholderne bak i salen var klart – det er ikke stener han vil snu, det er hver renholder han vil snu og så riste mest mulig ut av dem.

Dårligere forhold

– Den private virksomheten som vasker de tre skolene som utgjør 20-prosenten, har både dårligere arbeidsvilkår og lønn enn vi har i kommunen. Det er rett og slett forskjellen på offentlig og privat pensjon de har tenkt å spare på. I tillegg jobber de private renholderne mer på kveld og natt, med dårligere ubekvemstillegg enn vi har. Fagforbundet har jobba mye for å bringe renholdet «fram i lyset».

– Vi ønsker at renholderne skal ha mest mulig dagrenhold, sier hovedverneombudet Jon Tharaldsen.

Ifølge de tre tøffe renholderne som var på talerstolen i kommunestyresalen så er dette ikke akseptabel personalpolitikk. Grethe Andersen som har vært renholder i 27 år i kommunen vil ha en skikkelig begrunnelse fra politikerne.

– Jeg finner meg ikke i dette etter å ha vært en lojal arbeidstaker i kommunen i 27 år, sa hun.



Fakkeltog: Femti personer med fakkel demonstrerte mot konkurranseutsetting i Lier. FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Mobiliserer mot privatisering

Fagforbundet slår tilbake NHOs påstander om at det er milliarder å spare på å privatisere helse- og omsorg i norske kommuner.

– Ta opp kampen mot privatiseringspropagandaen, oppfordrer Jan Davidsen.

NHO Service møter motbør i kampanjen for å konkurranseutsette kommunale tjenester innenfor helse, omsorg, renhold og drift. Fagforbundet har laget en motrapport til notatet Ressurs- og effektivitetsanalyse av kommunale helse- og omsorgstjenester, renhold og FDV (forvaltning, drift og vedlikehold av kommunale bygninger).

– NHO Service skal ikke få reise rundt med vranglære om at det er millioner å spare på konkurranseutsetting. Fagforbundet gir sine tillitsvalgte motargumentene gjennom tall og dokumentasjon til bruk i egen kommune, sier Jan Davidsen.

Egen nettside

Fagforbundet har sendt ut en argumentasjonspakke med motrapporten, et argumentasjonsark, utkast til leserinnlegg og kopi av en rekke presseklipp. I tillegg er en egen nettside satt opp slik at forbundet kan oppdatere tillitsvalgte og medlemmer raskt.

– Det er viktig at vi samordner og samler alle gode eksempler, sier Jan Davidsen. Han nøler ikke med å kalle NHOs kampanje for misbruk av statistikk og talljuks.

På hugget

I Klassekampen 1. desember forklarer Jan Davidsen hvorfor Fagforbundet mobiliserer; Forbundslederen vil at tillitsvalgte skal svare klokt og godt på NHO sine påstander om konkurransetessting.

– Vi er lei av at NHO Service sine tall skal framstå som korrekte. Det er de ikke, sier en offensiv forbundsleder.

Full jubel

Stemningen i kommunestyresalen var til å ta og føle på da det gikk mot votering. Ap og Frps forslag fikk flest stemmer; 26 mot 23. De spente tilhørerne smilte fra øre til øre og hadde faktisk nådd fram med argumentene sine. Og som det sto i Buskerud Blad – lokaldemokratiet fungerer. Ordførere Ulla Næ vestad, som tidligere hadde gitt beskjed om at det ikke var tillatt verken med applaus eller mishagsytringer i salen, ga nå tilhørerne lov til å juble. Og det gjorde de.

– Det hjalp å slåss. Det er viktig å ikke gi opp på forhånd. Vi hadde jo egentlig flertallet mot oss, men de hørte på oss, sier fagforeningsleder Astrid Isene.

Også hun smilte fra øre til øre.

KARI-SOFIE JENSSEN

Vil vinne byene

I 2011 står slaget om det politiske flertallet i mange norske byer. Fagbevegelsen mobiliserer og stiller krav til de politiske partiene.

I Oslo har Høyre styrt siden 1995 og LO i Oslo går til kamp under vignetten «Oslo – byen med det store hjertet eller den kalde skulder?»

– Fagforbundets «storbynettverk» slo an tonen allerede på en samling i mars 2010. Da var et sekstitalls tillitsvalgte fra hele landet samlet for å dele erfaringer, gode historier og frustrasjoner. På denne samlinga oppfordret valgkampansvarlig i Fagforbundet, Wegard Harsvik, de tillitsvalgte til å ta fatt i lokalpolitiske saker og bruke Soria Moria 2 som press til politisk handling.

