B-Postabonnement
Fagforbundet
Postboks 7003 St. Olavs plass
0130 Oslo. Tlf.: 23 06 40 00
Ettersendes ikke ved varig adresseendring

OSS TILLITSVALGTE

FAGFORBUNDET
informasjonsblad for tillitsvalgte
http://oss.fagforbundet.no
Februar, nr. 2/2010 | Årgang 8

▶ **Krevende:** Samhandling utfordrer medbestemmelsesrettigheter. **Side 5**

▶ **Streikestopp:** Rikslønnsnemnda har talt. **Side 2**

Lokalt solidaransvar



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Godt klima: Fagforbundet Trondheim får resultater av rødgrønt samarbeid. I januar vedtok bystyret kommunalt solidaransvar etter at Fagforbundet i 2008 ba flertallet utarbeide strategier for en ny arbeidsgiverpolitikk. Ordfører Rita Ottervik og Fagforbundets John-Peder Denstad har en god tone, som her 1. mai 2007. **Side 3**

Sykehuskamp i hovedstaden

Ahus må ta seg av flere pasienter enn før samtidig som driftsbudsjettet kuttes. – Fagforbundet Ahus følger med, sier Grethe Einan. Fagforbundet Aker krever regjeringas støtte til å beholde lokalsykehuset Aker.

Side 4



FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Internasjonal finansskatt

Fagforbundet støtter kravet om en internasjonal skatt på finanstransaksjoner. Kravet ble fremmet av den internasjonale fagorganisasjonen IFS under Verdens økonomiske forum i Davos i Sveits.

Side 7



FOTO: COLOURBOX

Vikarer har rettigheter

Etter en tvist mellom Fagforbundet og forsikringsselskapet KLP er det slått fast at hovedtariffavtalens yrkesskadebestemmelser også omfatter tilkallingsvikarer. – Riktig avgjørelse, sier Anne-Gry Rønning-Aaby.

Side 6



FOTO: PER FLAKSTAD, FAGBLADET

NYHET

Varsom med tvungen lønns-nemnd



ILLUSTRASJON: ANDERS HAMRE SVEEN

Arbeidsminister Hanne Bjurstrøm (Ap) stanset sykepleierstreiken med tvungen lønnsnemnd fredag 5. februar 2010. Begrunnelsen var fare for liv og helse.

– Tvungen lønnsnemnd er ikke populært, men et instrument arbeidslivet kan være tjent med, sier Jan Helge Gulbrandsen i Fagforbundets AU.

– Men det må brukes med varsomhet.

Kravet fra Norsk Sykepleierforbund (NSF) er det samme som Fagforbundet (den gang Norsk Kommuneforbund og Norsk helse- og sosialforbund) streiket på i 2003. Den streiken endte også med tvungen lønnsnemnd og kjennelsen slo fast at Pleie- og omsorgsoverenskomsten med NHO Service ble stående.

– Rikslønnsnemnda har jo ikke for vane å dele ut gulrøtter, og det gjorde de ikke den gangen heller, sier Gulbrandsen.

Sterkere sammen

Fagforbundet deler NSFs syn på at ansatte i kommunale og private sykehjem skal ha like lønns- og arbeidsvilkår.

– Vi hadde kanskje stått oss på å stå samlet, sier Gulbrandsen, men per i dag har ikke Fagforbundet fått noen henvendelse fra NSF.

– I tariffpolitikken gjør alle fagforbund sine bevisste valg, og det gjenstår å se hvordan kampen for rettferdighet for ansatte i private sykehjem skal føres videre ved neste korsvei. Det kan bli konflikt i dette tariffområdet til våren, sier Gulbrandsen

Fagforbundet mener at lønnsnivået skal være det samme i privat som i offentlig sektor.

– Og blir det omkamp er det alltid en styrke for alle organisasjonene å stå side om side, understreker han.

Liv og helse

Hva er det egentlig som skjer når regjeringa stopper en streik på grunn av fare for liv og helse? Hver gang regjeringa stopper en streik, må Stortinget vedta en egen lov om tvungen lønnsnemnd. Stortinget vedtar en ny lov for hver enkelt konflikt, men innholdet er stort sett det samme:

Første punkt sier at tvisten mellom partene, for eksempel Fagforbundet og KS, skal avgjøres av Rikslønnsnemnda og henviser vanligvis til Lov om lønnsnemnd. Punkt to sier at det er forbudt for partene i konflikten å fortsette streik eller lock-out. Punkt tre sier at loven opphører når Rikslønnsnemnda har kommet med sin avgjørelse. Det er ikke mulig for noen av partene å klage på nemndas avgjørelse.

– Det er leit å få tvungen lønnsnemnd mot seg, men samtidig er dette en del av det regulerte arbeidslivet vi også er tjent med, sier Gulbrandsen, men legger til at bare unntaksvis kommer arbeidstakerne særlig godt ut av det.

All makt i nemnda

Når en streik går over til tvungen lønnsnemnd, ligger i praksis all makt hos Rikslønnsnemnda, som består av en formann og åtte andre medlemmer. Hvert tredje år oppnevner regjeringa en formann og fire medlemmer til nemnda. De er faste. Sorenskriver Stein Husby leder Rikslønnsnemnda fram til 28. februar 2010. De resterende fire medlemmene blir valgt fra arbeidstaker- og arbeidsgiversidene for den enkelte konflikt. Men av disse fire medlemmene, er det bare en fra hver side som får stemmerett. Rikslønnsnemnda har da sju stemmeberettigede medlemmer. Det kan derfor aldri bli «uavgjort» i saker som behandles. Det går heller ikke an å klage på avgjørelser nemnda fatter.

RANDI TEVIK

Kniving om ekstravaktene

Som hjelpepleiar må du forhandle både med leiinga på jobben, kollegaer og familie om ekstravaktene. Det kjem fram i sosiologen Gunvor Aasbø si masteroppgåve «Når deltid er norm».

Oppgåva «Når deltid er norm» vart nominert til Prisen for fremragende bidrag til kjønnsforskning ved Universitetet i Oslo (UiO) i 2009. UiO har nett publisert oppgåva på www.duo.uio.no/.

Aasbø har sjølv vore pleieassistent, med sommarjobb og som ringevikar. Mora hennar arbeidde òg som hjelpepleiar.

Oppsplitta arbeidsplass

Aasbø intervjua seks deltidstilsette hjelpepleiarar i to ulike kommunar på Søraustlandet. To av dei seks ønskte å jobbe i full stilling, to ville ha ei større deltidsstilling, og dei to siste sa at dei var nøgde med det dei hadde.

– Eg fann ut at hjelpepleiarane må forhandle med både leinga på jobben, kollegaer og familien om ekstravaktene, seier Aasbø. Aasbø fant mykje bruk av ekstravakter, mange låge stillingsbrøkar og firetimars skift. På den eine sjukeheimen vart ledige stillingar splitta opp, og delt på dei som søkte. Ei av dei som Aasbø intervjua hadde jobba i ei 13 prosent stilling i åtte år. Hjelpepleiarane over 50 år sa at dei heldt seg unna knivinga om ekstravaktene, fordi dei ikkje trong løna som ekstravaktene gav på same vis som tidlegare.

Ikkje krevje noko

Aasbø meiner at det ikkje var noko fungerande arbeidskollektiv på tvers av kjønn, alder og yrkesgrupper. Yrkesgruppene hadde ulike vilkår, men alle hadde dårlege forhandlingsposisjonar.

– Hjelpepleiarane med låg stillingsbrøk fortalte at dei ikkje føler at dei kan krevje noko, seier Aasbø.

Makt og kjønn

Løn- og arbeidstilhøve i omsorgsyrka handlar mykje om makt og kjønn, i følgje Aasbø.

– Det er eit paradoks at for få tilsette og mangel på heile stillingar eksisterer side om side i denne sektoren. Deltidsarbeid har aldri vore eit reelt alternativ for yrkesgrupper som er dominert av menn, men det er altså norma i dei kvinnedominerte yrkesgruppene i omsorgssektoren, seier Aasbø. Fleire av dei som Aasbø snakka med var usikre på om dei ville klare ei full stilling.



