

Prosedyrer ved bruk av lokal nemnd

KS-området

• omtanke • solidaritet • samhold



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no

Hva innebærer en lokal ankenemndsbehandling?

Sentral ankenemndsbehandling ble innført ved tariffoppgjøret pr. 01.05.90 som en del av det nye lønnsrammesystemet og som følge at det ble innført en særskilt forhandlingsbestemmelse om lokale forhandlinger etter at de sentrale partene hadde avsatt en del av rammen ved tariffoppgjøret til dette.

Dette prinsippet ble videreført som en lokal tvisteløsningsmodell ved revisjon av Hovedavtalen i 1993 og gjort gjeldende fra tariffoppgjøret pr. 01.05.1994 . Bestemmelsene er inntatt i senere revisjoner av hovedavtalen, del A Forhandlingsordenen, § 6-2 Lokal nemnd.

3

En lokal ankenemnd består av:

- en nøytral leder
- en representant for lokal arbeidsgiver
- en representant fra Fagforbundets lokale ledd eller forhandlings-sammenslutningen LO Kommunes lokale ledd.

Det er den nøytrale leder som skal ta avgjørelsen på bakgrunn av begrunnelsen fra representantene for de lokale partene. Man skal «vinne» oppmannen slik at kjennelsen blir i tråd med hva vi har hevdet i vår prosedyre og påstand.

Begrunnelsen for vårt krav må være meget god om vi skal ha håp om å få oppmannen på vår side. Derfor må man forberede ankebehandlingen meget nøye. Saksbehandlingen må inneholde de elementene som blir gjennomgått i dette heftet, enten den gjelder forberedelse av et styremøte i foreningen, lokale forhandlinger eller en nemndsbehandling.

Prosedyre/saksbehandling

Når det foreligger en lokal uenighetsprotokoll, må fagforeningens forhandlingsutvalg/styret ta stilling til om uenigheten har så mange prinsipielle sider at man vil prøve saken for en ankenemnd. Det kan for eksempel gjelde brudd i lokale lønnsforhandlinger etter HTA kap 3, pkt. 3.4.2, kap 4 pkt. 4.A.2 osv. eller forhandlinger om lokal særavtale etter hovedavtalen Del A § 4-5 – Forhandlinger om lokale særavtaler.

4 Hvis dere skal anke, skal det lages en fyldig saksutredning som skal inneholde følgende:

- Bakgrunnen for tvisten/uenigheten
- Fagforeningens påstand i forhandlingene
- Arbeidsgivers påstand i forhandlingene
- Andre forhold som er viktige for å belyse saken.

Hver av de lokale parter kan bringes saken inn for lokal nemndsbehandling. Dette innebærer også at fagforeningen må dekke utgifter til nemndsbehandlingen.

Fagforbundet lokalt må ta stilling til om saken skal bringes inn for lokal nemndsbehandling hvor bl.a. følgende må vurderes:

- De krav/motkrav som er fremmet mellom de sentrale parter i tariffperioden og som er blitt avvist. I slike tilfeller er det ikke anledning til å bringe en tvist inn for lokal ankenemnd.

Hvis f.eks. en forhandlingssammenslutning har fremmet et krav identisk med det som er tvistens innhold og dette kravet er blitt avvist av KS i forhandlinger, er ikke anledning til å bringe en sak inn for lokal ankenemnd.

- Det er heller ikke grunnlag for å anke hvis temaet som den lokale tvisten omhandler, er omtalt i Hovedtariffavtalen eller i en sentral særavtale. Som kjent er det ikke anledning for de lokale parter å fravike de sentrale tariffavtalene, dersom dette ikke står særskilt at de lokale parter kan fravike bestemmelsen.

Dersom fagforeningen har behov for nærmere avklaringer i forhold til ovennevnte, kan vedkommende Kompetansesenter kontaktes.

Når den lokale tvisten ikke berører noen av disse forholdene, er det anledning til å prøve spørsmålet for en lokal ankenemnd.

5

Saksframlegget er grunnlaget for prosedyreinlegget i ankenemnda, og saksbehandlingen må derfor være så nøyaktig som mulig. Det må også tas stilling til hvem av fagforeningens tillitsvalgte som skal prosedere saken overfor ankenemnda.

Å prosedere en slik sak betyr at man overfor nemndas medlemmer skal gjennomgå saken, gjerne også historisk. Prosedyren vil som hovedregel ende med en påstand som er i samsvar med kravet foreningen stilte ved de lokale forhandlingene. I unntakstilfeller kan det likevel være aktuelt å endre påstanden i forhold til kravet i de lokale forhandlingene enten i forbindelse med fagforeningens forberedelser til nemndsbehandlingen eller hvis det i tilknytning til behandlingen i nemnda framkommer opplysninger som gir grunnlag for å endre påstanden. For at den nøytrale oppmannen skal kunne sette seg inn i saken, slik den blir lagt frem, er det lurt å systematisere opplysningene (f.eks. tidligere forhandlingsprotokoller) som vedlegg til prosedyren.