– Fagforbundet ønsker både en organisatorisk og en politisk mobilisering til beste for medlemmene våre, velferdsstaten og en bærekraftig offentlig sektor, sa han

Trondheim som mal

Trondheimsmodellen er aktuell for mange av byene. Alle de politiske partiene skal få konkrete spørsmål og ut fra svara vil fagbevegelsen gi råd om hva medlemmene bør stemme for å sikre en kommune som ivaretar fellesskapsverdiene.

– Nok er nok, nå vil vi ha en ny politisk kurs i Oslo, sier Roy Pedersen i LO i Oslo. Styret har laga spørsmål som utfordrer Oslo-politikerne. Disse diskuteres i medlemsorganisasjonene og endelig utforming skjer i mars 2011. Både Bergen og Trondheim har en lignende prosess. I LO i Bergen og omland skal i tillegg ansette en prosjektmedarbeider som skal arbeide opp mot valget 2011 og enda lenger fram til valget 2013. I samarbeid med LO i Oslo lager Bergen pamflett fra Manifest som et bidrag til å vise forskjellen på partiene og hvor viktig der er å delta i lokalvalget. Fredrikstad er en annen by som tidlig gikk høyt på banen og lovet kamp for et rød-grønt bystyre.

Åge er med

Fagforbundet har som tidligere inngått en samarbeid med Åge Aleksandersen. I Tromsø har fagforeningslederne meldt inn at de gjerne vi ha han til byen.



Stikk: LO Oslo vil ha en ny politisk kurs i Oslo og gir det sittende byrådet en kald skulder

ILL.FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

– Vi satser på et stort arrangement der LO blir invitert og der vi håper omliggende fagforeninger kan komme til «storbyen» Tromsø og delta, forteller fylkesleder i Fagforbundet Troms, Britt Ås. Hun forteller at Fagforbundet skal ha egne kick off for sine fagforeninger i fylket.

– Vi er godt i rute med planlegginga, sier hun.

Fagforbundet Sør-Trøndelag melder også at de har stor aktivitet. Nestleder Gunn Elin Flakne forteller om stor deltakelse både i program- og nominasjonsarbeid.

– Fagforbundet Trondheim er jo sjølgående og har sin modell, det samme gjelder de fleste kommunale foreningene, sier Flakne, som er optimist foran den kommende valgkampen.

RAND TEVIK



Ina Smith-Meyer: Vervegeneral i Fagforbundet FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Ny general

Ina Smith-Meyer har 19 jern i ilden. Den nye lederen for vervegruppa i Fagforbundet har full oppmerksomhet om fylkesorganisasjonen og deres virksomhet overfor fagforeningene.

Ina tok over jobben som administrativ vervegeneral tidligere i høst. Da hadde hun vært medlem av vervegruppa siden hun begynte i Organisasjonsenheten i Fagforbundet i 2008.

Jobben til vervegruppa, og dermed også jobben til Ina, er å koordinere vervevirksomheten i forbundet. Lage mål og strategier, sørge for at vervearbeidet står høyt på dagsorden i hele organisasjonen.

– Vervegruppa har et nært samarbeid med fylkesorganisasjonen i Fagforbundet. Verveansvarlig i fylkene er som oftest nestelederen.

Han eller hun skal sørge for at vervevirksomheten i fagforeningene har fullt trøkk, sier Ina som har holdt mange vervekurs i fylkene.

– Vi kan ikke få gjentatt ofte nok at Fagforbundets tillitsvalgte må slutte å være så beskjedne. De må ta fram de gode eksemplene. Som når de har ordna med lønnsopprykk, eller når de har bistått medlemmer i konflikter med arbeidsgiveren. Vi må skryte mer av oss sjøl, sier hun.

Fagforbundet har begynt å utdanne instruktører som skal holde vervekurs for fagforeningene. Fylkene velger ut instruktører som kurses av Fagforbundet i samarbeid med Fagakademiet.

– De første kursene ble avholdt tidligere i høst, kan Ina fortelle, og vervegruppa har stor tro på at dette vil føre til økt aktivitet på vervefronten.

Fagforbundet har tøffe mål for vervevirksomheten. Måltallet for 2011 er ikke vedtatt ennå. Men, om vi skjeler til de foregående årene er det antakeligvis ikke helt galt å tippe at vi skal strekke oss mot en netto verving på rundt 10000 medlemmer. Ina vil ikke bekrefte tallet, men beskriver en utfordring i vervinga.