Ny studie: Gunvor Aasbø har intervjua seks hjelpepleiarar på Søraustlandet om arbeidstida deira.

FOTO: ANDERS HAMRE SVEEN

– Det er eit tungt yrke det er snakk om. Eg trur at det kan vere grunnen til at fleire har blanda kjensler til det å opphalde seg på arbeidsplassen meir av veka, seier Aasbø. Dersom Aasbø hadde fått vilja si, så hadde omsorgsarbeidarane på sjukeheimane hatt høgare løn.

– Yrkesgruppene på sjukeheimane vert ikkje godt nok verdsett, seier Gunvor Aasbø.

ANDERS HAMRE SVEEN

NYHET

Kommunalt solidaransvar

I januar 2010 gjorde bystyret i Trondheim et vedtak som forplikter kommunen til å bekjempe sosial dumping ved å ta på seg solidaransvar.



Seier for Fagforbundet Trondheim: Fra venstre: Arild Dragsten, Svein Olav Aarlott og John-Peder Denstad.

ARKIVFOTO: RANDI TEVIK

– At private firmaer som tar oppdrag for kommunen må sikre de ansatte tariff-lønn og pensjonsavtaler er en faglig seier, sier Svein Olav Aarlott, forhandlingsleder i Fagforbundet Trondheim.

Vedtaket er et resultat av at Fagforbundet i 2008 ba de rødgrønne partiene om å utarbeide strategier for en ny arbeidsgiverpolitikk. Politikerne tok utfordringa, og rådmannen satte i gang en prosess for å fornye arbeidsgiverpolitikken.

Snur i arbeidsgiverpolitikken

Sist det ble vedtatt en arbeidsgiverpolitikk i Trondheim var i 2002, altså helt på slutten av en periode med 14 år med høyrestyre.

– Den gangen var politikken gjennomsyret av ei liberalistisk linje der fagforeningene knapt ble nevnt som part i utviklinga av kommunen. All lønnsdannelse skulle helst skje mellom den enkelte og arbeidsgiver, til nød på hver enkelt enhet, forteller Aarlott. Historien om Trondheimsmodellen, at venstresidas seier i 2003 førte til en helomvending av politikken i Trondheim, er viden kjent. «Skrytelista» er imponerende, men Fagforbundet Trondheim vet at uten fagbevegelsen som vaktbikkje kan politikere, uavhengig av parti, gjøre mye rart.

– Ingen kamper er vunnet for evig, sier Aarlott, som er glad for at kommunene har snudd også i arbeidsgiverpolitikken.

Unngå tariffhopping

– Å få gjennom vårt krav om at ny arbeidsgiverpolitikk skal gjelde i alle kommunalt eide bedrifter, selskaper og foretak satt litt lenger inne, forteller Aarlott. Selv om Fagforbundet er uenige i utskillinger til AS, IKS og foretak, må det sikres at arbeidsgiver fortsatt følger kommunens arbeidsgiverpolitikk. Kommunale tariffavtaler og pensjonsavtaler skal gjelde også for disse selskapene. Forslaget om felles arbeidsgiverpolitikk fikk flertall i administrasjonsutvalget, men bystyret vedtok en modifisert utgave som sier at selskapsstyrene skal ta stilling til om de vil at prinsippene for arbeidsgiverpolitikken skal gjelde for selskaper og bedrifter.

Samle det som samles kan

– Selve formålet med utskillinger i selskaper er å svekke arbeidstakernes lønns- og arbeidsvilkår. Det er her profitt og fortjeneste ligger, ikke andre plasser, sier Aarlott.

Som eksempel nevner han Trondheim Kino AS som skiftet pensjonsavtale i 2008 og forsøkte å skifte tariffavtale. Dette ble stoppet av bystyret etter initiativ fra en samlet fagbevegelse. Trøndelag brann- og redningstjeneste, som ble skilt ut som IKS i 2008, fikk med seg en fagstige for brannmannskap fra Trondheim kommune. Fagstigen var forhandla fram lokalt i kommunen høsten 2006. Denne fagstigen, som etter hvert har en «pris» på 1,5 millioner kroner, vil styret i IKSet nå si opp.

– Eksemplene viser at det er viktig for oss å samle det som samles kan når arbeidsgiver, uavhengig av fargekombinasjoner, splitter opp, fastslår Aarlott.

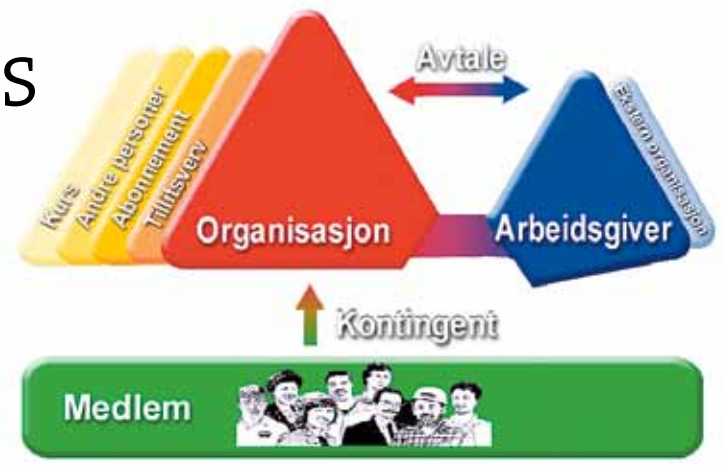
Felles internt arbeidsmarked

Bystyret avviste forslaget om et felles internt arbeidsmarked mellom kommunen og deres selskaper og bedrifter, noe Fagforbundet beklager.

– Men alt i alt er vi veldig fornøyd med resultatet og håper dokumentet kan danne grunnlaget for et tettere samarbeid mellom kommunen og de utskilte virksomhetene, avslutter Svein Olav Aarlott, selv om han selvfølgelig skulle ønske at alle bedrifter og selskaper hadde blitt rekommunalisert.

RANDI TEVIK

Fane 2 må gjøres konfliktklar



Fagforbundets medlemsregister Fane 2 har fått en egen tariffmodul. Konfliktberedskap gjøres ikke lenger manuelt.

– Vi har fått et nytt arbeidsverktøy for konfliktberedskap i Fane 2. Tariffmodulen gjør streikeuttaket enklere for alle som er involvert, både sentralt og lokalt, sier Grethe Sørensen i Fagforbundets forhandlingsenhet og konfliktberedskapsutvalget.

I mellomoppgjøret i fjor ble den nye tariffmodulen i Fane 2 prøvd ut i fire fylker. Det var vellykket og verktøyet er klar til bruk. I disse dager blir Fane 2-ansvarlige lært opp av fylkene. Modulen er utviklet i tett samarbeid med Forhandlingsenheten og Medlemsregisteret for å automatisere oppgaver som til nå har måttet gjøres manuelt hver gang konfliktberedskap settes i gang.

Konfliktfare

– Det er viktigere enn noen gang at Fane 2 holdes oppdatert, sier Grethe Sørensen.

Hun forklarer at når streikeuttaket ikke lenger blir behandlet manuelt, er forbundet helt avhengig av at medlemsregisteret er 100 prosent oppdatert i god tid før forhandlingene eventuelt går til mekling. De siste åra har oppgjørene gått til mekling, så faren er stor også foran årets hovedtarifforhandlinger. Blir det først forhandlingsbrudd, går ting veldig fort.

– Det er selvsagt forhandlingene som avgjør om vi får en konflikt, men hvis det skjer, er det for seint å begynne å oppdatere Fane 2-opplysningene. Alle må derfor forberede seg som om de skulle tas ut i første fase av en eventuell streik, sier hun, og forklarer hvordan det nye verktøyet virker:

– Når streikeuttaket er bestemt av forbundet sentralt, gjøres dette klart administrativt. Deretter skal Fane 2-ansvarlig i den enkelte forening åpne tariffmodulen, velge riktig oppgjør og søke etter tariffområde. Da får de opp et utvalg, som er streikeuttaket for dette området.