La gjerne både motparten og den nøytrale oppmannen få kopi av prosedyren og eventuelle vedlegg i første møte i ankenemnda. Dette viser at saken er nøye forberedt fra fagforeningens side og skaper tillit hos oppmann.

Spørsmål som virker opplagte fra fagforeningens side, kan virke kompliserte for oppmannen.

Det er viktig å «kunne» saken meget godt og være forberedt på at man vil få spørsmål om enkelte ting i saken. Man får ofte spørsmål som på områder man kanskje ikke venter. Spørsmål som kanskje virker opplagte fra fagforeningens side, kan virke svært kompliserte for oppmannen. Ofte vil oppmann ikke kjenne det kommunale tariffområdet i det hele tatt. Det innebærer at en prosedyre må være meget enkel å forstå.

6

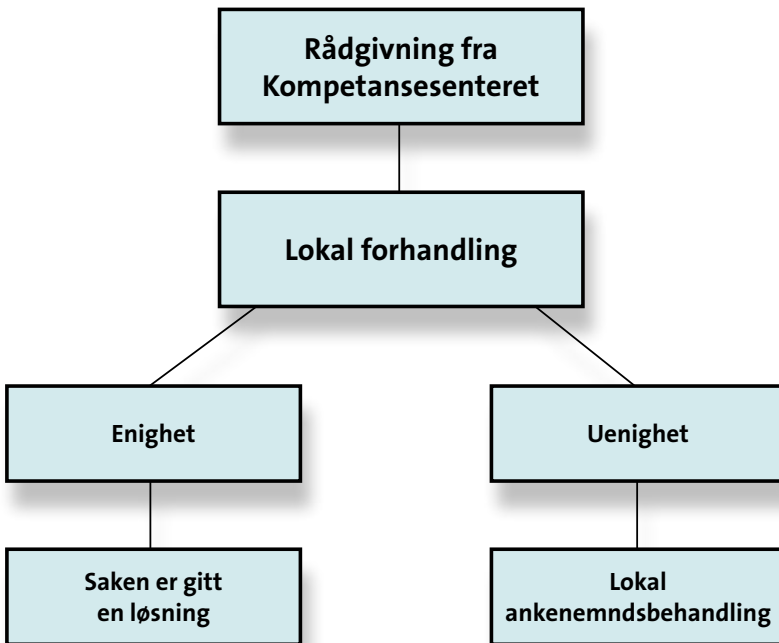
Etter at begge parter har prosedert saken, vil oppmannen ta en avgjørelse. Som regel vil ikke denne være begrunnet. Det vil f.eks. stå i kjennelsen at «NN kommunale fagforening gis medhold» eller «NN kommune gis medhold». Dersom oppmannen ikke inviterer til det, skal man ikke argumentere på nytt etter at kjennelsen foreligger. Nemndas avgjørelse er endelig.

Som nevnt ovenfor må fagforeningen selv bære kostnadene ved nemndsbehandlingen. Vi vil fraråde at fagforeningens medlem av nemnda får særskilt honorar, dersom vedkommende ikke blir trukket i lønn. Vi er klar over at enkelte organisasjoner og kommuner gir tildels store honorarer for å bekle en slikt verv, men fra Fagforbundets side mener vi at det er viktig å disponere medlemmenes penger på en bedre måte enn å utbetale disse i honorarer ved ankenemndbehandling.

Vedlegger mal til prosesskrift, på siste side:

Malen er et eksempel. Innholdet må endres etter hvilken bestemmelse i hovedtariffavtalen saken gjelder og hva som er påstand i saken. Som omtalt tidligere i dette hefte er bilag/vedlegg viktig dokumentasjon som må følge saken.

Normalt saksforløp ved interessetvister HA § 6



Prosesskrift til lokal nemnd

Saksøker: Foreningens navn

Saksøkt: Kommunen/fylkeskommunen/andre

Saken gjelder: Tvist mellom _____ på den ene side og _____ kommune på den annen vedrørende lønnsoppgjøret 201__ i _____ kommune/lønnsregulering i henhold til hovedtariffavtalen for kommunalt avtaleområde (KS) kap. _____, pkt. _____.

8

Hjemmel for behandling av tvisten:

Hovedtariffavtalen for kommunalt avtaleområde (KS) kap. _____ pkt. _____

Man konstanterte at partene ikke kom til enighet.

Vedlegg nr. 1 bruddprotokoll av _____

Vedlegg nr. 2 bruddprotokoll av _____

Krav:

Vedlegg nr. _____ Foreningens krav _____

Begrunnelse for kravet:

Påstand:

Det nedlegges påstand om at lønnsreguleringen for _____ medlemmer gjennomføres ved at kravet på __ prosent lønnsregulering pr 01.05.201__ tas til følge.

Dato og underskrift

Egne notater

Egne notater



FAGFORBUNDET

www.fagforbundet.no