– Netto betyr at om vi har 14000 utmeldinger, må vi først verve like mange. Da er vi i null og kan begynne å telle oppover. Det sier seg sjøl at dette betyr full fart hele året, sier Ina som tror at de nye mediene som Facebook, har begynt å spille en rolle i vervesammenheng.

– Stadig flere av medlemmene våre er på Facebook. Potensielle medlemmer får gjennom disse førstehånds informasjon om Fagforbundet. Steget fra å være en venn av et medlem på Facebook til å bli venn med 320 000 medlemmer i Fagforbundet trenger ikke være noe langt steg. Det er bare å melde seg inn, sier Ina. Hun har også stor tro på medlemsportalen til Fagforbundet og ikke minst Tillitsvalgtnettet som snart er integrert i portalen.

– Det er viktig at de tillitsvalgte har lett tilgang til informasjon via nettet, ikke minst informasjon om vervetiltak, understreker Ina Smith-Meyer.

BÅRD JAKOBSEN

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

JAN DAVIDSEN
Leder av Fagforbundet

KOMMENTAREN

Kampen må tas lokalt

Fagforbundet har styrket seg i løpet av 2010. På et år har vi vokst fra ca 310 600 til bortimot 318 000 nye medlemmer. Vi er blant de flinkeste i klassen i norsk fagbevegelse. Fafo-notatet Fagorganisering i Norden som kom i begynnelsen av desember viser dessverre at organisasjonsgraden i Norge totalt har sunket med fire prosent siden 1995. Det er privat sektor som drar ned, i offentlig sektor har den så vidt økt.

Medlemsveksten i Fagforbundet tror vi først og fremst skyldes satsingen på de lokale fagforeningene og tillitsvalgte. Dyktige tillitsvalgte lokalt som ordner opp når medlemmene har problemer, er avgjørende både for å verve nye medlemmer og beholde de gamle. Derfor en stor takk til alle tillitsvalgte som gjør en fantastisk innsats for medlemmene tidlig og seint. De sørger for at Fagforbundet styrker innflytelsen sin og øker mulighetene til å få gjennomslag for sakene våre.

Trykket må holdes oppe, de politiske kampene må tas hver dag, sentralt som lokalt. Vi må minne hverandre på hvorfor vi etablerte Fagforbundet. Det var nettopp for å ha nok muskler til å ha kontrollen med tariffavtalene og medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. For å motarbeide konkurranseutsetting og privatisering som igjen fører til at lønn og pensjon svekkes. For et likestilt arbeidsliv, mot sosial dumping.

De siste ukene har debatten om uførepensjon engasjert mange. Også denne debatten viser oss nødvendigheten av kampen for hele og faste stillinger, for karriereutvikling og organisering av arbeidet som innebærer at alle får mulighet til å stå lenger i arbeid. Vi skal bruke den politiske makten vår til å sette disse målene høyt opp på dagsorden. Jo flere som har formell kompetanse og gode utviklingsmuligheter, jo flere som har hel og fast stilling, jo større sjanser har vi til å få et likestilt arbeidsliv.

Fagforbundets mål er et likestilt samfunn. Vi slåss for den norske velferdsmodellen hvor en sterk offentlig sektor, sterke kommuner og lokalt selvstyre er bærebjelken. Disse verdiene er under press. Mange ønsker å omgjøre kommunesektoren til et marked. Først i dette toget går NHO, sammen med Høyre og Fremskrittspartiet. Vi må satse på å ha sterke allianse partnere for å motarbeide en slik utvikling og fremme våre alternativer for kvalitet og omstilling. Deltakelse i kommune- og fylkestingsvalgkampen blir derfor et av hovedarbeidsområdene våre i 2011.

På vegne av arbeidsutvalget i Fagforbundet takker jeg for strålende innsats i år. Vi ønsker alle en riktig god jul og et godt nytt år.

oss dommen har falt

Yrkesskadeerstatning etter flere år



Et medlem av Fagforbundet fikk 900 000 kroner i yrkesskadeerstatning, etter et rettsforlik med KLP.

Den 20. januar 1999 var et medlem av Fagforbundet, som arbeidet som miljøarbeider innen Bufetat i Aust-Agder, utsatt for et arbeidsuhell.

Vedkommende freste snø da den motoriserte freseren satt seg fast. Det førte til at vedkommende sklei, falt og slo hodet og øvre delen av ryggen. Vedkommende ble uvel og dro hjem samme dag.