Enkel oppdatering

– Fane 2-ansvarlige i foreningene må allerede nå rydde opp og forberede seg. De må ta kontakt med plasstillitsvalgte for å få alle oppdateringene. De må sjekke at medlemmene er registrert med riktig stillingskode, yrkeskode og arbeidsplasskategori og sjekke at arbeidsgiver er registrert med rett avtale og rette opp snarest.

I begynnelsen av mars kommer et rundskriv med alle detaljer. Veiledningen til tariffmodulen ligger allerede nå på Fane 2-sidene og kan hentes fra Aktuelle dokumenter.

– Selve jobben i tariffmodulen er ikke komplisert, understreker Grethe Sørensen.

MARIA WATTNE

oss fire på gangen

Oss Tillitsvalgte ga fire av dei yngre konferansedeltakarane på Trondheimskonferansen 2010 denne utfordringa:
Nemn ei konkret sak kor fagrørsla bør samarbeide med miljørørsla, og grunngje kvifor.



Aina Skarshaug, Fagforbundet

– Fagrørsla bør samarbeide med miljørørsla om å halde Lofoten og Vesterålen oljefritt. Olja kjem ikkje til å vare evig, og det er på tide å byrje prosessen med å omstille til grøn industri, bygd på framtidsretta, fornybar energi. Lofoten og Vesterålen er òg eit av dei verdifulle matlagra i verda. Det ville vere galt av fagrørsla å ikkje gå inn for ei petroleumsfri sone i Lofoten og Vesterålen.



Jo Skårderud, Skolenes Landsforbund

– Kollektivtransport må vere det viktigaste samarbeidsområdet med miljørørsla. Vi må få auka satsing på tog og buss – og satsing på høghastigheitstog. Eit slikt samarbeid er avhengig av at miljørørsla frå si side stør oss i arbeidet med å sikre at dei som arbeider med kollektivtransport har gode arbeidsvilkår.



Cathrine Ertsaas, Postkom

– Eg meiner at fagrørsla bør samarbeide med miljørørsla om å krevje økt satsing på jernbana generelt, og på hurtigtog spesielt. Eg vil framheve hurtigtog mellom strekningane Trondheim-Oslo og Bergen-Oslo som spesielt viktige tiltak. Hurtigtoget må bli eit reelt alternativ til fly for passasjerar og gods.



Andreas Lines, Musikernes Felles-organisasjon

– Vi må samarbeide med miljørørsla om å kreve billigare og betre kollektivtransport. Eg meiner at det er viktig at vi òg utfordrar miljørørsla, og krev at dei stør kampen mot at kollektivtransporten blir sett ut på anbod.

NYHET

Ahus får mer ansvar

Den såkalte hovedstadsprosessen vil føre til at Akershus universitetssykehus HF (Ahus) får flere oppgaver og mer ansvar. Samtidig skal Ahus kutte 350 millioner kroner i driftsbudsjettet for 2010.

Som en del av hovedstadsprosessen vil Ahus få pasientansvar for Østfold-kommunen Rømskog, Oslo-bydelene Grorud, Stovner og Alna samt hele Akershus, med unntak av Asker og Bærum. Ahus vil dessuten få delansvar for innbyggerne i Nes.

Hovedstadsprosessen

1. januar 2010 ble sykehusenhetene Aker, Rikshospitalet og Ullevål slått sammen under felles ledelse av Oslo Universitetssykeus (OUS), med ett felles budsjett. Ahus, som ligger i Lørenskog, skal få ansvar for pasienter fra Oslo-bydelene Grorud, Stovner og Alna.

Fagforbundet Oslo mener at det beste hadde vært om det var OUS som fikk ansvaret for alle Oslos pasienter, og stilte høsten 2009 spørsmål til Helse Sør-Øst om Ahus' behandlingskapasitet. Fagforbundet Oslo har dessuten kritisert prosessen rundt sykehusene og etableringa av OUS for ikke å ta nok hensyn til de mange utfordringene som den store omstillinga skaper.

– Vi i Fagforbundet Oslo har vært kritiske til flere deler av hovedstadsprosessen, og vi arbeider for at våre medlemmers interesser skal ivaretas gjennom hele omstillinga, sier Mari Sanden, leder av Fagforbundet Oslo.

Hastverk er lastverk

– Vi er inne i en stor og omfattende omstillingsprosess med mange involverte. Vi kommer til å følge nøye med, advarer Grethe Einan, leder av Fagforbundet Ahus.

Hun mener at det er et problem at selv om det er forsinkelser, så fører det ikke til at frister blir forskjøvet.

– Hovedfokuset i Helse Sør-Østs vedtatte 12 prinsipper for medvirkning i omstilling er jo at tillitsvalgte og verneombud skal ha medbestemmelse, at den enkelte medarbeider skal involveres og at det hele veien skal gis grundig og god informasjon, sier Einan.

Hun forklarer at det også er viktig for Fagforbundet Ahus å få en forklaring på hvorfor bare noen administrative endringer defineres som virksomhetsoverdragelser. I en virksomhetsoverdragelse blir det nemlig slått ring om opparbeidede rettigheter knyttet til lønn og pensjon.

– I tillegg er det viktig at pasientene er i fokus under hele omstillinga. Derfor tror jeg at det viktigste er økt fokus på prinsippet om «rett person på rett plass», sier Einan.

Fortsatt rikshospital

– Vi kommer nok ikke til å se de store endringene med en gang her hos oss, sier Pål Berdahl, leder av Fagforbundet Rikshospitalet-Radiumhospitalet HF. Han mener det viktigste nå er at alle enhetene som er underlagt OUS får på plass et felles IKT-system.

Rikshospitalet og Radiumhospitalet skal fortsatt påta seg de store, tunge nasjonale oppgavene som de har nå, informerer Berdahl. Men han peker på at foretaksreformen har ført til endringer i prioriteringene.

– Foretaksreformen har gjort sykehusene om til reine Rema 1000-opplegg. Fokuset nå er penger, mens pasientene kommer i andre rekke. For oss i Rikshospitalet er dette veldig uvant, sier Berdahl.

ANDERS HAMRE SVEEN



Krever at lokalsykehuset reddes

Styret i OUS trosset Oslo bystyres enstemmige vedtak mot nedlegging av Aker sykehus, og vedtok å legge ned sykehuset på styremøtet 17. februar. Fagforbundet stemte mot.

Mandag 8. februar åpnet Aker sykehus en ny og moderne infeksjonspost, som sammen med den nye avdelinga for mage- og tarmsykdommer og en ny livsstilssykdomsavdeling har kostet 122 millioner kroner. Den 11. februar overrakte aksjonsgruppa Aker sykehus' venner over 36 000 underskrifter mot nedlegging av Aker sykehus til statssekretær i Helse- og omsorgsdepartementet, Tone Toften (Ap).

Nedlegging vedtatt

Ei knapp uke seinere var Bjørn Wølstad-Knudsen fra Fagforbundet den eneste i OUS' styre som stemte mot å legge ned Aker sykehus.

– Vi krever at regjeringa holder sine løfter i Soria Moria II og griper inn for å hindre nedlegginga av lokalsykehuset Aker sykehus, sier Are Saastad, leder av Fagforbundet Aker.

Under Trondheimskonferansen 2010 holdt Saastad et innlegg hvor han beskrev helseforetaksmodellen som «et Frankensteins monster» som politikerne har mistet kontrollen over.



FOTO: GREG RØDLAND BUICK

Stemte mot: Bjørn Wølstad-Knudsen.

– De målene man har satt seg i hovedstadsprosessen kommer ikke til å nås. Helsevesenet i Norge blir dessverre stadig mer gjennomsyra av markedstenkning. Men den brede mobiliseringa vi har klart å få til i Aker-saka viser at det er mulig å vinne over monsteret. Jeg er sikker på at foretaksformen vil falle, det er bare et spørsmål om tid, sier Saastad.