Medlemmet har vært plaget av hodepine, trøtthet, redusert utholdenhet og konsentrasjonsvansker siden fallet.

Fram og tilbake med trygdekontoret

Medlemmet ble sykemeldt etter arbeidsuhellet og kom etterhvert på forskjellige tiltak/støtteordninger fra trygdekontor/A-etat. Medlemmet prøvde aktiv sykemelding, og det ble gjort forsøk med tilrettelegging på arbeidsplassen.

I 2004 avslo trygdekontoret vedkommendes søknad om tidsbegrenset uførepensjon.

Utsatte frister

Da koblet kompetansesenteret i Skien inn LOs juridiske avdeling. Kompetansesenteret hadde tidligere henvendt seg til KLP Skadeforsikring og bedt om at samtlige frister i saken ble utsatt inntil medlemmet var ferdig utredet av A-etat/trygdeetat.

Saken ble brakt inn for Forskringsskadenemnda i 2005, for å hindre tap i eventuelle rettigheter i relasjon til Yrkesskadeerstatningsloven.

Medlemmet søkte igjen om tidsbegrenset uførepensjon i juli 2005. Det ble da innvilget tidsbegrenset uførepensjon etter en uføregrad på 100 prosent fra 1. september 2005 til 31. august 2008, etter bestemmelsene i folketrygdlovens kapittel 12. Det ble lagt vekt på at Fagforbundets medlem er ung, har utdanning og yrkeserfaring. Det kan ikke utelukkes en bedring i framtida. Fagforbundets medlem ønsker selv å arbeide.

Spesialisterklæringene

Spesialisterklæringene i saken spriket fra å hevde «ingen årsakssammenheng» mellom arbeidsuhellet og medlemmets sykdom til at det er «overveiende sannsynlig» at det er en slik årssakssammenheng.

Stevning og forlik

KLP Skadeforsikring utbetalte 8. desember 2003 et á konto beløp kr 50 000,- i påvente av en nærmere avklaring i saken. På grunn av uenighet om ansvarsgrunnlaget for medlemmets yrkesskade og utmåling stevnet Fagforbundet og LO KLP Skadeforsikring AS for Aust-Agder tingrett.

Rettsforlik

Den 7. oktober 2010 ble det enighet om å inngå et rettsforlik. KLP Skadeforsikring AS måtte betale medlemmet av Fagforbundet fullt og endelig oppgjør for yrkesskaden på kr 900 000,-, bestående av ménerstatning på kr 100 000,- og risikoerstatning på kr 800 000. KLP måtte også dekke medlemmets saksomkostninger i saken.

Det ble også enighet om at eventuelle framtidige vedtak fra Folketrygden som fører til utbetaling skal skje i samsvar med Hovedtariffavtalens § 11 punkt 1 til 8.

ANDERS HAMRE SVEEN

NYHET



ILL.FOTO: TROND ISAKSEN

Barnehagedagen – Vi kan!

For sjuende år på rad skal barnehagedagen feires over hele landet. Den er et initiativ Fagforbundet tar sammen med Utdanningsforbundet, og er i 2011 satt til 15. mars. Med slagordet Vi kan! hilser barnehager regjeringas kvalitetssatsing velkommen. Barnehagene kan bestille pakker med gratis materiell, som tidligere år. Bestillingsliste finnes på nettsida vår fra januar.

ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES

Misbruk – en myte

Frischsenteret i Oslo viser i en rapport at få arbeidstakere tar seg fri mer enn tre dager i strekk med full lønn som følge av at de kan bruke retten til egenmelding ved sykdom.

Det er en myte at mange urettmessig utnytter egenmeldingsordningen, ved å være hjemme lenger enn nødvendig. Rapporten fra Frischsenteret dokumenterer at det ikke er noen tegn på at arbeidstakere misbruker retten til å skrive egenmelding. Få arbeidstakere tar seg fri mer enn tre dager i strekk, skriver Aftenposten.

Rapporten viser også en stor andel som overhodet ikke har egenmeldt sykefravær i løpet av et helt år. Så godt som ingen bruker opp kvoten på 24 egenmeldingsdager i året, med maks åtte sammenhengende kalenderdager. Dette gjelder for bedrifter som deltar i ordningen med Inkluderende arbeidsliv (IA-avtalen).

Andre funn som undersøkelsen viser er at egenmeldt fravær ikke er høyere på mandager og fredager enn ellers i uken. At folk tar seg en langhelg ekstra er altså ikke riktig. Dette er også en myte som man fra tid til annen får servert som en sannhet.

Bestilling av merker og diplom

Bestilling av merker og diplomer er nå lagt til Fagforbundets nettbutikk.

Den lokale fagforeninga deler ut jubileumsmerket til medlemmer med 25 års medlemskap. Medlemsperioden inkluderer medlemskap i tidligere Norsk Helse- og Sosialforbund og tidligere Norsk Kommuneforbund. Oversikt over medlemmer som har vært medlem i 25 år kan fagforeninga få ved å kjøre rapporten «ME-R-9006 Jubileumsmedlemmer» i Fane 2.

LOs 40-årsmerke med diplom

Etter 40 års sammenhengende medlemskap i LO, skal medlemmet få tildelt 40-årsmerket med diplom. Fagforeninga har ansvaret. LOs 40-årsmerke med diplom bestilles i Fagforbundets nettbutikk under overskriften Jubileumsnåler.

Bestilling bør sendes en måned før utdeling. Henvendelser om LOs 40-årsmerke med diplom kan gjøres per e-post til: Lo40@fagforbundet.no Oversikt over medlemmer som har vært medlem i 40 år kan fagforeninga få ved å kjøre rapporten «ME-R-9006 Jubileumsmedlemmer» i Fane 2.

Fagforbundets gullmerke med diplom

Gullmerke er for medlemmer som mer enn 20 år har utført aktivt arbeid i eller for forbundet. Søknad sendes Fagforbundet, Postboks 7003 St. Olavs plass, 0130 Oslo eller per epost til post@fagforbundet.no **Mer om dette i Rundskriv nr 25 på Tillitsvalgtnettet**.

KARI-SOFIE JENSSEN

Skyhøge finansløner



ILL.FOTO: ANDERS HAMRE SVEEN

Lønene i finanssektoren har allereie passert toppen frå før finanskrisa. Bonusane til sjefane har auka med nesten 60 prosent på eitt år, ifølge Klassekampen.

- Bonusane til administrerande direktørar er oppe i 22 300 kroner i månaden. Det er 58 prosent meir enn i 2009. Dei tener no til saman 120.000 kroner i månaden.
- Leiarane under toppsjefane tener 76 700 kroner månaden. Det er berre 100 kroner under september 2008, før finanskrisa. Bonusane deira er på 10 400 månaden, 2500 meir enn i 2007.
- Heiltidstilsette i finansvesenet tener i snitt 60.600 kroner månaden.

Det er 1000 kroner meir enn rekorden frå før finanskrisa. Frå september 2009 til september 2010 auka lønene med 6,2 prosent.

- Bonusane ligg i snitt på 5900 kroner månaden, over 700 kroner meir enn i 2007. Bonusane har nesten firedobla seg sidan 2004.

Kjelde: Statistisk sentralbyrå

Helsepersonell sjekkes nøyere

Pasienter skal føle seg sikre på at personellet de møter i den norske helsetjenesten yter god helsehjelp.

Helse- og omsorgsminister Anne-Grete Strøm-Erichsen (Ap) vil derfor sjekke personellet bedre før ansettelse.

Helsedirektoratet kommer nå med en ny veileder for arbeidsgivere.

Den er tilgjengelig på Helsedirektoratets hjemmesider:
www.helsedirektoratet.no/personell
(Velg: Gode rutiner – gode tilsettinger)

oss faglig kokebok

Synlig på arbeidsplassen



– Hopp i havet, lød utfordringa fra Fagforbundets avdeling 019 i Stavanger. Den tillitsvalgte hadde dykkersertifikat, tilgang på utstyr og inviterte ansatte i SFO, barnehage og skole til å hoppe inn i det ukjente i fjor høst. Resultatet ble et dusintalls medlemmer på snorkelsafari i vannet. Og helt sikkert mye å prate om i etterkant!

Å være nær og synlig er avgjørende for at en tillitsvalgt skal kunne ha en dialog med medlemmer og potensielle medlemmer. Ikke alle trenger å hoppe i havet, selvsagt, men det er et godt eksempel på hvordan en kan bruke sine evner kreativt for å nå fram til medlemmer og samtidig skape litt lokal blest rundt forbundet. God medlemspleie har også en vervende effekt.