ANDERS HAMRE SVEEN

Fra sykehus til samhandling

Fagforbundet stiller krav til samhandlingsreformen basert på erfaringene med helseforetakene. Nestleder Geir Mosti har ikke tro på at helsetjenestene kan bli billigere av å overlate mer av ansvaret til primærhelsetjenesten i kommunen. Bedre, derimot.

– Samhandingsreformen kan bli et middel til å øke kvaliteten i norsk helsetjeneste. Det er positivt at kommunene skal ta ansvar for innbyggernes helse, uttalte landsstyret i juni. Samtidig advarte det mot markedstilpasning:

– Fagforbundet vil understreke betydningen av klart å avvise kommersialisering og bruk av bestiller- og utførermodell. Landsstyret krever et finansieringssystem som er tilpasset offentlig forvaltning.

Før Stortinget behandler reformen er det ikke klart om finansieringsordninga vil fylle disse kravene. Kommunenes Sentralforbund (KS) har sagt nei til den medfinansieringa som var foreslått.

– Det er to forskjellige økonomiske styringssystemer som skal samhandle, det statlige og det kommunale, understreker Fagforbundets nestleder Geir Mosti.

Sykehusreformen i 2002 la sykehusene under regnskapslovens regler. Nylig viste Riksrevisjonens undersøkelse av økonomistyring i helseforetakene flere alvorlige mangler. Det kom også fram at det skortet på medbestemmelse og lokaldemokrati.

– Hvordan sikres de ansattes medbestemmelsesrett bedre i Samhandlingsreformen?

– I høringssvaret vårt har vi pekt på nettopp dette. Jeg mener medbestemmelse kan ivaretas bedre i kommunal sektor enn i helseforetakene, fordi vi har en mye bedre hovedavtale, sier Geir Mosti.

– Men kommunene er allerede i gang med å samhandle i interkommu-



Mer ansvar: Ahus skal dekke et større pasientområde. FOTO: ©GURI DAHL

nale selskaper og andre samarbeidsformer som har begrenset innsyn og åpenhet?

– Det er vår utfordring å passe på at ikke beslutningene tas i regionråd der de ansatte ikke er representert. De tillitsvalgte må være våkne når distriktsmedisinske og kommunale sentre dannes, og når helsetjenester organiseres og avtales i samarbeid med sykehusene. Vi har et godt verktøy, hovedavtalen. Det må brukes. Får vi ikke medbestemmelse, går vi til tvist, oppfordrer nestlederen.

I mars samler Fagforbundet tillitsvalgte fra samhandlingspiloter/-prosjekter for å danne et nettverk og utveksle erfaringer.

– Mye hviler på våre tillitsvalgte. Skal lokaldemokratiet fungere, må de følge prosessen tett. Framover blir det viktig å følge med på om økningen i kommunenens frie midler blir brukt til samhandlingstiltak, slik meningen er, sier Geir Mosti.

MARIA WATTNE

Samhandlingsreformen

«Rett behandling på rett sted til rett tid»

- Lansert av den forrige helseministeren, Bjarne Håkon Hanssen, med Stortingsmelding 47 (2008–2009)
- Stortinget skal behandle reformen i april. Den skal tre i kraft i 2012
- Kommunehelsetjenesten skal styrkes for å forebygge sykdom og avlaste spesialisthelsetjenesten for økningen i kroniske lidelser (demens, diabetes, rus, psykiske lidelser...) og en stadig eldre befolkning
- Regjeringa har satt av 273 millioner kroner til samhandlingsreformen i 2010 – 240 millioner til forebyggende helsetjenester og 33 millioner til forskning. Størsteparten (230 av 273 millioner) blir frie inntekter til kommunene. I tillegg kommer 96 millioner kroner til videreføring av prosjekter fra 2009

NYHET



Samhandler allerede: Bente Kåsa, hovedtillitsvalgt i Nome, passer på medbestemmelse i pilotprosjektet om samhandling i Midt-Telemark. FOTO: PRIVAT

Krever medbestemmelse

– Jeg er bekymret fordi jeg ser at samhandling i praksis kan gå på bekostning av ansattes deltakelse og medbestemmelse, sier Bente Kåsa, hovedtillitsvalgt i Nome og frikjøpt for å passe på pilotprosjektet i Midt-Telemark.

Hun forteller at i en del kommuner samarbeides det godt og arbeidstakerorganisasjonene er inkludert. Men ikke alle steder.

– Det er leit å oppleve at vi ikke har kommet lenger i 2010. Arbeidsgiver har så mye å tjene på samarbeid med oss tillitsvalgte. Med medlemmer fra ledelse til teknisk personale representerer vi en bred faglig kompetanse som burde være med der ting diskuteres. I stedet må vi kjempe og gå helt til tvist med enkelte kommuner, for å få innpass i de viktige samarbeidsrådene, sukker Bente Kåsa.

Uten møterett

Bø, Sauherad og Nome kommune har til sammen 17 000 innbyggere. Ledelsen i de små telemarkskommunene dannet for flere år siden et råd der ordførere, rådmenn og opposisjonsledere samarbeider på tvers om barnevern-, ikt-, landbruks- og branntjenester. Høsten 2008 fikk de besøk av daværende helseminister Bjarne Håkon Hanssen, som utfordret dem til å søke om penger til et pilotprosjekt for å utvide det interkommunale samarbeidet til helsetjenester. De fikk 2,5 millioner. I januar 2009 ble prosjektplanen laget, og sommeren 2009 var pilotprosjektet operativt. En fysioterapeut og en sykepleier bygger nå opp det faglige innholdet og setter sammen et tilbud for kols, hjertesvikt og diabetes i Midt-Telemark. Det er sendt søknad om å utvide pilotprosjektet til rus- og psykiatrifeltet. Men det har vært en kamp å få møte- og talerett for de ansattes representanter.

– Først etter at planene var lagt, i mai, fikk Fagforbundets hovedtillitsvalgte fra de tre kommunene bli med i pilotprosjektgruppa, forteller Bente Kåsa. Med midler fra Fagforbundet sentralt har hun siden 1. juni hatt frikjøp i 55 prosent for å følge prosjektet.

– Prosjektgruppa har månedlige møter der de ansatte blir informert. Arbeidsformen i et prosjekt er ikke som vi kjenner det fra kommunen. Det er prosjektleder som styrer.

– Samarbeidsrådet er et råd utenfor vår hverdag som hovedtillitsvalgte i kommunen. Tillitsvalgte var ikke med i planene da rådet ble etablert, og det var en møysommelig jobb å få adgang. Da de kastet seg på samhandlingsreformen, måtte vi brøyte opp den samme løypa igjen. Vi ble ikke spurt, og hadde ikke sjangs til å følge opp pilotarbeidet i den skalaen arbeidsgiver la opp til.

Må sikres nå

Som frikjøpt har Bente Kåsa vært rundt i fylket og snakket med de tillitsvalgte om samhandlingsreformen. Erfaringene er blandet.

– Flere kommuner danner råd med bare rådmenn og ordførere, uten tanke på medbestemmelsesretten. KS oppfordrer telemarkskommunene til å danne regionvise samarbeidsnettverk, og stillinger som koordinatorer til disse utlyses her og nå. Dette har vært en helt uformell kontakt uten tillitsvalgte til stede. Det er ikke noe pilotprosjekt, ingen åpen diskusjon, sier hun.

Vest-Telemark er et eksempel. De tillitsvalgte har etterspurt plass i rådet, og vist til medbestemmelsesretten, i to brev uten å få svar. Nå går det mot tvist.

– Arbeidsgiverne må se nytten av å ha oss tillitsvalgte med. Jeg tror ikke de ser rekkevidden av arbeidet de er i gang med, eller hva som skal til for å lykkes.