Viktige drypp

Det daglige dryppet av informasjon og oppmerksomhet på arbeidsplassen, er det viktigste for medlemmer og potensielle medlemmer. For den tillitsvalgte innebærer det blant annet å hilse på nyansatte og være imøtekommende og tilgjengelig. Det er ikke bare under fagforbundsukene vi skal være synlige. Som tillitsvalgte må vi stadig være på tilbudssida. Tradisjonelle kanaler og møteplasser må benyttes. De fleste arbeidsplasser har ei oppslagstavle: bruk den aktivt, og varier gjerne oppslagene når det er naturlig.

Piff opp

Ikke alle tiltak trenger å være spesielt morsomme eller pussige. Faglig påfyll i en eller annen form, og jobbrelaterte kurs, er mangelvare i flere av våre organisasjonsområder. Mange tillitsvalgte opplever sterkt varierende oppmøte på medlemsmøter. Veien til å piffe opp slike kvelder, er kanskje ikke så lang som en skulle tro. Kanskje er det en idé å ta i bruk temakvelder eller arrangere kaffekurs. Bruk lokale krefter, tenk fornuftig: er det ekstremkulde i vente, kan helsesøster komme og si noe om barn og kulde, kanskje er det noen som kan lære bort gode løfteteknikker, eller du kan få noen fra eget forbund til å ta opp temaer rundt lønns-og arbeidsforhold som er spesifikke for din arbeidsplass.

Synlig, nær og stolt

Selve kjernen i vår virksomhet, er når det kommer til stykket, lønns- og arbeidsforhold. Husk at du ikke er alene hvis det blåser rundt deg. Oppsøk hovedtillitsvalgt og kompetansesenter hvis det er noe du er usikker på, og bekymringer og spørsmål rundt arbeidsmiljø er også hovedvernombudet sitt bord. Ikke vær redd for å spørre om hjelp – det endelige målet bør være å bli kjent og respektert som medlemmenes talsperson: Synlig, nær og stolt!

ELLISIV SOLSKINNSBAKK SELNES

Fagforbundet siden sist

- LO mener primært at det bør være mulig å avvente vurdering av implementering av direktivet om hvordan de nye håndhevelsesreglene for offentlige anskaffelser (direktiv 2007/66/EF) bør gjennomføres i norsk rett inntil det er blitt satt en frist for EØS-landene.

- LO understreker i et høringssvar viktigheten av målsettinga om å oppnå best mulig oljevernberedskap langs hele kysten. LO er betenkt over forslagets innfallsvinkel med «privat oljevernberedskap» med sterkt fokus på inntjening for både private og offentlige aktører. LO er opptatt av nasjonal styring for oljevern- og slepebåtberedskap.

- LO-kongressen i 2013 avholdes i fredag 3. mai til tirsdag 7. mai. Forslagsfrist fra lokalorganisasjon til forbund og distriktskontorer er satt til 1. august 2012 og forslagsfrist fra forbund og fylkeskonferanser til LO er satt til 1. november 2012.

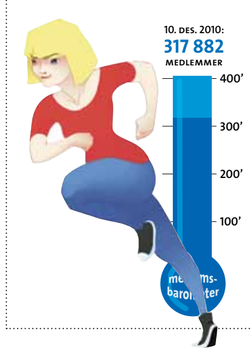
- Fagforbundet og NHO Service ble natt til den 26.11.10 enige om ny overenskomst for ansatte i private ambulanseselskaper, for tariffperioden 01.04.2010 – 31.03.2012. Enigheten innebærer blant annet:
  - En heving av minstelønnssatsene.
  - At tillegget for paramedic utdanning øker med kr. 1 000 pr år med virkning fra 01.01.2011.
  - En økning av satsene for diett og satsene for matpenger.
  - En utvidelse av ansiennitetsbestemmelsene. Les mer på Fagforbundets tariffsider på nett.

- Fagforbundet forholder seg til den politikken for uføre som ble vedtatt på LO-kongressen i 2009.
– Det gjenstår ennå å se helheten i det regjeringen kommer med på uføretrygd. Når hele forslaget kommer på bordet, kan vi sammenlikne med vedtaket i LO-kongressen, slo lederen av Fagforbundet, Jan Davidsen, fast under LO Stats kartellkonferanse på Gol.

- 23. november tok Fagforbundet Østensjø i Oslo sine medlemmer ut i politisk streik mot Høyre/FrP-byrådets forslag til budsjett for Oslo i 2011.

- Fagforbundet Aker Sykehus truer med rettssak mot Oslo Universitetssykehus (OUS). Fagforeninga har sendt direktør Siri Hatlen ved OUS et varsel om søksmål hvis ledelsen ikke snur og beholder Are Saastad som tillitsvalgt på Aker sykehus.

- Fagforbundet Søndre Nordstrand flytta kontoret til Rosenholmveien 7 (Oslo), mandag 22. november 2010.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: kari-sofie.jenssen@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
anders.hamre.sveen@fagforbundet.no
ellisiv.solskinnsbakk.selnes@fagforbundet.no

LAYOUT: berit.paulsen@fagforbundet.no
kjell.olufsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 10. desember 2010
OPPLAG: 18 500

TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184

MILJØMERKET 241 393 Trykksak

FOTO: MONICA SCHANCHE/FAGBLADET



tillitsvalgt min hverdag
oss@fagforbundet.no

Ørjan Myrmel

Valgkampgeneral: Forberedelsene til valget i 2011 er godt i gang. I januar skal representantsskapet i LO i Bergen og omland avgjøre hva de vil kreve av de politiske partiene.

Ørjan Myrmel er en engasjert tillitsvalgt. Googler vi mannen på nettet forstår vi at han er en god representant for Fagforbundet og for en politikk som medlemmene i forbundet er tjent med.

– Jeg fikk mitt første verv i 1993, så jeg har jo lang fartstid, sier han. Det var i Norsk Kommuneforbund. Han kommer fra vervet som hovedtillitsvalgt for Fagforbundet i Bergen kommune fra 2003 til 2010 og leder for medlemmene i fagforeninga på byutvikling.

– I 2009 slo seks foreninger seg sammen til Fagforbundet Bergen der jeg ble nestleder. Dette er den største foreninga i Hordaland med over 3000 medlemmer

– I tillegg er jeg SKA-leder i Hordaland, legger han til.

Utfordringer

Det er mange utfordringer i en by som er så blå som Bergen. Høyre og FrP har flertall og politikken er som forventet. Foruten lokale forhandlinger og etterarbeid etter streiken står valget i 2011 høyt på dagsorden.

– Kommunebudsjettet er aktuelt akkurat nå. Det som skjer er at de selger byen for fote for å dekke inn blant anna en halvering av eiendomsskatten. Nå er det opprør på grunn av skolenedleggelser – men det er jo bare et resultat av at når det som selges kan er solgt, så går det ut over tjenestene.

Myrmel håper at bergenserne ser sammenhengen og kanskje reorienterer seg politisk før valget i 2011. Fagforbundet skal gjøre sitt.

– I disse dager ferdigstilles prosessen som skal føre fram til hvilke spørsmål vi skal stille partiene som stiller liste til valget i Bergen 2011. Fagforeningene har sendt inn sine spørsmålsforslag til LO i Bergen og omland. Den 9. desember bestemmer representantskapsmøte hva vi skal diskutere i valget i Bergen.

– De endelige spørsmålene sendes så ut til partiene i Trondheimsmodell-stil – og de svarer forhåpentligvis, sier Myrmel. Det blir fagbevegelsens jobb å presentere svara og forsøke å synliggjøre forskjellene mellom de politiske alternativene.

Konkrete eksempler

– Manifest skal lage en pamflett om viktigheten av lokalvalget i Bergen der vi skal synliggjøre forskjellen på partiene gjennom konkrete eksempler.

– Målet er å få folk til å stemme – og helst riktig. Dette er et samarbeidsprosjekt med LO i Oslo.

– LO i Bergen og omland er jo ikke bare Bergen kommune, men også kommunene rundt og Hordaland fylke. Derfor har vi i samarbeid med de andre LO-avdelingene i Hordaland også utarbeidet en åtte-ti spørsmål til fylkespartiene siden det jo er både kommune- og fylkestingsvalg, sier Ørjan Myrmel.

RANDI TEVIK

Eurokrise og privatisering

Eurokrisa vokser skriver Aftenposten. Hellas, Irland og Portugal er overtatt av Det internasjonale pengefondet – Spania kan bli neste.

Krisa i Europa, der EU-landene har store underskudd på statsbudsjettene og høy gjeld, skaper uro. Ikke bare blant spekulantene i finanssektoren, men også hos vanlige folk som mister jobb og levebrød. Irsk LO har mobilisert i Dublin i protest mot at det er arbeidsledige og folk med lave til middels inntekter som tar støyten for det finansakrobatene har stelt i stand.