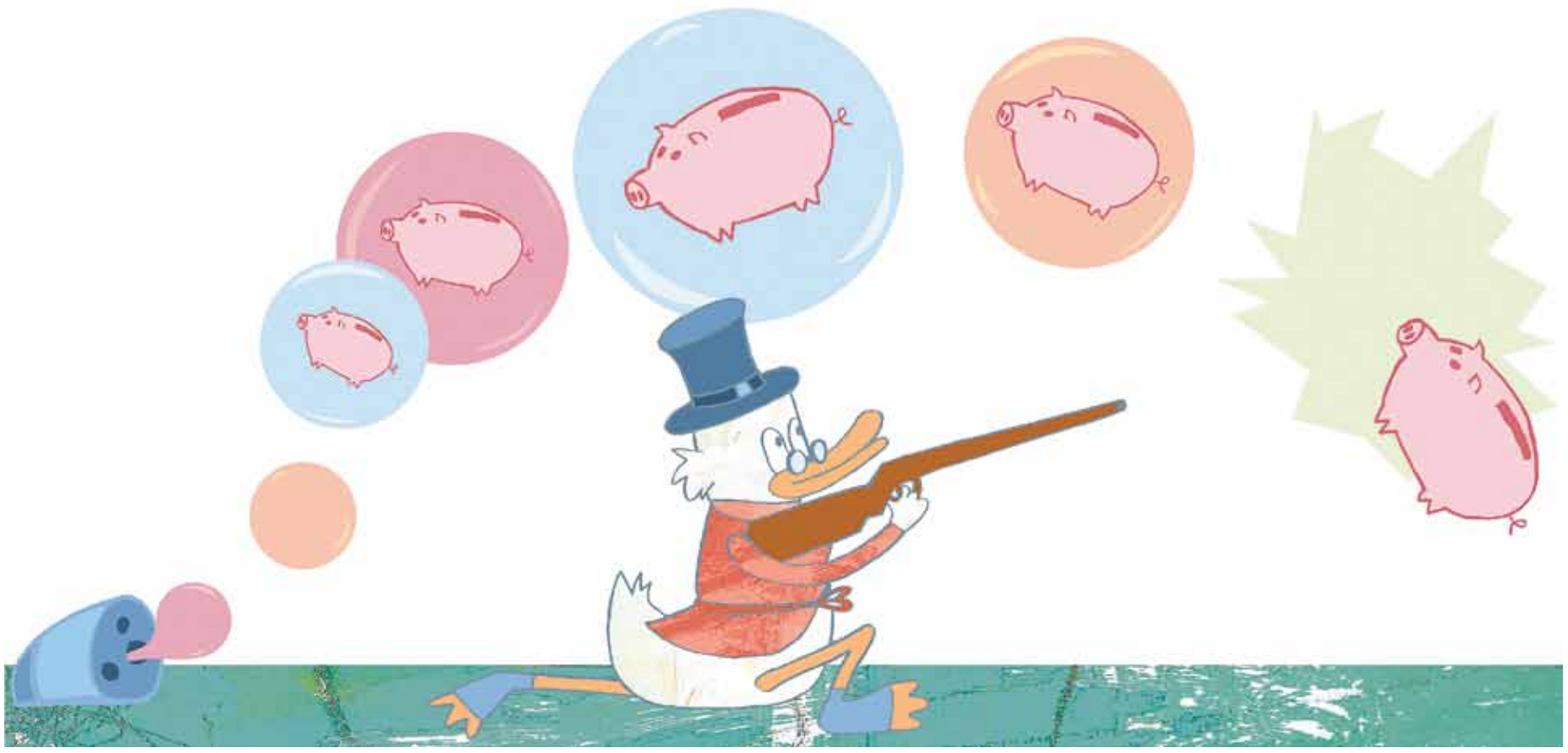
For Bente Kåsa betyr samhandling trygghet og kvalitet. Hun understreker at kvalitet betyr penger, og mener første bud er fullfinansiering for å gjøre kommunene i stand til å bygge opp kompetansen som trengs.

– Hvis helsetjenestene i kommunen ikke blir gode nok, slik at pasientene føler seg trygge, vil pasientene forlange sykehustjenester, frykter hun.

– Dette må vi sørge for å motvirke, og Fagforbundet har startet jobben allerede, sier Bente Kåsa optimistisk.

MARIA WATTNE

PERSPEKTIV



ILLUSTRASJON: TRUDE TJENSVOLD



FOTO: RAYMOND KARLSEN

BENT SOFUS TRANØY
er 1. amanuensis ved Høgskolen i Hedmark og forsker ved Universitetet i Oslo

KOMMENTAREN

Boblestafetten

For ett år siden så alt svart ut. Nå mener mange at finanskrisen er over fordi aksjekursene har steget mye, mens boligpriser og sysselsetting ser ut til å være stabilisert. Det hele minner om en syk stafett der aktørene skyver problemene foran seg til stadig nye steder på kloden, mens en altfor stor og mektig finanssektor tar imot subsidier med den ene hånden og krever en andel av hver handel som skjer med den andre.

Går vi tretten år tilbake i tid, trer et mønster fram. I 1997 sprakk en lånefinansiert boble i Thailand og vi fikk Asia-krisen. Vi i Vesten merket ikke så mye til den, nå kunne investorer tjene penger på en IKT-boble i stedet. Da den sprakk fikk vi en boligboble. Sentralbankene utsatte ryddesjauen ved å gi oss usunt lave renter. Nytt marked, gammel logikk. Verden fortsatte å låne penger mot sikkerhet i et marked der spekulasjon drev prisene oppover. Så sprakk boligboblene og nok en gang ble rentene senket, denne gangen helt ned mot null. Men nå måtte staten bruke penger over statsbudsjettet også.

I land med skjøre statsfinanser har dette blitt en stor belastning. Portugal, Irland, Hellas og Spania har i dag enorme underskudd i sine offentlige budsjetter. Rask vekst i privat forbruk fyrt opp av boligbobler gir gode skatteinntekter og det blir lett for staten å utsette utgiftskutt og skatteskjerpelser. Når boblen sprekker går økonomien gjennom et brått fall. Dette tyner statsfinansene på to måter. For det første faller skatteinntektene og for det andre har staten brukt penger på å støtte finanssektoren.

Finanssektoren «takker» nå noen av sine redningsmenn ved å spekulere mot dem. Blant annet spekuleres det mot disse landenes statsgjeld i markedet for såkalte «Credit default swaps». I realiteten er dette forsikringer man kan tegne mot at et verdipapir skal falle i verdi. Det er to spesielle trekk ved dette markedet: For det første blir det ikke regulert som forsikring, med strenge krav til egenkapital og reserver til den som tilbyr forsikringen. Det var derfor denne virksomheten kunne velte forsikringsselskapet AIG da prisen på verdipapirer knyttet til boliglån begynte å falle høsten 2008. For det andre er det mulig å forsikre seg mot fall i verdipapirer du ikke eier.

Stopp opp et øyeblikk ved setningen over. Ja, det er riktig, det er litt som om jeg skulle kunne tegne forsikring mot at huset ditt brenner ned. Hvorfor skulle jeg kunne forsikre meg mot det? Hvis vi så ser for oss at det også var jeg som hadde installert det elektriske anlegget i huset ditt, altså jeg som ville tjene på at det begynner å brenne en stund etter at jeg er ferdig med jobben, da ser vi tydelig hvor sykt dette markedet er.

Eurolandene har lenge hatt et naivt og romantisk forhold til finansmarkedet. Unionen har ønsket seg et like «effektivt» finansmarked som USAs og Storbritannias. Illusjonen er at et fritt finansmarked først og fremst sørger for at kapitalen går til de beste prosjektene. At et helt fritt finansmarked leder til spekulasjon, snylteri og ustabilitet som går ut over vanlige folk var det ikke lov å tenke seg, i hvert fall ikke før finanskrisen. Er det lov å håpe at det finnes andre tanker nå?

oss dommen har falt

Tilkallingsvikarer har rett til yrkesskadeerstatning



Tilkallingsvikarer er omfattet av yrkesskadebestemmelsene etter hovedtariffavtalen. Dette er avklart etter en tvist mellom Fagforbundet og forsikringsselskapet KLP.

KLP har, etter kontakt med Kommunenes Sentralforbund (KS), endret sitt standpunkt og aksepterer nå at tilkallevikaren i den konkrete saken likevel var omfattet av Hovedtariffavtalen, og dermed hadde rett på yrkesskadeerstatning.

– En nødvendig og riktig avgjørelse, sier Fagforbundets advokat Anne-Gry Rønning-Aaby.

Det har vært tvist mellom KLP og Fagforbundet om krav om erstatning etter hovedtariffavtalens § 11, for et medlem som var tilsatt som tilkallingsvikar etter at hun måtte gå av for særaldersgrensen ved 65 år. Etter bare kort tid som vikar ble hun skadet, og spørsmålet var om hun da var omfattet av tariffavtalen. Tvisten gjaldt omfangsbestemmelsen, § 1 og yrkesskadebestemmelsene i § 11.

Noen faller utenfor

Utgangspunktet for vurdering av tariffavtalens omfang er hovedtariffavtalens § 1-1. Hovedregelen er at man må være «ansatt med fast forpliktende arbeidsforhold» for å være omfattet av hovedtariffavtalen. En arbeidstaker som har tiltrådt et avtalt arbeidsforhold vil i utgangspunktet falle inn under tariffavtalens bestemmelser. Dette gjelder også midlertidig ansatte, så lenge arbeidsforholdets varighet er avtalt på forhånd, enten i antall timer eller tidsperiode. Dette gjør at noen arbeidstakere vil falle utenfor tariffavtalens generelle område.

– §11 gjelder alle

Hvem som omfattes av hovedtariffavtalen er imidlertid utvidet når det gjelder rettighetene ved yrkesskade i § 11. Bestemmelsen omfatter «alle arbeidstakere tilsatt i kommunen». Fagforbundet hevdet at dermed vil ethvert tilsettingsforhold være omfattet av disse bestemmelsene.

Fagforbundet hevdet overfor KLP at også de som har en bistilling er omfattet av yrkesskadebestemmelsene, og at vårt medlem hadde krav på erstatning. Det nærmere innholdet i hovedtariffavtalens § 1-1 og i § 11 ble avklart i 1993, i en dom i Arbeidsretten (Dom ARD-1993-132). I denne saken la Arbeidsretten til grunn at hovedtariffavtalens § 11 har et videre omfang enn etter § 1-1. Arbeidsretten la vekt på at det var tilsiktet av partene at yrkesskadebestemmelsene skulle omfatte «alle», også bistillingsinnehavere, uavhengig av den mer begrensende definisjonen i § 1-1.

Alle arbeidstakere

Fagforbundet tok deretter saken videre opp med KS, og viste til at partenes forståelse og Arbeidsrettens dom hadde avklart at man er omfattet av hovedtariffavtalens § 11, så lenge man er skadet som følge av «arbeid i kommunal virksomhet». Også bistillingsinnehavere er omfattet, uavhengig av hvilke begrensninger som eventuelt måtte følge av hovedtariffavtalens § 1 punkt 1.1. Også arbeidstakere som ikke har noen på forhånd fastsatt arbeidstid, omfattes av yrkesskadebestemmelsene, mente Fagforbundet. Dette var KLP uenig i, men KLP har nå snudd etter at også KS har fått vurdert saken på nytt.

MARIA WATTNE

KORT SAGT

Fagforbundet får medlemsportal



Hadde det ikke vært praktisk med en enkel innlogging fra Fagforbundets nettsider som gir tilgang til tillitsvalgtnettet, personlige opplysninger, aktuell tariffavtale og kontakt med andre medlemmer og tillitsvalgte? Nettopp dette er ambisjonen for Fagforbundets nye medlemsportal, som skal lanseres i løpet av 2010. Arbeidet er i full gang, og allerede før sommerferien skal en prøveversjon av portalen være klar for testing. Vil du være en av våre testbrukere? Kontakt: christine.dancke@fagforbundet.no

LOfavør fornyes

LO-kongressen vedtok i mai 2009 at LOfavør skal være det mest kjente fordelskonseptet for LOs medlemmer. Fagforbundets tillitsvalgte har en lang vei å gå.

– Det er opprettet et fellesutvalg der blant annet hovekassererne i forbunda sitter, forteller rådgiver Hans Kristian Stenestø.

– Målet er at forbunda skal «eie» LOfavør selv og bestemme mer av innhold og retning. Fellesutvalget i LOfavør har vedtatt visjoner og mål, samt gjennomført konkurrentanalyse og produktstrategi. Ei arbeidsgruppe skal se på bank- og forsikringsprodukter. AU-medlem Mette Henriksen Aas sitter i ei organisasjon- og leverandørkomité.

– En spørreundersøkelse viser at våre tillitsvalgte skårer lavt på kjennskap til og profilering av LOfavør, forteller Stenestø. Han håper at Fagforbundet, blant annet gjennom Oss tillitsvalgte, kan endre dette.

Les mer på www.lofavor.no. LOfavør har også egne sider på facebook.

Oss tillitsvalgte – et blinkskudd

– Denne gangen traff dere blink. Hovedtillitsvalgt Merethe Hoel ved Sykehuset Arendal er ikke i tvil.

– Det er klokt å ha et eget forum for tillitsvalgte og tillitsvalgtbladet dekker behovene godt. Dette må dere fortsette med, sier hun.

Oss tillitsvalgte lovte en iPod i svarpremie på leserundersøkelsen, og Merethe ble vinneren. Hun er ikke alene om å være fornøyd med Oss tillitsvalgte i ny form. Om lag 500 tillitsvalgte svarte på undersøkelsen. Det høye tallet viser at svarene er dekkende for det de tillitsvalgte mener.



Fornøyd: – De tillitsvalgte er stolte over å ha et eget blad. Det er viktig, særlig for de som ikke har så mye erfaring, å lære av andre gjennom Oss, sier Merethe Hoel. FOTO: KARI-SOFIE JENSSEN

Nyttig

Nesten alle tillitsvalgte oppga at de leste bladet i opp til en halv time. Mellom sytti og åtti prosent var fornøyde med både lengden på artiklene og hadde tillit til at det som stod på trykk var riktig. Nesten like mange oppga at de hadde praktisk nytte av det de leste.

– De tillitsvalgte her synes det er gøy å få bladet. Der kan de lese om aktuelle saker som tariff og faglige spørsmål, men ikke minst om hva som rører seg i den store organisasjonen vår. Oss tillitsvalgte har blitt et fint og nyttig supplement til Fagbladet, sier Merethe Hoel.

Oss tillitsvalgte skriver om andre saker enn Fagbladet, og sånn må det være. Fagbladet med sine 300 000 lesere må nødvendigvis spenne over et bredere felt enn Oss tillitsvalgte.

Vil ha mer

Leserundersøkelsen viser at de tillitsvalgte er spesielt glade i de faste spaltene som omtaler konkrete saker. Spaltene «Dommen har falt» og «Faglig kokebok» blir lest særlig nøye. Ellers manglet det ikke på ønsker og råd fra leserne. Mer av konkrete veiledninger, oppskrifter, råd og tips ble etterlyst. Flere av leserne mente at det ikke kan bli for mye tariffstoff:

Mer fra tvistesaker, rettigheter, forhandlinger, omstilling, oppsigelse, lønn, turnus, ferie og høytider og tolkninger av avtaleverket. De tillitsvalgte ville ha mer om likelønn, fagutdanning, heltid/deltid, sosial dumping og import av helsearbeidere fra andre land, for å nevne noe.

oss takk for tips

Oss tillitsvalgte setter stor pris på alle tips vi har fått fra tillitsvalgte over hele landet. Fortsett å gi oss beskjed om hva dere ønsker å lese! Vi vil like gjerne høre om lokale seire og gode avtaler som om de vanskelige konfliktene.