Offentlig sektor raseres

Redningspakkene som EU og pengefondet gir har betingelser som tvinger fram kutt i offentlig sektor. Det har ført til opptøyer i Hellas, protester i Irland og i slutten av november arrangerte portugisisk fagbevegelse en 24-timers generalstreik mot regjeringas kutt. Kuttene er et resultat av at europeiske regjeringer pøste enorme summer inn i økonomien under finanskrisa. Det som redda spekulantene, er det som vanlige folk nå betaler for med økende arbeidsledighet, reduserte lønninger og pensjoner, dramatiske nedskjæringer i offentlige budsjetter og privatisering av fellesgoder og velferdsordninger.

Eurokrise gir privatisering

Den europeiske sentralbanken får en betydelig rolle i utviklinga for EU og eurosamarbeidet. «EUs troverdighet er nå null. Bare Tyskland og Den europeiske sentralbanken kan redde euroen i sin nåværende form», skriver økonomidirektør, Ola Storeng, i en kommentar i Aftenposten 1. desember. Parallelt med at stadig større land kommer i søkelyset på grunn av manglende økonomisk styring, kutter høyreorienterte regjeringer i Storbritannia, Sverige og Danmark. «Den europeiske sosiale modell» er forlatt, og isteden for å regulere finansmarkedene foreskriver IMF nå ytterligere privatisering.

Massearbeidsledighet

I Irland hadde regjeringa lagt fram tre stramme budsjett, før IMF kom med sin «redning». I denne perioden er arbeidsledigheten tredoblet. Den samme skjer i resten av Europa. 14 prosent av arbeidstakerne i Europa er såkalt «arbeidende fattige» og 25 prosent av arbeidsplassene regnes som utrygge.

Fagbevegelsen må bygge allianser og finne en annen vei enn den pengefondet staker ut.

– Våre alternativer til kutt i offentlig velferd er rettferdig beskatning, bekjempelse av skattesvik og korrupsjon og regulering av finans- og banksektoren, sier generalsekretær Peter Waldorff på vegne av sine medlemmer i Internasjonalen for stats- og kommuneansatte.

RANDI TEVIK

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no



LO-sekretær **KRISTIAN TANGEN** (bildet), **JONNY SIMMENES** (FLT) og **BENEDIKTE STERNER** skal representere LO i det nasjonale fagskolerådet som nylig ble nedsatt av Kunnskapsdepartementet. Fagskolerådet er en oppfølging av St.meld.nr. 44 Utdanningslinja. Rådet har 14 medlemmer der partene i arbeidslivet er representert sammen med utdanningstilbydere, eiere i sektoren, lærerne og studentene.



Under høstens fylkeskonferanse valgte LO i Hedmark et nytt styre. Det nye styre for LO i Hedmark består av: Leder **KARIN M. MATTHISEN** (Fagforbundet), **TOR ARNE RØNNING** (NTL), **TORILL LINHOLT** (HK) og **JARL KURUD** (Fellesforbundet).

MARTE RØNBECK, Fagforbundet Sagene, begynte 1. november som politisk sekretær i femti prosent hos Fagforbundet Oslo.



Franske **BERNADETTE SEGOL** ble som eneste kandidat innstilt til vervet som ny generalsekretær i Europas Faglige Samorganisasjon (EFS) på EFS-styremøte i Brussel, 1. desember. Det formelle valget skjer på EFS-kongressen i Athen i Hellas, juni 2011. Segol kommer fra jobben som regionsekretær i UNI Europa, som organiserer sju millioner medlemmer og 320 fagforbund i 50 land. Hun etterfølger briten John Monks, som har ledet EFS' sekretariat siden 2003.

LUCYNA MYSKA begynte 1. desember 2010 å jobbe i førstelinjetjenesten ved Fagforbundets kontor i Keysers gate 15 i Oslo. Hun har tidligere jobbet som sekretær hos forbundsadvokatene.



Er du på medlemsportalen?

Du som er tillitsvalgt – hjelp oss å få flest mulig tillitsvalgte og medlemmer til å registrere seg som brukere av portalen!

Per i dag er i overkant av 4 500 medlemmer meldt inn i medlemsportalen, men vi er langt fra målet vårt.

Har du brukernavn og passord til Tillitsvalgtnettet, så kan det samme brukes for å registrere deg på medlemsportalen. Gå inn og sjekk ut hva du finner i portalen – fortell det videre til medlemmene i foreninga di!

KARI-SOFIE JENSSEN

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!