Oss tillitsvalgte kommer med elleve utgaver i 2010:

Nr 3 – Til trykk fredag 26. mars
Nr 4 – Til trykk mandag 3. mai
Nr 5 – Til trykk fredag 28. mai
Nr 6 – Til trykk fredag 25. juni
Nr 7 – Til trykk fredag 27. aug
Nr 8 – Til trykk fredag 24. sept
Nr 9 – Til trykk fredag 22. okt
Nr 10 – Til trykk fredag 19. nov
Nr 11 – Til trykk fredag 10. des

Krev finansskatt

Under Verdas Økonomiske Forum i Davos la den internasjonale fagorganisasjonen IFS sine representantar fram eit forslag om ein internasjonal skatt på finanstransaksjonar. Fagforbundet stør kravet.

– Grunngjevinga for denne skatten er tredelt: Me må styrke velferdsstaten, finansakrobatane som har skuld i den økonomiske krisa bør gjere opp for seg og me må ha midlar til satsing på omstilling til eit grønare arbeidsliv, seier Stein Guldbrandsen, AU-medlem i Fagforbundet.

oss faglig kokebok

Slik kommer din fagforening på nett



Så langt har over 200 fagforeninger fått sine egne nettsider på www.fagforbundet.no – hvorfor er ikke din forening på nett? Fagforbundets tilbud krever ikke teknisk kompetanse.

Alle fagforeninger har mulighet til å få egne nettsider under http://www.fagforbundet.no/.

Så langt har over 200 fagforeninger tatt imot tilbudet.

Alle som brenner for Fagforbundets saker kan legge ut artikler på fagforeningas nettside. Fagforeninga må bestemme seg for hvem som skal ha ansvaret, men den ansvarlige trenger likevel ikke være den som gjør den praktiske jobben.

Opplæring

Det er ikke vanskelig å starte opp på egen hånd. En bruksanvisning hjelper deg fram. Vi setter også opp kurs i hvert fylke som hjelper deg å bli flink til å informere på nett. Dette er gratistilbudet til fagforeningene:

- Fri adresse (domene) under fagforbundet.no
- Svært lett håndterlig publiseringsprogram. Alle klarer dette.
- Mulighet til selv å definere innhold på nettsidene
- Design som viser at foreninga er en del av Fagforbundet samtidig som nettstedet fremstår som unikt for den enkelte forening
- Tilbudet gjelder alle fagforeningene – også de som har nettsider utenfor fagforbundet.no i dag

Slik kommer du i gang

Logg inn på tillitsvalgtnettet (www.fagforbundet.no/tvnett/) og følg veiviser i den øverste nyheten. Dette tar kun noen minutter. Kort tid etter etablerer Fagforbundets informasjonsavdeling fagforeningas nettsted for deg.

JAN TORE SKJELBEK

oss flere oppskrifter

Hva gjør jeg som tillitsvalgt når...? Faglig kokebok har svaret!

Tidligere utgaver har blant annet tatt opp: Trakassering, renhold på anbud, rettigheter når turnusen legges om, tvisteløsningsnemnda, rettigheter ved søn- og helligdagsarbeid, prøvetid, leie av utenlandske helsearbeidere, omorganisering, midlertidig ansettelse, vikarbyråer, krav om heltid, yrkesskade og sosial dumping. Du finner oppskriftene fra alle tidligere utgaver på nett:

http://oss.fagforbundet.no/
– velg tema Faglig kokebok.

Fagforbundet siden sist

■ Forbundsstyret bevilget i januar 300 000 kroner til Norsk Folkehjelp som støtte til nødhjelp på Haiti.

■ Da Svenska kommunalarbetareförbundet (Kommunal) feiret 100-årsjubileum, bevilget Fagforbundet 100 000 kroner i gave til Internasjonalen for stats- og kommuneansattes hjelpefond.

■ Fagforbundet har oppnevnt Ina Smith-Meyer (ny) og Hans-Kristian Stenestø til LOs koordineringsutvalg for verving og medlemsservice. I utvalget diskuterer LO og forbundene strategier, utveksler idéer og erfaringer og koordinerer felles aktiviteter.

■ Seksjon samferdsel og teknisk deltok på seminaret «Reclaiming Public Water network» om rekommunalisering av vann, i Brüssel 1.–3. februar. Nettverket og aktivitetene er støttet av Fagforbundets europeiske sammenslutning EPSU og internasjonalen ISKA.

■ Kommuneansattes nordiske samarbeid (KNS) holder sin neste konferanse for brannpersonell og grupper innenfor samfunnsberedskap i Dannmark 23.–25. mars. Fagforbundet har ni deltakerplasser.

■ Nasjonalt Garborgsenter støttes med 50 000 kroner til å arrangere konferansen «Mot til å meine» 6.–7. mai i Stavanger. Konferansen er del av et pilotprosjekt for å øke det politiske engasjementet blant unge under 26 år. Resten av prosjektet gjennomføres i Hjelmeland, Sauda og Time i samarbeid med Kommunal- og regionaldepartementet.

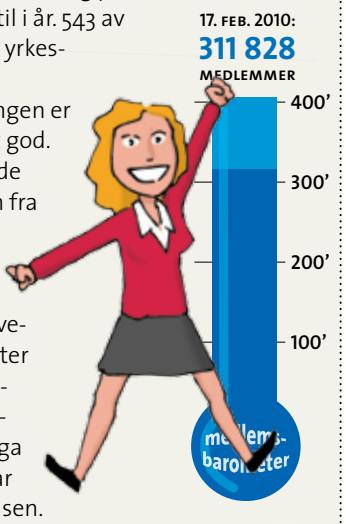
■ Arbeidsutvalget har vedtatt å bevilge 1 million kroner til prosjektet Res Publica i 2010. Res Publica skal skape debatt og sette dagsorden på venstresidas premisser gjennom konferanser, bokutgivelser og debattvirksomhet. «Utfordringer og muligheter i krisetid» den 19. februar ble holdt i Fagforbundets lokaler. Fagforbundet har støttet virksomheten fra starten i 2005.

■ Fagforbundet har inngått samarbeid med Rokkansenteret og Institutt for administrasjon og organisasjonsvitenskap ved Universitetet i Bergen om en årlig konferanse om styring. Konferansen skal holdes i Bergen.

■ Manifest Analyse finansieres ved at fagorganisasjoner og enkeltpersoner tegner abonnement. Fagforbundet bevilger nå 250 000 kroner i støtte og tegner et 500 000 kroners abonnement for årene 2010–12. Dermed vil forbundet motta 100 eksemplarer av alle Manifests publikasjoner. I 2009 utga Manifest flere hefter som Fagforbundet har kjøpt og distribuert til organisasjonsleddene.

■ Per 17. februar hadde Fagforbundet 311 828 medlemmer. Det er en økning på 907 hittil i år. 543 av disse er yrkesaktive.

– Økningen er fortsatt god. Den gode trenden fra 2009 fortsetter, sier vervetallmester i organisasjonsavdelinga Thor Ivar Kristiansen.



FAGFORBUNDET

UTGIVER: Fagforbundet

OSS PÅ NETT: oss.fagforbundet.no
ANSVARLIG REDAKTØR: tone.zander@fagforbundet.no
FAGREDAKTØR: maria.wattne@fagforbundet.no
I REDAKSJONEN: randi.tevik@fagforbundet.no
anders.hamre.sveen@fagforbundet.no

LAYOUT: kjell.olufsen@fagforbundet.no
berit.paulsen@fagforbundet.no
REDAKSJONEN AVSLUTTET: 25. februar 2010
OPPLAG: 18 500
TRYKK: Aktietrykkeriet

ISSN: 1891-2184

FOTO: PRIVAT



tillitsvalgt min hverdag
oss@fagforbundet.no

Travelt: Ole Roger Berg har mange ulike verv i fagbevegelsen og bruker derfor mye tid både lokalt og på reise.

Ole Roger Berg

– Dette året starta med at jeg var ordstyrer under deler av Trondheimskonferansen og gruppeleder under gruppearbeidet. Da vi begynte med Trondheimskonferansen på 80-tallet var det bare en fem-seks fagforeninger som stod bak arrangementet, så da var jeg mer involvert i hele konferansen. Trondheimskonferansen er både givende og interessant.

Når en som Ole Roger har vært aktiv i fagbevegelsen en stund så ender en opp med mange forskjellige hatter. Han er både hovedtillitsvalgt på arbeidsplassen og leder av Fagforbundet Buss- og Sporveisbetjeningens Forening (www.fagforening.no/). Som 80 prosent frikjøpt som hovedtillitsvalgt må mye av fagforeningsjobbinga gjøres på fritida.

– Jeg sitter i fylkesstyret i Fagforbundet Sør-Trøndelag, er ansattrepresentant i Nettbuss sitt styre, og i tillegg er jeg leder av faggruppe for kollektivtrafikk i SST. Det siste vervet medførte at jeg nylig var Brüssel på et møte arrangert av fagbevegelsen og arbeidsgiverne innafor transportsektoren i Europa. Møtet handlet om et EU-direktiv om opplæring av yrkessjåfører. Det er et direktiv som i utgangspunktet er veldig positivt, fordi det stilles større krav til den som skal være yrkessjåfør.

Med så mange forskjellige verv blir det en del reising og Ole Roger forsikrer at han prøver å reise mest mulig med tog. Det er mer behagelig, mer miljøvennlig og dessuten går det an å bruke togturen til å skrive referater fra møter og gjøre annet arbeid.

I januar var han med på en tidagers studietur i Palestina sammen med andre representanter for norsk fagbevegelse. De møtte blant annet palestinsk fagbevegelse, og fikk høre om deres utfordringer. Ole Roger blogget fra turen slik at alle hjemme kunne følge med.

Mest tid går det likevel til mer tradisjonelt fagforeningsarbeid. I 2008 var det fullt kjør i arbeidet mot anbud i busstrafikken i Sør-Trøndelag.

– Den kampen tapte vi, forteller Ole Roger. I 2009 måtte vi derfor arbeide for å sikre best mulig pensjonsordning og best mulig arbeidsvilkår for medlemmene våre. Vi fikk også sikret flere eksisterende lokale avtaler.

– Nå har forberedelsene til årets tariffrevisjoner begynt. Alle fagforbundene i transportsektoren skal arrangere en felles tariffkonferanse i løpet av mars.

ANDERS HAMRE SVEEN

oss kurs & konferanser

Arbeidsmiljøskolen
Hovedverneombud, verneombud, tillitsvalgte og andre som jobber med HMS og som har gjennomført «Grunnkurs i arbeidsmiljø» har anledning til å skolere seg videre med Trinn 1 av AOFs arbeidsmiljøskole. Møt spennende deltakere og bryn deg på problemløsning. Merk at Fagforbundet har egne kriterier for opptak. Les mer om kurset på nettsidene til AOF.

Hvordan skape et bedre arbeidsmiljø på arbeidsplassen
Tirsdag 16. mars 2010 arrangerer Fagforbundet Oslo HMS-kurs. Kurset er gratis for medlemmer av Fagforbundet Oslo. Tema: Aktuelle lover og forskrifter, saksgangen i HMS-saker og hvem har ansvar for arbeidsmiljøet på din arbeidsplass. Foreleser: Katarina Langaard fra Norsk ledertrening. Påmelding til lokal fagfor ening innen torsdag 4. mars.

Regionale sykefraværskonferanser
Tromsø 17. mars; Trondheim 25. mars; Bergen 14. april; Oslo 21. april; Kristiansand 29. april. Kvalitetskommuneprogrammet deler erfaringer fra tre års målrettet arbeid med å redusere sykefraværet. Møt kommuner som lykkes, Nav, leger og andre relevante aktører. Trepartssamarbeidet skal presenteres ved at alle tre partene i presentasjonskommunen innleder. Målgruppe: politikere, ledere, tillitsvalgte og verneombud. Pris: 1 650,-. Påmelding på regjeringas kvalitetskommunesider: www.kvalitetskommuner.no/

Brannkonferansen 2010
14.–15. april i Kristiansand for hel- og deltidsbrannpersonell. Blant temaene: Lovverket, stressmestring, utdanning, nasjonalrisiko- og sårbarhetsanalyse. Påmeldingsfrist: 1. mars. Kontakt lokal SST-tillitsvalgt.

Vann- og avløpskonferanse
Yrkesfaglig konferanse for ansatte i vann- og avløpssektoren den 9.–10. juni, i Fagforbundets lokaler i Oslo, Keysersgate 15. Påmeldingsfrist: 2. mai. Kontakt lokal SST-tillitsvalgt.

Organisasjonsforskningskonferanse
7.–18. juni arrangeres det en konferanse på Sørmarka kurs- og konferansesenter som skal prøve å gi svar på spørsmålet «Hvordan kan vi forstå vår tids organisasjons- og arbeidsliv bedre?» LO-nestlederne Gerd Kristiansen og Tor-Arne Solbakken samt leder for Fagforbundets Seksjon kontor og administrasjon, Gerd Eva Volden er blant innlederne. Mer informasjon på www.lo.no/

European Social Forum 2010
Europas Sosiale Forum arrangeres i år for sjette gang den 1.–4. juli, i Istanbul:. New Public Management, fattigdom og fordeling, den nordiske velferdsmodellen og kriseutviklinga i Europa. Les mer på http://www.fse-esf.org/

oss nytt om navn | oss@fagforbundet.no



HILDE SKOGLI ØDEMARK og **OLE BJØRNAR RISNES** ble begge valgt til nye styremedlemmer i Fagforbundet Vestre Toten på foreningas årsmøte 27. januar. Ødemark arbeider på kulturkontoret i Vestre Toten. Risnes arbeider som skolevaktmester.

Onsdag 27. januar avholdt Fagforbundet Asker årsmøte. **ANDERS FOSEN** overtar vervet som opplæringsansvarlig, i tillegg til at han også er valgt til hovedverneombud i Asker kommune. **PÅL KRISTIAN SKAUBY** tiltrer som ny leder i SHS **HENRIK SLIPHER** (bildet) er valgt til ny leder i SKA. **DORCAS CACERES** tiltrer som ny leder av SKKO.



I Fagforbundet Eidskog er hovedtillitsvalgt **ODD S. JAHREN** også valgt til nestleder, og **GUNHILD BERGERSEN** valgt til sekretær. Hun tiltrer i juni.

Fagforbundet Lier har fått ny ungdomstillitsvalgt, **LINN CECILIE ANDERSEN**. Hun er barne- og ungdomsarbeider i Dambråtan barnehage. I tillegg er **LEIF THORESEN** og **ELISABETH KVÅVIK** nye i styret.



Årsmøtet i Fagforbundet Nordre Aker, avholdt 28. januar, valgte **KENNETH STORRUSTEN** (th) inn som nytt styremedlem. **LARS BERGE** fra Bergtunget barnehage (tv) ble ny ungdomstillitsvalgt, og han får med seg **BERIT HØIBY TEVIK** fra Grefsentunet barnehage inn i fagforeningas ungdomsutvalg.

METTE ANDREA CHRISTOFFERSEN tiltrer som ny leder i Fagforbundet Balsfjord etter årsmøtet som ble avholdt 21. januar. Hun er utdannet omsorgsarbeider og arbeider med psykisk utviklingshemmede.



Fagforbundet Hamar har på årsmøtet sitt gjenvalgt styret i fagforeninga med unntak av ett nytt styremedlem, **ÅSE H. NYHEIM**. Det skriver leder og hovedtillitsvalgt Torill Engeland.

Dette er noen av navnene vi har fått inn etter årsmøtene som er holdt. Fortsett å informere **oss@fagforbundet.no** om folk i nye verv – og husk bilde!

oss redaksjonen

oss@fagforbundet.no

Send oss en e-post og si din mening og kom med tips!